

**ZARZĄDZENIE NR 15/2021**  
**MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO**  
**z dnia 22 lutego 2021 r.**

**zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 37/2009 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 czerwca 2009 r. zmienionym zarządzeniami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego: nr 43/2010 z dnia 3 listopada 2010 r., nr 40/2011 z dnia 25 sierpnia 2011 r., nr 47/2011 z dnia 14 września 2011 r., nr 77/2011 z dnia 22 grudnia 2011 r., nr 7/2012 z dnia 7 lutego 2012 r., nr 22/2012 z dnia 10 kwietnia 2012 r., nr 93/2012 z dnia 17 grudnia 2012 r., nr 24/2013 z dnia 5 kwietnia 2013 r., nr 20/2014 z dnia 13 maja 2014 r., nr 20/2017 z dnia 29 maja 2017 r., nr 44/2017 z dnia 14 września 2017 r., nr 74/2017 z dnia 19 grudnia 2017 r., nr 70/2018 z dnia 19 grudnia 2018 r., nr 2/2019 z dnia 31 stycznia 2019 r., nr 9/2019 z dnia 15 lutego 2019 r., nr 81/2019 z dnia 21 listopada 2019 r., nr 3/2020 z dnia 16 stycznia 2020 r., nr 6/2020 z dnia 4 lutego 2020 r. nr 47/2020 z dnia 10 czerwca 2020 r. oraz nr 63/2020 z dnia 2 września 2020 r. w § 8a:

1) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi samorządowemu za rzetelne i sumienne wykonywanie obowiązków, zaangażowanie w pracy, przestrzeganie dyscypliny pracy i postanowień regulaminu pracy, w tym zasad dotyczących odpracowywania wyjść prywatnych może zostać przyznany dodatek motywacyjny.”;

2) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny może być przyznany pracownikowi, który świadczył pracę co najmniej 7 dni roboczych w miesiącu, w wysokości nie wyższej niż 30% miesięcznej stawki zasadniczej pracownika, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek złotych oraz odpracował wyjścia prywatne zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie pracy, z zastrzeżeniem ust. 4.”;

3) po ust. 3 dodaje się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W przypadku nieodpracowania wyjść prywatnych w terminach określonych w Regulaminie pracy pracownikowi nie może zostać przyznany dodatek motywacyjny za ostatni miesiąc okresu rozliczeniowego.”;

4) ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Wykaz, o którym mowa w ust. 2 uwzględniający pracowników spełniających kryteria zawarte w ust. 3 i 3a sporządza dyrektor departamentu, po zakończeniu każdego miesiąca, nie wcześniej niż 6 dnia kalendarzowego następnego miesiąca ściśle według wzoru stanowiącego załącznik nr 5 do Regulaminu.”.

**§ 2.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.