

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w dniu 18 sierpnia 2021 r. podjął uchwałę Nr 32/1387/21 w sprawie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektorowi Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu oraz uchwałę Nr 32/1388/21 w sprawie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektorowi Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy; natomiast w dniu 26 sierpnia 2021 r. podjął uchwałę Nr 33/1428/21 w sprawie przedłużenia powierzenia stanowiska dyrektorowi Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych Nr 1 w Ciechocinku.

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,

- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomaganie innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka w czasie pandemii znacznie rozszerzyła swoją działalność online. W związku z jubileuszem obchodzonym w tym roku zorganizowała pięć wykładów online poświęconych patronom roku 2021 Cyprianowi Kamilowi Norwidowi, Stanisławowi Lemowi, Tadeuszowi Różewiczowi, prymasowi Stefanowi Wyszyńskiemu oraz Konstytucji 3 Maja. Wykładom tym towarzyszyła ekspozycja literatury, która nawiązywała do tematu spotkań oraz interaktywne quizy. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Biblioteka zorganizowała konferencję „Nowe media a edukacja” dla nauczycieli, bibliotekarzy i wszystkich zainteresowanych technicznymi i społecznymi zmianami m.in. edukacji, czytelnictwa i wizualizacji informacji. W trakcie konferencji naukowcy – profesorowie z Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu – zaprezentowali wystąpienia będące efektem ich badań. Z okazji Międzynarodowego Dnia Dziecka wspólnie z naukowcami z Pracowni Badań Kultury i Literatury Dziecięco-Młodzieżowej Uniwersytetu Mikołaja Kopernika Biblioteka przygotowała konferencję „Dziecięce światy. Od literatury dziecięco-młodzieżowej do twórczości dziecięcej”. Wystąpienia prelegentów dotyczyły literatury adresowanej do dzieci i młodzieży. Analizie poddano także wspomnienia traumatycznych doświadczeń II wojny światowej spisane przez młodych ludzi. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówka organizuje liczne konkursy; współorganizuje konferencje online - m.in. „Nowe media a edukacja”; wykłady online – m.in. „Konstytucja 3 maja na tle epoki”, „Powrót do Lema. Co i jak warto czytać z dorobku S. Lema”. Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka opublikowała dwie wirtualne wystawy prezentujące prace plastyczne uczniów. Zakończyła II edycję projektu edukacyjnego „Polska literatura dziecięca i młodzieżowa w ilustracji” pn. „Co by było gdyby, czyli spuść fantazję ze smyczy”. W tym roku Biblioteka wspólnie z Gabinetem Marszałka i bibliotekami pedagogicznymi z Bydgoszczy i Włocławka rozpoczęła realizację cyklu edukacyjnego pn. „Giganci Nauki Kujaw i Pomorza”. Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka aktywnie uczestniczyła w konferencjach zorganizowanych przez Centrum Nowoczesności Młyn Wiedzy „Reintegracja” oraz „Wykorzystanie interaktywnego centrum nauki jako narzędzia edukacyjnego”. Dla uczestników obu konferencji Biblioteka przygotowała pakiety edukacyjne oraz zaprezentowała literaturę tematycznie związaną z poruszonymi podczas konferencji zagadnieniami.

Przy wsparciu Dyrektora Biblioteka podjęła szereg działań na rzecz czytelników w czasie epidemii COVID-19: m.in. promowanie wirtualnej czytelnicy IBUK Libra, literatury dla dzieci i młodzieży dostępnej online oraz miejsc w internecie, w których nauczyciele i bibliotekarze mogli znaleźć wsparcie w realizacji edukacji zdalnej; publikowanie quizów; przygotowanie artykułu do publikacji „Funkcjonowanie Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu w trakcie pandemii SARS-CoV-2”.

Dyrektor stwarza pracownikom możliwości rozwoju i dba o podnoszenie własnych kompetencji, uczestnicząc w wielu formach doskonalenia. Podejmuje liczne inicjatywy mające na celu rozwój całej placówki, w tym dostosowanie jej do realizacji zadań statutowych w czasie epidemii.

2) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. M. Rejewskiego w Bydgoszczy systematycznie modyfikuje i podnosi atrakcyjność usług biblioteki zgodnie z potrzebami użytkowników. Różnorodna i ustawicznie poszerzana oferta edukacyjno-kulturalna placówki uwzględnia wszystkie grupy odbiorców. W pierwszym półroczu 2021 r. księgozbiór powiększył się o 878 jednostek inwentarzowych i 189 darów. Dyrektor tworzy atmosferę sprzyjającą innowacjom pedagogicznym, co jest zgodne z priorytetem Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty na rok szkolny 2020/2021 - *Prowadzenie innowacji pedagogicznych, jako stałego i integralnego elementu funkcjonowania szkoły, mającego na celu podniesienie jakości jej pracy*. Pierwsza innowacja, pt. „Koordynacja planowania działań i informacji medialnych”, polega na uruchomieniu intranetu w bibliotece i usprawnieniu dostępu do dokumentów. Druga, zatytułowana „Patroni Roku - Wybitni Polacy. Poznajemy i odkrywamy multimedialni”, dotyczy tworzenia i publikowania zasobów, przydatnych dla nauczycieli i uczniów, na portalu Edupolis.

W związku z COVID-19 pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka promuje i oferuje dostęp do publikacji w wersji elektronicznej (*Ibuk Libra, Polona, Wolne Lektury*). Ponadto placówka realizuje dezyderaty użytkowników i oferuje kompleksową informację pedagogiczną, w tym bibliografię (*Diagnoza pedagogiczna, Relacje w rodzinie, Edukacja nieformalna*). Dzięki zaangażowaniu Dyrektora udostępniono również wirtualny spacer 360° po salach Muzeum Oświaty. Nauczyciele systematycznie otrzymywali wsparcie poprzez publikowanie linków do otwartych zasobów edukacyjnych, dla pedagogów i wychowawców (*Niezbędnik dla nauczyciela do pracy zdalnej*). Nauczyciele otrzymują również wsparcie metodyczne poprzez spotkania online (*Sieci współpracy i samokształcenia*). Dyrektor zorganizowała seminarium dla nauczycieli „Od przedszkola do biblioteki” w celu promocji czytelnictwa.

Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka zorganizowała wojewódzkie konkursy dla uczniów: „Moja ulubiona książka”, promujący Międzynarodowy Dzień Książki dla Dzieci; „Fantastyka nie jest mi obca”, w celu promocji Roku Stanisława Lema; „Marian Rejewski”, promujący projekt „Giganci Nauki Kujaw i Pomorza” oraz ogólnopolski konkurs pod patronatem Marszałka Sejmu RP, Marszałka Województwa, Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty pt. „O wielu pasjach w życiu jednego człowieka, czyli Cyprian Kamil Norwid znany i nieznan”. Przy wsparciu Dyrektora Biblioteka współorganizowała konkursy: „Reading Builds Knowledge“ i „Grammatik auf Plakaten“, w celu rozwijania zdolności językowych uczniów oraz Międzyszkolny Konkurs Wiedzy o Hiszpanii, w celu popularyzacji języka i kultury hiszpańskiej; a także konkurs poetycki, rozwijający talenty poetyckie uczniów. We współpracy z Zespołem Szkół Plastycznych w Bydgoszczy, zrealizowała projekt pt. ŚWIAT WARTOŚCI - JAN PAWEŁ II, czyli 100 teatrów z okazji 100. rocznicy urodzin Jana Pawła II - Patrona Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Pani Dyrektor włączyła Bibliotekę do Ogólnopolskiego Tygodnia Bibliotek w przestrzeni wirtualnej w 2021 r. pod hasłem „Znajdziesz mnie w bibliotece”. Dzięki inicjatywie Dyrektora Biblioteka włączyła się do realizacji projektu „Cyfrowi Wędrowcy Europy” we współpracy z FRSI. Celem projektu było zdobycie umiejętności dotyczących prowadzenia działań edukacyjnych z osobami zagrożonymi wykluczeniem cyfrowym. Dyrektor angażuje się w prowadzenie portalu edupolis.pl., wyszukuje i przesyła aktualne informacje o wydarzeniach kulturalno-oświatowych.

Przy wsparciu Dyrektora kadra pedagogiczna i administracyjna Biblioteki systematycznie podnosi swoje kompetencje poprzez udział w kursach i szkoleniach. Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka jest placówką dbającą o wysoką jakość świadczonych usług i promującą wartość uczenia się przez całe życie.

**3) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych Nr 1 w Ciechocinku - 25% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora jednostka realizuje bieżące zadania określone w obszarach działania szkoły zarówno dydaktyczno-wychowawczym, organizacyjnym jak i finansowym. Dyrektor współpracuje w tym zakresie z organem prowadzącym oraz organem sprawującym nadzór pedagogiczny.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Jednostka bierze udział w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych, m.in. w Ogólnopolskim Programie „Szkoła Promująca Zdrowie”, w Ogólnopolskim programie edukacyjnym „Zbieraj baterie i telefony”, a także w Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej (dostęp do szybkiego Internetu); w programie rządowym „Dotacja podręcznikowa 2021 rok”; organizuje liczne wewnątrzszkolne konkursy.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka kontynuuje działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły i idei leczenia uzdrowiskowego współpracując m.in. z Uzdrowiskiem Ciechocinek, ordynatorami oddziałów dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, Sanepidem oraz ze szkołami środowiskowymi w Ciechocinku.

Dyrektor opracował i podjął niezbędny ruch kadrowy wynikający z sytuacji organizacyjnej szkoły w związku z pandemią. Dyrektor wspiera swoich pracowników w procesie podnoszenia kwalifikacji, nauczyciele podejmują studia podyplomowe, korzystają z tzw. wyjazdów studyjnych.

**5. Ocena skutków regulacji:**

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2021 r. do dnia 28 lutego 2022 r.