

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Województwo Kujawsko-Pomorskie

-
-
-
-
-
-
-
-
-



Spis treści

WSTĘP	5
I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM	6
1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE	6
1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ.....	7
1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU.....	11
1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU.....	16
1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU	19
1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY.....	20
II. CELE DŁUGOOKRESOWE DO ROKU 2020.....	23
III. CELE I ZADANIA RPD/Z NA 2019 ROK	24
CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO	25
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.1: PRZECIWDZIAŁANIE BEZROBOCIU I BIERNOŚCI ZAWODOWEJ	25
<i>Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.....</i>	<i>25</i>
<i>Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020</i>	<i>26</i>
<i>Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020.....</i>	<i>27</i>
<i>Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020</i>	<i>28</i>
<i>Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	<i>29</i>
<i>Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	<i>30</i>
<i>Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	<i>31</i>
<i>Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020</i>	<i>32</i>
<i>Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020.....</i>	<i>33</i>
<i>Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020</i>	<i>34</i>
<i>Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020</i>	<i>35</i>
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.2: ZWIĘKSZENIE MOŻLIWOŚCI ZATRUDNIENIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	37
<i>Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej.....</i>	<i>37</i>
<i>Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy</i>	<i>38</i>
<i>Zadanie 1.2.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy</i>	<i>38</i>
<i>Zadanie 1.2.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON.....</i>	<i>42</i>
<i>Zadanie 1.2.5 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.</i>	<i>44</i>
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.3: POPRAWA DOSTĘPU DO ZATRUDNIENIA OSÓB ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM.....	48

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020	48
Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020	49
Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”	50
Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020	51
CEL SZCZEGÓŁOWY 1.4: WSPARCIE SAMOZATRUDNIENIA	53
Zadanie 1.4.1 Projekt „Pożyczki dla przedsiębiorczych” w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013	53
Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” PROW na lata 2014-2020	53
Zadanie 1.4.3 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020	54
CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW	56
Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	56
Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy	57
Zadanie 2.3 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020	58
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU	59
CEL SZCZEGÓŁOWY 3.1: ZWIĘKSZENIE ZNACZENIA KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO JAKO CZYNNIKA ODDZIAŁYWUJĄCEGO NA SYTUACJĘ NA RYNKU PRACY	59
Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I stopnia i technikach. Monitorowanie nowo utworzonych kierunków	59
Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”	60
Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”	60
Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020	63
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY	67
CEL SZCZEGÓŁOWY 4.1: ROZWÓJ USŁUG POŚREDNICTWA PRACY, W TYM EURES, PORADNICTWA ZAWODOWEGO, INFORMACJI ZAWODOWEJ ORAZ INFORMACJI O RYNKU PRACY	67
Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP	67
Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu ...	67
Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu	68
Zadanie 4.1.4 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy	69
Zadanie 4.1.5 Serwis internetowy urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - tujestpraca.eu	70
Zadanie 4.1.6 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES	70
CEL SZCZEGÓŁOWY 4.2: ROZWÓJ DIALOGU I WSPÓŁPRACY NA RZECZ WZROSTU ZATRUDNIENIA W REGIONIE	71
Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi	71

<i>Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020</i>	<i>72</i>
<i>Zadanie 4.2.3 Program Aktywizacja i Integracja</i>	<i>73</i>
<i>Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia</i>	<i>73</i>
<i>Zadanie 4.2.5 Rozwój współpracy między WUP w Toruniu a Biurami Karier</i>	<i>74</i>
<i>IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA</i>	<i>75</i>
<i>Tabela nr 1 Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2019 r.</i>	<i>76</i>
<i>V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK.....</i>	<i>77</i>
<i>Tabela nr 2 Dane wyjściowe do monitoringu realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2019 r.....</i>	<i>77</i>
<i>Indeks użytych skrótów</i>	<i>80</i>

WSTĘP

Podstawę przygotowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok (RPD/Z na 2019 r.) dla Województwa Kujawsko-Pomorskiego stanowi *ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265 ze zm.). W myśl art. 3 ust. 4 wyżej wymienionej ustawy samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Dokument ten określa najistotniejsze zadania, jakie będą podejmowane w województwie w zakresie zwiększenia aktywności zawodowej jego mieszkańców oraz rozwoju aktywnej polityki rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok uwzględnia zapisy *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+* oraz Komunikatu Komisji Europejskiej *EUROPA 2020 - Strategia na rzecz inteligentnego i równoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu*.

RPD/Z na 2019 r. został opracowany przez zespół składający się z przedstawicieli właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych - Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu¹.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2019 r. powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2019 r. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 r. podlega opiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2019 r.;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2019 r.;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2019 r. oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

¹ Zespół został powołany na podstawie Uchwały nr 42/2062/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 listopada 2018 r. w sprawie trybu opracowania projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

I. DIAGNOZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM²

1.1 UWARUNKOWANIA DEMOGRAFICZNE

W końcu 2017 roku województwo kujawsko-pomorskie zamieszkiwało 2 082,9 tys. osób, co stanowiło 5,4% ogółu ludności w Polsce; 40,7% ludności województwa mieszkało na wsi (w Polsce – 39,9%).

Liczba mieszkańców województwa w porównaniu z 2005 rokiem pozostała na podobnym poziomie (wzrost o 0,7% – 14 691 osób). Od roku 2008 widoczne było jednak osłabienie tempa przyrostu liczby ludności. W 2017 roku, podobnie jak rok wcześniej, różnica między liczbą urodzeń żywych i zgonów ogółem – przyrost naturalny – była ujemna i wyniosła -352 osoby.

Jednocześnie w ostatnich latach w kujawsko-pomorskim obserwuje się też wydłużanie przeciętnego trwania życia. O ile w 2005 roku w województwie mężczyźni żyli przeciętnie 70,6 lat, natomiast kobiety 79,1 lat, to w 2017 roku było to odpowiednio: 74,0 lat dla mężczyzn i 81,0 lat dla kobiet.

W efekcie w województwie zaszły zmiany w strukturze ludności według funkcjonalnych grup wieku. Podobnie jak w całym kraju **postępuje proces starzenia się społeczeństwa**. Na Pomorzu i Kujawach udział ludności w wieku przedprodukcyjnym³ spadł z 21,4% w 2005 roku do 18,1% w roku 2017, udział ludności w wieku produkcyjnym zmniejszył się (z 64,3% do 61,5%), a osób w wieku poprodukcyjnym wzrósł (z 14,4% do 20,4%). Warto zauważyć, że już aktualnie **na terenie województwa mieszka więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż przedprodukcyjnym**.

LUDNOŚĆ W WIEKU PRODUKCYJNYM I NIEPRODUKCYJNYM W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Stan w końcu okresu

Wyszczególnienie	2005 rok		2017 rok			
	osoby	%	osoby	%	zmiana do 2005 r.	
					w osobach	w %
Ogółem	2 068 253	100,0	2 082 944	100,0	14 691	0,7
Wiek przedprodukcyjny (0-17 lat)	441 718	21,4	376 227	18,1	-65 491	-14,8
Wiek produkcyjny (mężczyźni 18-64 lata, kobiety 18-59 lat)	1 329 325	64,3	1 281 904	61,5	-47 421	-3,6
Wiek poprodukcyjny (mężczyźni 65 lat i więcej, kobiety 60 lat i więcej)	297 210	14,4	424 813	20,4	127 603	42,9

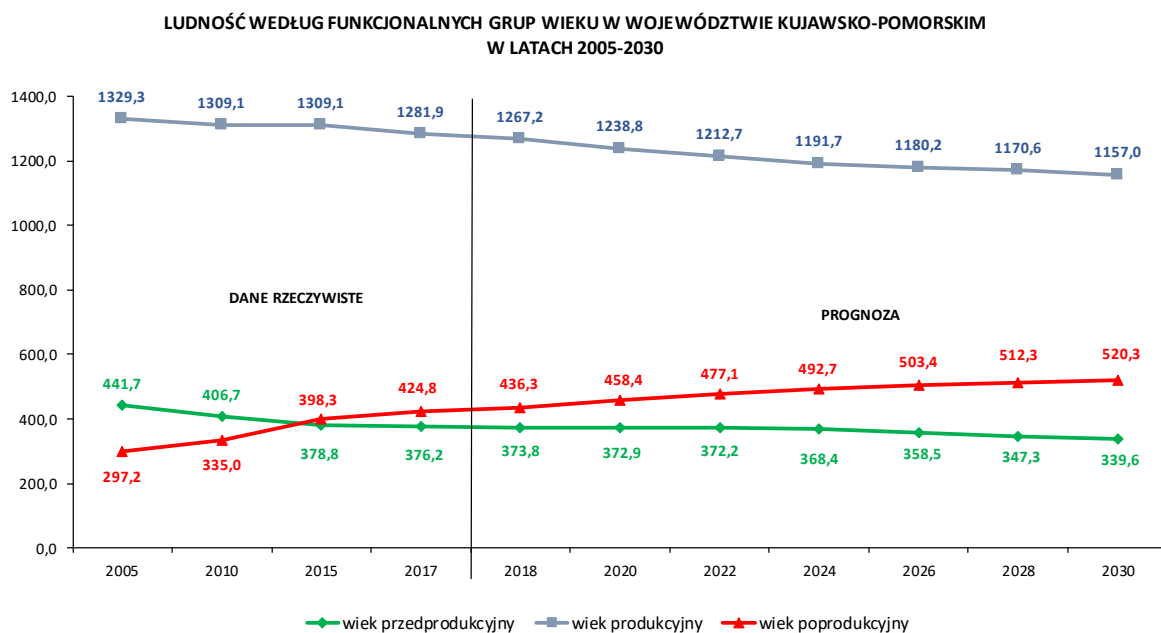
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

W ciągu roku liczba ludności w województwie zmniejszyła się o 983 osoby (0,05%), przy czym liczba osób w wieku produkcyjnym zmalała o 13 885 osób (1,1%), a osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 13 154 osoby (3,2%). Z prognoz GUS wynika, że w latach 2017-2020 populacja osób w wieku produkcyjnym zmniejszy się o 43,1 tys. osób (3,4%), a do 2030 roku aż o 124,9 tys. osób (9,7%).

² Jeśli nie podano inaczej, wszystkie informacje odnośnie sytuacji gospodarczej, społecznej i demograficznej pochodzą z Banku Danych Lokalnych GUS.

³ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

Pociąga to za sobą konsekwencje dla rynku pracy, zwłaszcza w kontekście **wydłużania aktywności zawodowej osób starszych**, a co za tym idzie – konieczności dopasowania ich kwalifikacji do oczekiwań pracodawców (poprzez rozwój form kształcenia pozaszkolnego i ustawicznego), a także dostosowywania miejsc pracy i upowszechniania zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwach.



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie: *Prognoza ludności gmin na lata 2017-2030*, Główny Urząd Statystyczny, Warszawa 2017

Sytuacja na kujawsko-pomorskim rynku pracy oraz swobodny przepływ pracowników na terenie Unii Europejskiej wpływają na emigrację zarobkową mieszkańców regionu. Wyniki NSP 2011 wskazują, iż liczba emigrantów z naszego województwa, przebywających za granicą czasowo powyżej 3 miesięcy, wyniosła 106 588, przy czym w 2017 roku saldo migracji zagranicznych na pobyt stały było dodatnie i wyniosło 211 osób. Region odnotowywał natomiast, podobnie jak w latach wcześniejszych, ujemne saldo migracji międzywojewódzkich na pobyt stały. W 2017 roku z województwa wyjechało 5 729 osób. W tym samym czasie na terenie województwa zamieszkało 4 214 osób. Rodzi to coraz większe **wyzwania związane z transnarodową mobilnością pracowników**, dla obsługi której należy w większym zakresie wykorzystać potencjał sieci EURES (European Employment Service).

1.2 PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

Województwo kujawsko-pomorskie wciąż cechuje się **niższymi niż średnio w kraju wskaźnikami określającymi przedsiębiorczość mieszkańców**. W 2017 roku na 10 tys. ludności przypadało w województwie 940 podmiotów wpisanych w rejestrze REGON (o 181 mniej niż ogółem w Polsce). W 2017 roku na 10 tys. ludności przypadało w regionie 80 nowo zarejestrowanych i 70 jednostki wykreślone z rejestru REGON (w Polsce odpowiednio: 94 jednostek nowo zarejestrowanych i 77 – wykreślonych). Jednocześnie na 100 osób w wieku produkcyjnym w województwie kujawsko-pomorskim 11 – to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (w Polsce – 13 osób).

**PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W POLSCE I WOJEWÓDZTWIE
KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2010 i 2017 - podstawowe wskaźniki**

Wyszczególnienie	Polska		Województwo kujawsko-pomorskie			
	2010 r.	2017 r.	2010 r.	2017 r.*		
				jedn. gosp.	różnica do Polski	zmiana do 2010 r.
					w %	
podmioty wpisane do rejestru REGON na 10 tys. ludności	1 015	1 121	886	940	-16,2	6,0
jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	104	94	93	80	-15,3	-14,3
jednostki wykreślone z rejestru REGON na 10 tys. ludności	62	75	74	70	-5,8	-4,4
osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 100 osób w wieku produkcyjnym	12	13	11	11	-13,6	4,7

*w 2014 r. nastąpiły zmiany metodologiczne w wyliczaniu wskaźników w związku z czym porównywanie wskaźników z okresami wcześniejszymi ma charakter poglądowy

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

W końcu grudnia 2018 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działalność gospodarczą prowadziło 197 657 podmiotów (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). W ciągu roku **liczba podmiotów gospodarki narodowej**, zarejestrowanych w REGON, pozostała na podobnym poziomie: **wzrost w województwie o 1940 jednostek – 1,0%** (w kraju wzrost o 1,3%).

Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie: handel; naprawa pojazdów samochodowych (46 265 podmiotów, tj. 23,4%), budownictwo (25 049 podmioty – 12,7%) oraz przetwórstwo przemysłowe (17 486 podmiotów – 8,8%).

Rynek pracy w województwie kujawsko-pomorskim jest zróżnicowany wewnętrznie, przy czym różnice te mają charakter trwały. W najkorzystniejszej sytuacji jest podregion bydgosko-toruński, który charakteryzuje się tym, że na jego terenie występuje największa koncentracja podmiotów gospodarczych w województwie (46,7% wszystkich podmiotów). W czterech miastach na prawach powiatu zlokalizowanych było 44,4% jednostek (Bydgoszcz – 42 299 podmiotów, Toruń – 26 138 podmiotów, Włocławek – 11 083 podmiotów, Grudziądz – 8210 podmiotów). Powiatem ziemskim o największej liczbie podmiotów był powiat inowrocławski – 6,7% (13 339 podmiotów). Konsekwencją większej liczby podmiotów jest także koncentracja miejsc pracy na tych obszarach.

W końcu grudnia 2018 roku mikroprzedsiębiorstwa (zatrudniające od 0 do 9 pracowników) stanowiły 95,7%, firmy małe (10-49 pracowników) – 3,5%, średnie (50-249 pracowników) – 0,8%, a duże (250 i więcej pracowników) – 0,1% wszystkich podmiotów w województwie kujawsko-pomorskim. Struktura ta od lat pozostaje w zasadzie bez zmian i jest zbliżona do struktury wielkościowej podmiotów gospodarczych w Polsce. Przy czym warto zwrócić uwagę, że w Polsce udział firm najmniejszych jest wyższy niż średnio w UE-28

(w 2016 roku różnica ta wynosiła 2,6 pkt. proc.).⁴ Oznacza to, że w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w Polsce ogółem) nie następuje wystarczający rozwój podmiotów gospodarczych. W 2018 roku w województwie blisko trzy czwarte mikroprzedsiębiorstw (74,0%, w kraju 71,3%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

Pobudzanie przedsiębiorczości stanowi szansę na rozwój społeczno-gospodarczy województwa, a w konsekwencji powinno spowodować wzrost liczby miejsc pracy w regionie. Należy kontynuować dotychczasowe doświadczenia we wspieraniu przedsiębiorczości (w tym samozatrudnienia), rozumiane jako **zwiększenie liczby zarejestrowanych podmiotów oraz zwiększanie potencjału podmiotów już funkcjonujących**, poprzez podejmowanie działań odpowiadających na ich potrzeby i prowadzących do ich rozwoju, w szczególności nakierowanych na profesjonalizację kadr i dostarczenie kompleksowych usług, w tym szkoleniowych i doradztwa specjalistycznego oraz wsparcie outplacementowe w okresie przejściowych trudności.

Zgodnie z prowadzonym przez GUS badaniem popytu na pracę⁵ w podmiotach zatrudniających minimum jedną osobę w 2017 roku w województwie kujawsko-pomorskim utworzono ponad dwukrotnie więcej miejsc pracy niż zlikwidowano (25,9 tys. nowo utworzonych miejsc pracy, wobec 11,8 tys. miejsc zlikwidowanych). W Polsce dysproporcja pomiędzy liczbą utworzonych i zlikwidowanych miejsc pracy była większa (prawie trzykrotna) – 694,1 tys. miejsc utworzonych wobec 264,2 tys. zlikwidowanych. Nowo utworzone miejsca pracy w naszym regionie stanowiły 3,7% ogółu nowo utworzonych miejsc w Polsce, natomiast miejsca zlikwidowane – 4,4% w ogólnej liczbie zlikwidowanych miejsc pracy w kraju.

Według tego samego badania w końcu grudnia 2017 roku w regionie istniało 4 127 (wobec 2 591 w 2016 roku) nieobsadzonych miejsc pracy. Zdecydowana większość z nich była skoncentrowana w sektorze prywatnym (89,3%). Wolne miejsca pracy występowały głównie w podmiotach dużych (49,1%). Wakaty przeznaczone były przede wszystkim dla robotników przemysłowych i rzemieślników (46,6%), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (23,9%), specjalistów, pracowników usług i sprzedawców (dla obu 6,6%) oraz pracowników do prac prostych (6,4%). W 2017 roku odsetek niewykorzystanych wolnych miejsc (definiowany jako stosunek wolnych miejsc pracy do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy) wyniósł dla województwa 0,80 i był wyższy niż w 2016 roku (0,58) i 2015 roku (0,51). Przy średniej krajowej wynoszącej 0,99, województwo kujawsko-pomorskie w 2017 roku zajmowało 12 miejsce pod względem odsetka niewykorzystanych wolnych miejsc pracy, co oznacza że poziom deficytu pracowników był niższy niż w innych regionach.

⁴ *Sektor MSP w Polsce i UE*, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Warszawa 2017

⁵ *Popyt na pracę w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 roku*, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy, Bydgoszcz 2018 roku

Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁶ na deficyt pracowników narażone są przede wszystkim takie branże jak: **budownictwo, transport, przetwórstwo metali, gastronomia i produkcja spożywcza, medycyna i informatyka**. W większości przypadków od kandydatów do pracy wymagane jest posiadanie aktualnych uprawnień (m.in. spawalniczych, elektrycznych, Świadectw Kwalifikacji Zawodowej Kierowcy) i badań lekarskich. Od budowlańców wymagane jest natomiast doświadczenie zawodowe oraz kompleksowe umiejętności z zakresu budownictwa ogólnego, jak i prac wykończeniowych.

W zawodach technicznych przeszkodą w podjęciu zatrudnienia jest długa przerwa w wykonywaniu zawodu i związana z tym dezaktualizacja kwalifikacji oraz częsty brak umiejętności obsługi komputera a także nowoczesnych maszyn (w tym maszyn sterowanych numerycznie).

BRANŻE NARAŻONE NA DEFICYT PRACOWNIKÓW W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2019 ROKU

<p style="text-align: center;"><u>Transport</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych •kierowcy autobusów •mechanicy pojazdów samochodowych • blacharze i lakiernicy samochodowi 	<p style="text-align: center;"><u>Budownictwo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •betoniarze i zbrojarze •cieśle i stolarze budowlani •dekarze i blacharze budowlani •monterzy instalacji budowlanych •operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych •murarze i tynkarze • pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie •brukarze • robotnicy budowlani 	<p style="text-align: center;"><u>Przetwórstwo metali</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •operatorzy obrabiarek skrawających •spawacze •ślusarze
<p style="text-align: center;"><u>Gastronomia i produkcja spożywcza</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •piekarze •cukiernicy •kucharze 	<p style="text-align: center;"><u>Medycyna</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •pielęgniarki i położne •lekarze •fizjoterapeuci i masażyści 	<p style="text-align: center;"><u>Informatyka</u></p> <ul style="list-style-type: none"> •projektanci i administratorzy baz danych, programiści •specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki

Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie wyników Barometru zawodów

⁶ W 2018 roku badanie to na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przeprowadzone zostało po raz czwarty we wszystkich województwach w kraju. Celem badania było uzyskanie informacji o grupach zawodów, w których w 2019 roku mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników oraz grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy. Szczegółowe informacje nt. badania dostępne są na stronie: www.barometrzwodow.pl.

Głównym powodem możliwego deficytu osób poszukujących pracy jest brak wykwalifikowanej kadry oraz rozbieżność pomiędzy oferowanymi warunkami zatrudnienia a oczekiwaniami osób gotowych podjąć pracę. Niezależnie od branży widoczne są **trudności z obsadzeniem stanowisk z niskim poziomem wynagrodzenia i o zmiannym charakterze pracy**. W wielu zawodach proponowane wynagrodzenie jest zbyt niskie w stosunku do wykonywanej pracy i możliwości pozyskania dochodu z innych źródeł (zatrudnienie w szarej strefie, świadczenia socjalne). Jest to czynnik demotywujący do podejmowania pracy, co w szczególności jest widoczne w przypadku kobiet sprawujących opiekę nad dziećmi lub innymi osobami zależnymi.⁷ W 2017 roku za swoją pracę mieszkańcy województwa średnio otrzymywali 3 886,20 zł⁸ brutto – 14. miejsce w kraju (przed województwami: warmińsko-mazurskim i podkarpackim). W ciągu roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto wzrosło o 5,8%, a dystans pomiędzy przeciętnym wynagrodzeniem w województwie i kraju nieznacznie zmniejszył się. W 2017 roku wynagrodzenie w województwie stanowiło 85,8% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w kraju – w 2016 roku było to 85,6%.

W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 73 597 wniosków o wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi (w 2017 roku było to 69 115 wniosków). Prace dla cudzoziemców oferowali najczęściej pracodawcy z sekcji przetwórstwo przemysłowe (35 212 oświadczeń – 47,8%). Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych – 46,3% oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 32,3%. Uproszczone warunki zatrudnienia przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy dotyczyły głównie obywateli Ukrainy (93,0% oświadczeń). Ponad połowa oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi zgłoszona została do PUP w: Bydgoszczy (29,1%), Toruniu (12,8%), Nakle nad Notecią (9,7%) i Chełmnie (8,2%). Dodatkowo zgłoszonych zostało 2597 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (nowa forma).

1.3 AKTYWNOŚĆ ZAWODOWA MIESZKAŃCÓW REGIONU

Liczony w ramach Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) **współczynnik aktywności zawodowej** ogółem, opisujący jaką część ludności w wieku 15 lat i więcej to osoby pracujące lub aktywnie poszukujące pracy (bezrobotni), wyniósł w III kwartale 2018 roku 56,0% (o 0,8 pkt. proc. mniej niż w Polsce). Przy czym w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego odnotowano w tym względzie w regionie wzrost o 1,6 pkt. proc. (w Polsce wzrost o 0,1 pkt. proc.).

⁷ Barometr zawodów 2019. Raport podsumowujący badanie w województwie kujawsko-pomorskim.

⁸ Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto, dane nie obejmują podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób.

Zgodnie z wynikami BAEL w III kwartale 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim pracowało 886 tys. osób.⁹ W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba pracujących wzrosła o 3,3% (w Polsce wzrost o 0,6%).

Analizując strukturę pracujących wg trzech sektorów gospodarki (rolnictwo, przemysł, usługi) należy zauważyć, że w województwie kujawsko-pomorskim (podobnie jak w całym kraju) wzrasta udział sektora usług. W III kwartale 2018 roku w sektorze tym pracowała ponad połowa zatrudnionych w województwie – 55,5% (w Polsce – 58,4%), w przemyśle i budownictwie zatrudnionych było 31,8% (w Polsce – 31,4%), natomiast w sektorze rolniczym – 12,1% (wobec 9,8% w Polsce). Wysoki udział pracujących w rolnictwie jest problemem zarówno w regionie jak i w kraju. Jak wynika z danych BAEL w Polsce udział takich osób jest 2,5 razy wyższy niż średnia dla krajów Unii Europejskiej, która w 2017 roku wynosiła 4,2% (analogiczny wskaźnik dla Polski w tym okresie – 10,2%, a dla województwa – 13,0%).¹⁰ **Pociąga to za sobą konieczność działań dotyczących reorientacji zawodowej rolników** (m. in. poprzez podejmowanie zatrudnienia poza sektorem rolnym i gospodarczej działalności pozarolniczej), a także zwiększenia mobilności mieszkańców wsi.

Wskaźnik zatrudnienia (czyli procentowy udział pracujących w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej) w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2018 roku wyniósł 53,5% (o 1,1 pkt. proc. mniej niż w Polsce). W skali roku wskaźnik ten zwiększył się w regionie o 1,9 pkt. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie wzrost o 0,6 pkt. proc.). **Świadczy to o mniejszym niż średnio w kraju uczestnictwie ludności w procesie pracy, a tym samym niewykorzystaniu w pełni zasobów siły roboczej.** Ich zagospodarowanie to kluczowy problem w obliczu zachodzących zmian demograficznych.

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w naszym województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej ze względu na płeć. W przypadku mężczyzn wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2018 roku kształtował się na poziomie – 63,6% i był znacznie wyższy niż w przypadku kobiet – 44,3% (ogółem w kraju odpowiednio 62,9% i 47,1%).

W regionie utrzymuje się także niższy niż w kraju **wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata**, który w III kwartale 2018 roku wynosił 71,3% i był niższy od krajowego

⁹ Do pracujących zaliczono wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek, tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym lub dzierżawionym gospodarstwie rolnym albo prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- miały pracę, ale jej nie wykonywały z powodu: choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego; z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła: do 3 miesięcy lub powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących zaliczani byli również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Ze względu na przyjęte założenia metodologiczne badania, liczba pracujących uzyskana w wyniku BAEL nie obejmuje m.in. pracujących, mieszkających w hotelach pracowniczych, pracujących za granicą na rzecz polskich pracodawców.

¹⁰ Dane pobrane ze strony <http://strateg.stat.gov.pl/Home/Strateg>.

o 1,5 pkt. proc. W skali roku wskaźnik ten wzrósł w regionie o 3,4 pkt. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie wzrost o 1,5 pkt. proc.).

Wskaźnik zatrudnienia osób młodych (15-24 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2018 roku 29,8% i był o 1,1 pkt. proc. niższy niż w Polsce. Ten sam wskaźnik dla osób w wieku 15-29 lat w województwie w 2017 roku (dane średnioroczne) ukształtował się na poziomie 47,7% (w kraju na poziomie 49,0%).

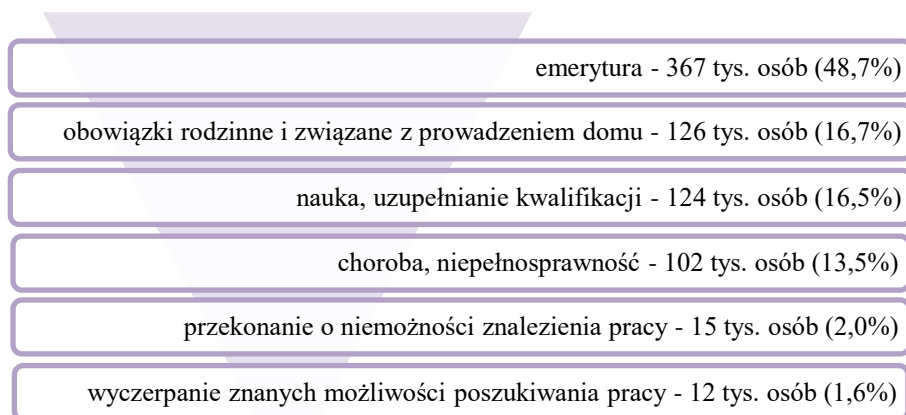
Wskaźnik zatrudnienia osób starszych (55-64 lata) w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2018 roku 50,0% (wobec 44,8% w tym samym okresie roku poprzedniego) i był o 0,2 pkt. proc. wyższy niż przeciętnie w Polsce.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata w województwie kujawsko-pomorskim wyniósł w III kwartale 2018 roku 27,3% i był o 1,1 pkt. proc. wyższy niż w roku poprzednim oraz o 1,2 pkt. proc. wyższy niż w kraju.

Obliczana według metodologii BAEL **stopa bezrobocia** w III kwartale 2018 roku w naszym regionie wyniosła 4,4% (w kraju – 3,8%, w UE – 6,7%). W skali roku wysokość tego wskaźnika zmniejszyła się o 0,8 pkt. proc. (w Polsce o 0,9 pkt. proc., tak samo jak w UE).

Jak podaje Urząd Statystyczny w Bydgoszczy w województwie kujawsko-pomorskim w III kwartale 2018 roku pozostawało **728 tys. osób biernych zawodowo**, które stanowiły 44,0% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15 lat i więcej (w Polsce – 43,2%). W porównaniu, do analogicznego okresu 2017 roku, w regionie odnotowano spadek populacji biernych zawodowo o 4,1%, (w Polsce spadek o 0,8%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej, w 2017 roku, podawano w naszym regionie emeryturę (48,7% wskazań, w Polsce – 51,4%), obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (województwo – 16,7%, Polska – 13,6%) oraz naukę i uzupełnianie kwalifikacji (województwo – 16,5%, Polska – 17,4%). W dalszej kolejności wskazywano na chorobę i niepełnosprawność (13,5%, w Polsce – 12,9%). Brak możliwości znalezienia pracy (wyczerpanie wszystkich znanych możliwości poszukiwania pracy oraz przekonanie o niemożności znalezienia pracy) w województwie kujawsko-pomorskim były powodem bierności zawodowej 3,6% ludności (w Polsce – 2,6%).

STRUKTURA BIERNYCH ZAWODOWO W WOJEWÓDZTWIE W 2017 ROKU WEDŁUG PRZYCZYN



Jednocześnie w województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w całym kraju (w porównaniu z innymi krajami UE), w niewystarczającym stopniu wykorzystywane jest zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy, które może stanowić skuteczny sposób na zmniejszenie skali bezrobocia i bierności zawodowej (w tym w szczególności zwiększenia aktywności kobiet i umożliwienia godzenia życia zawodowego z opieką nad rodziną). Z badań BAEL wynika, że w III kwartale 2018 roku w niepełnym wymiarze czasu pracy pracowało 6,2% osób (w Polsce 7,0%).

Ważne jest też zapewnienie odpowiedniej opieki osobom zależnym w szczególności dzieciom, co mogłoby pozytywnie wpłynąć na poziom zatrudnienia kobiet. W roku 2016 w województwie kujawsko-pomorskim odsetek dzieci w wieku 3-5 lat objętych wychowaniem przedszkolnym wynosił 76,0% i był o 8,7 pkt. proc. niższy niż średnia dla Polski. W wychowaniu przedszkolnym zdecydowanie rzadziej uczestniczą dzieci z terenów wiejskich, wśród których odsetek ten wynosił zaledwie 54,7% (w kraju – 64,5%).

Dane dotyczące **bezrobocia rejestrowanego** wskazują, że choć w ostatnich latach liczba bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim znacząco zmniejszyła się, to jednak sytuacja w tym zakresie nadal pozostaje mniej korzystna niż w innych regionach kraju.

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie kujawsko-pomorskim w grudniu 2018 roku wyniosła 8,8% (w kraju była niższa o 3,0 pkt. proc. i wyniosła 5,8%). Pod względem wysokości stopy bezrobocia województwo kujawsko-pomorskie zajęło 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim, a na równi z województwem podkarpackim). W odniesieniu do grudnia 2017 roku wskaźnik dla województwa kujawsko-pomorskiego zmniejszył się o 1,1 pkt. proc., a dla Polski spadek wyniósł 0,8 pkt. proc.

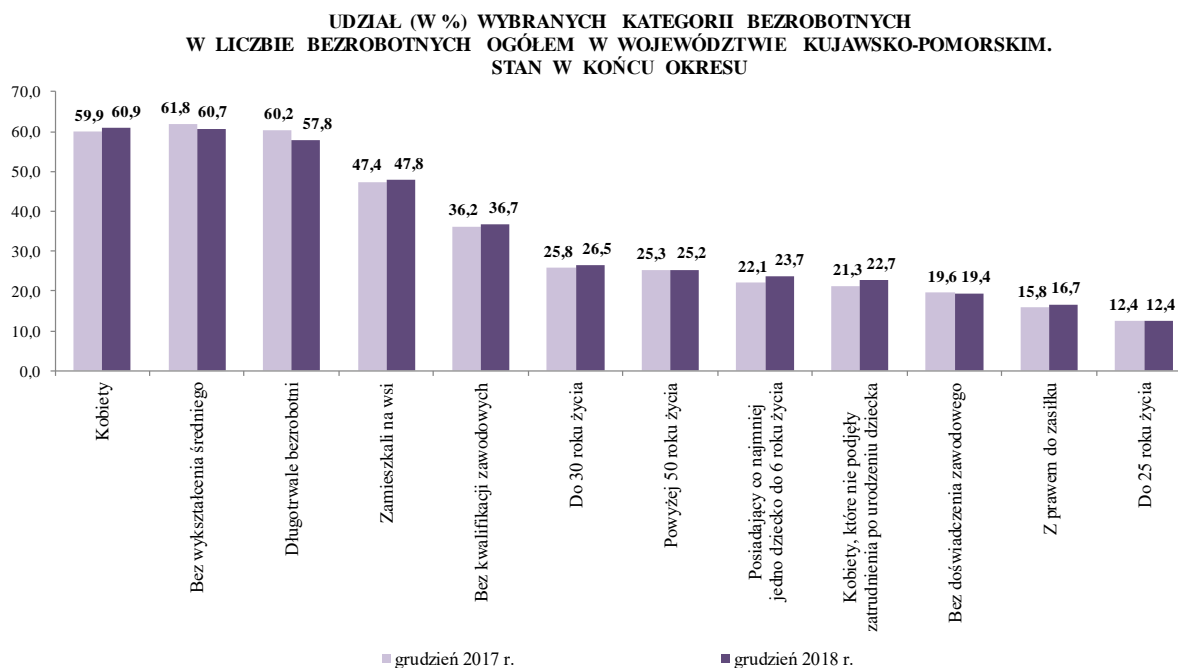
Zróznicowana sytuacja gospodarcza w województwie powoduje, że bezrobocie nie dotyka wszystkich powiatów w jednakowym stopniu. Najwyższą stopę bezrobocia w województwie odnotowano dla powiatów włocławskiego (16,0%), lipnowskiego (16,7%) oraz radziejowskiego (16,9%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej utrzymuje się w dwóch miastach na prawach powiatu – w Bydgoszczy (3,6%) i Toruniu (4,8%) oraz w powiatach bydgoskim (5,6%), brodnickim (7,1%) i świeckim (7,6%).

Według stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało **72 655 bezrobotnych**. Pod względem liczby bezrobotnych, w listopadzie 2018 roku, województwo zajmowało 5. miejsce w kraju. W odniesieniu do końca roku poprzedniego liczba bezrobotnych zmniejszyła się w województwie o 10,9%. Był to piąty rok z rzędu kiedy odnotowano spadek liczby bezrobotnych w regionie (w końcu 2013 roku liczba bezrobotnych wynosiła 150 154 osoby, w końcu 2014 roku – 127 111 osób, w końcu 2015 roku – 107 255 osób, w końcu 2016 roku – 98 522 osoby, a w końcu 2017 roku – 81 543 osoby).

W populacji bezrobotnych **utrzymuje się niekorzystna struktura pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu grudnia 2018 roku **większość bezrobotnych stanowiły kobiety** (60,9% ogółu), wśród których 37,3% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa zarejestrowanych to osoby długotrwale bezrobotne (57,8%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (60,7%, w tym 32,4% to osoby z wykształceniem gimnazjalnym lub niższym). Mieszkańcy wsi stanowili 47,8% ogółu bezrobotnych w województwie. Znaczna grupa

bezrobotnych (25,2%) to osoby starsze (50+), a osoby młode do 30 roku życia stanowiły 26,5%. Osoby niepełnosprawne stanowiły 4,5% ogółu, a osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki (tzw. absolwenci) – 3,0% całej populacji.

W ciągu omawianego okresu nie zmieniła się w istotny sposób struktura bezrobotnych. Największa zmiana dotyczyła wzrostu udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 1,6 pkt. proc.) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (o 1,4 pkt. proc.). Zmniejszył się natomiast odsetek osób długotrwale bezrobotnych (o 2,3 pkt. proc.).



Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2018 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 8,0 pkt. proc. wyższy niż w kraju, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 6,0 pkt. proc. więcej), długotrwale bezrobotnych (o 5,5 pkt. proc. więcej), bezrobotnych kobiet (4,8 pkt. proc. więcej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (4,7 pkt. proc.). W województwie kujawsko-pomorskim widocznie niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,9 pkt. proc. mniej).

W 2014 roku wprowadzono obowiązek ustalania profilu pomocy osobie rejestrującej się w powiatowym urzędzie pracy. Przy ustalaniu profilu urząd dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę oddalenie od rynku pracy, czyli bariery utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy oraz gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy – czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy. W końcu grudnia 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim, spośród 70 418 bezrobotnych, którzy mieli określony profil pomocy, ponad połowę (55,0%) zaliczono do II profilu pomocy (osoby, które dzięki wsparciu z urzędu pracy mają szansę powrócić na rynek pracy), a 2,5% do profilu I (osoby, które najlepiej poradzą sobie na rynku pracy).

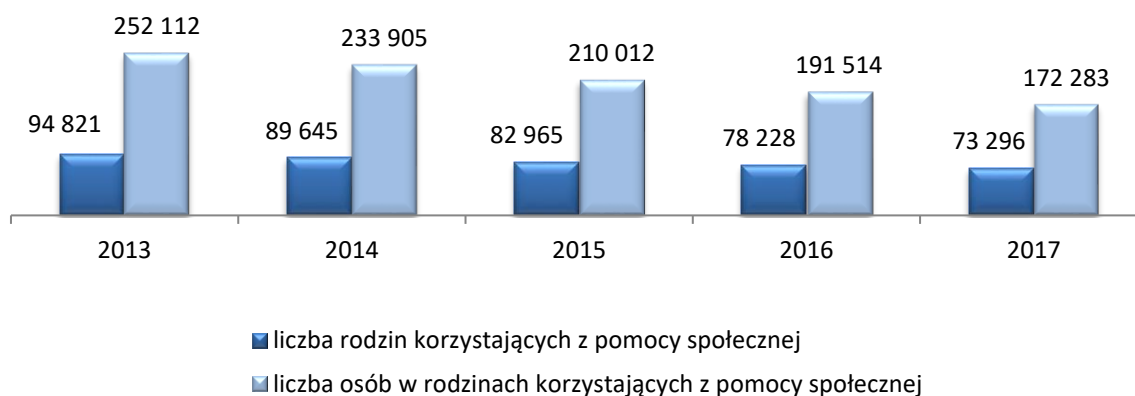
Ponad 40% bezrobotnych (42,4%) to natomiast osoby zakwalifikowane do III profilu pomocy, czyli osób najbardziej oddalonych od rynku pracy, które utraciły motywację do pracy lub też unikają pomocy w celu utrzymania statusu bezrobotnego. W poszczególnych powiatach województwa udział bezrobotnych z III profilem pomocy wynosił od 9,2% w powiecie świeckim do 64,9% w powiecie bydgoskim i 70,6% w Bydgoszczy.

III profil pomocy częściej miały kobiety – 48,5%, o 15,8 pkt. proc. więcej niż w przypadku mężczyzn. W porównaniu z grudniem 2017 roku w województwie kujawsko-pomorskim odsetek bezrobotnych z III profilem pomocy wzrósł o 3,3 pkt. proc. W regionie utrzymuje się wyższy odsetek takich osób niż średnio w kraju (w grudniu 2018 roku różnica ta wynosiła 7,5 pkt. proc.). Z uwagi na ustawowe ograniczenie możliwości pomocy bezrobotnym o ustalonym III profilu pomocy przez urzędy pracy, aktywizacja tych osób wymaga intensywnej współpracy publicznych służb zatrudnienia z instytucjami pomocy społecznej.

1.4 WYKLUCZENIE SPOŁECZNE MIESZKAŃCÓW REGIONU

Na przestrzeni ostatnich kilku lat w województwie kujawsko-pomorskim obserwuje się sukcesywny spadek liczby osób korzystających ze środowiskowej pomocy społecznej, którą świadczą ośrodki pomocy społecznej. W roku 2017 ze świadczeń skorzystało 73 296 rodzin, a w tych rodzinach 172 283 osoby. W porównaniu z 2016 rokiem liczba rodzin korzystających z pomocy społecznej zmniejszyła się o 6,3%, a osób w tych rodzinach o 10,0%.

LICZBA RODZIN I OSÓB KORZYSTAJĄCYCH Z POMOCY SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2013-2017

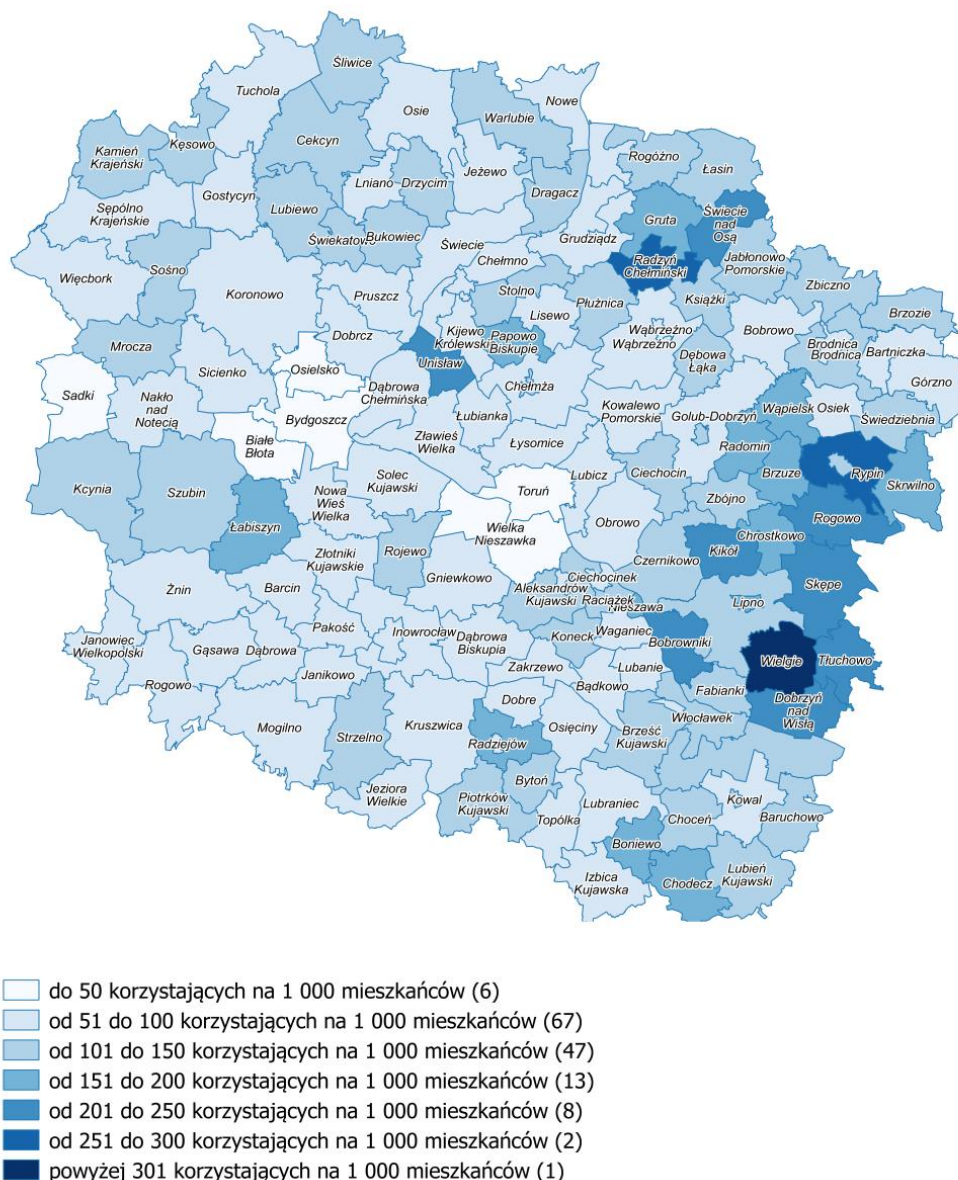


Dane za lata 2013–2017 na podstawie sprawozdania MRPiPS-03, na podstawie Oceny Zasobów Pomocy Społecznej opracowanej przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu

Wskaźnik deprivacji lokalnej¹¹ w 2017 roku wyniósł 82, co stanowi spadek względem poprzedniego roku o 10 osób (to jest o 10 świadczeniobiorców pomocy społecznej na 1000 mieszkańców mniej niż w roku 2016). Analizując rozkład przestrzenny zjawiska deprivacji zauważono, iż nie uległ on zmianie względem roku 2016.

¹¹ Wskaźnik deprivacji lokalnej wyraża się przez stosunek liczby osób w rodzinach pobierających świadczenia pomocy społecznej do ogólnej liczby mieszkańców regionu w przeliczeniu na 1000 osób.

NATEŻENIE KORZYSTANIA Z POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINACH WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W 2017 ROKU



Źródło: dane BDL GUS za rok 2016, OZPS za rok 2017

Rodziny długotrwale korzystające z pomocy społecznej¹² w 2017 roku stanowiły 65,6% ogólnej liczby rodzin korzystających z pomocy społecznej. Wskaźnik ten względem roku ubiegłego wzrósł o 0,2 pkt. proc. Utrzymywanie się wskaźnika na tak wysokim poziomie jest niepokojące, gdyż w rodzinach długotrwale korzystających z pomocy społecznej istnieje największe prawdopodobieństwo dziedziczenia biedy, a tym samym spowalnianie procesu usamodzielniania i przekazywanie wzoru zależności od pomocy społecznej kolejnym pokoleniom w rodzinie.

Ubóstwo i bezrobocie od lat są głównymi powodami korzystania z pomocy społecznej. Z powodu bezrobocia w 2017 roku udzielono wsparcia 39 670 rodzinom (103 231 osobom)

¹² To jest: korzystające ze świadczeń przez okres 36 miesięcy i więcej.

co stanowiło 54,2% ogółu rodzin korzystających z pomocy społecznej. Jest to spadek względem roku 2016 (o 58%). Największe zagęszczenie korzystających z pomocy społecznej odnotowuje się we wschodniej części województwa, a także na obszarach południowych.

Działania prowadzone na rzecz aktywizacji społecznej mają charakter długofalowy, a efekty ich realizacji są widoczne w dłuższej perspektywie. Zakres działań instytucji pomocowych ukierunkowanych na niwelowanie trudnej sytuacji życiowej osób potrzebujących jest dość szeroki. Główne działania aktywizacyjne prezentuje poniższa tabela.

**DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE STOSOWANE PRZEZ INSTYTUCJE POMOCY
SPOŁECZNEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2013-2017**

	2013	2014	2015	2016	2017
Kontrakt socjalny					
Liczba zawartych kontraktów socjalnych z klientami OPS	8 137	6 146	3 088	4 064	3 754
Odsetek klientów OPS objętych kontraktem socjalnym	4,1%	3,1%	1,8%	2,6%	2,6%
Asystentura rodziny¹³					
Liczba asystentów rodziny zatrudnionych w ośrodkach pomocy społecznej	203	212	249	248	248
Liczba rodzin objętych pracą asystenta rodziny	1 942	2 293	2 711	2 815	2 781
Odsetek rodzin korzystających z pomocy społecznej z powodu bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych, które zostały objęte pracą asystenta rodziny	11,5%	11,8%	20,2%	23,8%	25,5%
Poradnictwo specjalistyczne					
Liczba ośrodków pomocy społecznej, które wykazały realizację poradnictwa specjalistycznego	76	83	81	82	77
Odsetek rodzin korzystających z pomocy społecznej objętych poradnictwem specjalistycznym wykazanym przez ośrodki pomocy społecznej	9,5%	9,9%	10,4%	10,0%	8,7%
Wybrane podmioty reintegracji zawodowej					
Centra integracji społecznej	4	4	4	4	4
Kluby integracji społecznej	20	21	21	21	20
Spółdzielnie socjalne	46	67	69	67	79

Źródło: dane OZPS za lata 2013-2017

¹³ Zgodnie z metodologią wypełniania formularza OZPS dane na temat liczby asystentów rodziny oraz rodzin objętych pracą asystenta rodziny zasilają się ze Sprawozdania rzeczowo-finansowego z wykonywania zadań z zakresu wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za II półrocze, czyli obejmują okres od lipca do grudnia danego roku.

Prowadzenie tych działań jest utrudnione z uwagi na fakt, iż dotyczy głównie klientów długotrwale korzystających z pomocy społecznej, czy też osób bezrobotnych. Dlatego konieczna jest wzmożona współpraca ośrodków pomocy społecznej i powiatowych urzędów pracy w celu zwiększenia efektywności prowadzonych działań na rzecz w/w grup.

1.5 POZIOM KWALIFIKACJI MIESZKAŃCÓW REGIONU

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się wykształceniem niższym niż średnio w kraju. W 2017 roku województwo zajmowało 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim) pod względem udziału osób bez wykształcenia średniego. W grupie osób w wieku 15 lat i więcej wykształcenia średniego nie miało 48,2% ludności (wobec 42,5% w Polsce). Wyraźnie „in minus” wyróżnia się kategoria osób z wykształceniem wyższym (o 4,5 pkt. proc. mniej niż w Polsce).

STRUKTURA (W %) LUDNOŚCI W WIEKU 15 LAT I WIĘCEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2017 R. WEDŁUG BAEL

Poziom wykształcenia	Polska	kujawsko-pomorskie
Wyższe	23,7	19,2
Policealne oraz średnie zawodowe	23,8	22,9
Średnie ogólnokształcące	9,9	9,6
Zasadnicze zawodowe	24,2	28,6
Gimnazjalne, podstawowe i niższe	18,3	19,6

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

Region cechuje się też jednym z najwyższych odsetków młodzieży niekontynuującej nauki.¹⁴ W 2014 roku udział ten w województwie wynosił 7,0% i był o 1,6 pkt. proc. wyższy od średniej krajowej.¹⁵

Niekorzystnie przedstawia się także struktura wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W końcu grudnia 2018 roku aż 32,4% z nich legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a kolejne – 28,3% zasadniczym zawodowym. Wykształcenie wyższe miało 9,2% bezrobotnych.

Nadal istotnym problemem wpływającym na funkcjonowanie regionalnego rynku pracy jest utrzymujące się **niedostosowanie struktury i sposobu kształcenia zawodowego do potrzeb pracodawców**. Z badania *Barometr zawodów* wynika, że bezrobocie wśród osób młodych często generują nieprzemysłane wybory edukacyjne i związana z tym późniejsza niechęć do pracy w zawodzie. Absolwentom szkół często brakuje odpowiednich umiejętności praktycznych, w szczególności dotyczy to absolwentów techników. Wielokrotnie wskazywano

¹⁴ Stosunek liczby osób w wieku 18-24 lata z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym, które nie kontynuują nauki i nie dokończają się do liczby ludności ogółem w tej samej grupie wieku – wyrażony procentowo.

¹⁵ Analiza sytuacji województw w obszarach oddziaływania Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2007-2014, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Rozwoju, Warszawa 2016 roku

też, że osoby młode nie potrafią czytać rysunku technicznego oraz nie mają dobrej znajomości języków obcych.

W końcu 2017 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy pozostawał **co 15. absolwent szkoły ponadgimnazjalnej z terenu województwa**. W ciągu roku liczba bezrobotnych absolwentów tego typu szkół zmniejszyła się o 31,9% do 1772 osób (przy spadku liczby absolwentów o 0,6%). Oznacza to, że **absolwenci coraz rzadziej rejestrują się jako osoby bezrobotne**. W grupie tej był co 22. (4,7%) absolwent liceum ogólnokształcącego i 12. (8,4%) absolwent szkoły zawodowej. W najgorszej sytuacji znalazły się osoby kończące zasadnicze szkoły zawodowe, wśród których poziom bezrobocia wyniósł 13,6%.¹⁶ Najlepiej na rynku pracy odnaleźli się absolwenci szkół wyższych, spośród których co 32. osoba pozostawała w ewidencji powiatowych urzędów pracy działających na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.¹⁷

Niezwykle istotne, z punktu widzenia dostosowywania poziomu kwalifikacji mieszkańców do potrzeb rynku pracy, jest uczestnictwo mieszkańców regionu w kształceniu pozaszkolnym (ustawicznym). Niestety w tym zakresie – podobnie jak w całej Polsce – sytuacja utrzymuje się na stabilnie niskim poziomie: z badań BAEL wynika, że w województwie kujawsko-pomorskim wśród osób w wieku 25-64 lata zaledwie 3,8% uczestniczyło w 2017 roku w kształceniu i szkoleniu (w Polsce – 4,0%).

Zapewnienie kompetentnych pracowników dla potrzeb nowoczesnej gospodarki stanowi jedno z głównych wyzwań regionu. Wobec niekorzystnej struktury zawodowej bezrobotnych, a także niewystarczającego tempa zmian w strukturze kształcenia zawodowego młodzieży w systemie szkolnym, **niezbędne staje się dalsze wzmocnienie instytucji kształcenia ustawicznego** jako istotnego elementu podnoszenia kwalifikacji ludności regionu. Szczęólnego znaczenia nabierają również działania związane z pomocą kierowaną do przedsiębiorców w zakresie wspierania rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwa dla przedsiębiorstw i ich pracowników, a także zwiększenia transferu wiedzy i wzmocnienie powiązań sfery B+R z przedsiębiorstwami.

1.6 EFEKTYWNOŚĆ AKTYWNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Duże znaczenie dla sprawnego funkcjonowania rynku pracy ma instytucjonalna obsługa tego rynku, realizowana w województwie kujawsko-pomorskim przez Wojewódzki Urząd Pracy oraz 20 powiatowych urzędów pracy. Według stanu w końcu 2018 roku w powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego było zatrudnionych 1148 pracowników, a w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Toruniu – 184 osoby.

¹⁶ *Bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 roku*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, opracowanie dostępne na stronie: <http://wupkt.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczące-ryнку-pracy/>

¹⁷ *Bezrobotni absolwenci szkół wyższych w województwie kujawsko-pomorskim w 2017 roku*, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, opracowanie dostępne na stronie: <http://wupkt.torun.pl/urząd/publikacje/publikacje-dotyczące-ryнку-pracy/>

Tym samym na jednego pracownika powiatowego urzędu pracy w 2018 roku przypadło 63 osoby bezrobotnych (w 2017 roku – 69 osób).

Dynamiczne zmiany na rynku pracy stawiają wciąż nowe wyzwania przed instytucjami rynku pracy zaangażowanymi w jego obsługę. Wzrost efektywności działań podejmowanych przez te instytucje wymaga odpowiedniej ilości pracowników (w szczególności zajmujących się bezpośrednią obsługą bezrobotnych i pracodawców) oraz stałego podnoszenia ich kwalifikacji. Dzięki temu możliwa będzie poprawa jakości usług świadczonych przez te instytucje (zwłaszcza w zakresie poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy), a także wzbogacenie oferty kierowanej zarówno do osób bezrobotnych, jak i przedsiębiorców oraz ich pracowników.

**WYBRANE KATEGORIE PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W URZĘDACH PRACY
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2016 I 2017 ROKU. STAN W KOŃCU ROKU**

Pracownicy	2016	2017		
		zmiana		w %
		osoby		
Ogółem	1 389	1 360	-29	-2,1
Doradcy klienta	550	540	-10	-1,8
Pośrednicy pracy	287	282	-5	-1,7
w tym realizujący w PUP zadania EURES	17	17	0	0,0
w tym Doradcy zawodowi	169	170	1	0,6
Specjaliści ds. programów	139	143	4	2,9
Specjaliści ds. rozwoju zawodowego	53	46	-7	-13,2
Doradcy EURES w WUP	5	5	0	0,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MPiPS/MRPiPS - 06 o instytucjonalnej obsłudze rynku pracy

Aktywizacja osób bezrobotnych w znacznej mierze możliwa była dzięki pozyskanym przez powiatowe urzędy pracy wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej. W 2018 roku do **powiatowych urzędów pracy z terenu województwa pracodawcy zgłosili 76 706 wolnych miejsc pracy** (o 16 więcej niż w 2017 roku). Zdecydowana większość zgłoszonych miejsc dotyczyła zatrudnienia niesubsydiowanego – 66 059, tj. 86,1%. W porównaniu z rokiem wcześniejszym spadła liczba subsydiowanych miejsc pracy (w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia) – 10 647 miejsc, o 30,3% mniej niż w roku wcześniejszym. Liczba niesubsydiowanych miejsc pracy wzrosła o 7,6%. W ciągu roku zmniejszyła się liczba **dostępnych miejsc aktywizacji zawodowej** w ramach staży, prac społecznie użytecznych oraz przygotowania zawodowego dorosłych – **13 191 miejsc** (o 29,5% mniej niż w 2017 roku).

W 2018 roku **pracę podjęło 65 740 bezrobotnych**, z których 20,9% rozpoczęło zatrudnienie wspierane ze środków publicznych (w 2017 roku – 24,6%). Łącznie powiatowe urzędy pracy w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy zaktywizowały 29 418 osób, co stanowiło 23,4% ogółu wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych (rok wcześniej – 26,2%). W końcu grudnia 2018 roku podstawowe formy aktywizacji kontynuowało 7330 bezrobotnych (w tym 2986 osób, tj. 40,7% to osoby zatrudnione w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego do 30 roku życia).

Na efektywność funkcjonowania rynku pracy wpływa również nawiązywanie oraz wzmacnianie współpracy między powiatowymi urzędami pracy i ośrodkami pomocy społecznej, działającymi w poszczególnych powiatach. Tylko dzięki tworzeniu warunków do podjęcia współdziałania, a także uzupełniania się publicznych służb zatrudnienia oraz pomocy i integracji społecznej w udzielaniu wsparcia i przywracaniu osób bezrobotnych na rynek pracy, możliwe będzie przeciwdziałanie wykluczeniu i w jak najszerzej skali włączanie społeczne poprzez reintegrację zawodową tych osób (między innymi w ramach prac społecznie użytecznych).

Jedną z możliwości poprawy sytuacji osób pozostających w naszym województwie bez pracy jest również zwiększanie roli podmiotów prywatnych w ich aktywizowaniu, m.in. poprzez rozszerzanie możliwości funkcjonowania na rynku pracy niepublicznych agencji zatrudnienia. Według stanu w końcu 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych było 406 agencji (wobec 437 przed rokiem).¹⁸

Dla poprawy funkcjonowania rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim konieczny jest również rozwój dialogu społecznego oraz wzmocnienie współpracy na rzecz rozwoju zasobów ludzkich na poziomie regionalnym i lokalnym między partnerami działającymi w obszarze zatrudnienia i edukacji. Instytucje rynku pracy, administracja samorządowa szczebla wojewódzkiego, powiatowego i gminnego, rady rynku pracy, związki i organizacje pracodawców, instytucje otoczenia biznesu, instytucje działające w obszarze edukacji (kształcenie ustawiczne i zawodowe) powinny w jeszcze większym stopniu uczestniczyć w wypracowaniu wspólnych metod rozwiązywania problemów na regionalnym i lokalnych rynkach pracy.

¹⁸ Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia, dostępny na stronie internetowej <http://storokupraca.gov.pl/>, data pobrania 2.01.2018 roku. Spadek liczby agencji zatrudnienia wynika z niedopełnienia przez część podmiotów obowiązku określonego w art. 20 ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2017 r. poz. 962) polegającego na złożeniu marszałkowi województwa, w terminie do 31 sierpnia 2017 r., oświadczenia wskazującego jakiego rodzaju usługi zamierza świadczyć. Certyfikaty tych agencji utraciły ważność z dniem 31 grudnia 2017 r.

II. CELE DŁUGOOKRESOWE DO ROKU 2020

Długookresowymi celami działań przewidzianych do realizacji w ramach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok, korespondującymi ze *Strategią rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+ (SRW K-P)*¹⁹ są:

1. Wzrost liczby pracujących w regionie.
2. Zmniejszenie stopy bezrobocia rejestrowanego w regionie.

Cele te są realizowane poprzez zadania wdrażane w szerszej perspektywie, w ramach Regionalnych Planów Działań na rzecz Zatrudnienia, przygotowywanych corocznie od 2014 r. do 2020 r., które w ujęciu całościowym stanowią program rozwoju zapisany w SRW K-P do roku 2020 jako *Kujawsko-Pomorski Plan Działań na rzecz Zatrudnienia*. Program ten jest jednym z narzędzi realizacji powyższej Strategii.

Z punktu widzenia aspektów funkcjonowania województwa, ujętych w SRW K-P, Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia przede wszystkim ma wpływ na zagadnienia dotyczące tworzenia miejsc pracy i ograniczania bezrobocia oraz częściowo zagadnienia związane z rozwojem społecznym. Poprzez RPD/Z na 2019 r. realizowane są cele strategiczne określone w SRW K-P, tj. *Gospodarka i miejsca pracy* oraz *Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi*, a w ich ramach 7 różnych kierunków działań (zał. nr 1).

Jednocześnie należy podkreślić, że dla osiągnięcia wyżej wymienionych celów niezbędne jest ujęcie w innych programach realizujących SRW K-P do 2020 r. działań, które będą się przyczyniać do rozwoju gospodarczego, tworzenia miejsc pracy i poprawy kapitału ludzkiego w naszym regionie. I tak, dla osiągnięcia większego efektu synergii, konieczne jest podejmowanie działań komplementarnych w ramach programów rozwoju ujętych w Strategii:

- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Społecznego;
- Kujawsko-Pomorski Program Polityki Społecznej do roku 2020;
- Równe Szanse. Program Działania na rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku;
- Kujawsko-Pomorski Program na rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020;
- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Przedsiębiorczości;
- Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Edukacji.

Szczegółowy zakres powiązań RPD/Z na 2019 r. z SRW K-P do 2020 r., między innymi w zakresie celów, kierunków i przedsięwzięć określonych w SRW K-P realizowanych przez RPD/Z na 2019 r. oraz wpływu niniejszego Planu Działań na wskaźniki określone w SRW K-P, został przedstawiony w załączniku nr 1 do niniejszego dokumentu.

¹⁹ Przyjęta Uchwałą Nr XLI/693/13 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 21 października 2013 r.

III. CELE I ZADANIA RPD/Z NA 2019 ROK

Zadania ujęte w RPD/Z na 2019 r. w głównej mierze realizowane są w oparciu o działania wynikające z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego 2014-2020 z tego też względu, stanowią one kontynuację regionalnej polityki rynku pracy realizowanej w poprzednich latach. Wsparcie oferowane w ramach Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2019 rok kierowane będzie głównie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do:

- osób poniżej 30 roku życia z kategorii NEET (ang. *not in education, employment, or training*, tj. osób niezatrudnionych, nie uczestniczących w edukacji lub szkoleniu);
- osób powyżej 50 roku życia;
- osób niepełnosprawnych;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób o niskich kwalifikacjach;
- kobiet, w tym powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci.

Ponadto część zadań ujętych w niniejszym dokumencie, zainicjowanych w 2019 r., będzie kontynuowanych w kolejnych latach, a ich efekty będą możliwe do zmierzenia w 2020, czy nawet w 2021 r.

CEL STRATEGICZNY 1: ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ MIESZKANCÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

Cel szczegółowy 1.1: Przeciwdziałanie bezrobociu i bierności zawodowej

Zadanie 1.1.1 Działania podejmowane przez powiatowe urzędy pracy (PUP) ze środków Funduszu Pracy znajdujących się w dyspozycji samorządów powiatów oraz programy z rezerwy Funduszu Pracy w oparciu o przepisy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Opis zadania: W ramach zadania realizowane będą działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób bezrobotnych, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. W głównej mierze realizacja ww. działań opierać się będzie na środkach otrzymanych przez powiaty na podstawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie w części znajdującej się w dyspozycji powiatów. Ponadto powiatowe urzędy pracy, w oparciu o *Zasady ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2019 roku*, będą mogły wnioskować o środki na aktywizację bezrobotnych w ramach: programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z pracy z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi, programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2019 roku miały miejsce klęski żywiołowe, programów aktywizacji zawodowej cudzoziemców w tym objętych ochroną międzynarodową, programów aktywizacji zawodowej (realizowanych w ramach naborów), osób długotrwale bezrobotnych, bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej, bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych, bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną, bezrobotnych powracających z zagranicy, bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia, bezrobotnych zamieszkujących na wsi, bezrobotnych repatriantów, bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi, bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectwa dojrzałości, bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych, bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy, innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy, programów specjalnych, projektów pilotażowych.

Planowane efekty:

- Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem dot. aktywizacji zawodowej w 2019 r.:
 - w tym:
 - liczba osób do 30 roku życia;
 - liczba osób powyżej 50 roku życia;
 - liczba osób z niepełnosprawnościami;

- liczba kobiet;
- liczba osób długotrwale bezrobotnych.

Wartości podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 rok.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie o rynku pracy MRPiPS-01.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.2 Realizacja projektów w ramach Działania 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe” PO WER 2014-2020

Opis zadania: W ramach zadania realizowanych jest 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy skierowanych wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. W projektach będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z ustawy *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób bezrobotnych, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, przygotowania zawodowego, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, doposażenia stanowiska pracy, studia podyplomowe. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych do 29 r. ż (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 4 500, w tym:
 - osoby długotrwale bezrobotne – 1 620;
 - osoby z niepełnosprawnościami – 40;
 - kobiety – 2 300.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: Wnioski o płatność za okres styczeń-grudzień 2019 r.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.3 Realizacja projektów w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe” PO WER 2014-2020

Opis zadania: W ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. w I połowie 2019 r. zostanie przeprowadzony proces wyboru projektów do dofinansowania. W II połowie 2019 r. realizowane będą projekty wyłonione w drodze konkursowej skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia w szczególności, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Wyżej wymienione projekty zakładają wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilno-prawnych. W projektach będzie udzielane indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obowiązkowe, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy mogą obejmować wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, praktyk, subsydiowanego zatrudnienia, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba realizowanych projektów konkursowych - 25
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania)
- Wskaźnik efektywności zawodowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.4 Realizacja projektów w ramach Działania 1.3 „Wsparcie osób młodych znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji” PO WER 2014-2020

Opis zadania: W ramach zadania realizowany będzie pozakonkursowy projekt Ochotniczych Hufców Pracy, zgodnie z zatwierdzonym Rocznym Planem Działania na rok 2019 dla I Osi PO WER. Projekt skierowany będzie wyłącznie do osób młodych w wieku 18-24 lata z grupy NEET. W 2019 r. będzie realizowany II cykl projektu: „Od szkolenia do zatrudnienia – YEP”. Projekt zakłada wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się i nie szkolących poprzez zwiększenie ich aktywności zawodowej i społecznej oraz zdolności do zatrudnienia. W projekcie uczestniczyć będą wyłącznie osoby biernie zawodowo, niezarejestrowane w PUP. Młodzież biorąca udział w projektach uzyska, podwyższy lub zmieni kwalifikacje zawodowe dzięki ukończeniu kursów zawodowych. Młodzieży uczestniczącej w projektach zostaną stworzone możliwości nabycia umiejętności praktycznych i doświadczenia zawodowego w ramach 3-miesięcznych staży zawodowych oraz zdobycia wiedzy w zakresie technik i metod poszukiwania pracy poprzez ukończenie zajęć z doradcą zawodowym.

Planowane efekty:

- Liczba osób biernych zawodowo, które zostaną objęte wsparciem w programie: 100
- Odsetek osób o niskich kwalifikacjach, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej): 48%;
- Odsetek osób z niepełnosprawnościami, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej): 17%;
- Odsetek pozostałych osób, które podjęły zatrudnienie po opuszczeniu programu (wskaźnik efektywności zatrudnieniowej): 43%;

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Podmioty realizujące zadanie: Jednostki organizacyjne Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Toruniu, Bydgoszczy, Włocławku, Inowrocławiu, Brodnicy.

Zadanie 1.1.5 Realizacja projektów w ramach Działania 8.1 „Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. rozpocznie się realizacja 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy wybranych do dofinansowania w 2018 r w ramach IV naboru. Ponadto w 2019 r. zakończy się realizacja 4 ostatnich projektów wybranych do dofinansowania w ramach III naboru ogłoszonego w 2017 r.

Projekty powiatowych urzędów pracy są skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku²⁰ życia, należących w szczególności do:

- osób powyżej 50 roku życia;
- kobiet;
- osób z niepełnosprawnościami;
- osób długotrwale bezrobotnych;
- osób niskokwalifikowanych.

W projektach tych udzielane będzie wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*, z wyłączeniem robót publicznych. Dodatkowo szkolenia zawodowe realizowane w projektach będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową :

- na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach, 43 % dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w 2017 r.,

- na poziomie co najmniej: 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w 2018 r.

²⁰ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 4 608, w tym:
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 1 597;
 - liczba osób z niepełnosprawnościami - 207;
 - liczba osób w wieku 50 lat i więcej – 1 160;
 - liczba osób o niskich kwalifikacjach - 2 954;
 - liczba kobiet - 2 628;
 - liczba osób bezrobotnych, którzy otrzymali bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej - 633.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.1.6 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.1 „Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. będą realizowane projekty skierowane do osób biernych zawodowo i bezrobotnych powyżej 29 roku życia²¹, które zostały wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r. Ponadto w 2019 r. zakończy się realizacja 16 projektów skierowanych do osób biernych zawodowo powyżej 29 roku życia²², wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r. W projektach udzielane będzie indywidualne i kompleksowe wsparcie zdefiniowane w oparciu o opracowane Indywidualne Plany Działania (IPD). W projektach oferowane będzie wsparcie służące pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy), nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (np. szkolenia zawodowe, kursy, studia podyplomowe) oraz zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (np. staże, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie). Realizowane w projektach szkolenia będą prowadziły do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Ponadto realizowane w ramach poddziałania szkolenia muszą odpowiadać

²¹ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

²² Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

bieżącym potrzebom rynku pracy. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, realizowane projekty muszą zakładać efektywność zatrudnieniową:

- dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%, dla kobiet na poziomie co najmniej 39%, dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%, dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 38%, dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii na poziomie co najmniej 43% - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r.,
- dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52% - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r.

W IV kwartale 2019 r. planowane jest ogłoszenie kolejnego konkursu w ramach Poddziałania 8.2.1.

Planowane efekty:

- Liczba osób biernych zawodowo objętych wsparciem w programie - 757, w tym:
 - liczba osób z niepełnosprawnościami;
 - liczba osób w wieku 50 lat i więcej;
 - liczba osób o niskich kwalifikacjach.
- Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi), które zostaną objęte wsparciem w programie – 291, w tym:
 - liczba osób długotrwale bezrobotnych – 88;
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej (jak w opisie zadania).

Wartości ww. podwskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.7 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.2.2 „Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. rozstrzygnięty zostanie konkurs ogłoszony w 2018 r. Wsparcie w projektach będą mogły otrzymać osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilno-prawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia²³. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb

²³ Osoby powyżej 29 r. ż. rozumiane jako osoby, które ukończyły 30 r. ż. (łącznie z dniem 30-tych urodzin)

uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe, studia uzupełniające) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej. Realizowane w projektach szkolenia zawodowe, odpowiadające bieżącym potrzebom rynku pracy, będą musiały prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji, potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty będą musiały zapewnić efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmieniają pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy.

Planowane efekty:

- Liczba osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy objętych wsparciem w programie – 48.
- Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie – 14.
- Wskaźnik efektywności zawodowej – 18%.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.8 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.4.1 „Wsparcie zatrudnienia osób pełniących funkcje opiekuńcze”, natomiast będzie kontynuowana realizacja projektów wyłonionych w konkursach w roku 2018.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Wspieranie aktywizacji osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 w powrocie na rynek pracy poprzez finansowanie opieki nad dziećmi do lat 3 (np. voucher), obejmujące:
 - a) pokrycie kosztów usług bieżącej opieki nad dzieckiem w żłobku lub klubie dziecięcym lub wynagrodzenia dziennego opiekuna,
 - b) pokrycie kosztów wynagrodzenia oraz kosztów składek na ubezpieczenie społeczne niani sprawującej opiekę nad dzieckiem, zgodnie z umową oświadczenia usług.
2. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą.
3. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani.

4. Dostosowanie miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.
5. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-4).

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu;
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie po opuszczeniu programu;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.
- Efektywność zatrudnieniowa w stosunku do osób, które w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie były osobami bezrobotnymi lub biernymi zawodowo.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.9 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 roku planuje się ogłoszenie dwóch konkursów w ramach Poddziałania 8.4.2 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3” RPO WK-P 2014-2020. W pierwszym kwartale 2019 r. planowane jest ogłoszenie konkursu, w ramach którego wyłonione zostaną projekty z zakresu wsparcia tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3 oraz kolejnego w ramach którego wyłonione zostaną projekty z zakresu wsparcia tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3 dedykowanego polityce terytorialnej.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

Wsparcie tworzenia i funkcjonowania podmiotów świadczących usługi opieki nad dziećmi do lat 3, poprzez:

1. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą.
2. Finansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani.
3. Dostosowanie miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.
4. Działania aktywizacyjne i/lub szkoleniowe wspomagające proces powrotu na rynek pracy (jako uzupełnienie wsparcia wskazanego w pkt. 1-3).

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu;
 - Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka, po opuszczeniu programu;
 - Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu;
 - Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
 - Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.
- Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.10 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 8.4.3 „Rozwój usług opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach ZIT”, natomiast będzie kontynuowana ocena projektów złożonych w ramach konkursu w IV kwartale 2018 r., zostaną podpisane umowy z wnioskodawcami wyłoniwymi w ramach w/w konkursu oraz rozpocznie się realizacja projektów, które otrzymają dofinansowanie.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w istniejących lub nowo tworzonych formach opieki przewidzianych ustawą;
2. Sfinansowanie kosztów przeszkolenia zawodowego dziennego opiekuna i niani;
4. Dostosowanie miejsc opieki na dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami.

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które funkcjonują po zakończeniu projektu;
- Liczba utworzonych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3;
- Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem/wychowaniem dziecka lub utrzymały zatrudnienie, po opuszczeniu programu;
- Liczba osób pozostających bez pracy, które znalazły pracę lub poszukują pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.1.11 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 8.5.2 „Wsparcie outplacementowe” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. kontynuowane będą projekty wybrane do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 r., skierowane do osób zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, z przyczyn niedotyczących pracownika. Ponadto rozpocznie się realizacja projektów, które otrzymają dofinansowanie w ramach konkursu ogłoszonego w 2018 r., skierowanych do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, z przyczyn dotyczących zakładu pracy, jak również osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

W projektach wsparcie udzielane będzie m.in. w postaci doradztwa zawodowego połączonego z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania (jako obowiązkowy element wsparcia), poradnictwa psychologicznego, pośrednictwa pracy, szkoleń, studiów podyplomowych, staży, praktyk zawodowych, subsydiowanego zatrudnienia, dodatku relokacyjnego. Szkolenia realizowane w projektach będą musiały prowadzić do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji będzie musiało być każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu). Dodatkowo realizowane szkolenia będą musiały odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. Ponadto

oferowane będzie bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą połączone ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 muszą zakładać efektywność zatrudnieniową, co oznacza, że osoby podejmą pracę lub będą kontynuowały zatrudnienie w dotychczasowym lub nowym miejscu pracy objętych działaniami i programami typu outplacement.

W IV kwartale 2019 r. planowane jest ogłoszenie kolejnego konkursu w ramach Poddziałania 8.5.2.

Planowane efekty:

- Liczba pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy objętych wsparciem w programie – 402.
- Liczba osób pracujących, łącznie z prowadzącymi działalność na własny rachunek, objętych wsparciem w programie – 224.
- Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej – 50%.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 1.2: Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Zadanie 1.2.1 Dofinansowanie kosztów tworzenia i działania Zakładów Aktywności Zawodowej

Opis zadania: W 2019 roku, tak jak w roku poprzednim, w województwie kujawsko-pomorskim funkcjonować będzie 9 Zakładów Aktywności Zawodowej (ZAZ) w: Białych Błotach (organizator – gmina Białe Błota), Drzonowie (gmina Lisewo), Przyjezierzu (gmina Strzelno), Bydgoszczy (miasto Bydgoszcz), Brodnicy (powiat brodnicki), Radziejowie (powiat radziejowski), Tucholi (powiat tucholski), Wąbrzeźnie (Stowarzyszenie Pomocy Dzieciom Specjalnej Troski), Włocławku (gmina miasto Włocławek). Liczba zakładów aktywności zawodowej może się zwiększyć w przypadku utworzenia nowej placówki.

Do kompetencji Samorządu Województwa, zgodnie z art. 35 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób Niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 poz. 511, z późn. zm.) należy dofinansowanie kosztów tworzenia i działania zakładów aktywności zawodowej. Zakłady aktywności zawodowej tworzone są w celu zatrudniania osób z orzeczeniem o znacznym i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Zakłady aktywności zawodowej zapewniają niezbędną rehabilitację zawodową i społeczną dla osób niepełnosprawnych. Są to często osoby niezdolne do pracy na rynku otwartym, dotknięte długotrwałym wykluczeniem społecznym. Zatrudnienie tych osób realizowane jest pod opieką i nadzorem personelu zakładu. Działania te mają na celu możliwość późniejszego przywrócenia sprawności do wykonywania obowiązków zawodowych i docelowo – znalezienie zatrudnienia poza zakładem aktywności zawodowej. W miejsce osoby, która podejmie zatrudnienie na otwartym rynku wchodzi kolejna osoba, która jest aktywizowana.

Wszystkie formy tej aktywności mają na celu doprowadzenie do zaktywizowania osób niepełnosprawnych, m.in. nauczania poruszania się po rynku pracy, zwiększenia kompetencji zawodowych poprzez udział w szkoleniach, kursach zawodowych, przyuczeniu do zawodu.

Planowane efekty:

- Liczba osób zatrudnionych w 2019 roku w zakładach aktywności zawodowej (utrzymanie zatrudnienia z roku poprzedniego na poziomie) – 487 osób, w tym:
 - liczba osób z niepełnosprawnością – 379 osób.
- Liczba osób z niepełnosprawnością, które wyjdą na otwarty bądź chroniony rynek pracy – 5 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdania kwartalne i roczne.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Spraw Społecznych, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Zakłady aktywności zawodowej województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.2 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy

Opis zadania:

W 2019 roku Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego będzie kontynuował realizację zadania w oparciu o wojewódzki program na rzecz wyrównywania szans osób z niepełnosprawnością, przeciwdziałania ich wykluczeniu społecznemu oraz zwiększenia ich aktywności zawodowej pod nazwą „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku”.

W ramach otwartych konkursów ofert planuje się zlecenie organizacjom pozarządowym realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych, m.in. na organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy.

Prowadzone jest poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy a także szkolenia zwiększające szanse na znalezienie zatrudnienia tej grupie osób na otwartym bądź chronionym rynku pracy. Planuje się, że nastąpi wzrost wskaźnika zatrudnienia osób z niepełnosprawnością w sektorze państwowym i prywatnym. Osiągnięcie celu tego zadania jest możliwe poprzez wzmocnienie umiejętności aktywnego poszukiwania zatrudnienia, zwiększenie motywacji do podjęcia pracy, nabycie umiejętności autoprezentacji przed potencjalnym pracodawcą oraz przygotowanie dokumentów aplikacyjnych.

Istotą tego zadania jest współpraca organizacji pożytku publicznego, aby ich działania na rzecz osób z niepełnosprawnością nie kończyły się tylko na rehabilitacji społecznej, a dawały większą samodzielność, która jest możliwa do uzyskania poprzez pracę zawodową.

Planowane efekty:

- Liczba zatrudnionych osób z niepełnosprawnością, dla których przeprowadzono działania aktywizujące – 5
- Liczba osób z niepełnosprawnością, które otrzymały wsparcie w zakresie doradztwa i pośrednictwa zawodowego – 10
- Liczba osób z niepełnosprawnością podejmująca pracę – 5

Sposób monitorowania: Sprawozdanie realizatora zadania.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Spraw Społecznych, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.2.3 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych ze środków PFRON realizowana przez powiatowe urzędy pracy

Opis zadania:

W ramach zadania realizowane będą działania powiatowych urzędów pracy związane z aktywizacją osób z niepełnosprawnościami, bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających bez zatrudnienia, które służą doprowadzeniu do podjęcia pracy. Realizacja ww. działań realizowana będzie w oparciu o środki PFRON otrzymane przez powiaty

na podstawie algorytmu i podzielone na zadania przez Rady Powiatu/Miasta na finansowanie zadań określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...). W ramach powyższego realizowane mogą być następujące zadania wynikające z poszczególnych paragrafów ustawy.

Art. 11. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu może korzystać z następujących usług lub instrumentów określonych w ustawie o promocji:

1. szkoleń;
2. stażu;
3. prac interwencyjnych;
4. przygotowania zawodowego dorosłych;
5. badań lekarskich lub psychologicznych, o których mowa w art. 2 ust. 3 ustawy o promocji;
6. zwrotu kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 1, 2 i 4 ustawy o promocji;
7. finansowania kosztów, o których mowa w art. 45 ust. 3 ustawy o promocji;
8. studiów podyplomowych;
9. szkoleń na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową;
10. bonu na zasiedlenie;
11. bonu szkoleniowego;
12. bonu stażowego.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte wsparciem – 100 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 12a. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)

Jednorazowa pomoc na podjęcie działalności gospodarczej.

Osoba niepełnosprawna zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotna albo poszukująca pracy niepozostająca w zatrudnieniu, może otrzymać ze środków Funduszu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej – do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Osoba niepełnosprawna zobowiązana jest do prowadzenia działalności gospodarczej minimum przez 24 miesiące.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, które zostaną objęte wsparciem – 30 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 26. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)**Zwrot dodatkowych kosztów dla osoby zatrudniającej osobę niepełnosprawną.**

Zadanie kierowane do pracodawcy, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osoby niepełnosprawne spełniające określone w ustawie warunki. Na podstawie złożonego wniosku może on otrzymać, ze środków PFRON zwrot kosztów:

1. adaptacji pomieszczeń zakładu pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych, w szczególności poniesionych w związku z przystosowaniem tworzonych lub istniejących stanowisk pracy dla tych osób, stosownie do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
2. adaptacji lub nabycia urządzeń ułatwiających osobie niepełnosprawnej wykonywanie pracy lub funkcjonowanie w zakładzie pracy;
3. zakupu i autoryzacji oprogramowania na użytek pracowników niepełnosprawnych oraz urządzeń technologii wspomagających lub przystosowanych do potrzeb wynikających z ich niepełnosprawności;
4. rozpoznania przez służby medycyny pracy potrzeb, o których mowa w pkt 1-3.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 26d. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)**Zwrot kosztów zatrudnienia lub szkolenia pracowników niepełnosprawnych.**

Zadanie skierowane do pracodawcy, który zatrudni pracownika niepełnosprawnego, wymagającego wsparcia podczas wykonywania pracy i w związku z tym może otrzymać ze środków PFRON zwrot:

1. miesięcznych kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy,
2. kosztów szkolenia tych pracowników w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba osób przeszkolonych w celu pomocy niepełnosprawnym pracownikom – 2 osoby.
- Liczba pracowników „asystentów” pomagających osobom niepełnosprawnym w pracy – 5 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Art. 26e. ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku z późn. zm. o rehabilitacji (...)

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy.

Zadanie skierowane jest do pracodawcy, który przez okres co najmniej 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotną albo poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu. Koszty wyposażenia refunduje starosta na warunkach i w wysokości określonej w umowie zawartej z pracodawcą, maksymalnie do wysokości 15-krotnego przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem zwrotu jest zawarcie umowy, poniesienie kosztów na tworzone miejsce pracy oraz uzyskanie pozytywnej opinii PIP.

Planowane efekty:

- Liczba utworzonych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych – 60.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie rzeczowo-finansowe samorządów powiatowych z realizacji zadań z zakresu rehabilitacji i zatrudnienia osób niepełnosprawnych finansowanych ze środków PFRON.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 1.2.4 Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych finansowana ze środków PFRON i budżetu Państwa realizowana przez PFRON.

Opis zadania:

W ramach zadania realizowane będą działania PFRON związane z aktywizacją osób z niepełnosprawnościami. Realizacja ww. działań opierać się będzie na środkach PFRON oraz otrzymanych z budżetu państwa. Zadanie przewiduje dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych niepełnosprawnych pracowników oraz refundację składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą lub niepełnosprawnych rolników, a także refundację składek rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnych domowników.

Poniżej przedstawia się opis poszczególnych zadań wynikających z określonych paragrafów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 roku o rehabilitacji (...).

Art. 25a. Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne

Fundusz refunduje:

1. osobie niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą obowiązkowe składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe do wysokości odpowiadającej wysokości składki, której podstawą wymiaru jest kwota określona w art. 18 ust. 8 oraz w art. 18a *ustawy* z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 205, poz. 1585, z późn. zm.), z zastrzeżeniem ust. 1a;
2. niepełnosprawnemu rolnikowi lub rolnikowi zobowiązanemu do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika, składki na ubezpieczenia społeczne rolników - wypadkowe, chorobowe, macierzyńskie oraz emerytalno-rentowe

- pod warunkiem opłacenia tych składek w całości przed dniem złożenia wniosku.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, którym udzielona zostanie pomoc – 2 400 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z systemu SODiR.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Art. 26a. Dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego

Pracodawcy przysługuje ze środków Funduszu miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, o ile pracownik ten został ujęty w ewidencji zatrudnionych osób niepełnosprawnych. Dofinansowanie przysługuje na podstawie złożonych do PFRON wniosków. Wysokość dofinansowania uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności i rodzaju schorzeń, stanowi kwotę ryczałtu określoną w ustawie. Miesięczne dofinansowanie przysługuje pracodawcy zatrudniającemu do 25 osób w przeliczeniu na pełen etat lub zatrudniającemu co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągającemu wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości co najmniej 6%.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych, na które udzielone zostanie pracodawcom dofinansowanie – 19 500 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z systemu SODiR.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Art. 32. Dofinansowania i zwrot kosztów dla pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej może, na wniosek, otrzymać ze środków Funduszu:

1. dofinansowanie w wysokości do 50% oprocentowania zaciągniętych kredytów bankowych pod warunkiem wykorzystania tych kredytów na cele związane z rehabilitacją zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych;
2. zwrot kosztów:
 - a) budowy lub przebudowy związanej z modernizacją obiektów i pomieszczeń zakładu;
 - b) transportowych;
 - c) administracyjnych.

Zwrot kosztów, o których mowa powyżej dotyczy wyłącznie dodatkowych kosztów pracodawcy wynikających z zatrudnienia osób niepełnosprawnych i może być przyznany pracodawcy prowadzącemu zakład pracy chronionej, u którego wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi co najmniej 50%.

Planowane efekty:

- Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach pracy chronionej, które skorzystają z pomocy – 124.

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Zadanie 1.2.5 Organizowanie i prowadzenie zintegrowanych działań na rzecz włączenia osób niepełnosprawnych w rynek pracy – PFRON.

Opis zadania:

PFRON realizuje zadania i programy zmierzające do zwiększenia aktywności osób niepełnosprawnych. Należą do nich:

Zadania realizowane na podstawie art. 36. Zlecenie zadań fundacjom i organizacjom pozarządowym

Zlecenie organizacjom pozarządowym realizacji zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych w formie wsparcia na podstawie art. 36 ustawy z dnia 27 sierpnia 1977 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Rodzaje zadań wskazane są w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 lutego 2008 r. w sprawie rodzajów zadań z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych zleczanych fundacjom oraz organizacjom pozarządowym i muszą być zgłaszane do PFRON w formie projektów w ramach konkursów ogłaszanych przez PFRON. Cele tych projektów muszą zawierać się w jednym ze wskazanych poniżej kierunku pomocy:

1. kierunek pomocy 1: wejście osób niepełnosprawnych na rynek pracy;
2. kierunek pomocy 2: zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych;
3. kierunek pomocy 3: wzrost aktywności osób niepełnosprawnych w różnych dziedzinach życia;
4. kierunek pomocy 4: zapewnienie osobom niepełnosprawnym dostępu do informacji,
5. kierunek pomocy 5: poprawa jakości funkcjonowania otoczenia osób niepełnosprawnych;
6. kierunek pomocy 6: upowszechnianie pozytywnych postaw społecznych wobec osób niepełnosprawnych i wiedzy dotyczącej niepełnosprawności.

Planowane efekty:

kierunek pomocy 1:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 20 osób;

kierunek pomocy 2:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 4 702 osób;

kierunek pomocy 4:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 2 816 osób

kierunek pomocy 4:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 1 230 osób.

kierunek pomocy 4:

- liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem – 96 osób

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Program Aktywny Samorząd

Realizatorem programu są samorządy powiatowe. Celem głównym programu jest wyeliminowanie lub zmniejszenie barier ograniczających uczestnictwo beneficjentów programu w życiu społecznym, zawodowym i w dostępie do edukacji. Cele szczegółowe programu:

1. przygotowanie beneficjentów programu z zaburzeniami ruchu i percepcji wzrokowej do pełnienia różnych ról społecznych poprzez umożliwienie im włączenia się do tworzącego się społeczeństwa informacyjnego;
2. przygotowanie beneficjentów programu do aktywizacji społecznej, zawodowej lub wsparcie w utrzymaniu zatrudnienia poprzez likwidację lub ograniczenie barier w poruszaniu się oraz barier transportowych - pomoc w uzyskaniu prawa jazdy oraz pomoc w zakupie protezy, w której zastosowano nowoczesne rozwiązania techniczne;
3. umożliwianie beneficjentom programu aktywizacji zawodowej poprzez zastosowanie elementów wspierających ich zatrudnienie - pomoc w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej;
4. poprawa szans beneficjentów programu na rywalizację o zatrudnienie na otwartym rynku pracy poprzez podwyższanie kwalifikacji - dofinansowanie do kosztów kształcenia na poziomie wyższym.

Planowane efekty:

- liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie do zakupu protez – 40 osób;
- liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie do kosztów kształcenia – 850 osób;
- liczba osób, którym udzielona zostanie pomoc w utrzymaniu sprawności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej – 60 osób.

Sposób monitorowania: Dane z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Samorządy Powiatowe - Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie i Miejskie Ośrodki Pomocy Rodzinie, Miejskie Ośrodki Pomocy Społecznej Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

Absolwent - program aktywizujący osoby niepełnosprawne posiadające wyższe wykształcenie poprzez kompleksowe i indywidualne wsparcie w podnoszeniu kwalifikacji zawodowych, uzyskaniu doświadczenia zawodowego oraz uprawnień zawodowych,

Planowane efekty:

- liczba nowostworzonych stanowisk pracy, którym udzielone zostanie dofinansowanie – 20.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: uczelnie wyższe - UMK w Toruniu.

Program stabilne zatrudnienie – program zakłada wzrost zatrudnienia osób niepełnosprawnych w administracji publicznej oraz w jednostkach samorządu wszytkich szczebli.

Planowane efekty:

- liczba osób, którym udzielone zostanie dofinansowanie - 2.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Jednostki Samorządu Terytorialnego.

„Zajęcia klubowe w WTZ” jest rozwiązaniem, które sprzyja aktywnemu wspomaganie uczestników warsztatów terapii zajęciowej, którzy weszli na rynek pracy oraz osób niepełnosprawnych przed rozpoczęciem procesu rehabilitacji w WTZ. W ramach programu warsztat terapii zajęciowej zainteresowany prowadzeniem zajęć klubowych może ubiegać się o ich dofinansowanie.

Planowane efekty: utrzymanie samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym osób niepełnosprawnych, byłych i oczekujących uczestników warsztatów terapii zajęciowej.

Sposób monitorowania: do zadań samorządu powiatowego należy monitorowanie prawidłowości wykorzystania przekazanych środków PFRON, składanie do Oddziału PFRON zbiorczego sprawozdania o zakresie i sposobie wykorzystania środków przekazanych na realizację programu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON, samorządy powiatowe.

Podmioty realizujące zadanie: pomoc finansowa w ramach programu udzielana jest adresatom programu ze środków PFRON przez samorządy powiatowe, które przystąpią do realizacji programu.

Program Rehabilitacja 25+ adresowany jest do podmiotów prowadzących Ośrodki Rehabilitacyjno-Edukacyjno- Wychowawczy i Ośrodki Rewalidacyjno-Wychowawczy. Adresat programu będący samorządem powiatowym, może wyznaczyć do realizacji programu właściwą jednostkę organizacyjną.

Beneficjenci programu – niezatrudnione osoby z niepełnosprawnością będące absolwentami OREW bądź ORW w wieku powyżej 25 roku życia, bądź absolwentami SPdP w wieku powyżej 24 roku życia, z niepełnosprawnością intelektualną (w tym sprzężoną z innymi niepełnosprawnościami), które nie są objęte rehabilitacją społeczną w placówkach dziennej aktywności (np. środowiskowych domach samopomocy czy warsztatach terapii zajęciowej), otrzymają możliwość skorzystania ze wsparcia obejmującego całodzienne usługi opiekuńcze,

aktywizację w sferze fizycznej, intelektualnej i społecznej oraz zawodowej. Każdy beneficjent programu powinien mieć zapewnione minimum 100 godzin wsparcia w miesiącu.

W uzasadnionych przypadkach, o ile spełnione są pozostałe warunki dopuszcza się możliwość udziału w programie osób niepełnosprawnych, będących absolwentami OREW bądź ORW w wieku powyżej 24 roku życia, a także osób niepełnosprawnych, będących absolwentami SPdP w wieku powyżej 23 roku życia. Decyzję w tej sprawie podejmuje adresat programu.

Beneficjent programu będzie mógł korzystać ze wsparcia dofinansowanego ze środków programu maksymalnie przez dwa lata szkolne, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2020r.

Planowane efekty:

Zapewnienie absolwentom ciągłości oddziaływań terapeutycznych w zakresie utrzymania samodzielności i niezależności w życiu społecznym, a także w zakresie dotyczącym ich aktywności zawodowej. Kompleksowe wsparcie osób niepełnosprawnych- adresatów programu.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie z Oddziału Kujawsko-Pomorskiego PFRON w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Kujawsko-Pomorski.

Podmioty realizujące zadanie: Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Oddziały PFRON.

Cel szczegółowy 1.3: Poprawa dostępu do zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Zadanie 1.3.1 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. planuje się ogłoszenie dwóch konkursów w ramach Poddziałania 9.1.1 „Aktywne włączenie społeczne w ramach ZIT ” RPO WK-P 2014-2020. Ogłoszenie w/w konkursów jest planowane w drugim i trzecim kwartale 2019 r. W ramach przedmiotowych konkursów, wyłonione zostaną projekty na rzecz aktywnej integracji. Ponadto kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2018 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane w oparciu o:

- a) Program Aktywizacja i Integracja i/lub,
- b) Kontrakt socjalny lub jego odmiany i/lub,
- c) Program Aktywności Lokalnej i/lub,
- d) inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym; z obowiązkowym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i/lub zawodowej i/lub edukacyjnej;

2. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez:

- a) programy reintegracji zawodowej i społecznej realizowane przez podmioty, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- b) programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie;

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.3.2 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. planuje się ogłoszenie konkursu w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020 w dwóch schematach: projekty w ramach polityki terytorialnej oraz projekty poza polityką terytorialną. Ogłoszenie konkursu planowane jest w pierwszym kwartale 2019 r. W czwartym kwartale planowany jest kolejny konkurs w ramach Poddziałania 9.2.1 „Aktywne włączenie społeczne” RPO WK-P 2014-2020 dedykowany polityce terytorialnej. W ramach przedmiotowego konkursu, wyłonione zostaną projekty na rzecz aktywnej integracji. Ponadto kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2018 r.

W ramach zadania realizowane będą następujące typy projektów:

1. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane w oparciu o:
 - a) Program Aktywizacja i Integracja i/lub;
 - b) Kontrakt socjalny lub jego odmiany i/lub;
 - c) Program Aktywności Lokalnej i/lub;
 - d) Inne metody, modele, narzędzia pracy socjalnej o charakterze indywidualnym, rodzinnym, środowiskowym, z obligatoryjnym wykorzystaniem instrumentów aktywizacji społecznej i/lub zawodowej i/lub edukacyjnej.
2. Zindywidualizowane i kompleksowe działania umożliwiające aktywne włączenie społeczne, a także powrót na rynek pracy realizowane poprzez:
 - a) programy reintegracji zawodowej i społecznej realizowane przez podmioty, o których mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
 - b) programy na rzecz wsparcia zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej i społecznej osób z niepełnosprawnościami (w tym w ramach WTZ i ZAZ).

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie;
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.3.3 Realizacja projektów na rzecz aktywnej integracji w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”

Opis zadania: W 2019 roku nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 9.2.2 „Aktywne włączenie społeczne młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym”, natomiast kontynuowana będzie realizacja 2 projektów wyłonionych do dofinansowania w 2018 r.: Trampolina 2 (01.09.2018 r. - 31.08.2020 r.) oraz Wykluczenie-nie ma MOWy! (01.09.2018 r. - 31.08.2021 r.).

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

zindywidualizowane i kompleksowe działania na rzecz poprawy szans na zatrudnienie oraz zdolności funkcjonowania w społeczeństwie młodzieży, wobec której zastosowano sądowy środek wychowawczy lub poprawczy obejmujące:

- a) działania służące wzmocnieniu kompetencji społecznych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,
- b) działania resocjalizacyjne, terapeutyczne i wychowawcze dla młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym,
- c) działania wspomagające efektywność procesu resocjalizacji poprzez doradztwo edukacyjno-zawodowe oraz wsparcie służące uzupełnieniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych młodzieży objętej sądowym środkiem wychowawczym lub poprawczym nie kwalifikującej się do wsparcia w ramach projektów Ochotniczych Hufców Pracy w PI 8ii PO WER.

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poszukujących pracy po opuszczeniu programu;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.
- Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu

na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 1.3.4 Realizacja projektów z zakresu tworzenia nowych przedsiębiorstw społecznych oraz rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 nie przewiduje się naboru w ramach Poddziałania 9.4.1 „Rozwój podmiotów sektora ekonomii społecznej”, natomiast kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2018 r.

W ramach zadania realizowane są następujące typy projektów:

Wspieranie przedsiębiorczości społecznej oraz ekonomii społecznej zapewniające w ramach projektu w sposób komplementarny i łączny:

- a) Wsparcie służące tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych obejmujące:
 - działania z zakresu animacji i inkubacji;
 - wsparcie w zakresie szkoleń (w tym szkoleń zawodowych niezbędnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym), doradztwa oraz innych form służących nabyciu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej w postaci przedsiębiorstwa społecznego w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
 - bezzwrotne wsparcie finansowe (dotacje) na tworzenie nowych miejsc pracy poprzez utworzenie przedsiębiorstwa społecznego;
 - wsparcie pomostowe w formie finansowej, wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług w szczególności ukierunkowanych na wzmocnienie kompetencji biznesowych.
- b) Wsparcie rozwoju i funkcjonowania podmiotów ekonomii społecznej poprzez:
 - działania ukierunkowane na podnoszenie umiejętności społecznych i kompetencji zawodowych, doświadczenia zawodowego pracowników oraz wolontariuszy PES w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
 - działania służące nabyciu lub podniesieniu wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną;
 - działania ukierunkowane na rozwój specjalistycznych usług dla podmiotów ekonomii społecznej, w szczególności usług o charakterze biznesowym;
- c) Wsparcie finansowe i merytoryczne (dotacje i wsparcie pomostowe) na tworzenie nowych miejsc pracy:

- w istniejących podmiotach ekonomii społecznej wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w przedsiębiorstwo społeczne;
- w istniejących przedsiębiorstwach społecznych.

Planowane efekty:

- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek);
- Liczba miejsc pracy utworzonych w przedsiębiorstwach społecznych;
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem;
- Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Cel szczegółowy 1.4: Wsparcie samozatrudnienia

Zadanie 1.4.1 Projekt „Pożyczki dla przedsiębiorczych” w ramach Działania 6.2 „Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia” PO KL 2007-2013

Opis zadania: W ramach zadania realizowany jest projekt (wyłoniony do dofinansowania w 2012 r., którego realizacja zakończyła się w grudniu 2015 r.) w okresie jego monitorowania. Zgodnie z założeniami projektów dot. instrumentów zwrotnych w ramach PO KL, po okresie realizacji projektu, działania projektowe kontynuowane są w ramach tzw. okresu monitorowania, który trwa przez pięć kolejnych lat tj. do końca roku 2020. W ramach ww. okresu osoby zamierzające rozpocząć działalność gospodarczą (zarówno osoby bezrobotne, nieaktywne zawodowo, jak i pracujące) mogą skorzystać z pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej do wysokości 50 tys. zł na osobę (preferencyjne oprocentowanie na poziomie 0,5% w skali roku, okres spłaty pożyczki wraz z odsetkami nie może przekraczać 60 miesięcy od momentu podpisania umowy, możliwe jest udzielenie maksymalnie 6 miesięcznej karencji w spłacie rat kapitałowych).

Planowane efekty:

- Liczba osób, które w 2019 r. skorzystają z pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 100.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdania.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy Sp. z o.o.

Zadanie 1.4.2 Realizacja projektów w ramach Poddziałania 6.2 „Premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej” PROW na lata 2014-2020

Opis zadania: Premie będą przyznawane osobom fizycznym rozpoczynającym prowadzenie działalności pozarolniczej. Pomoc w wysokości 100 000 zł wypłacana w dwóch ratach (80 000 zł i 20 000 zł) będzie przyznana, jeżeli wnioskodawca jest beneficjentem „Płatności dla rolników kwalifikujących się do systemu dla małych gospodarstw, którzy trwale przekazali swoje gospodarstwo innemu rolnikowi” lub spełnia następujące warunki: jest ubezpieczony na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników w pełnym zakresie jako rolnik, małżonek lub domownik nieprzerwanie od co najmniej 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o przyznanie pomocy; nie jest wpisany do CEiIDG lub KRS albo ewidencji prowadzonej przez jednostkę samorządu terytorialnego obowiązującą do prowadzenia odpowiedniego typu szkół i placówek publicznych od 24 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku; w roku złożenia wniosku lub co najmniej za rok poprzedzający o przyznanie pomocy przyznano jednolitą płatność obszarową do gruntów rolnych wchodzących w skład gospodarstwa rolnego, w którym pracuje wnioskodawca; miejsce zamieszkania wnioskodawcy oraz główne miejsce wykonywania działalności które zostanie wskazane w CEiIDG znajduje się w miejscowości należącej do: gminy wiejskiej lub gminy miejsko-wiejskiej, z wyłączeniem

miast powyżej 5 tys. mieszkańców lub gminy miejskiej z wyłączeniem miejscowości liczących powyżej 5 tys. mieszkańców; wnioskodawca przedłoży biznesplan dotyczący planowanej działalności pozarolniczej. Pomocy nie przyznaje się beneficjentom działań: „Premie dla młodych rolników” objętych PROW 2014-2020, „Restrukturyzacja małych gospodarstw” objętych PROW 2014-2020, „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” PROW 2007-2013, „Wdrażanie lokalnych strategii rozwoju” dla operacji, które odpowiadają warunkom przyznania pomocy w ramach działania „Różnicowanie w kierunku działalności nierolniczej” PROW 2007-2013. Wymogiem jest utworzenie co najmniej jednego miejsca pracy (liczy się także samozatrudnienie). Plan utworzenia większej ilości miejsc pracy premiovany jest uzyskaniem dodatkowych punktów, które decydują o kolejności przysługiwania pomocy. Działalność musi być prowadzona przynajmniej 5 lat od dnia wypłaty I raty pomocy.

Planowane efekty: Liczba osób, które podjęły prowadzenie pozarolniczej działalności gospodarczej i zgłosiły się do ubezpieczenia w ZUS.

Sposób monitorowania: Na podstawie wniosków o płatność złożonych do dnia 31.12.2019 r.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Podmiot realizujący zadanie: Kujawsko-Pomorski Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa.

Zadanie 1.4.3 Rozwój przedsiębiorczości przez podejmowanie lub rozwijanie działalności gospodarczej w ramach Poddziałania 19.2 „Wsparcie na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność” PROW 2014-2020

Opis zadania: Zadanie realizowane będzie w ramach wspieranej ze środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich inicjatywy LEADER, będącej częścią rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność (RLKS). Celem priorytetowym działania jest wspieranie włączenia społecznego, ograniczenia ubóstwa i rozwoju gospodarczego na obszarach wiejskich, przez które rozumieć należy obszary, z wyłączeniem miast o liczbie mieszkańców większej niż 20 000. Realizacja celu odbywać się będzie poprzez wdrażanie Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) – oddolnie tworzonych dokumentów strategicznego dotyczącego danego obszaru, w którym, na podstawie diagnozy obszaru, lokalnych potrzeb i priorytetów, wskazane zostało ukierunkowanie wsparcia. Wyboru operacji do realizacji dokonywać będą lokalne grupy działania (LGD).

O pomoc może ubiegać się podmiot będący:

- osobą fizyczną, jeżeli jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, jest pełnoletnia, ma miejsce zamieszkania na obszarze objętym LSR (w przypadku gdy osoba fizyczna nie wykonuje działalności gospodarczej), posiada zarejestrowaną działalność gospodarczą na obszarze objętym LSR (w przypadku gdy osoba fizyczna wykonuje działalność gospodarczą), albo
- osobą prawną, z wyłączeniem województwa, jeżeli siedziba tej osoby lub jej oddziału znajduje się na obszarze wiejskim objętym LSR, albo

- jednostką organizacyjną nieposiadającą osobowości prawnej, której ustawa przyznaje zdolność prawną, jeżeli siedziba tej jednostki lub jej oddziału znajduje się na obszarze wiejskim objętym LSR.

Realizacja zadania musi wiązać się z utworzeniem co najmniej 1 miejsca pracy w przeliczeniu na pełne etaty średnioroczne. Pomoc na operację nie przysługuje w zakresie działalności usługowej wspomagającej rolnictwo i następującej po zbiorach, górnictwa i wydobywania, działalności usługowej wspomagającej górnictwo i wydobywanie, przetwarzania i konserwowania ryb, skorupiaków i mięczaków, wytwarzania i przetwarzania koksu i produktów rafinacji ropy naftowej, produkcji chemikaliów oraz wyrobów chemicznych, produkcji podstawowych substancji farmaceutycznych oraz leków i pozostałych wyrobów farmaceutycznych, produkcji metali, produkcji pojazdów samochodowych, przyczep i naczep oraz motocykli, transportu lotniczego i kolejowego, gospodarki magazynowej. Wysokość pomocy przyznanej na realizację operacji nie może przekroczyć:

- 100 000 zł w przypadku podejmowania działalności gospodarczej,
- 300 000 zł w przypadku rozwijania działalności gospodarczej.

Planowane efekty:

- Liczba zrealizowanych operacji dotyczących podejmowania działalności gospodarczej w 2019 r.;
- Liczba zrealizowanych operacji dotyczących rozwijania działalności gospodarczej w 2019 r.;
- Liczba utworzonych miejsc pracy w 2019 r.

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdania rocznego przygotowywanego przez Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu i przekazywanego Agencji Płatniczej.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: lokalne grupy działania z terenu województwa kujawsko pomorskiego i Departament Rozwoju Obszarów Wiejskich Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

CEL STRATEGICZNY 2: ROZWÓJ KADR PRZEDSIĘBIORSTW

Zadanie 2.1 Wsparcie pracodawców w kształceniu osób pracujących w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Opis zadania: Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), został utworzony ze środków Funduszu Pracy z myślą o wsparciu kształcenia ustawicznego pracodawców oraz pracowników. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki.

W ramach realizacji zadania z KFS pracodawcy będą mogli ubiegać się, w powiatowych urzędach pracy, o dofinansowanie kształcenia ustawicznego dla siebie oraz pracowników, w tym na:

- określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

O dofinansowanie powyższych działań będzie mógł wystąpić do powiatowego urzędu pracy każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę.

W przypadku mikroprzedsiębiorców (firmy zatrudniające 9 osób i mniej) ze środków KFS może zostać sfinansowanych 100% kosztów kształcenia ustawicznego, natomiast w przypadku pozostałych firm pracodawca ze środków własnych pokrywa 20% kosztów szkolenia. Kwota przyznana na szkolenie dla jednego pracownika nie może przekroczyć w danym roku 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Planowane efekty:

- Liczba firm korzystających w 2019 r. z funduszu szkoleniowego;
- Liczba pracowników firm przeszkolonych z KFS w 2019 r.;

Wartości wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ale będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie sprawozdania do MRPiPS, w oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe urzędy pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 2.2 Zachęty dla inwestorów tworzących miejsca pracy

Opis zadania: Celem działania jest podniesienie wiedzy wśród potencjalnych pracowników na temat oczekiwań inwestorów w stosunku do pracowników. Decyzje inwestorów (w tym zagranicznych) o ulokowaniu firmy w danym regionie uwarunkowane są min. dostępnością odpowiednio wykwalifikowanej kadry legitymującej się m.in. bardzo dobrą znajomością języka obcego i posiadającą odpowiednie kompetencje. W XXI wieku kompetencje pracownika, w tym kwalifikacje językowe, tj. znajomość języków obcych na poziomie minimum B2 i wyższym, to często warunek konieczny dla uzyskania zatrudnienia m.in. w sektorze BPO, w firmach z kapitałem zagranicznym, prowadzących działalność eksportową lub współpracujących z firmami zagranicznymi. Informacje dostępne obecnie w bazach danych nt. osób bezrobotnych, czy studentów i absolwentów uczelni wyższych, nie uwzględniają informacji o posiadaniu przez daną osobę kwalifikacji w zakresie języków potwierdzonych stosownymi certyfikatami. Zmniejszające się bezrobocie powoduje coraz większy deficyt kadry posiadającej określone kompetencje i gotowej do podjęcia zatrudnienia. Zadanie obejmuje prowadzenie akcji informacyjno-promocyjnej, która ma wpłynąć na wzrost świadomości wśród uczniów szkół średnich i wyższych oraz wśród osób dorosłych w zakresie korzyści płynących ze znajomości języków obcych na poziomie minimum B2 i innych kwalifikacji poszukiwanych przez pracodawców. Ponadto działanie ma na celu nawiązanie kontaktu pomiędzy potencjalnymi pracownikami i pracodawcami co ma wpłynąć na lepsze przygotowanie uczniów i studentów do wejścia na rynek pracy.

W ramach zadania planowane jest również zorganizowanie regionalnych dni kariery z częścią konferencyjną i warsztatową oraz promocją terenów inwestycyjnych na terenie regionu.

W dniu/dniach kariery uczestniczyć będą zarówno zainteresowani pracodawcy i inwestorzy, osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia, jak również przedstawiciele uczelni i szkół średnich oraz instytucji rynku pracy, Centrum Obsługi Inwestora, Bydgoskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu i innych zainteresowanych organizacji.

Planowane efekty:

- Liczba akcji informacyjno-promocyjnych – 1;
- Liczba targów pracy dla inwestorów zewnętrznych - 1;
- Liczba uczestników dni kariery – ok. 300 osób.

Sposób monitorowania: Dokumentacja własna z przeprowadzonych wydarzeń.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Planowania Strategicznego i Rozwoju Gospodarczego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu w ramach realizacji projektu pn. „Invest in Bit CITY 2. Promocja potencjału gospodarczego oraz promocja atrakcyjności inwestycyjnej miast prezydenckich województwa kujawsko-pomorskiego” współfinansowanego z EFRR.

Podmioty realizujące zadanie: Departament Planowania Strategicznego i Rozwoju Gospodarczego, Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Bydgoska Agencja Rozwoju Regionalnego, Centrum Wsparcia Biznesu w Toruniu przy wsparciu biur karier UMK w Toruniu oraz UTP w Bydgoszczy.

Zadanie 2.3 Regionalny Fundusz Szkoleniowy – usługi rozwojowe dla MŚP z województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników” współfinansowany w ramach Poddziałania 8.5.1 RPO WK-P na lata 2014-2020.

Opis zadania: Projekt polega na utworzeniu systemu dostarczania kompleksowych usług rozwojowych (diagnostycznych, szkoleniowych, doradczych, studiów podyplomowych) w celu wspierania rozwoju przedsiębiorstw z sektora MŚP i ich pracowników z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego. W efekcie przedsiębiorcy MŚP mogą otrzymać dofinansowanie na zakup usług pozwalających na ich rozwój, w tym w szczególności w zakresie nabycia lub potwierdzenia kwalifikacji pracowników, usprawnienia procesów lub obszarów działania przedsiębiorstwa, częściową lub całkowitą zmianę profilu działalności. System funkcjonuje w oparciu o podejście popytowe, tj. gwarantuje przedsiębiorcom możliwość samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie doboru usług dostępnych w Bazie Usług Rozwojowych (www.uslugirozwojowe.parp.gov.pl) utworzonej przez PARP. Dofinansowanie usług udzielane jest w systemie refundacyjnym połączonym z promesą i wynosi 50%. Przy spełnieniu dodatkowych kryteriów istnieje możliwość podniesienia intensywności wsparcia do 80% (np. wsparcie przeznaczone dla pracownika 50+ lub o niskich kwalifikacjach, wsparcie przeznaczone dla przedsiębiorstw tzw. wysokiego wzrostu i inne). W celu zapewnienia kompleksowej obsługi przedsiębiorców na terenie całego województwa kujawsko-pomorskiego dostępne są mobilne punkty wsparcia, zapewniające dojazd doradców/konsultantów w miejsca wyznaczone przez przedsiębiorców oraz prowadzony jest Główny punkt wsparcia w siedzibie TARR w Toruniu. Przed skorzystaniem z usług MŚP są objęte diagnozą potrzeb rozwojowych wykonaną przez doradców.

Planowane efekty: W efekcie realizacji projektu wsparciem zostanie objętych minimum 1455 przedsiębiorstw MŚP z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w tym 6076 osób pracujących w tych przedsiębiorstwach (min. 1371 osób w wieku 50+ oraz min. 3740 osób o niskich kwalifikacjach), z czego 1015 firm zrealizuje swój cel rozwojowy, a 1823 pracowników (30% grupy objętej wsparciem) uzyska nowe kwalifikacje lub kompetencje. Ww. wskaźniki dotyczą całego okresu realizacji projektu.

W 2019 planuje się osiągnięcie następujących wartości:

Liczba wspartych przedsiębiorstw MŚP z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego - 529, w tym 2209 osób pracujących w tych przedsiębiorstwach (min. 498 osób w wieku 50+ oraz min. 1360 osób o niskich kwalifikacjach), z czego 369 firm zrealizuje swój cel rozwojowy, a 663 pracowników (30% grupy objętej wsparciem) uzyska nowe kwalifikacje lub kompetencje.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację projektu oraz Centralny system teleinformatyczny SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A

CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU

Cel szczegółowy 3.1: Zwiększenie znaczenia kształcenia zawodowego jako czynnika oddziałującego na sytuację na rynku pracy

Zadanie 3.1.1 Opiniowanie powoływania nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I stopnia i technikach. Monitorowanie nowo utworzonych kierunków.

Opis zadania:

W związku z zadaniem wynikającym z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ustaw – prawo oświatowe* Wojewódzka Rada Rynku Pracy (WRRP) opiniuje wnioski szkół dotyczące tworzenia nowych kierunków kształcenia zawodowego w szkołach branżowych I stopnia i technikach, oceniając zasadność ich utworzenia w oparciu o analizę sytuacji na lokalnych i regionalnym rynku pracy. WUP w Toruniu przygotowuje dla członków WRRP informację o sytuacji danego zawodu w kontekście planowanego utworzenia nowego kierunku kształcenia. Informacja ta będzie zawierała m.in. dane na temat skali bezrobocia w danym zawodzie, zapotrzebowania pracodawców, liczby uczniów i absolwentów danego kierunku kształcenia oraz liczby szkół kształcących w danym zawodzie w skali regionu. Włączona zostanie także prognoza zapotrzebowania przygotowana przez IBE. Organy prowadzące szkoły będą miały możliwość podjęcia decyzji o utworzeniu danego kierunku kształcenia analizując opinie wydane przez WRRP. W ramach tego zadania zostanie również przygotowana informacja na temat realizacji planów edukacyjnych szkół branżowych I stopnia i techników w roku szkolnym 2019/2020 r. w kontekście podjętych uchwał WRRP.

Planowane efekty:

- Liczba opinii przygotowanych w 2019.

Wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPD/Z na 2019 rok;

- Informacja nt. realizacji planów edukacyjnych szkół w kontekście uchwał podjętych dla roku szkolnego 2018/2019.

Sposób monitorowania:

W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu/Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu.

Zadanie 3.1.2 Organizacja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”

Opis zadania:

W związku z zadaniem harmonizowania kształcenia zawodowego z potrzebami regionalnego rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy wraz z partnerami - Urzędem Marszałkowskim i Kuratorium Oświaty zorganizuje i przeprowadzi IV edycję konkursu dla szkół zawodowych województwa kujawsko-pomorskiego pod hasłem – „Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją”. Celem nadrzędnym konkursu jest promowanie tych szkół, które realizują swoją ofertę edukacyjną w ścisłej współpracy z pracodawcami, zapewniając kształcenie zawodowe na rzeczywistych stanowiskach pracy.

W ramach tego zadania zostanie również przygotowana informacja na temat szkół – laureatów konkursu.

Planowane efekty:

- Liczba szkół biorących aktywny udział w konkursie w 2019 r.

Wartość wskaźnika nie jest możliwa do określenia na etapie planowania, ale będzie na bieżąco monitorowana i zostanie wykazana w sprawozdaniu z RPD/Z na 2019 r.;

Informacja nt. szkół laureatów konkursu – 1.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację konkursową.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.

Zadanie 3.1.3 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT”

Opis zadania: W czwartym kwartale 2019r. planowane jest ogłoszenie kolejnego konkursu w ramach Poddziałania 10.1.3 „Kształcenie zawodowe w ramach ZIT” w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego, jednocześnie kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2017 r. oraz 2018 r.

Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na:

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:
 - a) realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;
 - b) realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego,

- c) realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
- dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie i uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych;
 - organizowanie kursów przygotowawczych do egzaminu maturalnego, kursów na studia;
 - udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych;
 - wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy;
 - programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji;
 - udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ;
- d) realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, związanych z nauczaniem zawodem;
- e) tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy;
- f) modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących;
- g) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego;
- h) włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
- i) tworzenie klas patronackich w szkołach;
- j) tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.
2. Realizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego we współpracy z podmiotami przyjmującymi na staż, w tym doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji opiekunów praktykantów i stażystów u podmiotów przyjmujących na staż w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych oraz realizacja kompleksowych programów kształcenia organizowanych w miejscu pracy.
3. Kształtowanie u uczniów szkół lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy oraz realizacja wsparcia nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie stosowania metod oraz form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu u uczniów kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu;

- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu;
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego;
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu;
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy;
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie;
- Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego;
- Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy;
- Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.4 Realizacja projektów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego w ramach Poddziałania 10.2.3 „Kształcenie zawodowe” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: W 2019 r. planowane jest ogłoszenie trzech konkursów w zakresie poprawy jakości, efektywności i atrakcyjności kształcenia zawodowego oraz jednego konkursu z zakresu modelowej formy współpracy z pracodawcami. Łącznie zakłada się ogłoszenie czterech konkursów w ramach Poddziałania 10.2.3 (dwóch w drugim kwartale i dwóch w czwartym kwartale 2019 r.). Jednocześnie kontynuowana będzie realizacja projektów wyłonionych do dofinansowania w 2017 r. oraz 2018 r.

Dofinansowanie w ramach projektów przeznaczone jest na:

1. Rozwój kształcenia zawodowego we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym, obejmujący w szczególności:
 - a) realizację doradztwa edukacyjno-zawodowego ukierunkowanego na dopasowanie podaży kwalifikacji do potrzeb i wymagań nowoczesnego rynku pracy;
 - b) realizację zewnętrznego wsparcia szkół w obszarze doradztwa edukacyjno-zawodowego,
 - c) realizację dodatkowego wsparcia służącego podnoszeniu, nabywaniu oraz uzupełnianiu wiedzy, umiejętności i kwalifikacji zawodowych, dostosowanego do potrzeb pracodawców, w szczególności poprzez:
 - dodatkowe zajęcia pozalekcyjne i pozaszkolne ukierunkowane na uzyskiwanie uzupełnianie wiedzy i umiejętności oraz kwalifikacji zawodowych;
 - organizowanie kursów przygotowawczych do egzaminu maturalnego, kursów na studia;
 - udział w zajęciach prowadzonych w szkołach wyższych, w tym w zajęciach laboratoryjnych, kołach lub obozach naukowych;
 - wsparcie uczniów w zakresie zdobywania dodatkowych uprawnień zwiększających ich szanse na rynku pracy;
 - programy potwierdzania kwalifikacji w zawodzie zdobytych przez uczniów w toku edukacji;
 - udział w pozaszkolnych formach kształcenia zawodowego – KKZ i KUZ;
 - d) realizację wsparcia nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji zawodowych, związanych z nauczonym zawodem;
 - e) tworzenie nowej oferty edukacyjnej, w tym wprowadzenie kształcenia w nowych zawodach i na nowych kierunkach w odpowiedzi na zbadane zapotrzebowanie rynku pracy;
 - f) modyfikację programów nauczania w poszczególnych zawodach i na kierunkach już istniejących;
 - g) wdrożenie nowych, innowacyjnych form nauczania zawodowego;
 - h) włączenie pracodawców w system egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe;
 - i) tworzenie klas patronackich w szkołach;
 - j) tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów obejmujące wyposażenie pracowni lub warsztatów szkolnych dla zawodów szkolnictwa zawodowego.

2. Realizację wysokiej jakości staży i praktyk zawodowych dla uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego we współpracy z podmiotami przyjmującymi na staż, w tym doskonalenie kompetencji lub kwalifikacji opiekunów praktykantów i stażystów u podmiotów przyjmujących na staż w zakresie niezbędnym do realizacji staży i praktyk zawodowych oraz realizacja kompleksowych programów kształcenia organizowanych w miejscu pracy.

3. Kształtowanie u uczniów szkół lub placówek prowadzących kształcenie zawodowe kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy oraz realizacja wsparcia nauczycieli, w tym nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu ukierunkowanego na doskonalenie stosowania metod oraz form organizacyjnych sprzyjających kształtowaniu u uczniów kompetencji kluczowych oraz umiejętności uniwersalnych niezbędnych na rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, którzy uzyskali kwalifikacje lub nabyli kompetencje po opuszczeniu programu;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wykorzystujących doposażenie zakupione dzięki EFS;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili kompetencje zawodowe po opuszczeniu programu;
- Liczba nauczycieli, którzy uzyskali/podnieśli kwalifikacje w zakresie doradztwa zawodowego;
- Liczba uczniów, którzy podnieśli, nabyli lub uzupełnili umiejętności praktyczne po opuszczeniu programu;
- Liczba uczniów, którzy nabyli kompetencje kluczowe lub umiejętności uniwersalne po opuszczeniu programu
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawcy;
- Liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie;
- Liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w programie w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego;
- Liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego, którzy zostali objęci wsparciem w programie;
- Liczba nauczycieli objętych wsparciem w zakresie uzyskiwania/podnoszenia kwalifikacji w zakresie doradztwa zawodowego;
- Liczba nauczycieli placówek kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu, uczestniczących w praktykach i stażach u pracodawcy;
- Liczba uczniów objętych wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych lub umiejętności uniwersalnych w programie.

Wartości ww. wskaźników nie są możliwe do określenia na etapie planowania, ze względu na zróżnicowane tempo wdrażania projektów; wskaźniki będą na bieżąco monitorowane i zostaną wykazane w sprawozdaniu z realizacji RPD/Z na 2019 r.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu z SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Podmioty wyłonione w drodze konkursu.

Zadanie 3.1.5 Poddziałanie 10.4.1 „Edukacja dorosłych w zakresie kompetencji cyfrowych i języków obcych” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: Projekt „CERTYFIKOWANE SZKOLENIA KOMPUTEROWE dla osób dorosłych z województwa kujawsko–pomorskiego” skierowany jest do osób, które z własnej inicjatywy chcą nabywać, podnosić lub uzupełniać posiadane kompetencje i kwalifikacje, pracują lub uczą się na terenie województwa kujawsko–pomorskiego i należą do jednej z trzech grup osób:

- powyżej 25 roku życia i o niskich kwalifikacjach (tj. maksymalnie ze średnim wykształceniem),
- powyżej 25 roku życia i z niepełnosprawnościami (bez względu na poziom wykształcenia),
- osób powyżej 50 roku życia (bez względu na poziom wykształcenia).

Z udziału w projekcie wyłączone są osoby, które prowadzą działalność gospodarczą.

Celem projektu jest nabycie, podniesienie lub uzupełnienie kompetencji i kwalifikacji z zakresu Technologii Informacyjno Komunikacyjnych, przez 3310 osób dorosłych z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego należących do grup defaworyzowanych na rynku pracy. Projekt realizowany w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2020 roku.

Planowane efekty:

Wskaźniki ogółem w okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2020 roku:

1. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby] – 3 310,
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie [osoby] – 1 986,
3. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby] – 1 294,
4. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] - 2 317,
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] - 1 391,
6. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] – 906,
7. Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie [osoby] – 30,
8. Liczba osób w wieku 25 i więcej objętych diagnozą zapotrzebowania na dane kompetencje/kwalifikacje – 3 310.

Wskaźniki w 2019 roku:

1. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby] – 1 103,
2. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie [osoby] – 662,
3. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby] – 431,

4. Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] - 772,
5. Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] - 302,
6. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po opuszczeniu programu [osoby] – 302,
7. Liczba osób z niepełnosprawnością objętych wsparciem w programie [osoby] – 10,
8. Liczba osób w wieku 25 i więcej objętych diagnozą zapotrzebowania na dane kompetencje/kwalifikacje – 1103.

Sposób monitorowania: w oparciu o dokumentację projektu oraz Centralny system teleinformatyczny SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.

CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY

Cel szczegółowy 4.1: Rozwój usług pośrednictwa pracy, w tym EURES, poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz informacji o rynku pracy

Zadanie 4.1.1 Świadczenie usług informacji zawodowej - Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP

Opis zadania: Zadanie realizowane będzie poprzez udzielanie indywidualnych i grupowych porad zawodowych oraz informacji zawodowych dla młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia oraz dla uczestników i absolwentów OHP. Dodatkowo oferowane będą usługi pośrednictwa pracy dla młodzieży uczącej się oraz biernej zawodowo i bezrobotnej do 25 roku życia.

Planowane efekty:

- Liczba osób do 25 roku życia objętej usługami poradnictwa zawodowego – 19 500;
- Liczba młodzieży do 25 roku życia objętej usługami pośrednictwa pracy – 10 200 osób.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Kujawsko – Pomorska Wojewódzka Komenda OHP.

Podmioty realizujące zadanie: Jednostki organizacyjne Kujawsko – Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Zadanie 4.1.2 Świadczenie i rozwijanie usług informacji i poradnictwa zawodowego – WUP w Toruniu

Opis zadania:

1. udzielanie indywidualnych porad i informacji z udziałem doradcy zawodowego adresowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się;
2. prowadzenie zajęć grupowego poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, innych powyżej 18 roku życia i młodzieży uczącej się;
3. współpracę z powiatowymi urzędami pracy w celu udzielenia im wsparcia w świadczeniu i doskonaleniu usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej;

4. współpracę ze szkołami wszystkich typów celem przygotowania uczniów do: podejmowania decyzji w kwestii konstruowania aktywnych zachowań na rynku pracy;
5. współpracę z instytucjami doskonalenia nauczycieli, szkołami wszystkich szczebli, organami prowadzącymi szkoły w procesie tworzenia i doskonalenia szkolnych systemów orientacji i poradnictwa zawodowego.

Planowane efekty:

- Liczba udzielonych indywidualnych porad – 1 500;
- Liczba udzielonych indywidualnych informacji zawodowych – 10 000;
- Liczba uczestników zajęć grupowych – 5 000;
- Liczba spotkań, konsultacji, szkoleń dla doradców klienta zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy – 12;
- Liczba spotkań merytorycznych i konsultacji dla szkolnych doradców zawodowych i pracowników kształcenia i doskonalenia nauczycieli – 15.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.3 Upowszechnianie informacji zawodowej – WUP w Toruniu

Opis zadania:

Opracowywanie nowych i aktualizacja wcześniej wykonanych analiz sytuacji wybranych zawodów na regionalnym rynku pracy. Wyselekcjonowanie i opisanie zawodów (zespołów czynności) funkcjonujących w sieci internetowej.

Upowszechnianie analiz/informacji o zawodach, adresowane do wybranych grup docelowych:

- osób stojących przed wyborem bądź zmianą zawodu;
- powiatowych urzędów pracy;
- poradni psychologiczno-pedagogicznych;
- organów prowadzących szkoły;
- dyrektorów, pedagogów i szkolnych doradców zawodowych ze wszystkich typów szkół, rodziców i uczniów.

Upowszechnianie realizowane będzie drogą elektroniczną oraz poprzez udział pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w spotkaniach organizowanych przez różne gremia (np.: Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, powiatowe urzędy pracy, kuratorium oświaty, szkoły wszystkich typów, organizacje pozarządowe).

Planowane efekty:

- Liczba informacji o zawodach (nowych) przygotowanych w 2019 r.

- Liczba aktualizacji informacji o zawodach w 2019 r. – 300.
- Liczba spotkań, w których będą brali udział pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2019 r. – 20.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.4 Upowszechnianie informacji dotyczących regionalnego rynku pracy

Opis zadania: Przygotowywane analizy i prowadzone badania mają za zadanie dostarczenie informacji na temat sytuacji i kierunków zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy. Przygotowywany będzie miesięczny Biuletyn Informacyjny oraz okresowe analizy dotyczące regionalnego rynku pracy a także sytuacji wybranych kategorii bezrobotnych. Ponadto planowana jest realizacja 3 badań: Barometr zawodów, badanie dotyczące studentów szkół wyższych oraz badanie dotyczące najbardziej poszukiwanych specjalistów i zapotrzebowanie na szkolenia dla specjalistów. Publikacje przekazywane są: organom administracji samorządowej i rządowej odpowiedzialnym za politykę rynku pracy i edukację, członkom Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, poradniom psychologiczno-pedagogicznym oraz innym zainteresowanym instytucjom i osobom. Dodatkowym elementem upowszechniania informacji o rynku pracy będzie organizacja kampanii promocyjno-informacyjnej skierowanej do uczniów ostatnich klas szkół podstawowych w województwie. Celem jej będzie zachęcenie uczniów do zapoznania się z problematyką rynku pracy poprzez organizację konkursu na - *opis pracy w wymarzonej zawodzie*. Upowszechnianie informacji będzie odbywało się przede wszystkim drogą elektroniczną, w tym za pośrednictwem strony internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu. Podstawowym źródłem przygotowywanych publikacji będą dane GUS, w tym dotyczące bezrobocia rejestrowanego oraz wyniki własnych analiz i badań socjologicznych.

Wyniki i wnioski płynące z prowadzonych prac analityczno-badawczych wykorzystywane będą m.in. do:

- opiniowania nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych;
- przygotowania i aktualizacji lokalnych informacji o zawodach;
- przygotowania i oceny projektów w ramach Osi I PO WER i Osi 8 RPO WK-P,
- planowania wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- planowania i organizacji szkoleń osób bezrobotnych;
- przygotowania diagnozy do Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia;
- przygotowania programu regionalnego;
- współpracy ze szkołami i uczelniami wyższymi;
- opracowania kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty;
- przygotowania informacji dla zainteresowanych osób i podmiotów.

Planowane efekty:

- Liczba przygotowanych publikacji dotyczących regionalnego rynku pracy – 16;
- Liczba przygotowanych publikacji tematycznych – 7;
- Liczba zrealizowanych badań, ekspertyz – 3;
- Liczba przeprowadzonych konkursów dla uczniów – 1.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.5 Serwis internetowy urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego - tujestpraca.eu

Opis zadania: Utrzymanie i monitorowanie serwisu tujestpraca.eu, który jest nowoczesnym narzędziem wspierającym pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe. Klienci mogą samodzielnie redagować i zamieszczać oferty pracy, zakładać swoje profile, generować CV, zapisywać się na konsultacje z doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy oraz na wydarzenia związane z rynkiem pracy. Serwis jest skuteczną i efektywną kosztowo formą rozpowszechniania informacji z różnych dziedzin np. o organizowanych wydarzeniach, prowadzonych rekrutacjach i kampaniach informacyjnych w województwie, w Polsce itp. Utrzymanie automatycznego transferu ofert pracy z Centralnej Bazy Ofert Pracy (CBOP). Upowszechnianie usług serwisu tujestpraca.eu wśród pracodawców agencji zatrudnienia, osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz kontynuacja prac modernizacyjnych serwisu.

Planowane efekty:

- Liczba ofert pracy opublikowanych w tujestpraca.eu – 20 000;
- Liczba zarejestrowanych osób poszukujących pracy – 3 400;
- Liczba zarejestrowanych firm – 210.

Sposób monitorowania: statystyki tujestpraca.eu

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.1.6 Realizacja zagranicznego pośrednictwa pracy poprzez działania sieci EURES

Opis zadania: Realizacja działań wspierających mobilność na europejskim rynku pracy, skierowanych do osób poszukujących pracy za granicą jak i pracodawców, borykających się z niedoborami pracowników. Usługi EURES obejmują w szczególności międzynarodowe

pośrednictwo pracy oraz doradztwo w zakresie sytuacji na europejskim rynku pracy oraz warunków życia i pracy w krajach EOG i Szwajcarii.

Usługi EURES są ogólnodostępne i bezpłatne. Mogą z nich korzystać wszystkie osoby zainteresowane pracą za granicą, jak również pracodawcy poszukujący pracowników z krajów EOG. Wykonywane zadanie przyczyni się do zwiększania wiedzy osób bezrobotnych i poszukujących pracy nt. poszukiwania legalnego i bezpiecznego zatrudnienia w krajach EOG. Wzrośnie również świadomość pracodawców i innych partnerów na rynku pracy nt. możliwości pozyskiwania pracowników z innych państw EOG.

Planowane efekty:

- Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy – 4700;
- Liczba kontaktów z polskimi pracodawcami – 400;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych ofert pracy za granicą w ramach sieci EURES – 800;
- Liczba pozyskanych i udostępnionych miejsc pracy za granicą w ramach sieci EURES – 5500;
- Liczba opracowanych informacji nt. sytuacji wybranych zawodów na europejskim rynku pracy – 200;
- Liczba spotkań grupowych: targów pracy ze stoiskiem informacyjnym EURES/warsztatów/prelekcji – 20;
- Liczba międzynarodowych targów pracy przewidzianych do organizacji w 2019 r. – 1;
- Liczba kontaktów z instytucjami zewnętrznymi – 300.

Sposób monitorowania: Raporty kwartalne z Bazy Monitoringu EURES, dokumentacja własna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Cel szczegółowy 4.2: Rozwój dialogu i współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia w regionie

Zadanie 4.2.1 Współpraca z partnerami społecznymi

Opis zadania: Współpraca z członkami Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Toruniu oraz Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego m.in. w zakresie zarządzania środkami Funduszu Pracy i wypracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia jako elementu strategii rozwoju województwa.

Szkolenia dla członków WRRP z zakresu funkcjonowania regionalnego rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba posiedzeń WRRP – 4;

- Liczba szkoleń dla członków WRRP w 2019 r. – 1;
- Liczba posiedzeń K-P WRDS z udziałem przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu – 1.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.2.2 Realizacja projektu pozakonkursowego w ramach Poddziałania 9.4.2 „Koordynacja sektora ekonomii społecznej” RPO WK-P 2014-2020

Opis zadania: Celem realizacji projektu jest rozwój potencjału sektora ekonomii społecznej w województwie kujawsko-pomorskim poprzez zwiększenie skuteczności i intensywności działań koordynujących. Wszystkie zaplanowane w projekcie działania przyczynią się do wzrostu roli ekonomii społecznej na poziomie województwa oraz do realizacji „Kujawsko-Pomorskiego Programu na Rzecz Ekonomii Społecznej do roku 2020” (KPPRES). Założenia projektu wpisują się w cel główny Programu jakim jest zwiększenie udziału ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym, w tym aktywizacji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w woj. kujawsko-pomorskim. Działania w ramach projektu kierowane będą do podmiotów, o których mowa w art. 4, ust. 2 pkt. 2 i 3 ust. o spółdzielniach socjalnych, podmiotów ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, jednostek samorządu terytorialnego i ich jednostek organizacyjnych, oraz pracowników i wolontariuszy tych instytucji, instytucji rynku pracy oraz pomocy i integracji społecznej, ośrodków wsparcia ekonomii społecznej i ich pracowników i wolontariuszy, przedstawicieli sektora nauki i biznesu. Główne zadania zaplanowane do realizacji w ramach projektu to: współpraca na rzecz rozwoju i integracja sektora ekonomii społecznej, upowszechnianie ekonomii społecznej i reprezentowanie sektora ekonomii społecznej, wdrażanie KPPRES oraz zapewnienie funkcjonowania Regionalnego Komitetu Ekonomii Społecznej. Projekt jest zgodny z katalogiem obszarów wsparcia w zakresie koordynacji ekonomii społecznej określonych w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społ. i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFFR na lata 2014-2020*

Planowane efekty:

- Liczba gmin, które uwzględniły w dokumentach strategicznych ekonomię społeczną – 12;
- Liczba porozumień zawartych w ramach sieciowania – 1;
- Liczba podmiotów ekonomii społecznej objętych wsparciem w ramach sieciowania – 33;
- Liczba gmin objętych działaniami upowszechniającymi współpracę z podmiotami ekonomii społecznej – 19;
- Liczba inicjatyw dotyczących rozwoju ekonomii społecznej – 5;

- Liczba pracowników lokalnych i regionalnych podmiotów działających na rzecz rozwoju ekonomii społecznej, którzy zostali objęci wsparciem w ramach projektu – 104.

Sposób monitorowania: Na podstawie raportu SL2014.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Departament Wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego, Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Toruniu.

Zadanie 4.2.3 Program Aktywizacja i Integracja

Opis zadania: : Celem Programu Aktywizacja i Integracja (PAI) jest udzielenie kompleksowej pomocy osobom bezrobotnym, integracja społeczna służąca kształtowaniu aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym, przeciwdziałanie pogłębianiu się problemów związanych z wykluczeniem społecznym. Program ma na celu rozwinięcie umiejętności psychospołecznych, budowanie prawidłowych relacji z otoczeniem, powrót do aktywności społecznej i zawodowej jego uczestników. Uczestnikami Programu będą osoby bezrobotne, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, dla których został ustalony III profil pomocy, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej w szczególności realizujące kontrakt socjalny zgodnie z przepisami o pomocy społecznej. Program Aktywizacja i Integracja obejmie dwa bloki działań:

- Blok aktywizacja - w ramach, którego powiatowy urząd pracy udzieli bezrobotnemu wsparcia polegającego na przygotowaniu go do lepszego radzenia sobie na rynku pracy oraz skieruje bezrobotnego do wykonywania prac społecznie użytecznych;
- Blok integracja - w ramach, którego bezrobotny objęty zostanie warsztatami (zajęciami grupowymi), które realizowane będą przez instytucje pożytku publicznego na zlecenie powiatowych urzędów pracy. Działania w zakresie integracji społecznej bezrobotnych będą służyły kształtowaniu ich aktywnej postawy w życiu społecznym i zawodowym.

Planowane efekty:

- Liczba osób bezrobotnych objętych wsparciem w ramach programu w 2019 r. – 33 osób.

Sposób monitorowania: Sprawozdanie powiatowych urzędów pracy z realizacji programu.

Podmioty realizujące zadanie: Powiatowe Urzędy Pracy w: Aleksandrowie Kujawskim, Sępólnie Krajeńskim oraz Tucholi.

Zadanie 4.2.4 Rozwój współpracy z agencjami zatrudnienia

Opis zadania: Informowanie agencji zatrudnienia, działających i nowopowstałych, o możliwościach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu m.in. poprzez umożliwienie wzięcia udziału w targach pracy i innych podobnych wydarzeniach,

rozpowszechnianie ofert pracy, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób poszukujących pracy, zapewnienie dostępu do serwisu tujestpraca.eu

Planowane efekty:

- Liczba zorganizowanych spotkań informacyjnych – 20;
- Liczba Targów Pracy – 6.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmiot realizujący zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Zadanie 4.2.5 Rozwój współpracy między WUP w Toruniu a Biurami Karier

Opis zadania:

Organizacje spotkań z Biurami Karier uczelni wyższych, wyrażających zainteresowanie współpracą, funkcjonujących w regionie, w ramach których prowadzona będzie: analiza wybranych kierunków kształcenia wyższego (i odpowiadających im zawodów) w kontekście ich sytuacji na regionalnym rynku pracy, zapotrzebowanie na informacje zawodową i inne usługi dla studentów, absolwentów i doradców zawodowych;

Realizacja oferty szkoleniowej dedykowanej, wcześniej określonej przez ABK, adresowanej do pracowników Biur Karier - zajęcia warsztatowe, konsultacje indywidualne dla pracowników Biur Karier;

Realizacja oferty szkoleniowej adresowanej do studentów - zajęcia warsztatowe dla studentów i absolwentów w ramach: Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu, indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym wsparcia psychologicznego.

Działania podejmowane w ramach zadania powinny racjonalizować zachowania studentów i absolwentów na rynku pracy, mieć wpływ na wybór przez nich specjalizacji w ramach studiowanych kierunków, uświadamiać konieczność budowania zasobu kompetencji oczekiwanych na rynku pracy.

Planowane efekty:

- Liczba spotkań z Biurami Karier planowanych do zorganizowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w 2019 r. – w zależności od artykułowanych potrzeb;
- Liczba warsztatów planowanych do zorganizowania przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dla doradców zatrudnionych w Biurach Karier – jw.;
- Liczba pracowników Biur Karier, którzy uczestniczyć będą w 2019 r. w warsztatach/seminariach/ konsultacjach indywidualnych – w zależności od zgłaszanych potrzeb;

- Liczba warsztatów, które zostaną zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu dla studentów i absolwentów w ramach OTK i targów pracy organizowanych przez uczelnie wyższe naszego regionu – w zależności od potrzeb;
- Liczba studentów, którzy uczestniczyć będą w 2019 r. w warsztatach i skorzystają z indywidualnego poradnictwa zawodowego, w tym ze wsparcia psychologicznego – w zależności od liczby zgłoszeń.

Sposób monitorowania: W oparciu o dokumentację własną Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Jednostka odpowiedzialna za realizację zadania/zgłaszająca zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu.

Podmioty realizujące zadanie: Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, Biura Karier uczelni wyższych województwa kujawsko-pomorskiego.

IV. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Realizacja zadań ujętych w RPD/Z na 2019 r. będzie finansowana ze środków krajowych i zagranicznych. W ramach krajowych środków publicznych wyróżniono budżet państwa, budżety jednostek samorządu terytorialnego oraz fundusze celowe, w tym w szczególności: Fundusz Pracy i Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W ramach środków zagranicznych głównym źródłem finansowania zadań są środki Europejskiego Funduszu Społecznego.

W tabeli finansowej zostały zawarte dane dotyczące środków przeznaczonych na finansowanie zadań RPD/Z na 2019 r., na podstawie informacji przesłanych przez poszczególne podmioty realizujące te zadania.

Tabela nr 1 Finansowanie zadań realizowanych w ramach RPD/Z na 2019 r.

Numer zadania	Wydatki ogółem 2019	Z tego												
		Środki krajowe							Środki zagraniczne					
		razem	FP	PFRON	budget państwa	budget jst	środki prywatne	inne środki	razem	EFS	EFRR	EFROW	inne środki	
0	1=2+9	2=3+...+8	3	4	5	6	7	8	9=11+12+13+13	10	11	12	13	
1.1.1	70 583 640,00 zł	70 583 640,00 zł	70 583 640,00 zł											
1.1.2	53 463 816,00 zł	8 404 512,00 zł	8 404 512,00 zł							45 059 304,00 zł	45 059 304,00 zł			
1.1.3	17 500 000,00 zł	2 751 000,00 zł			1 876 000,00 zł			875 000,00 zł		14 749 000,00 zł	14 749 000,00 zł			
1.1.4 *					x						x			
1.1.5	48 562 844,00 zł	7 284 427,00 zł	7 284 427,00 zł							41 278 417,00 zł	41 278 417,00 zł			
1.1.6	19 551 893,00 zł	2 932 793,00 zł			1 955 198,00 zł			977 595,00 zł		16 619 100,00 zł	16 619 100,00 zł			
1.1.7*					x			x			x			
1.1.8*					x				x		x			
1.1.9	29 410 563,00 zł	4 411 584,45 zł							4 411 584,45 zł	24 998 978,55 zł	24 998 978,55 zł			
1.1.10 *					x				x		x			
1.1.11	3 765 716,00 zł	564 816,00 zł			376 530,00 zł			188 286,00 zł		3 200 900,00 zł	3 200 900,00 zł			
1.2.1	9 126 728,00 zł	9 126 728,00 zł		8 682 728,00 zł		444 000,00 zł								
1.2.2	10 000,00 zł	10 000,00 zł		10 000,00 zł										
1.2.3*				x										
1.2.4	186 599 821,39 zł	186 599 821,39 zł		186 599 821,39 zł										
1.2.5	6 765 853,07 zł	6 765 853,07 zł		6 765 853,07 zł										
1.3.1	5 177 700,00 zł	776 655,00 zł						776 655,00 zł	4 401 045,00 zł	4 401 045,00 zł				
1.3.2	51 334 800,00 zł	7 700 220,00 zł						7 700 220,00 zł	43 634 580,00 zł	43 634 580,00 zł				
1.3.3	5 396 037,78 zł	1 042 367,64 zł			768 294,73 zł			274 072,91 zł	4 353 670,14 zł	4 353 670,14 zł				
1.3.4*					x						x			
1.4.1	3 516 950,89 zł	527 542,63 zł			527 542,63 zł				2 989 408,26 zł	2 989 408,26 zł				
1.4.2*					x								x	
1.4.3*					x								x	
2.1	9 563 000,00 zł	9 563 000,00 zł	9 563 000,00 zł						0,00 zł					
2.2	49 999,98 zł	7 500,00 zł				7 500,00 zł			42 499,98 zł		42 499,98 zł			
2.3	10 417 600,00 zł	2 187 500,00 zł						2 187 500,00 zł	8 230 100,00 zł	8 230 100,00 zł				
3.1.1														
3.1.2	25 000,00 zł	25 000,00 zł	25 000,00 zł											
3.1.3	6 358 973,00 zł	953 845,95 zł			635 897,30 zł			317 948,65 zł	5 405 127,05 zł	5 405 127,05 zł				
3.1.4	58 823 529,00 zł	8 823 529,35 zł			2 941 176,45 zł			5 882 352,90 zł	49 999 999,65 zł	49 999 999,65 zł				
3.1.5	9 411 801,65 zł	1 411 770,24 zł			470 590,08 zł			941 180,16 zł	8 000 031,41 zł	8 000 031,41 zł				
4.1.1*			x		x									
4.1.2														
4.1.3														
4.1.4	28 200,00 zł	28 200,00 zł	28 200,00 zł											
4.1.5	5 000,00 zł	5 000,00 zł	5 000,00 zł											
4.1.6	30 000,00 zł	30 000,00 zł	30 000,00 zł											
4.2.1	12 000,00 zł	12 000,00 zł	12 000,00 zł											
4.2.2	712 156,25 zł	106 823,44 zł				106 823,44 zł			605 332,81 zł	605 332,81 zł				
4.2.3	15 796,00 zł	15 796,00 zł	15 796,00 zł											
4.2.4	11 000,00 zł	11 000,00 zł	11 000,00 zł											
4.2.5														
OGÓLEM	606 230 419,01 zł	332 662 925,16 zł	95 957 575,00 zł	202 058 402,46 zł	9 551 229,19 zł	558 323,44 zł	2 040 881,00 zł	19 362 833,91 zł	273 567 493,85 zł	273 524 993,87 zł	42 499,98 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł

* - poziom wydatków niemożliwy do oszacowania na etapie opracowania RPD/Z na 2019 r. (X - wskazanie źródeł finansowania).

V. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok prowadzony będzie przez Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu w następujący sposób:

- Podmiot sprawozdający (jednostka zgłaszająca zadanie), na podstawie informacji uzyskanych od realizatorów zadania, złoży roczne sprawozdanie o jego realizacji, w terminie do 31 marca 2019 r. Sprawozdanie roczne będzie zawierać następujące części:
 - nazwę zadania – zgodnie z przyjętą w RPD/Z na 2019 r.,
 - charakterystykę realizowanego zadania (realizatorzy, podjęte i zrealizowane działania),
 - wartość środków wydatkowanych na realizację zadania wraz ze źródłem/-ami finansowania,
 - uzyskane efekty, w ujęciu ilościowym i jakościowym,
 - wnioski i rekomendacje wynikające z realizacji zadania.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu, na podstawie informacji zebranych od podmiotów sprawozdających, sporządzi w terminie do 30 kwietnia 2019 r. sprawozdanie z realizacji RPD/Z na 2019 r.

W ramach monitoringu RPD/Z na 2019 r. prowadzona będzie analiza i ocena stopnia osiągnięcia efektów zaplanowanych w poszczególnych zadaniach, a także ocena postępu realizacji celów, dokonywana w oparciu o zestaw wskaźników przedstawionych w tabeli nr 2.

Ww. wskaźniki służą ocenie postępów dokonanych w ramach poszczególnych celów strategicznych RPD/Z na 2019 r. (wskaźniki główne). Natomiast stopień realizacji celów długookresowych będzie monitorowany za pomocą wskaźników kontekstowych obrazujących sytuację na rynku pracy województwa kujawsko-pomorskiego zawartych pod tabelą.

Tabela nr 2 Dane wyjściowe do monitoringu realizacji celów strategicznych RPD/Z na 2019 r.

Wskaźnik	Źródło danych	Jednostka miary	Wartość wskaźnika na koniec IV kwartału 2018 r.
CEL STRATEGICZNY 1: ZMNIJSZENIE LICZBY OSÓB BEZROBOTNYCH			
Stopa bezrobocia rejestrowanego	GUS	%	8,8
Liczba osób bezrobotnych	WUP	osoby	72 655
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	60,9
Udział bezrobotnych do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	12,4
Udział bezrobotnych do 30 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	26,5
Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	25,2
Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	57,8
Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych	WUP	%	4,5
Wskaźnik aktywizacji ²⁴	WUP	%	25,2
Jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. ludności	GUS	liczba	80*
Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach RPDZ/2017 (ogółem) ²⁵ :	WUP	liczba	7354

²⁴ Stosunek liczby osób podejmujących udział w wybranych formach aktywizacji (zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne) do liczby osób nowozarejestrowanych w danej kategorii bezrobotnych. Od 2015 r. do wybranych form aktywizacji należy także skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

²⁵ Liczba miejsc pracy utworzonych w wyniku udzielenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej oraz środków na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy. Określenie wartości wskaźnika możliwe będzie w maju 2019 r.

- w tym samozatrudnienie			
Liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem	GUS	liczba	197 657
Liczba wspartych przedsiębiorstw w ramach RPD/Z na 2017 ²⁶	WUP	liczba	936
CEL STRATEGICZNY 3: PODNIESIENIE POZIOMU KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH MIESZKAŃCÓW REGIONU			
Osoby dorosłe w wieku 25-64 lata uczestniczące w kształceniu i szkoleniu	GUS	%	3,8*
Udział bezrobotnych bez zawodu w ogóle bezrobotnych	WUP	%	14,9
CEL STRATEGICZNY 4: WZROST EFEKTYWNOŚCI REGIONALNEJ POLITYKI RYNKU PRACY			
Wskaźnik efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy	WUP	%	79,9*
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego pośrednika pracy zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	289*
Liczba bezrobotnych przypadająca na jednego doradcę zawodowego zatrudnionego w urzędzie pracy (PUP i WUP)	WUP	osoby	480*
Przeciętny czas poszukiwania pracy przez bezrobotnego w miesiącach	GUS (BAEL)	miesiąc	10,9*
Liczba agencji zatrudnienia w regionie	WUP	liczba	396

* Dane za rok 2017.

Wskaźniki kontekstowe dotyczące monitorowania długookresowych celów działań podejmowanych w ramach realizacji RPD/Z na 2019 r. obrazujące sytuację na rynku pracy województwa

- Współczynnik aktywności zawodowej (wg BAEL):

²⁶ Liczba przedsiębiorstw, które wsparło m.in. w formie doradztwa, szkoleń, świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, finansowania inwestycji w mikroprzedsiębiorstwach, udostępnienia infrastruktury inkubatorów przedsiębiorczości. Określenie wartości wskaźnika możliwe będzie w maju 2019 r.

- ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej),
- kobiet;
- mężczyzn;
- osób w wieku 15-24 lata;
- osób w wieku 55 lat i więcej;
- osób w wieku 55-64 lat;
- osób w wieku 65 lat i więcej.
- Stopa bezrobocia (wg BAEL):
 - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej);
 - kobiet;
 - mężczyzn;
 - osób w wieku 15-24 lata;
 - osób w wieku 55 lat i więcej.
- Wskaźnik zatrudnienia (wg BAEL):
 - ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej),
 - kobiet;
 - mężczyzn;
 - osób w wieku 20-64 lata;
 - osób w wieku 15-24 lata;
 - osób w wieku 55 -64 lat;
 - osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata.
- Liczba pracujących ogółem wg BAEL.
- Liczba biernych zawodowo wg BAEL.
- Udział osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem w ogólnej liczbie bezrobotnych (MRPiPS-01).

Indeks użytych skrótów

ARiMR – Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
 BAEL – Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności

BK – Biura Karier
BPO – outsourcing usług biznesowych (ang. *business process outsourcing*)
CBOP – Centralna Baza Ofert Pracy
CIS – Centrum Integracji Społecznej
CEIDG – Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej
CIIPKZ – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
EFRR – Europejski Fundusz Rozwoju Regionalnego
EFS – Europejski Fundusz Społeczny
EOG – Europejski Obszar Gospodarczy
EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia (ang. *European Employment Services*)
FP – Fundusz Pracy
GUS – Główny Urząd Statystyczny
IPD – Indywidualny Plan Działania
ISCED - Międzynarodowa Standardowa Klasyfikacja Kształcenia (International Standard Classification of Education)
JST – Jednostki Samorządu Terytorialnego
KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy
KKZ – Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe
K-P WRDS – Kujawsko - Pomorska Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego
KRS – Krajowy Rejestr Sądowy
KSU – Krajowy System Usług
KUZ – Kurs Umiejętności Zawodowych
LGD – Lokalna Grupa Działania
LSR – Lokalna Strategia Rozwoju
MMŚP – Mikro, małe i średnie przedsiębiorstwa
MOPR – Miejski Ośrodek Pomocy Rodzinie
MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej
MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
MZDiN – Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych
NEET – osoby niezatrudnione, nie uczestniczące w edukacji lub szkoleniu (ang. *not in education, employment, or training*)
OHP – Ochotnicze Hufce Pracy
OTK – Ogólnopolski Tydzień Kariery
OWES – Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej
PAI – Program Aktywizacja i Integracja
PARP – Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości
PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
PFRON - Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych
PK – Punkty Konsultacyjne
PO KL – Program Operacyjny Kapitał Ludzki
PO WER – Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój
PROW – Program Rozwoju Obszarów Wiejskich
PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia
PUP – Powiatowy Urząd Pracy
RLKS – Rozwój Lokalny Kierowany przez Społeczność
RPD/Z – Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia

RPO WK-P – Regionalny Program Operacyjny Województwa Kujawsko-Pomorskiego
SL2014 – Centralny System Informatyczny wspierający realizację programów operacyjnych realizowanych w ramach Funduszy Europejskich 2014-2020
SRW K-P – Strategia rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020
UE – Unia Europejska
UM WK-P – Urząd Marszałkowski Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu
US – Urząd Skarbowy
WBiA – Wydział Badań i Analiz
WRRP – Wojewódzka Rada Rynku Pracy
WTZ- Warsztaty Terapii Zajęciowej
WUP - Wojewódzki Urząd Pracy
ZAZ - Zakład Aktywności Zawodowej
ZIT – Zintegrowane Inwestycje Terytorialne
ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

Problemy i wyzwania rozwojowe województwa kujawsko-pomorskiego zidentyfikowane w RPDZ w obszarze rynku pracy	Priorytety/cele strategiczne/kierunki działań/przedsięwzięcia strategii rozwoju województwa realizowane przez RPD/Z na 2017 r.	Powiązania z innymi programami rozwoju	Wskaźniki monitoringu SRW K-P*, na które oddziałuje RPD/Z na 2017 r.
NISKI POZIOM ZATRUDNIENIA	<p>Priorytet: Konkurencyjna gospodarka</p> <p>Cel strategiczny: Gospodarka i miejsca pracy</p> <p>Kierunki działań: 1. Wzrost zatrudnienia</p>		<ul style="list-style-type: none"> ▪ liczba pracujących ogółem (2) ▪ udział pracujących w liczbie ludności w wieku produkcyjnym (3) ▪ współczynnik aktywności zawodowej (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 15-24 lata (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 55-64 lata (3) ▪ wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wieku 16-64 lata (3)
WYSOKA STOPA BEZROBOCIA			<ul style="list-style-type: none"> ▪ stopa bezrobocia rejestrowanego (1) ▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych pozostających bez pracy dłużej niż 1 rok w ogólnej liczbie bezrobotnych (2)

			<ul style="list-style-type: none"> ▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy w ogólnej liczbie bezrobotnych (3)
WYSOKIE BEZROBOCIE WŚRÓD KOBIET, OSÓB MŁODYCH, OSÓB STARSZYCH I NIEPEŁNOSPRAWNYCH			<ul style="list-style-type: none"> ▪ udział bezrobotnych w wieku 25-34 w ludności w tym wieku (2) ▪ wskaźnik liczby kobiet, które nie podjęły pracy po urodzeniu dziecka na 10 000 mieszkańców (2) ▪ udział bezrobotnych w wieku 55 lat i więcej w liczbie ludności w wieku produkcyjnym 55 lat i więcej (2) ▪ udział bezrobotnych zarejestrowanych w wieku 55 lat i więcej w ogólnej liczbie bezrobotnych (3) ▪ udział kobiet powracających do pracy po urodzeniu dziecka (3)
WYSOKI POZIOM WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO Z POWODU BEZROBOCIA	<p>Priorytet: Nowoczesne społeczeństwo</p> <p>Cel strategiczny: Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi</p> <p>Kierunki działań: 2. Promocja aktywności społecznej, samorozwoju i idei kształcenia przez całe życie</p> <p>5. Tworzenie warunków</p>	<p>Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Społecznego</p> <p>Kujawsko-Pomorski Program Polityki Społecznej na lata 2013-2020</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ udział osób bezrobotnych długotrwale zarejestrowanych w ludności w wieku produkcyjnym (3) ▪ wskaźnik zagrożenia ubóstwem trwałym (3) ▪ korzystający ze świadczeń pomocy społecznej (3)

STARZENIE SIĘ SPOŁECZEŃSTWA	rozwoju społecznego osób niepełnosprawnych, przewlekle chorych i niesamodzielnych 6. Promocja i rozwój ekonomii i przedsiębiorczości społecznej oraz spółdzielczości	Równe Szanse. Program Działania na rzecz Osób Niepełnosprawnych do 2020 roku Kujawsko-Pomorski Program na rzecz Ekonomii Społecznej na lata 2013-2020	<ul style="list-style-type: none"> liczba korzystających z poradnictwa zawodowego skierowanego do osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia (3)
NISKI POZIOM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI	Priorytet: Konkurencyjna gospodarka Cel strategiczny: Gospodarka i miejsca pracy Kierunki działań: 1. Wzrost zatrudnienia; 6. Rozwój sektora instytucji otoczenia biznesu	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Przedsiębiorczości	<ul style="list-style-type: none"> jednostki nowo zarejestrowane w rejestrze REGON na 10 tys. mieszkańców (3) liczba podmiotów gospodarki narodowej w rejestrze REGON ogółem (3) liczba nowo utworzonych miejsc pracy (3) przyrost miejsc pracy (3)
NISKA TRWAŁOŚĆ PODMIOTÓW GOSPODARCZYCH			
NIEDOSTOSOWANIE STRUKTURY KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO DO POTRZEB PRACODAWCÓW	Priorytet: Nowoczesne społeczeństwo Cel strategiczny: Aktywne społeczeństwo i sprawne usługi Kierunki działań: 23. Rozwój szkolnictwa zawodowego oraz kształcenia ustawicznego Przedsięwzięcia: 26. Opracowanie i wdrożenie systemu wewnątrzszkolnego	Kujawsko-Pomorski Program Rozwoju Edukacji	<ul style="list-style-type: none"> liczba osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem do liczby osób bezrobotnych ogółem (3)

	poradnictwa zawodowego dla uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych 27. Opracowanie i wdrożenie systemu współpracy szkół ponadgimnazjalnych i wyższych z pracodawcami		
--	--	--	--

* Poziomy monitoring SRW:

- (1) - Monitoring ogólnego poziomu rozwoju województwa
- (2) - Monitoring realizacji celów strategicznych
- (3) - Monitoring szczegółowych procesów rozwoju i struktur województwa
- (4) - Monitoring realizacji przedsięwzięć zidentyfikowanych w Strategii

Cel strategiczny Gospodarka i miejsca pracy - Przedsięwzięcia (oddziaływujące na RPD/Z na 2017 r.):

2. Wykorzystanie obszarów zdegradowanych i terenów przemysłowych na cele tworzenia przestrzeni inwestycyjnych; 3. Rozwój specjalnych stref ekonomicznych; 14. Rozwój Parków Technologicznych i Przemysłowych, jako przygotowanej przestrzeni do rozwoju firmy.