

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Uchwała Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego w sprawie przyjęcia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

2. Omówienie podstawy prawnej:

- 1) art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2018 r. poz. 913, z późn. zm.), który stanowi, iż zarząd województwa wykonuje zadania należące do samorządu województwa, nie zastrzeżone na rzecz sejmiku województwa i wojewódzkich samorządowych jednostek organizacyjnych;
- 2) art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) stanowi, iż samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego;
- 3) art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) stanowi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia;
- 4) art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) stanowi, iż do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich;
- 5) art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265, z późn. zm.) stanowi, iż zadania, o których mowa w ust. 1, są realizowane przez wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019 – zgodnie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wymaga zasięgnięcia opinii powiatów wchodzących w skład województwa oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego, o której mowa w ustawie z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232). Natomiast na podstawie art. 8 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wymagane jest współdziałanie z wojewódzką radą rynku pracy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

W myśl art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej, o których mowa w odrębnych przepisach o samorządzie województwa i przepisach o pomocy

społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia. Określa on preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i inne osoby wymagające wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, do zadań samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Art. 8 ust. 3 wymienionej wyżej ustawy precyzuje, że zadanie to realizuje wojewódzki urząd pracy, będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Na podstawie uchwały Nr 43/2062/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 7 listopada 2018 r. powołany został Zespół, który opracował projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok. Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok uwzględnia zapisy *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020 +* oraz postanowienia Komunikatu Komisji Europejskiej *EUROPA 2020 - Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu*.

Projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok został przyjęty uchwałą Nr 6/191/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 lutego 2019 r., a następnie skierowany do zaopiniowania powiatom województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego oraz Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Toruniu. Zespół rozpatrzył uwagi zgłoszone przez samorządy powiatów oraz Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego.

Ponadto Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Toruniu pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok uchwałą Nr 8/III/2019 z dnia 26 lutego 2019 r.

5. Ocena skutków regulacji:

W wyniku regulacji zostanie przyjęty przedmiotową uchwałą Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.