

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Kultury i Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływu na rozwój edukacyjny uczniów, szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,

- podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
- inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Z inicjatywy Dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy wykorzystuje Kujawsko-Pomorską Platformę Edukacyjną Edupolis, jako system wspierający planowanie i organizację placówki. Platforma służy do ustalania terminów warsztatów, konferencji, debat, konsultacji, sieci współpracy

i samokształcenia oraz rezerwacji sal dydaktycznych. Platforma jest również miejscem do tworzenia i przechowywania regionalnych treści edukacyjnych oraz umożliwia budowanie społeczności nauczycieli i uczniów udostępniających, a także wymieniających między sobą tworzone materiały.

Placówka z inicjatywy dyrektora jest organizatorem innowacyjnych przedsięwzięć, m.in. cyklu wydarzeń w ramach obchodów Światowego Tygodnia Mózgu zatytułowanych: „Odżywianie mózgu, czyli dieta na szóstkę!”, „Nowoczesne technologie a mózg człowieka”, „Mózg jako organ społeczny”, „Mały mózg – wielka sprawa”, „W jaki sposób muzyka rozwija procesy uczenia się i stymuluje prace mózgu”. Placówka realizuje również edukacyjne programy, w tym międzynarodowy: „Przyjaciele Zippiego”, ogólnopolskie: „Szkoła dla Rodziców i Wychowawców”, „Młodzieżowe mini przedsiębiorstwo”, „Moje finanse” oraz miejskie: „Segregujemy odpady już od najmłodszych lat”, „Leśna skrzynia skarbów”, „Dzieci myślą, działają i mówią. Bydgoski Bąbel Matematyczny rusza w świat”.

Jednostka uruchomiła innowacyjny program pn.: „Strefa zawodowca”, który ma na celu współpracę z pracodawcami, m.in. ATOS, IQOR Global Service, Polon Alfa. Współpraca ma na celu zbliżyć środowiska nauki i edukacji ze środowiskiem praktyki gospodarczej i rynkowej w sferze praktyk uczniowskich, stażu uczniowskiego, a także stażu nauczycielskiego i szkoleń branżowych nauczycieli, dotyczących nowych technologii i funkcjonowania przedsiębiorstw w danej branży.

Ponadto placówka podpisała cztery porozumienia o współpracy, tj. iQor Global Service Poland Sp. z o.o., Fundacją Profesora Ciekawskiego, Bydgoskim Stowarzyszeniem Matematycznym „Kangur” oraz Multikinem w Bydgoszczy.

Jednostka jest organizatorem ważnych dla środowiska edukacyjnego konferencji, m.in. „Dostosowanie wymagań edukacyjnych do możliwości ucznia”, „Rola i zadania nauczyciela wspomagającego”, „STOP hejtowi i mowie nienawiści”, „Interwencja kryzysowa w szkole”, „Statut konstytucją szkoły”.

Placówka realizuje projekt Samorządu Województwa pn. e-usługi-e-organizacja – pakiet rozwiązań informatycznych dla jednostek organizacyjnych województwa kujawsko-pomorskiego w ramach RPO WK-P OŚ PRIORYTETOWA IV DZIAŁANIE 4.2. Moduł e-Edukacja. W ramach projektu placówka podejmuje współpracę ze szkołami, które po podpisaniu umowy otrzymują sprzęt umożliwiający prowadzenie obserwacji i eksperymentów przyrodniczych, m.in. aparaty fotograficzne, kamery cyfrowe, mikroskopy, notebooki oraz zestawy czujników Pasco.

W bieżącym roku Dyrektor z nauczycielami konsultantami uczestniczył w IX Spotkaniu Naukowym w Madrycie – międzynarodowej konferencji dla uczniów, nauczycieli

i naukowców, zorganizowanej przez El CSIC en la Escuela, komórkę Najwyższej

Rady Badań Naukowych Hiszpanii. Podczas konferencji placówka zaprezentowała działania prowadzone we współpracy z El CSIC en la Escuela, których celem jest rozwijanie myślenia naukowego dzieci w przedszkolach i szkołach podstawowych.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu stwarza warunki do aktywnej działalności placówki. Pod jego kierownictwem placówka zorganizowała dwie konferencje o zasięgu wojewódzkim, tj. „Innowacyjna edukacja wsparciem w kształtowaniu kompetencji kluczowych - przykłady dobrych praktyk krajowych i lokalnych” (2 edycja) oraz „Kosmiczna alchemia”. Jednostka była również organizatorem zagranicznego wyjazdu studyjnego dla dyrektorów szkół, nauczycieli i przedstawicieli JST do Chorwacji pn. „Rozwijanie kompetencji kluczowych u uczniów w Chorwacji”. Przy wsparciu dyrektora placówka podjęła inicjatywy realizowane wspólnie z Urzędem Marszałkowskim w Toruniu w zakresie organizacji konferencji w projekcie edukacyjnym pn. „Gospodarka morską warunkiem ekonomicznego rozwoju Polski” oraz Urzędem Wojewódzkim w Bydgoszczy w zakresie udziału w pracach Międzysektorowego Wojewódzkiego Zespołu ds. Zarządzania Migracjami i Polityki Migracyjnej przy Urzędzie Wojewódzkim w Bydgoszczy.

Pod kierownictwem Dyrektora jednostka realizuje projekt pn. „Buduję, koduję, programuję” skierowany do 133 nauczycieli i 1733 uczniów powiatów inowrocławskiego, znińskiego, nakielskiego, mogileńskiego. Celem głównym projektu jest podniesienie kompetencji cyfrowych nauczycieli edukacji wczesnoszkolnej w okresie do 30 września 2020 roku.

Placówka prowadzi współpracę w ramach Kompleksowego Wspomagania Szkół z 23 szkołami i przedszkolami z terenu gminy: Barcin, Inowrocław, Brodnica i Rybin. Do cennych inicjatyw Dyrektora należy zaliczyć dużą otwartość na współpracę z podmiotami zewnętrznymi (uczelnie wyższe, Biblioteka Pedagogiczna w Toruniu, Akademia Nauki w Toruniu).

Dyrektor oraz pracownicy systematycznie podnoszą swoje kompetencje zawodowe. Dzięki kreatywności i dużemu zaangażowaniu dyrektora na bieżąco wzbogacana jest baza placówki.

- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku charakteryzuje się dużym poziomem wiedzy merytorycznej co przekłada się na aktywną i różnorodną działalność placówki, cieszącą się dużym zainteresowaniem odbiorców.

W okresie od 1 marca 2019 r. placówka przeprowadziła 164 otwarte zajęcia biblioteczne, w których brało udział 323 nauczycieli i 2759 uczniów. Dużym zainteresowaniem cieszą się również laboratoria elektroniczne, w których uczestniczyło 361 uczniów i 59 nauczycieli.

Pod patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego zrealizowano: IX edycję konferencji „Edukacja w cyfrowym wymiarze”, III przegląd dziecięcych grup tanecznych z przedszkoli i edukacji wczesnoszkolnej „Na Kujawką Nutę”, X Literacko-Muzyczny Konkurs Języka Niemieckiego „Na Zachód od Odry”, XV Konkurs „Narodowy Dzień Życia”, VII edycję konferencji „KPCEN we Włocławku Miejscem Odkrywania Talentów”, VII edycję Wojewódzkiego Konkursu Interdyscyplinarnego „Wiedzy o Wielkich Polakach”.

Z inicjatywy dyrektora KPCEN we Włocławku co roku upowszechnia i propaguje czytelnictwo poprzez udział w ogólnopolskich akcjach, tj.: „Odjazdowy Bibliotekarz”, „Jak nie czytam jak czytam”, „Kwietniowi Antypiraci”, Wielka Zbiórka Książek 2019 na rzecz wyposażenia szpitali.

W ramach współpracy z KPCEN-ami w Toruniu i w Bydgoszczy współorganizowany jest Kujawsko-Pomorski Festiwal Projektów Gimnazjalnych, współredagowany Kujawsko-Pomorski Przegląd Oświatowy „UczMy” oraz portal „Edupolis”.

Wspólnie z Urzędem Miasta Włocławek i Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną we Włocławku zorganizowano Festiwal Umiejętności Zawodowych. Również w bieżącym roku zostało podpisane Porozumienie z IMAGE RECORDING SOLUTIONS Sp. z o. o. w sprawie nieodpłatnego przekazania placówce zestawu czujników elektronicznych PASCO do aktywnego wykorzystywania na formach doskonalenia zawodowego i zajęciach edukacyjnych.

Z inicjatywy dyrektora KPCEN we Włocławku realizuje projekty unijne, tj. „Szkoła Zawodowców”, we współpracy ze szkołami podstawowymi w Konecku i w Łasinie: „Kompetencje kluczowe mogą być coolowe”, a ze Szkołą Podstawową nr 1 w Ciechocinku: „Edukacja naszą drogą do sukcesu”.

Dzięki kreatywności dyrektora i całego zespołu placówka swoją bogatą ofertą odpowiada na zapotrzebowanie środowiska lokalnego.

- 4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy systematycznie modyfikuje i podnosi atrakcyjność oferty edukacyjno-kulturalnej, zgodnie z zapotrzebowaniem użytkowników.

Kontynuuje i rozwija kilka projektów oświatowych oraz proponuje bogaty zestaw zajęć edukacyjnych. Z urozmaiconej oferty Biblioteki mogą korzystać wszystkie grupy odbiorców – poczynając od najmłodszych (Dziecięca Akademia Czytania Bajek, Bydgoski Festiwal Nauki), poprzez uczniów (Klub Enigma, Akademia Gier Logicznych), studentów (warsztaty, Noc Muzeów), nauczycieli (sieci współpracy, językowe warsztaty metodyczne) po seniorów. W ramach stałych zajęć związanych z aktywnością osób starszych w zakresie zdobywania nowych kompetencji uruchomiono kurs języka angielskiego. Dyrektor systematycznie współpracuje ze szkołami z regionu oraz instytucjami oświatowymi (KPCEN w Bydgoszczy, Instytut Goethego, Kujawsko-Pomorski Elektroniczny Zasób Biblioteczny, Biblioteka Narodowa, Stowarzyszenie Bibliotekarzy Polskich, Towarzystwo Nauczycieli Bibliotekarzy Szkół Polskich) zapewniając wzajemny rozwój placówek i poszerzanie przestrzeni edukacyjnej. Działania Dyrektora propagują i rozwijają czytelnictwo wśród uczniów (powiatowy konkurs „RECYTATORATOR”, wojewódzki konkurs „Mój bajkowy przyjaciel”, koordynowanie wojewódzkiego etapu Ogólnopolskiego Konkursu Wielka Liga Czytelnicza). Umożliwiają nauczycielom dzielenie się dobrymi praktykami oraz wpływają na integrację środowisk szkolnych i lokalnych (Międzyszkolny konkurs kreatywności „Łowcy supergłów..., czyli co ma jabłko do Newtona”, wojewódzki konkurs „Stanisław Moniuszko-mistrz dźwięków, który sam toczy się do serca”, konkurs recytatorski poezji Herberta „Muzyka słów”). Wystawy stałe i czasowe („M. Rejewski, bydgoszczanin, matematyk, kryptolog”, „Takie będą Rzeczypospolite, jakie ich synów chowanie – 450 lat I Liceum Ogólnokształcącego im. M. Kopernika w Toruniu”) cieszą się niesłabnącym zainteresowaniem odbiorców. Biblioteka za kultywowanie pamięci o M. Rejewskim otrzymała odznakę przyznaną przez Regionalną Pracownię Krajoznawczą Oddziałowej Komisji Krajoznawczej i Ochrony Przyrody R.O PTTK „Szlak Brdy” w Bydgoszczy. Nauczyciele bibliotekarze systematycznie podnoszą swoje kompetencje poprzez udział

w doskonaleniu zawodowym oraz na studiach podyplomowych, szkoleniach zewnętrznych, konferencjach, warsztatach i seminariach.

Dzięki kreatywności dyrektora PBW systematycznie wzbogaca swój księgozbiór. Obecnie liczba woluminów stanowi 176 tys.

Systematycznie prowadzona ewaluacja i badania satysfakcji użytkowników Biblioteki potwierdzają, że placówka jest pozytywnie postrzegana w środowisku, jako instytucja dbająca o wysoką jakość swoich usług i promująca wartość uczenia się i doskonalenia.

- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu wyróżnia się dużym zaangażowaniem i własną inicjatywą przyczyniając się do systematycznego rozwoju placówki.

Biblioteka w marcu br. była już po raz czwarty organizatorem konferencji dla nauczycieli i bibliotekarzy z cyklu „Licencja na czytanie”. Tematem spotkania był komiks jako ważny element kultury popularnej, forma przekazu istotnych treści oraz narzędzie edukacji. Konferencja została oceniona za pomocą ankiety elektronicznej, średnia ocena konferencji to 4,5 (w pięciostopniowej skali).

W maju br. zorganizowano kolejny kiermasz taniej książki, który cieszył się dużym zainteresowaniem. Biblioteka pozyskała 4 345,50 zł, za które kupiła 137 tytułów książek (tylko nowości wydawnicze).

Dyrektor wykazuje dużą kreatywność kontynuując realizację projektu "Toruńska szkoła ćwiczeń dla województwa kujawsko-pomorskiego". Placówka nawiązała ścisłą współpracę z liderem projektu Gminą Miasta Toruń, reprezentowaną przez Centrum Kształcenia Ustawicznego – Toruński Ośrodek Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli, Wydziałem Nauk Pedagogicznych UMK oraz ze szkołami biorącymi udział w projekcie. Został opracowany szczegółowy harmonogram działań. Po konsultacjach ze szkołami biorącymi udział w projekcie Biblioteka sporządziła listę 682 tytułów książek do zakupu. Biblioteka jest przygotowana do rozpoczęcia postępowania o udzielenie zamówienia w drodze zapytania ofertowego. Poprzez udział w projekcie realizuje zadanie kompleksowego wspomaganie szkół i placówek oświatowych w realizacji zadań dydaktycznych.

Dyrektor oraz pracownicy Biblioteki systematycznie doskonalą swoje kompetencje i dbają o rozwój zawodowy.

- 6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Rzetelność Dyrektora Zespół Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku daje gwarancję prawidłowego prowadzenia gospodarki finansowej placówki, terminowości i precyzyjności sporządzania informacji dla właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego oraz innych jednostek. Dyrektor szeroko propaguje działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły oraz idei leczenia uzdrowiskowego. Kreatywność dyrektora jednostki mobilizuje uczniów, nauczycieli oraz rodziców do włączania się w działalność jednostki. Podejmowane inicjatywy przez dyrektora wychodzą naprzeciw imprezom lokalnym – np. organizowane są występy artystyczne dzieci i młodzieży podczas miejskich uroczystości oraz udział młodzieży w paradzie majowej rozpoczynającej sezon leczniczy. Dyrektor wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego oraz doskonalenia zawodowego.

- 7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy opracowywane i wdrażane są liczne projekty edukacyjne realizowane na zajęciach dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęciach wychowawczych. Szeroka tematyka związana jest ze zdobywaniem wiedzy oraz rozwijaniem u uczniów umiejętności i postaw: patriotycznych, czytelniczych, społecznych, z zakresu bezpieczeństwa i ekologii np.: "Smaki Europy", "Ojczyzna bliska dziecku", "Sprawne ręce zrobią więcej", "Kodowanie, szyfrowanie - mózgu rozwijanie", „Opowiem Ci bajkę...”, "Dzieciaki szyją", "Wiosenne zwyczaje i tradycje", "LIFE IS A SONG – czy możemy nauczyć się języka słuchając angielskich piosenek?", "Wiosenne zwyczaje i tradycje".

Dyrektor umiejętnie zachęca uczniów do aktywnego brania udziału w projekcie z zakresu zdrowia i bezpieczeństwa z udziałem Straży Miejskiej oraz studentów z Koła Ratownictwa Medycznego, a także w projekcie "Kartka dla Powstańca" w ramach akcji "BohaterON – włącz historię".

Realizując zadania statutowe Dyrektor podejmuje liczne działania na rzecz dzieci chorych nawiązując współpracę z różnymi instytucjami i organizacjami ze środowiska lokalnego, m.in. z Bursą Szkolnictwa Zawodowego im. Szułczyńskiej organizuje "Dzień Dziecka" oraz spotkania teatralne na oddziałach szpitalnych, z Pedagogiczną Biblioteką Wojewódzką podejmuje działania w ramach „Akademii Czytania Bajek”, prezentacji prac uczniów w formie wystaw na terenie biblioteki, realizacji zajęć z zakresu edukacji patriotycznej i regionalnej, ze Stowarzyszeniem Nowe Różowe Okulary działania w ramach projektu "Dzieciaki szyją" oraz różnych akcji o charakterze wolontariackim, ze Stowarzyszeniem Żółty Beret realizuje zajęcia dla dzieci i młodzieży z Kliniki Psychiatrii Diennej i Stacjonarnej w ramach projektu o tematyce profilaktycznej "Pasja Bez Imitacji" oraz zajęć o charakterze muzycznym. Nauczyciele rozwijają zainteresowania i pasje uczniów mobilizując ich do udziału w konkursach organizowanych przez szkołę o zasięgu szkolnym i międzyszkolnym np.: "Wiosna na wesoło", "Atrakcje przyrodnicze Polski", "Kim będę kiedy dorosnę?", "Podróżuj z klasą", "Mój przyjaciel z książki", "Pizza Pi", "Z przyrodą za pan brat", "Moje spotkanie ze szkołą szpitalną".

Dyrektor szkoły rozwija swoje kompetencje uczestnicząc w szkoleniach i zachęca do tego nauczycieli, którzy podnoszą kwalifikacje, rozwijają kompetencje i pozyskują nowe umiejętności licznie uczestnicząc w szkoleniach, warsztatach i konferencjach.

- 8) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Kierowane przez Dyrektora Medyczno-Społeczne Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu nagrodzone zostało statuetką na XIII Ogólnopolskiej Konferencji Metodyczno-Naukowo-Przedmiotowej w Łodzi jako placówka wiodąca w kształceniu kadr medycznych za podejmowane działania edukacyjne, zaangażowanie, rozwój i popularyzację masażu w Polsce. Na wysokim poziomie realizowane są nie tylko kompetencje kluczowe specjalistyczne w danych zawodach, wynikające z podstawy programowej o czym świadczą osiągnięte wyniki egzaminów zewnętrznych -100% zdawalności sesja zimowa, ale również wprowadzone innowacje pedagogiczne pozwalające uzyskać dodatkowe umiejętności praktyczne, rozwijać zainteresowania oraz umiejętność współpracy w zespole. Wspierając rozwój zawodowy ucznia organizowane są liczne wydarzenia edukacyjne ukazujące interdyscyplinarne i holistyczne podejście do zawodu np. certyfikowane warsztaty „Opieka nad pacjentem ze stomią”, „Diagnostyka włosów i skóry owłosionej głowy z użyciem trychoskopii” i inne. Z inicjatywy Dyrektora uczniowie Centrum inspirowani są przez nauczycieli do udziału w konkursach szkolnych, międzywydziałowych i międzyszkolnych wojewódzkich, które sprzyjają rozwijaniu

zainteresowań zawodowych i umiejętności samokształcenia, wymianie doświadczeń między szkołami. Centrum realizuje autorskie programy nauczania na wszystkich kierunkach kształcenia. Kreatywnie realizuje przygotowany program profilaktyczno-wychowawczy, ze szczególnym akcentem na profilaktykę zdrowia; na wyróżnienie zasługują projekty „Mały Ratownik”, „Uczymy się ratować i ratujemy innych”, „Cykl porozmawiajmy o...”, „Odkrywamy talenty”, „Bezpieczna +”. Ze szczególną starannością realizowane są zadania programu rządowego; „Narodowy Program Zdrowia na lata 2016-2020” m.in. upowszechnianie zdrowego odżywiania, zwiększenie atrakcyjności zajęć wychowania fizycznego w szkole, przez zróżnicowanie ich form. Pod kierownictwem Dyrektora Centrum podejmuje i z sukcesem realizuje współpracę z wieloma instytucjami, stowarzyszeniami, fundacjami jak również pracodawcami w obszarze kształcenia praktycznego oraz na rzecz edukacji podnoszenia świadomości społeczeństwa z udzielania pierwszej pomocy m.in. z Centrum Organizacyjno-Koordynacyjnym do spraw Transplantacji "Poltransplant", fundacją DKMS, „Stowarzyszeniem Nowa Para Butów”, PCK, Komendą Powiatową Policji w Inowrocławiu. Szkoła oferuje bogaty program zajęć edukacyjnych o charakterze otwartym, promując wartości zdrowia i pożądanych postaw w środowisku (Dzień Medyka, współorganizowanie Mini Spartakiady dla dzieci, „Bezpieczny Powiat Inowrocławski”, aktywizowanie seniorów i inne). Z inicjatywy Dyrektora podejmowane są działania systematycznie rozwijające bazę dydaktyczną Centrum. W ostatnim czasie powstała nowa pracownia specjalistyczna, nowoczesnie wyposażona oraz biblioteka. Jednostka wychodząc do środowiska rozszerzyła swoją działalność kulturalno-edukacyjną o atrakcyjne przedsięwzięcia, np. propagowanie poezji, warsztaty psychologiczne, „Znaczenie literatury w terapii”, „Rozwój dziecka poprzez literaturę”. Zaangażowanie dyrektora, motywowanie pracowników, inspirowanie do podejmowania nowych wyzwań wpływają na wysoką kulturę organizacji pracy Centrum, jego rozwój i rozwój pracowników. Wszystkie działania podejmowane na rzecz rozwoju Centrum wzmacniają jego wizerunek i gwarantują profesjonalny, wysoki poziom kształcenia. Dyrektor i kadra pedagogiczna systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe, co wpływa na jakość kształcenia w Centrum.

- 9) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 25% wynagrodzenia zasadniczego;
Uzasadnienie: Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu prowadzi sprawny nadzór pedagogiczny we wszystkich obszarach pracy centrum, czego dowodem jest wysoka ocena centrum w wyniku ewaluacji zewnętrznej oraz badania kompetencji kluczowych przeprowadzonych przez Kujawsko-Pomorskie Kuratorium Oświaty. Jednostka jest sprawnie zarządzana zgodnie z zasadami kontroli zarządczej dowodem tego są wysokie wyniki przeprowadzonych audytów – w zakresie bezpieczeństwa informatycznego oraz monitoringu centrum, jak również kontroli – ZFŚS oraz finansowego. Dyrektor dba o pozytywny wizerunek centrum w środowisku, nawiązując współpracę z firmami branżowymi działającymi w regionie na rzecz organizacji licznych seminariów i szkoleń wzbogacających wiedzę i umiejętności uczniów i słuchaczy wykraczających poza podstawę programową i gwarantujących ich sukces na rynku pracy. Pod kierownictwem dyrektora centrum nawiązało współpracę z fundacją DKMS (niemiecka Baza Dawców Komórek Macierzystych) – angażując nauczycieli i uczniów jako wolontariuszy w celu zwiększenia bazy dawców o nowych zgłoszonych wśród mieszkańców Torunia i okolic. Dyrektor mobilizuje nauczycieli do indywidualnej pracy z uczniem, czego dowodem są sukcesy młodzieży w konkursach ogólnopolskich i międzywojewódzkich – Imiejsce w Ogólnopolskim Konkursie

Anatomicznym Da Vinci II w Chojnicach oraz III miejsce w Ogólnopolskim konkursie opiekuna medycznego w Sztumie. Dyrektor aktywnie wspiera nauczycieli w realizacji procesu dydaktycznego, czego dowodem są powstające autorskie plany nauczania, które przekładają się na sukcesy uczniów w zakresie wysokiej zdawalności egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie oraz ich dalszych sukcesów na rynku pracy. Dyrektor inicjuje aktywność wolontaryjną oraz promocyjną uczniów pod kierunkiem nauczycieli w m.in. kontynuacja programu „Zdrowi dla Niepodległej” – wizyty w szkołach ponadpodstawowych z prelekcjami z zakresu profilaktyki antynowotworowej „Nie boję się-dotykam”, higieny jamy ustnej oraz pierwszej pomocy. Udziału młodzieży w akcji promującej zdrowy styl życia wśród mieszkańców w miejscach publicznych – w galeriach handlowych, podczas targów edukacyjnych i pracy. Dyrektor nawiązał długofalową współpracę z Komendą Miejską Policji w celu realizacji wspólnych inicjatyw promujących zdrowie i bezpieczeństwo w przedszkolach, żłobkach, szkołach, z dyrektorami szkół w regionie w celu udziału uczniów na imprezach w Toruniu i w regionie, podczas festynów rodzinnych. Dyrektor aktywnie prowadzi akcję promocyjną centrum w Toruniu oraz okolicach – banery reklamowe, film reklamowy w komunikacji miejskiej, w portalach społecznościowych, prasie lokalnej oraz specjalistycznej. Dyrektor na bieżąco doskonali swoją wiedzę i podnosi kompetencje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swojej kadry zarówno pedagogicznej jak i niepedagogicznej.

10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy charakteryzuje się dużą kreatywnością i zaangażowaniem, sprawnie zarządza placówką i prawidłowo prowadzi politykę kadrową. Z inicjatywy dyrektora ośrodek wprowadził i kontynuuje 3 innowacje pedagogiczne, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury”, które przekładają się na wysokie wyniki osiągnięte przez uczniów na egzaminach, w tym potwierdzających kwalifikacje zawodowe. Dyrektor realizuje model placówki otwartej na potrzeby środowiska, między innymi realizuje własne projekty i programy grantowe, m.in. „Moje miejsce na Ziemi” Fundacja Orlen, „Doskonalenie kształcenia zawodowego w branży hotelarsko-gastronomiczno-turystycznej” – projekt jest realizowany w ramach działania 2.15 Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki, „Mistrz zawodu – moja pełnosprawność na rynku pracy” – zadanie w celu doskonalenia kształcenia zawodowego w placówce. Dyrektor zainspirował i zaprojektował oraz współrealizuje wniosek własny w ramach Akcji 1 Mobilność kadry edukacji szkolnej sektora Edukacja szkolna w Programie ERASMUS+. Nauczyciele realizują międzynarodowe projekty e-Twinning, np. „Birdsingaboutfreedom” (Ptaki śpiewają o wolności) to projekt interdyscyplinarny, służący wypełnianiu celów jednego z projektów flagowych UNESCO: Projekt Morza Bałtyckiego (Baltic Sea Project). Dyrektor oraz pracownicy ośrodka aktywnie wspierają realizację przedsięwzięć Placówki Zrzeszonej w UNESCO. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany był w Projekt flagowy UNESCO „Thisisourtime” (To jest nasz czas) to projekt skierowany między innymi do uczniów Szkół Stowarzyszonych UNESCO, poszukuje skutecznych i innowacyjnych sposobów umożliwienia młodym ludziom z różnych kultur i krajów bezpośredniego komunikowania się na bieżące sprawy. Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób

niepełnosprawnych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): uczniowie w kadrze Polski w biathlonie, kręglach klasycznych i kolarstwie szosowym (absolwentka ośrodka). Uczniowie zdobyli Mistrzostwo Polski w Tańcu Sportowym – I miejsce (zespół taneczny „Swing” przy KPSOSW nr 1 w Bydgoszczy), showdown (tenis dla niewidomych) - II miejsce w finale mistrzostw Polski, wioślarstwo halowe – I i II miejsce w sztafecie, goalball – II i IV miejsce w pucharze Polski w Wiśle. Przy wsparciu dyrektora ośrodek bierze udział również w licznych programach rządowych, m.in. „Wyprawka szkolna”, „Program dla szkół”, „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku”, oraz wspomaga realizację projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „Mistrz zawodu w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy” w wyniku którego nastąpiła poprawa jakości usług edukacyjnych w zakresie szkolnictwa zawodowego. Pod kierownictwem Dyrektora placówka stała się identyfikowalnym miejscem na mapie miasta Bydgoszczy jak również regionu i kraju. Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o dokształcanie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki. Motywuje nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykładów dobrych praktyk, np. metoda superwizji czy coaching i tutoring w pracy z uczniem.

11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Działania Dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy dają gwarancję prawidłowego funkcjonowania Ośrodka, które mają na celu wdrażanie i przystosowanie do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianiu roli wychowawczej placówki, promocji w środowisku lokalnym oraz ogólnopolskim a przede wszystkim zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, wychowankom i pracownikom Ośrodka.

Dyrektor aktywizuje swoich uczniów do udziału w cyklicznych wyjazdach integracyjnych, w których osobiście uczestniczy m.in. Noworoczny Turniej Piłki Nożnej na Słowacji, Międzynarodowy Turniej Piłki Nożnej Młodzieży Niesłyszącej na Słowacji, obchody Wyzwolenia Bredy w Holandii przez I Dywizję Pancerną pod dowództwem gen. Stanisława Maczka – patrona Ośrodka.

Pod kierownictwem Dyrektora wychowankowie ośrodka wykazują się wieloma osiągnięciami, m.in. jeden uczeń jest kandydatem do prestiżowego Stypendium Prezesa Rady Ministrów. Ponadto uczniowie byli uczestnikami 8 ogólnopolskich konkursów i olimpiad, m.in.: XIII Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Kucharskiej w Radomiu (III miejsce), XV Ogólnopolski Przegląd Teatrów Dzieci i Młodzieży z Wadą Słuchu (nagroda indywidualna za kreację aktorską), XVII Przegląd Małych Form Teatralnych „Jesteśmy Razem” (II miejsce oraz wyróżnienia indywidualne).

Dyrektor motywuje uczniów do aktywności poprzez udział ośrodka w projekcie „Głucha młodzież solidarna w działaniu”, realizowany przez Zarząd Główny Polskiego Związku Głuchych. Celem głównym projektu jest rozwój kompetencji społecznych przydatnych na rynku pracy u osób z niepełnosprawnością słuchu w wieku 15-29 lat poprzez realizowanie w grupach nieformalnych inicjatyw oddolnych na rzecz społeczności lokalnej. Placówka brała również udział w kampanii edukacyjnej organizowanej przez Wojewódzką Stację Sanitarno-Epidemiologiczną w Bydgoszczy w ramach tematu ”Spotkania dla zdrowia”.

Z inicjatywy Dyrektora Ośrodek współpracuje z wieloma instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie i podwyższenie prestiżu placówki w województwie, m.in.: Miejskim Związkiem Sportowym w Bydgoszczy, Zespołem Szkół Mistrzostwa Sportowego w Bydgoszczy, Muzeum Wojsk Lądowych w Bydgoszczy, MDK nr 5 w Fordonie, Fundacją „Wielka Rodzina”, Kujawsko-Pomorskim Związkiem Piłki Nożnej w Bydgoszczy, Wojewódzką i Miejską Biblioteką Publiczną oraz Zespołem Szkół Elektronicznych w Bydgoszczy.

Dyrektor Ośrodka dba o rozwój zawodowy kadry poprzez indywidualne doskonalenie zawodowe nauczycieli, organizację konferencji i rad szkoleniowych.

12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy – 25% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy ze względu na specyfikę placówki realizuje w ośrodku program profilaktyczno-wychowawczy dla wychowanków internatu obowiązujący od 2015 do 2020 roku. Kontynuuje program „Kultura bezpieczeństwa”, realizowany przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy. W celu zapewnienia bezpieczeństwa wychowankom w internacie jednostka współpracuje z instytucjami w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych młodocianych. Dyrektor nadzoruje stałą współpracę ze szkołami i ośrodkami w zakresie planowania teoretycznego doksztalania młodocianych, konsultacji indywidualnych i organizacją turnusów doksztalania teoretycznego.

Dyrektor ośrodka współpracuje również z Urzędem Marszałkowskim w zakresie projektowania i przeprowadzania robót w budynku Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy (przetarg nieograniczony WZP.272.19.2019).

Dyrektor oraz pracownicy Ośrodka regularnie uczestniczą w szkoleniach, naradach i konferencjach, podnosząc swoje kompetencje zawodowe.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 września 2019 r. do dnia 29 lutego 2020 r.