

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest postanowienie w sprawie przyznania nagrody rocznej dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Impresaryjnego Teatru Muzycznego w Toruniu Annie Wołek i określenie jej wysokości.

2. Omówienie podstawy prawnej:

W stosunku do dyrektorów instytucji kultury jako kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną mają zastosowanie zapisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Zgodnie z art. 10 ww. ustawy oraz § 5 uchwały 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo pełni rolę organizatora, może im być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr 18/540/12 z dnia 9 maja 2012 r. kompetencje przyznawania nagrody rocznej dyrektorom wojewódzkich instytucji kultury przypisane zostały Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r. poz. 1252) wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Anny Wołek w 2019 r. wynosiło 12 750,00 zł brutto.

Ocena Dyrektora Departamentu Promocji zawiera załączniki określone w § 5 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu tj.

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2019,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- oświadczenie Dyrektora KPITM w Toruniu o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie Dyrektora KPITM o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym jej rozliczaniu,
- formularz oceny pracy dyrektora instytucji kultury.

Kujawsko-Pomorski Impresaryjny Teatr Muzyczny spełnił następujące warunki:

- 1) wypracował zysk netto w kwocie 236.508,04 zł;
- 2) posiadał pełną płynność finansową na przestrzeni całego roku;
- 3) na bieżąco monitorował wydatki, przeprowadzał analizy wykonania planu finansowego oraz symulacje i prognozy kosztów i końcowego wyniku finansowego;
- 4) kontynuował prace związane z przebudową i remontem konserwatorskim siedziby, Pałacu Dąbskich w Toruniu;
- 5) rozpoczął prace związane z realizacją projektu pn. „Nadbudowa i rozbudowa dawnego budynku kinoteatru Grunwald usytuowanego przy ul. Warszawskiej 11 w Toruniu z przeznaczeniem na teatr – Utworzenie „DUŻEJ SCENY” Kujawsko-Pomorskiego Impresaryjnego Teatru Muzycznego w Toruniu”;
- 6) rozpoczął prace związane z realizacją projektu pn. „Remont, przebudowa i modernizacja istniejącego Zespołu Pałacowo – Parkowego w miejscowości Wieniec koło Włocławka wraz z infrastrukturą zewnętrzną i zagospodarowaniem terenu Parku”;

- 7) dodatkowe środki finansowe na realizację zadań inwestycyjnych ze źródeł zewnętrznych – środki EFRR w łącznej wartości 4.510.123,85 zł
- 8) w roku 2019 Teatr realizował swoje zadania statutowe m.in. poprzez organizację 134 wydarzeń kulturalnych, w tym IV edycji ogólnopolskiego Przeglądu Egzaminów i Dyplomów Muzycznych „Przygrywka”, 118 spektakli repertuarowych, 10 spektakli gościnnych, 6 koncertów w których uczestniczyło 24.168 widzów.

5. Ocena skutków regulacji:

Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki. Ośrodek posiada środki finansowe na wypłatę nagrody rocznej i nie spowoduje zachwiania płynności finansowej oraz przekroczenia planowanego funduszu płac na rok 2020.