



Marszałek Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
Piotr Całbecki

KS-S.0003.4.2021

WPLYNEŁO
Kancelaria Sejmiku

21-04-2021

L.dz
Podpis(2)

Pan
Stanisław Pawlak
Radny Województwa
Kujawsko-Pomorskiego

Szanowny Panie Radny,

odpowiadając na interpelację z dnia 06.04.2021 r. w sprawie sytuacji kadrowej w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki we Włocławku, uprzejmie informuję, że Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego przykłada ogromną wagę do warunków panujących w największej lecznicy w południowo-wschodniej części województwa. Niezwykle istotnym dla Samorządu Województwa jest fakt aby jednostka funkcjonowała sprawnie oraz realizowała w sposób ciągły świadczenia zdrowotne i to na najwyższym poziomie.

W publicznym systemie ochrony zdrowia braki kadrowe personelu medycznego to problem szpitali w całym kraju, dotyka on nie tylko Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku. W okresie pandemii sytuacja ta jest szczególnie dotkliwa, bowiem nieliczna kadra medyczna musi zajmować się nie tylko dotychczasowymi pacjentami, ale i pacjentami z COVID-19.

W związku z bardzo drastycznym wzrostem zakażeń wirusem SARS-CoV-2 w Polsce oraz pogarszającą się sytuacją epidemiologiczną Wojewoda Kujawsko-Pomorski w marcu br. zaapelował do wszystkich szpitali w województwie o uruchomienie jak największej liczby tzw. łóżek covidowych, a Wojewódzki Szpital Specjalistyczny został zobowiązany do utworzenia 50 łóżek dla pacjentów z COVID-19 na tzw. II poziomie oraz 8 łóżek dla pacjentów podejrzanych na tzw. I poziomie. Ponadto Wojewoda poprosił o „przekazanie” przez każdy szpital w województwie do Szpitala Jednoimiennego w Radziejowie oraz Szpitala Tymczasowego w Ciechocinku lekarzy specjalistów, których obecność tam umożliwi uruchomienie kolejnych łóżek dla pacjentów z COVID-19. Z uwagi na powyższe, a w szczególności na braki kadrowe w sytuacji uruchomienia dodatkowej działalności jaką



2021
ROK WANDY BŁEŃSKIEJ
W WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM

jest prowadzenie oddziału dla pacjentów z COVID-19 zasoby i możliwości Szpitala uległy dużemu ograniczeniu.

Dyrektor Szpitala p. Karolina Welka, we współpracy z Prezydentem Miasta Włocławek, wystosowała apel o pomoc do lekarzy POZ o wsparcie dyżurowe, co umożliwi lekarzom Szpitala na zastąpienie lekarzy specjalistów, którzy zaangażowani są w pracę Szpitala Jednoimiennego w Radziejowie.

Pomimo znanej i złej sytuacji kadr medycznych w kraju, Szpital cały czas podejmuje działania mające na celu pozyskanie/przyciągnięcie nowej kadry lekarskiej. Dyrekcja Szpitala we Włocławku, w latach 2019 – 2021, podjęła następujące działania:

- czynny udział w uroczystości rozdania młodym lekarzom prawa wykonania zawodu,
- podjęto stałą współpracę z profesjonalną firmą rekrutującą personel medyczny,
- przeprowadzono rozmowy indywidualne z kilkudziesięcioma lekarzami, w tym z trzema zza granicy, gdzie część zakończyła się podjęciem współpracy (kardiologia, chirurgia, interna, medycyna ratunkowa, neurochirurgia),
- prowadzone są rozmowy z firmami rekrutującymi kadry z Ukrainy i Białorusi,
- uruchomiono konkursy mające na celu umożliwienie lekarzom podjęcia formalnej współpracy z podmiotem.

Należy również podkreślić, że zgodnie z planami, Szpital sfinalizował również konkurs na Zastępcę Dyrektora ds. Lecznictwa. Funkcję tę objął p. dr Jacek Korecki, który jako wieloletni Kierownik jednego z oddziałów Szpitala oraz wieloletni mieszkaniec Włocławka doskonale zna całą sytuację kadrową i z zaangażowaniem podjął się zadania prowadzenia rozmów z Prezydentem Miasta Włocławek, zarówno w zakresie możliwości znalezienia funduszy na tzw. stypendia studenckie, które umożliwiłyby związanie przyszłego lekarza już na etapie jego studiów z naszym Szpitalem, jak i zaplanowania budowy lub innej formy uzyskania bazy mieszkaniowej dla lekarzy, którzy z uwagi na współpracę ze Szpitalem zechcieliby zamieszkać we Włocławku. Zatem rozmowy partnerskie z władzami miasta cały czas trwają.

Reasumując, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego analizuje i rozpatruje różne formy wsparcia Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, ale też pozostałych podmiotów leczniczych, w zakresie pozyskania nowej kadry medycznej jednakże jest to proces niezwykle złożony, w dużej mierze zależny od ograniczeń prawnych i finansowych. Niezbędne są zmiany o charakterze systemowym na poziomie krajowym zwiększające zasoby kadry medycznej tj.:

- zwiększenie limitów przyjęć na kierunkach lekarskich,
- stypendia studenckie do odpracowania w publicznej opiece zdrowotnej,
- uproszczenie procedury specjalizacyjnej,
- wprowadzenie systemowych zachęt do wyboru specjalizacji deficytowych i lokalizacji problemowych,
- odpowiedni system wynagradzania w pierwszych latach pracy,

- rozwój szkolnictwa zawodowego np. pielęgniarek, także w kierunkach około medycznych takich jak asystent medyczny, sekretarka medyczna, asystent zdrowia, koordynator leczenia środowiskowego, leczenia skoordynowanego.

Ponadto, w pozyskaniu kadry medycznej w danej jednostce, w coraz większym stopniu ma znaczący wpływ nie tylko wysokość wynagrodzenia ale trudne warunki pracy szpitalnej oraz środowisko zewnętrzne (edukacyjne, kulturalne) związane z lokalizacją danego podmiotu leczniczego na mapie województwa.

Dążenie do rozwoju Szpitala od wielu lat stanowi jeden z priorytetów Zarządu Województwa. W związku z powyższym w Szpitalu realizowanych jest kilka projektów m.in.

- „Podniesienie jakości usług zdrowotnych oraz zwiększenie dostępu do usług medycznych w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki we Włocławku”, całkowita wartość projektu to ponad 139 mln. zł, w tym dotacja EFRR to ponad 110,6 mln. zł,
- „Ograniczenie negatywnych skutków COVID-19 poprzez działania profilaktyczne i zabezpieczające skierowane do służb medycznych” w ramach Poddziałania 9.3.1 Rozwój usług zdrowotnych, Działania 9.3 Rozwój usług zdrowotnych i społecznych, Osi priorytetowej 9. Solidarne społeczeństwo, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, całkowita wartość projektu prawie 60,2 mln. zł, w tym dla WSS we Włocławku prawie 2,5 mln. zł,
- „Doposażenie szpitali w województwie kujawsko-pomorskim związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19”, w ramach Poddziałania 6.1.1 Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną, Działania 6.1 Inwestycje w infrastrukturę zdrowotną i społeczną Osi priorytetowej 6. Solidarne społeczeństwo i konkurencyjne kadry, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, całkowita wartość projektu ponad 75,7 mln. zł, w tym dla WSS we Włocławku prawie 6,8 mln. zł,
- „Doposażenie szpitali w województwie kujawsko-pomorskim w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 cz. 2” w ramach Poddziałania 9.3.1 Rozwój usług zdrowotnych, Działania 9.3 Rozwój usług zdrowotnych i społecznych, Osi priorytetowej 9. Solidarne społeczeństwo, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, całkowita wartość projektu ponad 34 mln. zł, w tym dla WSS we Włocławku prawie 3 mln. zł.

Nadmieniam, że Samorząd Województwa poprzez realizowane inwestycje podnosi standard diagnostyki i leczenia pacjentów, jak również tworzy komfortowe warunki pracy dla personelu szpitala.

Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego pomimo, że zrealizował już dużo inwestycji w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym im. błogosławionego księdza Jerzego Popiełuszki we Włocławku, wraz z Dyрекcją Szpitala podejmuje dalsze kroki w celu dostosowania Szpitala do standardów europejskich.

Zainteresowanie Pana Radnego sprawą niedoborów kadrowych w Szpitalu, odczytujemy jako wspólną walkę o wzmocnienie i odbudowę kadr medycznych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, która dzięki naszemu wspólnemu zapałowi do podjęcia działań w tym zakresie umożliwi dalszy rozwój jednostki.

Z wyrazami szacunku



Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a