

## UZASADNIENIE

### **1. Przedmiot regulacji:**

Niniejszą uchwałą zwalnia się dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnień i Współzależnienia w Toruniu.

### **2. Omówienie podstawy prawnej:**

Stosownie do postanowień art. 41 ust. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa do zadań zarządu województwa należy kierowanie, koordynowanie i kontrolowanie działalności wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych, w tym zatrudnianie i zwalnianie ich kierowników.

### **3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):**

Stosownie do art. 48 ust. 2 pkt 1 lit. d ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej, rada społeczna samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej przedstawia podmiotowi tworzącemu wnioski i opinie w sprawie rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z kierownikiem.

Zgodnie z wyrokiem Naczelnego Sądu Administracyjnego w Warszawie z dnia 11 lutego 2000 r. I SA 1603/99 podmiot tworzący nie ma obowiązku zasięgnięcia opinii rady społecznej w sprawie rozwiązania stosunku pracy lub umowy cywilnoprawnej z kierownikiem. Obowiązek przedstawienia opinii w przedmiotowej sprawie ma rada społeczna, w sytuacji jej zażądania przez właściwy podmiot. Zarząd Województwa nie żądał opinii Rady Społecznej w sprawie zwolnienia dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnień i Współzależnienia w Toruniu.

### **4. Uzasadnienie merytoryczne:**

Pani Małgorzata Anna Wiśniewska pismem z dnia 17 listopada 2020 r. złożyła rezygnację z funkcji pełniącej obowiązki dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnień i Współzależnienia w Toruniu.

Zarząd Województwa zwalnia Panią Małgorzatę Annę Wiśniewską ze stanowiska pełniącego obowiązki dyrektora Wojewódzkiego Ośrodka Terapii Uzależnień i Współzależnienia w Toruniu.

Pani Małgorzacie Annie Wiśniewskiej powierzono obowiązki dyrektora do czasu zatrudnienia dyrektora wybranego w drodze konkursu (uchwała Nr 30/1338/20 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 5 sierpnia 2020 r.).

Zgodnie z art. 70 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy pracownik zatrudniony na podstawie powołania może być w każdym czasie – niezwłocznie lub w określonym terminie – odwołany ze stanowiska przez organ, który go powołał.

### **5. Ocena skutków regulacji:**

Uchwała nie powoduje skutków finansowych dla budżetu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.