

ZARZĄDZENIE NR. ....6/2020  
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO  
z dnia.....4 lutego 2020r.

**zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu**

Na podstawie art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040, 1043 i 1495) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 37/2009 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 czerwca 2009 r. zmienionym zarządzeniami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego: nr 43/2010 z dnia 3 listopada 2010 r., nr 40/2011 z dnia 25 sierpnia 2011 r., nr 47/2011 z dnia 14 września 2011 r., nr 77/2011 z dnia 22 grudnia 2011 r., nr 7/2012 z dnia 7 lutego 2012 r., nr 22/2012 z dnia 10 kwietnia 2012 r., nr 93/2012 z dnia 17 grudnia 2012 r., nr 24/2013 z dnia 5 kwietnia 2013 r., nr 20/2014 z dnia 13 maja 2014 r., nr 20/2017 z dnia 29 maja 2017 r., nr 44/2017 z dnia 14 września 2017 r., nr 74/2017 z dnia 19 grudnia 2017 r., nr 70/2018 z dnia 19 grudnia 2018 r., nr 2/2019 z dnia 31 stycznia 2019 r., nr 9/2019 z dnia 15 lutego 2019 r., nr 81/2019 z dnia 21 listopada 2019 r. oraz nr 3/2020 z dnia 16 stycznia 2020 r. w § 8a:

1) po ust. 3 wprowadza się ust. 3a w brzmieniu:

„3a. W szczególnie uzasadnionych indywidualnych przypadkach Marszałek może zwiększyć wysokość dodatku motywacyjnego do 40% wynagrodzenia zasadniczego przyznanego pracownikowi zgodnie z kategorią zaszeregowania, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek.”;

2) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny może być przyznany pracownikowi, który świadczył pracę co najmniej 7 dni roboczych w miesiącu, za który przysługuje dodatek, a jego wysokość uwarunkowana jest oceną pracy pracownika pod względem rzetelnego wykonywania przez niego zadań, zaangażowania w pracy, przestrzegania dyscypliny pracy i postanowień regulaminu pracy.”;

3) ust. 8a otrzymuje brzmienie:

„8a. Wykaz, o którym mowa w ust. 8 sporządza dyrektor departamentu wyłączając osoby, które nie spełniły warunku, o którym mowa w ust. 4.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA  
*Piotr Calbecki*  
Piotr Calbecki