

ZARZĄDZENIE NR...63/2020  
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO  
z dnia...2 września 2020 r.

**zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 37/2009 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 czerwca 2009 r. zmienionym zarządzeniami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego: nr 43/2010 z dnia 3 listopada 2010 r., nr 40/2011 z dnia 25 sierpnia 2011 r., nr 47/2011 z dnia 14 września 2011 r., nr 77/2011 z dnia 22 grudnia 2011 r., nr 7/2012 z dnia 7 lutego 2012 r., nr 22/2012 z dnia 10 kwietnia 2012 r., nr 93/2012 z dnia 17 grudnia 2012 r., nr 24/2013 z dnia 5 kwietnia 2013 r., nr 20/2014 z dnia 13 maja 2014 r., nr 20/2017 z dnia 29 maja 2017 r., nr 44/2017 z dnia 14 września 2017 r., nr 74/2017 z dnia 19 grudnia 2017 r., nr 70/2018 z dnia 19 grudnia 2018 r., nr 2/2019 z dnia 31 stycznia 2019 r., nr 9/2019 z dnia 15 lutego 2019 r., nr 81/2019 z dnia 21 listopada 2019 r., nr 3/2020 z dnia 16 stycznia 2020 r., nr 6/2020 z dnia 4 lutego 2020 r. oraz nr 47/2020 z dnia 10 czerwca 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8a:

a) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Przyznając dodatek motywacyjny uwzględnia się liczbę dni przepracowanych w miesiącu przez pracownika oraz wymogi określone w ust.1. Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego określa poniższa tabela:

Liczba dni świadczenia pracy	Maksymalna wysokość dodatku motywacyjnego, jaką może otrzymać pracownik
7 – 9	10% stawki zasadniczej
10 – 12	15% stawki zasadniczej
13 – 16	20% stawki zasadniczej
17 – nominalna norma miesięczna minus 1 dzień	25% stawki zasadniczej
nominalna norma miesięczna	30% stawki zasadniczej

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. W liczbie dni świadczenia pracy uwzględniana jest, obok liczby dni faktycznie przepracowanych, liczba dni udzielonego pracownikowi:

- 1) urlopu wypoczynkowego;
  - 2) urlopu okolicznościowego;
  - 3) wolnego z tytułu wychowywania dziecka do lat 14 (na podstawie art. 188 Kodeksu pracy);
  - 4) wolnego z tytułu oddawania krwi.”;
- 2) załącznik nr 5 do Regulaminu otrzymuje brzmienie jak załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

**MAJSTROWE WOJEWÓDZTWA**  
  
**Piotr Calbecki**

Toruń, dn.....

Wykaz pracowników Departamentu.....  
 proponowanych do przyznania dodatku motywacyjnego za miesiąc..... 2020 r.

L. p.	Nazwisko i imię	Wyznaczenie zasadnicze	Propozycja dodatku motywacyjnego	Proponowany % dodatku motywacyjny	Maksymalny % dodatku motywacyjnego	Norma dni do przepracowania	Dni przepracowane	Łączanie dni urlopu wypoczynkowego, ilościowościowego, wolnego za oddanie krwi i wolnego z art. 188 Kp	Dni nieobecności (inne niż urlop wypoczynkowy, ilościowościowy, wolne za oddanie krwi, wolne z art. 188 Kp)	Kontrola dodatku motywacyjnego

.....  
 (podpis dyrektora departamentu)

**Akceptacja**

.....  
 (Sekretarz Województwa)

.....  
 (Skarbnik Województwa)