

UCHWAŁA NR XLIV/602/22
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 25 kwietnia 2022 r.

w sprawie projektu Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762), w związku z przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249, 1587 i 2441, z 2020 r. poz. 1491 oraz z 2021 r. poz. 787), uchwała się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się projekt „Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest przyjęcie projektu Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Art. 30 ust. 6, 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) stanowią, że: „6. Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególne stopnie awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

6a. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.”

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, regulamin wynagradzania nauczycieli podlega uzgodnieniom ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Przyjęty przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego projekt regulaminu zostanie przekazany do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj.: Związek Nauczycielstwa Polskiego Okręg Kujawsko-Pomorski, NSZZ „Solidarność” Region Bydgoski, NSZZ „Solidarność” Region Toruńsko-Włocławski, WZZ „Forum-Oświata”, Związek Zawodowy Oświata, Polski Związek Logopedów Oddział Kujawsko-Pomorski, NSZZ „Solidarność” – 80 Region Kujawsko-Pomorski.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Uchwałą Nr XX/359/12 Sejmik Województwa Kujawsko Pomorskiego w dniu 23 kwietnia 2012 r. przyjął regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W związku ze zmianą przepisów, ww. regulamin wymaga aktualizacji oraz dostosowania do obecnie obowiązującego prawa w tym zakresie.

5. Ocena skutków regulacji:

Następstwem wejścia w życie niniejszej uchwały będzie możliwość przekazania projektu Regulaminu do uzgodnienia ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz podjęcie przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwały w sprawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom niektórych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

Dodatek funkcyjny

L.p.	Stanowisko/funkcja	BYŁO Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł	PROJEKT Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	specjalne ośrodki szkolno-wychowawcze - dyrektor	700-1500	800-2500
2.	placówki doskonalenia nauczycieli - dyrektor	400-1200	900-2000
3.	specjalne placówki przy publicznych zakładach opieki zdrowotnej i publicznych zakładach leczenia uzdrowiskowego - dyrektor	400-1200	900-2000
4.	centrum kształcenia zawodowego - dyrektor	500-1200	1000-2000
5.	medyczno-społeczne centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego - dyrektor	400-1400	700-2400
6.	biblioteka pedagogiczna - dyrektor	400-1200	900-2000
7.	wicedyrektor we wszystkich typach szkół i placówek	400-1000	500-1900
8.	nauczyciel zajmujący inne stanowisko kierownicze – we wszystkich typach szkół i placówek	100-600	200-600
9.	wychowawca klasy	130	300
10.	opiekun roku/grupy w szkołach policealnych	60	-
11.	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	-	200
12.	opiekun stażu	40	100
13.	nauczyciel konsultant	700	1100
14.	doradca metodyczny	700	800