



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

ul. Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669 39 00
<https://wuptorun.praca.gov.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2021 ORAZ STYCZNIU I LUTYM 2022 ROKU

TORUŃ, KWIECIEŃ 2022 ROKU



Województwo
Kujawsko-Pomorskie

DYREKTOR
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu
Lukasz Jaworski



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32, 87-100 TORUŃ
<http://wuptorun.praca.gov.pl/>
email: wup@wup.torun.pl

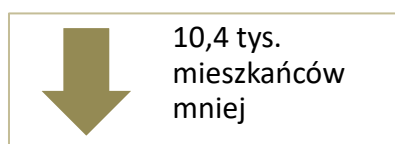
Spis treści

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2021 ROKU	4
1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE	4
1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	6
2. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2021 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	12
2.1. REALIZACJA PROGRAMÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z RYNKIEM PRACY	12
2.1.1. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ	13
2.1.2. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014- 2020	14
2.2. TARCZA ANTYKRYZYSOWA	16
2.3. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	17
3. FUNDUSZ PRACY W 2021 ROKU	20
3.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2021 ROKU	20
4. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2022 ROKU	22
4.1. SYTUACJA GOSPODARCZA	22
4.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	22
4.3. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W 2022 ROKU	26
4.4. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W 2022 ROKU (STYCZEŃ – MARZEC)	27
4.4.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK	27
4.4.2. WDRAŻANIE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020	28
4.4.3. WDRAŻANIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	29
4.4.4. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA	31
4.4.5. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY	31
5. OBYWATELE UKRAINY NA RYNKU PRACY	32
5.1. POWIERZENIA PRACY OBYWATELOM UKRAINY	32
5.2. OBYWATELE UKRAINY ZAREJESTROWANI W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY	35
5.3. WSPARCIE OBYWATELI UKRAINY ORAZ PRACODAWCÓW Z REGIONU REALIZOWANE PRZEZ WUP W TORUNIU	37
6. PODSUMOWANIE	40
ROK 2021	40
ROK 2022	45
WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE REGIONALNEGO RYNKU PRACY	47
SPIS WYKRESÓW I TABEL W TEKŚCIE	48
ANEKS STATYSTYCZNY	49

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2021 ROKU

1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE¹

Kujawsko-pomorskie jest województwem średnio rozwiniętym gospodarczo. Wartość wytworzonych w województwie dóbr i usług (**Produkt Krajowy Brutto**) według wstępnych danych GUS wyniosła w 2020 roku 102 302 mln zł, co stanowiło 4,4% PKB Polski (8 miejsce wśród województw). Roczna dynamika PKB w regionie wyniosła 3,7% i była o 2,2 p.p. wyższa niż średnia dla kraju. W przeliczeniu na jednego mieszkańca PKB osiągnął wartość 49,4 tys. zł – 81,5% średniej krajowej (9 miejsce w kraju).



W końcu 2020 roku województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało 2061,9 tys. osób, co stanowiło 5,4% całkowitej liczby ludności w kraju (tak samo jak w 2019 roku). W województwie, podobnie jak w całym

kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym². Od roku 2014 na terenie województwa mieszka więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż przedprodukcyjnym. W 2020 roku **liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 10 431 osób** – 0,5%, przy czym liczba osób w wieku produkcyjnym zmalała o 16 610 osób (1,3%), a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 7985 osób (1,8%). Był to dwukrotnie większy spadek niż w 2019 roku, kiedy liczba mieszkańców zmniejszyła się o 5402 osoby – 0,3%. W końcu 2020 roku osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 18,0% ludności województwa, w wieku produkcyjnym – 59,9%, a poprodukcyjnym – 22,1%.

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się wykształceniem niższym niż średnio w kraju. W 2020 roku województwo zajmowało 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim) pod względem udziału osób **bez wykształcenia średniego**. W grupie osób w wieku 15 lat i więcej wykształcenia średniego nie miało 45,5% ludności (wobec 39,9% w Polsce).

W 2021 roku, pomimo pandemii, **sytuacja na rynku pracy zaczęła się stabilizować**.

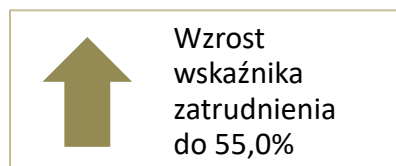
W grudniu 2021 roku **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw³** w województwie kujawsko-pomorskim **wyniosło 256,0 tys. osób** (0,7% mniej niż w 2020 roku, rok wcześniej spadek o 3,8%). Poziom zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw nie powrócił do poziomu sprzed pandemii. W porównaniu z grudniem 2019 roku na terenie województwa ubyłoby 10,2 tys. miejsc pracy, głównie w przetwórstwie przemysłowym – 4,7 tys. oraz handlu i naprawie pojazdów samochodowych – 4,6 tys.

¹ Podrozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

² Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

³ Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

W końcu roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działalność gospodarczą prowadziły 215 723 podmioty** (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). W ciągu roku liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 5973 jednostki – 2,8% (w kraju wzrost o 3,7%). Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie: handel; naprawa pojazdów samochodowych (45 918 podmiotów, tj. 21,3%), budownictwo (31 223 podmioty – 14,5%) oraz przetwórstwo przemysłowe (18 374 podmioty – 8,5%). **Blisko trzy czwarte podmiotów (73,5%, w kraju 71,3%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**



Liczony w ramach BAEL **wskaźnik zatrudnienia** (procentowy udział pracujących w ogólnej liczbie ludności danej kategorii w wieku 15-89 lat) w województwie kujawsko-pomorskim w IV kwartale 2021 roku wyniósł 55,0% (o 1,3 p.p. mniej niż w Polsce). W IV kwartale 2020 roku wskaźnik zatrudnienia w grupie osób 15 lat i więcej osiągnął wartość 53,9% i był o 0,8 mniejszy niż w kraju.

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w województwie, widoczne jest **zróżnicowanie wartości** wskaźnika zatrudnienia **ze względu na płeć**. W omawianym okresie w przypadku kobiet wyniósł on 47,5% (1,5 p.p. mniej niż w kraju), a mężczyzn 63,4% (0,8 p.p. mniej niż w kraju).

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w kujawsko-pomorskim wyniósł w IV kwartale 2021 roku wyniósł 24,7% (3,5 p.p. mniej niż w Polsce). W grupie tej, podobnie jak w 2020 roku, nastąpił spadek odsetka osób pracujących. W województwie **wskaźnik zatrudnienia osób młodych zmniejszył się** o 2,1 p.p., w Polsce wzrósł o 1,4 p.p.

Problemem, zarówno dla regionu jak i całego kraju, jest także **niska aktywność zawodowa osób w wieku 55-64 lata**. W analizowanym okresie wskaźnik zatrudnienia w tej grupie dla województwa osiągnął wartość 55,4% i był o 0,4 p.p. niższy niż w kraju. Wskaźnik znacznie odbiega od średniej dla krajów UE, która w III kwartale 2021 roku wyniosła 61,0%.

W IV kwartale 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 691 tys. osób **biernych zawodowo**, które stanowiły 42,7% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15-89 lat (w Polsce – 42,0%). Większość osób biernych zawodowo to kobiety – 61,1%. Prawie 2/3 (65,0%) biernych zawodowo to osoby w wieku 55-89 lat. Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej, w 2020 roku, podawano w naszym regionie emeryturę (55,0% wskazań). W dalszej kolejności wskazywano na naukę i uzupełnianie kwalifikacji (16,0%), obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (13,4%) oraz chorobę i niepełnosprawność (12,6%).

Zmiany zachodzące w strukturze wiekowej ludności, niewystarczająca aktywność zawodowa mieszkańców województwa oraz emigracja zarobkowa sprawiają, że pomimo pandemii w niektórych branżach, pracodawcy napotykają **problemy z pozyskaniem osób chętnych**

do pracy. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁴ w 2022 roku braki kadrowe dotyczyć mogą przede wszystkim branż: przemysłowej, budowlanej, transportowej oraz medyczo-opiekuńczej i coraz częściej edukacji.

Trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników w pewnym stopniu były niwelowane przez **zatrudnianie cudzoziemców**. W 2021 roku na Kujawach i Pomorzu wydano 117 661 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę na terenie Polski. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 43 472 zezwolenia na pracę cudzoziemców, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 72 853 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz 1336 pozwoleń na pracę sezonową. Prawie 80% dokumentów dotyczyło obywateli Ukrainy. Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych – 42,7% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 33,0%.

1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH⁵

W 2021 roku w województwie **liczba wyłączeń z ewidencji** (89 714 osób) była zdecydowanie większa od liczby **nowych rejestracji** (78 093 osoby). W ciągu roku liczba osób zgłaszających się do powiatowych urzędów pracy zmniejszyła się o 12 144 osoby (13,5%). W tym samym czasie liczba wyrejestrowanych wzrosła o 8899 osób (11,0%). Najczęstszą przyczyną wyrejestrowań pozostało podjęcie pracy – 53 099 osób, 59,3% ogółu wyrejestrowań.



20 945
zaktywizowanych,
23,7% więcej

W 2021 roku **powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy **zaktywizowały 20 945 osób**.

W porównaniu z 2020 rokiem liczba podejmujących aktywne formy pomocy zwiększyła się o 4017 osób (23,7%).

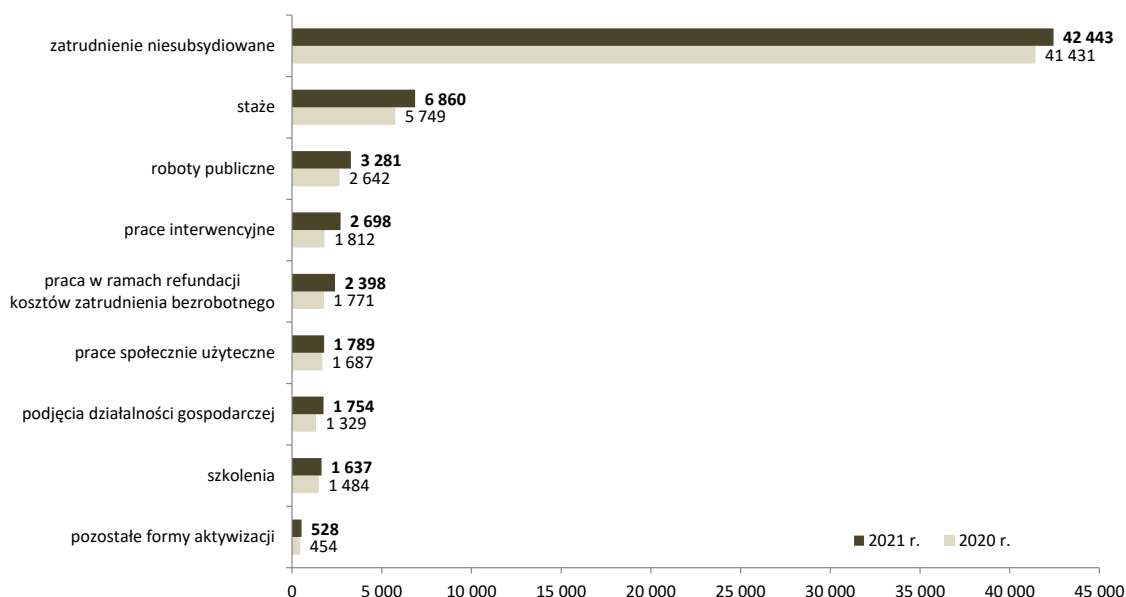
Najczęściej stosowaną formą pomocy dla osób bezrobotnych w 2021 roku, podobnie jak w latach wcześniejszych, były **staże**, z których skorzystało 6860 bezrobotnych. Osoby te stanowiły 32,8% ogółu zaktywizowanych za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy. Ze staży korzystały przede wszystkim kobiety oraz młodzi bezrobotni (do 30 roku życia).

Roboty publiczne w analizowanym okresie rozpoczęło 3281 osób (15,7% zaktywizowanych). Była to najczęstsza forma aktywizacji w przypadku bezrobotnych powyżej 50 roku życia. Ponad 2 tys. bezrobotnych skorzystało także z prac interwencyjnych, a także refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego.

⁴ Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>

⁵ Podrozdział został przygotowany na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Wykres 1. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/21 wraz z podjęciami pracy niesubsydiowanej



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

Aktywizacja osób bezrobotnych w znacznej mierze możliwa była dzięki pozyskanym przez powiatowe urzędy pracy **70 131 wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej**. Było to o 17 806 miejsc (34,0%) więcej niż w 2020 roku. Wzrost ten dotyczył zarówno niesubsydiowanych jak i subsydiowanych miejsc⁶.

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/21

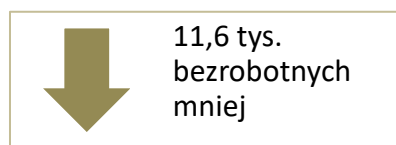
Wyszczególnienie		2020 r.	2021 r.		
			liczba	zmiana do 2020 r.	
				%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		52 325	70 131	17 806	34,0
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		43 765	60 434	16 669	38,1
z tego	subsydiowane	5 806	8 087	2 281	39,3
	niesubsydiowane	37 959	52 347	14 388	37,9
miejsca aktywizacji zawodowej		8 560	9 697	1 137	13,3
z tego	staże	6 965	8 135	1 170	16,8
	przygotowanie zawodowe dorosłych	2	1	-1	-50,0
	prace społecznie użyteczne	1 593	1 561	-32	-2,0

Źródło: Jak wyżej.

Znaczna część wolnych miejsc pracy zgłoszona została w ramach testu rynku pracy – 23 419 miejsc (33,4% ogółu, w Polsce 52,1%). Były to miejsca pracy skierowane do cudzoziemców. Test rynku pracy to procedura uzyskania informacji na temat sytuacji

⁶ Miejscami subsydiowanymi są wszystkie miejsca aktywizacji zawodowej, takie jak: staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne oraz miejsca zatrudnienia subsydiowanego (m.in. w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych i wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego).

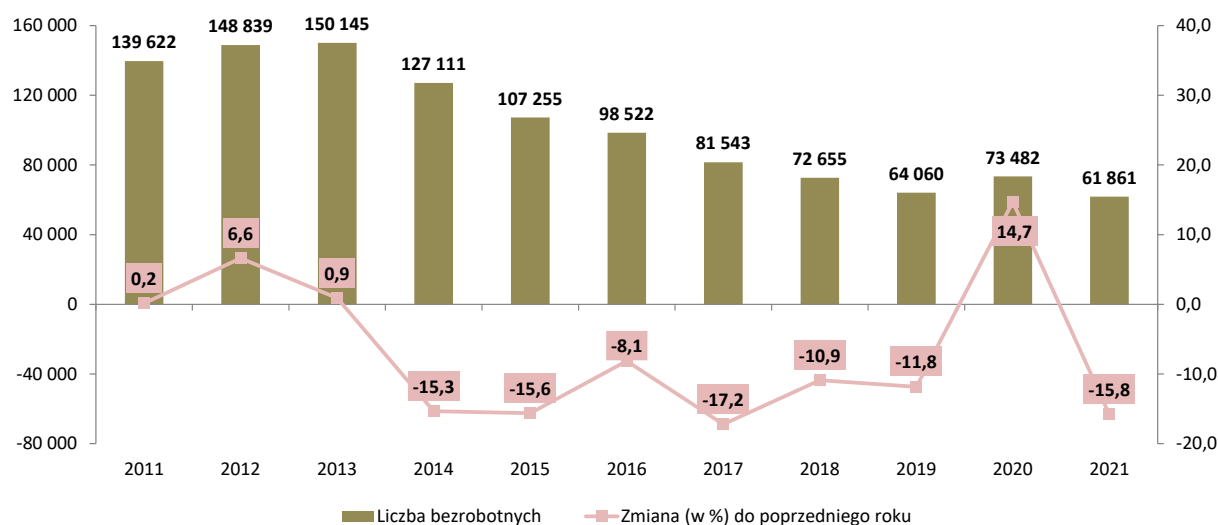
na lokalnym rynku pracy, potwierdzającej brak możliwości zatrudnienia na dane stanowiska obywatela Polski lub obywatela UE.



W listopadzie 2021 roku liczba bezrobotnych w województwie wyniosła 61 643 osoby i była najniższa w historii województwa. **W grudniu 2021 roku liczba bezrobotnych** nieznacznie wzrosła do **61 861 osób**, tj.

o 0,4%. Było to o 15,8% mniej niż w końcu 2020 roku i o 3,4% mniej niż w końcu 2019 roku.

Wykres 2. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2011/21.
Stan w końcu roku



Źródło: Jak wyżej.

Zmniejszenie liczby bezrobotnych spowodowało **spadek stopy bezrobocia rejestrowanego**, definiowanej jako udział osób bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo, która w grudniu 2021 roku wyniosła 7,7% i była wyższa od krajowej o 2,3 p.p. Roczny spadek stopy bezrobocia w województwie wyniósł 1,3 p.p. i był jednym z najwyższych w kraju (w Polsce stopa bezrobocia zmniejszył się o 0,9 p.p.). Stopa bezrobocia liczona w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przyjmuje niższe wartości i w IV kwartale 2021 roku wyniosła dla województwa 3,9% i była 1,0 p.p. wyższa niż w kraju.⁷

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy poszczególnymi powiatami województwa. Najwięcej bezrobotnych było w powiecie inowrocławskim (6874 osoby), a najmniej w powiecie rypińskim (1444 osoby). Podobnie jak w latach wcześniejszych najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów położonych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (12,8%), lipnowskiego (13,0%) oraz radziejowskiego (14,9%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej

⁷ Z uwagi na różnice metodologiczne w obliczaniu stopy bezrobocia rejestrowanego i według BAEL wskaźniki te są nieporównywalne. W badaniach BAEL przypisanie osoby do grupy bezrobotnych lub pracujących odbywa się na podstawie deklaracji uczestnika badania. Za osobę pracującą uznawane są osoby, które w tygodniu badania wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek.

wojewódzkiej utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (4,0%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,8%), świeckim (6,1%) i brodnickim (6,2%). **Spadek liczby i stopy bezrobocia, w odniesieniu do grudnia 2020 roku, miał miejsce we wszystkich powiatach województwa.**

**Tabela 2. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według podregionów i powiatów.
Stan w końcu okresu**

Podregiony i powiaty	Bezrobotni				Stopa bezrobocia		
	grudzień						
	2020 r.	2021 r.			2020 r.	2021 r.	
		zmiana		zmiana (w pkt. proc.)			
osoby			%				
Polska	1 046 432	895 203	-151 229	-14,5	6,3	5,4	-0,9
Województwo razem	73 482	61 861	-11 621	-15,8	9,0	7,7	-1,3
PODREGION BYDGOSKO-TORUŃSKI	16 236	12 871	-3 365	-20,7	4,8	3,9	-0,9
Bydgoszcz	5 822	4 102	-1 720	-29,5	3,6	2,5	-1,1
bydgoski	2 229	1 622	-607	-27,2	5,2	3,8	-1,4
Toruń	4 398	3 727	-671	-15,3	4,7	4,0	-0,7
toruński	3 787	3 420	-367	-9,7	10,5	9,6	-0,9
PODREGION GRUDZIĄDZKI	16 456	14 308	-2 148	-13,1	11,3	9,9	-1,4
brodnicki	2 597	1 861	-736	-28,3	8,4	6,2	-2,2
chełmiński	2 297	1 967	-330	-14,4	13,2	11,5	-1,7
golubsko-dobrzyński	2 229	1 942	-287	-12,9	11,9	10,5	-1,4
Grudziądz	3 952	3 738	-214	-5,4	11,7	11,1	-0,6
grudziądzki	1 900	1 856	-44	-2,3	12,3	12,0	-0,3
rypiński	1 715	1 444	-271	-15,8	10,5	9,0	-1,5
wąbrzeski	1 766	1 500	-266	-15,1	13,0	11,2	-1,8
PODREGION INOWROCŁAWSKI	15 454	13 640	-1 814	-11,7	12,0	10,7	-1,3
inowrocławski	7 540	6 874	-666	-8,8	12,7	11,7	-1,0
mogileński	1 824	1 601	-223	-12,2	10,7	9,5	-1,2
nakielski	3 618	3 007	-611	-16,9	12,8	10,9	-1,9
żniński	2 472	2 158	-314	-12,7	10,2	9,0	-1,2
PODREGION ŚWIECKI	6 298	5 463	-835	-13,3	9,4	8,2	-1,2
sępoleński	1 833	1 618	-215	-11,7	12,3	11,0	-1,3
świecki	2 441	2 053	-388	-15,9	7,2	6,1	-1,1
tucholski	2 024	1 792	-232	-11,5	11,0	9,9	-1,1
PODREGION WŁOCŁAWSKI	19 038	15 579	-3 459	-18,2	13,8	11,6	-2,2
aleksandrowski	2 924	2 270	-654	-22,4	14,8	11,9	-2,9
lipnowski	3 644	2 883	-761	-20,9	15,9	13,0	-2,9
radziejowski	2 567	2 324	-243	-9,5	16,2	14,9	-1,3
Włocławek	4 885	3 787	-1 098	-22,5	10,9	8,6	-2,3
włocławski	5 018	4 315	-703	-14,0	14,6	12,8	-1,8

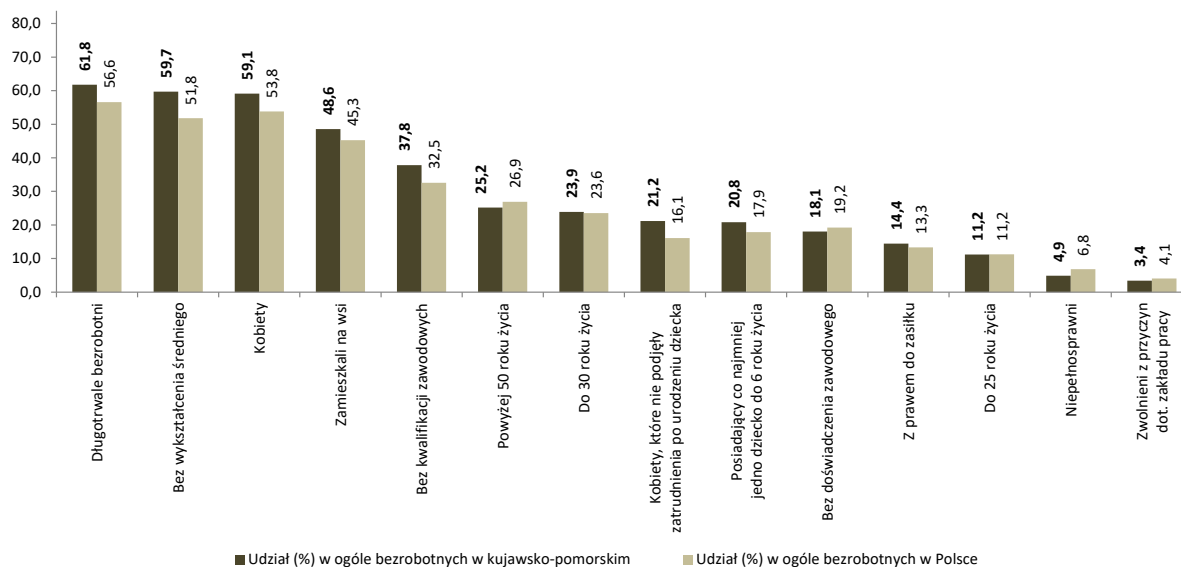
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPI-01 o rynku pracy oraz danych z Banku Danych Lokalnych GUS.

W populacji bezrobotnych **utrzymuje się niekorzystna struktura pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu 2021 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (59,1% ogółu), wśród których 35,8% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Prawie 2/3 zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (61,8%) oraz

legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (59,7%).

Wykształcenie gimnazjalne lub niższe miało 32,4% bezrobotnych.

Wykres 3. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2021 roku



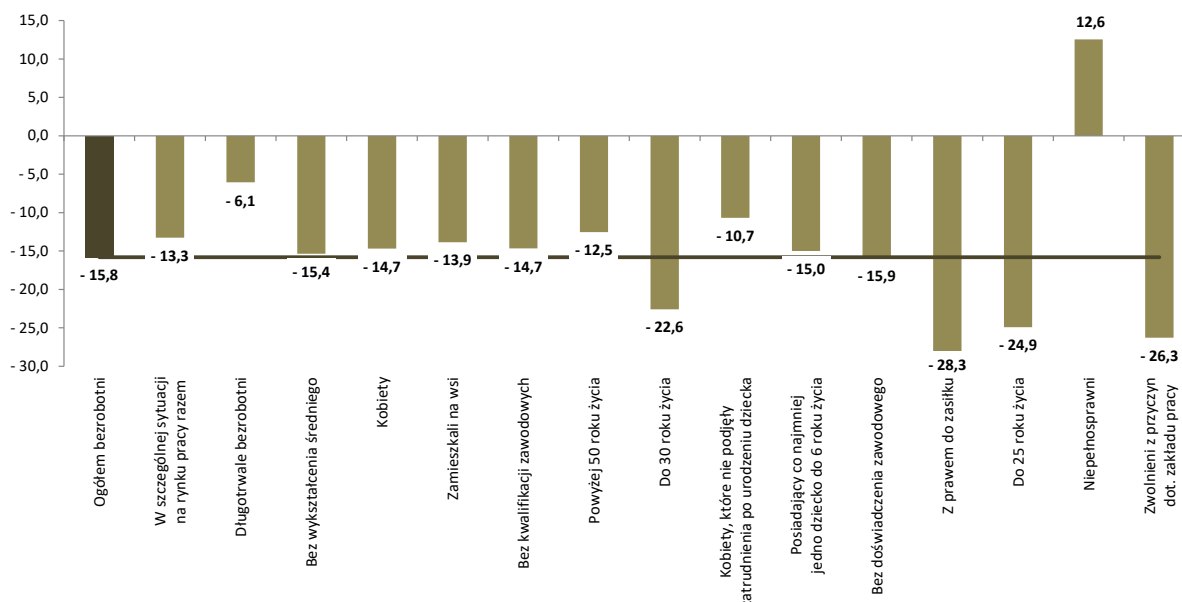
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2021 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 7,9 p.p. wyższy niż w kraju, bezrobotnych kobiet (o 5,3 p.p. więcej), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (także o 5,3 p.p. więcej), długotrwale bezrobotnych (o 5,2 p.p. więcej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 5,1 p.p.). W województwie niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,7 p.p. mniej) oraz niepełnosprawnych bezrobotnych (o 1,9 p.p. mniej).

W ciągu roku najdynamiczniejszy spadek liczby zarejestrowanych dotyczył bezrobotnych z prawem do zasiłku – spadek o 28,3% (3520 osób mniej), a także osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, których liczba zmniejszyła się o 26,3% (756 osób). W końcu grudnia 2021 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało 8919 bezrobotnych z prawem do zasiłku (14,4% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 16,9%) oraz 2119 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy stanowili 3,4% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 3,9%). Widoczny spadek odnotowano także wśród bezrobotnych do 25 roku życia (24,9%). W końcu grudnia 2021 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 6942 osób stanowili 11,2% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej – 12,6%). W odniesieniu do grudnia 2020 roku wzrosła populacja bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wzrost liczebności tej grupy był spowodowany wprowadzeniem przepisów przedłużających ważność czasowych orzeczeń o niepełnosprawności do końca epidemii.⁸

Wykres 4. Zmiana (w %) liczby wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2020/21 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPIIT-01 o rynku pracy.

W 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 33 razy zgłaszały zamiar zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy**. Łącznie zgłoszenia dotyczyły **644 osób** (w roku wcześniejszym odpowiednio: 41 zgłoszeń i 1330 osób). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie transportu i działalności magazynowej (16 zgłoszeń dotyczących 73 osób) oraz przetwórstwa przemysłowego (6 zgłoszeń na 316 osób).

Ostatecznie **zwolnione zostały 392 osoby**, w tym 13 osób w ramach zgłoszeń dokonanych w 2020 roku. Było to o 928 osób, 57,8% mniej niż w 2020 roku. Zrealizowane zgłoszenia dotyczyły głównie przetwórstwa przemysłowego – 298 osób. Najwięcej osób zwolnionych zostało w powiatach bydgoskim (126 osób), toruńskim (105 osób) i Bydgoszczy (73 osoby).

W końcu 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało **2119 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy** (3,4% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 3,9%).

⁸ Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2020 r., poz. 374 z późn. zm.).

2. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZEC RYNKU PRACY W 2021 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

2.1. REALIZACJA PROGRAMÓW OPERACYJNYCH ZWIĄZANYCH Z RYNKIEM PRACY

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań w ramach Osi priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* (realizowane przez powiatowe urzędy pracy);
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy* (projekty konkursowe realizowane przez instytucje rynku pracy).

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań PO WER wynosi łącznie 118,6 mln Euro, w tym na:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 100,8 mln Euro,
- projekty konkursowe – 17,8 mln Euro.

Grupą docelową w ramach ww. działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, w szczególności osoby pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), a także osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

WUP w Toruniu powierzono także zadania Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2021 (RPO WK-P) w zakresie realizacji Osi priorytetowej 8 *Aktywni na rynku pracy* w ramach:

- Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy,*
- Działanie 8.2 *Wspieranie aktywności zawodowej w regionie*
 - Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia,*
 - Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,*
- Działania 8.5 *Rozwój pracowników i przedsiębiorstw MŚP w regionie*
 - Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe.*

Kwota środków, przeznaczona na finansowanie projektów w ramach wyżej wymienionych działań RPO WK-P wynosi łącznie 122,8 mln Euro, z tego:

- projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy – 102,7 mln Euro,

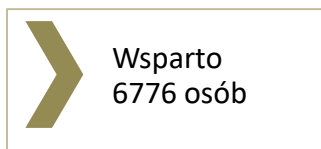
- projekty konkursowe – 20,1 mln Euro.

W 2021 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P oraz PO WER. Do zadań tych należało w szczególności:

- ✓ opracowywanie rocznych planów działania;
- ✓ ogłaszanie konkursów;
- ✓ nabór i ocena merytoryczna złożonych wniosków o dofinansowanie projektów;
- ✓ negocjowanie i podpisywanie umów o dofinansowanie projektów;
- ✓ monitorowanie i rozliczanie projektów;
- ✓ kontrolowanie realizowanych projektów;
- ✓ prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych.

2.1.1. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

➤ Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe (Działanie 1.1)



W 2021 roku realizowano 40 projektów powiatowych urzędów pracy. Projekty te zakładały wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz osób pracujących, których stanowiska pracy wymagały dofinansowania części kosztów wynagrodzeń w związku z wystąpieniem pandemii COVID-19.

Osoby bezrobotne wspierane były z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z wyłączeniem robót publicznych.

Wsparcie osób pracujących realizowane w ramach Tarczy antykryzysowej obejmowało dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników/kosztów prowadzenia działalności dla przedsiębiorców. Wartość środków na finansowanie działań w związku z COVID-19 w ramach projektów realizowanych przez PUP wyniosła 21,1 mln zł.

W 2021 roku w ramach Działania 1.1:

- zatwierdzono 145 wniosków o płatność na kwotę ponad 78 mln zł oraz 145 korekt na kwotę ponad 1,1 mln zł;
- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 5090 osób bezrobotnych do 29 roku życia (w tym 1919 osób długotrwale bezrobotnych, 73 osoby z niepełnosprawnościami);
- w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 wsparciem objęto 1686 osób.

➤ **Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy (Działanie 1.2)**



Wsparto 2408 osób biernych zawodowo, bezrobotnych do 29 roku życia i pracujących

W trakcie realizacji pozostawało 65 projektów (60 uzyskało dofinansowanie w konkursach przeprowadzonych w latach 2019/20, a 5 w konkursach z 2021 roku). Projekty realizują instytucje rynku pracy.

Wyżej wymienione projekty zakładały wsparcie osób biernych zawodowo, w tym z niepełnosprawnościami oraz osób tzw. ubogich pracujących, osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin, imigrantów, reemigrantów.

W 5 projektach udzielane będzie **wsparcie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej**, szkoleń umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, finansowego wsparcia pomostowego, które wypłacane będzie uczestnikom projektów przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Uczestnikami ww. projektów mogą być wyłącznie osoby bierne zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy. Co najmniej 80% ww. grupy docelowej będą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 roku w wyniku pandemii COVID-19. Do ww. grupy osób, należy zaliczyć te które utraciły zatrudnienie z powodu rozwiązania umowy lub jej nieprzedłużenia. W tej grupie osób można uwzględnić zarówno osoby, które były zatrudnione na podstawie umów o pracę, jak również na podstawie umów cywilnoprawnych.

W 2021 roku w ramach Działania 1.2 wsparciem objęto 2408 osób, z tego 1647 osób biernych zawodowo, 492 osoby bezrobotne do 29 roku życia (w tym 136 długotrwale bezrobotnych) oraz 269 osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

2.1.2. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

➤ **Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (Działanie 8.1)**



Wsparto 3820 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia

W 2021 roku realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 roku. Ostateczna wartość tych projektów wyniosła 235 mln zł. Zakończenie realizacji

ostatnich 5 projektów planowane jest w I półroczu 2022 roku.

Projekty realizowane w ramach Działania 8.1 RPO WK-P skierowane są do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w szczególności:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- osób długotrwale bezrobotnych.

W celu zwiększenia zatrudnienia wskazanych wyżej grup, w projektach PUP, w oparciu o Indywidualne Plany Działania (IPD), realizowano wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych.

W 2021 roku w ramach Działania 8.1:

- zatwierdzono 91 wniosków o płatność na kwotę 40,5 mln zł;
- wsparciem z zakresu aktywizacji zawodowej objęto 3820 osób bezrobotnych.

Ponadto w IV kwartale 2021 roku w ramach Działania 8.1 ogłoszono kolejny nabór projektów na wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W wyniku ogłoszonego naboru podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 66,2 mln zł. Wsparcie w ww. projektach otrzyma 4561 osób bezrobotnych.

➤ **Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (Poddziałanie 8.2.1)**



Wsparto 154 osoby biernie zawodowo i bezrobotne powyżej 29 roku życia

W 2021 roku realizowany był 1 projekt wyłoniony w II konkursie ogłoszonym w 2017 roku i 5 projektów wyłonionych w III konkursie ogłoszonym w 2018 roku.

Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych i osób biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia zamieszkałych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami i osób o niskich kwalifikacjach.

W 2021 roku **w ramach projektów** realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 zatwierdzono 32 wnioski o płatność o wartości 4,1 mln zł. Wsparciem objęto 28 osób biernych zawodowo oraz 126 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia.

➤ **Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (Poddziałanie 8.2.2)**



Wsparto 517 osób pracujących

W 2021 roku realizowanych było 18 projektów wyłonionych w konkursie ogłoszonym w 2018 roku.

Wsparcie dostosowane było do indywidualnych potrzeb uczestników projektu i obejmowało m. in.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/ kwalifikacji zawodowych (szkolenia

zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

Wsparcie w ww. projektach otrzymały osoby powyżej 29 roku życia:

- zatrudnione na umowach krótkoterminowych;
- pracujący w ramach umów cywilnoprawnych;
- ubodzy pracujący.

W 2021 roku **w ramach projektów** realizowanych w Poddziałaniu 8.2.2 zatwierdzono 70 wniosków o płatność o wartości 10,5 mln zł. Wsparciem zostało objętych łącznie 517 osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.

➤ **Wsparcie outplacementowe (Poddziałanie 8.5.2)**



Wsparto 564 osoby zwolnione z pracy lub odchodzące z rolnictwa

W 2021 roku kontynuowana była realizacja 20 projektów wyłonionych w III konkursie ogłoszonym w 2018 roku i IV konkursie ogłoszonym w 2019 roku.

Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 skierowane było do osób:

- zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy;
- przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

W 2021 roku w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 zatwierdzono 80 wniosków o płatność na kwotę 4,6 mln zł.

Wsparciem objęto: 432 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, a także 132 osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

2.2. TARCZA ANTYKRYZYSOWA

W minionym roku z uwagi na trwający stan pandemii udzielana była pomoc finansowa dla przedsiębiorców. WUP w Toruniu, na mocy ustawy z dnia 2 marca 2021 roku *o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* (Dz. U. poz. 374 ze zm.) – tzw. **Tarczą antykryzysową**, udzielał wsparcia dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g, art. 15ga, art. 15gg, art. 15gga oraz art. 15gga1 ww. ustawy).

W celu zapewnienia sprawnej realizacji ww. zadań działał **Zespół zadaniowy ds. wsparcia podmiotów z województwa kujawsko-pomorskiego w ochronie miejsc pracy**. W pracę Zespołu zaangażowanych było, w zależności od liczby obsługiwanych wniosków (ocenianych, rozliczanych), do 30 pracowników z różnych komórek organizacyjnych WUP. W celu zapewnienia pełnej informacji dotyczącej ww. wsparcia w siedzibie WUP funkcjonowała infolinia oraz stanowisko do obsługi e-maili. Na stronie internetowej WUP oraz w mediach społecznościowych na bieżąco zamieszczane były informacje o udzielanej przez WUP pomocy.



WUP i PUP przekazały wsparcie dla 133 tys. pracodawców w walce ze skutkami pandemii

łącznie od kwietnia 2020 roku do końca 2021 roku **7544 przedsiębiorcom** z województwa kujawsko-pomorskiego, **na ochronę 146 904 miejsc pracy, wypłacono środki w wysokości 603,5 mln zł** (w 2021 roku 4042 pracodawcom, na utrzymanie

zatrudnienia 40 859 pracowników, wypłacono 182,3 mln zł).

Powiatowe urzędy pracy przekazały dofinansowanie przedsiębiorcom na pokrycie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, a także udzielały jednorazowych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców. Od początku pandemii do 18 stycznia 2022 roku **powiatowe urzędy pracy** województwa kujawsko-pomorskiego **125 230 przedsiębiorcom wypłaciły** środki w wysokości **817,4 mln zł**.

2.3. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W analizowanym roku **w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego** do WUP w Toruniu złożonych zostało **976** wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz 936 wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie formularza poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii. Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji pomiędzy instytucjami właściwymi i tåcznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

W ramach realizacji zadań określonych w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy w 2021 roku do Urzędu wpłynęło 237 wniosków indywidualnych oraz 11 wykazów zbiorczych i uzupełniających (łącznie od 60 pracodawców). Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały **świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla 530 osób** (rok wcześniej 1158 osób) **na kwotę wnioskowaną 10,3 mln zł**. W analizowanym roku dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców w kwocie 8,4 mln zł.

Kwota ta obejmowała wypłaty dla 434 osób. Ogółem w 2021 roku wypłacono świadczenia z Funduszu za 27 niewypłacalnych pracodawców. W wyniku działań windykacyjnych **odzyskano kwotę 3,2 mln zł.**

Realizowano międzynarodowe pośrednictwo pracy. W 2021 roku doradcy EURES przyjęli do realizacji 400 ofert pracy w krajach UE/EFTA, w ramach których zgłoszono 2248 wolnych miejsc pracy – o 44,1% więcej niż w 2020 roku. Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Czech, Norwegii, Holandii i Belgii. Przeważały oferty pracy skierowane do osób znających języki obce (głównie język niemiecki lub angielski) i posiadających kwalifikacje zawodowe. Najczęściej oferty dotyczyły pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EFTA.

W 2021 roku doradcy EURES udzielili **643 porady indywidualnych** bezrobotnym i poszukującym pracy. Najwięcej zapytań (72,0%) dotyczyło rekrutacji i poszukiwania zatrudnienia na terenie UE/EFTA. Dodatkowo udzielono **110 porad polskim pracodawcom.** Zapytania dotyczyły międzynarodowego pośrednictwa pracy i zatrudnienia cudzoziemców.

W 2021 roku z **usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP** (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) **skorzystało łącznie 18 068 osób.** Klienci Centrów korzystali przede wszystkim z indywidualnej informacji zawodowej (11 546 osób – 63,9%) oraz grupowej informacji zawodowej (5321 osób – 29,4%).

WUP w Toruniu organizował lub współorganizował też szereg wydarzeń mających na celu promocję zatrudnienia. **Zorganizowane zostały** m.in: Wirtualne Targi Pracy, Tydzień dla Zatrudnienia, spotkanie informacyjno-szkoleniowe dla pracowników PUP pn. *Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce*. Kontynuowana też była współpraca z jednostkami oświatowymi. Podejmowane były działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (zajęcia stacjonarne dla 860 uczniów).

Potencjalnym projektodawcom i beneficjentom **udzielane były informacje** oraz organizowano spotkania **dotyczące możliwości wykorzystania**, a także prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **PO WER i RPO WK-P.**

Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych uczniów oraz osób bezrobotnych, **przygotowano nowe wersje oraz aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 383 zawodów.** Opisy te wykorzystywane były również do przygotowania informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, która wydawała opinie na temat zgodności z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków kształcenia. **W 2021 roku do WRRP wydała 215 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych z regionu. Ostatecznie wydano 198 opinii pozytywnych i 17 negatywnych.

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogły skorzystać z prowadzonego **Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)**. W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2021 aktywne były **674 instytucje szkoleniowe**.

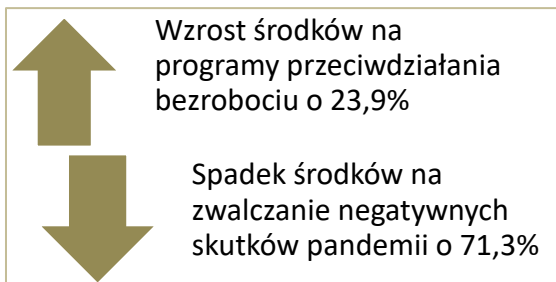
Prowadzony był też **rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**. W końcu grudnia 2021 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego aktualny wpis do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) posiadało 417 agencji zatrudnienia (16 więcej niż w 2020 roku). W 2021 roku **wszczęto 61 postępowań** wobec podmiotów świadczących usługi pracy tymczasowej posiadających zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. W 28 przypadkach postępowania zakończyły się wykreśleniem z rejestru.

Zorganizowane zostały **dwa konkursy nawiązujące do tematyki rynku pracy**. Była to IX edycja konkursu dla uczniów *Mój wymarzony zawód*, którego głównym celem jest zachęcenie do zapoznania się z informacjami o sytuacji zawodów na rynku pracy. W konkursie udział wzięło 489 uczniów ze 136 szkół podstawowych z terenu województwa. Odbyła się też VI edycja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – *Potrzeby rynku pracy naszą misją*. Celem konkursu dla szkół zawodowych było wyłonienie i promocja tych szkół, które najpełniej realizują zadania związane z przygotowaniem uczniów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. W konkursie udział wzięło 16 szkół zawodowych z województwa.

Partnerom działającym w obszarze rynku pracy oraz mediom **udostępniono szereg informacji i publikacji charakteryzujących regionalny rynek pracy**. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej informacji statystycznej WUP „*Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego*”, były to także opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy w 2020 roku i I półroczu 2021 roku. Ponadto zrealizowane zostały 2 badania: *Barometr zawodów oraz Wpływ pandemii covid-19 na zapotrzebowanie na pracowników (na zawody), w tym na pracowników-cudzoziemców oraz potrzeby szkoleniowe pracodawców w województwie kujawsko-pomorskim*.

Publikacje WUP w Toruniu oraz raporty z prowadzonych badań dostępne są na stronie internetowej Urzędu w zakładce Publikacje dotyczące rynku pracy:
<http://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>

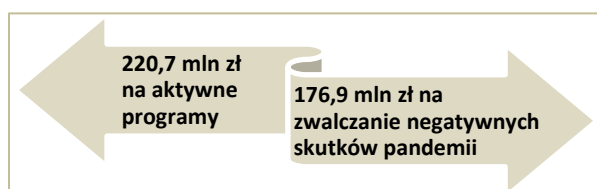
3. FUNDUSZ PRACY W 2021 ROKU



W 2021 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **otrzymało środki Funduszu Pracy w wysokości 236,4 mln zł.** Było to o 23,9% więcej niż rok wcześniej.

Ponadto na mocy ustawy „o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych...” **na zwalczanie negatywnych skutków pandemii Covid-19** przyznano województwu środki Funduszu Pracy w kwocie **224,0 mln zł** (rok wcześniej 782,0 mln zł).

3.1. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2021 ROKU



Wydatki ogółem Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2021 roku wyniosły **592,9 mln zł.** Było to prawie dwa razy mniej (45,4% mniej) niż rok wcześniej. Spadek ten wynikał

ze zmniejszeniem wydatków związanych z realizacją przez powiatowe urzędy pracy zadań tzw. Tarczy antykryzysowej. W 2021 roku na w ramach innych wydatków Funduszu pracy na dofinansowanie przedsiębiorcom części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, jednorazowe pożyczki dla mikroprzedsiębiorców przeznaczona została 176,9 mln zł (rok wcześniej wydatki te ujmowane były jako inne instrumenty rynku pracy, a ich kwota wyniosła 749,8 mln zł). Kwota ta stanowiła 29,8% wydatków ogółem Funduszu Pracy (w 2020 roku – 69,1%).

Wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych wyniosły 168,3 mln zł, tj. o 13,3% więcej niż w roku wcześniejszym. Na **programy aktywizacyjne bezrobotnych wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** przeznaczona została kwota **220,7 mln zł.** Znaczna część tej kwoty (38,2%, 84,4 mln zł) przeznaczona została na aktywizację bezrobotnych do 30 roku życia, a 12,8% (28,2 mln zł) na aktywizację osób powyżej 50 roku życia. Koszty aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych wyniosły 22,5% (49,6 mln zł). Prawie połowa tej kwoty (46,3% – 102,3 mln zł) to wydatki PUP w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

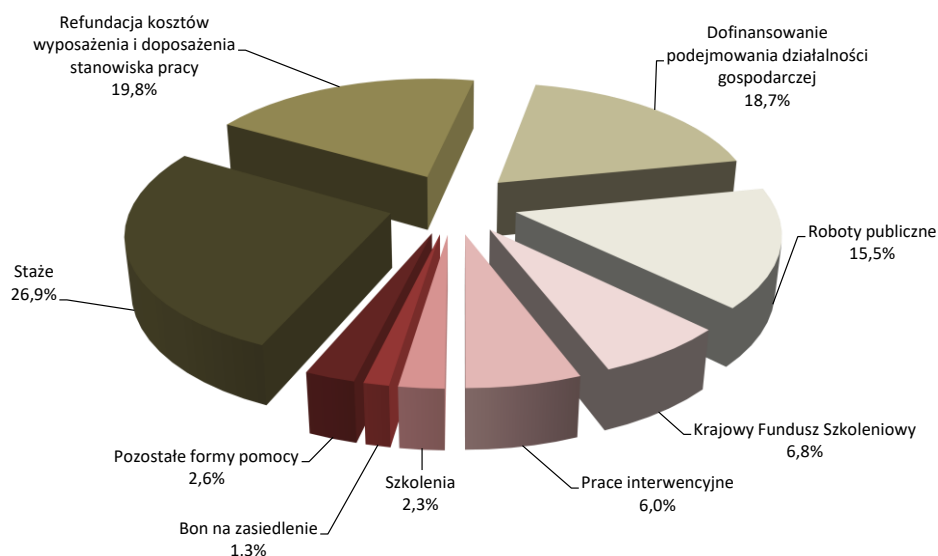
Tabela 3. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/21

Wyszczególnienie	2020 r.		2021 r.			
	w tys. zł	udział w %	w tys. zł	udział w %	zmiana do 2020 r.	
					w tys. zł	w %
Wydatki ogółem	1 085 855,2	100,0	592 921,3	100,0	-492 933,9	-45,4
zasiłki i świadczenia	160 270,3	14,8	181 422,1	30,6	21 151,8	13,2
w tym zasiłki dla bezrobotnych	148 493,6	13,7	168 301,7	28,4	19 808,1	13,3
programy na rzecz promocji zatrudnienia	907 361,0	83,6	220 715,1	37,2	-686 645,9	-75,7
w tym inne instrumenty rynku pracy	749 824,4	69,1	0,0	0,0	-749 824,4	-100,0
pozostałe	18 223,9	1,7	190 785,0	32,2	172 561,1	946,9
w tym inne wydatki Funduszy Pracy	3 516,2	0,3	176 930,6	29,8	173 414,4	4 931,9

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Z form wsparcia zdefiniowanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy najwięcej środków wykorzystano na realizację staży – 59,5 mln zł (26,9% wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia). Wysoki udział stanowiły także koszty: refundacji wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (19,8%, 43,8 mln zł.), dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (18,7%, 41,2 mln zł.) oraz koszty finansowania robót publicznych (15,5%, 34,1 mln zł).

Wykres 5. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2021 roku



Źródło: Jak wyżej.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami ministra właściwego ds. pracy. W 2021 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota możliwa do uzyskania na wsparcie jednej osoby nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. W 2021 roku w regionie podpisano z pracodawcami 1510 umów na łączną kwotę 14,9 mln zł. Wsparciem objęto 8051 osób.

4. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W PIERWSZYCH MIESIĄCACH 2022 ROKU

4.1. SYTUACJA GOSPODARCZA⁹



Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw o 1,4%

W lutym 2022 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 259,7 tys. osób. Było to o 1,4% więcej niż w analogicznym okresie

2021 roku (rok wcześniej spadek o 2,5%). Pracujący w sektorze przedsiębiorstw skupieni byli głównie w przetwórstwie przemysłowym (127,8 tys. osób, wzrost o 1,2%), handlu i naprawach pojazdów samochodowych (48,0 tys. osób, wzrost o 1,5%) oraz budownictwie (20,0 tys. osób, wzrost o 2,1%). Najsilniejszy wzrost liczby pracujących w sektorze przedsiębiorstw dotyczył zakwaterowania i gastronomii, gdzie pracowało 3,8 tys. osób – 10,1% więcej niż w lutym 2021 roku. Ponadprzeciętny wzrost liczby pracujących nastąpił także w sekcjach: transport i gospodarka magazynowa (o 3,9%), dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami; rekultywacja (o 3,1%). W ciągu roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się w sekcjach: obsługa rynku nieruchomości (spadek o 6,3%), administrowanie i działalność wspierająca (spadek o 4,1%) oraz informacja i komunikacja (spadek o 1,5%).

W omawianym sektorze wzrosło także przeciętne wynagrodzenie brutto, które w lutym 2022 roku wyniosło 5401,27 zł (wzrost o 11,1%, rok wcześniej wzrost o 5,7%). Pomimo odnotowanego wzrostu przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie stanowiło 86,8% średniego wynagrodzenia w kraju.

4.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO



Wzrost wyłączeń z ewidencji o 17,1%

W styczniu i lutym 2022 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 13 664 bezrobotnych. Było to 135 osób (1,0%) mniej niż w analogicznym okresie 2021 roku. Osoby zgłaszające się do rejestracji po raz

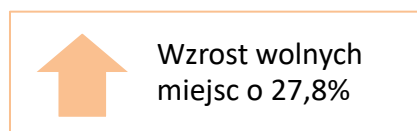
pierwszy stanowiły 14,7% tej populacji (rok wcześniej 16,0%). W tym samym czasie z rejestrów PUP w województwie kujawsko-pomorskim **wyłączono 12 339 bezrobotnych** (1806 osób, tj. 17,1% więcej niż w tym samym okresie 2021 roku).

Podjęcia pracy – 6867 osób stanowiły 55,7% ogółu wyłączeń (rok wcześniej było to odpowiednio: 7003 osoby i 66,5%). Zatrudnienie niesubsydiowane podjęło 5602 bezrobotnych (o 5,0% mniej niż w tym samym okresie roku wcześniejszego). Zatrudnienie subsydiowane rozpoczęło 1265 osób (o 14,3% więcej niż w I-II 2021 roku).

⁹ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w lutym 2022 roku, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy.

W ramach zatrudnienia subsydiowanego bezrobotni głównie podejmowali prace interwencyjne (369 osób) oraz roboty publiczne (611 osób).

Pozatrudnieniowe formy aktywizacji rozpoczęło 1259 osób (rok wcześniej 1146 osób). Staże podjęły 853 osoby, prace społecznie użyteczne 335 osób, a szkolenia 70 osób.



Od stycznia do końca lutego 2022 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim zgłoszono **12 432 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** (o 2707 miejsc, tj. 27,8% więcej niż

rok wcześniej). Wzrost dotyczył przede wszystkim wolnych miejsc pracy niesubsydiowanej (38,5%). W ramach testu rynku pracy, tj. miejsc zgłoszonych z myślą o cudzoziemcach wpłynęły 3824 miejsca (30,8%).

Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu-lutym 2021 roku

Wyszczególnienie		I-II 2021 r.	I-II 2022 r.		
			zmiana do 2021 r.		
			liczba	%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		9 725	12 432	2 707	27,8
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		7 359	10 025	2 666	36,2
z tego	subsydiowane	1 219	1 522	303	24,9
	niesubsydiowane	6 140	8 503	2 363	38,5
miejsca aktywizacji zawodowej		2 366	2 407	41	1,7
z tego	staże	1 549	1 791	242	15,6
	przygotowanie zawodowe dorosłych	0	1	1	x
	prace społecznie użyteczne	817	615	-202	-24,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W końcu lutego 2022 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło 4684** bezrobotnych (wobec 3611 osób przed rokiem), w tym:

- 1785 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych,
- 1619 bezrobotnych odbywało staże,
- 772 osoby pracowały w ramach robót publicznych,
- 357 osób odbywało prace społecznie użyteczne,
- 106 bezrobotnych odbywało szkolenia,
- 42 osoby zatrudnione były w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku.

W pierwszych miesiącach 2022 roku w powiatowych urzędach pracy nie było zgłoszeń zwolnień grupowych. W analogicznym okresie 2021 roku dokonano 3 zgłoszeń, obejmujących 34 osoby. W okresie styczeń-luty 2022 roku zwolnione zostały 34 osoby, w ramach zgłoszeń dokonanych w 2021 roku.



Spadek liczby
bezrobotnych
o 17,7%

W końcu lutego 2022 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 63 186 bezrobotnych. Było to o 1,3% (803 osoby) mniej niż przed miesiącem i o 17,7% (13 562 osoby) mniej niż przed rokiem. W lutym 2021 roku roczny wzrost liczby bezrobotnych wyniósł 14,5% (9722 osoby).

Tabela 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w lutym 2021 i 2022 roku

POWIATY	Stan w końcu miesiąca							
	luty 2021 r.	styczeń 2022 r.	luty 2022 r.		Zmiana liczby bezrobotnych ogółem			
			ogółem	kobiety	do lutego 2021 r.		do stycznia 2022 r.	
					liczba	%	liczba	%
Bydgoszcz	6 134	4 116	3 948	2 092	-2 186	-35,6	-168	-4,1
bydgoski	2 395	1 673	1 620	948	-775	-32,4	-53	-3,2
Grudziądz	4 127	3 885	3 838	2 037	-289	-7,0	-47	-1,2
grudziądzki	1 970	1 952	1 911	1 132	-59	-3,0	-41	-2,1
Toruń	4 501	3 706	3 630	1 976	-871	-19,4	-76	-2,1
toruński	4 038	3 521	3 574	2 190	-464	-11,5	53	1,5
Włocławek	5 171	3 865	3 820	2 185	-1 351	-26,1	-45	-1,2
włocławski	5 225	4 440	4 337	2 528	-888	-17,0	-103	-2,3
aleksandrowski	3 078	2 384	2 348	1 262	-730	-23,7	-36	-1,5
brodnicki	2 731	1 947	1 936	1 207	-795	-29,1	-11	-0,6
chełmiński	2 349	2 064	2 077	1 183	-272	-11,6	13	0,6
golubsko-dobrzyński	2 263	2 021	1 980	1 229	-283	-12,5	-41	-2,0
inowrocławski	7 962	7 042	7 200	4 136	-762	-9,6	158	2,2
lipnowski	3 882	3 163	2 942	1 801	-940	-24,2	-221	-7,0
mogileński	1 903	1 698	1 684	1 088	-219	-11,5	-14	-0,8
nakielski	3 682	3 166	3 186	1 928	-496	-13,5	20	0,6
radziejowski	2 610	2 399	2 344	1 377	-266	-10,2	-55	-2,3
rypiński	1 791	1 496	1 461	970	-330	-18,4	-35	-2,3
sępoleński	1 733	1 595	1 547	961	-186	-10,7	-48	-3,0
świecki	2 594	2 176	2 156	1 322	-438	-16,9	-20	-0,9
tucholski	2 061	1 857	1 843	1 028	-218	-10,6	-14	-0,8
wąbrzeski	1 792	1 545	1 533	965	-259	-14,5	-12	-0,8
żniński	2 756	2 278	2 271	1 487	-485	-17,6	-7	-0,3
RAZEM WOJEWÓDZTWO	76 748	63 989	63 186	37 032	-13 562	-17,7	-803	-1,3

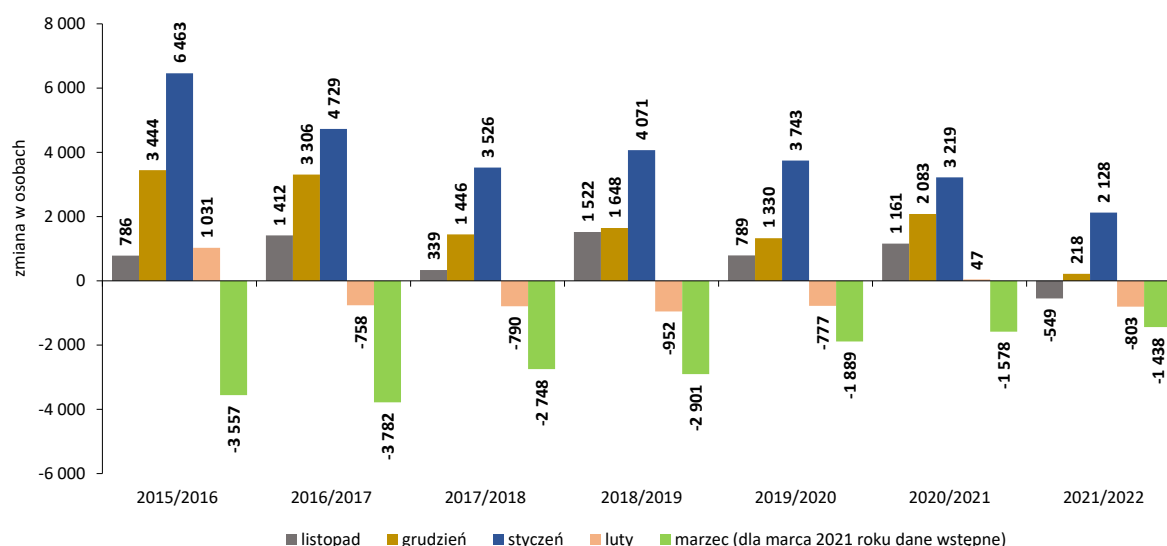
Źródło: Jak wyżej.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu lutego 2022 roku w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła 7,8%. Było to o 0,1 p.p. mniej niż w styczniu bieżącego roku i o 1,6 p.p. mniej niż rok wcześniej. W tym samym czasie stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 5,5% (1,1 p.p. mniej niż rok wcześniej). W końcu lutego 2022 roku województwo zajmowało trzecie miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia (za województwami: podkarpackim i warmińsko-mazurskim).

Występuje duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami województwa. Najniższa stopa bezrobocia utrzymuje się w Bydgoszczy (2,4%) i Toruniu (3,9%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,8%), brodnickim (6,4%) i świeckim (6,4%). Najwyższą wartość wskaźnik osiągnął w powiatach: włocławskim (12,8%), lipnowskim (13,2%) oraz radziejowskim (15,0%). W ciągu roku najsilniejszy spadek stopy bezrobocia zanotowano w powiecie aleksandrowskim (spadek o 3,3 p.p. do 12,2%) i lipnowskim (spadek o 3,6 p.p.).

Z danych wstępnych powiatowych urzędów pracy wynika, że liczba bezrobotnych w marcu br. wyniosła 61 748 osób. Było to o 1438 osób (2,3%) mniej niż w końcu poprzedniego miesiąca i o 13 356 osób (17,8%) mniej niż w końcu marca 2021 roku.

Wykres 6. Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w miesiącach zimowych (w odniesieniu do poprzedniego miesiąca)



Źródło: Jak wyżej.

Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca wystąpił w 19 powiatach województwa (od 3 osób w powiecie tucholskim do 216 osób w powiecie włocławskim). Wzrost odnotowano w 3 powiatach (aleksandrowskim, brodnickim i inowrocławskim).

Wstępna stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu marca 2022 roku wyniosła 7,6%. Było to o 0,2 p.p. mniej niż przed miesiącem i 1,6 p.p. mniej niż w marcu 2021 roku. W Polsce stopa bezrobocia w marcu br. szacowana jest na 5,4%.

4.3. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W 2022 ROKU

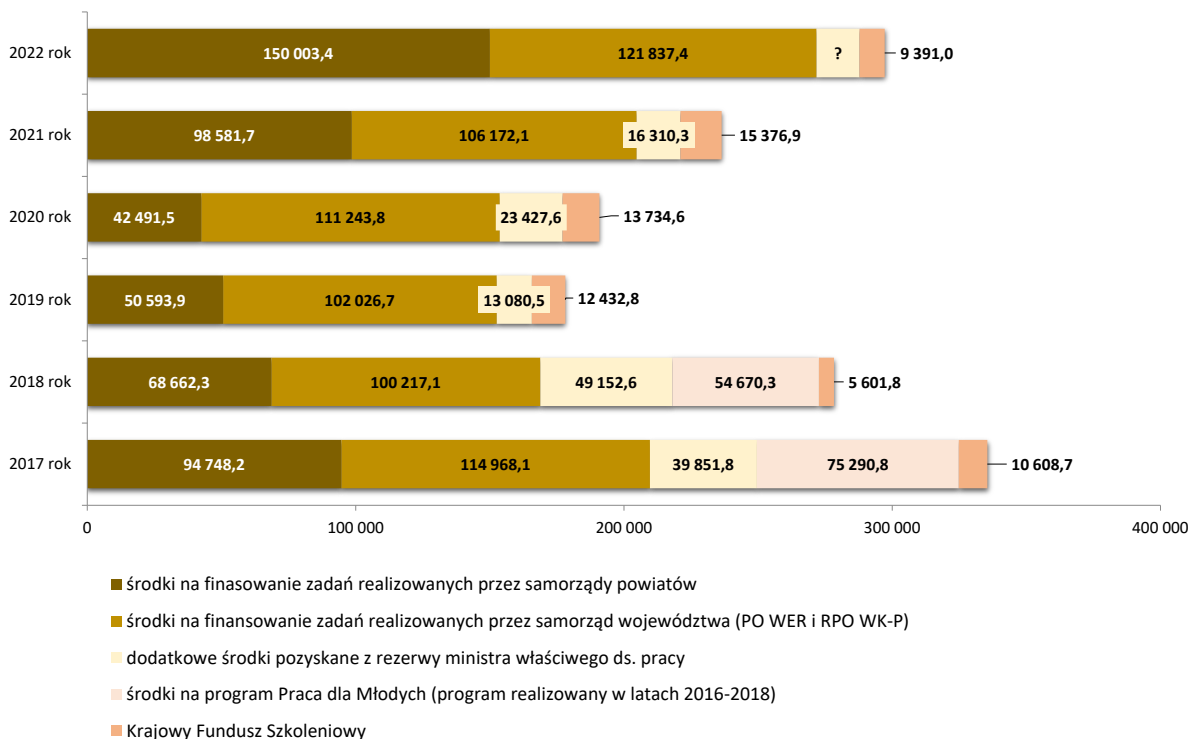


281,2 mln zł
na aktywne programy
ryнку pracy

Ogółem według stanu **w końcu lutego 2022 roku** **województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową

bezrobotnych **dysonowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 281,2 mln zł**. Kwota ta nie zawiera środków z rezerwy Funduszu Pracy, która nie jest jeszcze znana. W porównaniu z 2021 rokiem wzrosła zarówno kwota przeznaczona na zadania samorządów powiatów (52,2% więcej) jak i projekt współfinansowane z PO WER i RPO WK-P (14,8%).

Wykres 7. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017-2022 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie decyzji ministra właściwego ds. pracy.

4.4. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W 2022 ROKU (STYCZEŃ – MARZEC)

4.4.1. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2022 ROK



Podstawę przygotowania *Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok (RPD/Z na 2022 rok) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego* stanowi ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Dokument ten jest rocznym planem określającym priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia oraz najistotniejsze zadania, które będą podejmowane w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej mieszkańców i rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Wsparcie oferowane w ramach RPDZ na 2022 rok kierowane będzie głównie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do:

- osób poniżej 30 roku życia z kategorii NEET (ang. not in education, employment, or training, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu);
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób niepełnosprawnych;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Ponadto w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, jedną z grup traktowanych priorytetowo w zakresie udzielania wsparcia wynikającego z RPDZ na 2022 rok będą również obywatele Ukrainy, którzy przebywają legalnie w Polsce i korzystają ze specjalnych uprawnień wynikających z ustawy z dnia 12 marca 2022 roku *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*. Zakres wsparcia na rzecz zatrudnienia udzielanego tej grupie będzie zgodny z obowiązującymi przepisami.

W kwietniu br. planowane jest przyjęcie dokumentu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

4.4.2. WDRAŻANIE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

➤ **Działania 1.1 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**



20 realizowanych projektów na kwotę 97,1 mln zł

W ramach Działania 1.1 realizowane są pozakonkursowe projekty powiatowych urzędów pracy skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W I kwartale 2022 roku realizowano 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego **w ramach Poddziałania 1.1.1** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wartość realizowanych projektów wynosiła 97,1 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach ww. projektów **wsparcie zostanie objętych 8658 osób do 29 roku życia.**

Osoby bezrobotne wspierane są z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w *ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z wyłączeniem robót publicznych, przy czym opracowanie lub aktualizacja Indywidualnego Planu Działania jest obowiązkowe.

Ponadto, WUP w Toruniu prowadził zadania związane z monitorowaniem zwrotów od uczestników w ramach zakończonych projektów z naborów POWR.01.01.02-IP.23-04-001/17 oraz nr POWR.01.01.01-IP.23-04-001/18 oraz monitorował zadania wynikające z pogłębionej weryfikacji wsparcia udzielonego na podstawie art. 15zzb, 15zzc i 15zze ustawy COVID-19 (dofinansowanie do wynagrodzeń) w ramach naboru POWR.01.01.01-IP.23-04-001/18.

➤ **Działania 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy**



38 realizowanych projektów na kwotę 61,5 mln zł

Realizując Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, **Poddziałanie 1.2.1** Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego w I kwartale 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy

w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej PO WER w tym, m.in. z monitorowaniem i rozliczaniem 46 projektów wyłonionych w drodze konkursowej (konkursy IV-VIII). W projektach tych uczestniczą osoby młode do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). 8 z tych projektów zostało zamkniętych w I kwartale 2022 r.

Wartość realizowanych 38 projektów wynosi 61,5 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach projektów **wsparcie zostanie objętych 3210 osób do 29 roku życia**, z tego 1456 osób biernych zawodowo, 1141 osób bezrobotnych, 334 osób pracujących oraz 279 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy.

Celem 5 projektów jest wsparcie osób młodych do 29 roku życia (biernych zawodowo lub osób bezrobotnych niezarejestrowanych w urzędzie pracy) zamierzających założyć własną firmę. Wśród uczestników będą znajdowały się osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca

2020/po 1 stycznia 2021 roku w wyniku pandemii COVID-19. Wartość tych projektów to 22,4 mln zł, a przewidywana liczba osób objętych wsparciem – 508.

4.4.3. WDRAŻANIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

➤ **Działanie 8.1 Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy**



25 realizowanych projektów na kwotę 95,8 mln zł

W okresie styczeń-marzec 2022 roku WUP w Toruniu jako IP RPO WK-P nadzorował realizację 25 projektów PUP (20 w ramach V naboru ogłoszonego w 2021 roku oraz 5 w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 roku)

skierowanych do osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia. Wartość ww. projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym wynosiła 95,8 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach projektów **wsparciem objętych zostanie 6559 osób bezrobotnych.**

W projektach pozakonkursowych udzielane jest wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych.*

➤ **Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia**



2 realizowane projekty na kwotę 2,9 mln zł

W okresie styczeń-marzec 2022 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 2 ostatnich projektów skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 29 roku życia (w tym w szczególności powyżej 50 roku życia,

kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach). Wartość realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wynosiła 2,9 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach projektów **wsparciem objętych zostanie 60 osób biernych zawodowo i 339 osób bezrobotnych.**

Realizowane projekty przewidują indywidualne i kompleksowe wsparcie zdefiniowane w oparciu o opracowany Indywidualny Plan Działania. W projektach może być oferowane wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe), służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (np. szkolenia zawodowe, kursy), zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (np. staże, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy).

➤ **Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy**



12 realizowane projekty na kwotę 16,7 mln zł

W okresie styczeń-marzec 2022 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 12 projektów, skierowanych do osób zatrudnionych na umowach krótkoterminowych, pracujących w ramach umów cywilnoprawnych, ubogich pracujących – powyżej 29 roku życia. Wartość realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym wynosiła 16,7 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach projektów **wsparciem objętych zostanie 1068 osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.**

Realizowane projekty przewidują wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

➤ **Poddziałanie 8.5.2 Wsparcie outplacementowe**



12 realizowane projekty na kwotę 10,5 mln zł

W okresie styczeń-marzec 2022 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 12 projektów (3 w ramach III konkursu i 9 w ramach IV konkursu) skierowanych do osób zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. Wartość projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym wynosiła 10,5 mln zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach projektów **wsparciem objętych zostanie 810 osób.**

Wsparcie w ww. projektach jest udzielane m.in. w postaci doradztwa zawodowego połączonego z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa psychologicznego, pośrednictwa pracy, szkoleń, kursów, staży, bezzwrotnego wsparcia finansowego dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączonego ze wsparciem pomostowym.

4.4.4. WYKAZ ZAWODÓW, W KTÓRYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA

Zgodnie z zapisami *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Samorząd Województwa zobligowany jest corocznie określać i ogłaszać w wojewódzkim dzienniku urzędowym do 30 kwietnia, wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne.



141 zawodów
refundowanych

Propozycja ww. wykazu zawodów, została opracowana przez WUP na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.

Wykaz zawodów uwzględnia zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego ustalonych w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy¹⁰ oraz w zawodach rzemieślniczych, w których prowadzone jest kształcenie u pracodawców rzemieślników. Propozycja wykazu zawodów zawierająca 141 zawodów (w odniesieniu do ubiegłorocznej listy dodano 2 zawody) przekazana była w dniach 17 i 18 lutego br. do konsultacji szerokiemu gronu partnerów. W dniu 14 marca 2022 roku Wojewódzka Rada Rynku Pracy Uchwałą nr 384/OB/2022 pozytywnie zaopiniowała ww. wykaz zawodów.

23 marca br. wykaz zawodów został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. W dalszej kolejności wykaz zostanie przekazany do publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

4.4.5. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

W I kwartale 2022 roku odbyły się trzy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.

Na ww. posiedzeniu członkowie WRRP zaopiniowali:

- wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, może być dokonywana refundacja,
- 18 wniosków szkół ponadpodstawowych o powołanie nowych kierunków kształcenia,

Opracowano stanowisko Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu w sprawie oczekiwanych kierunków zmian polityki zatrudnienia oraz konieczności przyspieszenia prac nad reformą rynku pracy.

¹⁰ Prognozę ogłosił Minister Edukacji i Nauki w drodze obwieszczenia z dnia 28 stycznia 2022 roku.


5. OBYWATELE UKRAINY NA RYNKU PRACY

W dniu 12 marca 2022 roku przyjęta została *ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz.U. z 2022 r. poz. 583).

Na mocy Ustawy obywatele Ukrainy przebywający legalnie na terytorium Polski mogą:

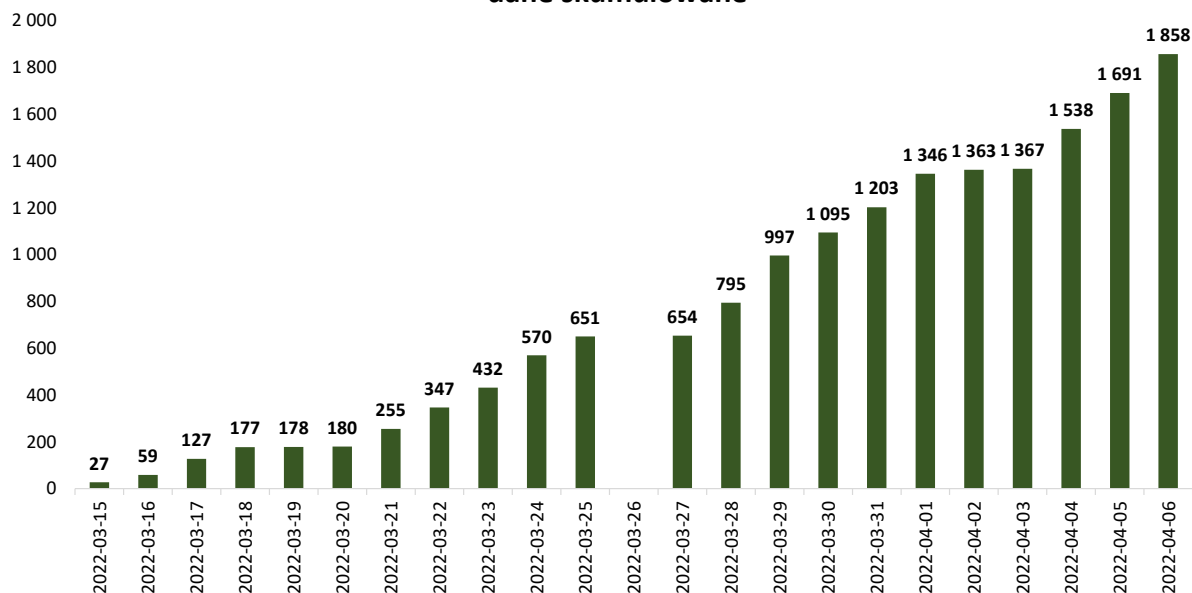
- pracować bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Przy czym pracodawcy mają obowiązek zgłaszania informacji o powierzeniu pracy;
- podejmować działalność gospodarczą na takich samych zasadach jak obywatele Polscy;
- rejestrować się w powiatowych urzędach pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy. Za pośrednictwem powiatowych urzędów pracy, osoby te mogą korzystać z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

5.1. POWIERZENIA PRACY OBYWATELOM UKRAINY

 1858 powierzeń pracy

Do 6 kwietnia 2022 roku pracodawcy z województwa kujawsko-pomorskiego zgłosili 1858 powierzeń pracy obywatelom Ukrainy¹¹ (w Polsce było 41,9 tys. zgłoszeń).¹²

Wykres 8. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według daty zgłoszenia – dane skumulowane



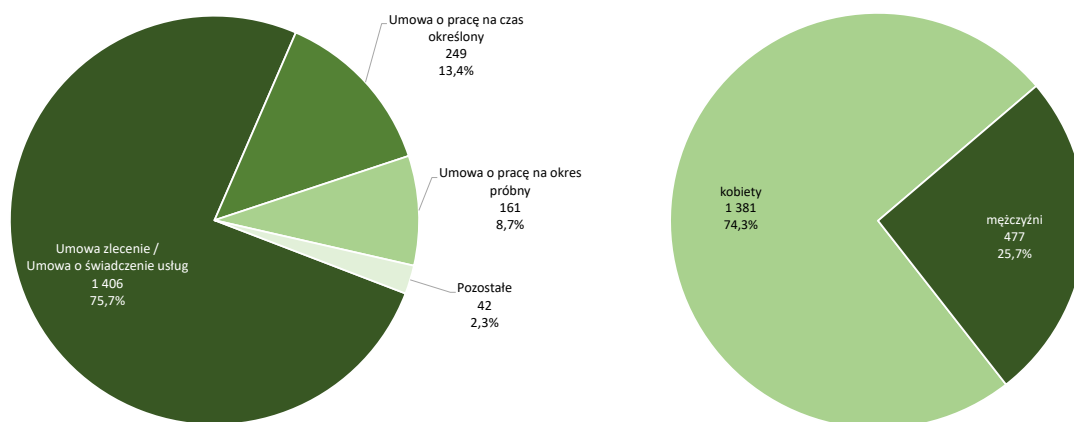
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR) – data pobrania 7.04.2022 roku.

¹¹ Jednej osoby może dotyczyć więcej niż jedno powierzenie pracy.

¹² Z uwagi na uzupełnianie i weryfikację danych przez PUP dane dzienne mogą się różnić od wcześniej publikowanych.

Większość (75,7%) zgłoszeń dotyczyło podjęcia pracy w ramach umowy zlecenia/umowy o świadczenie usług. 74,3% powierzeń pracy dotyczyło kobiet.

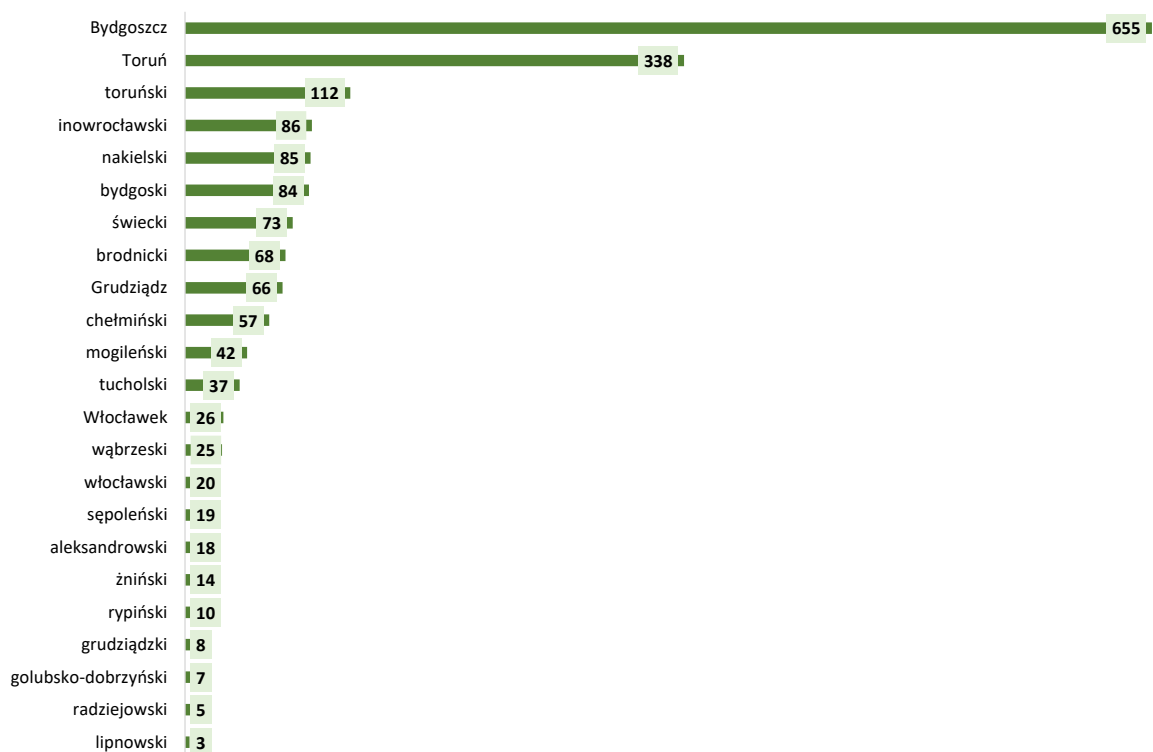
Wykres 9. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według rodzaju umowy i płci



Źródło: Jak wyżej.

Najwięcej powierzeń pracy zgłosili pracodawcy z siedzibą w: Bydgoszczy (35,3%, 11 miejsce wśród powiatów z całej Polski) oraz Toruniu (18,2%).

Wykres 10. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według powiatu siedziby pracodawcy



Źródło: Jak wyżej.

W 1673 powierzeniach pracy miejsce wykonywania pracy znajdowało się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

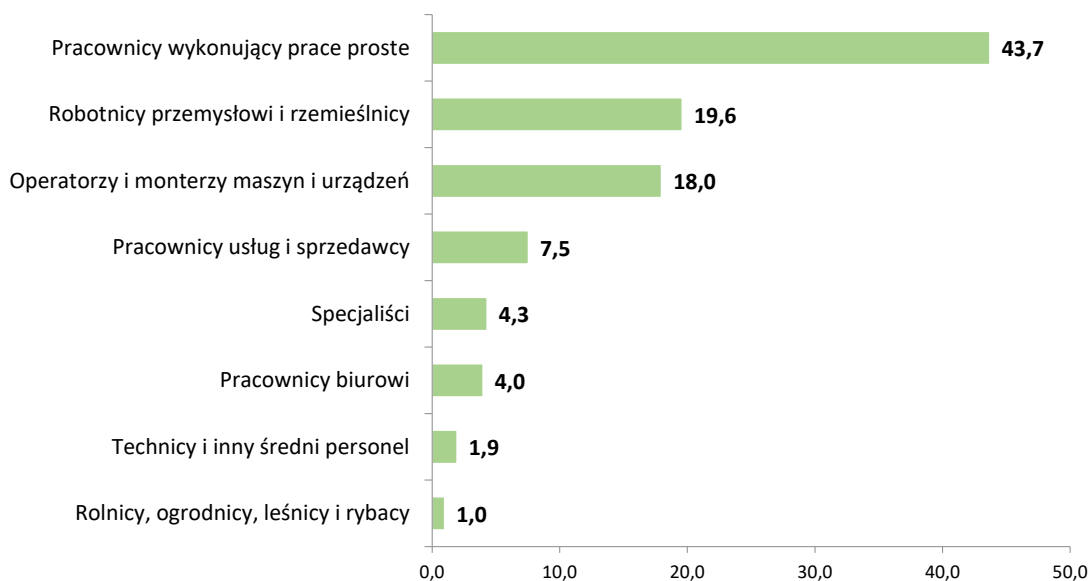
Najwięcej podjęć pracy (40 zgłoszeń i więcej) dotyczyło takich klas PKD jak:

- Produkcja konstrukcji metalowych i ich części,
- Produkcja pozostałych mebli,
- Pozostałe sprzątnie,
- Produkcja pozostałych wyrobów z tworzyw sztucznych,
- Transport drogowy towarów,
- Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków,
- Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne,
- Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- Przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu,
- Magazynowanie i przechowywanie pozostałych towarów,
- Pozostała działalność związana z udostępnianiem pracowników.

Z tych klas pochodziło 35,8% zgłoszeń powierzenia pracy.

Powierzenia pracy dotyczyły przede wszystkim wielkiej grupy zawodów: pracownicy wykonujący prace proste (43,7%). W mniejszym stopniu zatrudniano: robotników przemysłowych i rzemieślników (19,6%) oraz operatorów i monterów maszyn i urządzeń (18,0%).

Wykres 11. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według wielkich grup zawodów (w %)



Źródło: Jak wyżej.

Najczęściej (powyżej 40 powierzeń) pracę podejmowano w takich zawodach:

- Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle,
- Pozostałe pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i podobne,
- Pakowacz ręczny,
- Szwaczka maszynowa,

- Tłumacz,
- Robotnik gospodarczy.

W wymienionych zawodach podjęto pracę 32,5% zatrudnionych obywateli Ukrainy.

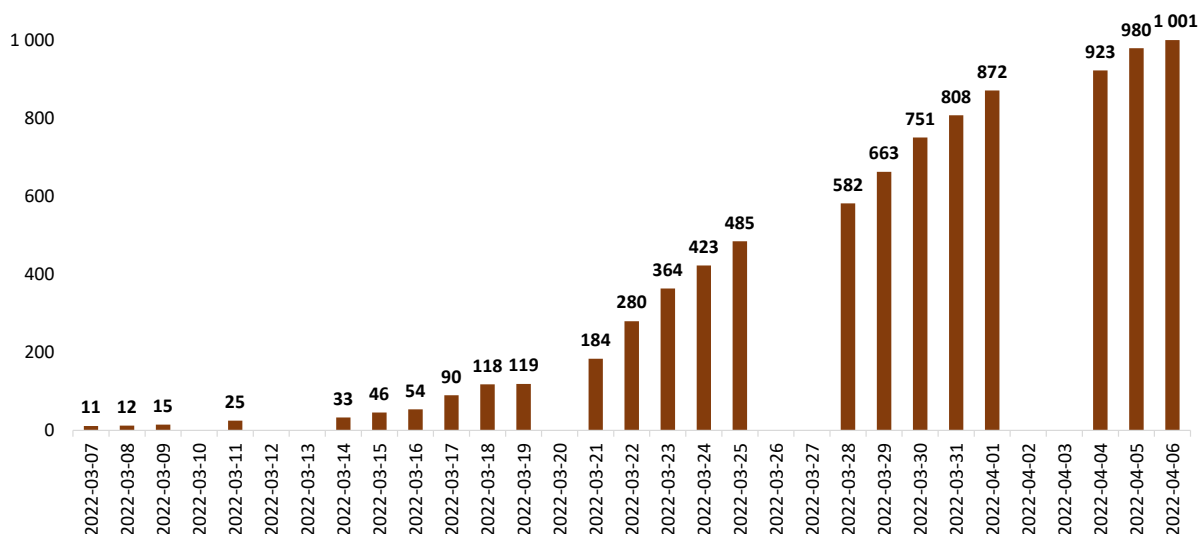
5.2. OBYWATELE UKRAINY ZAREJESTROWANI W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY



1001 rejestracji
w PUP

Do 6 kwietnia br. w PUP województwa dokonano 1001 rejestracji¹³ obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski po 24 lutego br. (w Polsce 16,5 tys. rejestracji).

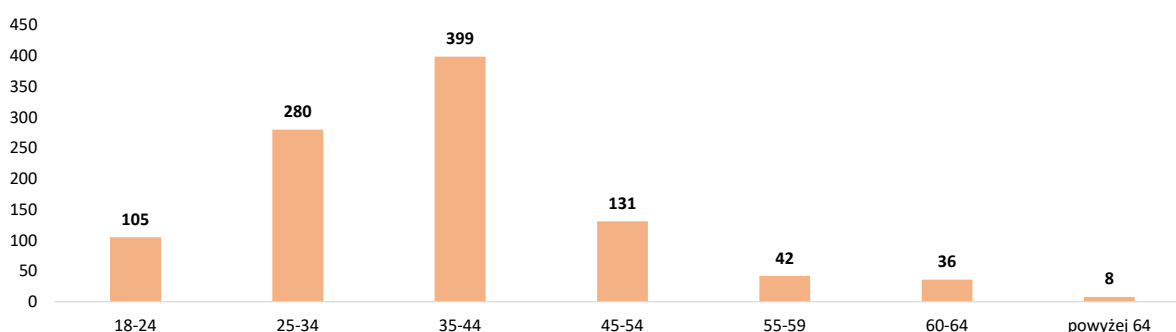
Wykres 12. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP według daty – dane skumulowane¹⁴



Źródło: Jak wyżej.

W zależności od wieku były to osoby pomiędzy 35 i 44 rokiem życia (39,9%) oraz w wieku 25-34 lata (28,0%).

Wykres 13. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP według wieku (w latach)



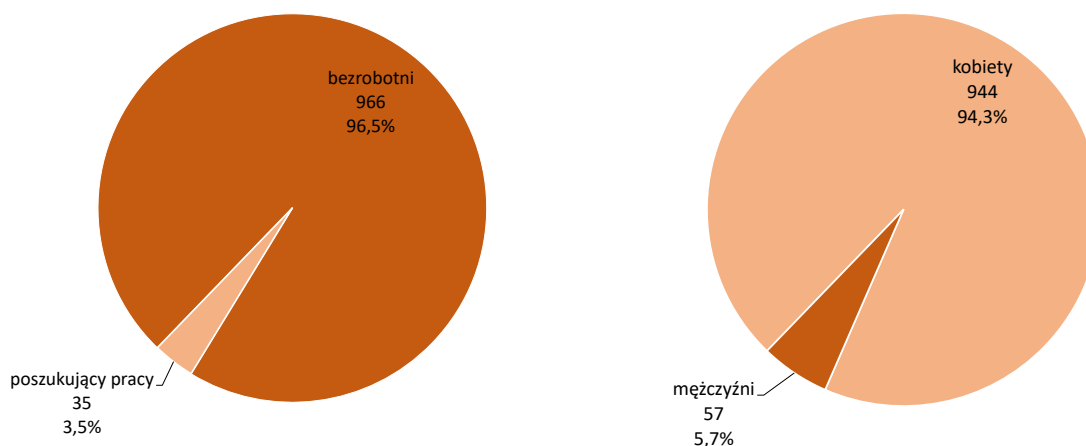
Źródło: Jak wyżej.

¹³ Jedna osoba mogła być zarejestrowana więcej niż jeden raz.

¹⁴ Z uwagi na uzupełnianie i weryfikację danych przez PUP dane dzienne mogą się różnić od wcześniej publikowanych.

Ponad 90% rejestracji (966, tj. 96,5%) dotyczyła bezrobotnych. W analizowanym okresie zarejestrowano 35 poszukujących pracy. Rejestracje dotyczyły głównie kobiet (94,3%).

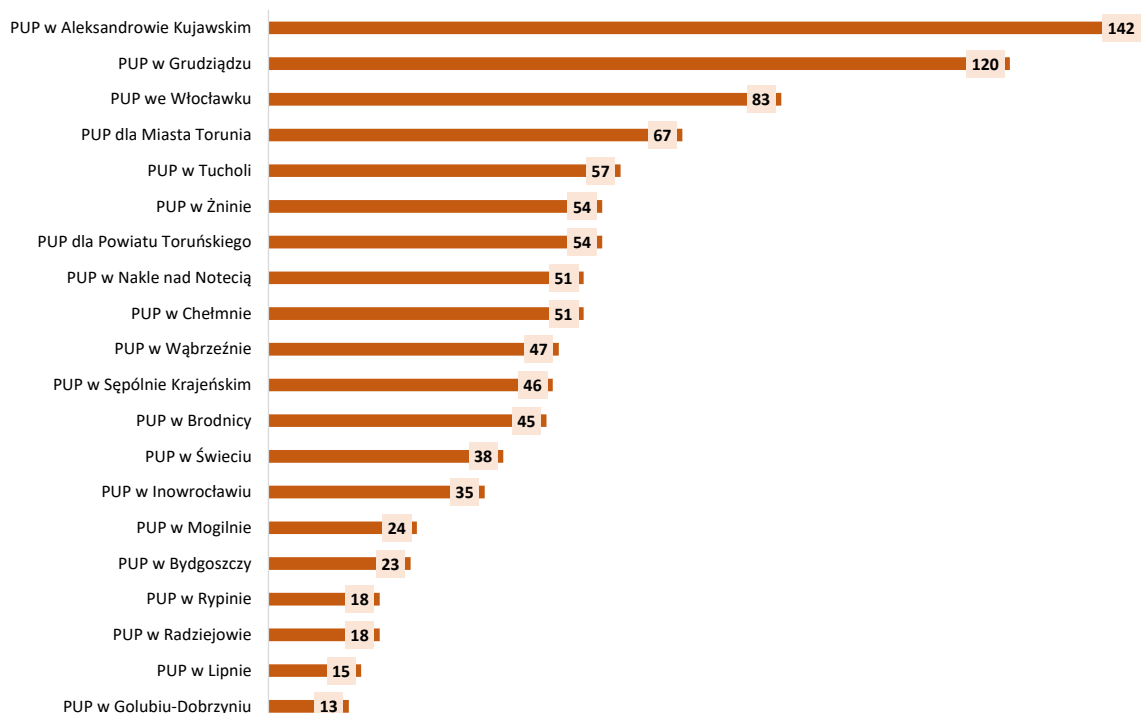
Wykres 14. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP według statusu i płci



Źródło: Jak wyżej.

Rejestracje dokonywano we wszystkich PUP województwa. Najwięcej w PUP w Aleksandrowie Kujawskim (14,2%) i Grudziądzu (12,0%).

Wykres 15. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP w okresie 24.02-6.04.2022 roku



Źródło: Jak wyżej.

Do 6 kwietnia 2022 roku dokonano 143 wyrejestrowania obywateli Ukrainy z ewidencji PUP (14,2% zarejestrowanych). Obywateli Ukrainy najczęściej wyłączano z ewidencji z powodu: podjęcia szkolenia (40 wyrejestrowań), rozpoczęcia stażu (39 wyrejestrowań) i podjęcia pracy lub innego zatrudnienia (22 wyrejestrowania).

W końcu marca br. w PUP zarejestrowane pozostawały 784 osoby bezrobotne i 31 poszukujących pracy. Liczba zarejestrowanych w końcu okresu dotyczy wszystkich obywateli Ukrainy oraz ich małżonków przebywających legalnie na terenie Polski niezależnie od daty przybycia do Polski.

Powiatowe urzędy pracy przewidują aktywizować obywateli Ukrainy formami dostępnymi na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, również w ramach projektów współfinansowanych z EFS.

5.3. WSPARCIE OBYWATELI UKRAINY ORAZ PRACODAWCÓW Z REGIONU REALIZOWANE PRZEZ WUP W TORUNIU

W WUP w Toruniu powstał zespół, którego celem jest udzielanie wsparcia obywatelom Ukrainy, którzy trafili do naszego regionu. Pracownicy realizują działania w punktach informacyjno-doradczych przygotowanych przez Urząd Marszałkowski w Toruniu i Włocławku a także w Bydgoszczy (punkt prowadzony przez WSG przy konsulu honorowym w Bydgoszczy). Również w siedzibie WUP utworzono punkt informacyjny. W punktach informacyjnych obsługa prowadzona jest z udziałem osób znających język ukraiński i rosyjski. Działania informacyjne prowadzone są również za pośrednictwem strony internetowej i mediów społecznościowych.

Działania prowadzone są dwutorowo, skupiają się wokół pomocy obywatelom Ukrainy w odnalezieniu się na regionalnym rynku pracy, a także na pomocy pracodawcom, którzy chcą zatrudnić obcokrajowców.

Działania na rzecz obywateli Ukrainy

Doradcy zawodowi i pośrednicy pracy realizują następujące zadania:

- wyszukiwanie i dobór ofert pracy pod indywidualne kryteria poszukującego, udostępnianie w Punkcie Informacyjnym i przekazywanie ofert pracy dostępnych w regionie;
- przekazywanie materiałów informacyjnych dot. poszukiwania pracy w Polsce;
- pośrednictwo w nawiązaniu kontaktu pracodawca – poszukujący pracy (dla osób nieznających języka polskiego);
- pomoc w opracowaniu CV, wydruk dokumentów;
- instruktaż w zakresie umiejętności poszukiwania pracy w Polsce;
- przekazywanie informacji o przysługujących prawach oraz warunkach życia i pracy w Polsce;
- udzielanie informacji o zasadach rozpoczynania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz możliwych źródeł jej finansowania;
- prowadzenie rozmów doradczych w punktach informacyjnych w celu zdobycia danych dotyczących doświadczenia zawodowego, wykształcenia i możliwości wykorzystania tych zasobów na regionalnym rynku pracy;

- zorganizowanie kursów języka polskiego na poziomie podstawowym dla uchodźców z Ukrainy w Punkcie Informacyjnym we Włocławku i WUP w Toruniu oddział w Bydgoszczy.
- udostępnienie komputerów w salach klienckich z dostępem do Internetu, telefonu, urządzeń wielofunkcyjnych w celu: umożliwienia samodzielnego poszukiwania pracy przez Internet, rejestracji w powiatowym urzędzie pracy online, czy odbywania rozmów rekrutacyjnych z pracodawcami online, przygotowania i wydruku wymaganych dokumentów aplikacyjnych.

Z usług oferowanych w punktach informacyjnych skorzystało ponad 1000 osób z Ukrainy, w tym ponad 550 w Toruniu i Włocławku, z których około 200 objęto wsparciem w zakresie poszukiwania pracy. Połowa, tj. 100 osób posiada wykształcenie wyższe. Osoby z wykształceniem wyższym to najczęściej pedagodzy (mający doświadczenie w pracy jako nauczyciele przedszkolni, nauczyciele klas 1-4, nauczyciele klas 5-11), ekonomiści (mający doświadczenie w księgowości, bankowości), medycy (mający doświadczenie w pracy jako pielęgniarki, salowe, laborantki, fizjoterapeutki).

Działania na rzecz pracodawców:

- poszukiwanie pracodawców i zachęcanie ich do zgłaszania ofert pracy dla obywateli Ukrainy;
- stworzenie i rozbudowa bazy pracodawców i potencjalnych miejsc pracy dla obywateli Ukrainy;
- podjęcie współpracy z Izbą Przemysłowo-Handlową w Toruniu, oraz Regionalnym Obserwatorium Gospodarczym w zakresie przekazywania informacji do pracodawców;
- informowanie o możliwościach zatrudnienia ob. Ukrainy, warunkach zatrudnienia, uregulowaniach prawnych, zasadach zgłaszania ofert pracy;
- współpraca z agencjami zatrudnienia:
 - przekazywanie informacji o planowanych zmianach prawnych i ułatwieniach w zatrudnianiu cudzoziemców;
 - pozyskiwanie informacji nt. aktualnych ofert pracy;
 - pozyskiwanie informacji nt. działalności agencji i sytuacji zatrudnieniowej.

Współpraca z Urzędem Wojewódzkim, Powiatowymi Urzędami Pracy i NGO:

- udział w grupach roboczych ds. migracji i cudzoziemców powołanych przy Wojewodzie; konsultacje dokumentów opracowanych przez Biuro Wojewody;
- koordynowanie i zapewnienie wymiany informacji o napływie uchodźców, pracodawcach zgłaszających oferty pracy;

- współpraca z PUP w zakresie obsługi osób poszukujących zatrudnienia trafiających do punktów informacyjnych oraz realizacji aktywnych instrumentów rynku pracy;
- nawiązanie współpracy z organizacjami pozarządowymi w celu realizacji kompleksowego wsparcia dla obywateli Ukrainy;
- uczestnictwo w spotkaniach z pracodawcami, organizacjami zrzeszającymi pracodawców.

6. PODSUMOWANIE

ROK 2021

1. W 2021 roku, pomimo trwającej pandemii wirusa SARS-CoV-2, **sytuacja na regionalnym rynku pracy zaczęła się stabilizować**:
 - **Wzrosła liczba podmiotów gospodarczych**. W grudniu 2021 roku w regionie w rejestrze REGON były 215 723 podmioty gospodarcze – 6,0 tys. tj., 2,8% więcej niż rok wcześniej. Przy czym województwo zajmowało 11. miejsce w kraju pod względem liczby podmiotów przypadającej na 10 tys. mieszkańców (1046 podmiotów, o 218 mniej niż średnio w kraju).
 - **Wskaźnik zatrudnienia** w końcu 2021 roku wyniósł w województwie 55,0% – o 1,3 p.p. mniej niż w Polsce, ale 1,1 p.p. więcej niż w I kwartale 2021 roku. Wskaźnik zatrudnienia wśród kobiet (47,5%) był zdecydowanie niższy niż w grupie mężczyzn (63,4%). W ciągu roku wyraźnie zmniejszył się odsetek młodych pracujących (wskaźnik zatrudnienia w grupie 15-24 wyniósł 24,7% – 2,1 p.p. mniej niż rok wcześniej).
 - W grudniu 2021 roku przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie kujawsko-pomorskim wyniosło 256,0 tys. osób. W porównaniu z rokiem poprzednim **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw pozostało na podobnym poziomie** – spadek o 0,7% (rok wcześniej spadek o 3,8%). Poziom zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw nie powrócił do poziomu sprzed pandemii. W porównaniu z grudniem 2019 roku na terenie województwa ubyło 10,2 tys. miejsc pracy.
 - **Zmniejszyła się skala bezrobocia rejestrowanego**. W listopadzie 2021 roku liczba bezrobotnych w województwie wyniosła 61 643 osoby i była najniższa w historii województwa. W grudniu 2021 roku liczba bezrobotnych nieznacznie wzrosła do 61 861 osób, tj. o 0,4%. Było to o 15,8% mniej niż w końcu 2020 roku i o 3,4% mniej niż w końcu 2019 roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego dla województwa kujawsko-pomorskiego wyniosła w grudniu 2021 roku 7,7%. W ciągu roku wskaźnik zmniejszył się o 1,3 p.p. Spadek ten był jednym z najwyższych w kraju.
2. Zróżnicowana sytuacja gospodarcza w województwie powoduje, że **bezrobocie nie dotyka wszystkich powiatów w jednakowym stopniu**. Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (2,5%) i Toruniu (4,0%) oraz w powiatach: bydgoskim (3,8%), świeckim (6,1%) i brodnickim (6,2%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów zlokalizowanych w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (12,8%), lipnowskiego (13,0%) oraz radziejowskiego (14,9%).

3. **Najważniejsze zmiany** zachodzące w województwie kujawsko-pomorskim **w zakresie bezrobocia rejestrowanego w 2021 roku:**

- **spadek poziomu bezrobocia wynikał zarówno ze spadku liczby nowych rejestracji jak i wzrostu liczby osób wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych.** W 2021 roku z ewidencji osób bezrobotnych wyłączono 89 714 osób – 11,0% więcej niż rok wcześniej. Liczba nowych rejestracji zmniejszyła się o 13,5% i wyniosła 78 093 osoby. Coraz mniejsza skala napływu do bezrobocia częściowo związana jest ze zmianami demograficznymi. W 2021 roku w województwie kujawsko-pomorskim populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszyła się o 16,6 tys. osób.
- **utrzymuje się niekorzystna struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych.** W końcu grudnia 2021 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (59,1% ogółu), wśród których 35,8% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Prawie 2/3 zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne – 61,8% (najwyższa wartość w kraju). W województwie utrzymuje się wysoki udział bezrobotnych bez wykształcenia średniego. Najliczniejszymi grupami wśród bezrobotnych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym – 32,4% oraz zasadniczym zawodowym – 27,3%;
- najdynamiczniejszy roczny **spadek liczby** zarejestrowanych dotyczył osób **bezrobotnych z prawem do zasiłku**, których liczba zmniejszyła się o 28,3% (3520 osób). W końcu 2021 roku w województwie zarejestrowanych pozostawało 8919 bezrobotnych z prawem do zasiłku (14,4% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 16,9%). Widoczny spadek odnotowano także wśród **bezrobotnych do 25 roku życia** (24,9%). W końcu grudnia 2021 roku bezrobotni do 25 roku życia w liczbie 6942 osób stanowili 11,2% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej – 12,6%);
- wzrosła liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli zatrudnienie: **pracę podjęło ogółem 53 099 bezrobotnych, o 7,4% więcej niż w roku wcześniejszym** – zatrudnienie subsydiowane podjęło 10 656 osób (o 33,1% więcej), natomiast liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane – 42 443 osoby – zwiększyła się o 2,4%. Podjęcie pracy było powodem wyłączenia z ewidencji 59,2% bezrobotnych;
- **powiatowe urzędy pracy** w ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego **zaktywizowały 20 945 osób bezrobotnych** (o 4017 osób, tj. 23,7% więcej niż w 2020 roku). Najpopularniejszą formą pomocy były staże, które w 2021 roku rozpoczęło 6860 bezrobotnych (32,8% zaktywizowanych). Jako zatrudnienie subsydiowane najczęściej podejmowane były roboty publiczne (3281 bezrobotnych – 15,7% zaktywizowanych);
- **zwiększyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, których zgłoszono 70 131** – o 34,0% więcej. Wzrost ten dotyczył zarówno niesubsydiowanych jak i subsydiowanych miejsc pracy. Znaczna część wolnych miejsc pracy przeznaczona była dla cudzoziemców – 33,4% ogółu (w Polsce 52,1%).

- **spadła liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia w ramach zwolnień grupowych** (644 osoby, wobec 1330 w roku 2020); ostatecznie **zwolnione zostały 392 osoby**. Było to o 928 osób, 57,8% mniej niż w 2020 roku. W końcu 2021 roku w ewidencji osób bezrobotnych pozostawało 2119 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (3,4% ogółu bezrobotnych).
4. W celu przeciwdziałania gospodarczym skutkom pandemii publiczne służby zatrudnienia kontynuowały **pomoc dla pracodawców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej**. Od kwietnia 2020 roku do końca 2021 roku WUP wypłacił 7544 przedsiębiorcom województwa kujawsko-pomorskiego środki w wysokości 603,5 mln zł, na ochronę 146 904 miejsc pracy. Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego wypłaciły 125 230 przedsiębiorcom środki w wysokości 817,4 mln zł.
5. W 2021 roku **WUP w Toruniu na podstawie zawartych porozumień pełnił funkcję:**
- **Institucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** odpowiedzialnej za wdrażanie powierzonych zadań w zakresie realizacji Osi Priorytetowej I *Rynek pracy otwarty dla wszystkich* (Działanie 1.1, Działanie 1.2) – kwota alokacji 118,6 mln Euro;
 - **Institucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2021** w zakresie realizacji Osi Priorytetowej 8 *Aktywni na rynku pracy* (Działanie 8.1, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.5.2) – kwota alokacji 122,8 mln Euro.
6. Działania w 2021 roku **w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój:**
- **Działanie 1.1** *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty pozakonkursowe)* – **ze wsparcia** w 2021 roku **skorzystało 5090 osób do 30 roku życia** (w tym 1919 długotrwale bezrobotnych oraz 73 osoby z niepełnosprawnością). Jednocześnie, w ramach projektów powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego 1686 osób zostało objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.
 - **Działanie 1.2** *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy (projekty konkursowe)* – prowadzono prace związane z ogłoszeniem, oceną oraz procesem negocjacji projektów i odpisywaniem umów o dofinansowanie projektów oraz realizacją już rozpoczętych projektów. W 2021 roku **wsparciem objęto 2408 osób**, w tym 1647 osób biernych zawodowo, 492 osoby bezrobotne do 29 roku życia (w tym 136 długotrwale bezrobotnych) oraz 269 osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy.

7. Działania w 2021 roku w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2021:**
- **Działanie 8.1 RPO WK-P Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy – wsparciem objęto 3820 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia.**
 - **Poddziałanie 8.2.1 RPO WK-P Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia – wsparciem objęto 28 osób biernych zawodowo oraz 126 osób bezrobotnych.**
 - **Poddziałanie 8.2.2 RPO WK-P Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy – wsparcie otrzymało 517 osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.**
 - **Poddziałanie 8.5.2 RPO WK-P Wsparcie outplacementowe, w 2021 roku pomocą objęto 432 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy i 132 osoby odchodzące z rolnictwa, posiadające gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujące podjąć zatrudnienie poza.**
8. W 2021 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **wydano 117 661 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę w regionie**. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 43 472 zezwolenia na pracę, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 72 853 oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcom, a także 1336 pozwoleń na pracę sezonową w rolnictwie oraz zakwaterowaniu i gastronomii. W porównaniu z 2020 rokiem wydano o 16 884 (16,8%) dokumentów więcej.
9. **Utrzymywane i rozwijane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze rynku pracy oraz edukacji** (m.in. starostwa powiatowe, powiatowe urzędy pracy, szkoły ponadpodstawowe, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym, biura karier, agencje zatrudnienia). W ramach realizacji funkcji informacyjnej pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu byli organizatorami oraz brali udział w wydarzeniach zorganizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Zorganizowane zostały: Ogólnopolski Tydzień Kariery, Kampania informacyjna nt. sprawiedliwych i bezpiecznych warunków pracy dla pracowników sezonowych w UE/EFTA, Tydzień dla zatrudnienia, a także Wirtualne Targi Pracy 2021. Z uwagi na stan epidemiczny wydarzenia odbywały się głównie wirtualnie.
10. Partnerom instytucjonalnym **udostępniano informacje i publikacje** charakteryzujące regionalny rynek pracy. Były to: miesięczna informacja statystyczna, okresowe analizy dotyczące sytuacji wybranych kategorii bezrobotnych, w tym absolwentów oraz wyniki prowadzonych badań. Dla szkół zawodowych oraz uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowane zostały konkursy dotyczące regionalnego rynku pracy.

11. Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) w 2021 roku **informacją i poradnictwem zawodowym w formie indywidualnej, jak i grupowej objęło 18 tys. klientów.**
12. Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych osób bezrobotnych oraz innych potencjalnych uczestników rynku pracy (uczniów i ich rodziców), przygotowano nowe wersje oraz **zaktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 383 zawodów.**
13. **Wojewódzka Rada Rynku Pracy** w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) **wydała 215 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach zawodowych. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydanych zostało 198 opinii pozytywnych i 17 negatywnych.
14. W 2021 roku **doradcy EURES przyjęli do realizacji 400 ofert pracy za granicą.** W ramach ofert dostępnych było 2248 wolnych miejsc pracy. W ciągu roku zwiększyła się zarówno liczba zgłaszanych ofert, jak i dostępnych miejsc pracy. Najczęściej poszukiwano kandydatów do pracy w branży: metalowej, logistycznej, budowlanej oraz IT. Udzielono też **643 porady indywidualne** osobom poszukującym pracy poza granicami kraju.
15. W ramach realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w 2021 roku WUP w Toruniu wydał **1075 decyzji o przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.** Wpłynęło także 936 zapytań o potwierdzenie przebytych okresów zatrudnienia/ubezpieczenia na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii oraz 474 dokumentów uprawniających do transferu zasiłku z innych państw członkowskich UE i EOG.
16. W 2021 roku **w ramach realizacji zdań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,** którego celem jest zaspokajanie roszczeń pracowniczych w razie braku możliwości ich zaspokojenia przez pracodawcę z powodu jego niewypłacalności, **przyjęto wnioski o wypłatę świadczeń dla 530 osób na kwotę 10,3 mln zł.** W ciągu roku liczba pracowników ubiegających się o wypłatę zaległych świadczeń zmniejszyła się o 54,2%.
17. Prowadzone były rejestry agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych. W końcu grudnia 2021 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **aktualny wpis** do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ) **posiadało 417 agencji zatrudnienia** (16 więcej niż w roku 2020 roku). W tym samym czasie w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych (RIS) aktywne były **674 instytucje szkoleniowe** (wobec 625 w końcu 2020 roku).

1. W lutym 2022 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w sektorze przedsiębiorstw nastąpił roczny wzrost przeciętnego zatrudnienia**. W omawianym okresie w sektorze tym pracowało 259,7 tys. osób (o 1,4% więcej niż w analogicznym okresie 2021 roku, rok wcześniej spadek o 2,5%). Wzrosło przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw, które wyniosło 5401,27 zł (wzrost o 11,1%, rok wcześniej wzrost o 5,7%).
2. W pierwszych dwóch miesiącach 2022 roku w powiatowych urzędach pracy województwa zarejestrowało się 13 664 bezrobotnych (1,0% mniej niż w analogicznym okresie roku wcześniejszego). **Wzrosła liczba osób wykreślonych z ewidencji**, która w styczniu i lutym 2022 roku wyniosła 12 339 osób (17,1% więcej). Ponad połowa (55,7%) wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy – 6867 osób (w 2021 roku 7003 osoby).
3. W styczniu i lutym 2022 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa pozyskały **12 432 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**. Było to o 2707 propozycji (27,8%) więcej niż w analogicznym okresie 2021 roku. W ramach testu rynku pracy, tj. miejsc zgłoszonych z myślą o cudzoziemcach wpłynęło 3824 miejsc (30,8%).
4. Łącznie **powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne) **zaktywizowały** w analizowanym okresie 2022 roku **2524 osoby bezrobotne** (o 12,0% więcej niż w styczniu i lutym 2021 roku).
5. **W końcu lutego 2022 roku** w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 63 186 bezrobotnych**. Było to o 1,3% (803 osoby) mniej niż przed miesiącem i o 17,7% (13 562 osoby) mniej niż przed rokiem. W tym samym czasie **stopa bezrobocia rejestrowanego** w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła **7,8%** i była o 2,3 p.p. wyższa niż w kraju. W końcu lutego 2022 roku województwo zajmowało trzecie miejsce pod względem najwyższej stopy bezrobocia (po województwach: podkarpackim i warmińsko-mazurskim).
6. **W końcu lutego 2022 roku województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 281,2 mln zł**.
7. Przygotowana została propozycja **wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników Ochotnicze Hufce Pracy mogą dokonywać refundacji**. Propozycja wykazu, zawierająca 141 zawodów, została pozytywnie zaopiniowana przez Wojewódzka Radę Rynku Pracy. 23 marca br. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego podjął uchwałę w tej sprawie.

8. W I kwartale 2022 roku odbyły się **trzy posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy**. Zaopiniowano ww. projekt wykazu zawodów. Rozpatrzonych zostało też 18 wniosków szkół zawodowych o powołanie nowych kierunków kształcenia.
9. W ramach pełnienia **funkcji Instytucji Pośredniczącej** dla Działania 8.1, Działania 8.2 i Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P na lata 2014-2020 oraz Działania 1.1 i Działania 1.2 PO WER prowadzone były prace związane z nadzorowaniem realizowanych projektów oraz negocjowaniem i podpisywaniem umów w ramach konkursów ogłoszonych w 2021 roku.
10. Opracowany został projekt **Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2022 rok**. Projekt został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, a następnie poddany konsultacją z powiatami województwa kujawsko-pomorskiego oraz Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego. W kwietniu br. planowane jest przyjęcie dokumentu przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. W dokumencie, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy, uwzględniono kwestie związane z obecnością obywateli Ukrainy na regionalnym rynku pracy.
11. Sytuację na rynku pracy obywateli Ukrainy, którzy przybyli do Polski w związku z atakiem Federacji Rosyjskiej na Ukrainę reguluje ustawa z dnia 12 marca 2022 roku *o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz.U. z 2022 r. poz. 583). Do 6 kwietnia 2022 roku do powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zgłoszonych zostało **1858 powierzeń pracy obywatelom Ukrainy** (4,4% w Polsce). W tym samym czasie w urzędach pracy dokonano 1001 **rejestracji obywateli Ukrainy** jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy (6,1% w Polsce).

Informacje te dostępne są na następujących stronach internetowych:

- ✓ **sytuacja gospodarcza i społeczna w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
 - <http://www.stat.gov.pl/gus>
 - <https://bydgoszcz.stat.gov.pl/>
- ✓ **sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
 - <http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy>
 - <https://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>
- ✓ **programy operacyjne związane z rynkiem pracy wdrażane przez WUP w Toruniu:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/europejski-fundusz-spoeczny>
- ✓ **plan działania WUP oraz sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu:**
 - <http://wup.torun.ibip.pl/public/>
- ✓ **Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>
- ✓ **wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/wykaz-zawodow-refundowanych>
- ✓ **analizy i publikacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>
- ✓ **informacja lokalna o zawodach:**
 - <http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>

Spis wykresów

Wykres 1. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/21 wraz z podjęciami pracy niesubsydiowanej	7
Wykres 2. Liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2011/21. Stan w końcu roku	8
Wykres 3. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2021 roku.....	10
Wykres 4. Zmiana (w %) liczby wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2020/21 roku.....	11
Wykres 5. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2021 roku	21
Wykres 6. Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim.....	25
Wykres 7. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017-2022 (w tys. zł)	26
Wykres 8. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według daty zgłoszenia – dane skumulowane.....	32
Wykres 9. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według rodzaju umowy i płci	33
Wykres 10. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według powiatu siedziby pracodawcy .	33
Wykres 11. Powierzenia pracy obywatelom Ukrainy według wielkich grup zawodów (w %).	34
Wykres 12. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP według daty – dane skumulowane.....	35
Wykres 13. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP według wieku (w latach).....	35
Wykres 14. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP według statusu i płci	36
Wykres 15. Rejestracje obywateli Ukrainy w PUP w okresie 24.02-6.04.2022 roku	36

Spis tabel

Tabela 1. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/21	7
Tabela 2. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według podregionów i powiatów. Stan w końcu okresu	9
Tabela 3. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2020/21	21
Tabela 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu-lutym 2021 roku	23
Tabela 5. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w lutym 2021 i 2022 roku	24

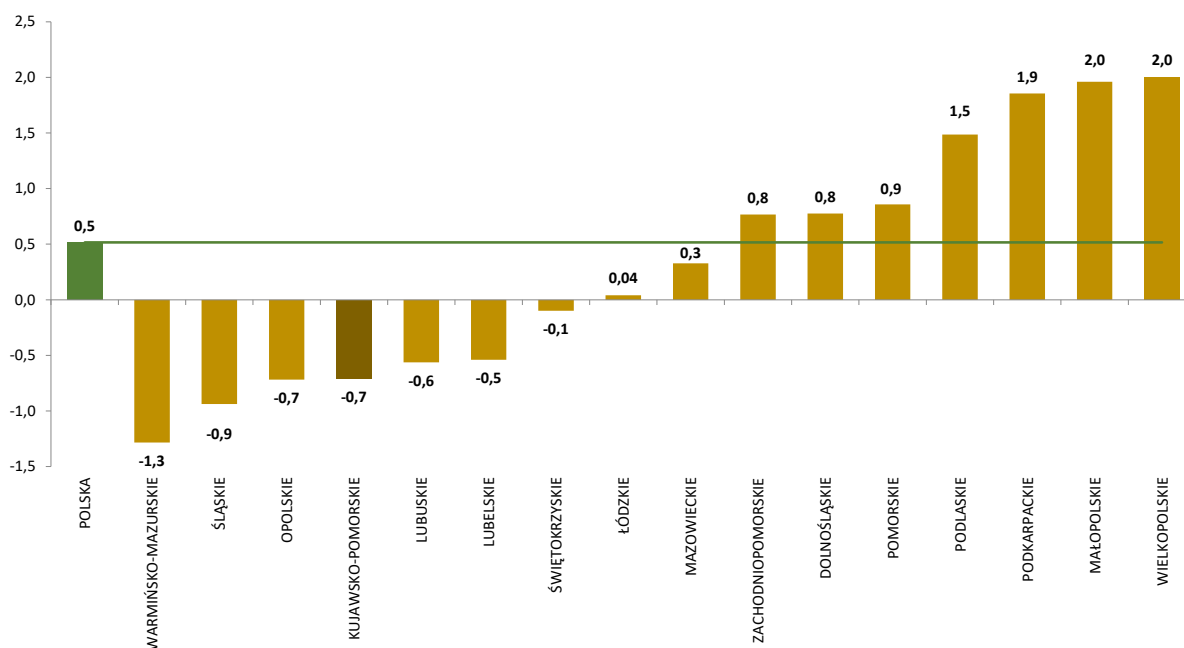
Tabela 1. Wybrane wskaźniki rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim

Wskaźnik	Polska	Kujawsko-pomorskie	
		wartość	% w kraju/ różnica (w p.p.)*
Ludność - stan w dniu 31.12.2020 roku			
Liczba mieszkańców	38 265 013	2 061 942	5,4%
Udział osób zamieszkałych na wsi	40,1%	41,4%	1,3
Udział osób w wieku przedprodukcyjnym	18,2%	18,0%	-0,2
Udział osób w wieku produkcyjnym	59,5%	59,9%	0,4
Udział osób w wieku poprodukcyjnym	22,3%	22,1%	-0,2
Aktywność ekonomiczna - IV kwartał 2021 roku			
Współczynnik aktywności zawodowej (osoby w wieku 15 lat i więcej)	58,0%	57,3%	-0,7
Wskaźnik zatrudnienia ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej)	56,3%	55,0%	-1,3
kobiety	49,0%	47,5%	-1,5
mężczyźni	64,2%	63,4%	-0,8
Zatrudnienie i wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw - stan w dniu 31.12.2021 roku			
Przeciętne zatrudnienie	6 361 588	256 021	4,0%
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)	6 644,39	5 726,78	86,2%
Podmioty gospodarcze w rejestrze REGON - stan w dniu 31.12.2021 roku			
Podmioty gospodarcze	4 836 214	215 723	4,5%
Udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą	71,3%	73,5%	2,2
Liczba podmiotów na 10 tys. mieszkańców	1264	1046	x
Bezrobocie rejestrowane - stan w dniu 31.12.2021 roku			
Stopa bezrobocia	5,2%	7,8%	2,6
Liczba bezrobotnych	895 203	61 861	6,9%
Udział w ogóle bezrobotnych			
kobiety	53,8%	59,1%	5,3
kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	16,1%	21,2%	5,1
zamieszkali na wsi	45,3%	48,6%	3,3
z prawem do zasiłku	13,3%	14,4%	1,1
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	4,1%	3,4%	-0,6
osoby bez wykształcenia średniego	51,8%	59,7%	7,9
długotrwale bezrobotni	56,6%	61,8%	5,2
do 30 roku życia	23,6%	23,9%	0,3
do 25 roku życia	11,2%	11,2%	0,0
powyżej 50 roku życia	26,9%	25,2%	-1,7
niepełnosprawni	6,8%	4,9%	-1,9

* dla danych liczbowych udział w Polsce wyrażony w %, dla danych procentowych różnica do Polski w punktach procentowych.

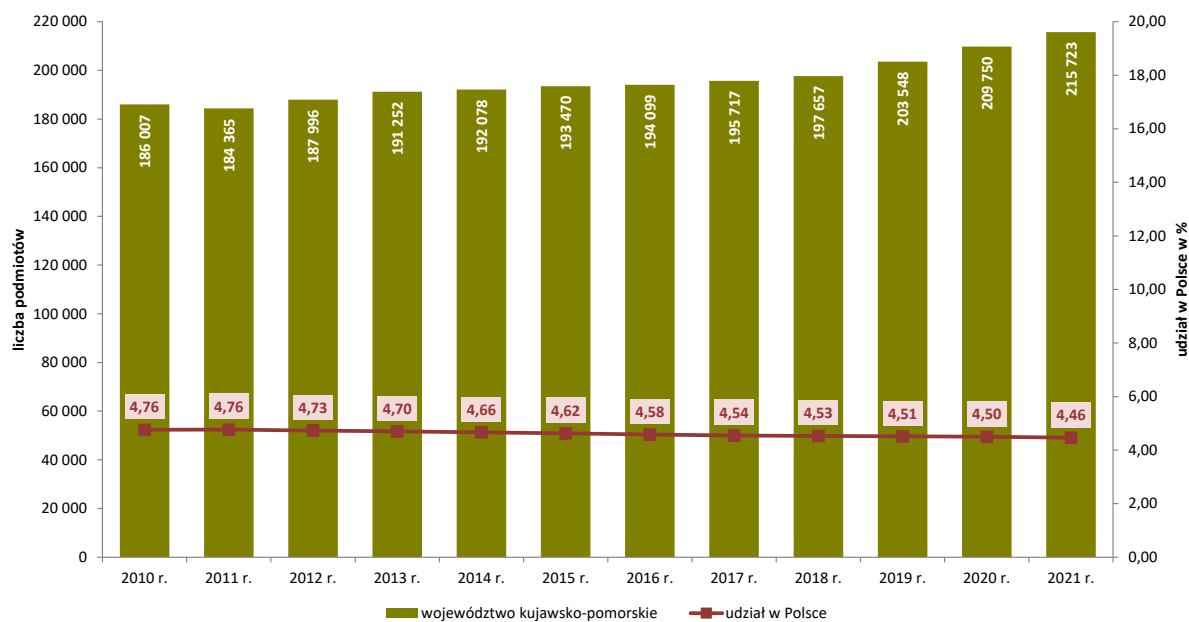
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

WYKRES 1. DYNAMIKA ZMIANY PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW W GRUDNIU 2020/21 ROKU WEDŁUG WOJEWÓDZTW



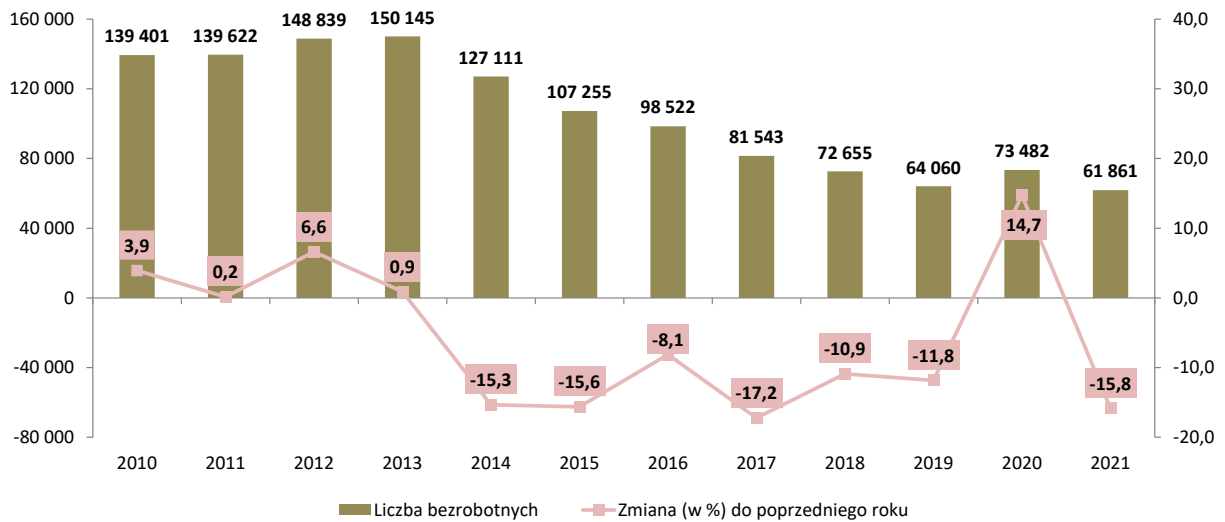
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

WYKRES 2. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM NA TLE POLSKI W LATACH 2010/21. STAN W KOŃCU ROKU



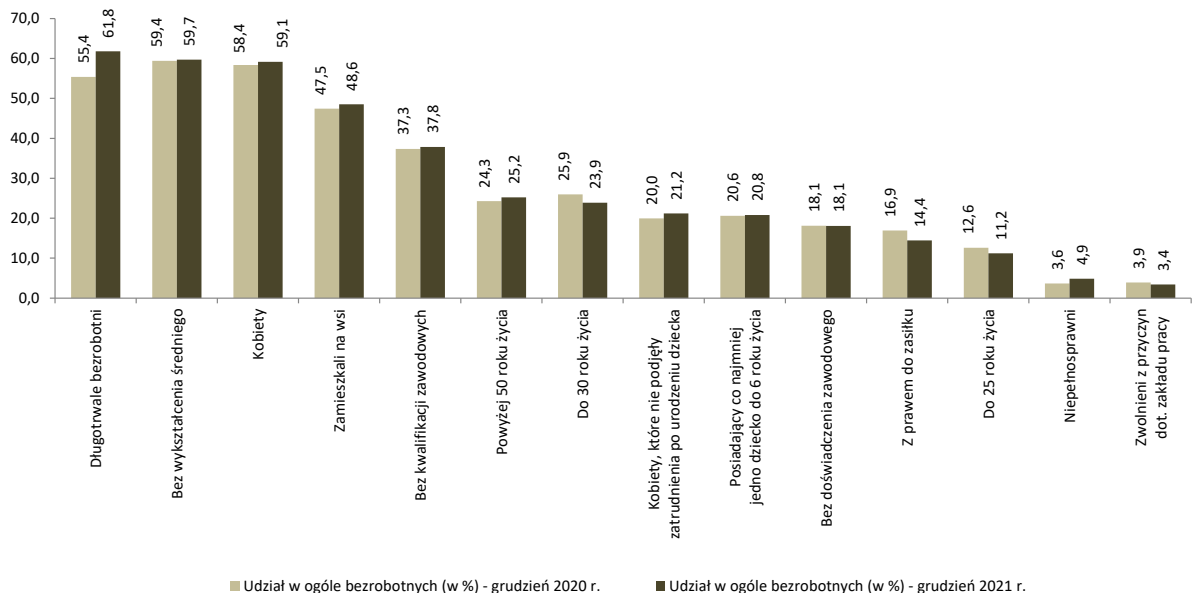
Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>)

WYKRES 3. LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2010/21. STAN W KOŃCU ROKU



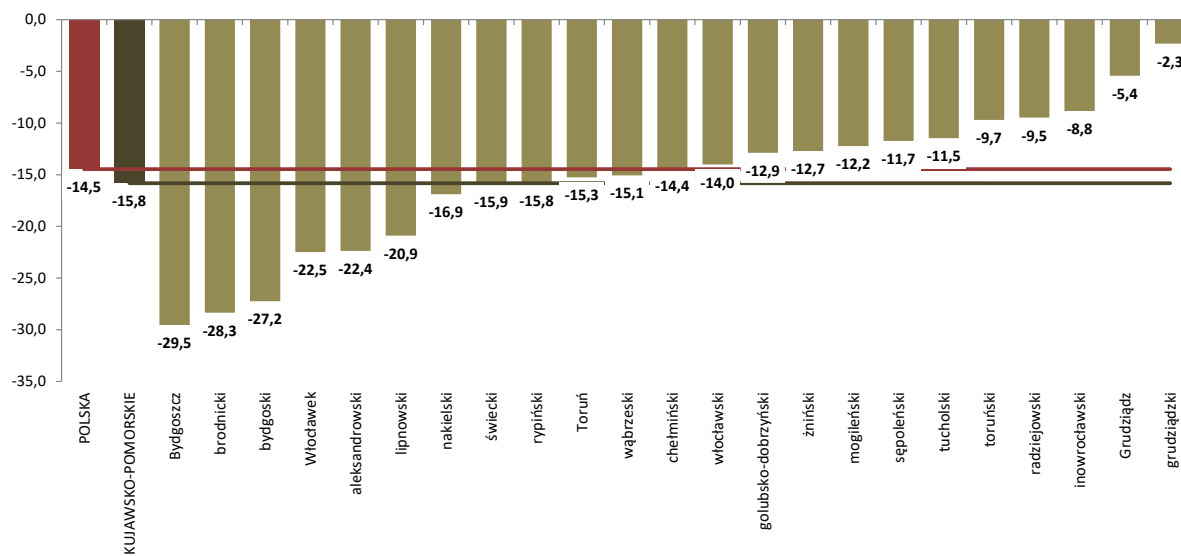
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPI-01 o rynku pracy.

WYKRES 4. UDZIAŁ (W %) WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH W LICZBIE BEZROBOTNYCH OGÓLEM W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. STAN W KOŃCU OKRESU



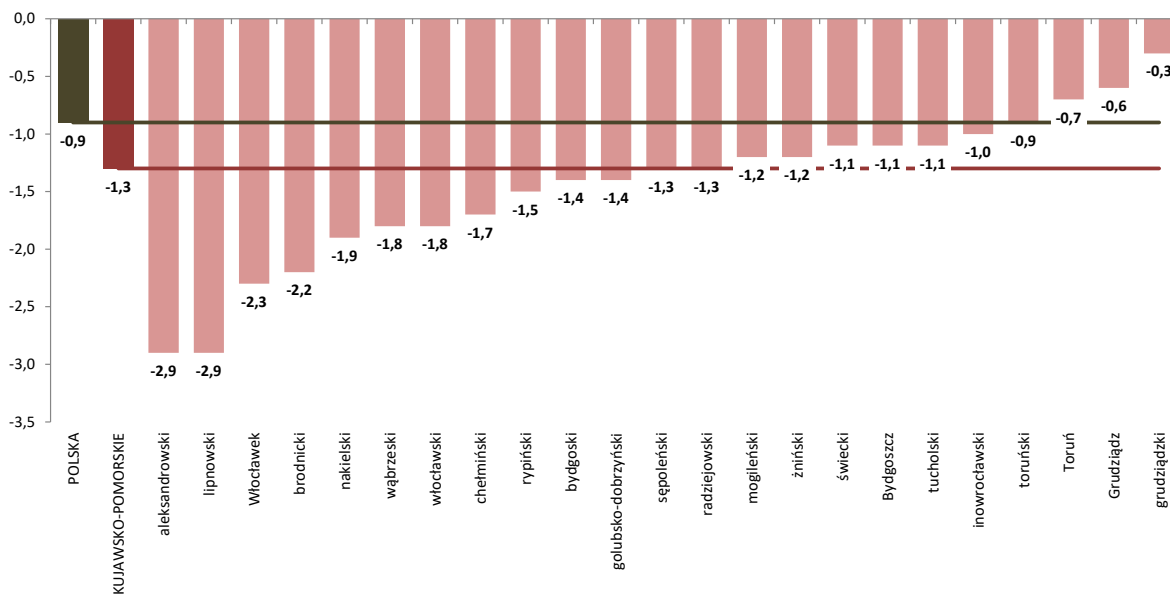
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPI-01 o rynku pracy.

**WYKRES 5. ZMIANA LICZBY BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW
W GRUDNIU 2021 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2020 ROKU (w %)**



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIIT-01 o rynku pracy

**WYKRES 6. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA (W PKT. PROC.) WEDŁUG POWIATÓW
W GRUDNIU 2021 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2020 ROKU**



Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**TABELA 2. BILANS BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2020/21**

Wyszczególnienie		Bezrobotni ogółem					
		2020	2021				
			razem	zmiana do 2020			
				osoby	%		
Bezrobotni zarejestrowani w okresie		90 237	78 093	-12 144	-13,5		
w tym	po raz pierwszy	15 194	13 603	-1 591	-10,5		
	po raz kolejny	75 043	64 490	-10 553	-14,1		
	po pracach interwencyjnych	63	68	5	7,9		
	po robotach publicznych	638	880	242	37,9		
	po stażu	5 438	5 904	466	8,6		
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	4	2	-2	-50,0		
	po szkoleniu	1 487	1 619	132	8,9		
	po pracach społecznie użytecznych	1 428	1 435	7	0,5		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		80 815	89 714	8 899	11,0		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	49 436	53 099	3 663	7,4		
	niesubsydiowanej	41 431	42 443	1 012	2,4		
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	1 480	1 602	122	8,2	
		pracy sezonowej	723	1 568	845	116,9	
	subsydiowanej	8 005	10 656	2 651	33,1		
	z tego	prac interwencyjnych	1 812	2 698	886	48,9	
		robót publicznych	2 642	3 281	639	24,2	
		podjęcia działalności gospodarczej	1 329	1 754	425	32,0	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	10	4	-6	-60,0	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 771	2 398	627	35,4	
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	293	340	47	16,0	
		z tego	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	28	28	x
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	x	
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	x	
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	2	2	x	
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	24	38	14	58,3	
		inne	134	117	-17	-12,7	
	rozpoczęcia szkolenia	1 484	1 637	153	10,3		
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	46	64	18	39,1		
	rozpoczęcia stażu	5 749	6 860	1 111	19,3		
	w tym w ramach bonu stażowego	1	0	-1	-100,0		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	3	3	0	0,0		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	1 687	1 789	102	6,0		
	w tym w ramach PAI	24	24	0	0,0		
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	x		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	1 711	2 215	504	29,5		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	7 921	10 674	2 753	34,8		
	dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	4 081	4 051	-30	-0,7		
	podjęcia nauki	215	202	-13	-6,0		
	osiągnięcia wieku emerytalnego	1 479	1 502	23	1,6		
	nabycia praw emerytalnych lub rentowych	334	366	32	9,6		
	nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	604	487	-117	-19,4		
innych	6 111	6 829	718	11,7			
Bezrobotni w końcu okresu sprawozdawczego		73 482	61 861	-11 621	-15,8		
w tym zarejestrowani po raz pierwszy		9 909	8 158	-1 751	-17,7		

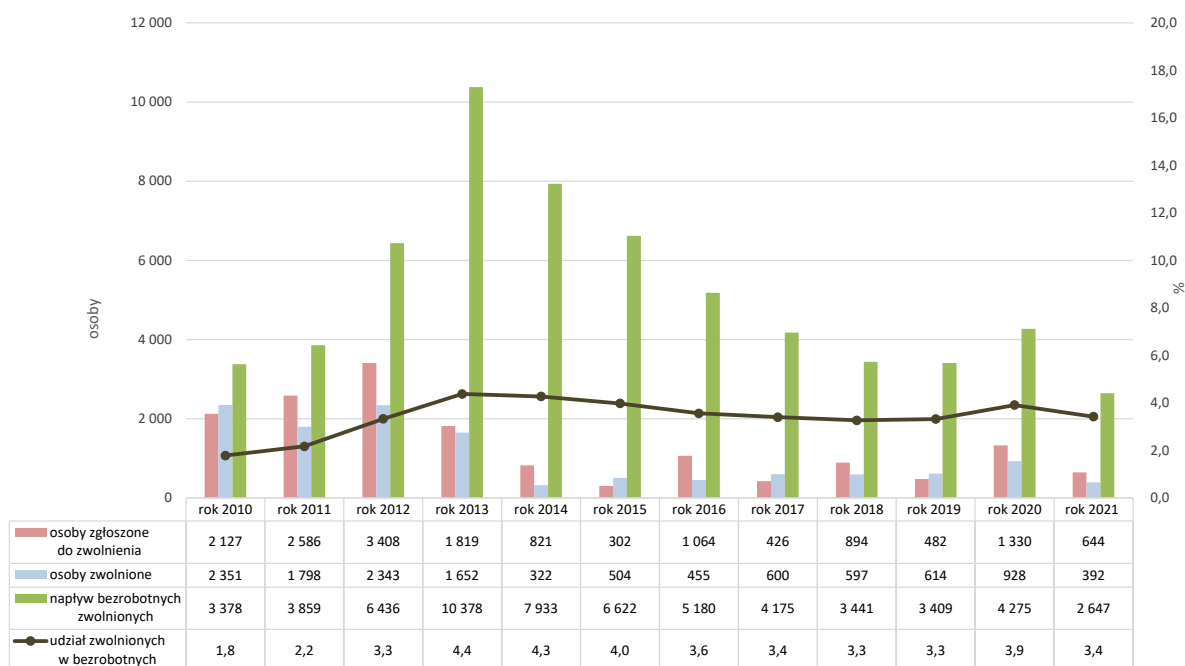
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

**TABELA 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2020/21 WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH**

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	2020 r.		2021 r.	
	osoby	udział (w %)	osoby	udział (w %)
Bezrobotni ogółem	73 482	100,0	61 861	100,0
1. Bezrobotni według wieku (w latach)				
18-24	9 247	12,6	6 942	11,2
25-34	20 197	27,5	16 404	26,5
35-44	18 694	25,4	16 266	26,3
45-54	14 078	19,2	12 467	20,2
55-59	7 284	9,9	6 179	10,0
60 lat i więcej	3 982	5,4	3 603	5,8
2. Bezrobotni według wykształcenia				
-wyższe	6 936	9,4	5 697	9,2
-policealne i średnie zawodowe	14 508	19,7	12 150	19,6
-średnie ogólnokształcące	8 389	11,4	7 069	11,4
-zasadnicze zawodowe	20 217	27,5	16 914	27,3
-gimnazjalne i poniżej	23 432	31,9	20 031	32,4
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)				
do 1	4 857	6,6	4 702	7,6
1-3	11 207	15,3	9 625	15,6
3-6	10 247	13,9	7 238	11,7
6-12	14 997	20,4	8 569	13,9
12-24	13 908	18,9	12 320	19,9
pow. 24	18 266	24,9	19 407	31,4
4. Bezrobotni według stażu pracy (w latach)				
do 1 roku	14 236	19,4	12 206	19,7
1-5	20 409	27,8	17 169	27,8
5-10	12 272	16,7	10 477	16,9
10-20	11 193	15,2	9 446	15,3
20-30	5 298	7,2	4 205	6,8
30 i więcej	1 806	2,5	1 371	2,2
bez stażu	8 268	11,3	6 987	11,3

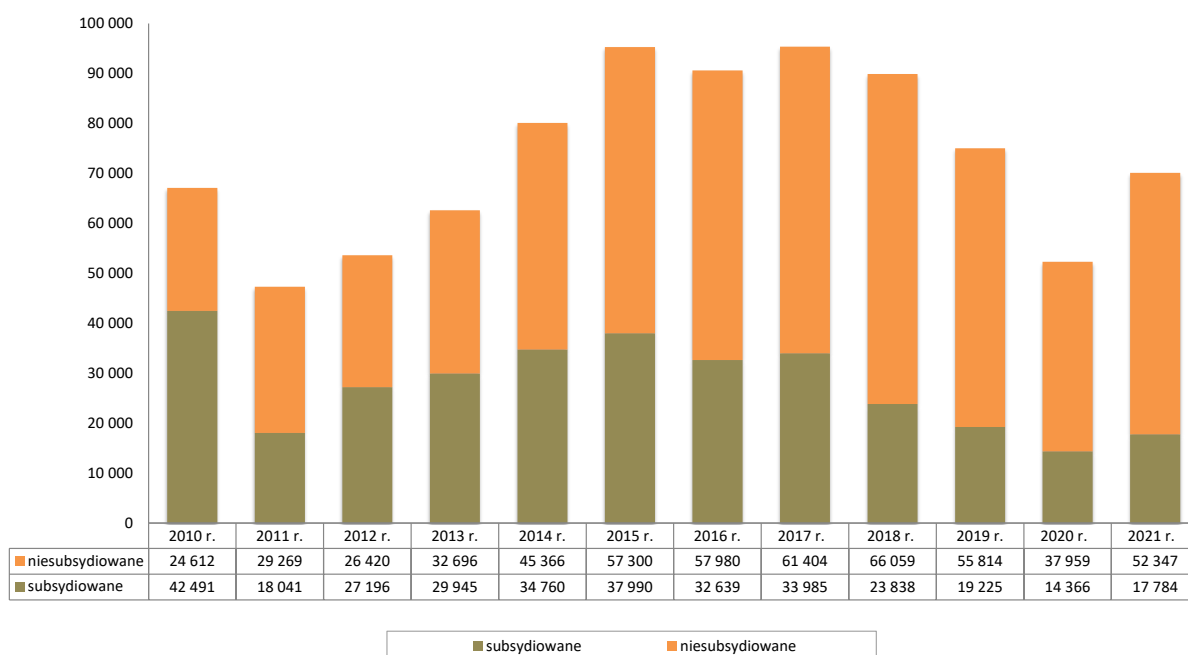
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

WYKRES 7. OSOBY ZGŁOSZONE DO ZWOLNIENIA, ZWOLNIENIA DOKONANE W OKRESIE ORAZ ZWOLNIENI Z PRZYCZYN NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW (NAPŁYW I UDZIAŁ W OGÓLE BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W KOŃCU OKRESU) W WOJ. KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2010/21



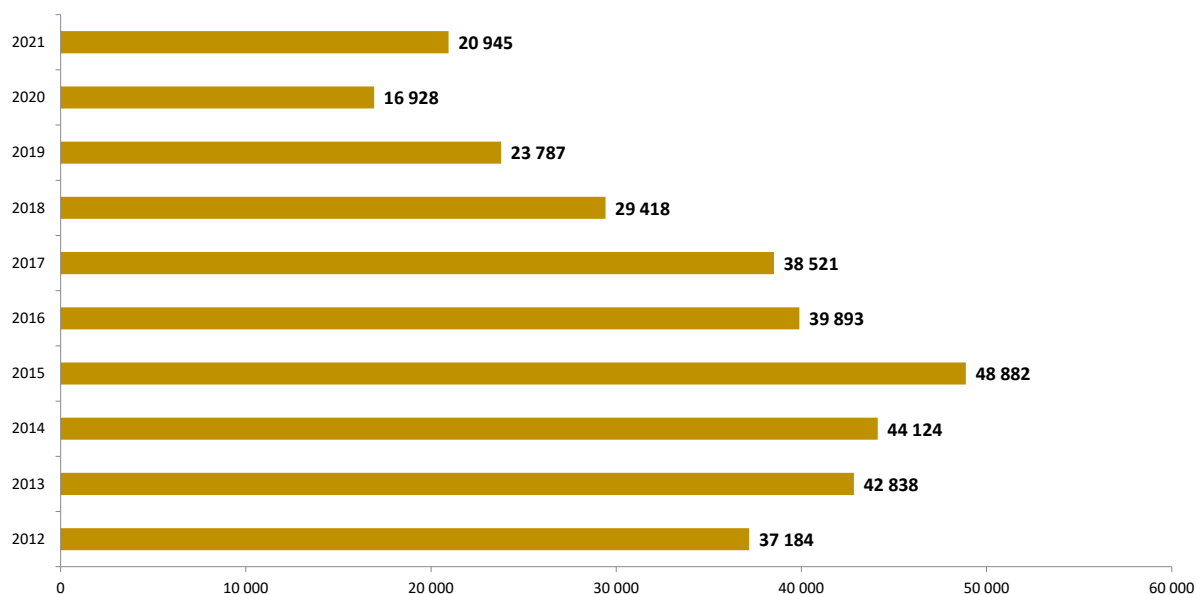
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIT-01 o rynku pracy

WYKRES 8. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W LATACH 2010/21 W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



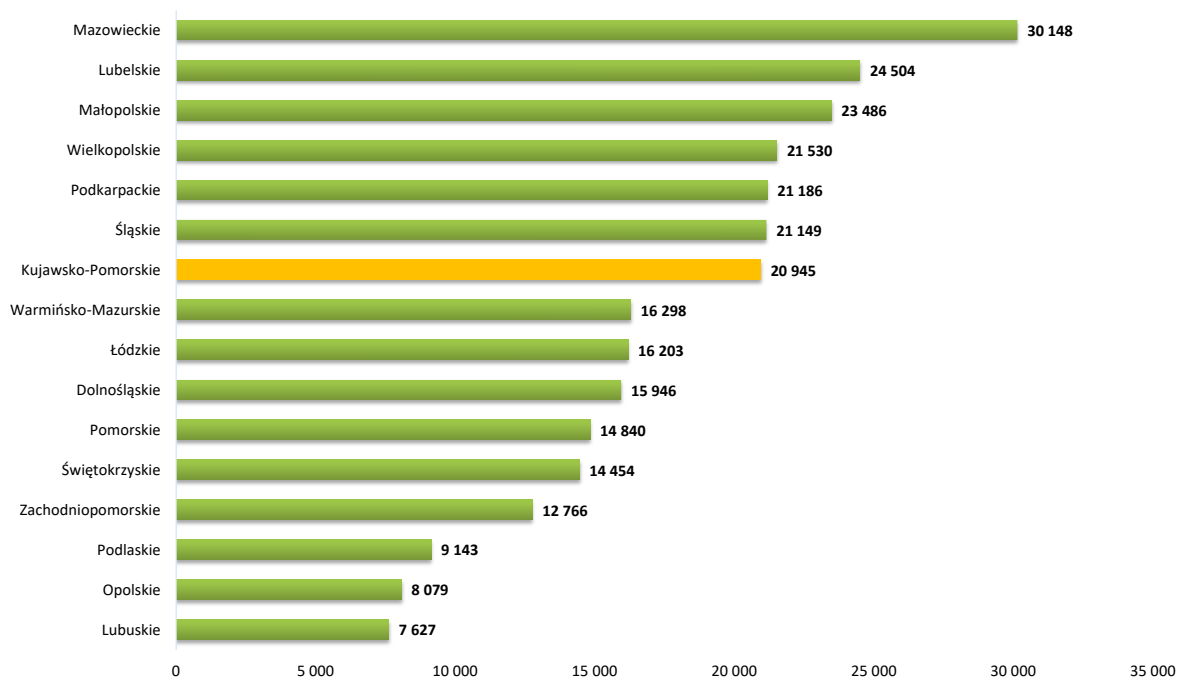
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIT-01 o rynku pracy.

**WYKRES 9. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2012/21**



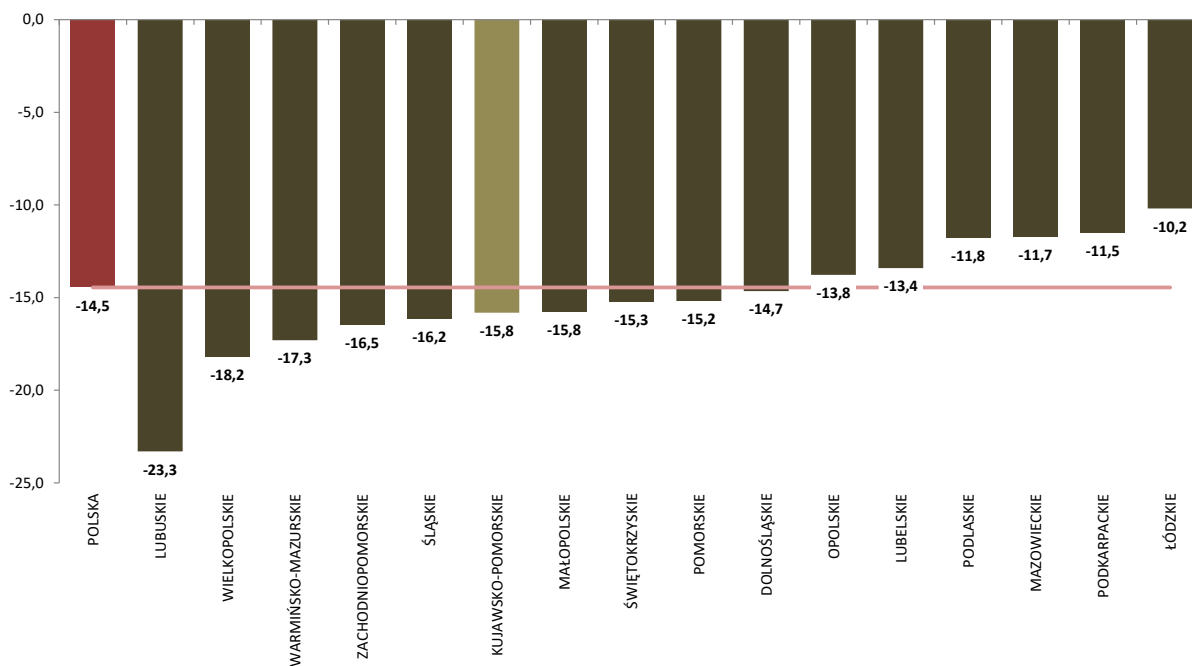
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiT-01 o rynku pracy.

**WYKRES 10. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH
WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2021 ROKU**



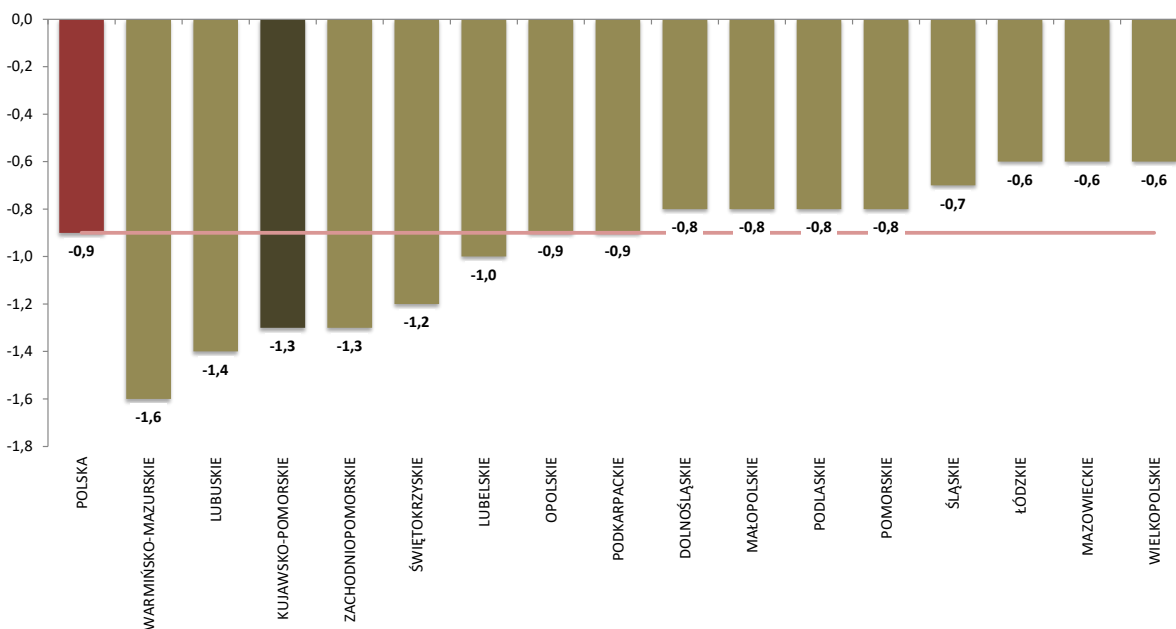
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

WYKRES 11. ZMIANA LICZBY BEZROBOTNYCH WEDŁUG WOJEWÓDZTW W GRUDNIU 2021 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2020 ROKU (w %)



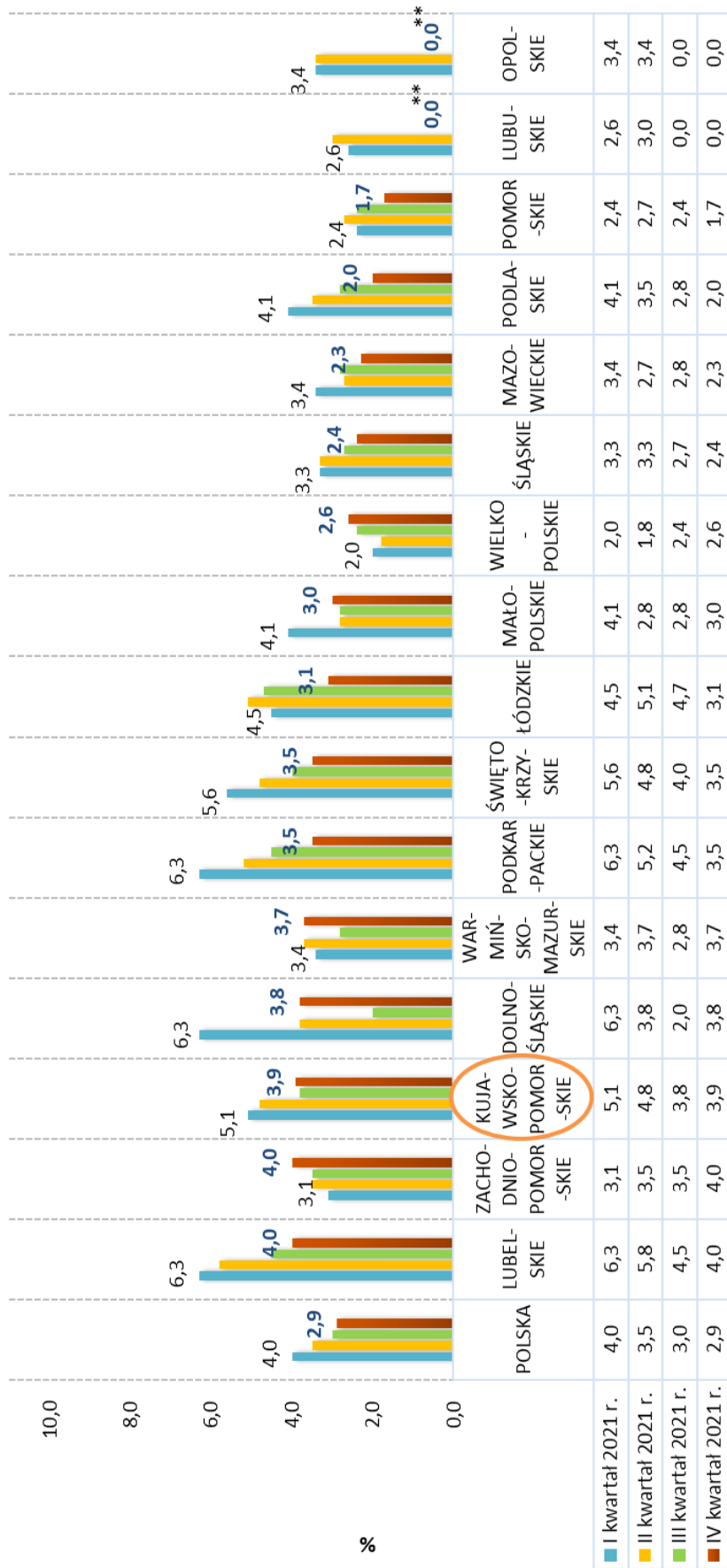
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

WYKRES 12. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA (W PKT. PROC.) WEDŁUG WOJEWÓDZTW W GRUDNIU 2021 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2020 ROKU



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**STOPA BEZROBOCIA (w %) WEDŁUG BADAŃIA
AKTYWNOŚCI EKONOMICZNEJ LUDNOŚCI W WIEKU 15-89 LAT (BAEL)*.
STAN W KOŃCU KWARTAŁU**

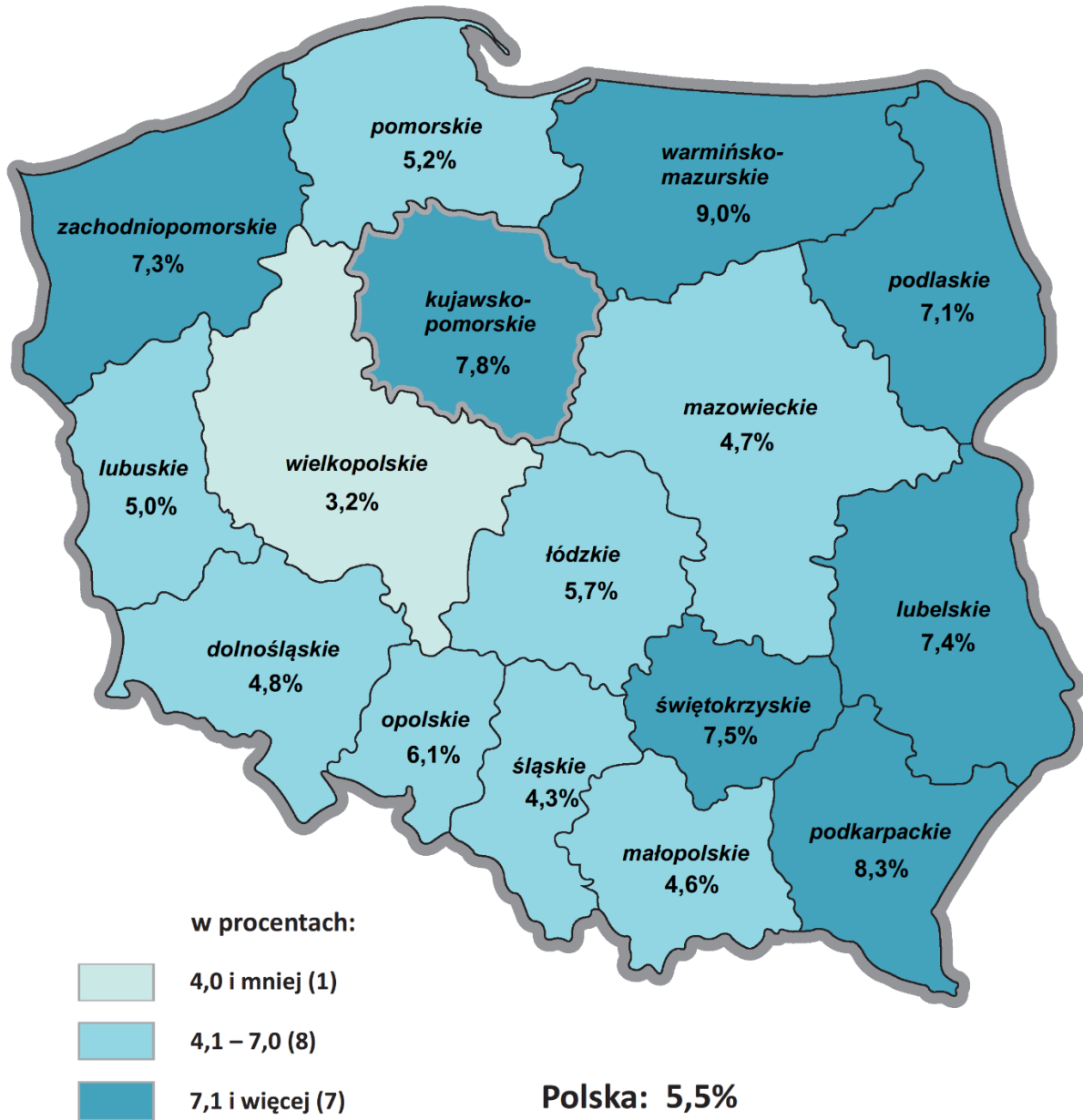


* Z uwagi na zmiany w metodologii badania dane nieporównywalne z okresami wcześniejszymi (https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/rynek-pracy/pracujacy-bezrobotni-bierni-zawodowo-wg-bael/informacja-glownego-urzedu-statystycznego-na-temat-zmian-wprowadzanych-od-2021-r-w-bael/35_1.html).

** Wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe (w tym ze względu na wysoki błąd losowy próby w badaniach reprezentacyjnych, np. BAEL); brak informacji wiarygodnych lub porównywalnych. Źródło: GUS BDL

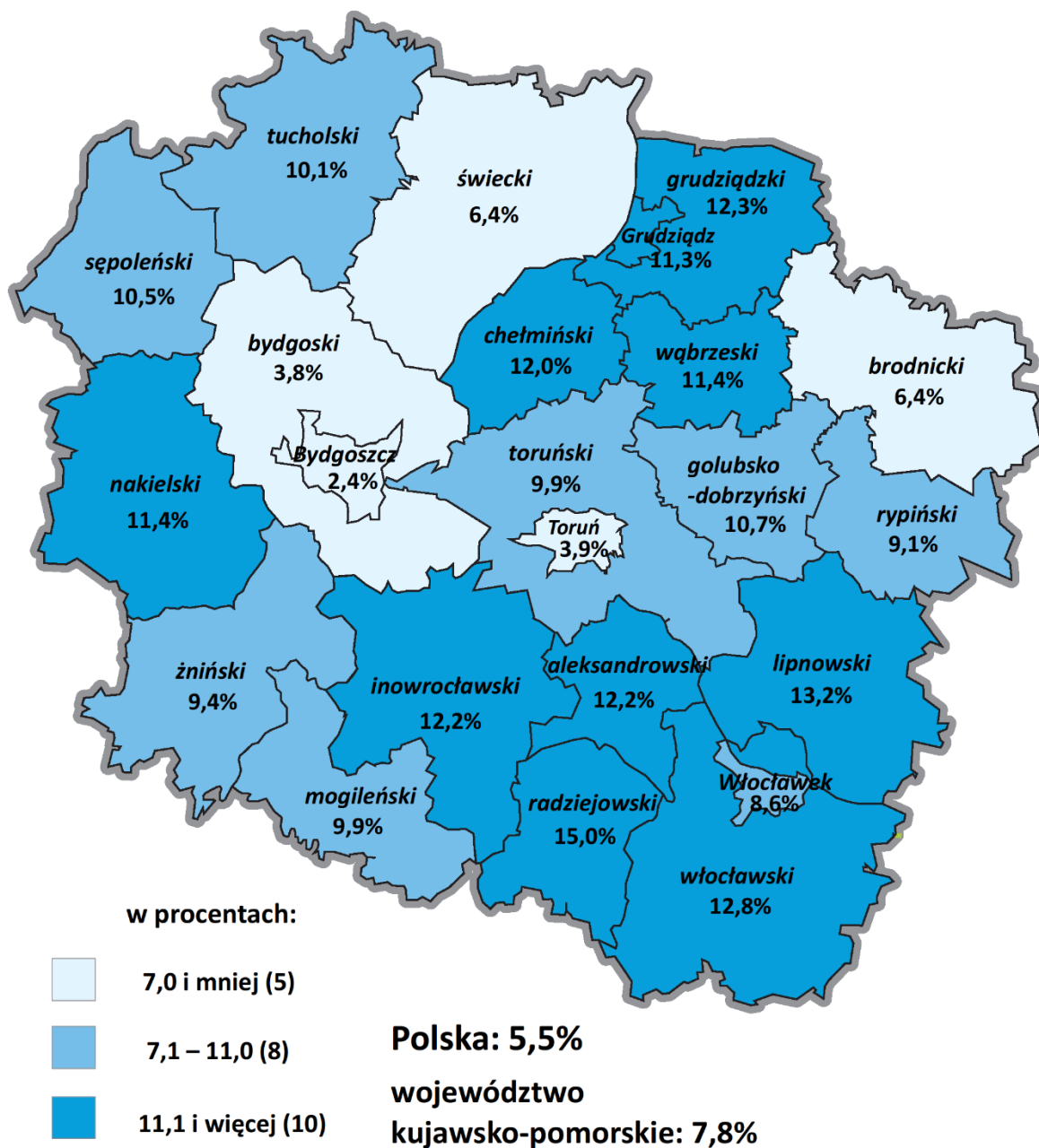
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS BDL

MAPA 1. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW.
STAN W KOŃCU LUTEGO 2022 ROKU



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

MAPA 2. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO. STAN W KOŃCU LUTEGO 2022 ROKU.



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych GUS