

Zasady oceny i rozliczania punktualności i niezawodności kursowania

1. Jakość Przewozów realizowanych przez Operatora jest oceniana przez Organizatora i wpływa na **Kwartalną Premię 3** dla Operatora w danym kwartale. Kwartalna Premia 3 jest sumą premii za regularność kursowania i premii za punktualność w danym kwartale, obliczanych zgodnie z pkt 3 poniżej.
2. Za niezachowanie wskaźnika punktualności, o którym mowa w § 4 ust 1 pkt 7 Umowy oraz w przypadku, o którym mowa w § 9 ust. 4 Umowy, to jest zawinonego przez Operatora nieruchomienia, bądź rozwiązania przed stacją docelową pociągu ujętego w Rozkładzie Jazdy, Operator zapłaci kary umowne obliczane zgodnie z pkt 4 poniżej.
3. Kwartalna Premia 3

Ustala się **wskaźnik regularności kursowania (W_{rk})** wg wzoru: $W_{RK} = L_{kz} / L_{KRJ}$

gdzie:

W_{rk} - Wskaźnik regularności kursowania

L_{kz} - liczba kursów zrealizowanych w danym kwartale

L_{KRJ} - liczba kursów zaplanowanych (wynikających z Rozkładu Jazdy) w danym kwartale

oraz

Ustala się **wskaźnik punktualności kursowania (W_{pk})** wg wzoru: $W_{rk} = L_{kp} / L_{kz}$

gdzie:

W_{pk} - Wskaźnik punktualności kursowania

L_{kp} - liczba kursów punktualnych w danym kwartale

L_{kz} - liczba kursów zrealizowanych w danym kwartale

Wysokość premii dla wskaźników regularności i punktualności przedstawia tabela poniżej:

Wskaźnik	Wartość	Premia
W_{rk}	98-99%	0
	> 99%	Premia w kwocie 20 tys. PLN za każdy rozpoczęty 0,1% powyżej 99%
W_{pk}	95-96%	0
	> 96%	Premia w kwocie 40 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% powyżej 96%

4. Kary umowne



Wysokość kar umownych dla wskaźników regularności i punktualności przedstawia tabela poniżej:

Wskaźnik	Wartość	Kara
W_{rk}	< 98%	Kara umowna w kwocie 50 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% poniżej 98%
W_{pk}	< 95%	Kara umowna w kwocie 40 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% poniżej 95%

5. Przykłady obliczania wysokości kar umownych i Kwartalnej Premii 3

Kwartał I:

Liczba kursów zaplanowanych w danym kwartale wyniosła 3000; 25 kursów nie zostało zrealizowanych z winy operatora; 75 kursów było opóźnionych powyżej 10 minut z winy operatora.

Dla takich wartości współczynników:

Regularność wyniosła: $(3000-25)/3000 = 2975/3000 = 99,16\%$

Punktualność wyniosła: $(2975-75)/(2975) = 2900/2975 = 97,48\%$

Ponieważ, wskaźnik regularności był powyżej 98% oraz wskaźnik punktualności był powyżej wskaźnika punktualności, o którym mowa w § 4 ust 1 pkt 7 Umowy, żadne kary umowne nie zostały naliczone.

Wyliczenia Kwartalnej Premii 3:

Premia dla regularności - 20 tys. PLN za każdy rozpoczęty 0,1% powyżej 99% -> $2 \cdot 20$ tys. PLN = 40 tys. PLN

Premia dla punktualności - 40 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% powyżej 96% -> $2 \cdot 40$ tys. PLN = 80 tys. PLN

Kwartałna Premia 3 dla pierwszego kwartału wynosi 40 tys. PLN +80 tys. PLN = 120 tys. PLN

Kwartał II:

Liczba kursów zaplanowanych w danym kwartale wyniosła 3000; 140 kursów nie zostało zrealizowanych z winy operatora; 400 kursów było opóźnionych powyżej 10 minut z winy operatora.

Dla takich wartości współczynników:

Regularność wyniosła: $(3000-140)/3000 = 2860/3000 = 95,33\%$

Punktualność wyniosła: $(2860-400)/2860 = 2460/2860 = 86,01\%$

Wskaźnik regularności wyniósł 95,33%, czyli był poniżej 98%, a zatem Operator jest zobowiązany zapłacić karę umowną, której wysokość jest obliczona w następujący sposób:

50 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% poniżej 98% -> $3 \cdot 50$ tys. PLN = 150 tys. PLN

Wskaźnik punktualności nie osiągnął minimum, określonego w § 4 ust 1 pkt 7 Umowy, a zatem Operator jest zobowiązany zapłacić karę umowną, której wysokość jest obliczona w następujący sposób:

40 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% poniżej 95% -> $9 \cdot 40$ tys. PLN = 360 tys. PLN

Łączne kary umowne w drugim kwartale wyniosły 150 tys. + 360 tys. PLN = 510 tys. PLN

Kwartalna Premia 3 w drugim kwartale się nie należała

Kwartał III:

Liczba kursów zaplanowanych w danym kwartale wyniosła 2900; 28 kursów nie zostało zrealizowanych z winy operatora; 250 kursów było opóźnionych powyżej 10 minut z winy operatora.

Dla takich wartości współczynników:

Regularność wyniosła: $(2900-28)/2900 = 2872/2900 = 99,03\%$

Punktualność wyniosła: $(2872-250)/2872 = 2622/2872 = 91,30\%$

Wskaźnik punktualności nie osiągnął minimum określonego w § 4 ust 1 pkt 7 Umowy a zatem Operator jest zobowiązany zapłacić karę umowną, której wysokość jest obliczona w następujący sposób:

40 tys. PLN za każdy rozpoczęty 1% poniżej 95% -> $4 \cdot 40$ tys. PLN = 160 tys. PLN

Wyliczenia Kwartalnej Premii 3:

Premia dla regularności - 20 tys. PLN za każdy rozpoczęty 0,1% powyżej 99% -> $1 \cdot 20$ tys. PLN = 20 tys. PLN

Premia dla punktualności - Punktualność nie osiągnęła premiovanej wartości, a więc premia za ten kwartał wyniosła 0 zł.

Kara umowna w trzecim kwartale wyniosła 160 tys. PLN

Kwartalna Premia 3 dla trzeciego kwartału wyniosła 20 tys. PLN

Kwartał IV:

Liczba kursów zaplanowanych w danym kwartale wyniosła 3100; 30 kursów zostało niezrealizowanych z winy operatora; 150 kursów było opóźnionych powyżej 10 minut z winy operatora.

Dla takich wartości współczynników:

Regularność wyniosła: $(3100-30)/3100 = 3070/3100 = 99,03\%$

Punktualność wyniosła: $(3070-150)/3070 = 2920/3070 = 95,11\%$



Ponieważ, wskaźnik regularności był powyżej 98% oraz wskaźnik punktualności był powyżej wskaźnika punktualności, o którym mowa w § 4 ust 1 pkt 7 Umowy, żadne kary umowne nie zostały naliczone.

Wyliczenia Kwartalnej Premii 3:

Premia dla regularności - 20 tys. PLN za każdy rozpoczęty 0,1% powyżej 99% -> $1 * 20 \text{ tys. PLN} = 20 \text{ tys. PLN}$

Premia dla punktualności - Punktualność nie osiągnęła premiovanej wartości, a więc premia za ten kwartał wyniosła 0 zł.

Kwartałna Premia 3 dla czwartego kwartału wynosi 20 tys. PLN

Okres Rozliczeniowy

Nałożone kary: $0 + 510 \text{ tys.} + 160 \text{ tys.} + 0 = 670 \text{ tys. PLN}$

Kwartałna Premia 3: $120 \text{ tys.} + 0 + 20 \text{ tys.} + 20 \text{ tys.} = 160 \text{ tys. PLN}$