

Woj. Kujawsko-Pomorskie

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Załącznik nr 1
do uchwały Nr 4/85/20
Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 5 lutego 2020 r.**Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego
w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego za rok 2019**

kujawsko-pomorskie

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

kod TERYT

WK	PK	GK	GT
04	00	00	0

Rok podlegający analizie:

2019

kwota bazowa
(zgodnie z ustawą
budżetową na rok 2019)od dnia 1 stycznia
do dnia 31 grudnia

3 045,21

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 14 ust. 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw <small>8 x (kol. 3 x kol. 5) + 4 x (kol. 4 x kol. 6)</small>	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust.1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy <small>(kol. 8 - kol. 7)</small>
		od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	nauczyciel stażysta	3 045,21	3 337,55	17,65	27,30	794 444,11	1 031 243,55	236 799,44
2	nauczyciel kontraktowy	3 380,18	3 704,68	65,97	64,03	2 732 766,44	3 846 775,36	1 114 008,92
3	nauczyciel mianowany	4 385,10	4 806,07	107,92	110,61	5 912 317,55	7 338 023,27	1 425 705,72
4	nauczyciel dyplomowany	5 603,19	6 141,09	420,46	436,46	29 568 698,70	36 063 257,31	6 494 558,61

05.02.2020

(data sporządzenia)

Karina Kubiak-Mach - Główny Specjalista
w Wydziale Planowania i Analiz
Departamentu Finansów(osoba sporządzająca¹ (imię, nazwisko, stanowisko))Paweł Adamczyk - Skarbnik Województwa
Piotr Całbecki - Marszałek Województwa(osoba zatwierdzająca² (imię, nazwisko, stanowisko))¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

Załącznik nr 2
do uchwały Nr 4/85/20
Zarządu Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
z dnia 5 lutego 2020 r.

**Informacja uzupełniająca
do sprawozdania z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli
na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach i placówkach
prowadzonych przez Województwo Kujawsko-Pomorskie**

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego, na podstawie art. 30a ust. 1 Karty Nauczyciela, przeprowadził analizę faktycznie poniesionych w 2019 r. wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń:

- 1) ustalonych dla okresu od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. jako iloczyn kwoty bazowej określonej w art. 9 ust. 2 ustawy budżetowej na rok 2019 z dnia 16 stycznia 2019 r. (Dz. U. poz. 198) w wysokości 3.045,21 zł i wskaźników określonych w art. 30 ust. 3 ustawy - Karta Nauczyciela:
 - dla nauczycieli stażystów 100 %,
 - dla nauczycieli kontraktowych 111%,
 - dla nauczycieli mianowanych 144 %,
 - dla nauczycieli dyplomowanych 184%;
- 2) obliczonych dla okresu od dnia 1 września 2019 r. do dnia 31 grudnia 2019 r. poprzez zwiększenie, zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1287), wynagrodzeń obowiązujących w okresie od dnia 1 stycznia 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r. o 9,6%.

Średnie wynagrodzenia wymagane oraz osiągnięte na poszczególnych stopniach wyniosły:

Stopień awansu zawodowego	Średnie wynagrodzenie do osiągnięcia w 2019 r.	Średnie wynagrodzenie dla poszczególnych stopni awansu zawodowego osiągnięte przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego	% wskaźnik osiągnięcia średnich wynagrodzeń
<i>I.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>
od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia			
stażysta	3 045,21	4 022,88	132,11%
kontraktowy	3 380,18	4 867,97	144,02%
mianowany	4 385,10	5 493,11	125,27%
dyplomowany	5 603,19	6 898,67	123,12%
od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
stażysta	3 337,55	4 241,88	127,10%
kontraktowy	3 704,68	4 988,50	134,65%
mianowany	4 806,07	5 866,32	122,06%
dyplomowany	6 141,09	7 365,14	119,93%

Z powyższej tabeli wynika, że średnie wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Województwo Kujawsko-Pomorskie przekroczyły kwoty minimalne określone przepisami ustawy - Karta Nauczyciela.

Łącznie w 2019 roku na wynagrodzenia nauczycieli wydatkowane zostały środki w kwocie 48.279.299,49 zł, które wyższe były od minimum ustawowego o kwotę 9.271.072,69 zł. Całkowita kwota wydatków poniesionych na płace nauczycieli uwzględnia następujące składniki wynagrodzeń:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- dodatki: za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny oraz za warunki i uciążliwość pracy,
- wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa,
- wynagrodzenie za pracę w porze nocnej,
- odprawy emerytalne i rentowe, odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust. 2 i art. 28 Karty Nauczyciela, nagrody jubileuszowe,
- dodatkowe wynagrodzenie roczne,
- nagrody ze specjalnego funduszu nagród,
- wynagrodzenie i ekwiwalent za urlop wypoczynkowy,
- inne składniki wynikające ze stosunku pracy.

Strukturę wynagrodzeń, w rozbiciu na poszczególne składniki przedstawia poniższa tabela:

Składniki wynagrodzenia	Wydatki na wynagrodzenia nauczycieli poniesione w roku 2019	w tym wg stopni awansu zawodowego:				%
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany	
Wynagrodzenie zasadnicze	24 550 003,76	633 369,66	2 032 298,67	3 885 850,04	17 998 485,39	50,85
Dodatek za wysługę lat	4 457 750,09	59 385,17	217 241,88	630 500,29	3 550 622,75	9,23
Dodatki funkcyjne	1 142 502,56	4 498,88	43 415,00	125 990,02	968 598,66	2,37
Dodatek za warunki i uciążliwość pracy	5 741 320,67	149 570,14	559 514,21	802 209,87	4 230 026,45	11,89
Dodatek motywacyjny	2 087 880,57	18 241,61	142 067,21	313 301,82	1 614 269,93	4,33
Nagroda jubileuszowa	853 713,18	1 718,71	9 777,95	68 870,88	773 345,64	1,77
Nagroda ze specjalnego funduszu nagród	436 439,22	0,00	27 085,60	82 879,02	326 474,60	0,90
Odprawy emerytalne i rentowe	146 620,05	0,00	0,00	28 253,94	118 366,11	0,30
Odprawy z tytułu rozwiązania stosunku pracy, o których mowa w art. 20 ust.2 i art. 28 KN	18 894,00	0,00	0,00	0,00	18 894,00	0,04
Wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw	3 419 865,57	59 736,83	301 305,22	582 545,83	2 476 277,69	7,08
Dodatkowe wynagrodzenie roczne	3 264 056,87	46 229,52	277 999,85	495 264,03	2 444 563,47	6,76
Pozostałe składniki wynikające ze stosunku pracy	2 160 252,95	58 493,03	236 069,77	322 357,53	1 543 332,62	4,48
OGÓLEM	48 279 299,49	1 031 243,55	3 846 775,36	7 338 023,27	36 063 257,31	100,00

Przy ustalaniu średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli, zgodnie z § 3 ust. 6 i 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 13 stycznia 2010 r. liczba etatów pomniejszona została proporcjonalnie o okresy:

- w których pobierany był zasiłek chorobowy, świadczenie rehabilitacyjne, zasiłek opiekuńczy,
- za które nie przysługuje wynagrodzenie.

Określając średnioroczną liczbę zatrudnionych nauczycieli pominięte zostały osoby niebędące nauczycielami, zatrudnione na zasadach określonych w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.

W wyniku przeprowadzonej analizy ustalona została kwota różnicy pomiędzy wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego a sumą iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń. Dla każdego stopnia awansu zawodowego nauczycieli kwota różnicy jest liczbą dodatnią, co oznacza, iż nauczycielom zatrudnionym w wojewódzkich samorządowych szkołach i placówkach oświatowych nie przysługuje jednorazowy dodatek uzupełniający.