

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Kultury i Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,

- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 8% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Placówka z inicjatywy dyrektora realizuje zadania wynikające ze Statutu oraz z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 29 września 2016 r. w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli (Dz. U. poz. 1591).

Dyrektor dba by zgodnie z działalnością statutową KPCEN na bieżąco były organizowane kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli, np. z zakresu zarządzania oświatą i wczesnego nauczania języka angielskiego. Pod przewodnictwem Dyrektora przeprowadzono warsztaty i szkolenia, m.in. „Nauczyciel z pasją tworzy bloga”, szkolenie branżowe dla nauczycieli w firmie Atos Global Delivery Center Polska „Strefa Zawodowca”. Ponadto nagrano film promujący działalność KPCEN w Bydgoszczy.

Dyrektor podejmuje działania na rzecz środowiska lokalnego i współpracuje z instytucjami oświatowymi.

W wyniku dwóch kontroli przeprowadzonych przez pracowników Departamentu Kultury i Edukacji w KPCEN w Bydgoszczy stwierdzono nieprawidłowości, m.in. niestosowanie się do Uchwały Nr 11/108/09 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 10 lutego 2009 r. w sprawie procedury planowania i realizacji zadań inwestycyjnych i remontowych oraz zakupu wyposażenia i urządzeń przez Urząd Marszałkowski, wojewódzkie samorządowe jednostki organizacyjne i wojewódzkie osoby prawne oraz do *Regulaminu kontroli wykonywanej przez departamenty Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu* stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 42/1534/13 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 21 października 2013 r.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu stwarza warunki do aktywnej działalności placówki. Dokonana została zmiana wizerunku graficznego-nowa strona www, logotyp, informator. Wprowadzono do użycia system zarządzania pracą konsultantów w chmurze.

Pod kierownictwem dyrektora placówka zorganizowała dwie konferencje o zasięgu wojewódzkim, tj. „Wieloaspektowe spojrzenie na zdrowie psychiczne młodzieży” oraz „Nauczyciel i uczeń w przyszłości”. Przy wsparciu dyrektora placówka podjęła inicjatywy realizowane wspólnie z Urzędem Wojewódzkim w Bydgoszczy (udział w pracach Międzysektorowego Wojewódzkiego Zespołu ds. Zarządzania Migracjami i Polityki Migracyjnej przy Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy) oraz z Kuratorem Oświaty (zatrudnienie doradców metodycznych).

Z inicjatywy Dyrektora jednostka realizuje m.in.: projekt „Buduję, koduję, programuję” dla 133 nauczycieli i 1733 uczniów powiatów inowrocławskiego, znińskiego, nakielskiego, mogileńskiego.; VIII edycję programu „Edukacja globalna”, programy „Szkoła Promująca Zdrowie” i „Przedszkole promujące zdrowie”; zorganizowano m.in.: seminarium „Akademia Zarządzania”, prelekcję otwierającą wojewódzką konferencję „Nauczyciel i uczeń przyszłości” pt. „Jakiej szkoły potrzebują współcześni uczniowie?”, Wojewódzką Konferencję Naukową

„Wieloaspektowe spojrzenie na zdrowie psychiczne młodzieży”, prelekcję na ogólnopolskiej konferencji „TIK w Edukacji” oraz artykuł w czasopiśmie „TIK w Edukacji” pt. „Efektywny plan nadzoru pedagogicznego”. Z inicjatywy dyrektora jednostka prowadzi współpracę w ramach Kompleksowego Wspomagania Szkół z Gminami Barcin, Inowrocław, Brodnica, Osiek, Zła Wieś Wielka i Rypin dla 25 szkół i przedszkoli.

Pod kierownictwem Dyrektora placówka współpracuje z podmiotami zewnętrznymi, m.in. z uczelniami wyższymi, Biblioteką Pedagogiczną w Toruniu, Akademią Nauki w Toruniu, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Mogilnie, Stowarzyszeniem Nauczycieli Matematyki, ze współorganizatorami konferencji „Rok relacji w edukacji w Toruniu”, Instytutem Goethego i Polskim Stowarzyszeniem Nauczycieli Języka.

Dyrektor wraz z pracownikami systematycznie podnoszą swoje kwalifikacje zawodowe. Dzięki kreatywności i dużemu zaangażowaniu dyrektora na bieżąco wzbogacana jest baza placówki.

- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku charakteryzuje się dużym poziomem wiedzy merytorycznej co przekłada się na aktywną i różnorodną działalność placówki, cieszącą się dużym zainteresowaniem odbiorców. Pod patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego i Muzeum Historii Żydów Polskich POLIN zrealizowano konferencję „Wielokulturowość w edukacji”, w której wzięło udział 120 osób z różnych środowisk oświatowych i samorządowych. Sukcesem była także IV edycja Festiwalu Umiejętności Zawodowych, którego idea była zaprezentowanie przez uczniów szkół techniczno-zawodowych umiejętności zawodowych, jakie nabywają w swoich szkołach. Przedsięwzięcie wpisuje się w inicjatywę Komisji Europejskiej: Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych – odkryj swój talent - hasłem tegorocznej edycji było „Kształcenie i szkolenie zawodowe dla wszystkich – umiejętności przydatne przez całe życie”.

Z inicjatywy dyrektora placówka każdego roku upowszechnia i propaguje czytelnictwo poprzez udział m.in. w ogólnopolskich akcjach, tj. „Narodowe Czytanie”, „Noc Bibliotek”.

W ramach współpracy z KPCEN-ami w Toruniu i w Bydgoszczy współorganizowany jest Kujawsko-Pomorski Festiwal Projektów Edukacyjnych, współredagowany Kujawsko-Pomorski Przegląd Oświatowy „UczMy” oraz platforma edukacyjna EDUPOLIS.

Pod przewodnictwem Dyrektora we współpracy z Uniwersytetem Szczecińskim zrealizowano IV edycję konferencję „Matematykę można polubić”, której głównym tematem wydarzenia były kreatywne podejścia do organizacji edukacji matematycznej dzieci i uczniów ze szczególnym uwzględnieniem kształtowania u nich wyobraźni matematycznej. Przedsięwzięciu towarzyszyło otwarcie wystawy prac fotograficznych międzynarodowego konkursu „Matematyka w obiektywie”.

Dyrektor KPCEN we Włocławku podpisał porozumienie o współpracy z Akademią Pedagogiki Specjalnej w Warszawie, które pozwoli na dalsze rozwijanie różnych form współdziałania na rzecz doskonalenia umiejętności nauczycieli w zakresie niesienia pomocy dzieciom z trudnościami w nauce o różnorodnym podłożu.

Dzięki kreatywności dyrektora i całego zespołu placówka swoją bogatą ofertą odpowiada na zapotrzebowanie środowiska lokalnego.

- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Bydgoszczy systematycznie modyfikuje i podnosi atrakcyjność oferty edukacyjno-kulturalnej zgodnie z zapotrzebowaniem użytkowników. Kontynuuje i rozwija kilka projektów oświatowych oraz proponuje bogaty zestaw zajęć edukacyjnych. Z urozmaiconej oferty Biblioteki mogą korzystać wszystkie grupy odbiorców – poczynając od najmłodszych (Dziecięca Akademia Czytania Bajek, Bydgoski Festiwal Nauki), poprzez uczniów (Klub Enigma, Akademia Gier Logicznych), studentów (warsztaty, praktyki), nauczycieli (sieci współpracy, językowe warsztaty metodyczne) po seniorów, którzy zdobywają nowe kompetencje na kursach. Dyrektor systematycznie współpracuje ze szkołami z regionu oraz instytucjami oświatowymi (KPCEN w Bydgoszczy, Instytut Goethego, Kujawsko-Pomorski Elektroniczny Zasób Biblioteczny, Biblioteka Narodowa, Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich, Towarzystwo Nauczycieli Bibliotekarzy Szkół Polskich) w celu wzajemnego rozwoju placówek i poszerzania przestrzeni edukacyjnej. Wspiera szkoły w realizacji Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa poprzez przeprowadzanie w placówkach wykładów dla rodziców, dotyczących „Wpływu czytania na rozwój dzieci i młodzieży”.

Działania Dyrektora propagują i rozwijają czytelnictwo wśród uczniów (Noc Bibliotek, Narodowe Czytanie 2019, wojewódzki konkurs „Czytamy Kastnera”); wpływają na integrację środowiska poprzez organizację konferencji „Nauczyciel bibliotekarz – praca – rozwój” i prowadzenie sieci współpracy dla nauczycieli. Niesłabnącym zainteresowaniem i uznaniem odbiorców cieszą się wystawy stałe i czasowe („M. Rejewski, bydgoszczanin, matematyk, kryptolog”, „Od kałamarza do tabletu – 400 lat I Liceum Ogólnokształcącego w Bydgoszczy”). Biblioteka włączyła się w kampanię edukacyjno-profilaktyczną pn. „Nie hejtuję – reaguję” z Fundacją „Dajemy dzieciom siłę”. Systematycznie prowadzone są zajęcia „Bezpieczny Internet”, Potrafimy szukać! dotyczące wyszukiwania informacji w Internecie. Przy wsparciu Dyrektora w celu podniesienia kompetencji informacyjnych uczniów zorganizowano konkurs wojewódzki „Serfujesz w sieci? Rób to z głową”. Zgodnie z priorytetami MEN realizowany jest program wychowawczy „Wszystko, co najważniejsze, czyli poczytajmy i porozmawiajmy o wartościach” dla wszystkich poziomów kształcenia. Biblioteka za włączenie się w kampanię społeczną otrzymała Certyfikat placówki przyjaznej osobom niepełnosprawnym.

Dyrektor wraz z nauczycielami bibliotekarzami podnoszą swoje kompetencje poprzez udział w kursach, szkoleniach i konferencjach.

Systematycznie prowadzone badania satysfakcji użytkowników Biblioteki potwierdzają, że placówka jest pozytywnie postrzegana w środowisku, jako instytucja dbająca o wysoką jakość swoich usług i promująca wartość uczenia się i doskonalenia.

- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu wyróżnia się dużym zaangażowaniem i własną inicjatywą przyczyniając się do systematycznego rozwoju placówki.

Z inicjatywy Dyrektora w październiku br. w Bibliotece Pedagogicznej odbyło się seminarium zatytułowane "Lepiej zapobiegać: profilaktyka uzależnień". Seminarium adresowane było do nauczycieli, bibliotekarzy, pedagogów i psychologów a także innych zainteresowanych tą problematyką. Dyrektor wykazuje dużą kreatywność kontynuując realizację projektu "Toruńska szkoła ćwiczeń dla województwa kujawsko-pomorskiego".

Dyrektor współpracuje z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną. Bibliotekarze wzięli udział w konferencji zorganizowanej przez tę placówkę „Ale zdolniacha: uczeń

zdolny wyzwaniem dla nauczyciela", podczas której prezentowana była najnowsza literatura poświęcona pracy z uczniem zdolnym.

Przy wsparciu Dyrektora bibliotekarze aktywnie uczestniczą w seminariach organizowanych przez UMK, w konferencjach przygotowanych przez Centrum Nowoczesności Młyn Wiedzy, warsztatach metodycznych np. "Praca metodą projektu" oraz "Wykorzystanie nowoczesnych technologii na lekcjach matematyki na różnych poziomach", prowadzą konsultacje indywidualne dla nauczycieli ze współpracujących szkół.

Z inicjatywy Dyrektora w grudniu br. biblioteka uruchomiła nową stronę internetową. Witryna jest nowoczesna, responsywna, zgodna z najnowszymi trendami.

**6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku - 30% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku wypełnia zakresy określone w obszarach działania szkoły zarówno dydaktyczno-wychowawczym, organizacyjnym jak i finansowym; opracowuje oceny pracy nauczycieli realizujących awans oraz kolejne aneksy do arkusza organizacyjnego pracy szkoły, uwzględnia potrzeby kadrowe jednostki; realizuje działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły i idei leczenia uzdrowiskowego.

Dzięki zaangażowaniu dyrektora szkoła przystąpiła do Programu „Aktywna tablica 2019”; wzięła udział w programach m.in.: Ogólnopolski program edukacyjny, „Zbieraj baterie i telefony”, „Szkoła promująca zdrowie – analiza potrzeb”, „Światowe dni tabliczki mnożenia”, Sprzątanie świata, „Narodowe czytanie”, ogólnopolska akcja BohaterON.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka realizuje współpracę z Przedsiębiorstwem Uzdrowiskowym Ciechocinek S.A., ordynatorami oddziałów dziecięcych Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Włocławku, szkołami środowiskowymi w Ciechocinku, Radą Seniorów działającą w UM Ciechocinek, Komendą Powiatową Policji w Aleksandrowie Kujawskim, Strażą Pożarną w Ciechocinku, z Fundacją Serdecznik – Bajkowszy, szkołami środowiskowymi w Ciechocinku.

Dyrektor motywuje uczniów do uczestnictwa m.in. w uroczystościach organizowanych przez Szkołę Podstawową nr 1 w Ciechocinku oraz spotkaniach w ramach cyklu „Ludzie z pasją”.

Dyrektor wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie: awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego, organizacji konkursów wewnętrznych oraz udziału uczniów w konkursach innych placówek w Polsce.

**7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekle Chorej w Bydgoszczy prawidłowo prowadzi gospodarkę finansową i politykę kadrową. Pod kierownictwem dyrektora podejmowane są różne innowacyjne działania, programy własne, innowacje i liczne projekty edukacyjne wdrażane na zajęciach dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęciach wychowawczych. Ich realizacja służy zdobywaniu przez uczniów wiedzy oraz rozwijaniu umiejętności i postaw: patriotycznych, czytelniczych, społecznych, zdrowotnych, z zakresu bezpieczeństwa i dbania o środowisko („II Wojna Światowa, Powstanie Warszawskie – nasza pamięć i tożsamość. Obchodzimy rocznice ważnych wydarzeń historycznych”, „Spotkania z ludźmi kultury i sztuki”, „Oblicza tolerancji”,

„Mój zawód – moja pasja”, „Polska i my”, „Iglą malowane – dzieciaki szyją”, „Jesienny spacer po Bydgoszczy”).

Dyrektor inicjuje współpracę szkoły z wieloma fundacjami, stowarzyszeniami i instytucjami, m.in. przy realizacji projektu „Robimy piosenkę” we współpracy ze Stowarzyszeniem „Żółty Beret” dofinansowanego przez Miejskie Centrum Kultury w Bydgoszczy w ramach inicjatywy Bardzo Młoda Kultura 2019, Stowarzyszeniem „Łatwo pomagać” – różne działania wspierające i edukacyjne dla dzieci z Kliniki Onkologii, z Kołem Miłośników Miasta Bydgoszczy, z Pedagogiczną Biblioteką Wojewódzką.

Dzięki zaangażowaniu dyrektora szkoła przystąpiła do Programu „Aktywna tablica” oraz do „Narodowego Programu Rozwoju Czytelnictwa”, a także nawiązała współpracę ze szkołą polską w Żytomierzu na Ukrainie i zorganizowała akcję „Pamiętamy o sobie w Święta”.

Dyrektor wspiera działania nauczycieli mające na celu włączanie się szkoły w różne akcje edukacyjne i społeczne m.in. - „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie”, „Szkoła do hymnu”, „Szkoła pamięta, „BohaterON – włącz historię”, „Narodowe Czytanie”, a także służące rozwijaniu zainteresowań i pasji uczniów np. poprzez organizację konkursów m.in.: „Muzyka Moniuszki w obrazach”, „Serce moim sprzymierzeńcem”, „List do ulubionego bohatera książki” itp. i licznych wystaw prac uczniów w środowisku.

Dyrektor szkoły rozwija swoje kompetencje uczestnicząc w szkoleniach i zachęca do tego nauczycieli, którzy nieustannie podnoszą kwalifikacje, rozwijają kompetencje i pozyskują nowe umiejętności.

**8) Dyrektor Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Kierowane przez Dyrektora Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu jako placówka angażująca się w zadania na rzecz człowieka oraz wspieranie zadań PCK zostało wyróżnione Medalem Stulecia PCK oraz odznaką IV stopnia. W dowód uznania za wyjątkowe i profesjonalne zaangażowanie w organizowanie cyklu szkoleń, w zakresie udzielania pomocy AED – za współrealizowanie projektu edukacyjnego „Bezpieczny Powiat” zostało wyróżnione statuetką przez Komendę Powiatową Policji w Inowrocławiu.

Przy wsparciu Dyrektora Centrum konsekwentnie realizuje na wysokim poziomie zadania zapewniając uczniom, słuchaczom rozwijanie zainteresowań zawodowych, inspirowanie do samokształcenia oraz promuje wiedzę o charakterze interdyscyplinarnym i holistycznym.

Z inicjatywy Dyrektora jednostka realizuje: innowacje pedagogiczne na przedmiotach zawodowych z zakresu zabiegów pielęgnacyjnych i technik fizjoterapeutycznych, w tym metod masażu wspomagającego rozwój dzieci; zajęcia o charakterze otwartym z tematyki medycznej i pokrewnej; cykl „Porozmawiajmy o...”; organizuje seminaria i konferencje z tematyki przeciwdziałania przemocy oraz projekty edukacyjne na rzecz zdrowia i profilaktyki zagrożeń.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum podejmuje i z sukcesem realizuje współpracę z organizacjami, instytucjami w zakresie działań prozdrowotnych, propaguje wiedzę dotyczącą idei donacji i przeszczepiania narządów „Transplantacja jestem na tak”; organizuje zajęcia ukazujące wiedzę na temat stylu życia i przełamywania stereotypów w wieku podeszłym; realizuje przedsięwzięcia takie jak: chwila relaksu, przywracanie czynności serca, zrozumieć seniora, edycja jesienna cyklu szkoleń w zakresie udzielania pomocy AED, jak również realizacja programu rządowego na lata 2016-2020.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora Centrum systematycznie wzbogaca specjalistyczną bazę dydaktyczną – m.in. utworzono nowoczesną pracownię stomatologiczną dla kierunku asystentka i higienistka stomatologiczna zapewniającą zdobywanie umiejętności zawodowych w jak najlepszych warunkach.

9) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor planuje i organizuje pracę centrum oraz proces edukacyjny sprzyjający osiągnięciu założonych celów. Wspólnie z nauczycielami tworzy autorskie programy nauczania dla wszystkich zawodów, słuchacze osiągają sukcesy w zakresie wysokiej zdawalności egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie (ok. 100%) oraz uzyskują sukces na rynku pracy.

Dyrektor dba o pozytywny wizerunek centrum w środowisku, wzbogaca ofertę dydaktyczną nawiązując współpracę z firmami branżowymi polskimi i zagranicznymi (niemieckie, szwajcarskie, austriackie) oraz pracodawcami działającymi w regionie na rzecz organizacji licznych szkoleń wzbogacających wiedzę i umiejętności słuchaczy oraz nauczycieli wykraczających poza podstawę programową i gwarantujących ich sukces na rynku pracy. Z inicjatywy dyrektora uruchomiono Klub Absolwenta, który współpracuje i organizuje spotkania z pracodawcami, liczne szkolenia oraz spotkania z absolwentami centrum, którzy osiągnęli sukces zawodowy w Polsce i na świecie, propagując „dobre praktyki” w budowaniu ścieżki zawodowej.

Podnosząc jakość kształcenia oraz odpowiadając na wymagania współczesnej technologii Dyrektor Centrum uruchomił nową stronę internetową, platformę e-learningową oraz wprowadził do użytku e-legitymacje. Pod kierownictwem Dyrektora w Centrum stwarzane są warunki do działań w ramach wolontariatu, nauczycieli i słuchacze włączają się w akcje charytatywne np. „Okulary dla Afryki”. „Świąteczna paczka” „Jedyneczka dla Jareczka”, „Biała sobota”. Nauczyciele i słuchacze prowadzą działalność edukacyjną na rzecz lokalnego środowiska w przedszkolach, szkołach, zakładach pracy, galeriach handlowych. Realizowane są projekty edukacyjne „Nie boję się-dotykam”, „Profilaktyka schorzeń jamy ustnej”, „Profilaktyka wad postawy”, „Jak pomóc w depresji” oraz udzielania pierwszej pomocy.

Dyrektor współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym m.in.: z Powiatowym Urzędem Pracy w celu realizacji szkoleń w ramach K-PCKZ oraz szkoleń z zakresu pierwszej pomocy dla pracowników PUP; Komendą Miejską Policji; Sanepidem w celu realizacji wspólnych inicjatyw promujących zdrowie i bezpieczeństwo w przedszkolach, żłobkach i szkołach; dyrektorami szkół w regionie w celu udziału uczniów na imprezach w Toruniu i w regionie; fundacją „Rak’n’roll”; Stowarzyszeniem „Wiosna”; Fundacją „Wyrównać szanse” PEFRON; Uniwersytetem Medycznym w Poznaniu.

Dyrektor w porozumieniu z organem prowadzącym uruchamia kształcenie w nowych zawodach. Dzięki zaangażowaniu Dyrektora w centrum powstały nowe specjalistyczne pracownie dla zawodu technik usług kosmetycznych tj. kosmetyki i wizażu oraz dla zawodu terapeuty zajęciowy tj. pracownia kulinarna. Na bieżąco są doposażane i modernizowane pracownie specjalistyczne: higieny stomatologicznej, techniki dentystrycznej, masażu oraz zabiegów higienicznych.

Pod kierownictwem Dyrektora Centrum współorganizowało z KPCEN w Toruniu wojewódzką konferencję naukową „Wieloaspektowe spojrzenie na zdrowie psychiczne młodzieży”, nad którą patronat honorowy objął UNICEF Polska.

Dyrektor Centrum na bieżąco doskonali swoją wiedzę i podnosi kompetencje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swojej kadry. Wspiera nauczycieli w realizacji zadań statutowych i zadań dodatkowych wynikających z różnych

obszarów pracy centrum oraz w realizacji stażów na kolejny stopień awansu zawodowego.

**10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 20% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu otrzymał powierzenie do pełnienia funkcji kierowniczej uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 31/1378/19 z dnia 14 sierpnia 2019 r. od dnia 1 września 2019 r.

Z inicjatywy Dyrektora w ramach zwiększania dostępu do nauki dzieci i uczniów z autyzmem spoza Torunia uruchomiono dodatkową grupę w internacie oraz dla dzieci młodszych dodatkowy oddział przedszkolny. Ponadto w roku szkolnym 2019/2020

w Ośrodku wdrożono Innowację Pedagogiczną pt. „CZYTAM Z KLASĄ - lekturki spod chmurki” w ramach ogólnopolskiego projektu edukacyjnego wspierającego rozwój czytelnictwa wśród uczniów klas I-III, kontynuowana jest Innowacja Pedagogiczna „Autyzm. Razem nie obok” dotycząca upowszechniania wiedzy z zakresu autyzmu oraz Innowacja „Klucz do samodzielności”, w ramach której uczniowie uczą się komunikacji alternatywnej. Podczas licznych apeli wychowawczych oraz spotkań z dziećmi i młodzieżą Dyrektor mobilizuje uczniów do aktywnego włączania się w akcje charytatywne m.in. w październiku zorganizowano akcję z okazji Międzynarodowego Dnia bez Przemocy pt. „Zamiast na koleżance wyżyj się na skakance”, podczas której uczniowie mogli zaprezentować swoją wiedzę oraz wyrazić opinię na temat różnych sposobów przeciwdziałania przemocy.

Z inicjatywy Dyrektora nauczyciele oraz uczniowie biorą udział w wielu akcjach i kampaniach społecznych m.in.: „JA NIE WIDZĘ CIEBIE, TY ZOBACZ MNIE!” „Człowiek, środowisko, integracja. Organizacja czasu wolnego”, „WOŚP”, BohaterOn – ogólnopolska kampania „Włącz historię”. Za działalność wolontariacką w ramach akcji „Warto być bohaterem” Ośrodek otrzymał „Certyfikat Szkoły Budującej Wrażliwość Społeczną”.

Przy wsparciu Dyrektora Ośrodek współpracuje z wieloma partnerami, dzięki czemu uczniowie brali udział w wielu projektach: „Napisz list do Powstańca”, „Niesamowity Świat Higieny Jamy Ustnej”, „Jestem wolny od narkotyków”, „Stop uzależnieniom”, „Trzymaj formę”, „Dopalacze-trzecia strona zjawisk”.

Dzięki zaangażowaniu Dyrektora na terenie Ośrodka organizowanych jest wiele konkursów i imprez m.in.: „IV Regionalny Festiwal Pieśni Patriotycznych”, Międzyszkolny konkurs plastyczny dla szkół specjalnych połączonym z akcją charytatywną na rzecz misji „Najpiękniejsza skarbonka misyjna”, „Recyklingowy pokaz mody”, „Ekofryzury”, Konkurs na hasło promujące zapobieganie zmianom klimatu, „Konkurs Wiedzy o Hotelarstwie”, „Etyka Zawodowa”. Dyrektor stwarza warunki i możliwości do udziału uczniów w różnych konkursach i zawodach sportowych (I miejsce w wojewódzkim konkursie zawodowym dla uczniów szkół branżowych „Niby bratnik to bratnik, ale Nowakowa miała taki alehand, że kuchy z niego smakowały wyśmienicie” – „zaparz mi taskę herbaty” w zawodzie pracownik pomocniczy obsługi hotelowej).

Dyrektor integruje zespół oraz motywuje nauczycieli do poszerzania kwalifikacji zawodowych, podejmowania nowych kierunków studiów i udziału w licznych szkoleniach. Z inicjatywy Dyrektora zgłoszono Ośrodek do Programu „Szkolenia i doradztwo dla pracowników systemu wspomagania szkoły”.

- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy kreatywnie i sprawnie zarządza placówką, prawidłowo prowadzi politykę kadrową.

Z inicjatywy dyrektora ośrodek wdrożył i kontynuuje 4 innowacje pedagogiczne, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury” oraz „Marketing cyfrowy”, które przekładają się na wysokie wyniki osiągane przez uczniów na egzaminach, w tym potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Przy wsparciu Dyrektora placówka realizuje własne projekty i programy grantowe np. w październiku odbyła się VI edycja międzynarodowego przedsięwzięcia edukacyjnego „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie” z okazji Międzynarodowego Dnia Białej Laski pod patronatem Ministra Edukacji Narodowej, Marszałka WK – P, 3 Kuratorów Oświaty, Wojewody. Kampania promuje prawidłowe postawy do osób niepełnosprawnych, w tym słabo widzących i niewidomych, ma bardzo szeroki zasięg i obejmuje współpracę z Kuratorem Oświaty w Gdańsku, Kuratorem Oświaty w Szczecinie, Poczta Polska S.A., Wyższą Szkołą Gospodarki, Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Otwartą Przestrzenią „Światłownia”, Focus Mall, CZR Family Park, Multikinami z terenu Polski, Poradniami Psych.-Pedagog., Polskim Związkiem Niewidomych. W akcji uczestniczyło 208 szkół z 12 woj. oraz szkoła z Grecji, Finlandii, tj. łącznie 36 tys. osób. Akcja zakończyła się wręczeniem certyfikatów z udziałem Kuratora Oświaty, wizytatorów z Kuratorium Oświaty w Gdańsku i Kuratorium Oświaty w Szczecinie oraz wyróżnionych szkół z terenu całej Polski.

Dyrektor zainspirowała i współrealizowała wniosek własny w ramach Akcji 1 Mobilność kadry edukacji szkolnej sektora Edukacja szkolna w *Programie ERASMUS+*. Nauczyciele realizują projekty i granty, np. „*Pamięć i tożsamość*”, „*Przez dotyk kultury*”, „*Grudniowe spotkania –świąteczny czas*” we współpracy ze Stowarzyszeniem VisusSupremus. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany jest w Projekt flagowy UNESCO „*Thisisourtime*”(To jest nasz czas).

Przy wsparciu dyrektora ośrodek bierze udział również w licznych programach rządowych, m.in.: „Wyprawka szkolna”, „Aktywna tablica”, „Program dla szkół”, „Równe szanse”. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku”, oraz wspomaga realizację projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „*Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille'a w Bydgoszczy*” w wyniku którego nastąpi poprawa jakości usług edukacyjnych w zakresie szkolnictwa zawodowego uczniów szkół zawodowych wchodzących w skład ośrodka.

Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): uczniowie w *kadrze Polski* w biathlonie, narciarstwie biegowym, kręglach klasycznych i kolarstwie szosowym (absolwentka ośrodka). Uczniowie zdobyli Mistrzostwo Polski w Tańcu Sportowym - I miejsce (zespół taneczny „Swing” przy KPSOSW nr 1 w Bydgoszczy), showdown (tenis dla niewidomych) - II miejsce w finale mistrzostw Polski, wioślarstwo halowe - I i II miejsce w sztafecie, goalball - II i IV miejsce w pucharze Polski w Wiśle.

Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o dokształcanie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki

- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niestyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Działania dyrektora mają na celu wdrażanie i przystosowywanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmocnieniu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek bierze udział w różnych projektach m.in.: „Głucha młodzież solidarna w działaniu”, który rozwija kompetencje społeczne młodzieży przydatne na rynku pracy; cykliczne spotkania ze Strażą Miejską w ramach realizacji programu polityki oświatowej „Bezpieczna droga do szkoły”. Pod kierownictwem Dyrektora uczniowie wykazują się wieloma osiągnięciami m.in. jeden z nich otrzymał Stypendium Prezesa Rady Ministrów.

Pod kierownictwem Dyrektora Ośrodek współpracuje z wieloma instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie i podwyższenie prestiżu placówki w województwie m.in. z: Miejskim Związkiem Sportowym w Bydgoszczy, Zespołem Szkół Mistrzostwa Sportowego w Bydgoszczy, Fundacją „Wielka Rodzina”, Kujawsko-Pomorskim Związkiem Piłki Nożnej w Bydgoszczy, Wojewódzką i Miejską Biblioteką Publiczną, Stowarzyszeniem Miłośników Starego Fordonu, Kujawsko-Pomorskim Oddziałem PCK, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną nr 2 w Bydgoszczy, Zespołem Szkół Elektronicznych w Bydgoszczy, Stowarzyszeniem

Kulturalnym „Polonia” w Bredzie (Holandia), Urzędem ds. Kombatantów i Osób Represjonowanych w Warszawie, Zarządem Głównym PZG w Warszawie, Zarządem Głównym Polonii w Beringen (Belgia).

Dyrektor Ośrodka dba o rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie nauczycieli.

- 13) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kształcenia Zawodowego w Bydgoszczy ze względu na specyfikę placówki realizuje w centrum program profilaktyczno-wychowawczy dla wychowanków internatu obowiązujący od 2015 do 2020 roku.; kontynuuje program edukacyjny Państwowej Inspekcji Pracy – OIP w Bydgoszczy w roku szkolnym 2019/2020; prowadzi działania profilaktyczne w ramach programu MEN „Bezpieczna Szkoła”; bierze czynny udział w akcjach MEN, m.in. „Szkoła do hymnu” i „Szkoła pamięta”.

Przy wsparciu Dyrektora w Centrum realizowane są programy autorskie: „Kształtuj wizerunek przez kulturę, szacunek, czyli ABC dobrego wychowania”, „Współczesny patriotyzm”, „Zło poluje na Ciebie w sieci”.

Dyrektor wspiera działania na rzecz środowiska lokalnego np.: pomoc w realizacji biegu „Waleczne Dzieciaki”, akcja zbierania nakrętek „Wkręć się w pomaganie”, regularna zbiórka zużytych baterii i płyt.

Pod kierownictwem Dyrektora placówka współpracuje ze szkołami w zakresie organizacji konsultacji indywidualnych i turnusów dokształcania teoretycznego młodocianych pracowników; organizuje liczne zajęcia, konkursy i spotkania tematyczne, bierze udział w akcjach ekologicznych.

Dyrektor Centrum współpracuje z Urzędem Marszałkowskim Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w zakresie rozbudowy KPCKZ w Bydgoszczy – projekt „KKZ Twoją życiową szansą”.

Dyrektor wraz z pracownikami centrum regularnie uczestniczą w szkoleniach, podnosząc swoje kompetencje zawodowe.

**5. Ocena skutków regulacji:**

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2020 r.