

ZARZĄDZENIE NR...67/2020
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia...10 września 2020r.

w sprawie wyboru przedstawicieli zatrudnionych

Na podstawie art. 237^{13a} ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1070) oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wyboru przedstawicieli zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. W celu przeprowadzenia wyborów przedstawicieli zatrudnionych wyznacza się komisję w składzie:

- 1) Marek Smoczyk – Sekretarz Województwa – przewodniczący;
- 2) Małgorzata Franckowska-Kruszewska – kierownik Biura Kadr i Rozwoju Zasobów Ludzkich – członek;
- 3) Joanna Błońska – główny specjalista ds. BHP – członek;
- 4) Marta Piątkowska – pracownik ds. Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – członek.

§ 3. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA



Piotr Całbecki

REGULAMIN WYBORU PRZEDSTAWICIELI ZATRUDNIONYCH W URZĘDZIE MARSZAŁKOWSKIM WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W TORUNIU

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Przedstawiciele zatrudnionych wybierani są do współdziałania z pracodawcą w przypadkach wymaganych przepisami, w szczególności dokonywania w ich imieniu uzgodnień i/lub konsultacji w zakresie:

- 1) prowadzonej przez pracodawcę działalności socjalnej, na zasadach określonych w ustawie z dnia 4 marca 1994 o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych;
- 2) działań wymienionych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w tym związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy;
- 3) działań wymienionych w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

2. Zatrudnieni w Urzędzie Marszałkowskim wybierają, spośród siebie trzech przedstawicieli mających równorzędne prawa do realizowania zadań, o których mowa w ust. 1.

§ 2. Wszczęcie procedury przeprowadzenia wyborów przedstawicieli zatrudnionych następuje poprzez przesłanie informacji wraz z harmonogramem przeprowadzenia wyborów do wszystkich zatrudnionych pisemnie drogą elektroniczną oraz umieszczeniem informacji na tablicy ogłoszeń, znajdującej się obok pok. 240 w siedzibie Urzędu.

§ 3. Prawo wybierania przedstawicieli ma każdy zatrudniony, z wyłączeniem członków Zarządu Województwa.

§ 4. 1. Kandydatem na przedstawiciela pracowników może być każdy zatrudniony na czas nieokreślony, z wyłączeniem Skarbnika Województwa, Sekretarza Województwa, Zastępcy Sekretarza, pracowników służby BHP, pracowników zajmujących się zakładowym funduszem świadczeń socjalnych oraz dyrektorów i zastępców dyrektorów departamentu (komórek równorzędnych).

2. Pracownik, o którym mowa w ust. 1, który chce być wyłączony z grona kandydatów na przedstawicieli zatrudnionych zgłasza ten fakt w terminie najpóźniej 3 przed dniem rozpoczęcia głosowania. Zgłoszenia o wyłączenie należy składać elektronicznie na adres kadry@kujawsko-pomorskie.pl.

Rozdział 2.

Przeprowadzenie wyborów

§ 5. 1. Wybory przedstawicieli zatrudnionych odbywają się w dwóch turach w sposób elektroniczny w głosowaniu bezpośrednim i tajnym. Każdemu uprawnionemu do głosowania przysługuje jeden głos w każdej turze.

2. Każdy uprawniony do głosowania zostaje powiadomiony drogą elektroniczną o adresie elektronicznym oraz o indywidualnym, jednorazowym hasle dostępu do arkusza kandydatów i głosowania w każdej turze wyborów.

§ 6.1. W pierwszej turze wyborów każdy uprawniony pracownik głosuje na jednego z kandydatów, o których mowa w § 4.

2. W wyniku głosowania, o którym mowa w ust. 1 tworzy się listę 30 kandydatów, którzy w pierwszej turze wyborów uzyskali największą liczbę głosów, z zastrzeżeniem, iż na liście tej nie może znajdować się więcej niż dwóch kandydatów z tego samego departamentu (komórki równorzędnej) wyłonionych według zasady największej liczby głosów, a przy równej liczbie uzyskanych głosów według losowania przeprowadzonego przez komisję.

3. W przypadku, gdy więcej osób otrzyma liczbę głosów równą liczbie głosów kandydata zajmującemu 30 miejsce, listę rozszerza się o te osoby.

4. Podczas drugiej tury wyborów każdy uprawniony pracownik głosuje na kandydatów znajdujących się na liście, o której mowa w ust. 2 lub 3.

5. Przedstawicielami zatrudnionych zostają trzy osoby, które w wyniku głosowania, o którym mowa w ust. 4 otrzymali największą liczbę głosów oraz wyrażą zgodę na pełnienie tej funkcji, według oświadczenia stanowiącego załącznik do Regulaminu.

§ 7. 1. Jeżeli w wyniku drugiej tury głosowania niemożliwe będzie wyłonienie przedstawicieli z uwagi na tę samą liczbę otrzymanych głosów przez co najmniej trzech kandydatów, zostanie przeprowadzona trzecia tura głosowania.

2. Lista kandydatów do głosowania w trzeciej turze składać się będzie z kandydatów, którzy otrzymali liczbę głosów równą co najmniej liczbie głosów kandydata zajmującego po drugiej turze głosowania trzecie miejsce.

3. W przypadku ponownego braku wyłonienia przedstawicieli zatrudnionych z powodu otrzymania przez kandydatów na przedstawicieli równej ilości głosów, o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez Komisję.

§ 8. Komisja w ciągu 3 dni od dnia zakończenia głosowania sporządza protokół z wyborów przedstawicieli zatrudnionych, w którym stwierdza:

- 1) ilu było kandydatów na przedstawicieli w każdej turze głosowania;
- 2) jaka liczba zatrudnionych wzięła udział w głosowaniu;
- 3) ile oddano głosów ważnych oraz ile oddano głosów nieważnych;
- 4) wynik głosowania na przedstawicieli zatrudnionych.

§ 9.1. Kadencja przedstawicieli zatrudnionych trwa 5 lat od dnia zatwierdzenia wyborów protokołem, o którym mowa w § 8.

2. Kolejny wybór przeprowadzony zostaje nie później niż 30 dni przed zakończeniem kadencji.

3. Wyniki wyborów przedstawicieli zostaną ogłoszone poprzez przesłanie informacji do wszystkich zatrudnionych pisemnie drogą elektroniczną oraz umieszczeniem informacji na tablicy ogłoszeń, znajdujące się obok pok. 240 w siedzibie Urzędu.

Rozdział 3

Tryb odwołania i zrzeczenia się funkcji przedstawiciela

§ 10. 1. Zatrudnieni mogą odwołać każdego ze swoich przedstawicieli podczas trwania kadencji składając do Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego pisemnie wniosek o odwołanie przedstawiciela (lub przedstawicieli).

2. Wniosek dla swojej skuteczności musi być podpisany przez minimum 25% zatrudnionych na dzień składania wniosku.

3. Głosowanie w sprawie odwołania przedstawiciela zatrudnionych wskazanego we wniosku przeprowadza komisja stosując odpowiednie zasady przewidziane dla wyborów przedstawicieli zatrudnionych.

4. Odwołanie przedstawiciela zatrudnionych nastąpi, gdy opowie się za tym minimum 50% zatrudnionych biorących udział w głosowaniu.

5. W przypadku odwołania jednego lub dwóch przedstawicieli zatrudnionych w trakcie trwania kadencji jego (lub ich) miejsce, na czas do końca kadencji, zajmuje kandydat (kandydaci), który w drugiej lub trzeciej turze wyborów na przedstawicieli zatrudnionych na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów oraz wyraził zgodę na pełnienie tej funkcji, według oświadczenia stanowiącego załącznik do Regulaminu.

6. W przypadku odwołania w tym samym czasie wszystkich przedstawicieli zatrudnionych, wybory przeprowadza się ponownie.

§ 11. 1. Przedstawiciel zatrudnionych może zrzec się funkcji z zachowaniem miesięcznego okresu wypowiedzenia. Pisemne oświadczenie o zrzeczeniu się funkcji przedstawiciel składa do Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. W przypadku zrzeczenia się z funkcji przedstawiciela zatrudnionych w trakcie trwania kadencji jego miejsce, na czas do końca kadencji, zajmuje kandydat, który w drugiej lub trzeciej turze wyborów na przedstawicieli zatrudnionych na daną kadencję uzyskał kolejno największą ilość głosów oraz wyraził zgodę na pełnienie tej funkcji, według oświadczenia stanowiącego załącznik do Regulaminu.

3. Ustanie zatrudnienia przedstawiciela jest równoznaczne ze zrzeczeniem się przez niego pełnionej funkcji. Zastosowanie ma wówczas tryb postępowania określony w ust. 2.

.....
(imię i nazwisko zatrudnionego)

.....
(nazwa Departamentu)

Oświadczenie

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na pełnienie funkcji przedstawiciela zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu na kadencję.....

.....
(data i podpis)