

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Niniejszą uchwałą dokonuje się zatwierdzenia programu naprawczego Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku uwzględniającego raport o sytuacji ekonomiczno-finansowej, o którym mowa w art. 53a ust. 1 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej na okres od 2019 do 2021 roku.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z art. 59 ust. 4 ustawy jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto kierownik samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej, w terminie 3 miesięcy od upływu terminu do zatwierdzenia sprawozdania finansowego, sporządza program naprawczy, z uwzględnieniem raportu, o którym mowa w art. 53a ust. 1, na okres nie dłuższy niż 3 lata, i przedstawia go podmiotowi tworzącemu w celu zatwierdzenia.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Projekt uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W roku 2019 w zatwierdzonych sprawozdaniach za rok 2018 samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej, dla których podmiotem tworzącym jest Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego stwierdzono, iż w Wojewódzkim Ośrodku Medycyny Pracy we Włocławku wystąpiła strata netto.

Nie zachodzą jednak przesłanki wynikające z art. 59 ust. 2 ustawy, który stanowi, że podmiot tworzący nie musi pokrywać straty netto, ponieważ strata netto po dodaniu kosztów amortyzacji ma wartość dodatnią.

Sprawozdanie finansowe zatwierdzono uchwałą Nr 24/1030/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 19 czerwca 2019 r. w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok 2018 Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy we Włocławku.

Raport został przyjęty uchwałą Nr 41/1928/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 października 2019 r. w sprawie oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Ośrodek planuje przeprowadzenie restrukturyzacji w zakresie:

- pozyskania kadry pielęgniarskiej, lekarzy medycyny pracy i lekarzy specjalistów,
- uzupełnienia problemów kadrowych poprzez pozyskiwanie pracowników z PUP,
- dalszego uwzględnienia wzrostu wynagrodzeń dla pracowników medycznych i administracji zgodnie z przepisami,
- wdzierżawieni lub sprzedaż własnego budynku przy ul. Szpitalnej 6a na prowadzenie działalności niekonkurencyjnej,
- ograniczanie kosztów zewnętrznych do niezbędnego minimum,
- powierzenie dodatkowych obowiązków zatrudnionym pracownikom w ramach oszczędności płacowych.

5. Ocena skutków regulacji:

Skutkiem regulacji będzie wypełnienie zapisów art. 59 ust. 4 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej.