

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest uchwała w sprawie wysokości kwot dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z § 7 ust.1 regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (Dz. Urz. Województwa Kujawsko-Pomorskiego poz.1170), „wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 6, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora organ prowadzący”. Ponadto, zgodnie z zapisem § 7 ust. 2 ww. regulaminu „procentowa wartość dodatku motywacyjnego wyrażana jest w liczbach całkowitych”.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły/placówki została przyznana na podstawie Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, który stanowi załącznik do uchwały Nr XX/359/12 Sejmiku Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 23 kwietnia 2012 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagradzania za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw oraz innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy. Zgodnie z art. 30 ust. 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, niniejszy regulamin został uzgodniony w dniach 22 listopada 2011 r. oraz 6 marca 2012 r. ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W oparciu o § 6 i § 7 ww. regulaminu Departament Kultury i Edukacji opracował wzór karty samooceny dyrektora, zawierający szczegółowe warunki przyznania dodatku motywacyjnego, które zostały uzgodnione z dyrektorami szkół i placówek oświatowych podległych Samorządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego, które dotyczą:

- osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych oraz innowacji pedagogicznych,
- udziału szkoły/placówki w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych,
- udziału szkoły/placówki w programach rządowych oraz projektach realizowanych przez samorząd województwa,
- inicjatywy w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych (unijnych, od sponsorów, darczyńców) oraz oszczędnego wydatkowania środków w ramach przyznanego budżetu,
- sprawnego zarządzania szkołą/placówką w zakresie wspomagania innych szkół i placówek, organizacji konkursów, olimpiad, konferencji, współpracy z instytucjami

- i organizacjami działającymi w środowisku oraz ich wpływ na rozwój edukacyjny uczniów i szkoły/placówki, oraz działalności na rzecz środowiska lokalnego,
- wzbogacania bazy szkolnej,
 - podnoszenia kwalifikacji i doskonalenie zawodowe własne i nauczycieli,
 - inicjatyw podejmowanych wspólnie przez szkoły/placówki podległe samorządowi województwa.

Zgodnie z powyższymi warunkami proponuje się przyznanie dodatku motywacyjnego dyrektorom w następującej wysokości:

- 1) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy otrzymał powierzenie do pełnienia funkcji kierowniczej uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nr 25/1217/18 z dnia 27 czerwca 2018 r. od dnia od 1 września 2018 r.

Dzięki kreatywności i dużemu zaangażowaniu dyrektora Kujawsko-Pomorskie Centrum Edukacji Nauczycieli w Bydgoszczy uruchomiło „Akademię Filmową Nauczycieli”, jest to pierwsze tego typu przedsięwzięcie w województwie kujawsko-pomorskim, adresowane do dyrektorów i nauczycieli wszystkich typów szkół, nauczycieli konsultantów i doradców metodycznych placówek doskonalenia nauczycieli, wizytatorów Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy oraz samorządowców odpowiedzialnych za oświatę. W ramach przedsięwzięcia wyświetlane są filmy dokumentalne, wielokrotnie nagradzane. Celem Akademii Filmowej Nauczycieli jest dyskusja i wymiana doświadczeń w zakresie podejmowanych tematów filmowych, dotyczących zjawisk społecznych, wartości edukacyjnych oraz prezentowanie ważnych zagadnień z obszaru szeroko pojętej edukacji, związanych z kierunkami polityki oświatowej państwa.

Zgodnie z działalnością statutową KPCEN na bieżąco organizuje kursy kwalifikacyjne dla nauczycieli, tj. z zakresu Zarządzania Oświatą i wczesnego nauczania języka angielskiego. Jednostka jest twórcą innowacyjnych warsztatów dla nauczycieli przedsiębiorczości nt. „Branżowe symulacje biznesowe w zakresie wirtualnego zarządzania firmą i prowadzenia mini przedsiębiorstwa”. Poza tym w ramach promocji przykładów dobrych praktyk opublikowała autorskie filmy z fizyki na stronie www.kujawsko-pomorskiecentrumedukacynauczycieli.pl.

Pod kierownictwem dyrektora jednostka realizuje liczne programy edukacyjne oraz profilaktyczno-wychowawcze, tj. międzynarodowy program promocji zdrowia psychicznego dzieci pn. „Przyjaciele Zippiego”, miejski projekt pn. „Segregujemy odpady już od najmłodszych lat”, ogólnopolski program „Szkoła dla Rodziców i Wychowawców” oraz „Dzieci myślą, działają i mówią. Bydgoski Bąbel Matematyczny”, „Strażnicy Uśmiechu”, „Apteczka”, „Leśna skrzynia skarbów”, „Skuteczny nauczyciel – skuteczna szkoła”, „Lekcje z ZUS”, „Ekonomia na co dzień” oraz „Moje Finanse”. Ponadto aktywnie wspomaga realizację programu rządowego pn. „Kamera! Akcja! Reakcja!”, którego celem jest ograniczanie przestępczości i aspołecznego zachowania oraz projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „E-usługi-e-organizacja - pakiet rozwiązań informatycznych dla jednostek organizacyjnych województwa kujawsko-pomorskiego” oraz innych, tj. „Rekord dla Niepodległej” – TVP Zbliżenia, „Pierwsza pomoc przedmedyczna”, „Odważni i roztropni”.

Dyrektor oraz pracownicy pedagogiczni i niepedagogiczni KPCEN w Bydgoszczy regularnie doskonalą swoje kompetencje i dbają o rozwój zawodowy.

- 2) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli w Toruniu otrzymał powierzenie do pełnienia funkcji kierowniczej uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 25/1219/18 z dnia 27 czerwca 2018 r. od dnia 1 września 2018 r. Duża wiedza merytoryczna dyrektora przekłada się na aktywną działalność jednostki. Do cennych inicjatyw należy zaliczyć przeprowadzenie przez dyrektora warsztatów pn. „Nowe technologie kluczem do kształtowania kompetencji kluczowych”, które odbyły się w ramach XIII Kongresu Zarządzania Oświatą

w Toruniu. Kongres zorganizowany został przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Kadry Kierowniczej Oświaty, zrzeszające dyrektorów szkół i placówek oświatowych, pracowników samorządów terytorialnych, pracowników nadzoru pedagogicznego i zakładów doskonalenia nauczycieli oraz wszystkich zainteresowanych rozwojem edukacji w Polsce. Dyrektor w interesujący sposób przedstawił połączenie wykorzystania nowych technologii do rozwoju własnego i innych osób, od efektywnej komunikacji poprzez wykorzystanie narzędzi, sieci Internet, kreatywności i sposobu myślenia oraz podał przykłady inspirujących rozwiązań.

Przy wsparciu dyrektora KPCEN w Toruniu jest organizatorem kolejnej edycji seminarium pn. Akademii Zarządzania, która skupia 85 dyrektorów szkół (pozyskano 12 więcej niż w roku ubiegłym). Program seminarium jest bardzo obszerny i obejmuje zagadnienia dotyczące zmian w prawie oświatowym, dyrektor jako lider zespołu i menedżer, nadzór pedagogiczny, komunikacja w szkole, zarządzanie rozwojem szkoły/placówki.

Pod kierownictwem dyrektora jednostka realizuje międzynarodowy program edukacyjny pn. „Przyjaciele Zippiego”, który dotyczy promocji zdrowia psychicznego dzieci w wieku 5-8 lat oraz kształtuje i rozwija umiejętności psychospołeczne u małych dzieci.

Ponadto jednostka prowadzi kontynuację programu pn. „Edukacja globalna” - to już VII edycja programu, którego działania edukacyjne i informacyjne skierowane są do polskiego społeczeństwa i mają na celu wyjaśnienie, na czym polegają problemy rozwoju współczesnego świata oraz jakie czynniki i w jaki sposób kształtują międzynarodowy rozwój. Jednostka realizuje również programy „Szkoła Promująca Zdrowie” oraz „Przedszkole Promujące Zdrowie”.

KPCEN w Toruniu jest organizatorem licznych konferencji, m.in. wspólnie z Okręgową Komisją Egzaminacyjną w Gdańsku zorganizowało konferencję pn. „Egzamin ósmoklasisty z matematyki” jak również „Storytelling – wiedza w opowiadaniu”, „Nauczanie przez budowanie”, „Polska – moją ojczyzną w 100-lecie niepodległości”, „Wielcy Polacy”, „Our region”, „Our independence” oraz „100 lat mojej małej ojczyzny”.

Pod kierownictwem dyrektora jednostka prowadzi współpracę z gminami: Brodnica, Brzozie, Górzno, Świdziebnia i Zbiczno w zakresie nadzoru pedagogicznego nad realizacją zadań wykonywanych przez nauczycieli doradców metodycznych, z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Mogilnie w zakresie prowadzenia warsztatów tematycznych i prezentacji oferty KPCEN w Toruniu oraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w zakresie doradztwa zawodowego.

Dyrektor dba o podnoszenie własnych kwalifikacji zawodowych oraz pracowników zatrudnionych w jednostce.

- 3) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Centrum Edukacji Nauczycieli we Włocławku charakteryzuje się dużym poziomem wiedzy merytorycznej

co przekłada się na aktywną i różnorodną działalność placówki. Pod jego kierownictwem KPCEN w okresie od 1 września 2018 r. prowadziło różnorodne formy doskonalenia nauczycieli m.in. „TIK w edukacji humanistycznej”, „Elementy programowania na języku polskim”, „Praca w chmurze”, „Kodowanie i programowanie w edukacji wczesnoszkolnej”. Centrum było również organizatorem konferencji

nt. „Bezpieczna szkoła – profilaktyka zagrożeń”, podczas której został poruszony istotny problem nadmiernego i szkodliwego używania telefonu komórkowego wśród nastolatków, określone uzależnieniem czyli fonoholizmem. Jednostka była również współorganizatorem konferencji nt. „Szkoła w Chmurze Microsoft” z Zespołem Microsoft dla Edukacji, która była poświęcona procesowi wdrażania usług chmury cyfrowej i korzyści wynikających z jej zastosowania w edukacji. Dyrektor stara się o podniesienie poziomu wiedzy nauczycieli w zakresie innowacji pedagogicznych, przez prowadzenie seminariów i warsztatów nt. zastosowania robotów i platform edukacyjnych w nauczaniu przedmiotowym. Pod nadzorem dyrektora KPCEN opracowało scenariusze zajęć lekcyjnych z wykorzystaniem czujników elektronicznych w ramach konkursu Pasco Polska dla nauczycieli, za które zajęło I i II miejsce.

W ramach wymiany doświadczeń w tym zakresie centrum na swojej stronie www zamieszcza scenariusze zajęć nauczycieli prowadzących zajęcia z wykorzystaniem czujników elektronicznych. Z inicjatywy dyrektora centrum zorganizowało debatę w ramach Kompleksowego Wspomagania Szkół z udziałem uczniów, rodziców, nauczycieli oraz podmiotów skupionych wokół jednostki na temat poprawy jakości pracy szkół. Kompleksowe Wspomaganie Szkół to program KPCEN mający na celu wsparcie szkoły w efektywnej realizacji wyzwań w obszarach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych na podstawie rozpoznania potrzeb rozwojowych placówki.

KPCEN we Włocławku bierze udział w licznych programach, akcjach i konkursach, m.in. w Europejskim Korpusie Solidarności - program Komisji Europejskiej, którego celem jest zwiększenie zaangażowania młodych ludzi w działania solidarnościowe oraz rozwijanie umiejętności interpersonalnych i nabywanie nowych doświadczeń, w Ogólnopolskim Konkursie „Mój Las” – na etapie regionalnym oraz projektach: „Kompetencje kluczowe są coolowe”, „Edukacja naszą drogą do sukcesu” i „Szkoła zawodowców”.

Dzięki kreatywności dyrektora i całego zespołu swoją bogatą ofertą placówka odpowiada na zapotrzebowanie środowiska lokalnego.

4) Dyrektor Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: W związku z szeroką inicjatywą dyrektora Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Mariana Rejewskiego w Bydgoszczy została Koordynatorem Wojewódzkiego Ogólnopolskiego Projektu pn. Wielka Liga Czytelników, do którego pozyskała 13 Koordynatorów Powiatowych w województwie kujawsko-pomorskim. Projekt ma na celu zachęcenie młodego pokolenia do czytania książek samodzielnie i wraz z rodzicami. Misją wydarzenia jest promowanie czytelnictwa jako ciekawej i rozwijającej się formy spędzania czasu wolnego.

Do osiągnięć dydaktycznych biblioteki należy zaliczyć wprowadzenie nowych zajęć edukacyjnych pn. „Edukacja włączająca. Poznajmy się.”, których celem jest promowanie integracji społecznej przez podnoszenie jakości edukacji włączającej w szkołach i placówkach.

Pod nadzorem Dyrektora placówka wprowadza również innowacje pedagogiczne w postaci nauki programowania z ozobotami, czy też autorskie zajęcia z okazji

100-lecia Niepodległej pn. „Gra o Polskę”, których celem jest rozbudzanie miłości do Ojczyzny poprzez poznanie tradycji i historii narodu polskiego. Historię Polski uczniowie poznają w niekonwencjonalny sposób – za pomocą gier planszowych, zaprojektowanych i wykonanych przez prowadzących zajęcia nauczycieli biblioteki.

Z inicjatywy dyrektora biblioteki zwrócono uwagę na wspomaganie nauczycieli przedszkoli w realizacji tematyki wielokulturowości i ekologii na zajęciach w przedszkolach z wykorzystaniem teatryku Kamishibai. Jednostka przystąpiła do realizacji nowych projektów własnych tj. „Programowanie z ozobotami”, „Marian Rejewski – bydgoszczanin, matematyk, kryptolog”, „Szkoła naszych dziadków”, „Nauczyciele tajnego nauczania” oraz „Jak nauczać o Sprawiedliwych wśród Narodów Świata”. Biblioteka prowadzi również kontynuację projektów tj. VIII edycję Dziecięcej Akademii Czytania Bajek, II edycję Akademii Gier Logicznych, Klub enigma – pokój zagadek logicznych, „Wszystko co najważniejsze czyli poczytajmy i porozmawiajmy

o wartościach” z wykorzystaniem książek ze zbiorów oraz lekcje „Bezpieczeństwo w sieci”. Z analizy statystyk wynika, że na zajęciach edukacyjnych zorganizowanych zgodnie z harmonogramem, w ciągu ubiegłego roku odwiedziło bibliotekę i wzięło udział w imprezach organizowanych przez placówkę 23,5 tys. osób. Pod kierownictwem dyrektora biblioteka aktywnie współpracuje z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku w ramach sieci współpracy i samokształcenia nauczycieli bibliotekarzy Bydgoszczy oraz Inowrocławia i powiatu inowrocławskiego, w zakresie wymiany doświadczeń i dobrych praktyk. Dzięki kreatywności dyrektora biblioteka systematycznie wzbogaca swój księgozbiór oraz pozyskuje środki pozabudżetowe na realizację różnorodnych projektów i inicjatyw oraz nagród w konkursach.

- 5) Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu – 35% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Biblioteki Pedagogicznej im. gen. bryg. prof. Elżbiety Zawackiej w Toruniu wyróżnia się dużym zaangażowaniem i własną inicjatywą wykraczającą poza podstawowe zadania jednostki. Ponadto wykazuje się dużą kreatywnością przy realizacji projektów, co potwierdza przystąpienie biblioteki do realizacji kolejnego projektu pn. „Toruńska szkoła ćwiczeń dla województwa kujawsko-pomorskiego”. W ramach projektu biblioteka współpracuje z bibliotekarzami szkolnymi i nauczycielami z 4 szkół ćwiczeń oraz 7 szkołami współpracującymi. Celem projektu jest podniesienie kompetencji nauczycieli oraz zwiększenie wykorzystania systemu wsparcia szkół w zakresie rozwoju kompetencji kluczowych i umiejętności uniwersalnych u uczniów, niezbędnych na rynku pracy. Obejmują one następujące umiejętności: matematyczno-przyrodnicze, posługiwanie się językami obcymi (w tym język polski dla cudzoziemców i osób powracających do Polski oraz ich rodzin), ICT, kreatywność, innowacyjność, przedsiębiorczość, krytyczne myślenie, rozwiązywanie problemów, umiejętność uczenia się, umiejętność pracy zespołowej w kontekście środowiska pracy, nauczanie eksperymentalne oraz metody zindywidualizowanego podejścia do ucznia. Biblioteka pod nadzorem dyrektora kontynuuje współpracę z Centrum Kształcenia Ustawicznego Toruńskiego Ośrodka Doradztwa Metodycznego i Doskonalenia Nauczycieli w ramach sieci współpracy i samokształcenia

pn. „Nauczyciel matematyki w sieci” oraz „Coaching w edukacji. Nauczyciel XXI wieku”. Biblioteka bierze czynny udział w konferencjach organizowanych przez inne jednostki, tj. Kujawsko-Pomorskie Centra Edukacji Nauczycieli czy Kuratorium

Oświaty w Bydgoszczy, prezentując literaturę i przygotowując zestawienia bibliograficzne dla uczestników.

Innowacyjne podejście dyrektora wpływa na rozwijającą się współpracę z Kujawsko-Pomorskimi Centrami Edukacji Nauczycieli przy redakcji dwumiesięcznika „UczMy”, Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Toruniu przy organizacji „Forum wymiany doświadczeń psychologów i pedagogów”, Książnicą Kopernikańską przy organizacji warsztatów dla nauczycieli nt. „Czy młodzież może polubić starą polszczyznę?” w ramach projektu „Staropolski wokabularz” oraz „Wokół książki dziecięcej i młodzieżowej” czy Uniwersytetem Mikołaja Kopernika przy organizacji wystaw, m.in. „Dzieje polskiej literatury dziecięcej”.

Dzięki kreatywności dyrektora zbiór biblioteczny w drugim półroczu 2018 r. powiększony został o 1107 jednostek – kupiono 766 woluminów.

Dyrektor oraz pracownicy biblioteki regularnie doskonalą swoje kompetencje i dbają o rozwój zawodowy.

- 6) Dyrektor Zespołu Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku - 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Rzetelność Dyrektora Zespół Szkół Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorych i Niepełnosprawnych nr 1 w Ciechocinku daje gwarancję prawidłowego prowadzenia gospodarki finansowej placówki oraz precyzyjność sporządzania informacji dla organu prowadzącego oraz innych jednostek. Dyrektor propaguje działania na rzecz środowiska lokalnego w zakresie promocji szkoły oraz idei leczenia uzdrowiskowego.

Dyrektor mobilizuje nauczycieli oraz uczniów do udziału w ogólnopolskich programach edukacyjnych, tj. „Zbieraj baterie i telefony”, „Szkoła promująca zdrowie – analiza potrzeb”, „Światowe dni tabliczki mnożenia”, „Góra grosza”, „Sprzątanie świata” oraz „Dzień Białej Laski”.

Szkoła bierze udział również w programie rządowym pn. „Bezpieczna +”, który promuje bezpieczne zachowania dzieci w sytuacjach zagrożenia.

Z inicjatywy dyrektora szkoła współpracuje z instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie swojej działalności i pomoc uczniom, m.in. z Przedsiębiorstwem Uzdrowisko Ciechocinek SA, Wojewódzkim Szpitalem Specjalistycznym we Włocławku – ordynatorami oddziałów dziecięcych, szkołami środowiskowymi w Ciechocinku, Radą Seniorów działającą przy Urzędzie Miasta Ciechocinek, Komendą Powiatową Policji w Aleksandrowie Kujawskim, Strażą Pożarną w Ciechocinku, Fundacją Serdecznik – Bajkowozy. Uczniowie, nauczyciele oraz rodzice włączani są w działalność jednostki przez organizację spotkań integracyjnych z kuracjuszami przebywającymi w Państwowym Uzdrowisku Ciechocinek SA, czy też emerytami z Rady Seniorów.

Dyrektor sprawuje nadzór nad bezpieczeństwem organizacji procesu dydaktyczno-wychowawczego zarówno uczniów jak i nauczycieli oraz wspiera działania nauczycieli i wychowawców w zakresie awansu zawodowego i doskonalenia zawodowego.

- 7) Dyrektor Zespołu Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Pod kierownictwem dyrektora Zespół Szkół nr 33 Specjalnych dla Dzieci i Młodzieży Przewlekłe Chorej w Bydgoszczy na bieżąco opracowuje i wdraża projekty edukacyjne, które realizowane są w ramach zajęć dydaktycznych oraz pozalekcyjnych zajęciach wychowawczych. Dotyczą one rozwijania u uczniów umiejętności kluczowych i kształtowania pozytywnych postaw – patriotycznych, społecznych, prozdrowotnych, ekologicznych, m.in. „Polska nasz dom”, „Polskie

drogi ku Niepodległości 1918”, „Kto ratuje jedno życie – ratuje cały świat” – o Polakach ratujących Żydów w czasie II wojny światowej, „Ojczyzna bliska dziecku”, „Rok św. Ojca Pio”, „Smaki Europy”, „Dzieciaki szyją same” oraz „Sprawne ręce zrobią więcej”.

Realizując szeroko rozumiane zadania statutowe szkoła podejmuje działania na rzecz dzieci chorych przez współpracę z instytucjami i organizacjami działającymi w środowisku lokalnym, m.in. z Zakładem Poprawczym i Schroniskiem dla Nieletnich z Koronowa, prowadząc cykliczne zajęcia w ramach resocjalizacji dla uczniów z Kliniki Onkologii, z Bursą Szkolnictwa Zawodowego im. Sułczyńskich przy organizacji tzw. Mikołajek oraz z Wojewódzką Biblioteką Pedagogiczną w ramach „Akademii Czytania Bajek”, prezentacji prac uczniów w formie wystaw na terenie biblioteki oraz realizację zajęć z zakresu edukacji patriotycznej i regionalnej. Szkoła współpracuje również ze Studiem Tańca Milhausen Dance Center, które prowadzi cykliczne zajęcia zumbi dla dzieci w Klinice Onkologii, oraz z Firmą Atos w zakresie organizacji spotkań wigilijnych dla dzieci i ufundowanie upominków świątecznych.

Z inicjatywy dyrektora szkoła zorganizowała konferencję szkoleniową dla nauczycieli szkół szpitalnych z terenu całej Polski oraz nauczycieli szkół masowych z terenu województwa kujawsko-pomorskiego na temat „Depresja oraz zaburzenia lękowe u dzieci i młodzieży – kiedy życie staje się zbyt trudnym wyzwaniem” (202 uczestników).

Nauczyciele są inspirowani przez dyrektora do organizacji konkursów o zasięgu międzyszkolnym oraz szkolnym, np. „Z kart historii niepodległej Polski”, „Na zdrowo, na wesoło, na sportowo”, „Angielskie piktogramy”, „Irena Sendlerowa – patronem naszej szkoły”, „Jesień w kolorze złocistym”, „Najciekawszy zakątek w Polsce”, „Potyczki z Einsteinem”.

W celu podniesienia atrakcyjności działań na rzecz dzieci chorych szkoła podjęła współpracę z Fundacją „Serdecznik”, umożliwiając rozwój czytelniczy dzieci z wykorzystaniem Bajkowszu oraz z Muzeum Okręgowym umożliwiając udział dzieci

w zajęciach tematycznych na oddziałach szpitalnych oraz uczniów z Kliniki Psychiatrii w zajęciach na terenie muzeum.

Dyrektor placówki oraz pracownicy uczestniczą w szkoleniach służących rozwojowi kompetencji, zgodnie z potrzebami jednostki.

8) Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczo-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Inowrocławiu ukierunkowuje centrum na szeroką działalność dydaktyczno-wychowawczą, co ma przełożenie na bardzo wysokie wyniki nauczania oraz wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie. Szkoła zapewnia uczniom zdobywanie dodatkowej wiedzy specjalistycznej w ramach działalności szkolnych naukowych kół zainteresowań oraz dodatkowych szkoleń z zakresu specjalności zawodowych. Dzięki operatywności dyrektora pracownie specjalistyczne systematycznie wzbogacane są w nowe pomoce dydaktyczne, co sprzyja wysokiej jakości kształcenia. Centrum z inicjatywy dyrektora aktywnie uczestniczy w programach edukacyjnych, wychowawczych i profilaktycznych. Szkoła jest autorem konferencji naukowej pn. „Tajemnice ludzkiego mózgu – możliwości, wyzwania, terapia” oraz organizatorem licznych konkursów, tj. „Czy znasz zioła – ich dobroczynne działanie”, „Cukrzyca – profilaktyka, leczenie”, „AIDS – wiem i zapobiegam”, „Poznaj techniki masażu”.

Centrum współpracuje z instytucjami partnerskimi i stowarzyszeniami, które wpływają na pogłębienie wiedzy i kształtowanie postaw zawodowych słuchaczy, m.in.

Stowarzyszenie „Flandria”, „Przystań Nadziei – Osób Chorych na schizofrenie”, „Amazonki”, stowarzyszenie pacjentów z SM, z chorobą Parkinsona.

Dyrektor mobilizując nauczycieli do wszechstronnej działalności sprawia, że szkoła realizuje własne programy autorskie, m.in. „Porozmawiajmy o zdrowiu”, w ramach którego zrealizowano warsztaty pn. „Światowy dzień walki z otyłością”, „ADHD w różnych okresach życia”, „Obchody Europejskiego Dnia Przywracania Czynności Serca”, „Czym jest starość”, „Aktywność ruchowa – stymuluje pracę stawów i mięśni w chorobach reumatycznych”. Z inicjatywy dyrektora centrum z zaangażowaniem prowadzi szeroką działalność edukacyjną na rzecz środowiska lokalnego organizując w szkołach z terenu Inowrocławia pokazy udzielania pierwszej pomocy medycznej w różnych grupach wiekowych, oraz prowadząc zajęcia edukacyjne dla dzieci w wieku przedszkolnym pn. „Mały Ratownik”, czy też współorganizując „Rajd Rowerowy”.

Dyrektor i kadra pedagogiczna systematycznie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe, co wpływa na jakość kształcenia w Centrum.

- 9) Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu – 20% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Medyczno-Społecznego Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Toruniu otrzymał powierzenie na stanowisko kierownicze uchwałą Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego Nr 19/854/18 z dnia 16 maja 2018 r. od dnia 1 września 2018 r.

Z inicjatywy dyrektora centrum było twórcą konferencji naukowo-szkoleniowej „Nowotwory - wyzwanie dla profilaktyki XXI wieku” oraz organizatorem spotkań edukacyjnych dla nauczycieli i słuchaczy z zakresu profilaktyki onkologicznej.

Centrum z inicjatywy dyrektora stworzyło autorskie programy nauczania dla poszczególnych zawodów, co ma przełożenie na bardzo wysokie wyniki nauczania oraz wyniki egzaminów potwierdzających kwalifikacje w zawodzie (98%).

Dyrektor wraz z kadrą pedagogiczną mobilizuje młodzież do integracji przez organizację licznych akcji, tj. gra miejska pn. „Czwartek z Kopernikiem”, „Mikołajki w Medyku”, „Bieg Mikołajów”, „Góra grosza”, „Szlachetna paczka”. Słuchacze pod kierunkiem nauczycieli uczestniczyli w programie „Zdrowi dla Niepodległej”, w ramach którego organizowali wizyty w szkołach ponadpodstawowych z prelekcjami z zakresu profilaktyki antynowotworowej, higieny jamy ustnej oraz pierwszej pomocy.

Centrum współpracuje z instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie działalności statutowej, tj. z Fundacją „Światło”, Fundacją „Rak’n roll” oraz nawiązuje i podtrzymuje współpracę z pracodawcami jako placówkami szkoleniowymi dla kształcenia słuchaczy w nauczanych zawodach.

Dyrektor oraz pracownicy centrum regularnie uczestniczą w szkoleniach, naradach i konferencjach, podnosząc swoje kompetencje zawodowe.

- 10) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu – 30% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego im. Janusza Korczaka w Toruniu mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach z różnych dziedzin, w tym sportowych: Kujawsko-Pomorski Turniej Tenisa Stołowego - I i II miejsce, Mistrzostwa Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Piłce Nożnej Halowej – II miejsce, historycznych: „Wojna polsko-bolszewicka 1919-1920” pod Patronatem Narodowym Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Andrzeja Dudy – wyróżnienie oraz recytatorskich: IV Regionalny Konkurs Recytatorski w Tucholi „Wszystko jest

poezją, każdy jest poetą” – III miejsce. Ośrodek również sam jest organizatorem licznych konkursów, tj. Ogólnopolskiego Konkursu Hotelarskiego „Dobry uczeń - świetny pracownik”, III Przeglądu Pieśni Patriotycznych pod Patronatem Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, konkursu literacko-plastycznego „Mój bohater narodowy”, międzyszkolnego konkursu „Moje trofeum leśne” organizowanego przez Szkolne Koło PTTK nr 14 przy KPSOSW w Toruniu przy wsparciu Komisji Ochrony Przyrody PTTK, OM PTTK im. M. Sydowa w Toruniu oraz Wydziału Ochrony Środowiska i Zieleni Urzędu Miasta Torunia. Kreatywność dyrektora przyczyniła się do udziału ośrodka w licznych programach edukacyjnych, wychowawczych

i profilaktycznych, tj. Ogólnopolskim Programie „Jak rozmawiać z dziećmi o AIDS”, „Tatuaz moda a zdrowie”, „Bieg po zdrowie”, Wojewódzkim Programie „Znajdź właściwe rozwiązanie”, „Chroń się przed kleszczami wszystkimi sposobami”, „Profilaktyka chorób pasożytniczych”, „Etykieta rozszyfrowana – wiem co kupuję i jem”, „Program pierwotnej profilaktyki nowotworów”.

Jednostka jest partnerem w międzynarodowym w programie Fundacji Verda „Razem możemy więcej”, w zakresie podnoszenia jakości pracy z osobami niepełnosprawnymi w Gruzji. Dużym osiągnięciem dyrektora jest wydanie przez ośrodek ćwiczeń logopedycznych „Wargi parszczą i pięknie głoski wypowiadają”, będące pomocą metodyczną dla nauczycieli i rodziców.

Dyrektor aktywnie prowadzi promocję ośrodka przez organizację wystaw, systematycznie zamieszcza informacje na szkolnej stronie internetowej oraz stronie www Urzędu Marszałkowskiego w zakładce „Edukacja”, jak również na platformie Edupolis oraz lokalnych mediach. Ośrodek jest organizatorem warsztatów dla uczniów Szkoły Branżowej I Stopnia nt. „Komunikacja międzyludzka a sukces zawodowy” oraz dla nauczycieli w zakresie wychowania przedszkolnego „Mali Giganci”.

Ośrodek współpracuje z licznymi instytucjami oraz prowadzi działalność na rzecz środowiska lokalnego przez uczestnictwo w akcjach charytatywnych „Szlachetna paczka”, „Góra grosza”, „Pełna miska dla zwierząt”, czy też w ramach wolontariatu Szkolnego Koła Caritas i Ruchu Czystych Serc przez organizację w toruńskich Domach Pomocy Społecznej uroczystości „Dni Kromki Chleba Caritas”.

Dyrektor ośrodka na bieżąco doskonali swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o rozwój zawodowy swojej kadry.

- 11) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy – 35% wynagrodzenia zasadniczego;**

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Widzącej i Niewidomej im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy charakteryzuje się dużą kreatywnością i zaangażowaniem, sprawnie zarządza placówką i prawidłowo prowadzi politykę kadrową. Z inicjatywy dyrektora ośrodek wprowadził i kontynuuje 3 innowacje pedagogiczne, tj. „Bezpieczny bohater”, „Infobrokerstwo i bezpieczeństwo w sieci”, „Bezwzrokowa obsługa klawiatury”, które przekładają się na wysokie wyniki osiągnięte przez uczniów na egzaminach potwierdzających kwalifikacje zawodowe.

Dyrektor mobilizując nauczycieli do wszechstronnej działalności sprawił, że ośrodek był twórcą V edycji międzynarodowego przedsięwzięcia edukacyjnego pn. „Ja nie widzę Ciebie, Ty zobacz mnie”, które realizuje ze Stowarzyszeniem Visus Supremus z okazji Dnia Białej Łaski. Przedsięwzięcie otrzymało Patronat Ministra Edukacji Narodowej, Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Kuratora Oświaty oraz Wojewody Kujawsko-Pomorskiego. Wspólnie ze stowarzyszeniem zrealizował

projekty: „Wędrówka śladami Piastów i Jagiellonów przez Kujawy, Wielkopolskę i Małopolskę”, „Różni ale razem”, „Kultura, która otwiera na świat”.

Ośrodek jest również organizatorem kampanii promującej prawidłowe postawy do osób niepełnosprawnych, w tym słabowidzących i niewidomych. Kampania ma bardzo szeroki zasięg i obejmuje współpracę z Kuratorem Oświaty w Gdańsku, Kuratorem Oświaty w Szczecinie, Poczta Polska S.A., Wyższą Szkołą Gospodarki, Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego, Fundacją Otwarta Przestrzeń „Światłownia”, Centrum Handlowym Focus, Centrum Zabaw Rodzinnych Family Park w Bydgoszczy, Multikinem z terenu całej Polski, poradniami psychologiczno-pedagogicznymi oraz Polskim Związkiem Niewidomych. W akcji uczestniczyło 165 szkół z 9 województw oraz szkoła z Grecji, tj. łącznie 32 tys. osób. Akcja zakończyła się wręczeniem certyfikatów z udziałem Kuratora Oświaty Gdańska i Szczecina oraz szkół z terenu całej Polski.

Dyrektor oraz pracownicy ośrodka aktywnie wspierają realizację przedsięwzięć Stowarzyszenia Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 1 w UNESCO. Do chwili obecnej ośrodek zaangażowany był w obszarach: „Edukacja na temat zrównoważonego rozwoju” (projekt Badanie Fenologiczne), „Edukacja dla pokoju, praw człowieka i prawa dziecka” (opracowanie zagadnień w projekcie międzynarodowym), „Nauczanie międzykulturowe” (dialog kultur i religii), „Badanie jakości powietrza – Air Quality BSP” (zajęcia warsztatowe). Dyrektor mobilizuje swoich nauczycieli i wychowanków do udziału w licznych konkursach sportowych osób niepełnosprawnych. Uczniowie osiągają bardzo wysokie wyniki, w tym (tylko osiągnięcia krajowe i światowe): kadra Polski w biathlonie, Mistrzostwa Polski - I miejsce, Międzynarodowe Zawody w Norwegii - uczestnicy, Ogólnopolskie Zawody w Biathlonie Letnim i Strzelectwie Rymanów Zdrój - I miejsce, Bieg Sprinterski - I i III miejsce, Nordic Walking - mistrz Polski, Mistrzostwa Polski

w Tańcu Sportowym - I miejsce (zespół taneczny „Swing” przy KPSOSW nr 1 w Bydgoszczy), kręgle klasyczne - kadra Polski, bowling - kadra Polski, showdown (tenis dla niewidomych) - III miejsce w finale mistrzostw Polski, wioślarstwo halowe - I i II miejsce w sztafecie, goalball - II i IV miejsce w pucharze Polski w Wiśle.

Przy wsparciu dyrektora ośrodek bierze udział również w licznych programach rządowych, m.in. „Wyprawa szkolna”, „Program dla szkół”, „Równe szanse. Program działania na rzecz osób niepełnosprawnych do 2020 roku”, oraz wspomaga realizację projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „Mistrz zawodu

w nowoczesnym warsztacie – modernizacja warsztatów kształcenia zawodowego w Kujawsko-Pomorskim Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy” w wyniku którego nastąpi poprawa jakości usług edukacyjnych w zakresie szkolnictwa zawodowego uczniów szkół zawodowych wchodzących w skład ośrodka.

Pod kierownictwem dyrektora Kujawsko-Pomorski Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczym nr 1 im. Louisa Braille’a w Bydgoszczy stał się identyfikowalnym miejscem na mapie miasta Bydgoszczy jak również całego regionu.

Dyrektor regularnie podnosi swoje kwalifikacje zawodowe oraz dba o doksztalcanie nauczycieli, zgodnie z potrzebami placówki. Zachęca nauczycieli do dzielenia się wiedzą i umiejętnościami, upowszechniania oraz wdrażania przykłady dobrych praktyk.

- 12) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy – 25% wynagrodzenia zasadniczego;

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego nr 2 dla Dzieci i Młodzieży Słabo Słyszącej i Niesłyszącej im. gen. Stanisława Maczka Bydgoszczy podejmuje działania mające na celu wdrażanie i przystosowanie placówki do zmieniających się przepisów prawa oświatowego, podnoszenia jakości pracy i edukacji, wzmacnianiu roli wychowawczej placówki

a przede wszystkim zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom i wychowankom. Dyrektor z dużym zaangażowaniem promuje ośrodek zarówno w środowisku lokalnym, ogólnopolskim jak i międzynarodowym przez aktywizację uczniów do udziału w cyklicznych wyjazdach integracyjnych, w których osobiście uczestniczy, m.in. Noworocznym Turnieju Piłki Nożnej na Słowacji, Międzynarodowym Turnieju Piłki Nożnej Młodzieży Niesłyszącej na Słowacji, obchodach Wyzwolenia Bredy w Holandii przez I Dywizję Pancerną pod dowództwem gen. Stanisława Maczka – patrona ośrodka.

Pod kierownictwem dyrektora jednostka prowadzi kontynuację programu profilaktyczno-wychowawczego „Falochron”, który jest rekomendowany przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

Z inicjatywy dyrektora ośrodek angażuje się do udziału w licznych akcjach i programach edukacyjnych, tj. „Mleko i przetwory mleczne”, „Owoce i warzywa w szkole”, „Góra grosza”, „Sprzątanie świata”, „Światowy dzień Czystych Rąk” oraz uczestniczył w Olimpiadzie Specjalnej w Chełmnie, Miejskich Igrzyskach Młodzieżowych w Tenisie Stołowym oraz XII Kujawsko-Pomorskim Mityngu Pływackim Placówek Szkolnictwa Specjalnego i Integracyjnego z okazji 100 rocznicy Odzyskania Niepodległości i 40 rocznicy wyboru Papieża Polaka Jana Pawła II. Ośrodek wspomaga również realizację projektu Samorządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego pn. „Usłyszeć potrzeby”, w wyniku którego nastąpi wzmocnienie pozycji uczniów słabosłyszących i niesłyszących na rynku pracy.

Ośrodek współpracuje z instytucjami mającymi wpływ na usprawnienie swojej działalności i pomoc uczniom, np. Fundacją „Wielka Rodzina”, Polskim Czerwonym Krzyżem, Miejskim Domem Kultury nr 5 w Fordonie, Zespołem Mistrzostwa Sportowego w Fordonie, Hospicjum Sue Ryder. W celu podniesienia prestiżu ośrodek nawiązał współpracę z Muzeum Wojsk Lądowych i Stowarzyszeniem Miłośników Starego Fordonu.

Pod nadzorem dyrektora ośrodek był organizatorem konferencji szkoleniowej nt. „Przegląd dostępnych na rynku rozwiązań przeznaczonych do protezowania dzieci z wadą słuchu” oraz „Międzynarodowego Dnia Głuchych”.

Dyrektor ośrodka dba o podnoszenie kwalifikacji zawodowych kadry pedagogicznej w ramach indywidualnego doskonalenia zawodowego nauczycieli oraz organizację konferencji i rad szkoleniowych.

13) Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy – 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Uzasadnienie: Dyrektor Kujawsko-Pomorskiego Ośrodka Doksztalania i Doskonalenia Zawodowego w Bydgoszczy ze względu na specyfikę placówki realizuje w ośrodku program profilaktyczno-wychowawczy dla wychowanków internatu obowiązujący od 2015 do 2020 roku. W celu zapewnienia bezpieczeństwa wychowankom w internacie jednostka współpracuje z instytucjami w zakresie rozwiązywania problemów wychowawczych młodocianych przez organizację cyklicznych spotkań ze Strażą Miejską nt. odpowiedzialności prawnej, rozwiązywaniu konfliktów oraz bezpieczeństwa młodzieży. Również w celu zapewnienia bezpieczeństwa młodzieży wracającej do miejsca zamieszkania w dniu zakończenia turnusu ośrodek współpracuje ze Strażą Miejską i Policją.

Z inicjatywy dyrektora wychowankowie biorą udział w licznych konkursach i turniejach międzyszkolnych, np. „Orzeł Biały – moja duma”, „100 rocznica odzyskania niepodległości przez Polskę”, „Polska moją ojczyzną”. Ośrodek jest również organizatorem konkursów międzyszkolnych, m.in. „Moje hobby, moje pasje”, „Walczymy z gumami”.

Dyrektor nadzoruje stałą współpracę ze szkołami i ośrodkami w zakresie planowania teoretycznego dokształcania młodocianych na poziomie ogólnokrajowym we współpracy z innymi ośrodkami i szkołami oraz organizuje konsultacje indywidualne dla uczniów.

Dyrektor mobilizuje wychowanków do udziału w licznych akcjach, m.in. „Nie ma śmieci – są surowce” - akcja ekologiczna organizowana przez Urząd Miasta Bydgoszczy z okazji Dnia Sprzątania Świata, sprzątanie okolicznego parku, lasu i pasa drogowego, porządkowanie okolicznych miejsc pochówku z okazji Dnia Wszystkich Świętych i Święta Niepodległości oraz zbiórka zużytych baterii i płyt CD. Dyrektor oraz pracownicy ośrodka regularnie uczestniczą w szkoleniach, naradach i konferencjach, podnosząc swoje kompetencje zawodowe.

5. Ocena skutków regulacji:

Podjęcie niniejszej uchwały skutkuje wypłatą dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Samorząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego w okresie od dnia 1 marca 2019 r. do dnia 31 sierpnia 2019 r.