

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest wprowadzenie zmian do zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora, przyjętych uchwałą Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Do samorządowych instytucji kultury, będącymi jednostkami organizacyjnymi posiadającymi osobowość prawną mają zastosowanie przepisy ustawy z 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Zgodnie z art. 6 ww. ustawy organem właściwym do ustalania wynagrodzenia miesięcznego osób, kierujących tymi podmiotami jest organ, który utworzył lub nadzoruje dany podmiot, albo któremu podlega dany podmiot. W stosunku do wojewódzkich instytucji taką rolę pełni Województwo Kujawsko-Pomorskie, a zgodnie z art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy o samorządzie województwa kompetencje w tym zakresie przypisane zostały Zarządowi Województwa, do którego należy kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych. Jednocześnie osoby zarządzające instytucjami kultury są jej pracownikami, do których stosuje się art. 31 ustawy z 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, zgodnie z którym wynagrodzenie pracownika instytucji kultury składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wieloletnią pracę oraz – w przypadku pełnienia funkcji kierowniczej – dodatku funkcyjnego. Szczegółowe zasady przyznawania wskazanych dodatków określa rozporządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wprowadzenie zmian do uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni funkcję organizatora wynika z woli dostosowania zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury do przepisów ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej. Zasadne jest ustalenie dyrektorom jako pracownikom instytucji kultury wynagrodzenia miesięcznego według zasad wynikających z ww. ustawy, tj. składającego się ze stawki zasadniczej, dodatku za wieloletnią pracę oraz dodatku funkcyjnego.

5. Ocena skutków regulacji

Przyjęcie niniejszej uchwały nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu województwa.