

UCHWAŁA NR XXVIII/393/20
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 21 grudnia 2020 r.

w sprawie **nadania Odznaki Honorowej za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego**

Na podstawie art. 18 pkt 20 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2020 r. poz. 1668), oraz § 1 ust. 4 i § 2 ust. 1 pkt 2 Zasad nadawania Odznaki Honorowej za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego oraz Medalu Honorowego za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego, stanowiących załącznik do uchwały Nr XXX/541/13 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 28 stycznia 2013 r. (Dz. Urz. Woj. Kuj.-Pom. z 2013 r. poz. 1967), na wniosek Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, po wyrażeniu opinii przez doraźną Komisję Wyróżnień Honorowych, uchwala się, co następuje:

§ 1. Nadać Odznakę Honorową za Zasługi dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego **Panu Arturowi Janasowi.**

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Pan Artur Janas to niezwykle kompetentny znawca problematyki zatrudnienia i rynku pracy. Po studiach, jako socjolog, podjął pracę, najpierw w Elanie, następnie w Metalchemie, aby w 1990 roku objąć stanowisko zastępcy dyrektora Wojewódzkiego Biura Pracy w Toruniu, wówczas jednostki rządowej administracji specjalnej. W jej strukturach, w latach 1993-2011, był wicedyrektorem ds. Rynku Pracy.

Na emeryturę odchodzi jako dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, obecnie jednostki Samorządu Województwa, którą kierował od 1 lipca 2011 roku. Żegna się po trzydziestoletniej działalności zawodowej w obszarze administracji publicznej związanej z pracą ludzką, a często i jej brakiem.

Artur Janas w toruńskim WUP planował i koordynował działania nie tylko miejscowego urzędu, ale również jednostek terenowych (rejonowych i powiatowych) w zakresie realizacji programów przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji zawodowej ze środków krajowych, tj. prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń bezrobotnych, tworzenia małych i średnich przedsiębiorstw, rozwijania poradnictwa oraz systemu informacji zawodowej.

Dyrektor Janas uczestniczył również jako ekspert w przygotowaniu, a następnie koordynował realizację programów rynku pracy finansowanych ze środków pomocowych UE (PHARE, Leonardo da Vinci, „Media coach”), międzynarodowych instytucji finansowych (Bank Światowy) oraz innych inicjatyw wspólnotowych (INTERREG III C) wdrażanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Po wejściu Polski do Unii Europejskiej uczestniczył w tworzeniu programów współfinansowanych ze środków EFS, których realizację również nadzorował w naszym regionie. Były to tak istotne przedsięwzięcia jak Sektorowy Program Operacyjny - Rozwój Zasobów Ludzkich, Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Szczególnym przykładem zaangażowania dyrektora Artura Janasa w rozwiązywanie bieżących problemów było powstanie w roku 1993 w Toruniu pierwszego w kraju Biura Karier. Utworzono je w wyniku zawarcia umowy pomiędzy Uniwersytetem Mikołaja Kopernika a Wojewódzkim Urzędem Pracy. Siedem następnych takich biur powstało w kraju w 1997 roku, wykorzystując doświadczenia toruńskie.

Przykładem innej inicjatywy jest powstanie w 1995 roku, przy współpracy ekspertów z Federalnego Urzędu Pracy Niemiec, pierwszego w Polsce, toruńskiego Centrum Informacji Zawodowej.

Nie stronił też od upubliczniania i dzielenia się dobrymi doświadczeniami. W latach 1998-2002 był członkiem Rady Programowej i zastępcą redaktora naczelnego miesięcznika „Rynek Pracy”. Był również bardzo zaangażowany w prace metodyczne, dotyczące realizacji projektów związanych z analizami oraz prognozowaniem sytuacji na rynku pracy.

Dyrektor Artur Janas posiada ogromną wiedzę teoretyczną, popartą praktycznymi dokonaniem, z zakresu problematyki i funkcjonowania rynku pracy w wymiarze lokalnym, regionalnym i krajowym. Jest osobą posiadającą umiejętność planowania i wdrażania programów o dużej skali złożoności, a także dysponuje bardzo dużym doświadczeniem w zarządzaniu zespołami pracowników. Bo Artur Janas to także człowiek wielkiej życzliwości i skromności i porozumienia.

Uzupełniając powyższe dodajmy, że:

- uczestniczył w projekcie „Promocji Zatrudnienia i Rozwoju Służb Zatrudnienia”, realizowanego przez Bank Światowy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i Krajowy Urząd Pracy;
- współpracował z zespołem ekspertów z AMS (Szwecja) w tworzeniu systemu poradnictwa zawodowego w biurach pracy regionu toruńskiego (1991-1994);
- brał udział we wdrażaniu polsko-duńskiego programu kształcenia zawodowego dorosłych „Merkury” w województwach Polski Północnej, jako członek komitetu sterującego (1998-1999);
- brał aktywny udział w pracach wielu ministerialnych zespołów eksperckich projektujących zmiany przepisów i rozwiązań systemowych w zakresie polityki rynku pracy;
- uzyskał certyfikat za najlepsze wdrożenia nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w konkursie „Najlepsze wdrożenia noweli ustawy o promocji zatrudnienia” (Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, styczeń 2015).

Uhonorowania:

- Złoty Krzyż Zasługi nadany przez Prezydenta RP (2002);
- Złota Odznaka za Zasługi dla Zakładu Doskonalenia Zawodowego (2006);
- Medal Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego „Unitas Durat Palatinatus Cuiaviano-Pomeraniensis” (2009);
- Odznaka honorowa PRIMUS IN AGENDO Ministra Rodziny, Pracy i Polityki (2019).