

Załącznik do sprawozdania z przebiegu i wyników ponownych konsultacji projektu Wieloletniego Programu współpracy samorządu województwa kujawsko-pomorskiego z organizacjami pozarządowymi na lata 2021-2025.

Zestawienie uwag i wniosków w ramach przeprowadzonych kolejnych konsultacji dotyczących projektu: Wieloletniego programu współpracy samorządu województwa kujawsko-pomorskiego z organizacjami pozarządowymi na lata 2021-2025						
L.p.	NAZWA ORGANIZACJI	AKTUALNY ZAPIS PROGRAMU	PROPONOWANE ZMIANY	UZASADNIENIE ORGANIZACJI	STANOWISKO DEPARTAMENTU ODPOWIEDZIALNEGO ZA ZADANIE	STANOWISKO ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA
1	Witold Jankowiak	x	x	W projekcie Programu nie opisano sposobu jego monitoringu i ewaluacji.	<p>Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi</p> <p>Uwaga uwzględniona</p> <p>Sprawozdanie częściowe (monitoring) z realizacji wieloletniego programu współpracy sporządzane są corocznie natomiast ewaluacja programu odbywa się poprzez zlecenie organizacji pozarządowej przeprowadzenia ewaluacji Programu Wieloletniego w ramach otwartego konkursu ofert po upływie okresu obowiązywania Programu. Informacja dot. przeprowadzenia cyklicznej diagnozy sytuacji w trzecim sektorze została uwzględniona w tabeli w §3 ust.1 pkt 3 jako jedno z działań wzmocnienia relacji i partnerskiego modelu współpracy samorządu z organizacjami pozarządowymi. Dokument zostanie uzupełniony o</p>	zaakceptowano

					odpowiedni zapis: monitoring programu wieloletniego będzie prowadzony systematycznie i raportowany po zakończeniu każdego roku budżetowego. Wieloletni Program zostanie poddany ewaluacji końcowej (§ 8 Sposób realizacji programu).	
2	Witold Jankowiak	x	x	W trakcie konsultacji pierwszej wersji projektu Programu (w lutym 2021 roku) zwracałem uwagę na niespójność wewnętrzną dokumentu. Polega ona m.in. na tym, że z „informacji na temat kondycji III sektora” (która zajmuje połowę dokumentu), nie wyprowadzono wniosków, które z kolei przełożyłyby się na zaplanowane działania i priorytety. Ta moja uwaga została przez Państwa zbagatelizowana, podobnie jak większość złożonych w lutym opinii (z budzącym liczne wątpliwości uzasadnieniem). Dodano co prawda podsumowanie analizy SWOT, jednak mało	<p>Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi</p> <p>Uwaga uwzględniona częściowo</p> <p>Wieloletni Program współpracy został uzupełniony o podsumowanie analizy SWOT, zgodnie z sugestią wynikającą z uwag złożonych w pierwszych konsultacjach. Obszary priorytetowe współpracy są zbieżne z częścią zadań własnych wskazanych w ustawie o samorządzie województwa, Wskazane w Programie obszary stanowią odpowiedź na potrzeby III sektora, ale również na możliwości, jakie oferuje Samorząd Województwa w zakresie współpracy finansowej. Katalog zadań publicznych nie jest katalogiem zamkniętym, nie wyklucza się modyfikacji czy zwiększenia liczby tych obszarów w obliczu potrzeb wynikających ze współpracy obu sektorów w przyszłej perspektywie.</p>	zaakceptowano

				<p>konkretne i trudne do zoperacjonalizowania - nie znajduje ono odzwierciedlenia w dalszej części projektu Programu. Kosmetyka stylistyczna, której projekt został poddany po pierwszych konsultacjach, nie zmienia faktu jego niespójności. Na przykład: wciąż nie wiadomo, dlaczego priorytetowych obszarów współpracy jest aż 20 oraz które obszary nie zostały za takowe uznane. Trudno oprzeć się wrażeniu, że jest to po prostu zamknięty katalog zadań publicznych Samorządu. Wszak priorytetowe obszary współpracy na lata 2021-2025 są dokładnie takie same, jak na lata 2011-2015. O ile jednak katalog zadań Samorządu Województwa może być taki sam, to realia współpracy między nim a III sektorem wymagają podejścia innego, niż</p>	
--	--	--	--	---	--

				sztampowe.		
3	Witold Jankowiak	4) ponad połowa z badanych organizacji (54,62%) została zarejestrowana na terenie dużego miasta (powyżej 20 tysięcy mieszkańców). Kolejne 30% na terenie mniejszych miast do 20 tysięcy mieszkańców, natomiast 15,38% na wsi. Założycielami NGO w zdecydowanej większości są osoby indywidualne, które uczestniczyły w zakładaniu 9 z 10 organizacji. Zdecydowanie rzadziej czynią to samorządy lub inne organizacje samorządowe. Poniższy wykres przedstawia udział poszczególnych grup w zakładaniu badanych organizacji. Brak sumowania się do 100% wynika z faktu, iż część	Brakuje wykresu do pkt. 4) w par. 1 (udział poszczególnych grup w zakładaniu badanych organizacji).	Należy dodać brakujący wykres.	<p>Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi</p> <p>Uwaga uwzględniona</p> <p>Dokument zostanie uzupełniony o odpowiedni wykres.</p>	zaakceptowano

		organizacji (10%) została założona przez więcej niż jeden podmiot, np. osoby indywidualne oraz władze samorządowe.				
4	Witold Jankowiak	"Przygotowanie i przeprowadzenie procedury rozliczania zadań przez rezultaty (pilotaż)" - raz w ciągu 5 lat.	Należy zdecydowanie zwiększyć liczbę zrealizowanych procedur rozliczenia przez rezultaty do minimum jednej w pierwszym roku obowiązywania Programu (czyli de facto 2022) oraz zwiększać ją przynajmniej o jedną z więcej z każdym kolejnym rokiem.	Rozliczanie przez rezultaty nie jest żadną nowością, lecz standardem w wielu instytucjach, także publicznych. Procedury nie są skomplikowane, a precedensy liczne. Dotyczą przy tym projektów o znacznie większej wartości, niż większość realizowanych ze środków Samorządu Województwa. Nie trzeba wyważać otwartych drzwi, tylko zaimplementować sprawdzone już rozwiązania, choćby te z woj. kujawsko-pomorskiego.	Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi Uwaga uwzględniona częściowo Samorząd Województwa planuje wprowadzenie tego rozwiązania w formie pilotażu, aby zweryfikować czy taka forma rozliczania będzie odpowiadała organizacjom działającym w regionie. Jeżeli taki model się sprawdzi, samorząd będzie starał się zwiększać liczbę naborów ofert rozliczanych przez rezultaty. Zaznaczyć należy, że działania ujęte w Programie wieloletnim oraz wartości zawarte w tabeli wypracowano podczas warsztatów w oparciu o stanowisko zespołu ds. tworzenia Programu składającego się z przedstawicieli obydwu sektorów. Zespół bardzo ostrożnie podchodził do takiej formy rozliczania, stąd forma pilotażu, jako „badania sytuacji” jest właściwa.	zaakceptowano
5	Witold Jankowiak	"Wieloletni program będzie realizowany w	Należy uszczegółowić tę kwestię i wskazać ile	Zespół konsultacyjny jest jedną z podstawowych	Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi	zaakceptowano

		szczegółności poprzez (...) tworzenie wspólnych zespołów konsultacyjnych".	tych zespołów zostanie powołanych oraz przy których konsultacjach - rekomenduję powoływanie takich zespołów przynajmniej każdorazowo przy opracowywaniu rocznych programów współpracy.	technik konsultacyjnych. Jej zaletą jest to, że bezpośrednio angażuje przedstawicieli obu stron współpracy i pozwala wypracować optymalne rozwiązania. Powołanie zespołu jest zasadne w szczególności przy tworzeniu dokumentów strategicznych, np. rocznych programów współpracy. Wypracowanie projektu rocznego programu współpracy w gronie praktyków III sektora nie powinno być zastąpione przez li tylko jego zaopiniowane przez Wojewódzką RDPP.	<p>Uwaga nieuwzględniona</p> <p>Trudno na etapie tworzenia Wieloletniego programu współpracy(...) przewidzieć i konkretnie określić ile zespołów konsultacyjnych zostanie powołanych. Zespoły konsultacyjne powoływane są w konkretnych sytuacjach w zależności od potrzeb. Informacja o tworzeniu wspólnych zespołów konsultacyjnych, jako jeden ze sposobów realizacji programu została uszczegółowiona w tabeli: Działania w § 3 w ust.1 pkt. 2 ppkt. 1 Programu. Podano wskaźniki oraz wartości docelowe prowadzenia procesów konsultacyjnych dokumentów i planów działań.</p>	
6	Witold Jankowiak	Ważnym elementem kierunków działań zdefiniowanych w strategii (...) powierzanie organizacjom pozarządowym realizację wszystkich działań na rzecz rozwoju aktywności społecznej i kształtowania społeczeństwa	Należy uwzględnić wdrożenie regrantingu jako formy współpracy Samorządu z organizacjami.	Skoro powołujemy się na Strategię (która jest dokumentem nadrzędnym), a w której uwzględniono regranting, to właśnie w Programie Wieloletnim powinna się znaleźć wyraźna deklaracja jego wdrożenia.	<p>Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi</p> <p>Uwaga uwzględniona</p> <p>W Strategii Rozwoju Województwa regranting został podany jedynie, jako przykład zlecenia organizacjom pozarządowym działań na rzecz rozwoju aktywności społecznej i kształtowania społeczeństwa obywatelskiego. Natomiast w</p>	zaakceptowano

		obywatelskiego np. w formie regrantingu..."			sporządzonym przez Samorząd Województwa projekcie programu współpracy na rok 2022, uwzględniono kontynuację prac nad wdrożeniem regrantingu, oczywiście pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych na ten cel. Treść Wieloletniego Programu Współpracy zostanie uzupełniona o zapis dotyczący regrantingu z uwzględnieniem odpowiednich wskaźników czy wartości docelowych.	
7	Witold Jankowiak	"Ważnym elementem kierunków działań zdefiniowanych w strategii jest wspieranie pracowników NGO w rozwoju, uzyskiwaniu przez nich stabilnych form zatrudnienia i zatrzymywania wykwalifikowanych osób w sektorze NGO..."	W projekcie Programu nie przewidziano działań, które odpowiadałyby potrzebie "wspierania pracowników NGO, uzyskiwania przez nich stabilnych form zatrudnienia i zatrzymywania wykwalifikowanych osób w sektorze NGO". Sugeruję, aby ekspressis verbis rozszerzyć o te kwestie 17 obszar priorytetowy (w par. 6). W konkursach na realizację zadań	Kwestie rozwoju kadr w organizacjach pozarządowych zostały wspomniane w par. 1 ("Informacja o kondycji II sektora...") - wątek ten, będący poważnym wyzwaniem stojącym przed podmiotami III sektora, nie znalazł wystarczającego oddźwięku w treści projektu Programu.	Departament Spraw Społecznych -Biuro Współpracy z Organizacjami Pozarządowymi Uwaga uwzględniona częściowo W treści Programu Wieloletniego uwzględniono działanie pn. wypracowanie rozwiązań wspierania rozwoju instytucjonalnego organizacji w ramach realizowanych zadań publicznych. Rozważa się wprowadzenie zapisów w regulaminach dotyczących przekazywania części dotacji na wzmocnienie kadr realizujących zadania. Działania na rzecz wspierania pracowników NGO prowadzone są nie tylko w obszarze grantów, ale również poprzez bezpłatne konsultacje oraz doradztwo indywidualne w zakresie prawnym i	zaakceptowano

			publicznych należy przewidzieć możliwość realizacji działań wspierających NGO w ww. zakresie. Roli tej w sposób wystarczający nie pełnią "Blok szkoleniowo-doradczy" ani Wojewódzkie Forum NGO.		finansowym.	
--	--	--	---	--	-------------	--