

UCHWAŁA NR 2/35/20
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 16 stycznia 2020 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wynagradzania kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz dyrektorów wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego

Na podstawie art. 6 ust. 1 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512, 1571 i 1815), uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr 81/1002/08 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 21 października 2008 r. w sprawie zasad wynagradzania kierowników samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz dyrektorów wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego zmienionej uchwałami Nr 15/506/13 z dnia 11 kwietnia 2013 r. oraz Nr 47/1860/16 z dnia 30 listopada 2016 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) § 2 otrzymuje brzmienie:

„§ 2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia kierowników i dyrektorów w poszczególnych kategoriach ustalana jest według krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego i kształtuje się w następujący sposób:

- 1) I kategoria wynagrodzenia – współczynnik wynagradzania: 4,0 – 6,0 krotności;
- 2) II kategoria wynagrodzenia – współczynnik wynagradzania: 3,0 – 4,7 krotności;
- 3) III kategoria wynagrodzenia – współczynnik wynagradzania: do 4,0 krotności.”;

2) po § 3 dodaje się § 3a w brzmieniu:

„§ 3a. Kierownikom samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej oraz dyrektorom wojewódzkich ośrodków ruchu drogowego może być przyznana:

1) nagroda jubileuszowa w wysokości:

- a) 75% wynagrodzenia miesięcznego – po 20 latach pracy,
- b) 100% wynagrodzenia miesięcznego – po 25 latach pracy,
- c) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po 30 latach pracy,
- d) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po 35 i 40 latach pracy;

2) odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy w wysokości:

- a) 150% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 15 lat,
- b) 200% wynagrodzenia miesięcznego – po przepracowaniu co najmniej 20 lat.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Marszałkowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.