

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest zaopiniowanie regulaminu organizacyjnego Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej – Książnicy Kopernikańskiej w Toruniu, przedłożonego przez dyrektora instytucji.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz § 11 statutu Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej – Książnicy Kopernikańskiej w Toruniu organizację wewnętrzną instytucji kultury określa regulamin organizacyjny nadany przez dyrektora tej instytucji, po zasięgnięciu opinii organizatora oraz działających w instytucji organizacji związkowych i stowarzyszeń twórców.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Zgodnie z ww. przepisami, projekt zmienionego regulaminu organizacyjnego Biblioteki został przedstawiony przez dyrektora instytucji do zaopiniowania działającym w niej związkom zawodowym, tj. Oddziałowi w WBP – Książnicy Kopernikańskiej w Toruniu, Związkowi Nauczycielstwa Polskiego przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność” oraz NSZZ Pracowników Bibliotek Publicznych przy WBP – Książnicy Kopernikańskiej. Wszystkie z ww. związków zawodowych zaakceptowały projekt dokumentu, nie zgłaszając zastrzeżeń. W Książnicy nie działają stowarzyszenia twórcze, którym przysługuje prawo opiniowania regulaminu organizacyjnego.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Regulamin organizacyjny jest aktem wewnętrznym, którego nadanie leży w kompetencji dyrektora instytucji kultury. Określa szczegółowo strukturę organizacyjną, zakres działalności oraz zakres obowiązków i uprawnień osób zajmujących stanowiska kierownicze, a także pracowników zajmujących samodzielne stanowiska pracy. Dyrektor Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej – Książnicy Kopernikańskiej w Toruniu, wypełniając zapisy ustawowe oraz przepisy statutu instytucji, przedstawił do zaopiniowania projekt nowego regulaminu organizacyjnego, który zamierza wprowadzić.

Proponowany regulamin wprowadza zmiany w zakresie nazewnictwa poszczególnych jednostek organizacyjnych i zakresów realizowanych przez nie zadań. Stanowisko koordynatora ds. Biblioteki Głównej zostało zastąpione przez stanowisko Zastępcy Dyrektora ds. Biblioteki Głównej, przy zachowaniu jego dotychczasowego zakresu kompetencji. Samodzielne stanowisko ds. kadrowo-płacowych zostało przekształcone w samodzielne stanowisko ds. kadr, a część z jego dotychczasowych obowiązków przekazano Działowi Finansowo-Księgowemu. Wykonywanie obowiązków pracownika na stanowisku ds. kadr podczas jego nieobecności, przeniesiono z zakresu kompetencji Działu Finansowo-Księgowego do zakresu kompetencji Głównego Księgowego. Dostosowano do aktualnie wykonywanych zadań zakresy kompetencji Działu Opracowania Zbiorów Nowych, Działu Informacyjno-Bibliograficznego, Bibliotekarza Systemowego. Zmieniono nazwę Wieloosobowego Stanowiska ds. Współpracy Naukowej i Upowszechniania Wiedzy na Wieloosobowe Stanowisko ds. Współpracy Naukowej oraz Upowszechniania Kultury i Wiedzy, a także poszerzono zakres jego kompetencji. Nazwa Działu Kontroli i Analiz została zamieniona na Dział Spraw Majątkowych, a Wieloosobowego Stanowiska ds. Promocji na Wieloosobowe Stanowisko ds. Komunikacji i Promocji, bez zmian z zakresie kompetencji tych jednostek. Pozostałe zmiany mają charakter stylistyczny i nie mają wpływu na strukturę organizacyjną oraz zakresy zadań poszczególnych jednostek organizacyjnych.

5. Ocena skutków regulacji:

Uzyskanie opinii organizatora pozwoli dyrektorowi Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej – Książnicy Kopernikańskiej w Toruniu nadać instytucji nowy regulamin organizacyjny. Nie wywołuje to skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.