

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,

- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Centrum zorganizowało i przeprowadziło wiele różnorodnych przedsięwzięć, które m.in. zostały objęte patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty np. konferencje wojewódzkie „Powrót dzieci do szkół po okresie zdalnego nauczania” oraz „Nowoczesne doradztwo metodyczne w województwie kujawsko-pomorskim. Doświadczenia i refleksje”. W placówce realizowane są ważne dla regionu wydarzenia edukacyjne m.in. wykład o języku polskim z prof. J. Bralczykiem, Światowy Tydzień Mózgu. Oba wydarzenia zgromadziły kilkanaście tysięcy nauczycieli i miały bardzo wysokie oceny ewaluacji.

Pod kierownictwem Dyrektora placówka bierze udział w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych m.in.: w pilotażowym wdrożeniu Modelu Specjalistycznych Centrów Wspierających Edukację Włączającą, Projekcie rządu RP „Pod biało-czerwoną”, międzynarodowym programie zdrowia psychicznego małych dzieci „Przyjaciele Zippiego”.

Z inicjatywy Dyrektora Centrum współpracuje z kilkudziesięcioma instytucjami i podmiotami edukacyjnymi na rzecz środowiska lokalnego m.in. Instytutem Badań Edukacyjny, Młynem Wiedzy, ZUS, OKE w Gdańsku, uniwersytetami, szkołami wyższymi, urzędami miast, gminami i powiatami.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora w czasie pandemii w jednostce podjęto szereg działań wspierających środowisko edukacyjne m.in.: e-konsultacje, webinaria, seminaria, warsztaty online, szkolenie zespołów nauczycielskich; a także nagrano blisko 30 filmów z wykładami i ciekawymi rozwiązaniami metodycznymi; zorganizowano wiele konkursów dla nauczycieli np. „Nauczyciel z pasją” oraz „Eduroom. Wirtualny Escape Room edukacyjny”. Wśród nauczycieli szkół dużą popularnością cieszy się gra edukacyjna „W poszukiwaniu skarbu. Bydgoska opowieść wędrowca”, zaprojektowana przez pracowników jednostki, która prowadzi ulicami Grodu nad Brdą.

Dyrektor dba o promocję Centrum - działania edukacyjne promowane są w lokalnych mediach m.in.: Radiu PiK, Gazecie Pomorskiej, Expressie Bydgoskim, mediach społecznościowych, a także na stronach internetowych. Nauczyciele placówki publikują liczne artykuły metodyczne w dwumiesięczniku *UczMy*.

Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy, biorą udział w licznych szkoleniach zdalnych i stacjonarnych oraz podnoszą swoje kwalifikacje.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 40% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Centrum prowadzi i organizuje szkolenia doskonalące nauczycieli znajdujące liczne grono odbiorców. Podczas pandemii Covid-19 przygotowani przez Dyrektora pracownicy do prowadzenia form doskonalenia w formie zdalnej realnie wspierali nauczycieli województwa w edukacji zdalnej. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum realizuje projekty dofinansowane ze środków Unii Europejskiej (m.in. szkolenia z projektów w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego). Dyrektor koordynuje i zarządza zadaniem *Kujawsko-Pomorska Szkoła Internetowa*, które cieszy się bardzo dobrym odbiorem na terenie województwa, kraju i zagranicą. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora udostępniono i dostosowano 2 studia nagraniowe, wyposażono je w materiały biurowe i sprzęt komputerowy. W ramach e-Szkoły Dyrektor współpracuje z Urzędem

Marszałkowskim i Kujawsko-Pomorskim Centrum Kompetencji Cyfrowych Sp. Z O.o. w Toruniu -Conectio; zajmuje się układaniem planu zajęć, pozyskaniem nauczycieli do prowadzenia zajęć, prowadzeniem dokumentacji oraz współorganizacją wydarzeń towarzyszących. Pod kierunkiem Dyrektora KPCEN Toruń nawiązuje współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami i stowarzyszeniami, które przynoszą wymierne efekty dla placówki m.in. kompleksowe wspomaganie 18 szkół i przedszkoli. Pod kierunkiem Dyrektora KPCEN Toruń nawiązuje współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami i stowarzyszeniami, m.in. w ramach współpracy z Kuratorium Oświaty zorganizowało cykl szkoleń pt. „Światowy Tydzień Mózgu” (186 uczestników). Placówka pod kierunkiem Dyrektora zorganizowała cykl 12 szkoleń dotyczących zmian na egzaminie ósmoklasisty i maturalnym. Pod nadzorem Dyrektora placówka realizuje programy Szkoła Promująca Zdrowie i Przedszkole Promujące Zdrowie. Dyrektor bierze udział w pracach Międzysektorowego Wojewódzkiego Zespołu ds. Zarządzania Migracjami i Polityki Migracyjnej przy Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy.

Dyrektor stwarza pracownikom możliwości rozwoju i dba o podnoszenie własnych kompetencji, uczestnicząc w wielu formach doskonalenia. Podejmuje liczne inicjatywy mające na celu rozwój całej placówki, w tym dostosowanie jej do realizacji zadań statutowych w czasie epidemii. Dyrektor rozbudowuje sieć doradców metodycznych Województwa Kujawsko-Pomorskiego - zatrudnia 6 doradców metodycznych, którzy wspierają warsztat i merytorykę nauczycieli województwa. Sprawne i efektywne zarządzanie placówką przez Dyrektora sprzyja rozwojowi placówki.

3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Pani Dyrektora Centrum w czasie pandemii realizowane były zdalnie szkolenia, kursy, konferencje, warsztaty, wykłady dla nauczycieli i dyrektorów szkół/placówek oraz szkolenia rad pedagogicznych w ramach WDN, w których wzięło udział 1469 nauczycieli. Mimo trudnej sytuacji pandemicznej odbyły się warsztaty z wykorzystaniem czujników elektronicznych Pasco, efektem czego była możliwość przeprowadzenia doświadczeń i eksperymentów w szkołach, które wypożyczyły pracownię mobilne; a także opracowanie kolejnych 10 scenariuszy zajęć z przedmiotów matematyczno-przyrodniczych oraz opublikowanie ich na stronie Centrum jako przykładów dobrych praktyk. Przy wsparciu Dyrektora zorganizowano m.in. konferencję online „Kreatywnie o historii regionu”; warsztaty „Nasze dzieci – lepiej zapobiegać niż leczyć”. Centrum przeprowadziło również warsztaty podczas: Międzynarodowego Tygodnia Mózgu, Światowego Dnia Świadomości Autyzmu, Ogólnopolskiej Akcji Kwietniowi Antypiraci, Ogólnopolskiego Tygodnia Bibliotek i Ogólnopolskiej Akcji „Odjazdowy Bibliotekarz”.

Przy wsparciu Dyrektora Centrum organizuje także wiele konkursów - np. konkurs online „Odkrywamy Talenty 2021”; współorganizowało Wojewódzki Konkurs Interdyscyplinarny o Wielkich Polakach, w którym wzięło udział 119 uczniów z 25 szkół z rejonu włocławskiego. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum aktywnie włączyło się w realizację projektu „Giganci Nauki Kujaw i Pomorza”, nauczyciele bibliotekarze opracowali pakiety edukacyjne dotyczące Tadeusza Reichsteina oraz Jana Czochrańskiego, które zostały zamieszczone na platformie Edupolis oraz na stronie internetowej KPCEN we Włocławku, a także przygotowano materiały do filmu o Tadeuszu Reichsteinie. Zwiększyła się liczba osób korzystających z wirtualnej czytelnicy; liczba wejść na publikacje elektroniczne wzrosła w porównaniu z I semestrem 2020/2021 z 1850 na 3328. Na podstawie diagnoz 23 szkół, w ramach kompleksowego wspomaganie, w trybie online zmodyfikowano roczne plany wspomaganie we współpracy z poradniami psychologiczno-pedagogicznymi i biblioteką pedagogiczną, a także przeprowadzono szkolenia online z udziałem specjalistów i ekspertów.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum prowadzi zdalnie formy szkoleniowe w następujących projektach: „Szkoła Ćwiczeń w Nakonowie” i „Moja Przyszłość”, podczas których kształtowane są kompetencje kluczowe i umiejętności uniwersalne na rynku pracy.

Dyrektor Centrum dba o współpracę z jednostkami lokalnymi, regionalnymi oraz krajowymi - nawiązano współpracę m.in. z Włocławskim Towarzystwem Naukowym, Polską Akademią Filmową, portalem Stowarzyszenia Bibliotekarzy Polskich.

Dyrektor stwarza pracownikom możliwości rozwoju i dba o podnoszenie własnych kompetencji, uczestnicząc w wielu formach doskonalenia.

4) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy prawidłowo prowadzi gospodarkę finansową i politykę kadrową. Systematycznie doskonalili swoje kompetencje i skutecznie motywuje nauczycieli do podejmowania doskonalenia zawodowego zarówno w zakresie metodyki nauczanych przedmiotów, jak też pracy z uczniami z różnymi jednostkami chorobowymi oraz nabyciu umiejętności służących wykorzystaniu narzędzi komputerowych w edukacji. Zachęca do realizacji z uczniami projektów edukacyjnych, wdrażania programów własnych mających na celu zdobywanie wiedzy i kształtowanie postaw niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania w społeczeństwie.

Pod kierownictwem Dyrektora szkoła bierze udział w wielu programach i akcjach np. „Dobre sposoby na mikroby” realizowanym przez Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną; „Kartka na Święta Wielkanocne” - przygotowanie kartek dla Środowiskowego Domu Pomocy w Kruszwicy; obchody Międzynarodowego Dnia Mózgu.

Przy wsparciu Dyrektora od marca 2021 r. w szkole opracowano i wdrożono projekty edukacyjne realizowane podczas zajęć dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęć wychowawczych o różnorodnej tematyce np.: „Szkoła dobrych manier”, „Przygoda z klockami Lego”, „Dzielmy się uśmiechem”, „3 Maja – Polscy Patrioty”, „Myślenie ma powodzenie”.

Pod kierunkiem Dyrektora w szkole odbywają się liczne konkursy wewnątrzszkolne („Kotyliczki, czy kokarda narodowa”, „Matematyka jest wśród nas”, „Piękno przyrody Polski ukryte w obiektywie”, „Bezpiecznie w czasie pandemii koronawirusa”) oraz międzyszkolne („Sport w życiu człowieka”).

Dyrektor dba o dobry wizerunek szkoły w środowisku lokalnym oraz przyjazną atmosferę służącą realizacji zadań statutowych. Inicjuje współpracę szkoły z wieloma instytucjami, fundacjami i stowarzyszeniami, które wspierają działania podejmowane przez nauczycieli m.in.: ze Stowarzyszeniem „Żółty Beret”, Zakładem Poprawczym z Koronowa, Fundacją Cane pro Humano.

Dyrektor kontynuuje działania służące odpowiedniemu wyposażeniu szkoły w celu prowadzenia lekcji i zajęć w sposób hybrydowy. Inicjuje wiele akcji o charakterze wolontariackim, pozyskując od różnych darczyńców nagrody w konkursach dla uczniów oraz upominki z okazji Dnia Dziecka, zakończenia roku szkolnego itp.

5) Dyrektor Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem Dyrektora Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu kształcą kadry personelu w zawodach medycznych i społecznych dostosowanych do aktualnych wymogów rynku pracy, wdrażając działania innowacyjne oraz wykorzystując osiągnięcia nauk medycznych i interdyscyplinarnych. Dzięki operatywności Dyrektora Centrum jest wyróżniającym ośrodkiem edukacyjnym w regionie oraz bardzo dobrym ośrodkiem egzaminacyjnym zapewniając słuchaczom wyposażenie w kwalifikacje zawodowe pozwalające na podjęcie

pracy w różnych placówkach ochrony zdrowia, gwarantując naukę w nowoczesnie wyposażonych pracowniach z udziałem wykwalifikowanej kadry pedagogicznej.

Pod nadzorem Dyrektora Centrum realizuje zadania sprzyjające rozwojowi organizacyjnemu szkoły, podwyższaniu jakości kształcenia, rozwojowi zawodowemu nauczycieli, współpracy z pracodawcami oraz rozwijaniu zainteresowań i postaw zawodowych słuchaczy, czego efektem są osiągnięcia szkoły i jej pozytywny wizerunek w środowisku, wysoka zdawalność egzaminu (90-100%), zajęcie V i VI miejsca w Ogólnopolskim Konkursie Masażu.

Dynamiczna współpraca Dyrektora z organizacjami i stowarzyszeniami określa Centrum jako ośrodek działań prozdrowotnych w wyniku czego słuchacze mają możliwość działalności edukacyjnej na rzecz promowania zdrowego stylu życia: „Regularny sen, zdrowa przyszłość”, „Tydzień walki z depresją”, „Styl życia z Hasimoto”. Ponadto dzięki zaangażowaniu Dyrektora placówka w ramach interdyscyplinarnego zgłębiania wiedzy oraz rozwijania zainteresowań zawodowych słuchaczy realizuje autorskie przedsięwzięcia edukacyjne: „Cykl porozmawiajmy o...”, „Worek inspiracji dla dzieci” czy też nowopowstały cykl „Uczniowie Hipokratesa” promujący osobowości medycyny i nauk społecznych w regionie; Centrum bierze udział w akcjach „Pomoc sąsiadowi”, „Podarunek dla dzieci” które pozwoliły ukazać możliwości szkolnego wolontariatu.

Dyrektor konstruktywnie podchodzi do zadań i wyzwań – dbając o rozwijanie i podtrzymywanie poprawnych relacji i życzliwej atmosfery pracy w zespole.

6) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor organizuje pracę Centrum oraz proces edukacyjny sprzyjający osiągnięciu założonych celów. Zapewnia nauczycielom i słuchaczom odpowiednie warunki do nauczania, zarówno w siedzibie Centrum, jak i z wykorzystaniem metod i form pracy na odległość. Dyrektor podejmuje działania innowacyjne w zakresie stosowania nowatorskich programów nauczania i projektów edukacyjnych w zakresie praktycznej nauki zawodu oraz promocji i profilaktyki zdrowia. Szkoła osiąga bardzo dobre wyniki nauczania (100% zdawalności z egzaminu zawodowego).

W ramach praktycznej nauki zawodu Dyrektor współpracuje z 50 pracodawcami oraz pozyskuje specjalistów do prowadzenia zajęć dydaktycznych w Centrum; w ramach wzbogacenia oferty dydaktycznej organizuje dodatkowe szkolenia i warsztaty prowadzone przez wybitnych specjalistów z firm branżowych. Dyrektor współpracuje z firmami: PHILIPS, Oral-B, Indent, Durr Dental, PIERR FABRE, Blanx, Habys, pozyskuje sprzęt i środki do prowadzenia zajęć w pracowniach szkolnych oraz nagrody dla najlepszych słuchaczy

i absolwentów Centrum. Wielu lokalnych pracodawców docenia profesjonalne kształcenie słuchaczy i zatrudnia absolwentów Centrum.

Dyrektor stwarza warunki do działań w ramach wolontariatu, włącza nauczycieli i słuchaczy w akcje charytatywne „Medycy dla Igi” oraz „Walka z glejakiem – dla Lenki” itp. Dyrektor motywuje nauczycieli i słuchaczy do aktywności na rzecz szkoły i środowiska. Słuchacze II roku zawodu technik usług kosmetycznych wzięli udział w Międzywojewódzkim Konkursie Kosmetycznym Stylizacji i Makijażu „Te szalone lata dwudzieste” w Koninie.

W okresie pandemii Dyrektor wdrożył nowatorskie formy i metody promocji Centrum. Pod jego kierunkiem nauczyciele przygotowali cykl filmów edukacyjnych z zakresu techniki dentystrycznej, ortodoncji, masażu, kosmetyki, które wykorzystywali podczas nauki zdalnej oraz udostępnił je w mediach społecznościowych.

W ramach pomocy słuchaczom potrzebującym wsparcia Dyrektor kontynuuje program „Strefa psychiki w Medyku”. Pod kierunkiem Dyrektora nauczyciele i słuchacze prowadzą

działalność edukacyjną i prozdrowotną, w ramach Tygodnia Medyka m.in. zorganizowano 16 warsztatów i wykładów z zakresu profilaktyki zdrowia, profilaktyki nowotworów „Nie boję się dotykać”, wad postawy, „Mobilizacja czynna kręgosłupa”, zdrowia psychicznego „Strefa psychiki w Medyku”. Dyrektor zainicjował uruchomienie i przeprowadzenie nowych kursów doskonalących w ramach K-PCKZ „Terapia blizny”, „Plastrowanie dynamiczne”.

Dyrektor podnosi swoje kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy nauczycieli zgodnie z potrzebami centrum. Zachęca kadrę do udziału w różnych formach doskonalenia zawodowego organizowanych przez Eko-Tur, A-Z Szkolenia, OKE oraz Dyrektora; wspiera nauczycieli ubiegających się o kolejne stopnie awansu zawodowego.

Dyrektor dba o rozwój centrum, wzmacnia działania zespołu nauczycieli, promuje wartość uczenia się przez całe życie, co przekłada się na wysoką jakość pracy Centrum. Przez swoje zaangażowanie i postawę buduje pozytywny wizerunek Centrum w środowisku lokalnym.

7) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: W związku z częściowym zakończeniem remontu i ponownym uruchomieniem zajęć w budynku szkoły, Pani Dyrektor opracowała i wdrożyła nowe procedury, regulaminy sal lekcyjnych, dokonała zmian organizacji pracy pracowników niepedagogicznych, opracowała harmonogram dojazdu uczniów z Przysieka i z powrotem, zorganizowała stołówkę oraz catering dla uczniów (zainicjowała weekendową akcję wśród nauczycieli, którzy w ramach czasu wolnego wraz z Dyrektorem przygotowali szkołę na powrót uczniów do Torunia).

Podczas pandemii Dyrektor systematycznie współpracuje z Wojewódzką Stacją Sanepidu i organizuje naukę oraz pracę w taki sposób, aby zapobiec rozprzestrzenianiu się koronawirusa. Dzięki sprawnemu zarządzaniu Dyrektora w Ośrodku udało się zminimalizować zachorowalność wśród pracowników i uczniów, a także zrealizować liczne konkursy (m.in.: Ogólnopolski Konkurs Logopedyczny dla dzieci w wieku przedszkolnym „Gimnastyka języka hopsasa – ćwiczysz Ty, ćwiczę ja”, konkurs „Nasz patron naszym okiem – bł. St. W. Frelichowski”, wojewódzki konkurs „Mistrz Grafiki Komputerowej”, Międzyszkolny konkurs plastyczny „Mój wymarzony zawód”); programy edukacyjne i profilaktyczne (m.in.: „Narodowe czytanie” - IX edycja, ogólnopolski program „Bezpieczna +” – zajęcia interaktywne Państwowej Straży Pożarnej Ognik, ogólnopolski program „Bieg po zdrowie”); akcje i programy profilaktyczne, których celem było złagodzenie stresu, napięcia wśród uczniów wywołanych okresem pandemii i lockdownem. Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek realizuje innowację pedagogiczną „Autyzm. Razem nie obok”.

Dzięki inicjatywie Dyrektora Ośrodek współpracuje z licznymi instytucjami i organizacjami m.in. z: Ośrodkiem Diecezji Toruńskiej Caritas, MZK Toruń, Polską Akcją Humanitarną, Polskim Czerwonym Krzyżem, Fundacją „Daj szansę”, Związkiem Harcerstwa Polskiego. Po raz czwarty Ośrodek znalazł się w gronie laureatów konkursu Prezydenta Miasta Torunia „Zbieramy makulaturę” zdobywając nagrody pieniężne; uczniowie włączyli się również w akcję zbierania nakrętek „Korki w worki” na rzecz schroniska dla bezdomnych zwierząt w Toruniu oraz Fundacji Daj Szansę.

Dyrektor systematycznie podnosi własne kwalifikacje oraz wspiera swoich pracowników w doskonaleniu zawodowym – nauczyciele podejmują studia podyplomowe, biorą udział w webinarach i szkoleniach on-line.

8) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa

Braille'a w Bydgoszczy kreatywnie i z zaangażowaniem zarządza placówką i prawidłowo prowadzi politykę kadrową; realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska - Dyrektor zainspirował i współrealizował wniosek własny w ramach Akcji 1 Mobilność kadry edukacji szkolnej sektora Edukacja szkolna w Programie ERASMUS+. ERASMUS + Akcja 2.; „Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE” . W okresie pandemii aktywnie tworzy środowisko sprzyjające pracy zdalnej i hybrydowej w ośrodku.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek wdrożył i kontynuuje 4 innowacje pedagogiczne, tj. „Bezwzrokowa obsługa klawiatury”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezpieczny bohater” oraz „Marketing cyfrowy”, które przekładają się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, w tym potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek bierze udział w wielu programach edukacyjnych i wychowawczych (np.: „Od grosika do złotychki”, X edycja Programu Edukacyjnego „Twoje dane – Twoja sprawa”, „Piramida zdrowego stylu życia”, „DBI – Dzień Bezpiecznego Internetu”, „Zobaczyć przestrzeń”), w programach rządowych (np.: „Owoce i warzywa w szkole”, „Mleko w szkole”, „Szkoła promująca zdrowie”) oraz w projektach realizowanych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego („Mistrz zawodu – moja niepełnosprawność na rynku pracy”).

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Ośrodek współpracuje z wieloma instytucjami np. z: Pomorskim Towarzystwem Muzycznym z siedzibą w Toruniu, Colegium Medicum w Bydgoszczy i ARTBALE Stowarzyszeniem Rozwoju Edukacji Kulturalnej i Sztuki.

Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Nauczyciele realizują konkursy i granty, np. „Akademia kultury w Koronie - rozwój zainteresowań kulturalnych dzieci i młodzieży niewidomej i słabowidzącej” czy „Przed nami świat - wsparcie terapeutyczne dla osób niepełnosprawnych Intelktualnie” we współpracy ze Stowarzyszeniem Visus Supremus. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „This is our time” (To jest nasz czas) - jest to projekt skierowany między innymi do uczniów Szkół Stowarzyszonych UNESCO, poszukuje skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia młodym ludziom z różnych kultur i krajów bezpośredniego komunikowania się odnośnie bieżących spraw. Uczniowie Ośrodka osiągają bardzo wysokie wyniki np.:

uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, narciarstwie biegowym, kręglach klasycznych i kolarstwie szosowym (absolwentka ośrodka). Uczniowie zdobyli Mistrzostwo Polski w Tańcu Sportowym - I miejsce (zespół taneczny „Swing” przy KPSOSW nr 1 w Bydgoszczy), showdown (tenis dla niewidomych) - II miejsce w finale mistrzostw Polski, wioślarstwo halowe - I i II miejsce w sztafecie, goalball - II i IV miejsce w pucharze Polski w Wiśle.

Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o dokształcanie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki. Nauczyciele kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów, wdrażają ocenianie kształtujące. Dyrektor motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykładów dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek stał się identyfikowalnym miejscem na mapie miasta Bydgoszczy, regionu i kraju.

- 9) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Działania Dyrektora mają na celu wdrażanie i przystosowywanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianiu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka. W związku z sytuacją epidemiologiczną Dyrektor podjął liczne działania mające na celu przygotowanie placówki do pracy i nauki w warunkach COVID -19

oraz pracy na odległość (opracowanie regulaminów, zarządzeń, procedur, zapewnienie środków ochrony osobistej).

Pod kierownictwem Dyrektora uczniowie wykazują się wieloma osiągnięciami – m.in. zajęcie I miejsca w XIX Przeglądzie Małych Form Teatralnych „Jesteśmy Razem”, ponadto trzech uczniów otrzymało Stypendium Prezesa Rady Ministrów.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek bierze udział w różnych programach i projektach m.in.: „Głucha młodzież solidarna w działaniu” (projekt realizowany przez Polski Związek Głuchych - Zarząd Główny w Warszawie, którego celem jest aktywacja zawodowa osób głuchych, niewidzących oraz ze spektrum Autyzmu), „Aktywny powrót uczniów do szkoły po pandemii” (program MEiN), Rządowy program dla szkół „Warzywa, Owoce, Mleko i Przetwory w szkole”.

Pod kierownictwem Dyrektora w Ośrodku organizowanych jest wiele konkursów np.: konkurs czytelniczy „Lekturnik”, Konkurs Wiedzy o Autyzmie o niebieską babkę, Konkurs ozdób

z recyklingu, konkursy plastyczne: „Walentynki”, „Wiosenne kwiaty dla naszych pań” i „Portret gen. S. Maczka”.

W ramach zarządzania Ośrodkiem dyrektor wykazał się współpracą z wieloma instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie i podwyższenie prestiżu placówki w województwie m.in.: z Zarządem Głównym PZG w Warszawie i oddziałem w Bydgoszczy, z firmą AUDIOFON w ramach rehabilitacji dzieci i młodzieży, ze Strażą Miejską oraz Policją, z Poradnią Psychologiczno – Pedagogiczną, z Operą Nową, z Ogrodem Botanicznym UKW Bydgoszcz, z firmą Florita oraz Telepan w ramach organizacji praktyk, z Zespołem Szkół Elektronicznych w Bydgoszczy, z Fundacją „Nasza tradycja” i „Wielka Rodzina” oraz ze Schroniskiem dla Zwierząt w Bydgoszczy.

Dyrektor Ośrodka wspiera rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie nauczycieli.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy sprawuje nadzór nad organizacją procesu dydaktyczno-wychowawczego uczniów oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i rozwoju osobistego. W swoich działaniach kieruje się dobrem uczniów oraz troską o ich zdrowie i dobre samopoczucie, w związku z czym angażuje się w zapewnienie jak najlepszych warunków

do nauki i pobytu młodocianych. Stara się wyposażyć placówkę w nowoczesne pomoce dydaktyczne, nadzoruje bieżące prace remontowe.

Dyrektor intensyfikuje działania nauczycieli i wychowawców, ukierunkowując je nie tylko na właściwy proces dydaktyczny, ale również na zapewnienie uczniom bezpieczeństwa, wdrożenie zasad i norm społecznych. Angażuje się w działania służące rozwijaniu u uczniów umiejętności kluczowych i kształtowaniu pozytywnych postaw społecznych, patriotycznych, ekologicznych i prozdrowotnych.

Dyrektor systematycznie współpracuje z licznymi podmiotami m.in.: z innymi centrami kształcenia zawodowego w zakresie wymiany doświadczeń i planowaniu turnusów dla zawodów niszowych; ze szkołami macierzystymi uczniów z terenu województwa i innych regionów Polski oraz z Policją i Strażą Miejską w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa młodzieży. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum bierze udział w programie edukacyjnym Państwowej Inspekcji Pracy dla szkół ponadpodstawowych „Kultura bezpieczeństwa”.

Przy czynnym zaangażowaniu Dyrektora w budynku szkoły przeprowadzono generalny remont w ramach projektu „Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe Twoją zawodową szansą –

nowe formy praktycznej nauki zawodu w KPCKZ w Bydgoszczy” a także zmodernizowano budynek kotłowni w internacie.

Dyrektor stwarza warunki do aktywnej działalności Centrum, w czasie pandemii szybko i sprawnie zorganizował nauczanie zdalne i pomimo trudnej sytuacji udało się przeszkolić wszystkich skierowanych przez szkoły macierzyste uczniów.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko - Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2021 r. do dnia 28 lutego 2022 r.