

## **UZASADNIENIE**

### **1. Przedmiot regulacji:**

Przedmiotem regulacji jest postanowienie w sprawie przyznania nagrody rocznej dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Teatru Muzycznego w Toruniu Annie Wołek i określenie jej wysokości.

### **2. Omówienie podstawy prawnej:**

W stosunku do dyrektorów instytucji kultury jako kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną, mają zastosowanie zapisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Zgodnie z art. 10 ww. ustawy oraz § 5 uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo Kujawsko-Pomorskie pełni rolę organizatora, może im być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr 40/1654/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 października 2020 r., kompetencje przyznawania nagrody rocznej dyrektorom wojewódzkich instytucji kultury przypisane zostały Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### **3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Nie dotyczy.

### **4. Uzasadnienie merytoryczne:**

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136), wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Anny Wołek w 2020 r. wynosiło 12.337,62 zł brutto

Ocena Dyrektora Departamentu Promocji zawiera załączniki określone w § 5 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu, tj.

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2020,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- oświadczenie Dyrektora KPTM w Toruniu o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie Dyrektora KPTM o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym jej rozliczaniu,
- formularz oceny pracy dyrektora instytucji kultury.

Kujawsko-Pomorski Teatr Muzyczny spełnił następujące warunki:

- 1) w roku 2020 instytucja wykazała dodatni wynik finansowy w wysokości 566.682,04 zł;
- 2) posiadał pełną płynność finansową na przestrzeni całego roku;
- 3) na bieżąco monitorował wydatki, przeprowadzał analizy wykonania planu finansowego oraz symulacje i prognozy kosztów i końcowego wyniku finansowego;
- 4) pozyskał dodatkowe środki finansowe na realizację zadań inwestycyjnych ze źródeł zewnętrznych 13.728.141,39 zł, nakłady poniesione na realizację zadań inwestycyjnych w 2020 roku wyniosły 16.171.479,06 zł (dodatkowe źródło finansowania – kredyt w banku BGK);
- 5) zrealizował swoje zadania statutowe, m.in. poprzez organizację 41 wydarzeń kulturalnych, 38 spektakli repertuarowych i 3 koncerty, w których uczestniczyło 4531 widzów.

### **5. Ocena skutków regulacji:**

Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki. Ośrodek posiada środki finansowe

na wypłatę nagrody rocznej i nie spowoduje zachwiania płynności finansowej oraz przekroczenia planowanego funduszu płac na rok 2021.