

Załącznik nr 6 do *Regulaminu naboru kandydatów na ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie-współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020* przyjętego uchwałą nr 21/682/16 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 25 maja 2016 r. (z późn. zm.)

### Ankieta oceny pracy Eksperta<sup>1</sup>

**Imię i nazwisko Eksperta:**

**Liczba dokonanych ocen<sup>2</sup>:**

**Liczba dokonanych opinii<sup>3</sup>:**

**Liczba wniesionych protestów od ocen dokonanych przez Eksperta<sup>4</sup>:**

*Proszę wyszczególnić:*

*/nr wniosku/ - rozstrzygnięcie:*

Kryteria oceny pracy Eksperta			Skala oceny <sup>5</sup>
1.	<b>Rzetelność wypełnienia karty oceny formalno-merytorycznej</b>	<i>W ramach kryterium weryfikowana jest prawidłowość wyliczeń arytmetycznych w zakresie przyznanej punktacji, prawidłowość wypełnienia podstawowych informacji odnoszących się do ocenianego projektu oraz wypełnienie wszystkich wymaganych pól karty oceny formalno-merytorycznej.</i>	/0-10 pkt/
<i>/Pole wypełnia oceniający/</i>			
2.	<b>Jakość uzasadnień merytorycznych</b>	<i>W ramach kryterium weryfikowana jest poprawność stosowania dokumentów programowych, dokumentacji konkursowej obowiązującej w konkursie (lub odpowiedniej dokumentacji w trybie pozakonkursowym) prawidłowość sporządzania uzasadnień oceny – czy uzasadnienia są szczegółowe i wyczerpujące, w szczególności w sytuacji przyznania innej niż maksymalna liczby punktów.</i>	/0-15 pkt/

<sup>1</sup> Ekspert uzyskuje ocenę pozytywną w momencie uzyskania minimum 28 pkt (70%).

<sup>2</sup> W tym obejmujących ocenę merytoryczną projektów współfinansowanych z EFRR, w zakresie powiązania z przedsięwzięciami realizowanymi ze środków EFS

<sup>3</sup> Dotyczy opinii wydanych w procedurze odwoławczej w przedmiocie protestu na potrzeby Departamentu właściwego ds. zarządzania RPO.

<sup>4</sup> Wypełnić w oparciu o informacje o wynikach procedury odwoławczej dotyczącej ocenianego przez Eksperta projektu, przedstawione przez Departament właściwego ds. zarządzania RPO.

<sup>5</sup> Oceniający przyznaje pełne punkty za spełnienie danego kryterium.

		<p><i>(jeśli dotyczy) W odniesieniu do wydanych opinii<sup>6</sup>: ocenie podlega prawidłowość konstruowania tej opinii.</i></p> <p><i>(jeśli dotyczy) W doniesieniu do ocen, co do których wniesiono protest dodatkowo weryfikowane<sup>7</sup> jest: czy w rozstrzygnięciu protestu stwierdzono, że ocena kryterium została błędnie przeprowadzona i protest rozstrzygnięto pozytywnie oraz czy sąd administracyjny stwierdził, że ocena danego kryterium została przeprowadzona w sposób sprzeczny z prawem.</i></p>	
/Pole wypełnia oceniający/			
3.	<b>Terminowość</b>	<p><i>W ramach kryterium weryfikowana jest terminowość dokonywania oceny przez Eksperta, dostarczania wyjaśnień, przekazywania podpisanych dokumentów i oświadczeń, zgłaszanie problemów z dochowaniem terminu.</i></p>	/0-5 pkt/
/Pole wypełnia oceniający/			
4.	<b>Współpraca z Instytucją Zarządzającą</b>	<p><i>W ramach kryterium oceniane jest pozostawanie w kontakcie z Sekretarzem KOP/pracownikami Departamentu właściwego ds. wdrażania Europejskiego Funduszu Społecznego RPO w tym bieżące wyjaśnienia dotyczące oceny.</i></p>	/0-5 pkt/
/Pole wypełnia oceniający/			
5.	<b>Dyspozycyjność</b>	<p><i>W ramach kryterium oceniana jest dyspozycyjność na etapie przydzielania wniosków do oceny oraz stawianie się na zaproszenia do posiedzeń KOP.</i></p>	/0-5 pkt/
/Pole wypełnia oceniający/			

<sup>5</sup> Weryfikowane w oparciu o informacje przedstawione przez Departament właściwy ds. zarządzania RPO.

<sup>7</sup> Weryfikowane w oparciu o informacje o wynikach procedury odwoławczej dotyczącej ocenianego przez Eksperta projektu, przedstawione przez Departament właściwy ds. zarządzania RPO.



Łączna liczba punktów uzyskanych przez Eksperta: (co stanowi: %).

Ekspert uzyskał **pozytywną/negatywną**<sup>8</sup> ocenę pracy.

**Podpis oceniającego:**

**Podpis zatwierdzającego:**

---

<sup>8</sup> Niepotrzebne skreślić.