

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,

- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Z inicjatywy Dyrektora realizowane są ważne wydarzenia edukacyjne o zasięgu międzynarodowym m.in. webinarium dla nauczycieli języka angielskiego w ramach International English Language Teachers Association; ogólnopolskim czy wojewódzkim m.in. konferencje ‘Escape roomy w edukacji’, ‘Obyś cudze dzieci uczył! Refleksje na temat pracy wychowawczej i trudnej sztuki budowania relacji z nastoletnim uczniem’, ‘Szkoła-uczelnia -pracodawca - współpraca w dobie pandemii’, ‘Psychologiczne uwarunkowania i przeciwdziałanie zachowaniom suicydalnym dzieci i młodzieży’, ‘Dyskalkulia - neuronalne podłoże, metody badania i terapii’; konferencje przedmiotowe dotyczące analizy wyników egzaminów maturalnych oraz wiele konkursów o zasięgu regionalnym np.: ‘Nauczyciel z pasją’, ‘Eduroom. Wirtualny escape room edukacyjny’, ‘Kasper Geograficzny’, ‘Potrzeby rynku pracy naszą misją’.

Pod kierunkiem Dyrektora placówka bierze aktywny udział w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych np. ‘Szkoła dla Rodziców i Wychowawców’, ‘Przyjaciele Zippiego’, ‘Szkoły i Przedszkola Promujące Zdrowie’, a także w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez Samorząd Województwa np.: ‘Wsparcie i rozwój mechanizmu współpracy i koordynacji na szczeblu centralnym i regionalnym w zakresie uczenia się przez całe życie’, grupa ‘Edukacja’ w ramach Międzysektorowego Wojewódzkiego Zespołu ds. Zarządzania Migracjami i Polityki Migracyjnej (tworzenie rekomendacji dla szkół i nauczycieli pracujących z uczniami z doświadczeniem migracji), ‘Dwujęzyczne przedszkolaki Kujawi i Pomorza’.

Przy wsparciu Dyrektora nauczyciele konsultanci na bieżąco wspomagają szkoły i placówki poprzez szkolenie zespołów nauczycielskich np.: ‘Dobrostan nauczyciela i ucznia - wsparcie emocjonalne. Troska o zdrowie i radzenie sobie ze stresem’, ‘Komunikacja uczniów między sobą. Integracja zespołu klasowego’, ‘Analiza i interpretacja wyników egzaminu ósmoklasisty’. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora w placówce utworzono studio nagrań do realizacji filmów edukacyjnych, szkoleniowych, instruktażowych oraz nagrań głosowych. To nowatorskie rozwiązanie wspiera dyrektorów i nauczycieli w ramach pracy zdalnej i trudnej sytuacji pandemicznej. W jednostce rozwijany jest kanał YouTube, poprzez który emitowane są słuchowiska, konferencje, warsztaty, zapowiedzi, porady, podcasty (obecnie ma on blisko 500 subskrybentów). Z inicjatywy Dyrektora w ramach propagowania wśród dyrektorów i nauczycieli alternatywnych form edukacji w KPCEN w Bydgoszczy powstał escape room edukacyjny ‘Skarb Wyspy Wielkanocnej’.

Przy wsparciu Dyrektora nauczyciele KPCEN w Bydgoszczy są autorami wielu publikacji zwartych m.in.: ‘Escape Roomy w edukacji. Województwo kujawsko-pomorskie. Diagnoza 2021’ (Raport z badań dyrektorów i nauczycieli Województwa Kujawsko-Pomorskiego); ‘Uciec czy utknąć ? Wirtualne Eduroomy’; ‘Łyk świeżego powietrza’; ‘Zaurocz się lasem - od przeżywania do postaw ekologicznych’.

Pod kierownictwem Dyrektora KPCEN w Bydgoszczy prowadzi wizyty studyjne i szkolenia branżowe u pracodawcy (PESA, IVY TEchnology) oraz współpracuje z kilkudziesięcioma instytucjami i podmiotami edukacyjnymi na rzecz środowiska lokalnego (m.in. współpraca ze Stowarzyszeniem Inicjatyw Lokalnych Dobry Start w Kruszynie, z Bydgoską Agencją Rozwoju Regionalnego w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości).

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora systematycznie wzbogacana jest baza placówki, jednostka promuje działania edukacyjne w lokalnych mediach np. TVP 3 Bydgoszcz, Radiu PiK, prasie.

Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kwalifikacje;

2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Centrum organizuje i prowadzi formy doskonalenia nauczycieli z wykorzystaniem innowacyjnych rozwiązań, które cieszą się dużym zainteresowaniem odbiorców (od września 2021 z usług placówki skorzystało ponad 3200 nauczycieli w czasie ponad 500 godzin szkoleniowych).

Kierowana przez Dyrektora placówka realizuje konkursy i projekty o zasięgu wojewódzkim, regionalnym i krajowym, zarówno ze środków własnych (np. Kujawsko-Pomorski Festiwal Projektów Edukacyjnych, Toruński Urząd dla Młodzieży, Wielcy Polacy) jak i z wykorzystaniem dofinansowania UE.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka była współorganizatorem konferencji hybrydowej pt. „Otyłość-epidemia XXI wieku”. Dyrektor sprawnie zarządza placówką; podejmuje starania w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych i budżetowych pochodzących z realizacji projektów dofinansowywanych z RPO oraz innych zadań realizowanych przez placówkę.

Pod nadzorem Dyrektora placówka wspomaga 16 szkół i przedszkoli z terenu Województwa Kujawsko-Pomorskiego; nadzoruje 14 sieci wspomaganie i samodoskonalenia, które uzupełniają system wspomaganie nauczycieli.

Dyrektor dba o dobrą współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku – m.in. ze Starostwem Powiatowym w Grudziądzu, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu, Stowarzyszeniem Dyrektorów Wojewódzkich Placówek Doskonalenia Nauczycieli.

Dyrektor systematycznie wzbogaca i modernizuje bazę dydaktyczną i organizacyjną placówki. Podnosi kompetencje swoje i pracowników, zapewniając ciągły dostęp do szkoleń. W październiku 2021 r. Dyrektor otrzymał Nagrodę Kuratora Oświaty;

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora w Centrum realizowane były stacjonarnie, hybrydowo i online szkolenia, kursy, konferencje, warsztaty, wykłady dla nauczycieli

i dyrektorów szkół/placówek oraz szkolenia rad pedagogicznych w ramach WDN; akcje społeczne, w których wzięło udział 2728 nauczycieli. Mimo sytuacji pandemicznej zaplanowane formy doskonalenia nauczycieli zostały zrealizowane.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora zorganizowano 72 formy dla 1949 nauczycieli, szkolenia w ramach WDN, w obszarze wychowania i profilaktyki; współorganizowano 7 konferencji stacjonarnych dla kadry kierowniczej „Wsparcie środowiska szkolnego po powrocie do szkół”, w których wzięło udział 196 osób, w tym dyrektorów, pedagogów szkolnych i specjalistów poradni psychologiczno-pedagogicznych. W ramach Akademii Dyrektora przeprowadzono 2 seminaria dotyczące awansu zawodowego i nadzoru pedagogicznego. Na podkreślenie zasługuje również fakt, że dzięki zaangażowaniu Dyrektora, w konferencjach i seminariach biorą udział prelegenci i uczestnicy z zagranicy, np. „Harmonia różnorodności” - konferencja hybrydowa z okazji Międzynarodowego Dnia Tolerancji (aktor Marek Probosz, Los Angeles; Adam Chłopek, prezes Zjednoczenia Nauczycieli Polskich w Drohobyczu na Ukrainie; 126 uczestników), „Regionalizm i tradycja ponad czasem” – seminarium hybrydowe (irański tłumacz Aein Ghobadi; przedstawiciele społeczności tatarskiej z Kruszyńian; 40 osób).

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum organizuje konkursy i olimpiady – m.in. współorganizowało „Wojewódzki Konkurs Interdyscyplinarny o Wielkich Polakach – gen. bryg. prof. Elżbieta Zawacka na tle historii polski XX i XXI wieku” oraz „XX Jubileuszowy Rejonowy Konkurs Ekologiczny Smólnik 2021”.

Przy wsparciu Dyrektora Centrum podjęło współpracę międzynarodową z uczelniami wyższymi: Lwowskim Uniwersytetem Narodowym i Chmielnickim Uniwersytetem Narodowym oraz Zjednoczeniem Nauczycieli Polskich na Ukrainie z siedzibą w Drohobyczu (Obwód Lwowski) w zakresie wymiany myśli pedagogicznej z nauczycielami uczącymi języka polskiego w ukraińskich szkołach.

Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka Centrum jest otwarta na potrzeby czytelnika, który ma dostęp do zbiorów elektronicznych Wirtualnej Czytelni: „Ibuk Libra”, „Academika” i „Legimi”. Stale następuje wzrost liczby zestawień bibliograficznych i kwerend, obserwuje się nowy trend - zainteresowanie materiałami bibliotecznymi w wersji elektronicznej (skany), które przesyłane są czytelnikom pocztą elektroniczną.

Dzięki operatywności Dyrektora Placówka systematycznie bogaci swoją bazę np.: zakup bezprzewodowego systemu mikrofonowego do hybrydowych form doskonalenia, karty przechwytyjącej wideo, urządzenia typu router do zwiększenia przepustowości łącza internetowego, obiektywu do aparatu fotograficznego, projektora oraz ekranów elektrycznych, a także do biblioteki książek i nośników multimedialnych, czasopism, dostępów do bazy e-booków oraz regałów i wrzutni do książek.

Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach oraz podnoszą swoje kwalifikacje;

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka wyróżnia się bogatymi zbiorami bibliotecznymi i muzealnymi oraz urozmaiconą ofertą edukacyjną i kulturalną dla wszystkich grup użytkowników. Nauczyciele bardzo chętnie korzystają z oferty Dziecięcej Akademii Czytania Bajek, Akademii Gier Logicznych, zajęć edukacyjnych „Programowania z Ozobotem” i lekcji w Muzeum Oświaty (w ciągu czterech miesięcy w zajęciach przeprowadzono 227 godzin zajęć dla 3400 uczniów wszystkich poziomów kształcenia). W związku z koniecznością zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19, dzięki zaangażowaniu Dyrektora Biblioteka jednocześnie kontynuuje swoją działalność w sieci. Nauczyciele podczas pracy stacjonarnej, zdalnej i hybrydowej szkół systematycznie otrzymują wsparcie poprzez publikowanie linków do otwartych zasobów edukacyjnych, czasopism dla pedagogów i wychowawców, materiałów metodycznych dla potrzeb samokształcenia i samodoskonalenia nauczycieli.

Przy wsparciu Dyrektora Biblioteka promuje i systematycznie powiększa dostęp do pełnych tekstów publikacji z różnych dziedzin wiedzy w wersji elektronicznej w ramach konsorcjum Kujawsko-Pomorskiego Elektronicznego Zasobu Bibliotecznego. Aktualnie placówka oferuje dostęp do 2670 publikacji.

Dyrektor dba o rozwój placówki - Biblioteka zakupiła i wdrożyła dodatkową funkcjonalność zintegrowanego systemu bibliotecznego ProLib, która umożliwia przeszukiwanie Bibliografii zagadnień pedagogicznych w katalogu INTEGRO. Użytkownicy mogą otrzymać szybką, kompletną, w efekcie optymalną informację bibliograficzną, z możliwością równoczesnego zamówienia wszystkich zasobów Biblioteki do wypożyczenia lub skorzystania na miejscu. Poprzez katalog Integro czytelnicy mają bezpośredni dostęp do bibliotek wirtualnych: Wolne Lektury, Kujawsko-Pomorskiej Biblioteki Cyfrowej, biblioteki cyfrowej Polona. Placówka realizuje dezyderaty użytkowników, oferując kompleksową informację pedagogiczną. Realizowana usługa „Skanowanie na życzenie” pozwala aktywnym użytkownikom korzystać zdalnie z bogatych zbiorów czasopism dla nauczycieli, z zakresu pedagogiki i psychologii.

Pod kierunkiem Dyrektora Biblioteka prowadzi systematyczną współpracę ze szkołami z regionu w ramach wspierania i wspomaganie placówek, która pozwala na modyfikowanie oferty biblioteki zgodnie z ich potrzebami.

Przy wsparciu Dyrektora placówka realizuje innowację pedagogiczną o charakterze metodycznym pt. „Czytam, lubię i szanuję – z książką w krainę wartości”, kontynuuje projekt

z zakresu Bezpiecznego Internetu oraz program wychowawczy „Wszystko, co najważniejsze, czyli poczytajmy i porozmawiajmy o wartościach”. Pod nadzorem Dyrektora Biblioteka zorganizowała kilka konkursów: „Marian Rejewski”, „Józef Piłsudski – droga do niepodległej”, „Wiersze i wierszyki Juliana Tuwima”, w których łącznie wzięło udział ponad 1600 dzieci i młodzieży z całego województwa.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora, w ramach współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz edukacji i kultury, Biblioteka z Książnicą Kopernikańską w Toruniu zrealizowała grę miejską „Śladami Dokty”, w związku z Rokiem Wandy Błęńskiej oraz pomagała w przygotowaniu konferencji „Nie minie samo” zorganizowanej przez Komendę Hufca ZHP w Bydgoszczy, w związku z powrotem uczniów do szkół.

Dyrektor systematycznie włącza bibliotekę w ogólnopolskie akcje: Noc Bibliotek, Tydzień Edukacji Globalnej, Narodowe Czytanie. W ramach kształcenia przez całe życie, we współpracy z Fundacją Rozwoju Społeczeństwa Informacyjnego, zrealizowała w Bibliotece projekt włączający seniorów „Cyfrowi wędrowcy”, w celu przeciwdziałania wykluczeniu cyfrowemu osób starszych.

Dzięki inicjatywie i kreatywności Dyrektora Biblioteka regularnie wzbogaca swoje zbiory o dary instytucjonalne z fundacji i stowarzyszeń. Cykliczna współpraca z Instytutem Goethego w Warszawie owocuje wzrostem zbiorów językowych dla nauczycieli niemieckiego, przekazywanych w ramach depozytu, które docelowo przechodzą na własność biblioteki.

Dyrektor systematycznie inicjuje i wspiera doskonalenie zawodowe, dba o doskonalenie kompetencji własnych i wszystkich pracowników placówki.

Pod kierunkiem Dyrektora Biblioteka zbudowała markę placówki przyjaznej, skutecznie wspomagającej szkoły. Placówka osiąga wysoką sprawność techniczno-organizacyjną zapewniającą zaspokajanie potrzeb użytkowników, efektywność ekonomiczną oraz maksymalizację zysków Biblioteki z wykonanych usług w postaci satysfakcji użytkowników i otoczenia;

5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka w roku swojego jubileuszu przygotowała wiele wydarzeń. Zorganizowała m.in. cykl spotkań wirtualnych związany z pandemią. Spotkania poświęcone były problematyce pandemii w ujęciu psychologicznym. Zaproszeni goście próbowali odpowiedzieć, jak sytuacja zagrożenia wpłynęła na postawy i zachowania społeczeństwa oraz jakie trwałe zmiany zaszły w szeroko pojętej edukacji. Ekspertki podpowiadali, jak radzić sobie z sytuacją przedłużającego się stresu i niepewnością oraz jak widzą przyszłość po pandemii. W ramach realizowanego cyklu „Świętujemy w doborowym towarzystwie” zorganizowała kolejny wykład online poświęcony jednemu z patronów roku 2021 Krzysztofowi Kamilowi Baczyńskiemu „Wizja i czułość – o poezji K. K. Baczyńskiego”.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Biblioteka przygotowała kilka wystaw stacjonarnych, np.: wystawę, która przybliżyła historię Biblioteki Pedagogicznej w Toruniu; wystawę dot. dziejów komunikacji miejskiej w Toruniu, wystawę prac uczestników II edycji Wojewódzkiego Konkursu Plastycznego pn. „Co by było gdyby, czyli spuść fantazję ze smyczy”. Ponadto, dzięki inicjatywie Dyrektora, Biblioteka zorganizowała także kilka wystaw cyfrowych: „Norwidowi - piórkiem i pędzlem. Wystawa prac uczniów Niepublicznego Liceum Sztuk Plastycznych w Toruniu”, „Jestem online” wystawa fotografii wykonanych podczas zajęć zdalnych przez podopieczne „Jestem” Stowarzyszenia Pomocy Dzieciom Niepełnosprawnym i Osobom Potrzebującym Wsparcia oraz wystawę „Cyprian Kamil Norwid” ilustrującą dokonania Norwida.

Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka wspólnie z X LO w Toruniu zorganizowała po raz pierwszy debatę oxfordzką. Uczestnicy debaty dyskutowali nad tezą „Książka cyfrowa jest lepsza niż książka tradycyjna”.

Pod nadzorem Dyrektora Biblioteka aktywnie uczestniczy w realizacji projektu edukacyjnego „Giganci Nauki Kujaw i Pomorza” przygotowując pakiety edukacyjne oraz promując wydarzenie w mediach społecznościowych i na internetowej stronie Biblioteki.

Dyrektor współpracuje z instytucjami i organizacjami lokalnymi – m.in. Biblioteka współorganizowała konferencję online: „Co i jak naprawić po pandemii – wsparcie wychowawcze i psychoprofilaktyczne szkoły w sytuacji kryzysowej”. Temat konferencji nawiązywał do jednego z podstawowych kierunków realizacji polityki oświatowej państwa 2020/2021. Wydarzenie adresowane było do nauczycieli, bibliotekarzy i wszystkich zainteresowanych proponowaną tematyką.

Przy wsparciu Dyrektora na stronie internetowej Biblioteka aktywnie promuje: wirtualną czytelną IBUK Libra; miejsca w internecie, w których nauczyciele i bibliotekarze znajdują wsparcie w realizacji edukacji zdalnej; usługi zdalne prowadzone przez Bibliotekę; nowości wydawnicze; ogólnopolskie wydarzenia związane z oświatą, kulturą, bibliotekarstwem, nauką; opublikowane quizy; wykazy literatury tematycznie związanej z corocznymi akcjami, np. Międzynarodowy Dzień Praw Dziecka, Ogólnopolski Dzień Przedszkolaka.

Dyrektor dba o systematyczne wzbogacanie zbiorów bibliotecznych, umożliwia dostęp do e-booków dla czytelników Biblioteki.

Dyrektor stwarza pracownikom możliwości rozwoju i dba o podnoszenie własnych kompetencji, uczestnicząc w wielu formach doskonalenia. Podejmuje liczne inicjatywy mające na celu rozwój całej placówki, w tym dostosowanie jej do realizacji zadań statutowych w czasie epidemii;

6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku - 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora jednostka systematycznie realizuje bieżące zadania określone w obszarach działania szkoły zarówno dydaktyczno-wychowawczym, organizacyjnym jak i finansowym. Dyrektor współpracuje w tym zakresie z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Jednostka bierze udział w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. w Ogólnopolskim programie edukacyjnym „Zbieraj baterie i telefony”, w Ogólnopolskim Programie „Szkoła Promująca Zdrowie”, w programie rządowym „Laboratoria Przyszłości”, w programie rządowym „Dotacja podręcznikowa 2021 rok” oraz w Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej (dostęp do szybkiego Internetu); organizuje liczne wewnętrzne konkursy i uroczystości okolicznościowe.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka kontynuuje działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły i idei leczenia uzdrowiskowego współpracując m.in. z Uzdrowiskiem Ciechocinek, ordynatorami oddziałów dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, ze szkołami środowiskowymi w Ciechocinku oraz z osobami i instytucjami zainteresowanymi tematyką zdrowia dzieci i młodzieży.

Dyrektor z zaangażowaniem sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów jak i nauczycieli oraz nadzór nad prawidłową realizacją gospodarki finansowej szkoły.

Dyrektor wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego, doskonalenia zawodowego i organizacji konkursów wewnętrznych;

7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy prowadzi racjonalną i zgodną z przepisami prawa politykę kadrową. Prawidłowo opracowuje i realizuje plan finansowy jednostki. Tworzy warunki do realizacji różnych zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych służących zdobywaniu przez uczniów przewlekłe chorych wiedzy oraz rozwijaniu ich umiejętności i postaw. Wspiera inicjatywy nauczycieli i mobilizuje do współpracy przy opracowywaniu

i wdrażaniu licznych projektów edukacyjnych m.in. „Serca nie da się zastąpić”, „Dzieci Dzieciom”, „Różnymi się pięknie”, „Bezpieczeństwo ważna sprawa”, „Rusz głową”, „Poznajemy polskie legendy – teatrzyk Kamishibai”, „Grafonotki – rysujemy cytaty”, „Dzieciaki szyją dalej”.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora i nauczycieli uczniowie mają możliwość rozwijania swoich zainteresowań i pasji oraz odnoszenia sukcesu poprzez udział w licznych konkursach organizowanych przez szkołę np. „Jesienna przygoda z magicznymi kółeczkami”, „Piękno mojego kraju”, „W krainie plastyki”, „Znam język polski”, „Ekologiczne ozdoby świąteczne”, „Wspaniali bohaterowie Disneya”, „I Ty zostaniesz Pitagorasem”.

Dyrektor inicjuje działania szkoły mające na celu udział w różnych projektach oraz akcjach edukacyjnych i społecznych tj. „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie”, „Szkoła pamięta”, „BohaterON – włącz historię”, „Narodowe Czytanie”, „Uczymy Dzieci Programować”. Wspiera działania nauczycieli odbywające się we współpracy z licznymi fundacjami, stowarzyszeniami, instytucjami np. ze Stowarzyszeniem Żółty Beret – cykliczne zajęcia dla dzieci z Kliniki Psychiatrii, z Fundacją Serdecznik – pozyskanie dla szkoły Bajkowskiej Walizki oraz Pudełka Mocy z książkami i akcesoriami niezbędnymi do prowadzenia zajęć z zakresu bajkoterapii, ze Stowarzyszeniem Łatwo Pomagać - wspólna organizacja „Mikołajek” i świątecznych spotkań dla dzieci na oddziałach szpitalnych, współpraca z Bydgoskim Klastrem Przemysłowym – pozyskanie upominków dla dzieci oraz pomocy dydaktycznych wykorzystywanych podczas pozalekcyjnych zajęć wychowawczych.

Dyrektor dba o bieżące wyposażenie szkoły w potrzebny sprzęt i pomoce dydaktyczne, dzięki jego zaangażowaniu szkoła przystąpiła do realizacji projektu MEN „Laboratoria Przyszłości”.

Dyrektor nieustannie rozwija swoje kompetencje i motywuje nauczycieli do podejmowania doskonalenia zawodowego zgodnego z potrzebami szkoły oraz indywidualnymi predyspozycjami. Kształtuje prawidłową i życzliwą atmosferę pracy, służącą realizacji statutowych zadań przez pracowników;

8) Dyrektor Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu jest wartościową placówką z dużym doświadczeniem oraz posiada swoją markę w regionie i kraju prowadząc kształcenie policealne w zawodach medycznych i społecznych.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum precyzyjnie i z dużą otwartością realizuje swoje cele w zakresie prowadzenia edukacji, rozwoju, kultury organizacji, bezpieczeństwa i branży medycznej – co przekłada się na wysoką jakość pracy szkoły we wszystkich obszarach oraz zapewnia przyjazny klimat do nauki zarówno słuchaczom i nauczycielom (wysoka zdawalność egzaminów zawodowych 95-100 %, autorskie programy nauczania, realizacja zadań pozaszkolnych).

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora, w kalendarz wydarzeń szkoły na stałe wpisali się m.in.: konferencja naukowo-szkoleniowa pt. „Otwarcie na autyzm- zauważ, zrozum, zaakceptuj” – wydarzenie o charakterze regionalnym, które było adresowane do szerokiego grona odbiorców zajmujących się dziećmi, cykl „Porozmawiajmy o...”, akcje charytatywne, zajęcia z zakresu profilaktyki: „Zrozumieć seniora”, „Demencja”, „Wiedzieć i rozpoznać”.

Pod kierownictwem Dyrektora, Centrum zorganizowano interesujące wydarzenia o charakterze interdyscyplinarnym z ujęciem holistycznym prezentowanych problemów tematycznych: Międzynarodowy Dzień Osób z Niepełnosprawnościami, Ogólnopolski Dzień Seniora, Dzień Uśmiechu, Europejski Tydzień Świadomości Dysleksji.

Pod nadzorem Dyrektora Centrum kontynuuje innowacje pedagogiczne na poszczególnych kierunkach poszerzających wiedzę oraz umiejętności specjalistyczne: m.in. masaż z wyłączeniem analizatora wzrokowego, zabiegi pielęgnacyjne i fizykalne w balneologii, techniki masażu w schorzeniach neurologicznych u dzieci, komunikacja

alternatywna do kontaktu z pacjentem na zajęciach z psychologii, opieka prenatalna świadomego macierzyństwa.

Dyrektor dba o współpracę ze środowiskiem lokalnym, w ramach działań edukacyjno-profilaktycznych, wspólnie z policją zorganizowano plenerową inicjatywę „Gry strategiczne z Policją 2021” oraz akcję informacyjno-edukacyjną pt.: „Kręci mnie bezpieczeństwo nad wodą”. Centrum kontynuowało również tradycję szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy medycznej prezentując symulację przypadków zdarzeń zagrażających życiu w szkołach podstawowych jak również wśród seniorów. W ramach współpracy z KPCKZ w Bydgoszczy odbyły się liczne kursy dla słuchaczy, absolwentów i osób z branży medycznej, podnoszące kompetencje specjalistyczne.

Dyrektor systematycznie podnosi własne kwalifikacje oraz wspiera swoich pracowników w doskonaleniu zawodowym – nauczyciele podejmują studia podyplomowe, biorą udział w warsztatach i kursach.

Dyrektor w procesie zarządzania z dużą starannością i zaangażowaniem podejmuje działania sprzyjające konstruktywnemu rozwojowi placówki, w szczególności przywiązując wagę do zasobów ludzkich, które sprzyjają innowacyjnej i twórczej pracy szkoły;

9) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor dąży do stałego podnoszenia jakości pracy Centrum, organizuje proces edukacyjny sprzyjający osiągnięciu założonych celów. Zapewnia nauczycielom i słuchaczom odpowiednie warunki do nauczania zarówno w siedzibie Centrum, jak i z wykorzystaniem metod i form pracy na odległość. Dyrektor podejmuje działania innowacyjne w zakresie stosowania nowatorskich programów nauczania i projektów edukacyjnych w zakresie praktycznej nauki zawodu oraz promocji i profilaktyki zdrowia. Pod kierownictwem Dyrektora szkoła osiąga bardzo wysokie wyniki nauczania, uzyskuje ok. 100% zdawalności z egzaminu zawodowego. W ramach praktycznej nauki zawodu współpracuje z ponad 50 pracodawcami oraz pozyskuje specjalistów do prowadzenia zajęć dydaktycznych w Centrum.

Dyrektor w ramach wzbogacenia oferty dydaktycznej organizuje dodatkowe szkolenia i warsztaty prowadzone przez wybitnych specjalistów z firm branżowych. Współpracuje między innymi z firmami: PHILIPS, Oral-B, Indent, Durr Dental, PIERR FABRE, Blanx, Habys. Pozyskuje sprzęt i środki do prowadzenia zajęć w pracowniach szkolnych oraz nagrody dla najlepszych słuchaczy i absolwentów Centrum. Wielu lokalnych pracodawców docenia profesjonalne kształcenie słuchaczy i zatrudnia absolwentów Centrum. Dyrektor kontynuuje współpracę z PSSE, WOMP, WRRP, MBP, fundacją „Rak'n'roll”, Stowarzyszeniem „Wiosna”, Fundacją „Wyrównać szanse” PEFRON, Uniwersytetem Medycznym w Poznaniu i Collegium Medicum w Bydgoszczy. Dyrektor współpracuje także z jednostkami podległymi Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego m. in. z Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu oraz Muzeum Etnograficznym im. M. Znamierowskiej-Prüfferowej, w których nauczyciele prowadzą szkolenia z zakresu udzielania pierwszej pomocy w zagrożeniach życia i zdrowia. W zakresie przygotowania egzaminów zawodowych oraz organizacji procesu dydaktycznego współpracuje z M-SCKZiU w Inowrocławiu.

Z inicjatywy Dyrektora, słuchacze i nauczyciele Centrum realizują Ogólnopolski Program „Postępowanie z WZW” oraz „Znamie! Znam je?”. Dyrektor pozyskuje środki budżetowe i pozabudżetowe, które wykorzystuje w celu zagwarantowania wysokiej jakości pracy Centrum. Systematycznie doposaża bazę centrum w sprzęt i materiały dostosowane do wymagań programowych oraz dokonuje szeregu inwestycji unowocześniając Centrum. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora przeprowadzono remont budynku Centrum, w tym wymianę okien dachowych, remont elewacji oraz malowanie klatki schodowej; uruchomiono nowe pracownie: elektrokardiografii oraz techniki dentystycznej.

Dyrektor motywuje nauczycieli i słuchaczy do aktywności na rzecz szkoły i środowiska. W okresie pandemii wdraża nowatorskie formy i metody promocji Centrum. Pod kierunkiem Dyrektora nauczyciele przygotowali cykl filmów edukacyjnych z zakresu techniki dentystrycznej, ortodoncji, języka migowego, masażu, kosmetyki; które wykorzystywali do nauki zdalnej oraz udostępnił je w mediach społecznościowych. W ramach pomocy słuchaczom i pracownikom narażonym na negatywne skutki spowodowane pandemią COVID-19, Dyrektor kontynuuje program „Strefa psychiki w Medyku”. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum współorganizowało konferencję naukową „Otyłość-epidemia XXI wieku”, którą uświetnili prowadzący - wybitni naukowcy w dziedzinie obesitologii, psychologii oraz żywienia.

Dyrektor podnosi swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami Centrum. Zachęca kardę do udziału w różnych formach doskonalenia zawodowego organizowanych przez Eko-Tur, A-Z Szkolenia, Edu.Halina Szkolenia Oświatowe OKE. Wspiera nauczycieli ubiegających się o kolejne stopnie awansu zawodowego.

Dyrektor wzmacnia działania zespołu nauczycieli, promuje wartość uczenia się przez całe życie, co przekłada się na wysoką jakość pracy Centrum. Przez swoje zaangażowanie i postawę buduje pozytywny wizerunek Centrum w środowisku lokalnym;

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: W związku z zakończeniem budowy nowego przedszkola Pani Dyrektor zorganizowała pracę 6 oddziałom przedszkolnym, zdobywając meble, pomoce dydaktyczne; szczegółowo zaplanowała organizację procesu edukacyjno-terapeutycznego, zadbała o wyposażenie i oddanie do użytku profesjonalnej sali rehabilitacyjnej oraz sali Doświadczania Świata. Pani Dyrektor prowadziła nadzór nad wprowadzeniem nowych rozwiązań komunikacyjnych zapewniających bezpieczeństwo oraz komfort rodziców dzieci z oddziałów przedszkolnych; bezpośrednio nadzorowała organizację pobytu wychowanków internatu w Przysieku.

W ramach promocji Ośrodka Dyrektor zrealizowała wiele zadań, np. organizacja stoiska w galerii handlowej, wyjazdy promocyjne do GOPS-ów, MOPS-ów, stowarzyszeń, fundacji, udzieliła wywiadu do radia PIK, zorganizowała naradę Dyrektorów placówek specjalnych z woj. kujawsko-pomorskiego we współpracy z Kuratorium Oświaty.

Dzięki operatywności Dyrektora Ośrodek uzyskał dodatkowe środki na zakup samochodu do przewozu osób niepełnosprawnych, zakup okapów do pracowni gastronomicznych, sprzęt sportowy (kosze, bramki, słupki do siatkówki) oraz zakup licznych pomocy dydaktycznych, w tym tablic interaktywnych i komputerów.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek bierze udział w wielu programach i projektach, m.in. program rządowy „Laboratoria Przyszłości” (środki na zakup drukarek 3D, długopisów 3D, mikroskopów, zestawów elektronicznych, photonów z oprogramowaniem, klocków Lego, kamer, zestawów do robótek ręcznych); program unijny realizowany przez Krajowy Ośrodek wsparcia Rolnictwa; Festiwal Ekologiczny „Ochrona pól, ochrona gatunków”; „Bieg po zdrowie”; konkurs miejski „Zbieramy makulaturę i nie tylko. Ekokonkurs”.

Dzięki działaniom Dyrektora w Ośrodku został powołany pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych oraz specjalista ds. RODO. Pod nadzorem Dyrektora w Ośrodku opracowano i wdrożono wiele procedur m.in. Instrukcje dot. trybu przetwarzania informacji niejawnych z klauzulą zastrzeżone, Regulamin organizacyjny na czas wojny, Instrukcja punktu kontaktowego alarmowania, Instrukcja i procedury alarmowe w przypadku zagrożenia działaniem terrorystycznym i bioterrorystycznym, Plan ochrony informacji niejawnych, Plan ewakuacji budynków na wypadek zagrożenia.

Pod nadzorem Dyrektora Ośrodek organizuje liczne konkursy, m.in. „Cztery pory roku”, „Szkolny Mistrz ortografii”, „Konkurs fotograficzny – pierwsze oznaki wiosny”,

„Konkurs recytatorski – Jesienne wierszowanie”, „Konkurs wiedzy o hotelarstwie” oraz turnieje sportowe np. „Boule” i „Tenisa stołowego”; turniej budowlany „Złota Kielnia”.

Dyrektor systematycznie doskonali swój warsztat pracy biorąc udział w licznych szkoleniach, webinarach oraz konferencjach, np. III Ogólnopolska Konferencja „Edukacja to komunikacja-27-28.10.2021, Kongres OSE „Zagrożenia w sieci” oraz wspiera rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie nauczycieli;

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. L. Braille’a w Bydgoszczy wykazuje bardzo dużą dbałość o wielokierunkowy, wszechstronny rozwój ośrodka. Kreatywnie i wzorcowo koordynuje działania podejmowane na rzecz placówki.

Dyrektor zainspirowała, zaprojektowała i współrealizuje projekty: ERASMUS + Akcja 2. Współpraca na rzecz innowacji i wymiany dobrych praktyk, pt. „Podróż ku niezależności” (A journey to independence); Partnerstwo strategiczne Ośrodka; „Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE”; „Mistrz zawodu – moja pełnosprawność na rynku pracy” – RPO WK-P na lata 2014-2020. Aktywnie tworzy środowisko sprzyjające pracy zdalnej i hybrydowej w ośrodku. Z inspiracji Dyrektora placówka wdraża i ewaluuje 5 innowacji pedagogicznych, m.in. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, przekładające się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach oraz sukces w procesie rewalidacji.

Pod nadzorem Dyrektora nauczyciele realizują konkursy i granty, np. „Akademia kultury w Koronie” - rozwój zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabowidzącej” czy „Przed nami świat - wsparcie terapeutyczne dla osób niepełnosprawnych Intelaktualnie” we współpracy ze Stowarzyszeniem Visus Supremus. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „This is our time” (To jest nasz czas), poszukując skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia młodym ludziom z różnych kultur i krajów komunikowania się. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, wspólnie z zespołem MDBL realizuje kolejne edycje międzynarodowej Kampanii „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie”.

Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, kręglach klasycznych i kolarstwie szosowym (absolwentka ośrodka); uczniowie Ośrodka zdobyli Mistrzostwo Polski w Tańcu Sportowym i Towarzyskim, showdown (tenis dla niewidomych) - II miejsce w finale mistrzostw Polski, wioślarstwo halowe - I i II miejsce w sztafecie, goalball - I i IV miejsce w pucharze Polski.

Dyrektor sprawnie i z zaangażowaniem zarządza placówką; efektywnie prowadzi politykę kadrową Ośrodka, zapewniając zaspokojenie potrzeb, ambicji i aspiracji zawodowych pracowników; regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o dokształcanie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące. Motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykładów dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem;

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Działania Dyrektora mają na celu wdrażanie i przystosowywanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmocnieniu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz

ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek bierze udział w różnych programach i projektach m.in.: Program dla szkół „Warzywa, owoce, mleko i przetwory w szkole”, program rządowy „Laboratoria Przyszłości”, program MEN „Aktywny powrót uczniów do szkoły po pandemii”, program „Agencja Zatrudnienia Polskiego Związku Głuchych” (celem programu jest podnoszenie efektywności edukacyjno-zawodowej oraz zwiększenie zdolności do zatrudnienia absolwentów KPSOSW 2 do 2 lat po ukończeniu nauki w Ośrodku).

Przy wsparciu Dyrektora Ośrodek organizuje liczne konkursy np. konkurs ozdób z recyklingu, konkurs gastronomiczny na najładniejszego piernika, konkurs plastyczny z okazji Dnia Pluszowego Misia oraz „Kolory jesieni”, Międzynarodowy Dzień Głuchego.

Dyrektor podejmuje współpracę z instytucjami działającymi w środowisku m.in.: z Fundacją Nasza tradycja - nasza przyszłość; ze Strażą Miejską oraz Policją; z sądem, i kuratorami sądowymi; z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, z Operą Nova, z Ogrodem Botanicznym UKW Bydgoszcz; z firmą Florita oraz Telepan w ramach doradztwa zawodowego.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek może poszczycić się wieloma osiągnięciami, do których zaliczyć można m.in.: uruchomienie po raz pierwszy w Polsce kierunku: Technik Dentystyczny w szkole policealnej dla uczniów z wadą słuchu i z innymi niepełnosprawnościami oraz przyznanie trzem uczniom Stypendium Prezesa Rady Ministrów.

Dyrektor Ośrodka wspiera rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie nauczycieli;

13) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków do nauki i pobytu młodocianych.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum kontynuuje program edukacyjny Państwowej Inspekcji Pracy – OIP w Bydgoszczy, działania profilaktyczne w ramach programu MEiN „Bezpieczna szkoła”, oraz program wychowawczo-profilaktyczny KPCKZ w Bydgoszczy na rok szkolny 2021/2022.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum współpracuje z Policją i Strażą Miejską w zakresie bezpieczeństwa młodzieży; ze szkołami oraz innymi centrami w zakresie organizacji turnusów dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników i organizacji konsultacji indywidualnych.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum organizuje liczne zajęcia, konkursy (np. dot. wybuchu II wojny światowej, Święta Niepodległości), spotkania tematyczne, bierze udział w akcjach MEiN (np. „Szkoła do Hymnu”, „Szkoła pamięta”), akcjach ekologicznych, sprzątanii okolicznych miejsc pochówku. W Centrum czynnie działa wolontariat na rzecz środowiska lokalnego.

Dyrektor dba o stałe wzbogacanie szkoły, sale dydaktyczne elektryków i mechaników pojazdów samochodowych wyposażono w nowe przyrządy, urządzenia pomiarowe oraz pomoce dydaktyczne.

Dyrektor zapewnia bezpieczne warunki do pracy i nauki, w dobie pandemii w Centrum wprowadzono odpowiednie procedury mające na celu ograniczenie ryzyka zachorowań wśród pracowników i wychowanków, zapewniono środki do dezynfekcji.

Przy czynnym zaangażowaniu Dyrektora w budynku szkoły przeprowadzono generalny remont w ramach projektu „Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe Twoją zawodową szansą – nowe formy praktycznej nauki zawodu w KPCKZ w Bydgoszczy”

Dyrektor Ośrodka wspiera rozwój zawodowy kadry, dba o organizację szkoleń zgodnie z bieżącymi potrzebami i zmianami prawnymi.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 marca 2022 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r.