

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,

- wzbogacania bazy szkolnej,
- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

**1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy**

– 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Placówka z inicjatywy dyrektora realizuje zadania wynikające ze Statutu oraz z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 września 2016 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. poz. 1591).

Z inicjatywy dyrektora KPCEN prowadzi innowacyjne działania edukacyjne. Pod kierownictwem Dyrektora zaproponowano autorskie rozwiązania dydaktyczne, eksperymenty, ścieżki treningowe w ramach obchodów *Światowego Tygodnia Mózgu*. Wprowadzono innowację związaną z koniecznością pracy zdalnej nauczycieli konsultantów - uruchomiono specjalne połączenia online z nauczycielami konsultantami i doradcami metodycznymi. W tym obszarze zorganizowano również kilkadziesiąt webinarów, sieci współpracy i samokształcenia oraz warsztatów podczas trwania pandemii. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora z powodzeniem zrealizowano zajęcia online w ramach dwóch kursów kwalifikacyjnych z zakresu: zarządzania oświatą i wczesnego nauczania języka obcego, ponadto uruchomiono konsultacje i wideodzyżury online. Wspierano dyrektorów i nauczycieli szkół w prowadzeniu zdalnych lekcji.

Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli - nauczyciele konsultanci napisali wiele artykułów metodycznych i opracowali oraz wydali publikację zwartą: *X lat Leśnej Skrzyni Skarbów*. Pod kierownictwem Dyrektora przygotowano dokumentację placówki do akredytacji. Sprawowano nadzór pedagogiczny nad 7 doradcami metodycznymi. Rekomendowano 9 nowych nauczycieli na to stanowisko. Przedstawiono wnioski i rekomendacje w zakresie tworzonej sieci doradców metodycznych na Komisji Edukacji i Nauki Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Pozyskano nauczycieli do prowadzenia zajęć w Kujawsko-Pomorskiej Szkole Internetowej.

Placówka brała udział w programach rządowych (np. *Sztuka Wyboru*), projektach realizowanych przez Samorząd Województwa (np. *100. Rocznica Powrotu Pomorza i Kujaw do Wolnej Polski*), a także w wielu innych programach edukacyjnych (np. *Ekonomia na co dzień, Ul na kółkach*), wychowawczych (np. *Szkoła dla Rodziców i Wychowawców*) i profilaktycznych (np. *Porozumienie bez przemocy*). Pod kierownictwem Dyrektora zorganizowano wiele konkursów dla nauczycieli np.: *Nauczyciel z pasją*, na scenariusz do filmu Piłsudski, na zaprojektowanie gry dydaktycznej *GRAbY, dęby, jodły, świerki...*

Dyrektor inicjuje współpracę z różnymi jednostkami - podpisano kilka porozumień o współpracy np. z ZUS Oddział w Bydgoszczy, Kujawsko-Pomorskim Centrum Kultury w Bydgoszczy. Dyrektor i pracownicy systematycznie doskonalą swój warsztat pracy i podnoszą kwalifikacje w wielu obszarach np. *Reklama i promocja. Budowanie marki placówki oświatowej, Jakość czy jakość. Zdalna edukacja*.

**2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu**

– 40% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu stwarza warunki do aktywnej działalności placówki.

Pod kierownictwem Dyrektora placówka prowadzi i organizuje formy doskonalenia nauczycieli z całego kraju znajdujące liczne grono odbiorców. Realizuje projekty dofinansowane ze środków Unii Europejskiej m.in. Projekt POPC „Buduję, koduję, programuję”. Dyrektor koordynuje działania Kujawsko-Pomorskiej e-Szkoły cieszącej się bardzo dobrym odbiorem na terenie województwa, kraju i zagranicą. W okresie edukacji zdalnej Dyrektor nawiązał współpracę z 40 nauczycielami z całego województwa; udostępnił i dostosował 2 studia nagrań na potrzeby Kujawsko-Pomorskiej e-Szkoły (wyposażenie w materiały biurowe, sprzęt komputerowy i catering), pozyskał i przygotował platformy do edukacji zdalnej: LiveWebinar i Microsoft Teams; dbał o dobrą jakość prowadzonych w e-Szkole zajęć; był osobą odpowiedzialną za sprawną komunikację wszystkich ogniw Kujawsko-Pomorskiej e-Szkoły, układanie planu zajęć, prowadzenie dokumentacji.

Z inicjatywy Dyrektora jednostka realizuje m.in. program „Szkoła Promująca zdrowie” i „Przedszkole Promujące zdrowie”; koordynuje działania w projektach m.in.: „Toruński Urząd dla Młodzieży”, „Wielcy Polacy”. Placówka była partnerem merytorycznym w XXIX Krajowej Konferencji Stowarzyszenia Nauczycieli Matematyki „Matematyczny wszechświat” – konsultanci Centrum przeprowadzili 12 warsztatów dla ponad 300 osób.

Pod kierunkiem Dyrektora KPCEN Toruń nawiązuje współpracę z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami i stowarzyszeniami, które przynoszą wymierne efekty dla placówki takie jak: kompleksowe wspomaganie ponad 20 szkół i przedszkoli, współorganizacja konferencji i wielu wydarzeń edukacyjnych.

Dyrektor stwarza pracownikom możliwości rozwoju i dba o podnoszenie własnych kompetencji, uczestnicząc w wielu formach doskonalenia m.in. kongres OSKKO czy „Szkolenia i doradztwo dla pracowników systemu wspomaganie szkoły”. Podejmuje liczne inicjatywy mające na celu rozwój całej placówki, w tym dostosowanie jej do realizacji zadań statutowych w czasie epidemii.

**3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku**  
– 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku charakteryzuje się dużym poziomem wiedzy merytorycznej co przekłada się na aktywną i różnorodną działalność placówki, cieszącą się dużym zainteresowaniem odbiorców.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum sprawnie wprowadziło zdalne formy doskonalenia dla nauczycieli w związku z zaistniałą, nową sytuacją epidemiczną. W ramach Akademii Dyrektora przeprowadzono wideokonferencje (MT Teams) z dyrektorami szkół podstawowych, ponadpodstawowych oraz poradni psychologiczno-pedagogicznych, co pozwoliło na dokonanie diagnozy sytuacji i potrzeb oraz na podzielenie się dobrymi praktykami w rozwiązywaniu problemów organizacyjnych, związanych ze zdalnym nauczaniem i pracą nauczycieli. Przy wsparciu Dyrektora, mimo trudnej sytuacji, zaplanowane formy stacjonarne realizowane były zdalnie, np. konferencje, warsztaty, seminaria, kursy (Moodle, Zoom, MT Teams) oraz konkursy: „Odkrywamy Talenty 2020”, „Wojewódzki Konkurs Interdyscyplinarny o Wielkich Polakach – św. Jan Paweł II na tle historii Polski w XX i XXI wieku”. Na platformie MT Teams realizowane były konsultacje indywidualne i zbiorowe z nauczycielami z obszarów prawa oświatowego, dydaktyki, wychowania i profilaktyki. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora szczególną opieką

merytoryczną zostały objęte szkoły wspomagane (28 szkół) – odbyły się zdalne szkolenia zespołów nauczycielskich w ramach WDN i konsultacje zespołowe. Przy wsparciu Dyrektora w pierwszej połowie marca wydziały biblioteczne prowadziły dla uczniów i nauczycieli otwarte zajęcia edukacyjne i lekcje biblioteczne z robotami edukacyjnymi w zakresie kodowania i programowania, w których uczestniczyło 111 uczniów i 17 nauczycieli. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum bierze udział w rządowym projekcie „Szkoła ćwiczeń Galileo w Nakonowie”, współpracuje z uczelniami wyższymi i różnymi instytucjami, czego przykładem jest zaprojektowanie 127 e-lekcji do realizacji w okresie wakacyjnym w ramach Kujawsko-Pomorskiej Szkoły Internetowej. Przy wsparciu Dyrektora Centrum bierze udział w programach edukacyjnych np. „Szkoła Tolerancji” (program Centrum Edukacji Obywatelskiej w Warszawie). Dzięki kreatywności dyrektora i całego zespołu placówka swoją bogatą ofertą odpowiada na zapotrzebowanie środowiska lokalnego.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. M. Rejewskiego w Bydgoszczy systematycznie modyfikuje i podnosi atrakcyjność usług biblioteki zgodnie z potrzebami użytkowników. Różnorodna i ustawicznie poszerzana oferta edukacyjno-kulturalna placówki uwzględnia wszystkie grupy odbiorców. Pod nadzorem Dyrektora kontynuowane są i rozwijane projekty oświatowe, które cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem (*Dziecięca Akademia Czytania Bajek, Akademia Gier Logicznych, M. Rejewski - bydgoszczanin, matematyk, kryptolog*). Atrakcyjna forma zajęć pn. *Klub Enigma*, łącząca naukę z zabawą, przyciągnęła dotychczas ponad 3000 uczniów z 53 szkół z Bydgoszczy i okolic, a projekt będzie kontynuowany.

W związku z koniecznością zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19 niezbędne było przeorganizowanie pracy biblioteki. Dzięki operatywności pani Dyrektor placówka szybko i płynnie przeniosła swoją działalność do sieci. Wszystkie możliwe usługi biblioteka świadczyła online. Nauczyciele systematycznie otrzymywali wsparcie poprzez publikowanie linków do otwartych zasobów edukacyjnych, czasopism dla pedagogów i wychowawców oraz zamieszczanie linków przydatnych do samokształcenia i samodoskonalenia (*Niezbędnik dla nauczyciela - ciekawe strony do wykorzystania w pracy zdalnej*). Pod kierownictwem Dyrektora Biblioteka promuje i oferuje dostęp do pełnych tekstów publikacji z różnych dziedzin wiedzy w wersji elektronicznej (*Zostań w domu i czytaj e-booki w Ibuku Librze, Czyt@j online, Polona, Wolne Lektury*). Placówka realizuje dezyderaty użytkowników i oferuje kompleksową informację pedagogiczną oraz pomoc w wyszukiwaniu informacji szczegółowych. Z inicjatywy Dyrektora Biblioteka wprowadziła także usługę *Skanowanie na zamówienie w celach edukacyjnych* materiałów udostępnianych tylko na miejscu w czytelniku. Dyrektor integruje zespół, nauczyciele otrzymują pełne wsparcie metodyczne i merytoryczne poprzez spotkania prowadzone online (*Sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli bibliotekarzy*).

Pod kierownictwem Dyrektora utworzono wirtualną tablicę Padlet, na której systematycznie publikowane są materiały edukacyjne, ćwiczeniowe, powtórkowe i pobudzające kreatywność młodych użytkowników (łamigłówki, gry, układanki, *Książki dla dzieci w biało-czerwonych barwach*, wojewódzki konkurs literacko-plastyczny *Jan Paweł II - największy z rodu Słowian*).

Z inicjatywy Dyrektora Biblioteka aktywnie włączyła się do zdalnej realizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Bibliotek 2020 pod hasłem *Zasmakuj w bibliotece*. Była koordynatorem wojewódzkim ogólnopolskiego konkursu czytelniczego *Wielka Liga*

*Czytelników*. Duże zaangażowanie, inicjatywa własna oraz szeroka współpraca pani Dyrektora ze środowiskiem lokalnym, w tym Kujawsko-Pomorskim Centrum Dziedzictwa Oświaty, zaowocowały otrzymaniem dwóch grantów w kwocie 15.400 zł na uroczyste obchody 115-tej rocznicy urodzin Mariana Rejewskiego.

Efektom aktywności Dyrektora placówki jest uzyskanie 276.000 zł dotacji w ramach programu *Kultura w sieci* na digitalizację zasobów dziedzictwa regionalnego. Dyrektor pozyskał także do zbiorów biblioteki 146 jednostek darów o wartości blisko 4000 zł.

Dyrektor wspiera działania kadry pedagogicznej i administracyjnej, która systematycznie podnosi swoje kompetencje poprzez udział w licznych kursach, szkoleniach i webinarach. Biblioteka pod kierownictwem Dyrektora jest placówką dbającą o wysoką jakość świadczonych usług i promującą wartość uczenia się i doskonalenia przez całe życie.

- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu wyróżnia się dużym zaangażowaniem i własną inicjatywą przyczyniając się do systematycznego rozwoju placówki.

Z inicjatywy Dyrektora Biblioteka Pedagogiczna w Toruniu od 2019 r. uczestniczy w realizacji projektu "Toruńska szkoła ćwiczeń dla województwa kujawsko-pomorskiego". Biblioteka od połowy marca do 8 maja 2020 r. była zamknięta dla czytelników dlatego opracowano i rozesłano subskrybentom cztery numery tematycznego Newslettera.

Pod kierownictwem Dyrektora w czasie epidemii COVID-19 Biblioteka podejmowała szereg działań na rzecz czytelników m.in.: promowano e-booki w wirtualnej czytelni IBUK Libra, miejsca w internecie w których nauczyciele i bibliotekarze mogli znaleźć wsparcie w edukacji zdalnej, prowadzono usługi zdalne, publikowano quizy, tematyczne wykazy literatury w formie interaktywnych plakatów.

Dyrektor współpracuje z jednostkami zewnętrznymi m.in. wspólnie ze Stowarzyszeniem Bibliotekarzy Polskich przygotowano i przeprowadzono spotkania autorskie online z Robertem Małeckim i Martą Matyszczak oraz webinarium "Biblioteka przyjazna dla osób w spektrum autyzmu. Kilka wskazówek na start" i „Organizacja pracy biblioteki w okresie pandemii” webinarium dla dyrektorów bibliotek.

Dyrektor wspiera działania nauczycieli, motywuje ich do podnoszenia kwalifikacji zawodowych a także na bieżąco doskonalą swoją wiedzę.

- 6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku - 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku systematycznie wypełnia bieżące zadania określone w obszarach działania szkoły zarówno dydaktyczno-wychowawczym, organizacyjnym jak i finansowym. Współpracuje w tym zakresie zarówno z organem prowadzącym i organem sprawującym nadzór pedagogiczny. Pod kierownictwem Dyrektora jednostka kontynuowała działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły i idei leczenia uzdrowiskowego. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora jednostka uczestniczy w programach rządowych, podpisano umowę na dostęp do szybkiego Internetu w ramach Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka realizuje współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku m.in. z Uzdrowiskiem Ciechocinek, ordynatorami oddziałów dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, szkołami środowiskowymi w Ciechocinku, Radą Seniorów działającą w UM

Ciechocinek, Komendą Powiatową Policji w Aleksandrowie Kujawskim, Strażą Pożarną w Ciechocinku, Fundacją Serdecznik (Bajkowóz).

Dyrektor wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie: awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego; docenia pracę nauczycieli składając wnioski o nagrody np. Medal Komisji Edukacji Narodowej i Nagroda Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty.

- 7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy prawidłowo prowadzi gospodarkę finansową i politykę kadrową. Pod kierownictwem dyrektora podejmowane są różne działania innowacyjne, opracowywane i wdrażane są programy własne i projekty edukacyjne. Ich realizacja służy zdobywaniu przez uczniów wiedzy, rozwijaniu umiejętności i kształtowaniu postaw, np. „Iglą malowane – dzieciaki szyją dalej”, „Obserwuję, badam, wnioskuje” – projekt biologiczno-fizyczny. Dyrektor inicjuje współpracę szkoły z wieloma fundacjami, stowarzyszeniami i instytucjami. Pod kierownictwem Dyrektora jednostka realizuje m.in. projekt „Zagrajmy piosenkę” we współpracy ze Stowarzyszeniem „Żółty Beret”. Projekt jest dofinansowany ze środków Samorządu Województwa Kujawsko – Pomorskiego. W okresie pandemii, w części odbywa się on w formie nagranych audycji, a działalność muzyczna dzieci ma miejsce na oddziale pod opieką i kierunkiem nauczycieli, z wykorzystaniem licznych instrumentów zakupionych w ramach projektu. Dyrektor współpracuje także ze Stowarzyszeniem „Łatwo pomagać”, z którym realizowane są różne działania wspierające i edukacyjne dla dzieci z Kliniki Onkologii i Kliniki Psychiatrii, m.in. akcja charytatywna „Mega paka”.

Dyrektor przygotował szkołę do realizacji kształcenia zdalnego w okresie pandemii, zadbał o umożliwienie prowadzenia lekcji online na oddziałach szpitalnych lub realizację edukacji w formie przygotowywanych przez nauczycieli tematycznych kart pracy, dostarczanych na oddziały szpitalne i publikowanych na stronie internetowej szkoły w zakładce „Zdalna nauka”.

Dyrektor szkoły rozwija swoje kompetencje uczestnicząc w szkoleniach i zachęca do tego nauczycieli, którzy nieustannie podnoszą kwalifikacje, rozwijają kompetencje i pozyskują nowe umiejętności, także umożliwiające sprawną realizację kształcenia z wykorzystaniem sprzętu komputerowego, narzędzi multimedialnych i materiałów online.

- 8) Dyrektor Medyczo-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Kierowane przez Dyrektora Medyczo-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu jest cenioną i doświadczoną placówką kształcąca w zawodach medycznych i społecznych. Szkoła osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu wykorzystując doskonałą i nowoczesną bazę dydaktyczną, indywidualizując pracę z uczniami/słuchaczami poprzez stosowanie różnorodnych metod pracy, czego dowodem jest stuprocentowa zdawalność egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie.

Dyrektor dba o pozytywny wizerunek Centrum, systematycznie wzbogaca bazę dydaktyczną; podejmuje działania innowacyjne w zakresie stosowania nowatorskich, atrakcyjnych metod nauczania; prezentuje kreatywność pedagogiczną w opracowaniu i realizacji wartościowych projektów edukacyjnych w zakresie profilaktyki i promocji zdrowia.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum realizuje trzy cenne projekty edukacyjne adresowane do szerokiego grona odbiorców: projekt w zakresie promocji zdrowia i wyrabiania nawyków higienicznych; projekt „Mały Ratownik”, którego wiodącą ideą jest przekazywanie wiedzy i umiejętności z zakresu udzielania pierwszej pomocy (ogółem projektem objęto 426 dzieci); projekt „Zrozumieć seniora” mający na celu kształtowanie postaw prospołecznych i empatii wobec osób w wieku podeszłym.

Przy wsparciu Dyrektora Centrum konsekwentnie realizuje zadania zapewniając uczniom/słuchaczom rozwijanie zainteresowań zawodowych, inspiruje do samokształcenia oraz promuje wiedzę o charakterze interdyscyplinarnym i holistycznym. Słuchacze Centrum biorą udział w konkursach (m.in. I i III miejsce w konkursie międzywojewódzkim szkół medycznych w temacie „Nowe techniki pracy z podopiecznym – tworzenie obrazów techniką pouringu”).

Z inicjatywy Dyrektora Centrum angażuje się w działania, których celem jest zwiększenie bezpieczeństwa zdrowotnego w środowisku. Dyrektor współpracuje z instytucjami w regionie na rzecz edukacji społeczeństwa w zakresie profilaktyki chorób onkologicznych. Fundacja DKMS wyróżniła szkołę za zaangażowanie i zdecydowaną postawę, honorując tytułem „Szkoła z życiem”. Przy wsparciu Dyrektora w okresie epidemii zostały podjęte działania mające na celu zapewnienie funkcjonowania Centrum w jak najlepszym stopniu z priorytetowym założeniem skutecznej realizacji procesu dydaktycznego z dostosowaniem do obowiązującej sytuacji epidemicznej kraju. Udział w akcjach „Pomoc sąsiadowi” w okresie pandemii pozwolił ukazać możliwości szkolnego wolontariatu oraz chęć pomocy innym jako formę pożądaną postawy zawodowej.

Podejmowane przez Dyrektora działania wzmacniają zespół nauczycieli oraz wzbogacają kadrę pedagogiczną w nowe kompetencje zawodowe, co przekłada się na jakość pracy.

- 9) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor planuje i organizuje pracę Centrum oraz proces edukacyjny sprzyjający osiągnięciu założonych celów. Stwarza bezpieczne warunki pracy i nauki.

W okresie pandemii Dyrektor organizował kształcenie z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość, sprawnie organizował zajęcia praktyczne i praktyki zawodowe, opracował i przekazał nauczycielom i słuchaczom narzędzia do nauczania zdalnego m.in. platforma Moodle oraz Microsoft Teams.

Dyrektor dba o pozytywny wizerunek Centrum w środowisku, wzbogaca ofertę dydaktyczną nawiązując współpracę z firmami branżowymi polskimi i zagranicznymi (niemieckie, szwajcarskie, austriackie), pracodawcami działającymi w regionie na rzecz organizacji licznych seminariów i szkoleń wzbogacających wiedzę i umiejętności słuchaczy oraz nauczycieli wykraczających poza podstawę programową i gwarantujących ich sukces na rynku pracy. Dyrektor organizuje akcje promocyjne – reklama w komunikacji miejskiej, mediach społecznościowych. Wykorzystuje banery reklamowe, filmy reklamowe o Centrum. Dyrektor jest inicjatorem tworzenia i prowadzenia programów w zakresie edukacji prozdrowotnej i profilaktyki chorób nowotworowych, cywilizacyjnych oraz pierwszej pomocy.

Pod kierownictwem Dyrektora nauczyciele i słuchacze prowadzą działalność edukacyjną na rzecz lokalnego środowiska w przedszkolach, szkołach, zakładach pracy, galeriach handlowych, festynach i akcjach miejskich. Realizowane są projekty edukacyjne „Nie boję się-dotykam”, „Profilaktyka schorzeń jamy ustnej”, „Profilaktyka wad postawy”, „Jak pomóc w depresji” oraz udzielania pierwszej pomocy. Dyrektor stwarza warunki do działań wolontarystycznych, włącza nauczycieli i słuchaczy w akcje charytatywne. Słuchacze

Terapii zajęciowej realizowali działalność na rzecz podopiecznych w Centrum Caritas w Brodnicy i Toruniu, natomiast słuchacze higienistki stomatologicznej w Domu Seniora Unisław. Dyrektor w ramach Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego zorganizował kursy doskonalące m. in.: „Masaż kobiety w ciąży”, „WarszTaty Mamy”, „Kurs opieki nad pacjentem z cukrzycą, nauka pomiaru poziomu glukozy i podawania insuliny”. Dyrektor współpracuje z licznymi instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym: Kuratorium Oświaty, OKE, Sanepidem, Komendą Miejską Policji, Powiatowym Urzędem Pracy, OHP. W ramach praktycznej nauki zawodu współpracuje z 37 pracodawcami aktywnie pozyskuje placówki na potrzeby kształcenia w nowych zawodach. Ponadto Dyrektor współpracuje także z fundacjami „Rak’n’roll”, Stowarzyszeniem „Wiosna”, Fundacją „Wyrównać szanse” PEFRON, Uniwersytetem Medycznym w Poznaniu.

Dyrektor wspólnie z nauczycielami tworzy autorskie programy nauczania dla wszystkich zawodów. Słuchacze Centrum osiągają sukcesy w zakresie wysokiej zdawalności egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie (ok. 100%).

Dyrektor dba o bazę centrum i jej wyposażenie, systematycznie doposaża i modernizuje pracownie specjalistyczne. Podejmuje inicjatywę w zakresie pozyskiwania od sponsorów środków i sprzętu do pracowni specjalistycznych oraz prowadzenia działań promujących zdrowie w środowisku lokalnym m.in. od firm PHILIPS, Oral-B, Indent, Durr Dental, PIERR FABRE oraz Blanx , od firmy Habys, od firm Euromedic, Roco, Micram, Polcard Olsztyn. Dyrektor współpracuje z jednostkami podległymi Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego m. in. z Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu – organizuje szkolenia z zakresu udzielania Pierwszej Pomocy w zagrożeniach życia i zdrowia; razem z M-SCKZiU w Inowrocławiu w ramach organizacji egzaminów zawodowych oraz wspólnych przedsięwzięć edukacyjnych. Dyrektor kontynuuje współpracę międzynarodową z LycéeProfessionnel Joseph Wresinski w Angers.

Dyrektor prowadzi politykę kadrową zgodnie z potrzebami Centrum. Dyrektor wspiera i motywuje nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji i aktywnego doskonalenia zawodowego. Wszyscy nauczyciele biorą udział w szkoleniowych radach pedagogicznych, uczestniczą w zewnętrznych formach doskonalenia zawodowego.

**10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor w celu uatrakcyjnienia nauki w ośrodku wprowadziła innowacje pedagogiczne, m.in. „Klucz do samodzielności” realizowana przez uczniów z autyzmem komunikujących się za pomocą protezy mowy Mówik; „Autyzm. Razem nie obok” mająca na celu upowszechnianie wiedzy z zakresu autyzmu wśród mieszkańców województwa kujawsko-pomorskiego. Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek wziął udział w „Światowym dniu Książki dla Dzieci”, w XIX Ogólnopolskim Tygodniu Czytania Dzieciom o Zwierzętach” oraz w akcji ”Dzień dobrych uczynków”.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek realizuje wiele programów m.in.: projekt biblioteczno-świetlicowy „Terapeutyczne wartości literatury na podstawie baśni i bajek”; ogólnopolski program edukacji stomatologicznej „Niesamowity Świat Higieny Jamy Ustnej”; międzynarodowy program „Razem możemy więcej”; ogólnopolski program profilaktyczny „Dopalacze-trzecia strona zjawiska”; rządowy program bezpłatnego dostępu do Internetu dla szkół w ramach Ogólnopolskiej Sieci Edukacyjnej.

Dyrektor współtworzył projekt dot. wyposażenia w pomoce dydaktyczne w ramach projektów „Przedszkolaki - debeściaki” oraz „Eksperci w swojej branży- zdobądź z nami doświadczenie to coś więcej niż uczenie”. Współpracuje przy realizacji projektów



unijnych: „Tylko w Korczaku jest super dzieciaku” dot. budowy nowego budynku i placu zabaw dla przedszkolaków oraz „Artyści w zawodzie” dot. modernizacji warsztatów kształcenia zawodowego.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Ośrodek organizuje wiele konkursów m.in.: konkurs dla grup przedszkolnych „Moja ulubiona postać z bajki”, konkurs ekologiczny „EKO KLASA”, szkolny konkurs z informatyki „Mistrz Grafiki Komputerowej – Awatar”, konkurs dla uczniów kształcących się w zawodzie pracownik pomocniczy obsługi hotelowej „Hotelowy ogród”.

Przy wsparciu Dyrektora Ośrodek współpracuje z Fundacją DR CLOWN, której celem jest wywołanie uśmiechu na twarzach pacjentów w szpitalach (uczniowie Ośrodka systematycznie odwiedzali Szpital Dziecięcy w Toruniu).

Dyrektor dba o wzbogacenie bazy dydaktycznej i wyposażenia Ośrodka – m.in. podjęte zostały liczne działania dotyczące wdrożenia nowej technologii IT w Ośrodku (zakup drukarki sieciowej, zakup oprogramowania, zakup 30 laptopów dla n-li, podpisanie umowy na e-dziennik, zakup serwera, przeniesienie poczt służbowych do Microsoftu).

Podczas pandemii Dyrektor wdrożył „Procedurę dot. ochrony przed koronawirusem”, „Regulamin pracy zdalnej na czas trwania epidemii”, „Procedurę dot. zasad oceniania i klasyfikacji uczniów w czasie zdalnego nauczania”, „Procedurę bezpieczeństwa na czas przeprowadzenia egzaminów zewnętrznych”, „Procedurę bezpieczeństwa i zachowania zasad funkcjonowania biblioteki”. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Ośrodek został przygotowany do pracy w pełnym reżimie sanitarnym.

Dyrektor integruje zespół oraz motywuje nauczycieli do poszerzania kwalifikacji zawodowych, podejmowania nowych kierunków studiów i udziału w licznych szkoleniach.

- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy kreatywnie i sprawnie zarządza placówką oraz prawidłowo prowadzi politykę kadrową. Z inicjatywy dyrektora ośrodek wdrożył i kontynuuje 4 innowacje pedagogiczne, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury” oraz „Marketing cyfrowy”, które przekładają się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, w tym potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska; zainspirował i współrealizował wniosek własny w ramach Akcji 1 Mobilność kadry edukacji szkolnej sektora Edukacja szkolna w **Programie ERASMUS+.** **ERASMUS + Akcja 2.;** „**Aktywizacja osób dorosłych w ramach ośrodków edukacji LOWE**” promujący ideę kształcenia ustawicznego i stanowiący promocję placówki w mieście. Przy wsparciu Dyrektora nauczyciele realizują projekty i granty, np. „*Przed nami świat - wsparcie terapeutyczne dla osób niepełnosprawnych Intelktualnie*”, „*Klub Luisa*”, „*Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie*”, *Kampania informacyjna „Zobacz mnie”* we współpracy ze Stowarzyszeniem Visus Supremus. Dyrektor we współpracy z Fundacją Instytut Rozwoju Regionalnego realizuje projekty: „*Krok ku dorosłości*” i „*Aktywny absolwent*”. Pod kierownictwem Dyrektora do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „*This is our time*” (To jest nasz czas) to projekt skierowany między innymi do uczniów Szkół Stowarzyszonych UNESCO, poszukuje skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia młodym ludziom z różnych kultur i krajów bezpośredniego komunikowania się na bieżące sprawy.

Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): uczniowie w *kadrze Polski* w biathlonie, narciarstwie biegowym, kręglach klasycznych i kolarstwie szosowym (absolwentka ośrodka). Uczniowie zdobyli Mistrzostwo Polski Juniorów w Goalballu, który jest dyscypliną paraolimpijską.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek bierze udział w licznych programach rządowych, m.in. „Wyprawka szkolna”, „Aktywna tablica” „Program dla szkół”, „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku” oraz wspomaga realizację projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „*Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy*”.

Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o doksztalcenie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki i wspiera nauczycieli, którzy kształcą wybrane kompetencje kluczowe swoich uczniów i wdrażają ocenianie kształtujące. Motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykładów dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem.

Pod kierownictwem Dyrektora KPSOSW nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy stał się identyfikowalnym miejscem na mapie miasta Bydgoszczy, regionu i kraju.

- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Nieśłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Działania dyrektora mają na celu wdrażanie i przystosowywanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianiu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek bierze udział w różnych projektach m.in.: „Głucha młodzież solidarna w działaniu” (główny cel projektu to aktywizacja zawodowa osób głuchych, niedowidzących oraz ze spektrum Autyzmu); „Zasady prawidłowego korzystania z numeru alarmowego – 112” (program edukacyjny Wydziału Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego przy Kujawsko-Pomorskim Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy); „Warzywa, Owoce, Mleko i Przetwory w szkole” (program rządowy). Pod kierownictwem Dyrektora uczniowie wykazują się wieloma osiągnięciami m.in. zajęcie przez ucznia szkoły podstawowej II miejsca w Miejskim Konkursie literackim „Słowa, które uzdrawiają duszę”; dwóch uczniów Liceum Ogólnokształcącego i jeden uczeń technikum są kandydatami do prestiżowego Stypendium Prezesa Rady Ministrów.

W ramach zarządzania placówką Dyrektor wykazał się współpracą z wieloma instytucjami mającymi wpływ na usprawnianie i podwyższanie prestiżu Ośrodka: Ministerstwem Obrony Narodowej, Kujawsko-Pomorskim Urzędem Wojewódzkim -Wydziałem Bezpieczeństwa i Zarządzania Kryzysowego, Polskim Związkiem Głuchych – Zarządem Głównym w Warszawie, Muzeum Wojsk Lądowych w Bydgoszczy, Miejskim Związkiem Sportowym, Zespołem Szkół Mistrzostwa Sportowego, Zespołem Szkół Elektronicznych, Kujawsko-Pomorskim Związkiem Piłki Nożnej, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 2 w Bydgoszczy.

W związku z sytuacją epidemiologiczną Dyrektor podjął działania mające na celu przystosowanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, wdrażania wszelkich zmian związanych z panującą pandemią oraz zapewnienie w tym trudnym dla wszystkich okresie maximum bezpieczeństwa w realizacji zadań wykonywanych tradycyjnie jak i zdalnie.

Dyrektor Ośrodka dba o rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie nauczycieli.

**13) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego.**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy ze względu na specyfikę placówki realizuje w Centrum program profilaktyczno-wychowawczy dla wychowanków internatu obowiązujący od 2015 do 2020 roku, kontynuuje program edukacyjny Państwowej Inspekcji Pracy „Kultura bezpieczeństwa”.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka współpracuje ze szkołami w zakresie organizacji konsultacji indywidualnych i turnusów dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników; kontynuuje ścisłą współpracę z Zespołem Szkół Drzewnych w Bydgoszczy; w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa młodzieży kontynuuje współpracę z Policją i Strażą Miejską. Z inicjatywy Dyrektora nawiązano współpracę z Zespołem Szkół Agro-Ekonomicznych w Karolewie w zakresie organizacji turnusów dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników, wynajmu sal dydaktycznych oraz zapewnienia miejsc noclegowych dla uczniów uczestniczących w turnusach. W pierwszym półroczu 2020 r. w Centrum zostało przeszkolonych łącznie 1804 uczniów, z czego w formie zdalnej 1090 uczniów.

Dyrektor Centrum współpracuje z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w zakresie rozbudowy KPCKZ w Bydgoszczy – projekt „KKZ Twoją życiową szansą”.

Dyrektor dba o stałe doposażenie sal lekcyjnych i sypialnianych oraz kuchni a także bieżące wykonywanie remontów i napraw. W Centrum nie ma stanowiska wicedyrektora, Dyrektor samodzielnie kieruje jednostką.

Dyrektor wraz z pracownikami Centrum regularnie uczestniczą w szkoleniach, podnosząc swoje kompetencje zawodowe.

## **5. Ocena skutków regulacji:**

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko -Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2020 r. do dnia 28 lutego 2021 r.