

## UZASADNIENIE

### **1. Przedmiot regulacji:**

Zmiana Regulaminu Organizacyjnego Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu.

### **2. Omówienie podstawy prawnej:**

Zgodnie z ustawą o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. zadania pomocy społecznej określone niniejszą ustawą wykonują jednostki organizacyjne – regionalne ośrodki polityki społecznej.

Uchwałą Nr 27/99 w sprawie utworzenia Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu z dnia 29 stycznia 1999 r. Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego powołał jednostkę budżetową pn. Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej nadając jej tym samym Statut. Zgodnie z jego treścią nadzór nad ww. jednostką sprawuje Zarząd Województwa, a Dyrektor został zobowiązany do określenia i wdrożenia odpowiedniej struktury organizacyjnej. Strukturę organizacyjną definiuje się poprzez zapisy Regulaminu Organizacyjnego zatwierdzanego przez Zarząd Województwa.

### **3. Konsultacje wymagane przepisami prawa:**

Nie dotyczy.

### **4. Uzasadnienie merytoryczne:**

Przyjęcie nowego regulaminu organizacyjnego wynika z konieczności dostosowania struktury jednostki do aktualnie realizowanych zadań oraz ich skali. Obecnie ROPS w Toruniu realizuje 10 projektów finansowanych z funduszy unijnych skoncentrowanych na problemowych grupach społecznych, w tym młodzieży zagrożonej wykluczeniem, czy osobach starszych i niesamodzielnych. Dodatkowo realizuje projekty dotyczące przeciwdziałaniu pandemii oraz projekty koordynujące i koncepcyjne obejmujące swym zasięgiem całe województwo, a także poziom ponadregionalny. Powyższe zadania stanowią zdecydowaną większość podejmowanej aktywności. Jednakże oprócz nich realizuje również działania wynikające z ustawy o pomocy społecznej w tym m.in. przygotowanie, monitoring i realizacja Strategii Polityki Społecznej oraz działania na rzecz kadr pracowników systemu pomocy społecznej. Jako, że wszystkie te przedsięwzięcia stanowią wiązki działań i wymagają elastycznego podejścia w zarządzaniu jak i przy samej realizacji, proponowana struktura odchodzi od działów skoncentrowanych na projektach, na rzecz komórek działających w interesie wybranych grup społecznych. Takie podejście korzystnie wpłynie zarówno na procesy związane z kierowaniem instytucją, jak i efektywnością poszczególnych projektów. Pozwoli to także na zaangażowanie poszczególnych komórek w przygotowanie założeń Regionalnego Programu Operacyjnego, Strategii Rozwoju Usług Społecznych czy innych dokumentów o charakterze strategicznym oraz programowym.

### **5. Ocena skutków regulacji:**

Ujednolicenie i zaktualizowanie Regulaminu Organizacyjnego jednostki, jak również zmiana struktury organizacyjnej.