

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest akceptacja przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego założeń projektu własnego pn. „Zdrowiej w pracy i po pracy” przygotowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w ramach Poddziałania 8.6.1 Wsparcie na rzecz wydłużania aktywności zawodowej mieszkańców, Działania 8.6 Zdrowy i aktywny region, Osi priorytetowej 8. Aktywni na rynku pracy, Nr RPKP.08.06.01-IZ.00-04-294/19.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Akceptacja założeń projektu następuje na podstawie art. 41 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2019 r. poz. 512), art. 40 i 41 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (Dz. U. z 2018 r. poz. 1431 i 1544 oraz z 2019 r. poz. 60 i 730), uchwały Nr 26/887/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 1 lipca 2015 r. w sprawie przyjęcia Instrukcji Wykonawczej Instytucji Zarządzającej Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (z późn. zm.) oraz Regulaminu Konkursu Nr RPKP.08.06.01-IZ.00-04-294/19 dla Poddziałania 8.6.1 Wsparcie na rzecz wydłużania aktywności zawodowej mieszkańców, Działania 8.6 Zdrowy i aktywny region, Osi priorytetowej 8. Aktywni na rynku pracy, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, stanowiącego załącznik do uchwały Nr 25/1134/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 26 czerwca 2019 r.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu poprzez realizację projektu „Zdrowiej w pracy i po pracy” zrealizuje zadania, które przyczynią się do wydłużenia aktywności zawodowej pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu, wypracowania odpowiednich zachowań prozdrowotnych oraz promocji aktywnego stylu życia. Działania ukierunkowane są na poprawę stanu zdrowia oraz warunków pracy 90 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz działania profilaktyczne. Wsparcie dotyczyć będzie w szczególności pracowników powyżej 50. roku życia oraz pracowników niepełnosprawnych.

5. Ocena skutków regulacji:

Przyjęcie niniejszej uchwały umożliwi zrealizowanie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu pełnego zakresu rzeczowego projektu oraz osiągnięcie założonych we wniosku o dofinansowanie wskaźników realizacji celów projektu. Podjęcie uchwały nie będzie skutkowało koniecznością zabezpieczenia wkładu własnego w budżecie województwa i w wieloletniej prognozie finansowej.