



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



Załącznik do Uchwały Nr 52/1913/15
Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 23 grudnia 2015 r.

ZAŁOŻENIA DO PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH WDROŻENIOWYCH W RAMACH DZIAŁANIA 8.1 REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	
PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKTACH	
Tytuł lub zakres projektu	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia w ramach projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy z województwa kujawsko-pomorskiego
Cel szczegółowy, w ramach którego projekt będzie realizowany	Zwiększenie zatrudnienia osób powyżej 29 r. ż. ¹ znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, w tym osób powyżej 50 r.ż., osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych i o niskich kwalifikacjach.
Działanie / Poddziałanie	Działanie 8.1 <i>Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy</i>
Formy wsparcia - typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz.U. z 2015r., poz. 149 z późn.zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji: 1. Wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy², w tym: <ul style="list-style-type: none"> - działania związane z identyfikacją potrzeb osób bezrobotnych ukierunkowane na opracowanie i wdrożenie Indywidualnych Planów Działań, - działania z zakresu pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego świadczone na rzecz osób bezrobotnych.

¹ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin),

² Udzielanie wsparcia w postaci usług i instrumentów wskazanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy musi zostać poprzedzone pogłębioną analizą umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika projektu, m.in. poprzez opracowanie/aktualizację Indywidualnego Planu Działania, o którym mowa w art. 34a ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Analiza ta pozwoli na dopasowanie oferty pomocy w taki sposób, aby odpowiadała na rzeczywiste potrzeby danego uczestnika projektu. Każdy z uczestników projektu powinien otrzymać ofertę wsparcia obejmującą formy wsparcia z uwzględnieniem profilu pomocy, które zostaną zidentyfikowane u niego jako niezbędne w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

	<p>2. Instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych, jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działania ukierunkowane na rozwijanie kwalifikacji zawodowych poprzez organizację szkoleń zawodowych, specjalistycznych kursów, finansowanie studiów podyplomowych. <p>3. Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – działania ukierunkowane na realizację programów staży, – działania ukierunkowane na wsparcie adaptacyjne w miejscu pracy, w tym w zakresie wyposażenia i wyposażenia stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie. <p>4. Wsparcie w formie bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.</p>			
<p>Podmiot zgłaszający projekt</p>	<p>Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu</p>			
<p>Podmiot, który będzie wnioskodawcą</p>	<p>Powiatowe urzędy pracy z województwa kujawsko-pomorskiego</p>			
<p>Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok)</p>	<p>I kwartał 2016 r.</p>			
<p>Przewidywany okres realizacji projektu</p>	<p>Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)</p>	<p>01.2016r.</p>	<p>Data zakończenia (miesiąc oraz rok)</p>	<p>06.2017r.</p>

SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU					
Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)					
w roku 2016 ³	w roku 2017	w roku 2018	w roku 2019	w roku 2020	ogółem
31 054 051	6 210 809	0	0	0	37 264 860
Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)					
TAK				NIE	x
Szacowany wkład UE (PLN)					
31 675 131					
KRYTERIA WYBORU PROJEKTU					
KRYTERIA DOSTĘPU					
GRUPY DOCELOWE					
<p>1. Uczestnikami projektu są osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne (zakwalifikowane do pierwszej lub drugiej kategorii oddalenia od rynku pracy⁴), powyżej 29 roku życia⁵ należące co najmniej do jednej z poniższych grup:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby powyżej 50 roku życia, - kobiety, - osoby z niepełnosprawnościami, - osoby długotrwale bezrobotne, - osoby o niskich kwalifikacjach. <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w okresie obowiązywania projektu. Realizacja projektu będzie odbywała się zgodnie z zasadami art. 125 ust. 3 rozporządzenia ogólnego (niedyskryminujące i przejrzyste) oraz uwzględniać będzie zasady określone w art. 7 dotyczącym promowania równouprawnienia kobiet i mężczyzn oraz niedyskryminacji, a także a w art.8 dotyczącym zrównoważonego rozwoju.</p>					
Uzasadnienie:	Efektem realizowanych działań będzie podniesienie zdolności do zatrudnienia grup, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem				

³ Środki Funduszu Pracy zostały ustalone zgodnie z Uchwałą 51/1819/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 16 grudnia 2015 r. w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2016 roku oraz zgodnie z zapisami Uchwały Nr XIV/292/15 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 listopada 2015 r. w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2016 roku.

⁴ W rozumieniu art. 33 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

⁵ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r.ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin).

	<p>się na rynku pracy. Wprowadzenie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu w ramach RPO WK-P.</i></p>
EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA PROJEKTÓW	
<p>2. Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej zgodnie z Komunikatem w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób w wieku 50 lat i więcej – 33%; 2. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla kobiet – 39%; 3. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób z niepełnosprawnościami – 33%; 4. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób długotrwale bezrobotnych – 30%; 5. minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) - 38% 	
Uzasadnienie:	<p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z zapisami <i>Wytycznych w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej określa się jako odsetek uczestników, którzy po zakończeniu udziału w projekcie współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) podjęli zatrudnienie w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu w ramach RPO WK-P.</i></p>
<p>3. Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych - wg stanu na 30.09.2015 r.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w okresie obowiązywania projektu.</p>	
Uzasadnienie:	<p>Skierowanie wsparcia do grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w stopniu co najmniej równym udziałowi poszczególnych grup w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę ich sytuacji na rynku pracy. Osoby z niepełnosprawnościami to kategoria społeczna szczególnie defaworyzowana na rynku pracy. Osoby te doświadczają trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, które są postrzegane, jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani. Udział osób</p>

	<p>z niepełnosprawnościami w życiu zawodowym, pomimo podejmowania szeregu działań promujących aktywizację zawodową tej grupy, jest nadal bardzo ograniczony z uwagi na bariery o charakterze fizycznym lub mentalnym, dlatego osoby te powinny być szczególnie uprzywilejowane na etapie doboru grup docelowych w projektach współfinansowanych z EFS.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach realizowanych projektów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu w ramach RPO WK-P.</i></p>
4.	<p>Projekt skierowany jest do bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia - w proporcji co najmniej takiej samej, jak proporcja osób powyżej 50 roku życia zarejestrowanych w rejestrze danego PUP w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych – wg stanu na 30.09.2015r.</p> <p>Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w okresie obowiązywania projektu.</p>
Uzasadnienie:	<p>Udział osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia w całej populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP województwa kujawsko-pomorskiego w przeciągu ostatnich lat stopniowo wzrasta (na koniec 2010 r. wyniósł 19% natomiast na koniec 2014r. już 24% natomiast we wrześniu 2015 r. 25%). Z uwagi na zmiany w strukturze demograficznej regionu związane z procesem starzenia się społeczeństwa prognozuje się, iż napływ osób powyżej 50 roku życia będzie coraz wyższy. Osoby po 50 roku życia doświadczają szczególnych problemów na rynku pracy, zarówno z uwagi na niechęć pracodawców do zatrudniania osób starszych, które są postrzegane, jako pracownicy gorzej wykwalifikowani i mniej wydajni, jak i niechęć samych osób starszych do podnoszenia lub zmiany raz zdobytych kwalifikacji zawodowych. W sytuacji permanentnej zmiany kwalifikacji i umiejętności wymaganych przez pracodawców utrudnia to osobom starszym utrzymanie się na rynku pracy. W związku z tym objęcie wsparciem tej grupy osób w stopniu co najmniej równym jej udziałowi w strukturze bezrobotnych pozwoli na poprawę jej sytuacji na rynku pracy.</p> <p>Wprowadzenie kryterium wynika również z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach realizowanych projektów.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu w ramach RPO WK-P.</i></p>
5.	<p>Jeśli projekt przewiduje realizację szkoleń to ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji (w rozumieniu Wytocznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020) potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu).</p>
Uzasadnienie:	<p>Kryterium odnosi się do projektów, w których zaplanowano wsparcie w postaci szkoleń zawodowych, o których mowa w art. 2 ust. 1 pkt 37 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Formalna weryfikacja wiedzy i umiejętności wpłynie pozytywnie na zwiększenie wiarygodności uzyskanych przez uczestnika</p>

	<p>projektu kwalifikacji i/lub kompetencji zawodowych.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć określony zestaw efektów uczenia się (kompetencji), których osiągnięcie zostało formalnie potwierdzone przez upoważnioną do tego instytucję zgodnie z ustalonymi standardami. Nadanie kwalifikacji następuje w wyniku walidacji i certyfikacji.</p> <p>Kompetencje to wyodrębniony zestaw efektów uczenia się. Opis kompetencji zawiera jasno określone warunki, które powinien spełniać uczestnik projektu ubiegający się o nabycie kompetencji, tj. wyczerpującą informację o efektach uczenia się oraz kryteria i metody ich weryfikacji. Nabycie kompetencji weryfikowane będzie w 4 etapach:</p> <p>Zakres – zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;</p> <p>Wzorzec – zdefiniowanie standardu wymagań, tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych;</p> <p>Ocena – przeprowadzenie weryfikacji na podstawie opracowanych kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie;</p> <p>Porównanie – porównanie uzyskanych wyników etapu III (ocena) z przyjętymi wymaganiami (określonymi na etapie II z efektami uczenia się) po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie.</p> <p><i>Kryterium weryfikowane na podstawie treści Wniosku o dofinansowanie projektu w ramach RPO WK-P.</i></p>
--	---

Kryteria wyboru projektów zostały zatwierdzone uchwałą Nr 33/2015 Komitetu Monitorującego RPO WK-P na lata 2014-2020 z dnia 15 grudnia 2015r.

Pełna lista kryteriów stanowi załącznik do niniejszych założeń.

Załączniki:

1. Poziom wskaźników planowanych do wykonania w ramach II naboru projektów w Działaniu 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” przez poszczególne PUP województwa kujawsko-pomorskiego.
2. Kryteria wyboru projektów.