



Polityka szkoleniowa IZ RPO

§ 1

Postanowienia ogólne

1. IZ RPO, w celu zapewnienia wysokiej jakości oceny projektów, prowadzi politykę szkoleniową obejmującą członków KOP.
2. Polityka szkoleniowa prowadzona jest niezależnie od obligatoryjnego programu szkoleniowego, o którym mowa w Regulaminie pracy KOP EFS.

§ 2

Zakres polityki szkoleniowej

1. Realizacja polityki szkoleniowej umożliwia:
 - a. weryfikację wiedzy i umiejętności członków KOP w dziedzinie objętej RPO WK-P 2014-2020, w ramach której dokonywany jest wybór projektów;
 - b. wyjaśnienie specyfiki wsparcia w ramach danego konkursu/trybu pozakonkursowego;
 - c. przedstawienie procedur związanych z pracą w KOP i zasad przeprowadzania oceny formalno-merytorycznej i negocjacji;
 - d. wymianę wiedzy i doświadczeń członków KOP, w tym związanych z oceną podobnych projektów;
 - e. wypracowanie uniwersalnego i jednolitego podejścia do oceny projektów.
2. Polityka szkoleniowa może być prowadzona poprzez:
 - a. spotkania informacyjne;
 - b. szkolenia/warsztaty;
 - c. testy wiedzy/zadania praktyczne.
3. Spotkania informacyjne są przeprowadzane przed powołaniem KOP zgodnie z zapisami Regulaminu pracy KOP EFS.
4. Szkolenia/warsztaty mogą być organizowane w miarę potrzeb, w szczególności gdy:
 - a. zmieniają się zapisy dokumentów programowych mające wpływ na ocenę projektów;
 - b. w toku weryfikacji właściwych kart oceny projektu zidentyfikowana zostanie niska jakość dokonywanych ocen.
5. Udział w szkoleniach/warsztatach jest obligatoryjny. Z tego obowiązku mogą być zwolnieni eksperci, o ile weryfikacja właściwych kart oceny projektu nie wykaże niskiej jakości dokonywanych przez nich ocen.
6. Testy wiedzy/zadania praktyczne przeprowadzane są co do zasady na zakończenie szkoleń/warsztatów. Nie wyklucza to przeprowadzania testów wiedzy/zadań praktycznych weryfikujących bieżącą wiedzę/umiejętności członków KOP.

§ 3

Skutki niewywiązywania się z polityki szkoleniowej

1. Członkowie KOP mają obowiązek realizacji polityki szkoleniowej.
2. Odmowa udziału w którejkolwiek z form polityki szkoleniowej, o których mowa w § 2 ust. 2, może skutkować:
 - a. w przypadku pracownika IZ RPO – wpływem na dokonywaną przez przełożonego bieżącą ocenę pracy i okresową ocenę, o której mowa a art. 27 Ustawy o pracownikach samorządowych;
 - b. odwołaniem z KOP w ramach danego konkursu/trybu pozakonkursowego;
 - c. niepowoływaniem do składu KOP na kolejne konkursy w danej dziedzinie objętej RPO WK-P 2014-2020, w ramach której dokonywany jest wybór projektów.
3. Decyzję o zakresie wyciąganych wobec członka KOP konsekwencji podejmuje Dyrektor DW RPO w sposób indywidualny.