

Woj. Kujawsko-Pomorskie

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Załącznik nr 1
do uchwały Nr 5/145/22
Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 9 lutego 2022 r.**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego**Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

kujawsko-pomorskie

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
04	00	00	0

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia (B1)od dnia
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie:

2021Liczba miesięcy obowiązywania w
roku podlegającym analizie kwoty
bazowej B1**12**kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową na rok
podlegający analizie)**3 537,80**

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych <small>n x (kol. 4 x kol. 6) + (12-n) x (kol. 5 x kol. 7)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B1)	od dnia do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia	od dnia do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	3 537,80		22,02		934 828,27	1 194 167,67	259 339,40
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 926,96		70,43		3 318 909,51	4 838 688,88	1 519 779,37
3	nauczyciel mianowany	144%	5 094,43		92,30		5 642 590,67	7 100 096,78	1 457 506,11
4	nauczyciel dyplomowany	184%	6 509,55		429,90		33 581 466,54	41 656 596,00	8 075 129,46

2022-02-09

(data sporządzenia)

Karina Kubiak-Mach - Główny Specjalista
w Wydziale Planowania i Analiz
Departamentu Finansów(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))Paweł Adamczyk - Skarbnik Województwa
Piotr Całbecki - Marszałek Województwa(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B1

12-n - liczba miesięcy obowiązywania w roku podlegającym analizie kwoty bazowej B2

Załącznik nr 2
do uchwały Nr 5/145/22
Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 9 lutego 2022 r.

**Informacja uzupełniająca
do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Województwo Kujawsko-Pomorskie**

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, na podstawie art. 30a ust. 1 Karty Nauczyciela, przeprowadził analizę faktycznie poniesionych w 2021 r. wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń, stanowiących zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela następujący procent kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej:

- dla nauczycieli stażystów 100 %,
- dla nauczycieli kontraktowych 111%,
- dla nauczycieli mianowanych 144 %,
- dla nauczycieli dyplomowanych 184%.

W ustawie budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U. poz. 190 i 1900) określona została kwota bazowa dla nauczycieli od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia 2021 r. w wysokości 3.537,80 zł.

Średnie wynagrodzenia wymagane oraz osiągnięte na poszczególnych stopniach wyniosły:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie do osiągnięcia w 2021 r.	Średnie wynagrodzenie dla poszczególnych stopni awansu zawodowego osiągnięte przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego	% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>
stażysta	3 537,80	4 519,25	127,74%
kontraktowy	3 926,96	5 725,17	145,79%
mianowany	5 094,43	6 410,34	125,83%
dyplomowany	6 509,55	8 074,86	124,05%

Z powyższej tabeli wynika, że średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Kujawsko-Pomorskie przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

Łącznie w 2021 roku na wynagrodzenia nauczycieli wydatkowane zostały środki w kwocie 54.789.549,33 zł, które wyższe były od minimum ustawowego o kwotę 11.311.754,34 zł. Całkowita kwota wydatków poniesionych na płace nauczycieli uwzględnia następujące składniki wynagrodzeń:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki i uciążliwość pracy,
- wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 Karty Nauczyciela, nagrody jubileuszowe,

- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy,
- inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki przedstawia poniższa tabela:

Składniki wynagrodzenia	Wydatki na wynagrodzenia nauczycieli poniesione w roku 2021	w tym wg stopni awansu zawodowego:				%
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	
Wynagrodzenie zasadnicze	27 150 029,61	746 363,20	2 497 079,33	3 667 045,43	20 239 541,65	49,55
Dodatek za wysługę lat	4 975 115,49	52 316,63	272 603,18	603 061,64	4 047 134,04	9,08
Dodatki funkcyjne	1 280 901,76	2 102,00	83 178,61	141 056,44	1 054 564,71	2,34
Dodatek za warunki i uciążliwość pracy	7 047 468,42	178 770,80	755 236,05	836 889,69	5 276 571,88	12,86
Dodatek motywacyjny	2 330 990,98	27 945,23	180 580,36	307 924,76	1 814 540,63	4,25
Nagroda jubileuszowa	946 474,62		24 396,22	79 439,86	842 638,54	1,73
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	527 669,99	6 800,00	45 839,28	76 371,32	398 659,39	0,96
Odprawy emerytalne i rentowe	300 209,47			16 639,35	283 570,12	0,55
Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art.20 ust.2 i art.28 KN	198 693,99			20 670,00	178 023,99	0,37
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	3 431 184,69	36 049,28	346 675,56	458 515,08	2 589 944,77	6,26
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 517 152,85	56 616,07	308 093,03	447 291,43	2 705 152,32	6,42
Pozostałe składniki wynikające ze stosunku pracy	3 083 657,46	87 204,46	325 007,26	445 191,78	2 226 253,96	5,63
OGÓLEM	54 789 549,33	1 194 167,67	4 838 688,88	7 100 096,78	41 656 596,00	100,00

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, zgodnie z § 3 ust. 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. liczba etatów pomniejszona została proporcjonalnie o okresy:

- w których pobierany był zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy,
- za które nie przysługuje wynagrodzenie.

Określając średnioroczną liczbę zatrudnionych nauczycieli pominięte zostały osoby niebędące nauczycielami, zatrudnione na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń.

Dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, iż nauczycielom zatrudnionym w wojewódzkich samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający.