

PROJEKT REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK

Województwo Kujawsko-Pomorskie

-
-
-
-
-
-
-
-
-



Spis treści

WSTĘP	5
I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	6
1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE	6
1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ.....	8
1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU.....	12
1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU	17
1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU	22
1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY.....	23
II. CELE I ZADANIA RPD/Z NA 2021 ROK	26
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.....	27
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1.: ZAPEWNIENIE OCHRONY MIEJSC PRACY W ZWIĄZKU Z NEGATYWNYMI SKUTKAMI EPIDEMII COVID-19..	27
<i>Zadanie 1.1.1 Zadania realizowane ze środków Funduszu Pracy na rzecz pomocy pracodawcom w ramach Tarczy antykryzysowej.....</i>	27
<i>Zadanie 1.1.2 Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy wypłacanych ze środków FGŚP na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...).</i>	28
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.2: PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I BIERNOŚCI ZAWODOWEJ	29
<i>Zadanie 1.2.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</i>	29
<i>Zadanie 1.2.2 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP” PO WER 2014-2020.....</i>	29
<i>Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów konkursowych dot. Aktywizacji zawodowej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.</i>	31
<i>Zadanie 1.2.4 Dofinansowanie wynagrodzeń w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.</i>	32
<i>Zadanie 1.2.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020.....</i>	32
<i>Zadanie 1.2.6 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	33
<i>Zadanie 1.2.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	34
<i>Zadanie 1.2.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	35
<i>Zadanie 1.2.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020</i>	36
<i>Zadanie 1.2.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	37
<i>Zadanie 1.2.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020</i>	38
<i>Zadanie 1.2.12 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020</i>	39
<i>Zadanie 1.2.13 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.6.1 „Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	40
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.3: ZWIĘKSZENIE MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	41
<i>Zadanie 1.3.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej.....</i>	41

<i>Zadanie 1.3.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy</i>	42
<i>Zadanie 1.3.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON</i>	45
<i>Zadanie 1.3.4. Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON</i>	47
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.4: POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM	51
<i>Zadanie 1.4.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020</i>	51
<i>Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020</i>	52
<i>Zadanie 1.4.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”</i>	53
<i>Zadanie 1.4.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020</i>	54
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.5: WSPARCIE SAMOZATRUDNIENIA	56
<i>Zadanie 1.5.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19 w podejmowaniu działalności gospodarczej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020</i>	56
<i>Zadanie 1.5.2 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020</i>	57
<i>Zadanie 1.5.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020</i>	58
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW	59
<i>Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego</i>	59
<i>Zadanie 2.2 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”</i>	60
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU	61
CEL SZCZEGÓŁOWY 3.1: ZWIĘKSZENIE ZNACZENIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO JAKO CZYNNIKA ODDZIAŁYWUJĄCEGO NA SYTUACJĘ NA RYNKU PRACY	61
<i>Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia i technikach. Monitorowanie nowo utworzonych kierunków</i>	61
<i>Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”</i>	62
<i>Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy</i>	62
<i>Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”</i>	62
<i>Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020</i>	65
<i>Zadanie 3.1.5 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.1 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów rozwijających kompetencje kluczowe” RPO WK-P 2014-2020</i>	67
<i>Zadanie 3.1.6 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.2 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych” RPO WK-P 2014-2020</i>	67

<i>Zadanie 3.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.4.2 „Edukacja dorosłych na rzecz rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	<i>70</i>
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY.....	71
CEL SZCZEGÓŁOWY 4.1: ROZWÓJ USŁUG POŚREDNICTWA PRACY, W TYM EURES, PORADNICTWA ZAWODOWEGO, INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ INFORMACJI O RYNKU PRACY.....	71
<i>Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.....</i>	<i>71</i>
<i>Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu. ...</i>	<i>72</i>
<i>Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu.....</i>	<i>72</i>
<i>Zadanie 4.1.4 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy.....</i>	<i>73</i>
<i>Zadanie 4.1.5 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES.</i>	<i>74</i>
CEL SZCZEGÓŁOWY 4.2: ROZWÓJ DIALOGU I WSPÓŁPRACY NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA W REGIONIE	75
<i>Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi.....</i>	<i>75</i>
<i>Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020</i>	<i>76</i>
<i>Zadanie 4.2.3 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia</i>	<i>77</i>
IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA.....	77
<i>Tabela nr 1 Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2021 r.</i>	<i>78</i>
V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK	79
<i>Tabela nr 2 Dane wyjściowe do monitoringu realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2021 r.....</i>	<i>80</i>
<i>Indeks użytych skrótów</i>	<i>83</i>

WSTĘP

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (RPD/Z na 2021 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 ze zm.). W myśl art. 3 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy samorząd województwa, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Dokument ten określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok uwzględnia założenia do projektu Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok (KPDZ/2021).

RPD/Z na 2021 r. został opracowany przez zespół składający się z przedstawicieli właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu¹.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2021 r. powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2021 r. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 r. podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2021 r.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2021 r.;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2021 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

¹ Zespół został powołany na podstawie Uchwały nr 48/2049/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2020 r. w sprawie trybu opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok.

I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM²

1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE

W końcu 2019 roku województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało 2 072 373 osób, co stanowiło 5,4% całkowitej liczby ludności w kraju; 41,1% ludności województwa mieszkało na wsi (w Polsce – 40,0%).

Liczba mieszkańców województwa w porównaniu z 2005 rokiem pozostała na podobnym poziomie (wzrost o 0,2% – 4120 osób). Od roku 2009 widoczne było jednak osłabienie tempa przyrostu liczby ludności. Od 2015 różnica między liczbą urodzeń żywych i zgonów ogółem – przyrost naturalny – była ujemna a w 2019 roku wyniosła – 2754 osoby.

Jednocześnie w ostatnich latach w kujawsko-pomorskim obserwuje się też wydłużanie przeciętnego trwania życia. O ile w 2005 roku w województwie mężczyźni żyli przeciętnie 70,6 lat, natomiast kobiety 79,1 lat, to w 2019 roku było to odpowiednio: 73,7 lat dla mężczyzn i 81,0 lat dla kobiet.

W efekcie w województwie zaszły zmiany w strukturze ludności według funkcjonalnych grup wieku. Podobnie jak w całym kraju **postępuje proces starzenia się społeczeństwa**. Na Kujawach i Pomorzu udział ludności w wieku przedprodukcyjnym³ spadł z 21,4% w 2005 roku do 18,0% w roku 2019, odsetek ludności w wieku produkcyjnym zmniejszył się (z 64,3% do 60,4%), a osób w wieku poprodukcyjnym wzrósł (z 14,4% do 21,6%). Warto zauważyć, że już aktualnie **na terenie województwa mieszka więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż przedprodukcyjnym**.

LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM I NIEPRODUKCYJNYM
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. STAN W KOŃCU OKRESU

Wyszczególnienie	2005 rok		2019 rok			
	osoby	%	osoby	%	zmiana do 2005 r.	
					osoby	%
Ogółem	2 068 253	100,0	2 072 373	100,0	4 120	0,2
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	441 718	21,4	373 397	18,0	-68 321	-15,5
Wiek produkcyjny (mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)	1 329 325	64,3	1 251 212	60,4	-78 113	-5,9
Wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)	297 210	14,4	447 764	21,6	150 554	50,7

W ciągu roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 5 402 osoby (0,3%), przy czym liczba osób w wieku produkcyjnym zmalała o 15 044 osoby (1,2%), a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 11 224 osoby (2,6%). Z prognoz GUS wynika, że w 2030 roku populacja osób w wieku produkcyjnym wyniesie 1157,0 tys. osób, które będą stanowiły

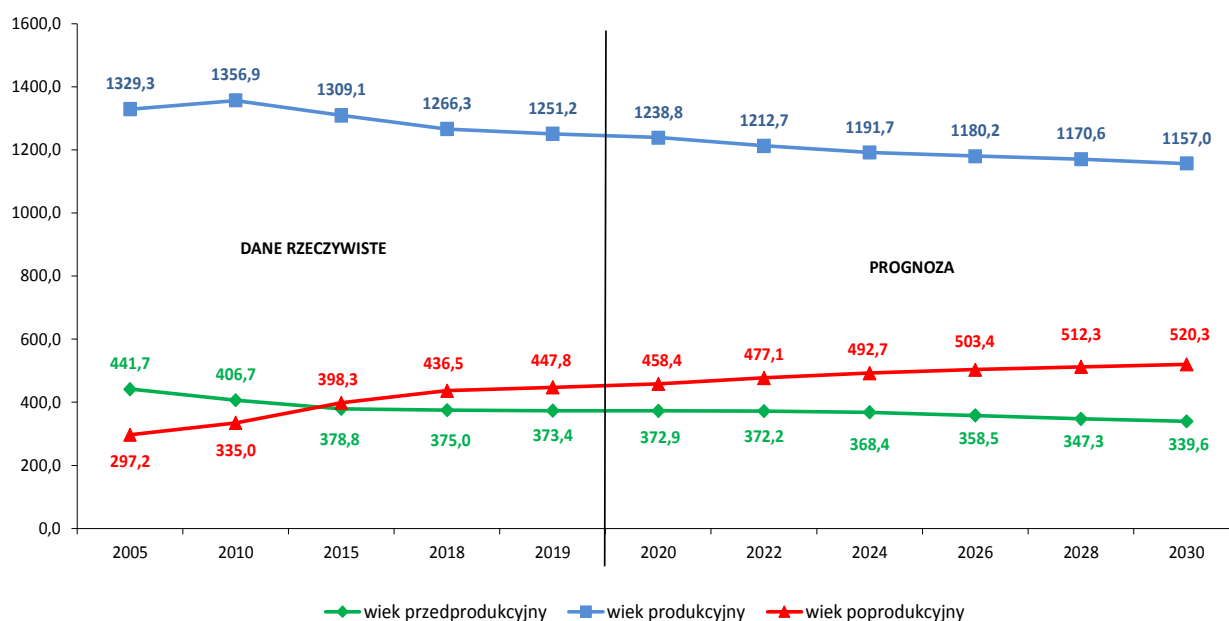
² Jeśli nie podano inaczej, wszystkie informacje odnośnie sytuacji gospodarczej, społecznej i demograficznej pochodzą z Banku Danych Lokalnych GUS.

³ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

57,4% ludności województwa (o 3,0 p. proc. mniej niż w 2019 roku). Osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowią 16,8% społeczeństwa (1,2 p. proc. mniej niż w 2019 roku), a osoby w wieku poprodukcyjnym 25,8% (4,2 p. proc. więcej niż w 2019 roku).

Pociąga to za sobą konsekwencje dla rynku pracy, zwłaszcza w kontekście **wydłużania aktywności zawodowej osób starszych**, a co za tym idzie – konieczności dopasowania ich kwalifikacji do oczekiwań pracodawców (poprzez rozwój form kształcenia pozaszkolnego i ustawicznego), a także dostosowywania miejsc pracy i upowszechniania zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach.

LUDNOŚĆ WEDŁUG FUNKcjONALNYCH GRUP WIEKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2005-2030



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie: *Prognoza ludności gmin na lata 2017-2030*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2017

Sytuacja na kujawsko-pomorskim rynku pracy oraz swobodny przepływ pracowników na terenie Unii Europejskiej wpływają na emigrację zarobkową mieszkańców regionu. Wyniki NSP 2011 wskazują, iż liczba emigrantów z naszego województwa, przebywających za granicą czasowo powyżej 3 miesięcy, wyniosła 106,6 tys. osób, przy czym w 2019 roku, trzeci rok z rzędu, saldo migracji zagranicznych na pobyt stały było dodatnie i wyniosło 255 osób. Region odnotowywał natomiast, podobnie jak w latach wcześniejszych, ujemne saldo migracji międzywojewódzkich na pobyt stały. W 2019 roku z województwa wyjechało 7751 osób. W tym samym czasie na terenie województwa zamieszkało 4830 osób. Rodzi to coraz większe wyzwania związane z tworzeniem lepszych warunków życia i pracy oraz **transnarodową mobilnością pracowników**, dla obsługi której należy w większym zakresie wykorzystać potencjał sieci EURES (European Employment Service).

1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Województwo kujawsko-pomorskie cechuje się **niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami określającymi przedsiębiorczość mieszkańców**. W 2019 roku na 10 tys. ludności w województwie przypadały: 982 podmioty wpisane do rejestru REGON (o 193 mniej niż ogółem w Polsce) oraz 87 jednostek nowo zarejestrowanych i 55 wykreślonych z rejestru (w Polsce odpowiednio: 99 jednostek nowo zarejestrowane i 59 wykreślonych). Jednocześnie na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim 12 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w Polsce – 14 osób).

**PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2010 i 2019 - podstawowe wskaźniki**

Wyszczególnienie	Polska		Województwo kujawsko-pomorskie			
	2010 r.	2019 r.	2010 r.	2019 r.		
					różnica do Polski	zmiana do 2010 r.
podmioty				w %		
podmioty wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności	1 015	1 175	886	982	-16,4	10,8
jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	104	99	93	87	-12,1	-6,5
jednostki wykreślone z rejestru REGON na 10 tys. ludności	62	59	74	55	-6,8	-25,7
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym	11,85	13,96	10,53	12,00	-14,04	13,96

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

Niższe od przeciętnych w kraju wskaźniki przedsiębiorczości sprawiają, że zmniejsza się udział podmiotów z terenu województwa wśród jednostek zarejestrowanych w kraju. W końcu grudnia 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działalność gospodarczą prowadziło 209 750 podmiotów (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Było to, podobnie jak przed rokiem, 4,5% podmiotów w kraju, ale o 0,3 p. proc. mniej niż w roku 2010. W ciągu roku **liczba podmiotów gospodarki narodowej, zarejestrowanych w REGON wzrosła w województwie o 6202 jednostki – 3,0%** (w kraju wzrost o 3,4%).

Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw: handel; naprawa pojazdów samochodowych (45 817 podmiotów, tj. 21,8%), budownictwo (29 511 podmiotów – 14,1%) oraz przetwórstwo przemysłowe (18 075 podmiotów – 8,6%).

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. W najkorzystniejszej sytuacji jest podregion bydgosko-toruński, który charakteryzuje się tym, że na jego terenie występuje największa koncentracja podmiotów gospodarczych w województwie (46,9% wszystkich podmiotów).

W czterech miastach na prawach powiatu zlokalizowanych było 43,5% jednostek (Bydgoszcz – 44 593 podmioty, Toruń – 27 239 podmiotów, Włocławek – 10 972 podmioty, Grudziądz – 8538 podmiotów). Powiatem ziemskim o największej liczbie podmiotów był powiat inowrocławski – 6,7% (13 983 podmioty). Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

W końcu grudnia 2020 roku według przewidywanej liczby pracujących mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające od 0 do 9 pracowników) stanowiły 96,1%, firmy małe (10-49 pracowników) – 3,1%, średnie (50-249 pracowników) – 0,7%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% wszystkich podmiotów w województwie kujawsko-pomorskim. Struktura ta od lat pozostaje w zasadzie bez zmian i jest zbliżona do struktury wielkościowej podmiotów gospodarczych w Polsce. Przy czym warto zwrócić uwagę, że w województwie blisko trzy czwarte podmiotów (73,7%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, o 2,4 p. proc. więcej niż w kraju. Oznacza to, że w województwie kujawsko-pomorskim nie następuje wystarczający rozwój podmiotów gospodarczych. Pobudzenie przedsiębiorczości stanowi szansę na rozwój społeczno-gospodarczy województwa, a w konsekwencji powinno spowodować wzrost liczby miejsc pracy w regionie. Należy kontynuować dotychczasowe doświadczenia we wspieraniu przedsiębiorczości (w tym samozatrudnienia), rozumiane jako **zwiększenie liczby zarejestrowanych podmiotów oraz zwiększanie potencjału podmiotów już funkcjonujących**, poprzez podejmowanie działań odpowiadających na ich potrzeby i prowadzących do ich rozwoju, w szczególności nakierowanych na profesjonalizację kadr i dostarczenie kompleksowych usług, w tym szkoleniowych i doradztwa specjalistycznego oraz wsparcie outplacementowe w okresie przejściowych trudności.

Niepewność gospodarcza wywołana rozwojem pandemii wirusa SARS-CoV-2 spowodowała konieczność wprowadzenia **mechanizmów wsparcia dla przedsiębiorców**. W tym celu w 2020 roku urzędy pracy zostały zaangażowane w realizację pomocy finansowej dla pracodawców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej. Ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), za pośrednictwem wojewódzkich urzędów pracy, przedsiębiorcy mogli korzystać ze wsparcia na ochronę miejsc pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżenia wymiaru czasu pracy oraz dofinansowania wynagrodzeń pracowników. Powiatowe urzędy pracy natomiast, między innymi w ramach projektów pozakonkursowych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), dofinansowywały przedsiębiorcom część kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub wynagrodzeń pracowników, a także udzielały jednorazowych pożyczek dla mikroprzedsiębiorców. Do końca grudnia 2020 roku z pomocy przyznawanej przez WUP ze środków FGŚP oraz PUP w ramach Funduszu Pracy oraz EFS, w województwie kujawsko-pomorskim skorzystało 121,0 tysięcy podmiotów. Dofinansowywane zostało wynagrodzenie 161,8 tysięcy pracowników, zatrudnionych u 11,8 tysięcy pracodawców. Z pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej skorzystało 92,0 tysięcy mikroprzedsiębiorców, 16,4 tysięcy przedsiębiorców będących osobami fizycznymi zatrudniającymi pracowników otrzymało dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, a 0,7 tysięcy mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców z

wybranych branż otrzymało jednorazowe dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. W analizowanym okresie w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej pracodawcom przekazano blisko 1 179,8 mln złotych.

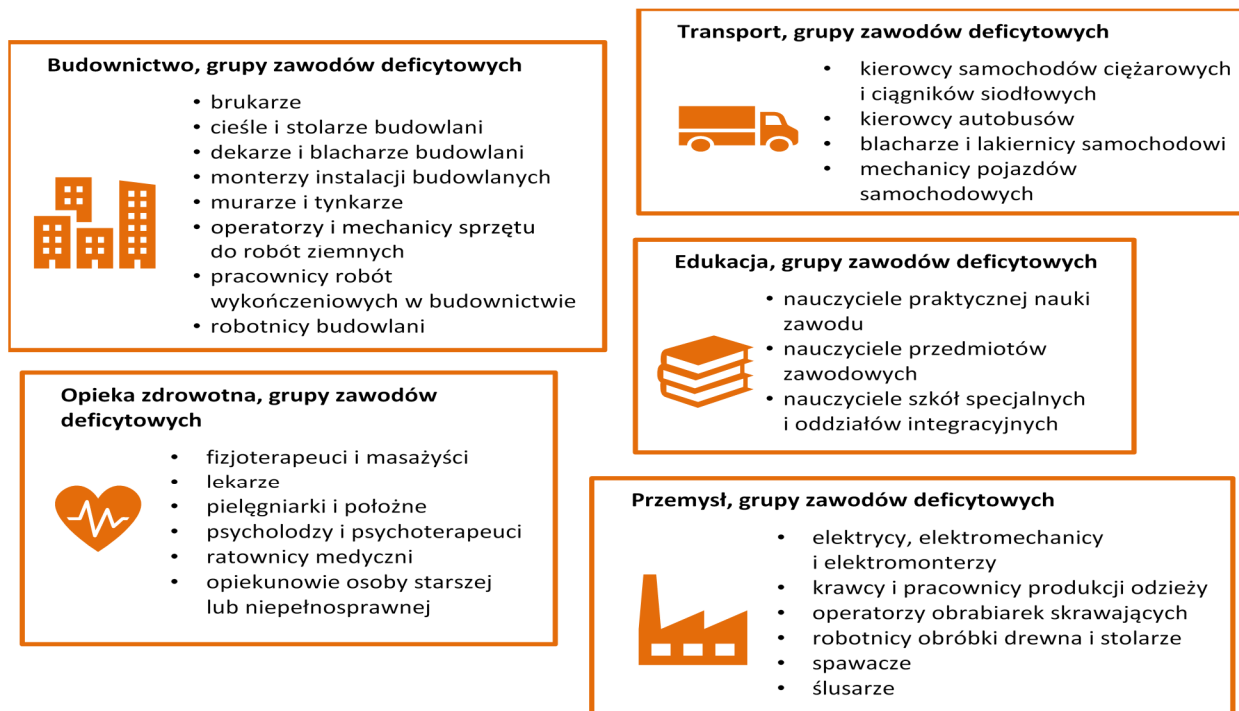
Niemniej jednak postępujący proces starzenia się społeczeństwa i związany z tym stały ubytek ludności w wieku produkcyjnym powoduje, że pomimo zmian na rynku pracy wywołanych pandemią część pracodawców nadal boryka się z problemami rekrutacyjnymi. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁴ w 2021 roku **braki kadrowe** dotyczą przede wszystkim branż: przemysłowej, budowlanej, transportowej oraz medyczo-opiekuńczej. Braki kadrowe są też coraz bardziej widoczne wśród nauczycieli przedmiotów zawodowych oraz szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych.

W większości przypadków od kandydatów do pracy wymagane jest posiadanie aktualnych uprawnień (m.in. spawalniczych, elektrycznych, Świadectw Kwalifikacji Zawodowej Kierowcy) i badań lekarskich. Od budowlańców wymagane jest natomiast doświadczenie zawodowe oraz kompleksowe umiejętności z zakresu budownictwa ogólnego, jak i prac wykończeniowych.

W zawodach technicznych przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest długa przerwa w wykonywaniu zawodu i związana z tym dezaktualizacja kwalifikacji oraz częsty brak umiejętności obsługi komputera a także nowoczesnych maszyn (w tym maszyn sterowanych numerycznie).

BRANŻE NARAŻONE NA DEFICYT PRACOWNIKÓW W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2021 ROKU

⁴ W 2020 roku na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej badanie przeprowadzone zostało po raz piąty we wszystkich województwach w kraju. Celem badania było uzyskanie informacji o grupach zawodów, w których w 2021 roku mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników oraz grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy. Szczegółowe informacje nt. badania dostępne są na stronie: www.barometrzawodow.pl.



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie wyników Barometru zawodów

W niektórych powiatach przewidywano deficyt lub duży deficyt pracowników w grupach ocenionych w skali województwa jako zrównoważone, co jest związane z lokalną specjalizacją. W największym z miast regionu – Bydgoszczy ocenianej z powiatem bydgoskim – sytuacja ta dotyczyła kadry wysoko wykwalifikowanej: inżynierów, kierowników, branży IT oraz pracowników fizycznych, pracowników przetwórstwa tworzyw sztucznych, pracowników poligraficznych, monterów konstrukcji metalowych, masarzy i przetwórców ryb. Mazarze i przetwórcy ryb poszukiwani byli także w Grudziądzu i powiecie grudziądzkim oraz powiatach świeckim i inowrocławskim, gdzie dodatkowo wskazywano na deficyt diagnostów samochodowych i specjalistów branży IT. We Włocławku i powiecie włocławskim brakowało inżynierów i specjalistów branży IT. W powiecie chełmińskim przewidywano znaczny niedobór tapicerów, a w powiecie rypińskim piekarzy i cukierników.

Deficyt pracowników wynika zarówno z niekorzystnych procesów demograficznych, jak i jakości dostępnych miejsc pracy a także braku specjalistów (w szczególności w branży medycznej). Widoczne są trudności z obsadzeniem stanowisk z niskim poziomem wynagrodzenia i o zmiennym charakterze pracy. W wielu zawodach proponowane wynagrodzenie jest zbyt niskie w stosunku do wykonywanej pracy i możliwości pozyskania dochodu z innych źródeł (zatrudnienie w szarej strefie, świadczenia socjalne).⁵ W 2019 roku za swoją pracę mieszkańcy województwa średnio otrzymywali 4301,08 zł brutto – 13. miejsce w kraju (przed województwami: świętokrzyskim, podkarpackim i warmińsko-mazurskim). W ciągu roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 339,32 zł (8,6%), a dystans pomiędzy przeciętnym wynagrodzeniem w województwie i kraju zmniejszył się. W 2019 roku wynagrodzenie w województwie stanowiło 87,4% przeciętnego

⁵ Barometr zawodów 2021. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim.

miesięcznego wynagrodzenia brutto w kraju – w 2018 roku było to 86,3%. Na Kujawach i Pomorzu niższy od krajowego poziom wynagrodzeń dotyczył większości sekcji PKD. Różnica w poziomie wynagrodzeń wynosiła od 99,54 zł w edukacji do 1842, zł w działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej oraz 2235,78 zł w działalności finansowej i ubezpieczeniowej. Jedynie w rolnictwie poziom wynagrodzeń był nieznacznie wyższy od średniej krajowej (różnica o 28,48 zł).

Trudności w pozyskaniu i utrzymaniu pracowników w pewnym stopniu są niwelowane przez zatrudnianie cudzoziemców. W 2020 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego wydano 100 777 dokumentów umożliwiających cudzoziemcom pracę na terenie Polski. Wojewoda Kujawsko-Pomorski wydał 37 182 zezwolenia na pracę cudzoziemców, a powiatowe urzędy pracy zanotowały 62 058 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz 1537 pozwoleń na pracę sezonową. Ponad 80% dokumentów dotyczyło obywateli Ukrainy. Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych – 42,9% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 37,6%. Najwięcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zgłoszonych zostało do powiatowych urzędów pracy w: Bydgoszczy (22,3%), Świeciu (14,2%), Nakle nad Notecią (13,5%) i Chełmnie (11,8%).

1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU

W 2020 roku z uwagi na pandemię wywołaną wirusem SARS-CoV-2 sytuacja na rynku pracy uległa zmianie. Aktywność gospodarcza w niektórych branżach, głównie w sektorze usługowym, została ograniczona, co spowodowało, że część pracowników straciła zatrudnienie, a osoby prowadzące własne firmy niejednokrotnie musiały zawiesić działalność. Zgodnie z wynikami Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w III kwartale 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 872 tys. osób.⁶ W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba ta zmniejszył się o 14 tys. osób (1,6%, w Polsce spadek o 0,6%).

Analizując strukturę pracujących wg trzech sektorów gospodarki (rolnictwo, przemysł, usługi) należy zauważyć, że w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w całym kraju)

⁶ Do pracujących wg BAEL zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- miały pracę, ale jej nie wykonywały z powodu: choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego; z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła: do 3 miesięcy lub powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących zaliczani byli również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Ze względu na przyjęte założenia metodologiczne badania, liczba pracujących uzyskana w wyniku BAEL nie obejmuje m.in. pracujących, mieszkających w hotelach pracowniczych, pracujących za granicą na rzecz polskich pracodawców.

ponad połowę stanowią osoby pracujące w usługach. W III kwartale 2020 roku w sektorze tym pracowało w województwie – 54,0% (w Polsce – 58,4%), w przemyśle i budownictwie zatrudnionych było 32,2% (w Polsce – 31,4%), natomiast w sektorze rolniczym – 13,1% (wobec 9,6% w Polsce). Wysoki udział pracujących w rolnictwie jest problemem zarówno w regionie jak i w kraju. Jak wynika z danych BAEL w Polsce udział takich osób jest 2,5 razy wyższy niż średnia dla krajów Unii Europejskiej, która w 2018 roku wynosiła 4,0% (analogiczny wskaźnik dla Polski w tym okresie – 9,6%, a dla województwa – 12,2%).⁷

Pociąga to za sobą konieczność działań dotyczących reorientacji zawodowej rolników (m. in. poprzez podejmowanie zatrudnienia poza sektorem rolnym i gospodarczej działalności pozarolniczej), a także zwiększenia mobilności mieszkańców wsi.

Liczony w ramach BAEL **współczynnik aktywności zawodowej** ogółem, opisujący jaką część ludności w wieku 15 lat i więcej to osoby pracujące lub aktywnie poszukujące pracy (bezrobotni), wyniósł w III kwartale 2020 roku 55,0% (o 1,4 p. proc. mniej niż w Polsce). W odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano w tym względzie w regionie spadek o 1,4 p. proc., a w Polsce o 0,3 p. proc.

Wskaźnik zatrudnienia (czyli procentowy udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej) w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2020 roku wyniósł 53,1% (o 1,5 p. proc. mniej niż w Polsce). **Świadczy to o mniejszym niż średnio w kraju uczestnictwie ludności w procesie pracy, a tym samym niewykorzystaniu w pełni zasobów siły roboczej.** Ich zagospodarowanie to kluczowy problem w obliczu zachodzących zmian demograficznych. W skali roku wskaźnik ten zarówno w województwie jak i kraju zmniejszył się, przy czym w województwie spadek ten był większy i wyniósł 0,7 p. proc. (w kraju spadek o 0,3 p. proc.).

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również na Kujawach i Pomorzu, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku mężczyzn wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2020 roku kształtował się na poziomie – 62,2% i był znacznie wyższy niż w przypadku kobiet – 44,7% (w kraju odpowiednio 63,3% i 46,5%).

W regionie utrzymuje się także niższy niż w kraju **wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata**, który w III kwartale 2020 roku wynosił 71,7% i był niższy od krajowego o 2,3 p. proc. W skali roku wskaźnik ten zmniejszył się w regionie o 0,7 p. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie wzrost o 0,4 p. proc.).

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2020 roku 29,2% i był o 1,4 p. proc. wyższy niż w Polsce. Należy zauważyć, że w grupie tej w ciągu roku nastąpił największy spadek wskaźnika zatrudnienia. W województwie wskaźnik zatrudnienia osób młodych zmniejszył się o 3,8 p. proc., a w Polsce o 5,0 p. proc. Ten sam wskaźnik dla osób w wieku 15-29 lat w województwie w 2019 roku (dane średnioroczne) ukształtował się na poziomie 49,8% (w kraju na poziomie 50,8%).

⁷ Dane pobrane ze strony <http://strateg.stat.gov.pl/Home/Strateg>.

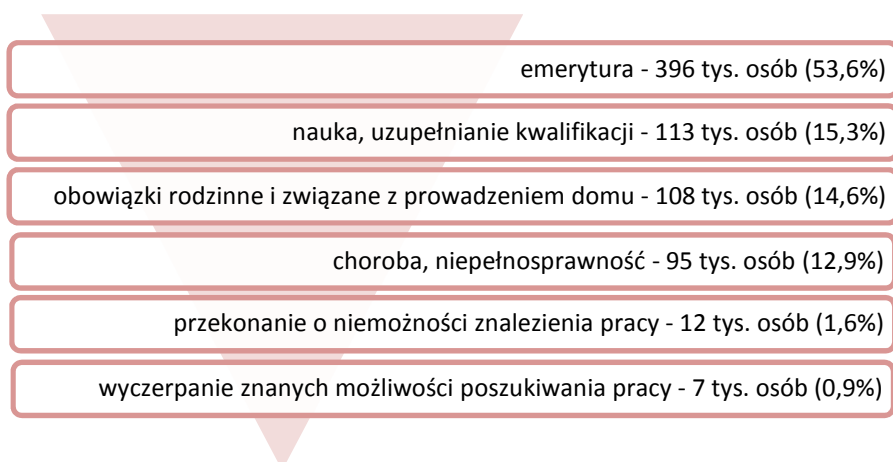
Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2020 roku 48,1% (wobec 48,9% w tym samym okresie roku poprzedniego) i był o 4,9 p. proc. niższy niż przeciętnie w Polsce. Wskaźnik ten znacznie odbiega od średniej dla krajów UE27, która w III kwartale 2020 roku wyniosła 59,8%.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2020 roku 25,0% i był o 1,4 p. proc. wyższy niż w roku poprzednim, ale o 2,6 p. proc. niższy niż w kraju.

Obliczana według metodologii BAEL **stopa bezrobocia** w III kwartale 2020 roku w naszym regionie wyniosła 3,4% (w kraju – 3,3%, w UE27 – 7,5%). W skali roku w województwie wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 1,0 p. proc. (w Polsce wzrost o 0,2 p. proc., w UE wzrost o 1,1 p. proc.).

Jak podaje Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2020 roku pozostawało **740 tys. osób biernych zawodowo**, które stanowiły 45,0% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15 lat i więcej (w Polsce – 43,6%). W porównaniu, do analogicznego okresu 2019 roku, w regionie odnotowano wzrost populacji biernych zawodowo o 22 tys. osób – 3,1%, (w Polsce wzrost o 0,5%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej, w 2019 roku, podawano w naszym regionie emeryturę (53,6% wskazań, w Polsce – 55,6%), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (województwo – 15,3%, Polska – 16,0%) oraz obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (województwo – 14,6%, Polska – 13,5%). W dalszej kolejności wskazywano na chorobę i niepełnosprawność (12,9%, w Polsce – 11,6%). Brak możliwości znalezienia pracy (wyczerpanie wszystkich znanych możliwości poszukiwania pracy oraz przekonanie o niemożności znalezienia pracy) w województwie kujawsko-pomorskim były powodem bierności zawodowej 2,5% ludności (w Polsce – 1,6%).

STRUKTURA BIERNYCH ZAWODOWO W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2019 ROKU WEDŁUG PRZYCZYN



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych z BDL GUS

Jednocześnie w województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w całym kraju (w porównaniu z innymi krajami UE), w niewystarczającym stopniu wykorzystywane jest zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, które może stanowić skuteczny sposób na zmniejszenie skali bezrobocia i bierności zawodowej (w tym w szczególności zwiększenia aktywności kobiet i umożliwienia godzenia życia zawodowego z opieką nad rodziną). Z badań BAEL wynika, że w III kwartale 2020 roku w niepełnym wymiarze czasu pracy pracowało 6,3% osób (w Polsce 6,5%, UE27 – 18,8%).

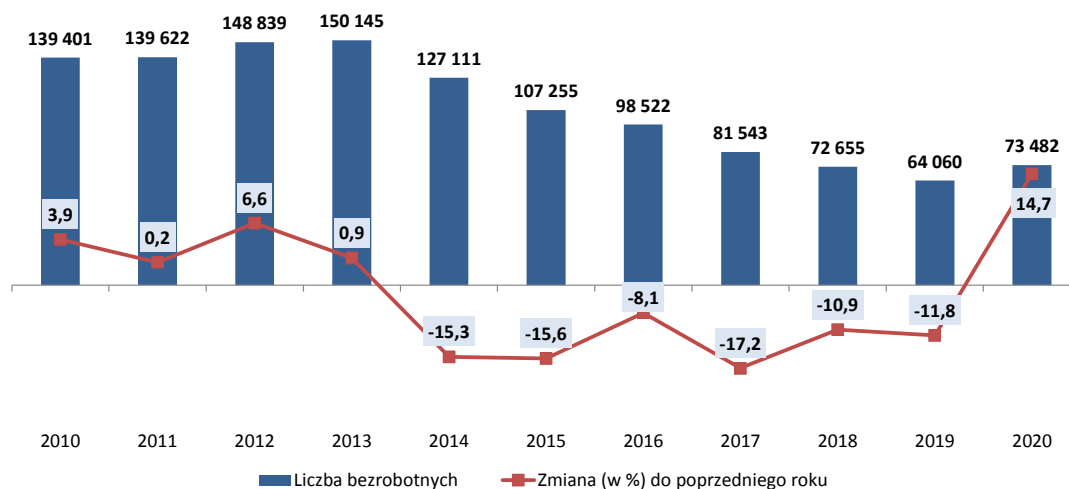
Ważne jest też zapewnienie odpowiedniej opieki osobom zależnym w szczególności dzieciom, co mogłoby pozytywnie wpłynąć na poziom zatrudnienia kobiet. W 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym wynosił 82,0% i był o 6,5 p. proc. niższy niż średnia dla Polski. W wychowaniu przedszkolnym zdecydowanie rzadziej uczestniczą dzieci z terenów wiejskich, wśród których odsetek ten wynosił zaledwie 60,7% (w kraju – 68,5%).

Dane dotyczące **bezrobocia rejestrowanego** wskazują, że sytuacja w tym zakresie nadal pozostaje mniej korzystna niż w innych regionach kraju. **Stopa bezrobocia rejestrowanego** w województwie **kujawsko-pomorskim w grudniu 2020 roku wyniosła 8,9%** (w kraju była niższa o 2,7 p. proc. i wyniosła 6,2%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia województwo kujawsko-pomorskie zajęło 3. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim i podkarpackim). W porównaniu z końcem 2019 roku zarówno w województwie jak i kraju stopa bezrobocia rejestrowanego zwiększyła się o 1,0 p. proc.

Zróżnicowana sytuacja gospodarcza w województwie powoduje, że bezrobocie nie dotyka wszystkich powiatów w jednakowym stopniu. Najwyższą stopę bezrobocia w województwie odnotowano dla powiatów włocławskiego (14,8%), lipnowskiego (15,9%) oraz radziejowskiego (16,4%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymuje się w dwóch miastach na prawach powiatu – w Bydgoszczy (3,5%) i Toruniu (4,6%) oraz w powiatach bydgoskim (5,1%), świeckim (7,2%) i brodnickim (8,2%).

W końcu grudnia 2020 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **73 482 bezrobotnych** – o 14,7% (9422 osoby) więcej niż w końcu 2019 roku (rok wcześniej spadek o 11,8%). Był to pierwszy wzrost po sześcioletnim okresie spadku liczby bezrobotnych. Wzrost poziomu bezrobocia rejestrowanego był bezpośrednio związany z wybuchem pandemii wirusa SARS-CoV-2.

**LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2010-2020. STAN W KOŃCU ROKU**

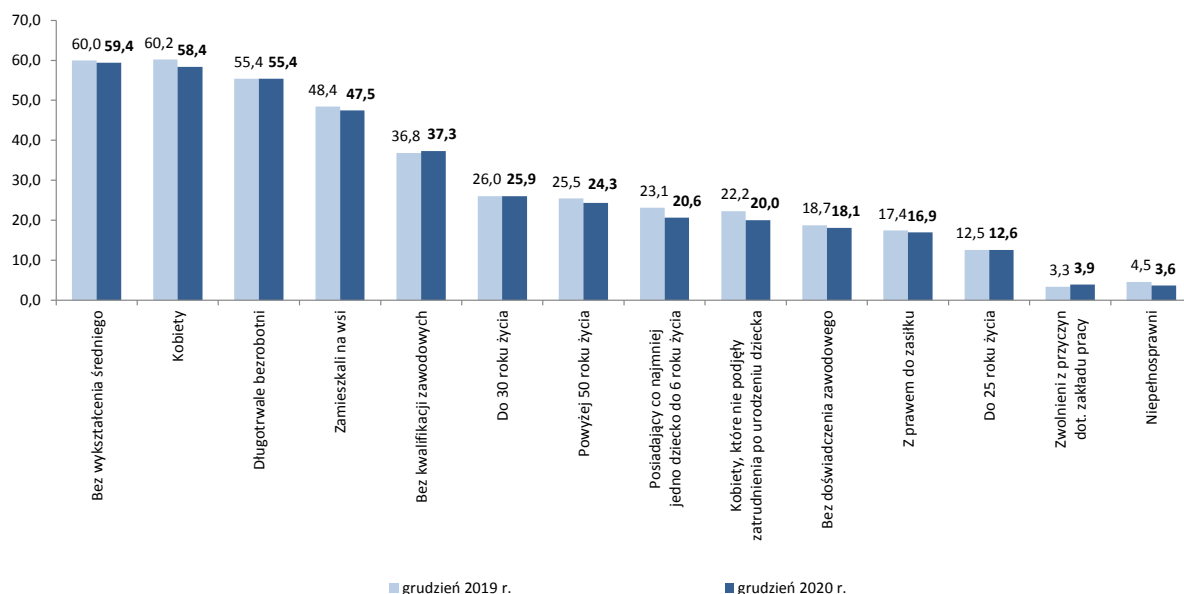


Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rwnku pracy.

W populacji bezrobotnych **utrzymuje się niekorzystna struktura pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu grudnia 2020 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (58,4% ogółu), wśród których 34,2% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (55,4%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (59,4%).

W ciągu roku najdynamiczniejszy wzrost liczby zarejestrowanych dotyczył osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, których liczba zwiększyła się o 35,0% (746 osób). W końcu grudnia 2020 roku w województwie kujawsko pomorskim zarejestrowanych pozostawało 2875 bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, którzy stanowili 3,9% ogółu bezrobotnych (przed rokiem – 3,3%). Widoczny wzrost odnotowano także wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (16,5%) oraz osób do 25 roku życia (15,3%). W końcu grudnia 2020 roku bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w liczbie 27 425 osób stanowili 37,3% ogółu zarejestrowanych (rok wcześniej – 36,8%), a osoby do 25 roku życia – 9247 bezrobotnych – 12,6% (rok wcześniej – 12,5%).

UDZIAŁ (W %) WYBRANYCH KATEGORII BEZROBOTNYCH W LICZBIE BEZROBOTNYCH OGÓLEM
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. STAN W KOŃCU OKRESU



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy.

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2020 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 8,3 p. proc. wyższy niż w kraju, długotrwale bezrobotnych (o 6,1 p. proc. więcej), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 5,6 p. proc. więcej), bezrobotnych kobiet (4,7 p. proc. więcej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (także 4,7 p. proc.). W województwie kujawsko-pomorskim niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,4 p. proc. mniej) oraz niepełnosprawnych bezrobotnych (o 1,7 p. proc. mniej).

Z uwagi na znaczny udział osób długotrwale bezrobotnych, które są najbardziej oddalone od rynku pracy i niejednokrotnie utraciły motywację do pracy lub też unikają pomocy, konieczna jest intensywna współpraca publicznych służb zatrudnienia z instytucjami pomocy społecznej w celu przywrócenia tych osób na rynek pracy.

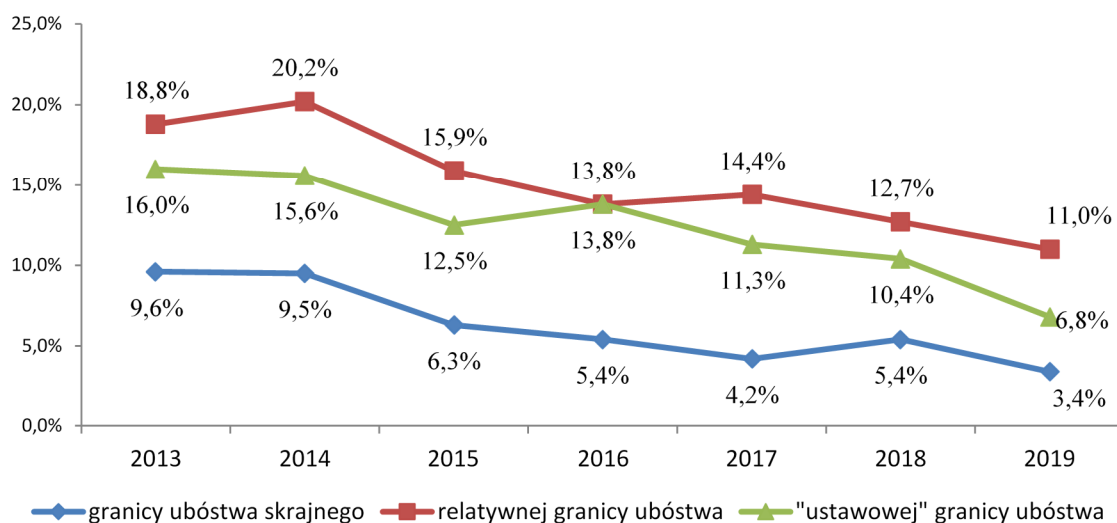
1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU

Analizując sytuację w obszarze pomocy społecznej w województwie kujawsko-pomorskim, można zauważyć, iż od 2014 roku mamy do czynienia ze zmniejszającym się odsetkiem mieszkańców regionu, którzy korzystają ze wsparcia udzielanego przez ośrodki pomocy społecznej. W roku 2019 odsetek ten wyniósł 6,9% i był niższy w stosunku do poprzedniego roku o 0,6 p. proc. tj. o 13 670 osób i najniższy w ostatnim 10-leciu. W liczbach bezwzględnych pomocy udzielono 63 027 rodzinom, a w tych rodzinach 142 296 osobom. Spadkowi uległy również wartości innych wskaźników opisujących zasięg ubóstwa⁸

⁸ Zasięgu ubóstwa mierzony: granica ubóstwa skrajnego (poziom minimum egzystencji), relatywna granica ubóstw oraz ustawowa granica ubóstwa.

w województwie kujawsko-pomorskim, co może wskazywać na zmniejszenie się biedy czy wzrost umiejętności radzenia sobie w przewyżnianiu trudnych sytuacji życiowych mieszkańców regionu.

WSKAŹNIKI ZASIĘGU UBÓSTWA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013-2019



Źródło: dane MRPiPS-03 dane OZPS, dane GUS BDL

Mniej korzystną sytuację obserwuje się wśród mieszkańców regionu korzystających z systemu pomocy społecznej w sposób długotrwały (tj. powyżej 3 lat). Pomimo odnotowanego 10-procentowego spadku między rokiem 2018 a 2019 wśród wieloletnich klientów pomocy społecznej, nadal udział ich w ogólnej liczbie świadczeniobiorców jest bardzo wysoki. W roku 2019 długotrwanie z pomocy społecznej korzystało 96 555 osób (67,9%) oraz 42 633 rodzin (67,6 %).

Głównymi powodami korzystania ze świadczeń pomocy społecznej w 2019 roku były: ubóstwo (60,1%), bezrobocie (52,2%), niepełnosprawność (30,3%), długotrwała lub ciężka choroba (32,3%) oraz bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych (23,7%). Na przestrzeni lat 2016-2019 odnotowuje się spadek odsetka osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej z powodu ubóstwa o 8,6 p. proc. (2016 r. – 68,7%; 2019 r. – 60,1%) oraz bezrobocia o 11,5 p. proc. (2016 r. – 63,7%; 2019 r. – 52,2%). W pozostałych powodach, tj. niepełnosprawność, długotrwała lub ciężka choroba oraz bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych zauważa się systematyczny wzrost odsetka osób korzystających z pomocy społecznej.

**LICZBA I ODSETEK OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z POMOCY SPOŁECZNEJ
WG POWODU OTRZYMANIA ŚWIADCZEŃ**

Główne przyczyny korzystania z pomocy społecznej	2016	2017	2018	2019
Ubóstwo	131 541 (68,7%)	113 690 (66,0%)	99 863 (64,0%)	85 449 (60,1%)
Bezrobocie	121 995 (63,7%)	103 231 (60,0%)	87 110 (55,9%)	74 296 (52,2%)
Niepełnosprawność	53 000 (27,7%)	50 036 (29,0%)	46 371 (29,7%)	43 070 (30,3%)
Długotrwała lub ciężka choroba	47 100 (24,6%)	47 728 (27,7%)	47 563 (30,5%)	45 900 (32,3%)
Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych	41 805 (21,8%)	37 501 (21,8%)	36 162 (23,2%)	33 750 (23,7%)

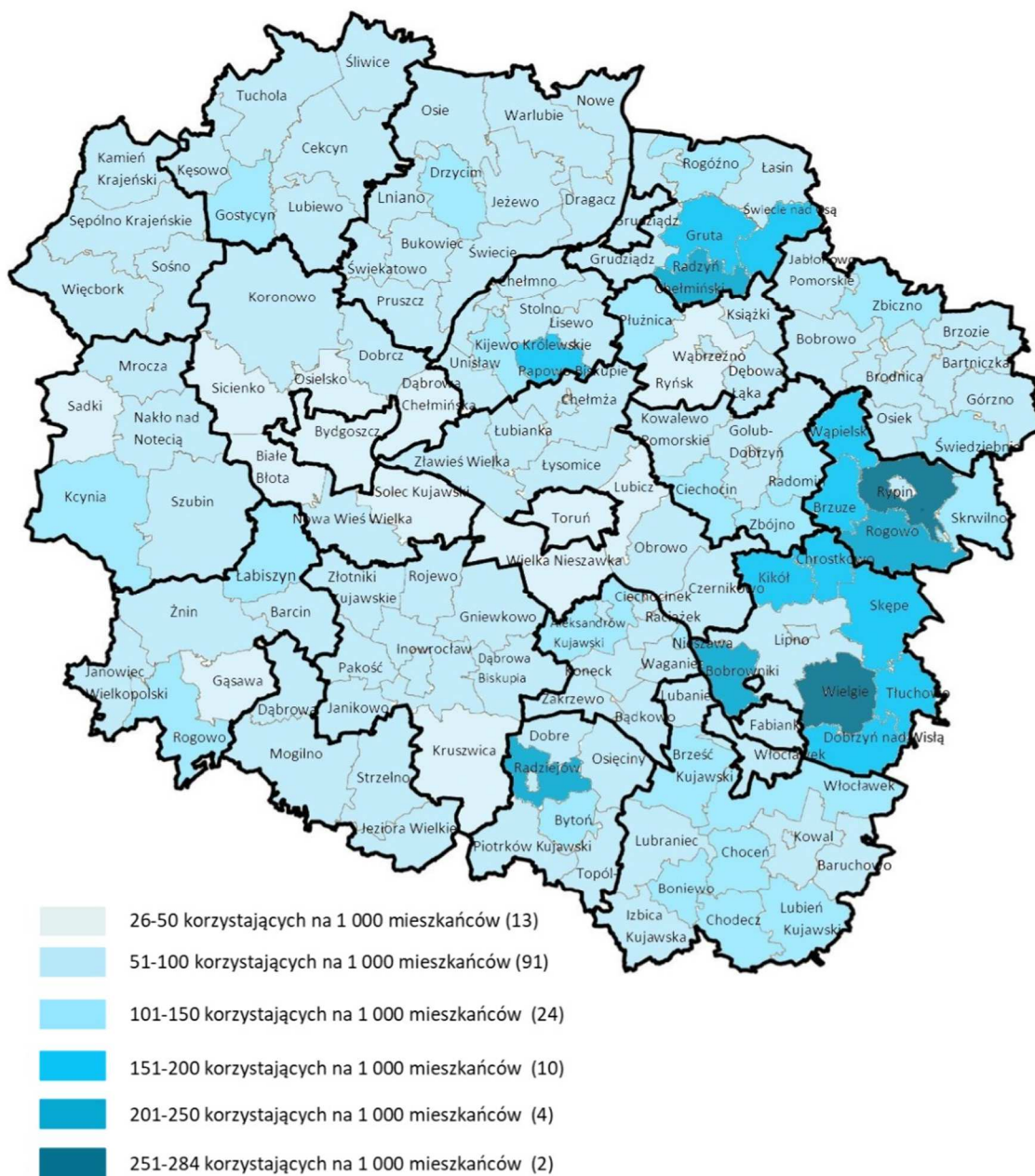
Źródło: dane OZPS za lata 2016-2017, MRPiPS-03 za rok 2018 i 2019

Zagadnieniem, które również obrazuje zjawisko wykluczenia społecznego jest wskaźnik deprivacji lokalnej.⁹ W województwie kujawsko-pomorskim wskaźnik ten w 2019 roku wyniósł 69 osób korzystających ze świadczeń pomocy społecznej na 1000 mieszkańców (w 2018 roku 75 osób). Najwyższy wskaźnik deprivacji lokalnej w 2019 r. odnotowano w gminach Rypin (gmina wiejska – 284 osoby) oraz Wielgie (254 osoby). Natomiast najniższy wskaźnik odnotowano w następujących gminach: Bydgoszcz (26 osób), Białe Błota (28 osób), Osielsko (32 osoby), Wielka Nieszawka (33 osoby), Toruń (37 osób) oraz Sadki (41 osób).

Podsumowując sytuację w obszarze pomocy społecznej można stwierdzić, iż w wyniku lepszej koniunktury gospodarczej, transferom społecznym (np. Program 500+) czy też działaniom pomocowym, sytuacja ta uległa poprawie. Niemniej **wykluczenie społeczne jest problemem nadal obecnym w przestrzeni publicznej, co przejawia się m.in. trwałym problemem długotrwałego korzystania z systemu pomocy społecznej.** Wzrastające poziomy korzystających z pomocy z powodu niepełnosprawności czy długotrwałej choroby mogą świadczyć o tym, iż wieloletnimi klientami pomocy są nie tylko osoby pozostające bez pracy, ale również osoby starsze, co niewątpliwie wiąże się ze zjawiskiem starzenia się mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego.

⁹ Wskaźnik deprivacji lokalnej jest mierzony jako stosunek liczby osób w rodzinach pobierających świadczenia z pomocy społecznej do ogólnej liczby mieszkańców regionu jako w przeliczeniu na 1000 osób (źródło: OZPS za rok 2019 s. 23).

NATĘŻENIE KORZYSTANIA Z POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINACH WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W 2019 ROKU



Źródło: dane BDL GUS za rok 2018, Sprawozdanie MRPiPS-03 za rok 2019

**DZIAŁANIA AKTYWIZACJI SPOŁECZNEJ STOSOWANE PRZEZ INSTYTUCJE POMOCY
I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2013-2019**

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Kontrakt socjalny							
Liczba zawartych kontraktów socjalnych z klientami OPS	8 137	6 146	3 088	4 064	3 754	3 599	4 065
Odsetek klientów OPS objętych kontraktem socjalnym	4,1%	3,1%	1,8%	2,6%	2,6%	2,7%	3,3%
Asystentura rodziny¹⁰							
Liczba asystentów rodziny zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej	203	212	249	248	248	246	241
Liczba rodzin objętych pracą asystenta rodziny	1 942	2 293	2 711	2 815	2 781	2 671	2 711
Odsetek rodzin korzystających z pomocy społecznej z powodu bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, które zostały objęte pracą asystenta rodziny	11,5%	11,8%	20,2%	23,8%	25,5%	25,0%	26,9%
Poradnictwo specjalistyczne							
Liczba ośrodków pomocy społecznej, które wykazały realizację poradnictwa specjalistycznego	76	83	81	82	77	78	74
Odsetek rodzin korzystających z pomocy społecznej objętych poradnictwem specjalistycznym wykazanym przez ośrodki pomocy społecznej	9,5%	9,9%	10,4%	10,0%	8,7%	9,6%	9,3%
Usługi opiekuńcze							
Liczba gmin, na terenie których realizowane są szeroko rozumiane usługi opiekuńcze	121	123	122	128	130	133	134
Odsetek osób objętych usługami opiekuńczymi w populacji osób w wieku poprodukcyjnym	1,4%	1,6%	1,5%	1,6%	1,6%	1,8%	1,9%
Wybrane podmioty reintegracji zawodowej							
Centra integracji społecznej	4	4	4	4	3	3	4
Kluby integracji społecznej	20	21	21	21	20	21	22
Spółdzielnie socjalne	46	67	69	67 ¹¹	82	90	91

Źródło: Ocena Zasobów Pomocy Społecznej w Województwie Kujawsko-Pomorskim za rok 2013-2017, Sprawozdanie MRPiPS-03 za rok 2018-2019

¹⁰ Zgodnie z metodologią wypełniania formularza OZPS dane na temat liczby asystentów rodziny oraz rodzin objętych pracą asystenta rodziny zaciągają się ze sprawozdania rzeczowo-finansowego z wykonywania zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za II półrocze, czyli obejmują okres od lipca do grudnia danego roku.

¹¹ Trudno określić, ile ze wskazanej liczby spółdzielni jest rzeczywiście aktywnych. Wyniki prowadzonych przez ROPS w Toruniu własnych analiz wskazują, że część spółdzielni zakończyła działalność, choć formalnie nie zostały one wyrejestrowane. Sytuacja taka dotyczy ponad jednej trzeciej spółdzielni.

1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się wykształceniem niższym niż średnio w kraju. W 2019 roku województwo zajmowało 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim) pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15 lat i więcej wykształcenia średniego nie miało 47,5% ludności (wobec 40,8% w Polsce). Wyraźnie „in minus” wyróżnia się kategoria osób z wykształceniem wyższym – 19,4% (o 5,7 p. proc. mniej niż w Polsce).

STRUKTURA (W %) LUDNOŚCI W WIEKU 15 LAT I WIĘCEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2019 ROKU WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA (DANE BAEŁ)

Poziom wykształcenia	Polska	kujawsko-pomorskie
Wyższe	25,1	19,4
Policealne oraz średnie zawodowe	24,0	23,1
Średnie ogólnokształcące	10,0	10,1
Zasadnicze zawodowe	23,7	28,3
Gimnazjalne, podstawowe i niższe	17,1	19,2

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

Region cechuje się też jednym z najwyższych wskaźników bierności społecznej młodzieży (NEET).¹² Osoby młode niepracujące, nieuczące się i niedokształcające się w 2019 roku stanowiły 15,4% osób w wieku 15-34 lata. Było to o 2,0 p. proc. więcej niż średnia dla kraju i o 1,4 p. proc. więcej niż w UE27.¹³

Niekorzystnie przedstawia się także struktura wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W końcu grudnia 2020 roku aż 31,9% z nich legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a kolejne – 27,5% zasadniczym zawodowym. Wykształcenie wyższe miało 9,4% bezrobotnych.

Nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie regionalnego rynku pracy jest utrzymujące się **niedostosowanie struktury i sposobu kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców**. Z badania *Barometr zawodów* wynika, że bezrobocie wśród osób młodych często generują nieprzemysłane wybory edukacyjne i związana z tym późniejsza niechęć do pracy w zawodzie. Absolwentom szkół często brakuje odpowiednich umiejętności praktycznych, w szczególności dotyczy to absolwentów techników. Wielokrotnie wskazywano też, że osoby młode nie potrafią czytać rysunku technicznego oraz nie mają dobrej znajomości języków obcych.

W końcu 2019 roku **w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawał co 13. absolwent szkoły ponadgimnazjalnej z terenu województwa** (rok wcześniej co 14.). W grupie tej był co 24. (4,2%) absolwent liceum ogólnokształcącego i co 10. (10,0%) absolwent szkoły

¹² Odsetek osób w wieku 15-34 lata, które nie pracują oraz nie uczestniczą w dalszym kształceniu i szkoleniu.

¹³ Dane pobrane ze strony <https://ec.europa.eu/eurostat>

zawodowej. W najgorszej sytuacji znalazły się osoby kończące oddziały zasadniczych szkół zawodowych, wśród których poziom bezrobocia wyniósł 16,5%.¹⁴ Najlepiej na rynku pracy odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których co 43. osoba pozostawała w ewidencji powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.¹⁵

Niezwykle istotne, z punktu widzenia dostosowywania poziomu kwalifikacji mieszkańców do potrzeb rynku pracy, jest uczestnictwo mieszkańców regionu w kształceniu pozaformalnym. Niestety w tym zakresie – podobnie jak w całej Polsce – sytuacja utrzymuje się na stabilnie niskim poziomie. Z badań BAEL wynika, że biorąc pod uwagę miesiąc przed badaniem, w 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim średnio uczestniczyło 5,2% osób w wieku 25-64 lata (w Polsce – 4,8%).

Zapewnienie kompetentnych pracowników dla potrzeb nowoczesnej gospodarki stanowi jedno z głównych wyzwań regionu. Wobec dynamicznie zachodzących zmian na rynku pracy oraz niewystarczających kwalifikacji części mieszkańców regionu, **niezbędne jest dalsze wzmocnienie instytucji kształcenia ustawicznego** jako istotnego elementu podnoszenia kwalifikacji ludności regionu. Szczęólnego znaczenia nabierają również działania związane z pomocą kierowaną do przedsiębiorców w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw i ich pracowników, a także zwiększenia transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Duże znaczenie dla sprawnego funkcjonowania rynku pracy ma instytucjonalna obsługa, która w województwie kujawsko-pomorskim realizowana była przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz 20 powiatowych urzędów pracy. W końcu 2020 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu zatrudnionych było 181 osób. W powiatowych urzędach pracy w 2019 roku pracowały 1083 osoby.

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. W 2020 roku, z uwagi na skutki gospodarcze pandemii, urzędy pracy zostały włączone w system wspierania przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej, co wymagało zaangażowania do tego zadania pracowników z różnych obszarów funkcjonowania Urzędów. W ramach pomocy z FGŚP, obsługiwanego przez WUP, od kwietnia do końca grudnia 2020 r., rozpatrzone zostały 5682 wnioski pracodawców. Do PUP o wsparcie zwróciło się natomiast 127,6 tys. podmiotów.

Efektywność działań podejmowanych przez te instytucje wymaga odpowiedniej liczby pracowników (w szczególności zajmujących się bezpośrednią obsługą bezrobotnych

¹⁴ *Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 roku*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, opracowanie dostępne na stronie: <https://wuptorun.praca.gov.pl>, w zakładce: Publikacje dotyczące rynku pracy.

¹⁵ *Bezrobotni absolwenci szkół wyższych w województwie kujawsko-pomorskim w 2019 roku*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, opracowanie dostępne na stronie: <https://wuptorun.praca.gov.pl>, w zakładce: Publikacje dotyczące rynku pracy.

i pracodawców) oraz stałego podnoszenia ich kwalifikacji. Dzięki temu możliwa będzie realizacja zadań związanych z tarczą antykryzysową, jak i poprawa jakości usług świadczonych przez te instytucje (zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy).

**WYBRANE KATEGORIE PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 I 2019 ROKU. STAN W KOŃCU ROKU**

Pracownicy	2018	2019			
		zmiana		w %	
		osoby			
Ogółem	1 332	1 263	-69	-5,2	
w tym	Doradcy klienta	526	485	-41	-7,8
	Pośrednicy pracy	274	263	-11	-4,0
	w tym realizujący w PUP zadania EURES	12	12	0	0,0
	Doradcy zawodowi	164	146	-18	-11,0
	Specjaliści ds. programów	146	143	-3	-2,1
	Specjaliści ds. rozwoju zawodowego	45	40	-5	-11,1
	Doradcy EURES w WUP	4	4	0	0,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS - 06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy

Rozwój pandemii spowodował spadek liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, dostępnych za pośrednictwem urzędów pracy. W 2020 roku do powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zgłoszonych zostało **52 325 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej**. Było to mniej 30,3% (22 714 miejsc) mniej niż w 2019 roku. Spadek ten dotyczył przede wszystkim niesubsydiowanych miejsc pracy, których liczba w ciągu roku zmniejszył się o 32,0% (17 855 miejsc).

W 2020 roku **pracę podjęło 49 436 bezrobotnych**, z których 16,2% rozpoczęło zatrudnienie wspierane ze środków publicznych (w 2019 roku – 18,1%). Łącznie w 2020 roku z różnych form aktywizacji zawodowej wspieranych ze środków publicznych skorzystało 16 928 osób bezrobotnych, co stanowiło 20,9% ogółu włączeń z ewidencji osób bezrobotnych (rok wcześniej – 21,2%). W końcu grudnia 2020 roku podstawowe formy aktywizacji kontynuowało 3219 bezrobotnych (w tym 1541 osób, tj. 47,9% to osoby odbywające staże).

Na efektywność funkcjonowania rynku pracy wpływa również nawiązywanie oraz wzmacnianie współpracy między powiatowymi urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, działającymi w poszczególnych powiatach. Tylko dzięki tworzeniu warunków do podjęcia współdziałania, a także uzupełniania się publicznych służb zatrudnienia oraz pomocy i integracji społecznej w udzielaniu wsparcia i przywracaniu osób bezrobotnych na rynek pracy, możliwe będzie przeciwdziałanie wykluczeniu i w jak najszerszej skali włączanie społeczne poprzez reintegrację zawodową tych osób (między innymi w ramach prac społecznie użytecznych).

Jedną z możliwości poprawy sytuacji osób pozostających w naszym województwie bez pracy jest również zwiększanie roli podmiotów prywatnych w ich aktywizowaniu, m.in. poprzez rozszerzanie możliwości funkcjonowania na rynku pracy niepublicznych agencji zatrudnienia.

W końcu 2020 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było 401 agencji (o 26 więcej niż przed rokiem).

Dla poprawy funkcjonowania rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim konieczny jest również rozwój dialogu społecznego oraz wzmocnienie współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym między partnerami działającymi w obszarze zatrudnienia i edukacji. Instytucje rynku pracy, administracja samorządowa szczebla wojewódzkiego, powiatowego i gminnego, rady rynku pracy, związki i organizacje pracodawców, instytucje otoczenia biznesu, instytucje działające w obszarze edukacji (kształcenie ustawiczne i zawodowe) powinny w jeszcze większym stopniu uczestniczyć w wypracowaniu wspólnych metod rozwiązywania problemów na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

II. CELE I ZADANIA RPD/Z NA 2021 ROK

Zadania ujęte w RPD/Z na 2021 r. w głównej mierze realizowane są w oparciu o działania wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 z tego też względu, stanowią one kontynuację regionalnej polityki rynku pracy realizowanej w poprzednich latach. Ponadto w RPD/Z na 2021 rok ujęto działania osłonowe służące zapewnieniu ochrony miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii COVID-19. Wsparcie oferowane w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok kierowane będzie głównie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do:

- osób poniżej 30 roku życia z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu);
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób niepełnosprawnych;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Część zadań ujętych w niniejszym dokumencie, zainicjowanych w 2021 r., będzie kontynuowana w kolejnych latach, a ich efekty będą możliwe do zmierzenia w 2022 r.

CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKANCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Cel szczegółowy 1.1.: Zapewnienie ochrony miejsc pracy w związku z negatywnymi skutkami epidemii COVID-19

Zadanie 1.1.1 Zadania realizowane ze środków Funduszu Pracy na rzecz pomocy pracodawcom w ramach Tarczy antykryzysowej.

Opis zadania: W 2021 r. kontynuowana będzie pomoc powiatowych urzędów pracy dla pracodawców w ramach *Tarczy antykryzysowej*:

- niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd);
- niskooprocentowana pożyczka z FP dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda);
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze);
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze²);
- dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze⁴).

Planowane efekty:

- Liczba przedsiębiorców, którym wypłacono środki finansowe.
- Liczba pracowników objętych wsparciem.
- Kwota wypłaconych środków z podziałem na formy wsparcia .

Wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 rok.

Sposób monitorowania: na podstawie sprawozdań z realizacji zadań pup.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.2 Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy wypłacanych ze środków FGŚP na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (...).

Opis zadania: WUP w Toruniu będzie kontynuował realizację niżej wymienionych zadań pomocowych wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374 ze zm.) - tzw. Tarczy antykryzysowej:

- Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g).
- Dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga).
- Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).
- Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP (art.15gga).

Planowane efekty:

- Liczba pracodawców, którzy otrzymali dofinansowanie na rzecz ochrony miejsc pracy.
- Liczba osób, którym wypłacono świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy.
- Kwota wypłaconych środków na rzecz ochrony miejsc pracy.

Wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 rok.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdań do MRPiT.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Cel szczegółowy 1.2: Przeciwdziałanie bezrobociu i bierności zawodowej

Zadanie 1.2.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób bezrobotnych, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. W głównej mierze realizacja ww. działań opierać się będzie na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2021 roku*, będą mogły wnioskować o dodatkowe środki na aktywizację bezrobotnych.

Planowane efekty:

- Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem dot. aktywizacji zawodowej w 2020 r.:
 - w tym:
 - liczba osób do 30 roku życia;
 - liczba osób powyżej 50 roku życia;
 - liczba osób z niepełnosprawnościami;
 - liczba kobiet;
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych.

Wartości podskazników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 rok.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdań do MRPiT.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.2 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP” PO WER 2014-2020

Opis zadania: W ramach zadania realizowanych będzie 40 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy (każdy PUP realizuje po 2 projekty) skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, w szczególności do tych, które nie uczestniczą w kształceniu i

szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz osób pracujących i samozatrudnionych objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. W przypadku osób bezrobotnych będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Formy pomocy wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób bezrobotnych, którym udzielane jest wsparcie, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obowiązkowe, i mogą obejmować instrumenty i usługi rynku pracy w postaci, m.in. poradnictwa zawodowego pośrednictwa pracy, szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, doposażenia stanowiska pracy, studiów podyplomowych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% lub 59,5% (zapewnienie odpowiedniego poziomu w zależności, w którym roku projekt został wybrany do dofinansowania) dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup, a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42% lub 44%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

W ramach tarczy antykrzysowej realizowane jest wsparcie w zakresie:

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małych lub średnich przedsiębiorców;
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych;
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 3 000, w tym:
 - osoby długotrwale bezrobotne – 900;
 - osoby z niepełnosprawnościami – 20;
 - kobiety – 1 800.
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19 – 3 000
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: Wnioski o płatność za okres styczeń-grudzień 2021 r.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.3 Realizacja projektów konkursowych dot. Aktywizacji zawodowej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 r. realizowane będą projekty wyłonione w drodze konkursowej skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. W projektach będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy mogą obejmować wsparcie w postaci, m.in. szkoleń, staży, praktyk, subsydiowanego zatrudnienia, jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 1 000.

- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 200.
- Liczba realizowanych projektów konkursowych – 40.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).
- Wskaźnik efektywności zawodowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.4 Dofinansowanie wynagrodzeń w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 r. jest realizowanych 10 projektów konkursowych powiatowych urzędów pracy skierowanych do bezrobotnych osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Na podstawie Indywidualnego Planu Działania (IPD) będzie udzielane wsparcie w zakresie pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, w formie prac interwencyjnych oraz bonów zatrudnieniowych zgodnie z wymogami wynikającymi z ustawy o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 59,5% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 44%.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 300
- Liczba realizowanych projektów konkursowych - 10
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.5 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020

Opis zadania: W 2021 r. planowana jest realizacja pozakonkursowego projektu Ochotniczych Hufców Pracy w ramach nowej unijnej perspektywy finansowej na lata 2021 -2027, która jest na etapie programowania. Ochotnicze Hufce Pracy zamierzają realizować program

wspierania zatrudnienia ludzi młodych w ramach „Pomostu do zatrudnienia – wzmocnienie gwarancji dla młodzieży”.

Planowane efekty: W obecnej chwili nie zostały wskazane przez jednostkę nadrzędną – tj. Komendę Główną OHP

Sposób monitorowania: Na podstawie rocznych sprawozdań.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania: Kujawsko-Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Podmioty realizujące zadanie: Jednostki organizacyjne Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.6 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 r. kontynuowana będzie realizacja 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w 2018 r w ramach czwartego naboru.

Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku¹⁶ życia, należących w szczególności do:

- o osób powyżej 50 roku życia;
- o kobiet;
- o osób z niepełnosprawnościami;
- o osób długotrwale bezrobotnych;
- o osób o niskich kwalifikacjach.

W projektach tych udzielane będzie wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Dodatkowo szkolenia zawodowe realizowane w projektach będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 i 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

Ponadto w I kwartale 2021 r. kontynuowane będzie rozliczanie wsparcia udzielonego w 2020 r. na walkę ze skutkami COVID-19 na kwotę ok. 92 mln zł, dotyczącego częściowego dofinansowania wynagrodzeń lub kosztów prowadzenia działalności, o których mowa w art. 15zzb, 15zcc i 15zze ustawy z dnia 2 marca 2020 r. *o szczególnych rozwiązaniach związanych*

¹⁶ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

W IV kwartale 2021 r. planowane jest ogłoszenie piątego naboru w ramach Działania 8.1.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 4 044, w tym:
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 718;
 - liczba osób z niepełnosprawnościami - 171;
 - liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 1071;
 - liczba osób o niskich kwalifikacjach – 1292;
 - liczba kobiet - 2 345;
 - liczba osób bezrobotnych, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej - 665.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 r. realizowanych będzie ostatnich 6 projektów, w tym 5 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. oraz 1 projekt wybrany do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r. Ww. projekty skierowane są do osób biernych zawodowo i bezrobotnych powyżej 29 roku życia¹⁷.

W projektach udzielane będzie indywidualne i kompleksowe wsparcie zdefiniowane w oparciu o opracowane Indywidualne Plany Działania (IPD). W projektach oferowane będzie wsparcie służące pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe), nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (np. szkolenia zawodowe, kursy) oraz zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (np. staże, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie). Realizowane w projektach szkolenia będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Ponadto realizowane w ramach Poddziałania szkolenia muszą odpowiadać bieżącym

¹⁷ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

potrzebom rynku pracy. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. muszą zakładać efektywność zatrudnieniową dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, a dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52%.

Planowane efekty:

- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie – 10.
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 45, w tym:
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 26;
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

W Poddziałaniu 8.2.1 na bieżąco monitorowany jest wskaźnik dot. osób z niepełnosprawnościami, osób w wieku 50 lat i więcej oraz osób o niskich kwalifikacjach, który zostanie wykazany w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 r. realizowanych będzie 19 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. Wsparcie w projektach otrzymają osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia¹⁸. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Realizowane w projektach szkolenia zawodowe, odpowiadające bieżącym potrzebom rynku pracy, będą musiały prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji, potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie

¹⁸ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty muszą zapewnić efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji/umiejętności/ kwalifikacji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy.

Planowane efekty:

- Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 602 .
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 135.
- Wskaźnik efektywności zawodowej – 18%.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze”, natomiast będzie kontynuowana realizacja projektów wyłonionych w konkursach w roku 2018.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów :

1. Wspieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące:
 - a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna,
 - b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, które opłaca rodzic zgodnie z umową o świadczenie usług oraz zgodnie z ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
2. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo instytucjonalnych tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
3. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani.
4. Dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
5. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-4).

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu;
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020, natomiast będą realizowane projekty wyłonione do dofinansowania w 2019 i 2020 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
2. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani.
3. Dostosowanie istniejących miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.
4. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-3).

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu.
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu.
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu.

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT”, natomiast będzie kontynuowana realizacja projektów w ramach umów podpisanych w 2019 roku.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
2. Sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani,
3. Pokrycie kosztów wynagrodzenia opiekuna dziennego zatrudnionego przez gminę w części odpowiadającej kosztom opieki nad dzieckiem skierowanym w ramach projektu,
4. Dostosowanie istniejących miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu;
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/ wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.12 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 r. realizowane będą 3 projekty wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r., 9 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. oraz 11 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 r. Ww. projekty skierowane są do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem, z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem. W projektach wsparcie udzielane będzie m.in. w postaci doradztwa zawodowego połączonego z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (jako obowiązkowy element wsparcia), poradnictwa psychologicznego, pośrednictwa pracy, szkoleń, studiów podyplomowych, staży, subsydiowanego zatrudnienia. Szkolenia realizowane w projektach będą musiały prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Dodatkowo realizowane szkolenia będą musiały odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. Ponadto oferowane będzie bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone /uzupełnione wsparciem pomostowym. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 muszą zakładać efektywność zatrudnieniową, co oznacza, że osoby podejmą pracę lub będą kontynuowały zatrudnienie w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy objętych działaniami i programami typu outplacement.

Planowane efekty:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie – 449.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 50%.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.13 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.6.1 „Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.6.1 „Wsparcie na rzecz wydłużenia aktywności zawodowej mieszkańców”, jednocześnie będą realizowane projekty wyłonione w naborze w 2019 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Programy przekwalifikowania, szkolenia i doradztwo ukierunkowane na nabycie nowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób narażonych na pogorszenie się zdrowia w związku ze specyfiką wykonywanej pracy lub długotrwale pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, w tym pracujących w warunkach szkodliwych, ukierunkowane na kontynuowanie pracy na stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.
2. Programy przekwalifikowania, szkolenia i doradztwo ukierunkowane na nabycie nowych lub zmianę kwalifikacji zawodowych dla osób, w szczególności powyżej 50 roku życia, wyłączonych z rynku pracy z uwagi na stan zdrowia, ukierunkowane na znalezienie/ podjęcie nowej pracy na stanowiskach o mniejszym obciążeniu dla zdrowia.
3. Działania ukierunkowane na poprawę ergonomii pracy, środowiska pracy.
4. Wdrażanie w zakładach pracy programów przyczyniających się do minimalizowania negatywnych czynników narażających pracowników na utratę zdrowia.
5. Działania ukierunkowane na wdrożenie rozwiązań organizacyjnych przyczyniających się do eliminowania zidentyfikowanych czynników wpływających negatywnie na zdrowie pracowników.
6. Finansowanie dodatkowych pakietów badań podczas badań okresowych wykraczających poza minimalny zakres badań okresowych.

Planowane efekty:

- Liczba osób, które po opuszczeniu programu podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie.
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 1.3: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.3.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej

Opis zadania: W 2021 r. Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego będzie kontynuował realizację zadań w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej. Do zadań Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ust. 1 pkt. 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakład aktywności zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo jednostką tworzoną w celu przygotowania

do zatrudnienia z regionu osób z niepełnosprawnością zaliczanych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Celem tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej jest szeroko pojęta aktywizacja osób niepełnosprawnych, od nauczenia poruszania się po rynku pracy, po zwiększenie ich kompetencji zawodowych dzięki udziałowi w różnych szkoleniach, kursach zawodowych czy przyuczenia do zawodu.

W 2021 roku, w województwie kujawsko-pomorskim nadal funkcjonować będzie 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w miejscowościach: Białe Błota (organizator - gmina Białe Błota), Drzonowo (organizator - gmina Lisewo), Przyjezierze (organizator - gmina Strzelno), Bydgoszcz (organizator - miasto Bydgoszcz), Brodnica (organizator - powiat brodnicki), Radziejów (organizator - powiat radziejowski), Tuchola (organizator - powiat tucholski), Wąbrzeźno (organizator - Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławek (organizator - gmina miasto Włocławek).

Planowane efekty:

- Liczba osób zatrudnionych w 2021 roku w zakładach aktywności zawodowej (utrzymanie zatrudnienia z roku poprzedniego na poziomie) - 525 osób, w tym:
 - liczba osób z niepełnosprawnością - 410 osób.
- Liczba osób z niepełnosprawnością, które wyjdą na otwarty bądź chroniony rynek pracy - 5 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdania kwartalne i roczne.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Spraw Społecznych, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Zakłady aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.3.2 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających bez zatrudnienia, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. Realizacja ww. działań realizowana będzie w oparciu o środki PFRON otrzymane przez powiaty na podstawie algorytmu i podzielone na zadania przez Rady Powiatu/Miasta na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...). W ramach powyższego realizowane mogą być następujące zadania wynikające z poszczególnych paragrafów ustawy:

Art. 11. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może korzystać z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

1. szkoleń;
2. stażu;
3. prac interwencyjnych;
4. przygotowania zawodowego dorosłych;
5. badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji;
6. zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji;
7. finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji;
8. studiów podyplomowych;
9. szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;
10. bonu na zasiedlenie;
11. bonu szkoleniowego;
12. bonu stażowego.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte wsparciem – 100 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 12a. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)

Jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków Funduszu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Osoba niepełnosprawna zobowiązana jest do prowadzenia działalności gospodarczej minimum przez 24 miesiące.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte wsparciem – 30 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 26. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)

Zwrot dodatkowych kosztów dla osoby zatrudniającej osobę niepełnosprawną.

Zadanie kierowane do pracodawcy, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne spełniające określone w ustawie warunki. Na podstawie złożonego wniosku może on otrzymać, ze środków PFRON zwrot kosztów:

- adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;
- zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
- rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-3.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 26d. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (....)

Zwrot kosztów zatrudnienia lub szkolenia pracowników niepełnosprawnych.

Zadanie skierowane do pracodawcy, który zatrudni pracownika niepełnosprawnego, wymagającego wsparcia podczas wykonywania pracy i w związku z tym może otrzymać ze środków PFRON zwrot:

- miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy,
- kosztów szkolenia tych pracowników w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba osób przeszkolonych w celu pomocy niepełnosprawnym pracownikom – 2 osoby.
- Liczba pracowników „asystentów” pomagających osobom niepełnosprawnym w pracy – 5 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 26e. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (....)

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Zadanie skierowane jest do pracodawcy, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotną albo poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu. Koszty wyposażenia refunduje starosta na warunkach i w wysokości określonej w umowie zawartej z pracodawcą, maksymalnie do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem zwrotu jest zawarcie umowy, poniesienie kosztów na tworzone miejsce pracy oraz uzyskanie pozytywnej opinii PIP.

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych – 60.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.3.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON.

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą działania PFRON związane z aktywizacją osób z niepełnosprawnościami. Realizacja ww. działań będzie opierać się na środkach PFRON oraz otrzymanych z budżetu państwa. Zadanie przewiduje dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych niepełnosprawnych pracowników oraz refundację składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą lub niepełnosprawnych rolników, a także refundację składek rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.

Poniżej przedstawiono opis poszczególnych zadań wynikających z określonych paragrafów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji (...).

Art. 25a. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Fundusz refunduje:

- osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.), z zastrzeżeniem ust. 1a;
- niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników - wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe - pod warunkiem opłacenia tych składek w całości przed dniem złożenia wniosku.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielona zostanie pomoc – 2 400 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z systemu SODiR.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Art. 26a. Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego

Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie przysługuje na podstawie złożonych do PFRON wniosków. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności i rodzaju schorzeń, stanowi kwotę ryczałtu określoną w ustawie. Miesięczne dofinansowanie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu do 25 osób w przeliczeniu na pełen etat lub zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, na które udzielone zostanie pracodawcom dofinansowanie – 21 000 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z systemu SODiR.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Art. 32. Dofinansowania i zwrot kosztów dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej może, na wniosek, otrzymać ze środków Funduszu:

1. dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych;
2. zwrot kosztów:
 - a) budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu;
 - b) transportowych;
 - c) administracyjnych.

Zwrot kosztów, o których mowa powyżej dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych i może być przyznany pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50%.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, które skorzystają z pomocy – 134.

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadanie 1.3.4. Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.

Opis zadania: PFRON realizuje zadania i programy zmierzające do zwiększenia aktywności osób niepełnosprawnych. Należą do nich:

Zadania realizowane na podstawie art. 36. Zlecenie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym

Zlecenie organizacjom pozarządowym realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w formie wsparcia na podstawie art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1977 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Rodzaje zadań wskazane są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym i muszą być zgłaszane do PFRON w formie projektów w ramach konkursów ogłaszanych przez PFRON. Cele tych projektów muszą zawierać się w jednym ze wskazanych poniżej kierunku pomocy:

- a) kierunek pomocy 1: wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy;
- b) kierunek pomocy 2: zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych;
- c) kierunek pomocy 3: wzrost aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia;
- d) kierunek pomocy 4: zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępu do informacji,
- e) kierunek pomocy 5: poprawa jakości funkcjonowania otoczenia osób niepełnosprawnych;
- f) kierunek pomocy 6: upowszechnianie pozytywnych postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych i wiedzy dotyczącej niepełnosprawności.

Planowane efekty:

kierunek pomocy 1:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 12 osób;

kierunek pomocy 2:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 4 600 osób;

kierunek pomocy 3:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 2 900 osób;

kierunek pomocy 4:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 1 230 osób;

kierunek pomocy 5:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 90 osób.

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Program „DOSTĘPNOŚĆ PLUS” w ramach którego funkcjonują:

Program Aktywny Samorząd

Realizatorem programu są samorządy powiatowe. Celem głównym programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Cele szczegółowe programu:

1. przygotowanie beneficjentów programu z zaburzeniami ruchu i percepcji wzrokowej do pełnienia różnych ról społecznych poprzez umożliwienie im włączenia się do tworzącego się społeczeństwa informacyjnego;
2. przygotowanie beneficjentów programu do aktywizacji społecznej, zawodowej lub wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia poprzez likwidację lub ograniczenie barier w poruszaniu się oraz barier transportowych - pomoc w uzyskaniu prawa jazdy oraz pomoc w zakupie protezy, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne;
3. umożliwianie beneficjentom programu aktywizacji zawodowej poprzez zastosowanie elementów wspierających ich zatrudnienie - pomoc w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej;
4. poprawa szans beneficjentów programu na rywalizację o zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższanie kwalifikacji - dofinansowanie do kosztów kształcenia na poziomie wyższym.

Planowane efekty:

- Liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie do zakupu protez – 45 osób.
- Liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie do kosztów kształcenia – 950 osób.
- Liczba osób, którym udzielona zostanie pomoc w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 80 osób.

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Samorządy Powiatowe - Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie i Miejskie Ośrodki Pomocy Rodzinie, Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Absolwent - **program aktywizujący osoby niepełnosprawne** posiadające wyższe wykształcenie poprzez kompleksowe i indywidualne wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, uzyskaniu doświadczenia zawodowego oraz uprawnień zawodowych,

Planowane efekty:

- Liczba nowostworzonych stanowisk pracy, którym udzielone zostanie dofinansowanie – 25.

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: uczelnie wyższe - UMK w Toruniu.

Program stabilne zatrudnienie – program zakłada wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej oraz w jednostkach samorządu wszystkich szczebli.

Planowane efekty:

- Liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie - 2.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Jednostki Samorządu Terytorialnego.

Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „ZA ŻYCIEM” w skład którego wchodzi m.in.:

„Zajęcia klubowe w WTZ” jest rozwiązaniem, które sprzyja aktywnemu wspomaganie uczestników warsztatów terapii zajęciowej, którzy weszli na rynek pracy oraz osób niepełnosprawnych przed rozpoczęciem procesu rehabilitacji w WTZ. W ramach programu warsztat terapii zajęciowej zainteresowany prowadzeniem zajęć klubowych może ubiegać się o ich dofinansowanie.

Planowane efekty: utrzymanie samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym osób niepełnosprawnych, byłych i oczekujących uczestników warsztatów terapii zajęciowej.

Sposób monitorowania: do zadań samorządu powiatowego należy monitorowanie prawidłowości wykorzystania przekazanych środków PFRON, składanie do Oddziału PFRON zbiorczego sprawozdania o zakresie i sposobie wykorzystania środków przekazanych na realizację programu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON, samorządy powiatowe.

Podmioty realizujące zadanie: pomoc finansowa w ramach programu udzielana jest adresatom programu ze środków PFRON przez samorządy powiatowe, które przystąpią do realizacji programu.

Program Rehabilitacja 25+ adresowany jest do podmiotów prowadzących Ośrodki Rehabilitacyjno-Edukacyjno- Wychowawczy i Ośrodki Rewalidacyjno-Wychowawczy. Adresat programu będący samorządem powiatowym, może wyznaczyć do realizacji programu właściwą jednostkę organizacyjną.

Beneficjenci programu – niezatrudnione osoby z niepełnosprawnością będące absolwentami OREW bądź ORW w wieku powyżej 25 roku życia, bądź absolwentami SPdP w wieku powyżej 24 roku życia, z niepełnosprawnością intelektualną (w tym sprzężoną z innymi niepełnosprawnościami), które nie są objęte rehabilitacją społeczną w placówkach dziennej aktywności (np. środowiskowych domach samopomocy czy warsztatach terapii zajęciowej), otrzymają możliwość skorzystania ze wsparcia obejmującego całodzienne usługi opiekuńcze, aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej oraz zawodowej. Każdy beneficjent programu powinien mieć zapewnione minimum 100 godzin wsparcia w miesiącu.

W uzasadnionych przypadkach, o ile spełnione są pozostałe warunki dopuszcza się możliwość udziału w programie osób niepełnosprawnych, będących absolwentami OREW bądź ORW w wieku powyżej 24 roku życia, a także osób niepełnosprawnych, będących absolwentami SPdP w wieku powyżej 23 roku życia. Decyzję w tej sprawie podejmuje adresat programu.

Planowane efekty:

Zapewnienie absolwentom ciągłości oddziaływań terapeutycznych w zakresie utrzymania samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym ich aktywności zawodowej. Kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych- adresatów programu.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON.

Rekompensaty dla ZAZ

Art. 15a ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. z 2020 r. poz. 374 ze zm.) daje możliwość pracodawcom będącym zakładami aktywności zawodowej ubiegania się o rekompensatę ze środków PFRON wynagrodzenia wypłaconego pracownikom niepełnosprawnym, o których mowa w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, pokrywanego ze środków pochodzących z działalności wytwórczej lub usługowej zakładu aktywności zawodowej lub

innych źródeł w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju w działalności zakładu aktywności zawodowej lub zmniejszenia przychodu z tej działalności.

Planowane efekty:

- Liczba ZAZ z obszaru województwa kujawsko – pomorskiego uprawnionych do skorzystania z pomocy: 9

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko – Pomorskiego PFRON

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON.

Cel szczegółowy 1.4: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.4.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: Zaplanowano, że w ostatnim kwartale 2021 zostanie ogłoszony nabór w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT ” RPO WK-P 2014-2020 celem wyłonienia projektów na rzecz aktywnej integracji. Ponadto, kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2018, 2019 oraz w 2020 r. w ramach II tury naboru ogłoszonego w 2019 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane w oparciu o:

- a. Program Aktywizacja i Integracja i/lub,
- b. Kontrakt socjalny lub jego odmiany i/lub,
- c. Program Aktywności Lokalnej i/lub,
- d. inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym; z obligatoryjnym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i/lub zawodowej i/lub edukacyjnej;

2. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez:

- a. programy reintegracji zawodowej i społecznej realizowane przez podmioty, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- b. programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020. W 2021 r. wyłonione zostaną projekty na rzecz aktywnej integracji z naborów ogłoszonych w 2020 r. Ponadto, kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w latach 2018, 2019 i 2020.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Indywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane w oparciu o:
 - a. Program Aktywizacja i Integracja i/lub;
 - a. Kontrakt socjalny lub jego odmiany i/lub;
 - b. Program Aktywności Lokalnej i/lub;
 - c. Inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym, z obligatoryjnym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i/lub zawodowej i/lub edukacyjnej.
2. Indywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez:
 - a. programy reintegracji zawodowej i społecznej realizowane przez podmioty, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

- b. programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.4.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”.

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”. Kontynuowana będzie natomiast realizacja 1 projektu wyłonionego do dofinansowania w 2018 r.: Wykluczenie-nie ma MOWy! (01.09.2018 r. - 31.08.2021 r.) oraz realizacja projektu pn. Trampolina 3.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

Zindywidualizowane i kompleksowe działania na rzecz poprawy szans na zatrudnienie oraz zdolności funkcjonowania w społeczeństwie młodzieży, wobec której zastosowano sądowy środek wychowawczy lub poprawczy obejmujące:

- a) działania służące wzmocnieniu kompetencji społecznych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,
- b) działania resocjalizacyjne, terapeutyczne i wychowawcze dla młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,
- c) działania wspomagające efektywność procesu resocjalizacji poprzez doradztwo edukacyjno-zawodowe oraz wsparcie służące uzupełnieniu kompetencji i kwalifikacji

zawodowych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym nie kwalifikującej się do wsparcia w ramach projektów Ochotniczych Hufców Pracy w PI 8ii PO WER.

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.4.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej”, natomiast kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w konkursie ogłoszonym w 2018 r.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

Wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej zapewniające w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:

- a. Wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące:
 - o działania z zakresu animacji i inkubacji;
 - o wsparcie w zakresie szkoleń (w tym szkoleń zawodowych niezbędnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwa oraz innych form służących nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności, w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;

- bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego;
 - wsparcie pomostowe w formie finansowej, wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług w szczególności ukierunkowanych na wzmocnienie kompetencji biznesowych.
- b. Wsparcie rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez:
- działania ukierunkowane na podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
 - działania służące nabyciu lub podniesieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
 - działania ukierunkowane na rozwój specjalistycznych usług dla podmiotów ekonomii społecznej, w szczególności usług o charakterze biznesowym;
- c. Wsparcie finansowe i merytoryczne (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie nowych miejsc pracy:
- w istniejących podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne;
 - w istniejących przedsiębiorstwach społecznych.

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek).
- Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych.
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem.
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania , ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 1.5: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.5.1 Wsparcie osób, które utraciły zatrudnienie w wyniku pandemii COVID-19 w podejmowaniu działalności gospodarczej w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy” PO WER 2014-2020.

Opis zadania: W I kwartale 2021 r. zostanie przeprowadzony nabór konkursowy (alokacja 15 mln PLN) na wsparcie osób młodych do 29 roku życia poprzez udzielenie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej w wysokości 23 050 PLN, szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej oraz finansowe wsparcie pomostowe wypłacane przez okres do 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Realizacja projektów rozpocznie się w III kwartale 2021 r. Uczestnikami projektów mogą być wyłącznie osoby biernie zawodowo lub bezrobotne niezarejestrowane w urzędzie pracy. Co najmniej 80% ww. grupy docelowej będą stanowić osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020 r. w wyniku pandemii COVID-19.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób biernych zawodowo, objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób objętych wsparciem w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19.
- Liczba realizowanych projektów konkursowych.

Wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą

na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 rok.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.5.2 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020

Opis zadania: Zadanie realizowane będzie w ramach wspieranej ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich inicjatywy LEADER, będącej częścią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (RLKS). Celem priorytetowym działania jest wspieranie włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich, przez które rozumieć należy obszary, z wyłączeniem miast o liczbie mieszkańców większej niż 20 000. Realizacja celu odbywać się będzie poprzez wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) – oddolnie tworzonego dokumentu strategicznego dotyczącego danego obszaru, w którym, na podstawie diagnozy obszaru, lokalnych potrzeb i priorytetów, wskazane zostało ukierunkowanie wsparcia. Wyboru operacji do realizacji dokonywać będą lokalne grupy działania (LGD).

O pomoc może ubiegać się podmiot będący:

- osobą fizyczną, jeżeli jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, jest pełnoletnia, ma miejsce zamieszkania na obszarze objętym LSR (w przypadku gdy osoba fizyczna nie wykonuje działalności gospodarczej), posiada zarejestrowaną działalność gospodarczą na obszarze objętym LSR (w przypadku gdy osoba fizyczna wykonuje działalność gospodarczą), albo
- osobą prawną, z wyłączeniem województwa, jeżeli siedziba tej osoby lub jej oddziału znajduje się na obszarze wiejskim objętym LSR, albo
- jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, jeżeli siedziba tej jednostki lub jej oddziału znajduje się na obszarze wiejskim objętym LSR.

Realizacja zadania musi wiązać się z utworzeniem co najmniej 1 miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne. Pomoc na operację nie przysługuje w zakresie działalności usługowej wspomagającej rolnictwo i następującej po zbiorach, górnictwa i wydobywania, działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie, przetwarzania i konserwowania ryb, skorupiaków i mięczaków, wytwarzania i przetwarzania koksu i produktów rafinacji ropy naftowej, produkcji chemikaliów oraz wyrobów chemicznych, produkcji podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych, produkcji metali, produkcji pojazdów samochodowych, przyczep i naczep oraz motocykli, transportu lotniczego i kolejowego, gospodarki magazynowej. Wysokość pomocy przyznanej na realizację operacji nie może przekroczyć:

- 100 000 zł w przypadku podejmowania działalności gospodarczej,

- 300 000 zł w przypadku rozwijania działalności gospodarczej.

Planowane efekty:

- Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej w 2021 r.
- Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej w 2021 r.;
- Liczba utworzonych miejsc pracy w 2021 r.

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdania rocznego przygotowywanego przez Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu i przekazywanego agencji płatniczej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.5.3 Realizacja projektów w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Działania 8.3 „Wsparcie przedsiębiorczości i samozatrudnienia w regionie”, natomiast realizowane będą projekty wyłonione w ramach konkursu ogłoszonego pod koniec IV kwartału 2019 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. działania szkoleniowo-doradcze (w tym poradnictwo psychologiczne) dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej,
2. wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielane jako stawka jednostkowa,
3. wsparcie pomostowe dla osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej w ramach danego projektu, obejmujące:
 - wsparcie finansowe wypłacane miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, obowiązującego na dzień wypłacenia wsparcia bezzwrotnego (dotacji) przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane efekty:

- Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie;

- Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej;
- Liczba osób, które podjęły działalność gospodarczą;
- Liczba osób objętych działaniami szkoleniowymi w projekcie;
- Liczba osób, które nabyły kompetencje w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Opis zadania: W ramach realizacji zadania z KFS pracodawcy będą mogli ubiegać się, w powiatowych urzędach pracy, o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla siebie oraz pracowników, w tym na:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań będzie mógł wystąpić do powiatowego urzędu pracy każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Planowane efekty:

- Liczba firm korzystających w 2021 r. z KFS;
- Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2021 r.;

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdania do MRPiT, w oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 2.2 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych”.

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.5.1 „Wsparcie dostępu do usług rozwojowych” RPO WK-P 2014-2020. Natomiast, w 2021 r. będzie kontynuowana realizacja projektu w ramach umowy podpisanej w 2017 r. Projekt polega na utworzeniu systemu dostarczania kompleksowych usług rozwojowych (diagnostycznych, szkoleniowych, doradczych, studiów podyplomowych) w celu wspierania rozwoju przedsiębiorstw z sektora MŚP i ich pracowników z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego. W efekcie przedsiębiorcy MŚP mogą otrzymać dofinansowanie na zakup usług pozwalających na ich rozwój, w tym w szczególności w zakresie nabycia lub potwierdzenia kwalifikacji pracowników, usprawnienia procesów lub obszarów działania przedsiębiorstwa, częściową lub całkowitą zmianę profilu działalności. System funkcjonuje w oparciu o podejście popytowe, tj. gwarantuje przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania

decyzji w zakresie doboru usług dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych (www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl) utworzonej przez PARP. Dofinansowanie usług udzielane jest w systemie refundacyjnym połączonym z promesą i wynosi 50%. Przy spełnieniu dodatkowych kryteriów istnieje możliwość podniesienia intensywności wsparcia do 80% (np. wsparcie przeznaczone dla pracownika 50+ lub o niskich kwalifikacjach, wsparcie przeznaczone dla przedsiębiorstw tzw. wysokiego wzrostu i inne). W celu zapewnienia kompleksowej obsługi przedsiębiorców na terenie całego województwa kujawsko-pomorskiego dostępne są mobilne punkty wsparcia, zapewniające dojazd doradców/konsultantów w miejsca wyznaczone przez przedsiębiorców oraz prowadzony jest Główny punkt wsparcia w siedzibie TARR w Toruniu. Przed skorzystaniem z usług MŚP są objęte diagnozą potrzeb rozwojowych wykonaną przez doradców.

Planowane efekty:

W efekcie realizacji projektu wsparciem zostanie objętych minimum 1455 przedsiębiorstw MŚP z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 6076 osób pracujących w tych przedsiębiorstwach (min. 1371 osób w wieku 50+ oraz min. 3740 osób o niskich kwalifikacjach), z czego 1015 firm zrealizuje swój cel rozwojowy, a 1823 pracowników (30% grupy objętej wsparciem) uzyska nowe kwalifikacje lub kompetencje.

Ww. wskaźniki dotyczą całego okresu realizacji projektu.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. oraz podmioty wyłonione w drodze konkursu.

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia i technikach. Monitorowanie nowo utworzonych kierunków.

Opis zadania: W związku z zadaniem wynikającym z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustawy – prawo oświatowe* Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniuje wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I, II stopnia i technikach, oceniając zasadność ich utworzenia w oparciu o analizę sytuacji na lokalnych i regionalnym rynku pracy. WUP w Toruniu przygotowuje dla członków WRRP informację o sytuacji danego zawodu w kontekście planowanego utworzenia nowego kierunku kształcenia. Informacja ta będzie zawierała m.in. dane na temat skali bezrobocia w danym zawodzie, zapotrzebowania pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Do informacji włączona zostanie także prognoza zapotrzebowania przygotowana przez IBE. Organy prowadzące szkoły będą miały możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia analizując opinie wydane przez WRRP. W ramach tego zadania zostanie również przygotowana informacja na temat realizacji planów

edukacyjnych szkół branżowych I, II stopnia i techników w roku szkolnym 2021/2022 r. w kontekście podjętych uchwał WRRP.

Planowane efekty:

- Liczba opinii przygotowanych w 2021.

Wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPD/Z na 2021 rok;

- Informacja nt. realizacji planów edukacyjnych szkół w kontekście uchwał podjętych dla roku szkolnego 2021/2022.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu.

Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”

Opis zadania: W związku z zadaniem harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy wraz z partnerami - Urzędem Marszałkowskim i Kuratorium Oświaty zorganizuje i przeprowadzi VI edycję konkursu dla szkół zawodowych województwa kujawsko-pomorskiego pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”. Celem nadrzędnym konkursu jest promowanie tych szkół, które realizują swoją ofertę edukacyjną w ścisłej współpracy z pracodawcami, zapewniając kształcenie zawodowe na rzeczywistych stanowiskach pracy.

Planowane efekty:

- Liczba szkół biorących aktywny udział w konkursie w 2021 r.

Wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPD/Z na 2021 r.;

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację konkursową.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”

Opis zadania: W 2021 r. nie przewiduje się ogłoszenia naboru w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”, natomiast kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2018 r. oraz w wyniku naboru ogłoszonego w 2019 r.

Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na:

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym obejmujący w szczególności:
 - a. realizację doradztwa zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy,
 - b. realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa zawodowego,
 - c. realizację dodatkowego wsparcia służącego uzyskiwaniu lub uzupełnianiu wiedzy, umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji zawodowych uczniów lub słuchaczy, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
 - dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
 - organizowanie kursów przygotowawczych do egzaminu maturalnego, kursów przygotowawczych na studia we współpracy ze szkołami wyższymi,
 - udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,
 - wsparcie w zakresie potwierdzania umiejętności zawodowych nabywanych przez uczniów kształcących się w danym zawodzie w ramach przygotowania do uzyskania uprawnień zawodowych,
 - programy potwierdzania kwalifikacji zawodowych w toku edukacji,
 - udział w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego – KKZ lub KUZ,
 - d. realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, w tym w zakresie przedmiotów zawodowych lub praktycznej nauki zawodu,
 - e. współpraca w dostosowywaniu oferty edukacyjnej w szkołach do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
 - f. opracowanie i modyfikację programów nauczania,
 - g. wdrożenie nowych, innowacyjnych form kształcenia zawodowego,
 - h. włączenie pracodawców lub przedsiębiorców w system egzaminów zawodowych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje mistrza i czeladnika w zawodzie,
 - i. tworzenie klas patronackich w szkołach,
 - j. tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa branżowego.
2. Realizacja wysokiej jakości staży lub praktyk dla uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek kształcenia zawodowego we współpracy z podmiotami przyjmującymi na staż, w tym doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji opiekunów praktykantów lub stażystów u podmiotów przyjmujących na staż w zakresie niezbędnym do realizacji staży lub

praktyk oraz realizacja kompleksowych programów kształcenia praktycznego organizowanych w miejscu pracy.

3. Kształtowanie u uczniów lub słuchaczy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy oraz realizacja wsparcia nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie stosowania metod oraz form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu u uczniów lub słuchaczy kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu.
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy.
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie.
- Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy;
- Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa

Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 r. nie przewiduje się ogłoszenia naboru w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe”. Natomiast, kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w latach 2017-2020. Aktualnie trwa ocena wniosków w ramach naboru ogłoszonego w 2020 r.

Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na:

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:
 - a. realizację doradztwa zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;
 - b. realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa zawodowego,
 - c. realizację dodatkowego wsparcia służącego uzyskiwaniu lub uzupełnianiu wiedzy, umiejętności, kompetencji i kwalifikacji zawodowych uczniów lub słuchaczy, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
 - dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne,
 - organizowanie kursów przygotowawczych do egzaminu maturalnego, kursów przygotowawczych na studia we współpracy ze szkołami wyższymi,
 - udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych,
 - wsparcie w zakresie potwierdzania umiejętności zawodowych nabywanych przez uczniów kształcących się w danym zawodzie w ramach przygotowania do uzyskania uprawnień zawodowych,
 - programy potwierdzania kwalifikacji zawodowych w toku edukacji,
 - udział w pozaszkolnych formach kształcenia ustawicznego – KKZ i KUZ,
 - d. realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, w tym w zakresie przedmiotów zawodowych lub praktycznej nauki zawodu,
 - e. współpraca w dostosowywaniu oferty edukacyjnej w szkołach do potrzeb regionalnego i lokalnego rynku pracy,
 - f. opracowanie i modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących,
 - g. wdrożenie nowych, innowacyjnych form kształcenia zawodowego,
 - h. włączenie pracodawców lub przedsiębiorców w system egzaminów zawodowych oraz egzaminów potwierdzających kwalifikacje mistrza i czeladnika w zawodzie;
 - i. tworzenie klas patronackich w szkołach,

- j. tworzenie w szkołach lub placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających rzeczywiste warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa branżowego.
2. Realizacja wysokiej jakości staży lub praktyk dla uczniów lub słuchaczy szkół lub placówek kształcenia zawodowego we współpracy z podmiotami przyjmującymi na staż, w tym doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji opiekunów praktykantów lub stażystów u podmiotów przyjmujących na staż w zakresie niezbędnym do realizacji staży lub praktyk oraz realizacja kompleksowych programów kształcenia praktycznego organizowanych w miejscu pracy.
3. Kształtowanie u uczniów lub słuchaczy szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy oraz realizacja wsparcia nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu w zakresie stosowania metod oraz form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu u uczniów lub słuchaczy kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu.
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu.
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy.
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie.
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego doposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie.
- Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego.
- Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy.

- Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.5 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.1 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów rozwijających kompetencje kluczowe” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 10.3.1 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów rozwijających kompetencje kluczowe”, natomiast będzie kontynuowana realizacja projektów wyłonionych w roku 2016 oraz 2018.

W ramach zadania realizowany będzie następujący typ projektów: Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów rozwijających kompetencje kluczowe.

Planowane efekty:

- Liczba uczniów szkół i placówek objętych programem stypendialnym, którzy zrealizowali indywidualny plan rozwoju edukacyjnego.
- Liczba uczniów objętych wsparciem stypendialnym w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Kultury i Edukacji.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.6 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.3.2 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 10.3.2 „Stypendia dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych”, natomiast będzie kontynuowana realizacja projektu wyłonionego w roku 2018.

W ramach zadania realizowany będzie następujący typ projektów: Pomoc stypendialna dla uczniów szczególnie uzdolnionych w zakresie przedmiotów zawodowych, realizowana we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe.

Planowane efekty:

- Liczba uczniów szkół i placówek objętych programem stypendialnym, którzy zrealizowali indywidualny plan rozwoju edukacyjnego;
- Liczba uczniów objętych wsparciem stypendialnym w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Kultury i Edukacji.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.7 Poddziałanie 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 r. nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020, natomiast będzie kontynuowana realizacja 2 niżej wskazanych projektów wyłonionych w 2018 r.:

Projekt „CERTYFIKOWANE SZKOLENIA KOMPUTEROWE dla osób dorosłych z województwa kujawsko-pomorskiego” skierowany jest do osób, które z własnej inicjatywy chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i kwalifikacje, pracują lub uczą się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i należą do jednej z trzech grup osób:

- powyżej 25 roku życia i o niskich kwalifikacjach (tj. maksymalnie ze średnim wykształceniem),
- powyżej 25 roku życia i z niepełnosprawnościami (bez względu na poziom wykształcenia),
- osób powyżej 50 roku życia (bez względu na poziom wykształcenia).

Z udziału w projekcie wyłączone są osoby, które prowadzą działalność gospodarczą.

Celem projektu jest nabycie, podniesienie lub uzupełnienie kompetencji i kwalifikacji z zakresu Technologii Informacyjno Komunikacyjnych, przez osoby dorosłe z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego należące do grup defaworyzowanych na rynku pracy.

Projekt realizowany w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 30 czerwca 2023 roku.

Planowane efekty:

1. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie.
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie.
3. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.
4. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
6. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu.
7. Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie.
8. Liczba osób w wieku 25 i więcej objętych diagnozą zapotrzebowania na dane kompetencje/kwalifikacje.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację projektu oraz Centralny system teleinformatyczny SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Podmioty realizujące zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

Projekt „W Kujawsko-Pomorskiem Mówisz-masz-certyfikowane szkolenia językowe” skierowany jest do osób, które z własnej inicjatywy chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i kwalifikacje, pracują lub uczą się na terenie województwa kujawsko-pomorskiego i należą do jednej z trzech grup osób:

- powyżej 25 roku życia i o niskich kwalifikacjach (tj. maksymalnie ze średnim wykształceniem),
- powyżej 25 roku życia i z niepełnosprawnościami (bez względu na poziom wykształcenia),
- osób powyżej 50 roku życia (bez względu na poziom wykształcenia).

Z udziału w projekcie wyłączone są osoby, które prowadzą działalność gospodarczą.

Projekt zakłada wsparcie w zakresie podniesienia kompetencji językowych 10 000 osób dorosłych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego należących do grup defaworyzowanych na rynku pracy. Projekt realizowany w okresie 1 sierpnia 2018 roku do 31 grudnia 2021 roku.

Planowane efekty:

1. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 5 000.
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie – 7 000.
3. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie – 3 000.

4. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 3 500.
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 4 900.
6. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 2 100.
7. Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie – 300.
8. Liczba osób z niepełnosprawnością, uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu – 210.
9. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje językowe w wyniku realizacji projektu – 7 000.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Departament Kultury i Edukacji.

Zadanie 3.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 10.4.2 „Edukacja dorosłych na rzecz rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.

Opis zadania: W 2021 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 10.4.2 „Edukacja dorosłych na rzecz rynku pracy”, natomiast będzie kontynuowana realizacja projektów wyłonionych 2018 r. oraz projektów, wyłonionych do dofinansowania w wyniku naboru ogłoszonego w grudniu 2019 r.

W ramach zadania realizowane będą pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego służących nabywaniu, podnoszeniu, uzupełnieniu wiedzy, umiejętności, kompetencji lub kwalifikacji poprzez:

- a) kwalifikacyjne kursy zawodowe,
- b) kursy umiejętności zawodowych,
- c) kursy umożliwiające uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

Planowane efekty:

- Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje w ramach pozaszkolnych form kształcenia;
- Liczba osób, które zdobyły wiedzę, umiejętności lub kompetencje w ramach pozaszkolnych form kształcenia;
- Liczba osób uczestniczących w pozaszkolnych formach kształcenia w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z za 2021 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy

Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Opis zadania: Zadanie realizowane będzie poprzez udzielanie indywidualnych i grupowych porad zawodowych oraz informacji zawodowych dla uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia. Dodatkowo oferowane będą usługi pośrednictwa pracy dla uczestników i absolwentów OHP oraz młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia.

Planowane efekty:

- Liczba osób do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego – 1600 osób.
- Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 1200 osób.

Sposób monitorowania: Na podstawie rocznych sprawozdań.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Podmioty realizujące zadanie: Jednostki organizacyjne Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu.

Opis zadania: W ramach zadania w 2021 roku WUP w Toruniu będzie:

- udzielał indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego adresowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się, w tym online,
- prowadził zajęcia grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się,
- współpracował z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej,
- współpracował ze szkołami wszystkich typów celem przygotowania uczniów do: podejmowania racjonalnych decyzji zawodowych, kreowania własnej kariery zawodowej i aktywnych zachowań na rynku prac,
- współpracował z instytucjami doskonalenia nauczycieli, szkołami wszystkich szczebli, organami prowadzącymi szkoły w procesie tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego,
- podejmował działania na rzecz realizacji projektu stanowiącego fundament rozwiązań systemowych w zakresie doradztwa zawodowego w regionie.

Planowane efekty:

- Liczba udzielonych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego, w szczególności osobom doświadczającym trudności w wejściu na rynek pracy, w tym na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych – 12 800.
- Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców zawodowych w powiatowych urzędach pracy – 10 (w tym online).
- Liczba spotkań merytorycznych i konsultacji dla szkolnych doradców zawodowych i pracowników kształcenia i doskonalenia nauczycieli – 15 (w tym online).

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu

Opis zadania: Opracowywanie nowych i aktualizacja wcześniej wykonanych analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy. Wyselekcjonowanie i opisanie zawodów (zespołów czynności) funkcjonujących w sieci internetowej.

Upowszechnianie analiz/informacji o zawodach, adresowane do wybranych grup docelowych:

- o osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu;
- o powiatowych urzędów pracy;
- o poradni psychologiczno-pedagogicznych;
- o organów prowadzących szkoły;
- o dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze wszystkich typów szkół, rodziców i uczniów.

Upowszechnianie realizowane będzie drogą elektroniczną oraz poprzez udział pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły wszystkich typów, organizacje pozarządowe).

Planowane efekty:

- Liczba opracowanych, zaktualizowanych i upowszechnionych informacji lokalnych o zawodach w 2021 r. – 470.
- Liczba informacji o zawodach wirtualnych w 2021 r. – 30.
- Liczba spotkań, w których będą brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2021 r. (w tym online) – 5.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.4 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy

Opis zadania: Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na rok 2021 Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu będzie zbierał i weryfikował powiatowe Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy (sprawozdania miesięczne) wraz z załącznikami oraz Sprawozdanie MRiPS-07 o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych lub poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu (półroczne). Na podstawie zebranych materiałów aktualizowana będzie kompleksowa baza danych dotycząca bezrobocia rejestrowanego w regionie. Informacje te, wraz z udostępnionymi przez urzędy statystyczne danymi, wykorzystywane będą do opracowywania analiz okresowych i tematycznych dotyczących wybranych zagadnień regionalnego rynku pracy. Przygotowywane analizy i prowadzone badania (w tym cykliczne badanie Barometr zawodów) mają za zadanie dostarczenie informacji na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

W tym celu publikacje przekazywane są: organom administracji samorządowej i rządowej

odpowiedzialnym za politykę rynku pracy i edukację, członkom Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, poradniom psychologiczno-pedagogicznym oraz innym zainteresowanym instytucjom i osobom. Dodatkowym elementem upowszechniania informacji o rynku pracy będzie organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej skierowanej do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych w województwie. Celem jej będzie zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy poprzez organizację konkursu na – *opis pracy w wymarzonym zawodzie*. Upowszechnianie informacji będzie odbywało się przede wszystkim drogą elektroniczną, w tym za pośrednictwem strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Podstawowym źródłem przygotowywanych publikacji będą dane GUS, w tym dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wyniki własnych analiz i badań socjologicznych. Wyniki i wnioski płynące z prowadzonych prac analityczno-badawczych wykorzystywane będą m.in. do:

- opiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych;
- przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;
- przygotowania i oceny projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P,
- planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- planowania i organizacji szkoleń osób bezrobotnych;
- przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi;
- opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- przygotowania informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

Planowane efekty:

- Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 16.
- Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 7.
- Liczba zrealizowanych badań, ekspertyz – 2.
- Liczba przeprowadzonych konkursów dla uczniów szkół podstawowych – 1.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.5 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES.

Opis zadania: Pozyskiwanie ofert pracy z krajów UE/EOG, rozpowszechnianie ich wśród bezrobotnych i poszukujących pracy. Organizacja naborów dla osób zainteresowanych pracą za granicą i międzynarodowych targów pracy. Doradztwo nt. warunków życia i pracy w krajach UE/EOG, europejskiego rynku pracy oraz usług Europejskich Służb Zatrudnienia

EURES (porady indywidualne, grupowe, on-line). Organizacja spotkań dla pracodawców dot. rekrutacji międzynarodowych i zatrudnienia cudzoziemców. Promocja mobilności i bezpiecznej pracy za granicą (udział w targach pracy organizowanych w regionie, prelekcjach, warsztatach).

Planowane efekty:

- Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 2350;
- Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami – 500;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 300;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 2000;
- Liczba opracowanych informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy – 140;
- Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji – 3 (online);
- Liczba międzynarodowych targów pracy przewidzianych do organizacji w 2021 r. – 1;
- Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – 250;
- Liczba spotkań informacyjno-szkoleniowych dla agencji zatrudnienia i pracodawców dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce – 3.

Sposób monitorowania: Raporty kwartalne z Bazy Monitoringu EURES, dokumentacja własna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi.

Opis zadania: Współpraca partnerów w ramach Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego m.in. w zakresie zarządzania środkami Funduszu Pracy i wypracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jako elementu strategii rozwoju województwa.

Szkolenia dla członków WRRP z zakresu funkcjonowania regionalnego rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba posiedzeń WRRP – 4;
- Liczba szkoleń dla członków WRRP w 2021 r. – 1;
- Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2021 r. nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020, natomiast kontynuowana będzie realizacja projektu wyłonionego w 2018 roku.

Celem realizacji projektu jest rozwój potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie kujawsko-pomorskim poprzez zwiększenie skuteczności i intensywności działań koordynujących. Wszystkie zaplanowane w projekcie działania przyczynią się do wzrostu roli ekonomii społecznej na poziomie województwa oraz do realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020” (KPPRES). Założenia projektu wpisują się w cel główny Programu jakim jest zwiększenie udziału ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym, w tym aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. kujawsko-pomorskim. Działania w ramach projektu kierowane będą do podmiotów, o których mowa w art. 4, ust. 2 pkt. 2 i 3 ust. o spółdzielniach socjalnych, podmiotów ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, oraz pracowników i wolontariuszy tych instytucji, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, ośrodków wsparcia ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, przedstawicieli sektora nauki i biznesu. Główne zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu to: współpraca na rzecz rozwoju i integracja sektora ekonomii społecznej, upowszechnianie ekonomii społecznej i reprezentowanie sektora ekonomii społecznej, wdrażanie KPPRES oraz zapewnienie funkcjonowania Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej. Projekt jest zgodny z katalogiem obszarów wsparcia w zakresie koordynacji ekonomii społecznej określonych w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społ. i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFR na lata 2014-2020.

Planowane efekty:

- Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną – 12;
- Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania – 1;
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania – 33;
- Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z podmiotami ekonomii społecznej – 19;
- Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej – 5;
- Liczba pracowników lokalnych i regionalnych podmiotów działających na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu – 104.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Zadanie 4.2.3 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia

Opis zadania: Informowanie agencji zatrudnienia, działających i nowopowstałych, o usługach pośrednictwa pracy oferowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu m.in. umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach, rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie online spotkań informacyjno-rekrutacyjnych dla osób poszukujących pracy oraz spotkań informacyjno-szkoleniowych, w sposób tradycyjny oraz online, dla agencji zatrudnienia i pracodawców nt. zatrudniania w Polsce cudzoziemców z państw trzecich.

Planowane efekty:

- Liczba Targów Pracy – 2;
- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjno-szkoleniowych – 3;
- Liczba uczestników spotkań informacyjno-szkoleniowych – 180;
- Liczba informacji nt. oferowanych usług pośrednictwa pracy - 15.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Realizacja zadań ujętych w RPD/Z na 2021 r. będzie finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tabeli finansowej zostały zawarte dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie zadań RPD/Z na 2021 r., na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące te zadania.

Tabela nr 1 Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2021 r.

Numer zadania	Wydatki ogółem 2021	z tego:												
		Środki krajowe								Środki zagraniczne				
		razem	FP	PFRON	budżet państwa	budżet jst	środki prywatne	FGSP	inne środki	razem	EFS	EFRR	EFROW	inne środki
0	1=2+10	2=3+...+9	3	4	5	6	7	8	9	10=11+12+13+14	11	12	13	14
1.1.1*	x	x	x								x	x		
1.1.2*	x	x						x			x			
1.2.1	98 524 686,23 zł	98 524 686,23 zł	98 524 686,23 zł								0,00 zł			
1.2.2	72 587 962,10 zł	11 410 827,64 zł	11 410 827,64 zł								61 177 134,46 zł	61 177 134,46 zł		
1.2.3	17 800 000,00 zł	2 798 160,00 zł			1 908 160,00 zł		890 000,00 zł				15 001 840,00 zł	15 001 840,00 zł		
1.2.4	3 600 000,00 zł	565 920,00 zł			565 920,00 zł						3 034 080,00 zł	3 034 080,00 zł		
1.2.5*	x	x			x						x			
1.2.6	53 584 113,00 zł	8 037 617,00 zł	8 037 617,00 zł								45 546 496,00 zł	45 546 496,00 zł		
1.2.7	510 526,00 zł	40 526,00 zł	25 526,00 zł		15 000,00 zł						470 000,00 zł	470 000,00 zł		
1.2.8	3 081 578,00 zł	474 078,00 zł			320 000,00 zł	16 170,00 zł	137 908,00 zł				2 607 500,00 zł	2 607 500,00 zł		
1.2.9	24 838 874,12 zł	3 725 831,12 zł			2 483 887,41 zł				1 241 943,71 zł		21 113 043,00 zł	21 113 043,00 zł		
1.2.10	24 116 369,41 zł	3 617 455,41 zł			0,00 zł				3 617 455,41 zł		20 498 914,00 zł	20 498 914,00 zł		
1.2.11	1 474 317,65 zł	221 147,65 zł			0,00 zł				221 147,65 zł		1 253 170,00 zł	1 253 170,00 zł		
1.2.12	9 360 526,00 zł	1 433 026,00 zł	19 272,00 zł		965 000,00 zł		448 754,00 zł				7 927 500,00 zł	7 927 500,00 zł		
1.2.13	5 912 845,88 zł	886 926,88 zł			591 284,59 zł				295 642,29 zł		5 025 919,00 zł	5 025 919,00 zł		
1.3.1	10 694 000,00 zł	10 694 000,00 zł		10 250 000,00 zł		444 000,00 zł					0,00 zł			
1.3.2	x	x		x							x			
1.3.3	x	x		x	x						x			
1.3.4	x	x		x							x			
1.4.1	2 081 567,06 zł	312 235,06 zł			0,00 zł				312 235,06 zł		1 769 332,00 zł	1 769 332,00 zł		
1.4.2	19 088 101,18 zł	2 863 215,18 zł			1 336 167,08 zł				1 527 048,09 zł		16 224 886,00 zł	16 224 886,00 zł		
1.4.3	4 295 181,18 zł	644 277,18 zł			429 518,12 zł				214 759,06 zł		3 650 904,00 zł	3 650 904,00 zł		
1.4.4	16 484 625,88 zł	2 472 693,88 zł			1 648 462,59 zł				824 231,29 zł		14 011 932,00 zł	14 011 932,00 zł		
1.5.1	7 400 000,00 zł	1 163 280,00 zł			1 049 860,00 zł		113 420,00 zł				6 236 720,00 zł	6 236 720,00 zł		
1.5.2*	x	x			x						0,00 zł		x	
1.5.3	8 328 084,71 zł	1 249 212,71 zł			832 808,47 zł				416 404,24 zł		7 078 872,00 zł	7 078 872,00 zł		
2.1	0,00 zł	0,00 zł									0,00 zł			
2.2	9 000 000,00 zł	1 350 000,00 zł							1 350 000,00 zł		7 650 000,00 zł	7 650 000,00 zł		
3.1.1*	x	x	x				x				x			
3.1.2	30 000,00 zł	30 000,00 zł	30 000,00 zł								0,00 zł			
3.1.3	11 130 494,12 zł	1 669 574,12 zł			1 113 049,41 zł				556 524,71 zł		9 460 920,00 zł	9 460 920,00 zł		
3.1.4	42 940 878,82 zł	6 441 131,82 zł			2 147 043,94 zł				4 294 087,88 zł		36 499 747,00 zł	36 499 747,00 zł		
3.1.5	4 163 948,24 zł	624 592,24 zł			0,00 zł				624 592,24 zł		3 539 356,00 zł	3 539 356,00 zł		
3.1.6	1 537 249,41 zł	230 587,41 zł			0,00 zł				230 587,41 zł		1 306 662,00 zł	1 306 662,00 zł		
3.1.7	33 227 884,71 zł	4 984 182,71 zł			1 661 394,24 zł				3 322 788,47 zł		28 243 702,00 zł	28 243 702,00 zł		
3.1.8	8 750 875,29 zł	1 312 631,29 zł			437 543,76 zł				875 087,53 zł		7 438 244,00 zł	7 438 244,00 zł		
4.1.1*	x	x	x		x						x			
4.1.2*	x	x	x			x					x			
4.1.3*	x	x	x			x					x			
4.1.4*	x	x	x			x					x			
4.1.5	30 000,00 zł	30 000,00 zł	30 000,00 zł								0,00 zł			
4.2.1	7 000,00 zł	7 000,00 zł	7 000,00 zł								0,00 zł			
4.2.2	91 823,29 zł	91 823,29 zł							91 823,29 zł		0,00 zł			
4.2.3	0,00 zł	0,00 zł	x				x				0,00 zł			
OGÓŁEM	494 673 512,27 zł	167 906 638,81 zł	118 084 928,87 zł	10 250 000,00 zł	17 505 099,61 zł	460 170,00 zł	1 590 082,00 zł	0,00 zł	20 016 358,33 zł	326 766 873,46 zł	326 766 873,46 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł

* - poziom wydatków niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania RPD/Z na 2021 r. (x - wskazanie źródeł finansowania).

V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2021 ROK

Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok prowadzony będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w następujący sposób:

- Podmiot sprawozdający (jednostka zgłaszająca zadanie), na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów zadania, złoży roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do 31 marca 2022 r. Sprawozdanie roczne będzie zawierać następujące części:
 - nazwę zadania – zgodnie z przyjętą w RPD/Z na 2021 r.,
 - charakterystykę realizowanego zadania (realizatorzy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wartość środków wydatkowanych na realizację zadania wraz ze źródłem/-ami finansowania,
 - uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie informacji zebranych od podmiotów sprawozdających, sporządzi w terminie do 30 kwietnia 2022 r. sprawozdanie z realizacji RPD/Z na 2021 r.

W ramach monitoringu RPD/Z na 2021 r. prowadzona będzie analiza i ocena stopnia osiągnięcia efektów zaplanowanych w poszczególnych zadaniach, a także ocena postępu realizacji celów, dokonywana w oparciu o zestaw wskaźników przedstawionych w tabeli nr 2.

Ww. wskaźniki służą ocenie postępów dokonanych w ramach poszczególnych celów strategicznych RPD/Z na 2021 r. (wskaźniki główne). Natomiast stopień realizacji celów długookresowych będzie monitorowany za pomocą wskaźników kontekstowych obrazujących sytuację na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego zawartych pod tabelą.

Tabela nr 2 Dane wyjściowe do monitoringu realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2021 r.

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec IV kwartału 2020 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIEKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKANCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO			
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	8,9%
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	73 482
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	58,4%
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	12,6%
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	25,9%
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	24,3%
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	55,4%
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	3,6%
Wskaźnik aktywizacji ¹⁹	WUP	%	18,8%
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	87*
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ/2019 (ogółem) ²⁰ :	WUP	liczba	3 941

¹⁹ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowo zarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych. Od 2015 r. do wybranych form aktywizacji należy także skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

²⁰ Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Określenie wartości wskaźnika za 2020 rok możliwe będzie w maju 2021 r.

- w tym samozatrudnienie			1 612
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW			
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	209 750
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPD/Z na 2019 ²¹	WUP	liczba	1 714
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU			
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	5,2%*
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	15,0%
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY			
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	87,3%*
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	244*
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	439*
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	6,2*
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	401

* Dane za rok 2019.

²¹ Liczba przedsiębiorstw, które wsparło m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości. Określenie wartości wskaźnika za 2019 rok możliwe będzie w maju 2020 r.

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z na 2020 r. obrazujące sytuację na rynku pracy województwa.

- Współczynnik aktywności zawodowej (wg BAEL):
 - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej),
 - kobiet;
 - mężczyzn;
 - osób w wieku 15-24 lata;
 - osób w wieku 55-64 lat;
 - osób w wieku 65 lat i więcej.
- Stopa bezrobocia (wg BAEL):
 - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej);
 - kobiet;
 - mężczyzn;
 - osób w wieku 15-24 lata;
 - osób w wieku 55-64 lat;
- Wskaźnik zatrudnienia (wg BAEL):
 - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej),
 - kobiet;
 - mężczyzn;
 - osób w wieku 20-64 lata;
 - osób w wieku 15-24 lata;
 - osób w wieku 55 -64 lat;
 - osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata.
- Liczba pracujących ogółem wg BAEL.
- Liczba biernych zawodowo wg BAEL.
- Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych (MRPiPS-01).

Indeks użytych skrótów

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności
BK – Biura Karier
BPO – outsourcing usług biznesowych (ang. *business process outsourcing*)
CBOP – Centralna Baza Ofert Pracy
CIS – Centrum Integracji Społecznej
CEIDG – Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej
CliPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. *European Employment Services*)
FGŚP – Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych
FP – Fundusz Pracy
GUS – Główny Urząd Statystyczny
IPD – Indywidualny Plan Działania
ISCED - Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia (International Standard Classification of Education)
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KKZ – Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe
K-P WRDS – Kujawsko - Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego
KRS – Krajowy Rejestr Sądowy
KSU – Krajowy System Usług
KUZ – Kurs Umiejętności Zawodowych
LGD– Lokalna Grupa Działania
LSR– Lokalna Strategia Rozwoju
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
MZDiN – Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
NEET – osoby niezatrudnione, nie uczestniczące w edukacji lub szkoleniu (ang. *not in education, employment, or training*)
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
OWES – Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej
PAI – Program Aktywizacja i Integracja
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

PK – Punkty Konsultacyjne
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RLKS– Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność
RPD/Z – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
RPO WK-P – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego
SL2014 – Centralny System Informatyczny wspierający realizację programów operacyjnych realizowanych w ramach Funduszy Europejskich 2014-2020
SRW K-P – Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020
UE – Unia Europejska
UM WK-P – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
US – Urząd Skarbowy
WBiA – Wydział Badań i Analiz
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WTZ- Warsztaty Terapii Zajęciowej
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej
ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych