



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU

Szosa Chełmińska 30/32, 87-100 Toruń, tel. 56 669-39-00, fax 56 669-39-98

<http://www.wup.torun.pl> e-mail: wup@wup.torun.pl

INFORMACJA O SYTUACJI NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 I 2019 ROKU

TORUŃ, MARZEC 2019 R.



Województwo
Kujawsko-Pomorskie



**Publicznych Służb
Zatrudnienia**

1919-2019

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
SZOSA CHEŁMIŃSKA 30/32, 87-100 TORUŃ
[HTTP://WUPTORUN.PRACA.GOV.PL/](http://wuptorun.praca.gov.pl/)

PRZY PUBLIKACJI DANYCH PROSIMY O PODANIE ŹRÓDŁA

SPIS TREŚCI

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2018 ROKU	2
1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE.....	2
1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH.....	3
2. FUNDUSZ PRACY W 2018 ROKU	8
2.1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE W 2018 ROKU	8
2.2. DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ	9
2.3. PROGRAM PRACA DLA MŁODYCH	9
2.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	10
2.5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2018 ROKU	11
3. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2018 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM.....	12
3.1. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ.....	13
3.2. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	15
3.3. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI.....	18
3.4. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY ...	18
4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZEŃ O POWIĘRZENIU PRACY ORAZ ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ.....	21
5. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W STYCZNIU 2019 ROKU	22
5.1. SYTUACJA GOSPODARCZA	22
5.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	23
5.3. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W 2019 ROKU	25
5.4. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W 2018 ROKU (STYCZEŃ – LUTY).....	27
5.4.1. WDRAŻANIE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020	27
5.4.2. WDRAŻANIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020	29
5.4.3. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY.....	31
5.4.4. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK	31
5.4.5. WYKAZ ZAWODÓW REFUNDOWANYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW	32
6. PODSUMOWANIE.....	33
WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE SYTUACJI NA REGIONALNYM RYNKU PRACY	39
SPIS WYKRESÓW I TABEL	40
ANEKS STATYSTYCZNY	42

1. CHARAKTERYSTYKA ZMIAN NA RYNKU PRACY W 2018 ROKU

1.1. SYTUACJA GOSPODARCZA – PODSTAWOWE DANE¹

W 2018 roku widoczna była **dalsza poprawa sytuacji na regionalnym rynku pracy**, przy czym zmiany te zachodziły wolniej niż rok wcześniej. Wzrosło **przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw²**, które w 2018 roku wyniosło 260,90 tys. osób i było wyższe niż w roku poprzednim o 1,9% (rok wcześniej wzrost o 3,0%). Zauważalny wzrost liczby pracujących dotyczył handlu; napraw pojazdów samochodowych, gdzie w analizowanym okresie pracowało 53,9 tys. osób – 20,7%, o 3,6% więcej niż w 2017 roku). W najliczniejsze z sekcji – przetwórstwie przemysłowym – pracowało 127,5 tys. osób, tj. o 2,1% więcej niż w 2017 roku. Najsilniejszy spadek przeciętnego zatrudnienia obserwować można było w transporcie i gospodarce magazynowej (16,3 tys. osób – 6,2%, o 2,0% mniej niż w 2017 roku).

W ciągu roku **wzrosła też liczba podmiotów gospodarczych** zarejestrowanych w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej REGON – 1,0% (w kraju wzrost o 1,3%). W końcu 2018 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działalność gospodarczą prowadziło 197 657 podmiotów (nie licząc osób prowadzących indywidualne gospodarstwo rolne). Sekcjami, w których działało najwięcej podmiotów były sekcje generujące największe zatrudnienie: handel; naprawa pojazdów samochodowych (46 265 podmiotów, tj. 23,4%), budownictwo (25 049 podmioty – 12,7%) oraz przetwórstwo przemysłowe (17 486 podmiotów – 8,8%). **Blisko trzy czwarte podmiotów (74,0%, w kraju 71,3%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.**

W 2017 roku województwo zamieszkiwało 2 082,9 tys. osób, co stanowiło 5,4% całkowitej liczby ludności w kraju. W województwie, podobnie jak w całym kraju, postępuje **proces starzenia się społeczeństwa**. Sukcesywnie zmniejsza się liczba i udział osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, a wzrasta odsetek osób w wieku poprodukcyjnym³. Warto zauważyć, że już aktualnie na terenie województwa mieszka więcej osób w wieku poprodukcyjnym niż przedprodukcyjnym. W końcu 2017 roku osoby w wieku przedprodukcyjnym stanowiły 18,1% ludności województwa, w wieku produkcyjnym – 61,5%, a poprodukcyjnym – 20,4%.

Mieszkańcy województwa kujawsko-pomorskiego charakteryzują się wykształceniem niższym niż średnio w kraju. W 2017 roku województwo zajmowało 2. miejsce w kraju (po warmińsko-mazurskim) pod względem udziału osób **bez wykształcenia średniego**. W grupie osób w wieku 15 lat i więcej wykształcenia średniego nie miało 48,2% ludności (wobec 42,5% w Polsce).

Liczony w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności prowadzonych przez Urząd Statystyczny w Bydgoszczy **wskaźnik zatrudnienia** (czyli procentowy udział pracujących w ogólnej liczbie ludności danej kategorii w wieku 15 lat i więcej) w III kwartale 2018 roku wyniósł 53,5% (o 1,1 p. proc. mniej niż w Polsce). W skali roku wskaźnik ten zwiększył się w regionie o 1,9 p. proc. (w Polsce odnotowano w tym zakresie wzrost o 0,6 p. proc.).

Zgodnie z ogólnokrajowymi tendencjami, również w naszym województwie, widoczne jest zróżnicowanie wartości wskaźnika zatrudnienia ze względu na płeć. W przypadku mężczyzn wskaźnik zatrudnienia w III kwartale 2018 roku kształtował się na poziomie – 63,6% i był znacznie wyższy niż w przypadku kobiet – 44,3% (w kraju odpowiednio: mężczyźni – 62,9%, kobiety – 47,1%).

¹ Podrozdział został przygotowany na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

² Dotyczy podmiotów gospodarczych sektora przedsiębiorstw, w których liczba pracujących przekracza 9 osób.

³ Wiek przedprodukcyjny – 0 do 17 lat, wiek produkcyjny – od 18 lat do wieku emerytalnego (dla kobiet – 60 lat, dla mężczyzn – 65 lat), wiek poprodukcyjny – powyżej wieku emerytalnego.

W III kwartale 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim pozostawało 728 tys. osób **biernych zawodowo**, które stanowiły 44,0% ogólnej liczby ludności województwa w wieku 15 lat i więcej (w Polsce – 43,2%). Jako najczęstszą przyczynę bierności zawodowej, w 2017 roku, podawano w regionie emeryturę (48,7% wskazań), obowiązki rodzinne i związane z prowadzeniem domu (16,7%), naukę i uzupełnianie kwalifikacji (16,5%) oraz chorobę i niepełnosprawność (13,5%).

Zmniejszenie skali bezrobocia, niewystarczająca aktywność zawodowa mieszkańców oraz zmiany zachodzące w strukturze wiekowej ludności i emigracja zarobkowa mieszkańców województwa sprawiają, że pracodawcy coraz częściej napotykają **problemy z pozyskaniem osób chętnych do pracy**. Jak wynika z badania *Barometr zawodów*⁴ w 2019 roku na deficyt pracowników narażone są przede wszystkim takie branże jak: budownictwo, transport, przetwórstwo metali, gastronomia i produkcja spożywcza, medycyna i informatyka.

Niedobór personelu na stanowiskach niewymagających wysokich kwalifikacji częściowo zaspokajany jest poprzez **zatrudnianie cudzoziemców**. W 2018 roku powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi 68 042 oświadczenia tj. o 1 073 – 1,6% mniej niż w 2017 roku. Oświadczenia te głównie dotyczyły obywateli Ukrainy – 63 348 (93,1%). Prace dla cudzoziemców oferowali najczęściej pracodawcy z sekcji przetwórstwo przemysłowe. Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy. Dodatkowo wpisane zostały 1603 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (nowa forma dotycząca takich działów PKD jak: rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo oraz działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi).

1.2. BEZROBOCIE REJESTROWANE I AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH⁵

W końcu grudnia 2018 roku w ewidencji powiatowych urzędów pracy z terenu województwa zarejestrowanych pozostawało **72 655 bezrobotnych** – o 10,9% mniej niż w końcu 2017 roku (rok wcześniej spadek o 17,2%). Rok 2018 był piątym z kolei okresem, w którym odnotowano spadek liczby bezrobotnych w regionie. Najwięcej zarejestrowanych było w powiecie inowrocławskim (7581 osób), Bydgoszczy (5982 osoby) i powiecie włocławskim (5179 osób).

Spadek liczby bezrobotnych, w odniesieniu do grudnia 2017 roku, **wystąpił we wszystkich powiatach województwa**. Przy czym najdynamiczniejszy był on we Włocławku (19,7%, 1212 osób mniej) i powiecie włocławskim (15,2%, 925 osób mniej).

Zmniejszenie liczby bezrobotnych spowodowało **spadek stopy bezrobocia rejestrowanego**, definiowanej jako udział osób bezrobotnych wśród osób aktywnych zawodowo, która w grudniu 2018 roku wyniosła 8,8% i była wyższa od krajowej o 3,0 p. proc. W porównaniu z tym samym miesiącem 2017 roku wojewódzka stopa bezrobocia zmniejszyła się o 1,1 p. proc. (w Polsce spadek o 0,8 p. proc.). Liczona w ramach Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) przyjmuje znacznie niższe wartości i w III kwartale 2018 roku wyniosła dla województwa 4,4% i była 0,6 pkt. proc. wyższa niż w kraju.⁶

Poziom bezrobocia rejestrowanego jest zróżnicowany pomiędzy poszczególnymi powiatami województwa. Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (16,0%), lipnowskiego (16,7%) oraz

⁴ Wyniki Barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <https://barometrzwodow.pl>.

⁵ Podrozdział został przygotowany na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

⁶ Z uwagi na różnice metodologiczne w obliczaniu stopy bezrobocia rejestrowanego i według BAEL wskaźniki te są nieporównywalne. W badaniach BAEL przypisanie osoby do grupy bezrobotnych lub pracujących odbywa się na podstawie deklaracji uczestnika badania. Za osobę pracującą uznawane są osoby, które w tygodniu badania wykonywały przez co najmniej 1 godzinę jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek.

radziejowskiego (16,9%). W regionie stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej w omawianym okresie utrzymywała się w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (3,6%) i Toruniu (4,8%) oraz w powiatach: bydgoskim (5,6%), brodnickim (7,1%) i świeckim (7,6%).

Tabela 1. Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według podregionów i powiatów. Stan w końcu okresu

Podregiony i powiaty	Bezrobotni				Stopa bezrobocia		
	grudzień						
	2017 r.	2018 r.			2017 r.	2018 r.	
		osoby		zmiana		%	zmiana (w pkt. proc.)
Polska	1 081 746	968 888	-112 858	-10,4	6,6	5,8	-0,8
Województwo razem	81 543	72 655	-8 888	-10,9	9,9	8,8	-1,1
PODREGION BYDGOSKO-TORUŃSKI	18 299	16 660	-1 639	-9,0	5,5	4,9	-0,6
bydgoski	2 649	2 370	-279	-10,5	6,4	5,6	-0,8
toruński	4 276	3 845	-431	-10,1	12,3	11,0	-1,3
m. Bydgoszcz	6 560	5 982	-578	-8,8	3,9	3,6	-0,3
m. Toruń	4 814	4 463	-351	-7,3	5,2	4,8	-0,4
PODREGION GRUDZIĄDZKI	16 401	14 960	-1 441	-8,8	11,2	10,2	-1,0
brodnicki	2 443	2 262	-181	-7,4	7,7	7,1	-0,6
chełmiński	2 441	2 193	-248	-10,2	13,8	12,4	-1,4
golubsko-dobrzyński	2 012	1 892	-120	-6,0	11,0	10,3	-0,7
grudziądzki	2 026	1 909	-117	-5,8	14,2	13,3	-0,9
rypiński	1 979	1 896	-83	-4,2	11,8	11,2	-0,6
wąbrzeski	1 797	1 575	-222	-12,4	13,6	12,0	-1,6
m. Grudziądz	3 703	3 233	-470	-12,7	10,6	9,2	-1,4
PODREGION INOWROCŁAWSKI	17 459	15 339	-2 120	-12,1	13,3	11,8	-1,5
inowrocławski	8 827	7 581	-1 246	-14,1	14,4	12,5	-1,9
mogileński	1 959	1 840	-119	-6,1	11,5	10,7	-0,8
nakielski	3 677	3 290	-387	-10,5	13,1	11,8	-1,3
żniński	2 996	2 628	-368	-12,3	12,2	10,7	-1,5
PODREGION ŚWIECKI	7 255	6 458	-797	-11,0	10,9	9,7	-1,2
sępoleński	2 071	1 863	-208	-10,0	14,2	12,8	-1,4
świecki	2 917	2 592	-325	-11,1	8,5	7,6	-0,9
tucholski	2 267	2 003	-264	-11,6	12,5	11,1	-1,4
PODREGION WŁOCŁAWSKI	22 129	19 238	-2 891	-13,1	15,8	13,9	-1,9
aleksandrowski	2 813	2 564	-249	-8,9	14,2	13,0	-1,2
lipnowski	4 174	3 923	-251	-6,0	17,8	16,7	-1,1
radziejowski	2 878	2 624	-254	-8,8	18,4	16,9	-1,5
włocławski	6 104	5 179	-925	-15,2	18,5	16,0	-2,5
m. Włocławek	6 160	4 948	-1 212	-19,7	12,8	10,4	-2,4

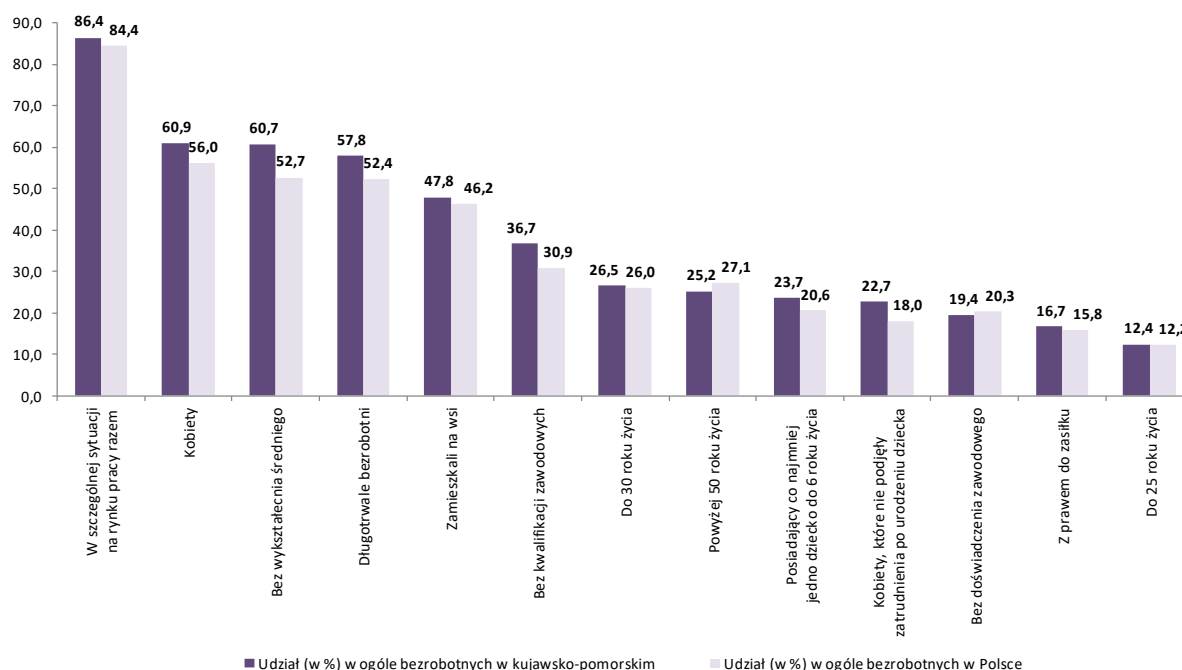
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy oraz danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>), dane za grudzień 2017 roku po korekcie stopy bezrobocia za okres grudzień 2017 roku – sierpień 2018 roku

W populacji bezrobotnych **utrzymuje się niekorzystna struktura pod względem cech społeczno-demograficznych**. W końcu grudnia 2018 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (60,9% ogółu), wśród których 37,3% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to osoby długotrwale bezrobotne (57,8%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (60,7%). Kwalifikacji zawodowych nie miało 36,7%

zarejestrowanych.⁷ Mieszkańcy wsi stanowili 47,8% ogółu bezrobotnych w województwie. Prawie połowa zarejestrowanych (48,3%) to osoby pomiędzy 30 a 50 rokiem życia. Osoby młode do 30 roku życia stanowiły 26,5%, a osoby starsze (50+) to 25,2% tej populacji.

Dodatkowo 42,4% (rok wcześniej 39,1%) bezrobotnych to osoby **zakwalifikowane do III profilu pomocy** (osoby najbardziej oddalone od rynku pracy). III profil pomocy częściej miały kobiety – 48,5%, o 15,8 p. proc. więcej niż w przypadku mężczyzn.

Wykres 1. Udział (w %) wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2018 roku



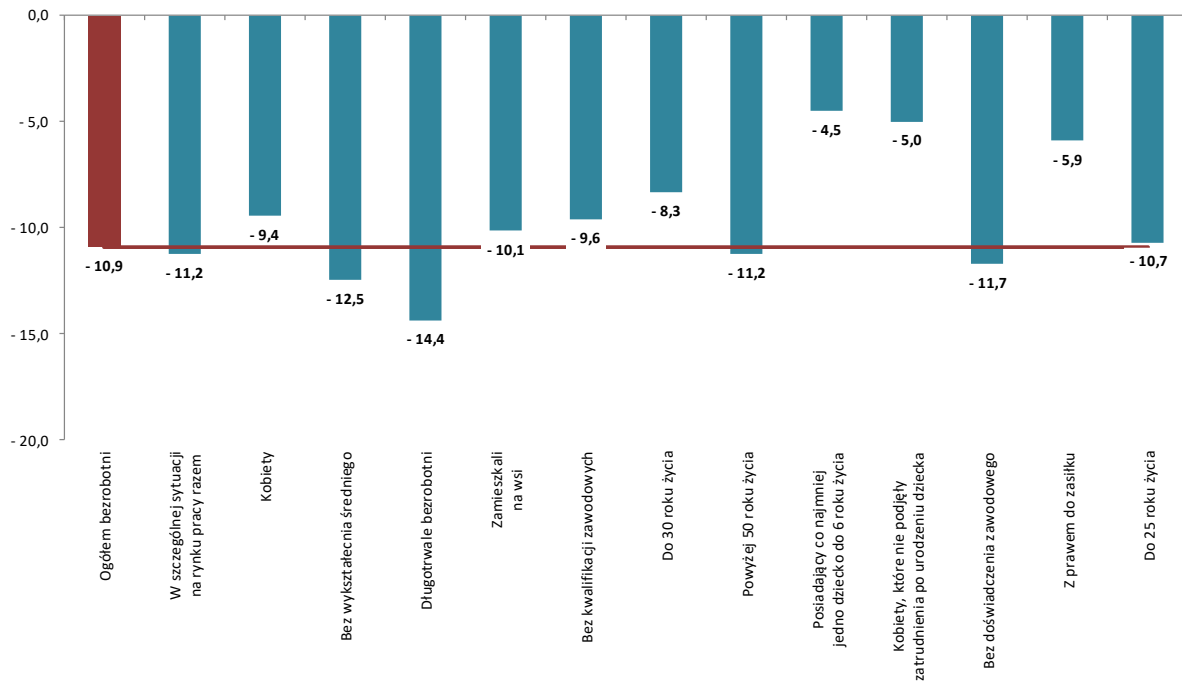
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy, dane dla Polski pobrane ze strony publicznych służb zatrudnienia (<http://www.psz.praca.gov.pl>, zakładka Statystyki i analizy).

W porównaniu do Polski w województwie kujawsko-pomorskim w końcu grudnia 2018 roku utrzymywał się wyższy odsetek większości grup pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Największa różnica w strukturze dotyczyła osób bez wykształcenia średniego, których udział w województwie był o 8,0 p. proc. wyższy niż w kraju, bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (o 5,8 p. proc. więcej), długotrwale bezrobotnych (o 5,4 p. proc. więcej), bezrobotnych kobiet (4,9 p. proc. więcej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (4,7 p. proc.). W województwie kujawsko-pomorskim niższy niż w kraju był odsetek bezrobotnych powyżej 50 roku życia (o 1,9 p. proc. mniej).

W ciągu roku spadek liczebności odnotowano w większości kategorii bezrobotnych, najbardziej widoczny był on wśród długotrwale bezrobotnych – 14,4% (o 3,5 p. proc. więcej niż w przypadku bezrobotnych ogółem). Poprawa sytuacji na regionalnym rynku pracy nieznacznie wpłynęła na zmniejszenie liczby bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (4,5%) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (5,0%).

⁷ Zgodnie z definicją zawartą w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Wykres 2. Zmiana (w %) liczby wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2017 roku – grudzień 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2018 roku w powiatowych urzędach pracy w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowało się **116 834 bezrobotnych** (o 10,3% mniej niż w roku poprzednim). Podobnie jak w latach wcześniejszych w napływie zdecydowaną większość stanowiły osoby, które rejestrowały się po raz kolejny – 100 200 osób (85,8%). Wśród powracających do ewidencji było 18 248 osób (16,6%), które zakończyły uczestnictwo w różnych formach aktywizacji zawodowej.

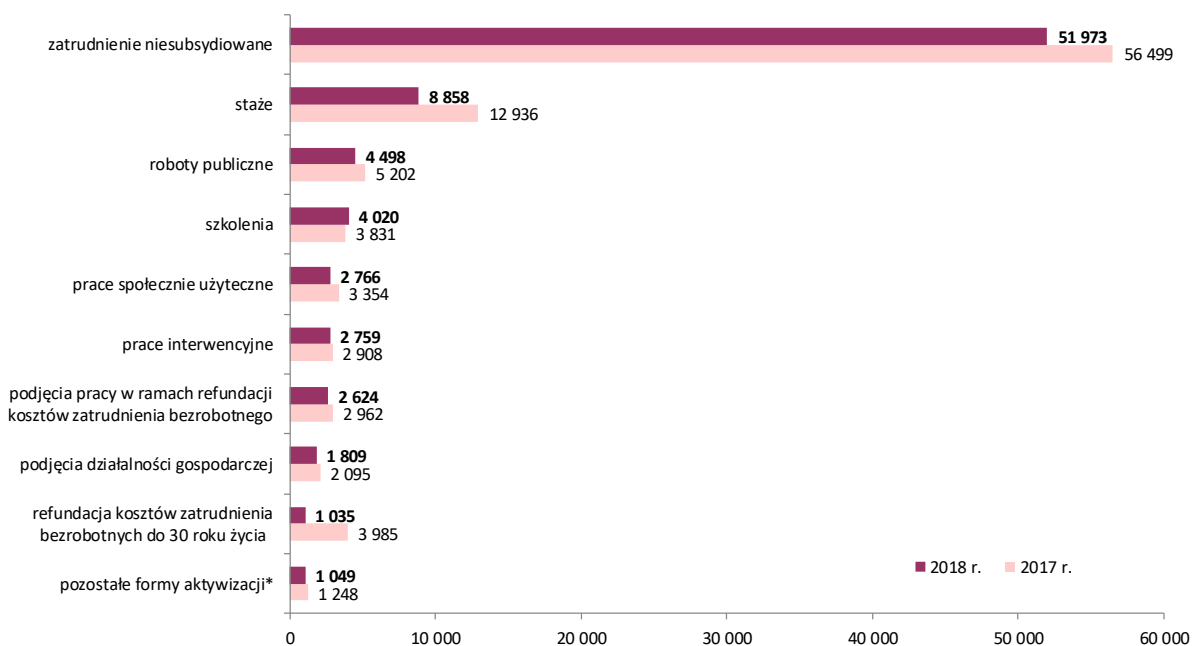
W związku ze spadkiem poziomu bezrobocia sukcesywnie zmniejsza się też liczba włączeń z ewidencji osób bezrobotnych. W 2018 roku z **rejestrów wykreślono 125 722 bezrobotnych** (o 14,6% mniej niż w roku poprzednim). Najważniejszą przyczyną wyłączeń (**65 740 osób**, czyli 52,3%) było **podjęcie pracy** (w roku poprzednim było to odpowiednio: 74 885 osób i 50,9%).

Zatrudnienie niesubsydiowane podjęto w analizowanym okresie **51 973 bezrobotnych** (o 8,0% mniej niż w roku poprzednim). **Z zatrudnienia subsydiowanego skorzystało 13 767 osób**. Było to o 4619 osób (25,1%) mniej niż w roku poprzednim. Najpopularniejszą formą zatrudnienia subsydiowanego pozostają roboty publiczne, które podjęło 4498 osób. Dużą popularnością cieszyły się również prace interwencyjne – 2795 osób zaktywizowanych oraz refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 2624 osoby.

W 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim **pozazatrudnieniowe formy aktywizacji** takie jak: szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne, **rozpoczęło 15 651 bezrobotnych**, było to o 4484 osoby (22,3%) mniej niż rok wcześniej. Podobnie jak w latach wcześniejszych najpopularniejszą pozazatrudnieniową formą aktywizacji były staże, które rozpoczęło 8858 bezrobotnych (56,6%).

Łącznie w 2018 roku z różnych form aktywizacji zawodowej wspieranych ze środków publicznych skorzystało 29 418 osób bezrobotnych, co stanowiło 23,4% ogółu włączeń z ewidencji osób bezrobotnych (rok wcześniej – 26,2%).

Wykres 3. Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018 wraz z podjęciami pracy niesubsydiowanej



* Do pozostałych form aktywizacji należą: podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie, pozostałe zatrudnienie subsydiowane, podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, przygotowanie zawodowe dorosłych, podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

Aktywizacja osób bezrobotnych w znacznej mierze możliwa była dzięki pozyskanym przez powiatowe urzędy pracy **89 897 wolnym miejscom pracy i miejscom aktywizacji zawodowej**. W ciągu roku **liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zmniejszyła się o 5,8%**, przy czym spadek ten dotyczył miejsc aktywizacji zawodowej (głównie staży) – 29,5%. W ciągu roku liczba wolnych miejsc pracy pozostała na podobnym poziomie (wzrost o 16 miejsc). Jednakże liczba miejsc pracy niesubsydiowanej wzrosła o 7,6%, a liczba miejsc pracy subsydiowanej zmniejszyła się o 30,3%. W tym samym czasie w Polsce nastąpił wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej o 8,6%.

Tabela 2. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018

Wyszczególnienie		2017 r.	2018 r.		
			zmiana do 2017 r.		
		liczba		%	
Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej razem		95 389	89 897	-5 492	-5,8
miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej		76 690	76 706	16	0,0
z tego	subsydiowane	15 286	10 647	-4 639	-30,3
	niesubsydiowane	61 404	66 059	4 655	7,6
miejsca aktywizacji zawodowej		18 699	13 191	-5 508	-29,5
z tego	staże	15 343	10 664	-4 679	-30,5
	przygotowanie zawodowe dorosłych	2	5	3	150,0
	prace społecznie użyteczne	3 354	2 522	-832	-24,8

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zakłady pracy 18 razy zgłaszały zamiar zwolnień z przyczyn dotyczących zakładów pracy**. Łącznie dotyczyło to 894 osób (w roku poprzednim było odpowiednio: 26 zgłoszeń i 426 osób). Przedsiębiorcy dokonujący zgłoszeń najczęściej prowadzili działalność w zakresie przetwórstwa przemysłowego, z którego pochodziło 6 zgłoszeń dotyczących łącznie 689 osób. Liczba bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy w końcu 2018 roku zmniejszyła się w odniesieniu do roku poprzedniego o 14,4% i wyniosła 2375 osób, co stanowiło 3,3% ogółu bezrobotnych.

2. FUNDUSZ PRACY W 2018 ROKU

Ogółem w 2018 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **otrzymało środki Funduszu Pracy w wysokości 299 176,6 tys. zł**. Było to o 10,8% mniej niż rok wcześniej.

2.1. ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRZYZNANE W 2018 ROKU

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzjami z 15 listopada 2017 roku i 27 lutego 2018 roku ustalił kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2018 roku na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział kwot ww. środków został dokonany uchwałą Nr 10/372/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 marca 2018 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2018 roku oraz uchwałą Nr 10/373/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 marca 2018 roku zmieniająca uchwałę w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2018 roku. Uchwały te zostały podjęte w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XXXVII/618/17 z dnia 23 października 2017 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwot na zadania realizowane przez samorządy powiatów, łącznie 182 056,5 tys. zł w tym na:

1. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 168 879,4 tys. zł;
2. inne fakultatywne zadania realizowane przez samorządy powiatów 13 177,1 tys. zł.

W ramach limitu ustalonego na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej wydzielona została kwota 100 217,1 tys. zł na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach:

- 8i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020: kwota 47 113,2 tys. zł;
- 8ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020: kwota 53 103,9 tys. zł.

2.2. DODATKOWE ŚRODKI FUNDUSZU PRACY Z REZERWY MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Programy finansowane z rezerwy Funduszu Pracy przygotowywane były zgodnie z wydanymi przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej „Zasadami ubiegania się o środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy w 2018 roku”.

W 2018 roku na finansowanie działań aktywizacyjnych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przekazał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę **49 152,6 tys. zł.**

W ramach tych środków powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego pozyskały środki na realizację:

1. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia oraz na terenach rewitalizowanych, a także realizowanych w ramach Narodowego Programu Mieszkaniowego Mieszkanie Plus – 15 822,0 tys. zł,
2. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 6 778,9 tys. zł,
3. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wieku 45 lat i powyżej – 4 976,0 tys. zł,
4. innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy – 4 392,0 tys. zł,
5. programów aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych – 3 238,7 tys. zł,
6. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych – 560,0 tys. zł,
7. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną – 85,0 tys. zł.

Ponadto w 2018 roku realizowane były **dwa programy regionalne**: „Wiek naszym atutem – II edycja” (kwota 12 800,0 tys. zł.) oraz „Łagodzenie skutków nawałnicy z 2017 roku” (500,0 tys. zł).

Program „Wiek naszym atutem – II edycja” był prowadzony w partnerstwie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu oraz 15 powiatowych urzędów pracy: w Aleksandrowie Kujawskim, Brodnicy, Golubiu-Dobrzyniu, Grudziądzu, Inowrocławiu, Lipnie, Mogilnie, Nakle nad Notecią, Radziejowie, Rypinie, Sępólnie Krajeńskim, dla Miasta Torunia, dla Powiatu Toruńskiego, Tucholi i Żnina. Odbiorcami Programu byli bezrobotni w wieku od 30 do 50 roku życia, w tym głównie kobiety, osoby bez wykształcenia średniego oraz długotrwale bezrobotni.

Program regionalny „Łagodzenie skutków nawałnicy z 2017 roku” był odpowiedzią na skutki wichur, które dotknęły powiaty leżące w północno-zachodniej części województwa. Był on realizowany w partnerstwie z 3 powiatowymi urzędami pracy: w Nakle nad Notecią, Sępólnie Krajeńskim i Tucholi.

2.3. PROGRAM PRACA DLA MŁODYCH

W 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim kontynuowany był „Program praca dla młodych”. W ramach decyzji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 3 grudnia 2015 roku na realizację w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2016-2018 zadania dotyczącego refundowania pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia przyznane zostały środki z Funduszu Pracy w kwocie 200 775,5 tys. zł. Limit środków wykorzystany w 2016 roku – 50 193,9 tys. zł, 2017 rok i 2018 rok – po 75 290,8 tys. zł.

W okresie od 1 stycznia 2018 roku do 31 grudnia 2018 roku samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego na refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne 3289 osób wydatkowały 52 600,4 tys. zł. W sumie w latach 2015-2018 na tą formę aktywizacji wydatkowano kwotę 168 111 105,00 zł.

2.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Województwo Kujawsko-Pomorskie, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 13 października 2017 roku, otrzymało z Krajowego Funduszu Szkoleniowego środki w wysokości 4 481 400,00 zł. Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą 48/2177/17 z dnia 29 listopada 2017 roku dokonał podziału ww. kwoty pomiędzy samorządy powiatów województwa. Ponadto w ciągu roku powiatowym urzędem pracy w ramach środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego zostało przyznane ponad 1 372 400,00 zł.

W 2018 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego mógł ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudniał co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie kształcenia ustawicznego jednej osoby w danym roku nie mogła przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Środki KFS przeznaczone były na finansowanie kształcenia ustawicznego zgodnie z przyjętymi priorytetami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej tj.:

- a) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych (zawody deficytowe można sprawdzić na stronie www.barometrzwodow.pl);
- b) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;
- c) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W analizowanym okresie do powiatowych urzędów pracy wpłynęło 1285 wniosków o dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Ostatecznie podpisanych zostało **851 umów** (53,6% to firmy zatrudniające ponad 10 osób).

Łącznie w 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim z kształcenia ustawicznego sfinansowanego z **KFS skorzystało 3377 osób**. Osobom tym sfinansowano: 3261 szkoleń, 137 egzaminów umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych, 24 razy sfinansowano też studia podyplomowe.

Szkolenia, w których najczęściej uczestniczyli pracownicy to:

- Obsługa maszyn ciężkich/drogowych,
- Mechanika samochodowa/Diagnostyka,
- Kwalifikacje wstępne/prawo jazdy,
- Wózki jezdniowe,
- Maszyny CNC,
- Spawanie,
- Księgowość/Rachunkowość,
- Prawo pracy/podatkowe,
- Kadrowe.

Z przyznanej kwoty 5 853 800,00 zł **wydano 5 785 935,59 zł (98,8%)**. Średni koszt wsparcia na osobę wyniósł 1 713,34 zł.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu realizację działań związanych z KFS otrzymał 30 000,00 zł. W ramach otrzymanych środków przeprowadzona została akcja informacyjno-promocyjna w mediach regionalnych, której celem było przedstawienie możliwości jakie dają pracodawcom środki KFS. Ponadto zlecone zostało badanie „Polityka szkoleniowa pracodawców a zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje/umiejętności”. W grudniu 2018 roku wyniki badania zostały przedstawione na konferencji podsumowującej. Łączny koszt działań związanych ze zleceniem badania oraz działań promocyjnych związanych z realizacją KFS wyniósł 29 879,54 zł.

2.5. WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2018 ROKU

Wydatki ogółem Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2018 roku zmniejszyły się w odniesieniu do roku poprzedniego (o 16,4%) i **wyniosły 424 590,2 tys. zł.** zmniejszyły się zarówno wydatki na zasiłki dla osób bezrobotnych (15,7%) jak i na programy na rzecz promocji zatrudnienia (16,6%). Wydatki na programy na rzecz promocji i zatrudnienia wyniosły 272 377,6 tys. zł, co stanowiło 64,2% (wobec 64,4% w roku poprzednim). Udział wydatków na zasiłki dla osób bezrobotnych ukształtował się na poziomie 30,2%.

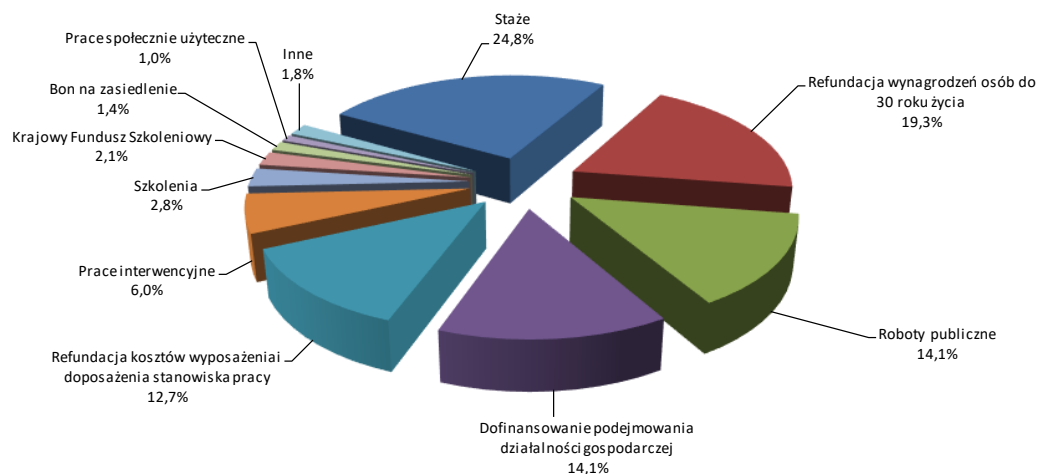
Tabela 3. Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018

Wyszczególnienie	2017 r.		2018 r.			
	w tys. zł	udział w %	w tys. zł	udział w %	zmiana do 2017 r.	
					w tys. zł	w %
Wydatki ogółem	507 682,0	100,0	424 590,2	100,0	-83 091,8	-16,4
zasiłki i świadczenia	162 647,4	32,0	138 536,7	32,6	-24 110,7	-14,8
w tym zasiłki dla bezrobotnych	152 201,2	30,0	128 304,2	30,2	-23 897,0	-15,7
programy na rzecz promocji zatrudnienia	326 735,5	64,4	272 377,6	64,2	-54 357,9	-16,6
pozostałe	18 299,1	3,6	13 675,9	3,2	-4 623,2	-25,3

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

W strukturze wydatków na programy na rzecz promocji zatrudnienia największy udział – 24,8% (wobec 24,3% w roku poprzednim) – przypadł wydatkom na staże. Na refundację wynagrodzeń osób do 30 roku życia – wydatkowanych zostało 19,3% środków przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych (w 2017 roku – 22,1%).

Wykres 4. Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2018 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie Sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

W strukturze wydatków Funduszu Pracy na formy aktywne znaczny udział stanowiły także koszty finansowania robót publicznych (14,1%), dofinansowania podjęć działalności gospodarczej (14,1%) oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy (12,7%).

3. GŁÓWNE PRZEDSIĘWZIĘCIA REALIZOWANE NA RZECZ RYNKU PRACY W 2018 ROKU W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie Porozumienia pomiędzy Ministrem Infrastruktury i Rozwoju a Województwem Kujawsko-Pomorskim w sprawie realizacji Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 13 stycznia 2015 roku (1 lipca 2015 roku aneks nr 1, 13 października 2016 roku aneks nr 2, 15 czerwca 2018 roku – aneks nr 3) **pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej (IP) PO WER** odpowiedzialnej za realizację powierzonych zadań **w ramach Osi priorytetowej I – Osoby młode na rynku pracy**, tj. w ramach:

- Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe* (realizowane przez powiatowe urzędy pracy);
 - Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych,
- Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe* (realizowane przez instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)
 - Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
 - Poddziałania 1.2.2 Wsparcie udzielane z inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

Grupą docelową w ramach ww. działań są osoby młode, w wieku 15-29 lat, pozostające bez pracy (zarówno bezrobotne, jak i bierne zawodowo), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Na podstawie Porozumienia pomiędzy Województwem Kujawsko-Pomorskim a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Toruniu w sprawie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020, **WUP w Toruniu powierzone zostały także zadania Instytucji Pośredniczącej RPO WK-P w zakresie realizacji Osi priorytetowej 8 – Aktywni na rynku pracy** w ramach:

- Działania 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy,*
- Działanie 8.2 *Wspieranie aktywności zawodowej w regionie,*
 - Poddziałania 8.2.1 *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia,*
 - Poddziałania 8.2.2 *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy,*
- Poddziałania 8.5.2 *Wsparcie outplacementowe.*

W 2018 roku WUP w Toruniu prowadził szereg działań związanych z bieżącą **realizacją zadań Instytucji Pośredniczącej** Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020 (RPO WK-P) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER). Do zadań tych należało w szczególności:

- opracowywanie rocznych planów działania;
- ogłaszanie konkursów;

- nabór i ocena formalno-merytoryczna złożonych wniosków o dofinansowanie projektów;
- negocjowanie i podpisywanie umów o dofinansowanie projektów;
- monitorowanie i rozliczanie projektów;
- kontrolowanie realizowanych projektów;
- prowadzenie działań informacyjno-promocyjnych.

3.1. PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

➤ Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe (Działanie 1.1)

– Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 1.1.1)

18 października 2018 roku został ogłoszony nabór skierowany do powiatowych urzędów pracy w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*. Projekty te zakładają wsparcie osób bezrobotnych z wykorzystaniem instrumentów i usług określonych w ustawie o *promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* z wyłączeniem robót publicznych. Nabór wniosków prowadzony był od 22 października do 5 listopada 2018 roku. Po przeprowadzeniu oceny złożonych wniosków, w dniach 19 i 20 grudnia 2018 roku podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów na kwotę 104,3 mln zł, które realizowane będą **w latach 2019-2020**. W ramach ww. projektów zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie **wsparciem zostanie objętych 11 079 osób bezrobotnych do 29 roku życia**, w tym:

- 6652 osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET)
- 2226 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób długotrwale bezrobotnych⁸, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności ww. projekty muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

– Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Poddziałanie 1.1.2)

W ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*, Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2018 roku realizowano zadania w zakresie bieżącego monitorowania i rozliczania projektów powiatowych urzędów pracy w ramach naboru nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/17. Na realizację projektów przeznaczono 115,9 mln zł, w tym 53,1 mln zł na rok 2018.

⁸ Zgodnie z wytycznymi Komisji Europejskiej dotyczącymi monitorowania i ewaluacji EFS 2014-2020 osoby długotrwale bezrobotne to:

- w przydatku osób do 25 roku życia – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy,
- w przypadku osób w wieku 25 lat i więcej – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy.

Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym w ramach tych projektów miało charakter kompleksowy i zindywidualizowany – 100% osób uczestniczących objętych zostało Indywidualnym Planem Działania. IPD jako narzędzie wspierające proces aktywizacji zawodowej ma wpływ na dobór odpowiednich form aktywizacji, a w konsekwencji na efektywność podejmowanych działań. Wsparcie udzielane osobom bezrobotnym zarejestrowanym w powiatowych urzędach pracy ukierunkowane było przede wszystkim na poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, staże zawodowe, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, bony na zasiedlenie oraz w mniejszym stopniu obejmowało wyposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, prace interwencyjne czy bony szkoleniowe.

Z oferowanego wsparcia w 2018 roku **skorzystało 4278 osób bezrobotnych, w tym 1559 długotrwale bezrobotnych**. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności, projekty realizowane w ramach Działania 1.1 w ww. naborze musiały zapewnić efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, a osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W 2018 roku w ramach Poddziałania 1.1.2 **zatwierdzonych zostało 127 wniosków o płatność na łączną kwotę 65 mln zł**. Od początku realizacji Poddziałania 1.1.2 do 31 grudnia 2018 roku zatwierdzono 348 wniosków o płatność o wartości 213 mln zł (ok. 95% rozliczonych wydatków w stosunku do wartości zawartych umów w Poddziałaniu 1.1.2).

➤ **Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe (Działania 1.2)**

– Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (Poddziałanie 1.2.1)

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego* 30 listopada 2018 roku **ogłoszono konkurs** nr POWR.01.02.01-IP.23-04-004/18 na realizację projektów zakładających **wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych**. Na konkurs przeznaczono alokację w wysokości 25 mln zł. Na podstawie Roczego Planu Działania na 2018 rok zaplanowano, że w wyniku realizacji projektów zostanie objętych wsparciem 811 osób biernych zawodowo i 540 osób pracujących, znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, którym zostanie udzielone indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty w ww. konkursie muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 57% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) na poziomie co najmniej 42%. W przypadku objęcia wsparciem osób pracujących projekty muszą zapewniać efektywność zawodową, co oznacza, że osoby poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez zmianę na pełne/stabilne zatrudnienie, zmienią pracę na wymagającą wyższych kompetencji, na wyżej wynagradzaną lub otrzymają awans w dotychczasowej pracy. Wskaźnik efektywności zawodowej należy zapewnić na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej i/lub zawodowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem). Ponadto jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy. **Nabór wniosków o dofinansowanie rozpoczął się 31 grudnia**

2018 roku. Proces wyboru projektów i podpisanie umów o dofinansowanie w ramach konkursu odbędzie się w I połowie 2019 roku.

– **Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (Poddziałanie 1.2.2)**

W ramach Działania 1.2 *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*, Poddziałanie 1.2.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych* w 2018 roku prowadzono działania związane z monitorowaniem, rozliczaniem i zamykaniem 29 projektów na kwotę 20 mln zł. Projekty realizowane w 2018 roku przewidywały wsparcie osób biernych zawodowo i bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP w zakresie określenia ścieżki zawodowej oraz podwyższania lub dostosowywania kompetencji i kwalifikacji, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, zdobycie lub uzupełnienie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez wysokiej jakości staże. **Wsparcie** w tym zakresie w 2018 roku **otrzymało 188 osób biernych zawodowo oraz 125 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP**, w tym 41 osób długotrwale bezrobotnych.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności ww. projekty musiały zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 43% (dla osób niewpisujących się do żadnej z poniższych grup), a w przypadku objęcia wsparciem osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 17%, osób długotrwale bezrobotnych co najmniej 35%, osób o niskich kwalifikacjach co najmniej 48%.

W ramach Poddziałania 1.2.2 w 2018 roku **zatwierdzonych zostało 87 wniosków o płatność na łączną kwotę 10 mln zł**. Od początku realizacji Poddziałania 1.2.2 do 31 grudnia 2018 roku zatwierdzonych zostało łącznie 196 wniosków o płatność o wartości 17 mln zł (ok. 92% rozliczonych wydatków w stosunku do wartości zawartych umów) oraz wypłacono 100% planowanych zaliczek na poczet realizacji projektów.

3.2. REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

➤ **Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy (Działanie 8.1)**

W 2018 roku realizowanych było 20 projektów wybranych do dofinansowania w ramach III naboru ogłoszonego w 2017 roku, o łącznej wartości 98 662 135,80 zł. Okres realizacji 16 z ww. projektów zakończył się w 2018 roku, a w przypadku ostatnich 4 projektów zakończy się w 2019 roku. W październiku 2018 roku został ogłoszony **IV nabór projektów pozakonkursowych PUP** – z łączną kwotą alokacji 99 673 285,00 zł. W wyniku tego naboru w grudniu 2018 roku podpisano 20 umów na łączną kwotę 99 028 580,84 zł.

Wyżej wymienione projekty są skierowane do osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia i koncentrują się na grupach, które doświadczają największych trudności związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy: osobach powyżej 50 roku życia, kobietach, osobach z niepełnosprawnościami, osobach o niskich kwalifikacjach, osobach długotrwale bezrobotnych. Realizowane w projektach (w oparciu o IPD) wsparcie jest dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników, którzy mogą korzystać z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, a także pomocy w nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe), pomocy w zdobyciu doświadczenia zawodowego (subsydiowane zatrudnienie, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, staże), czy pomocy w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W ramach umów podpisanych w 2018 roku PUP zobligowane zostały do osiągnięcia kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej: 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami,

osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

W 2018 roku w ramach projektów realizowanych w Działaniu 8.1 **wsparciem objęto 5025 osób bezrobotnych**. W ciągu całego roku **zatwierdzono 130 wniosków o płatność na kwotę 53 976 265,49 zł**.

➤ **Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia (Poddziałanie 8.2.1)**

W 2018 roku realizowanych było 7 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku i 21 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku.

W kwietniu 2018 roku WUP w Toruniu ogłosił **trzeci konkurs** w ramach Poddziałania 8.2.1, dla którego ostateczna alokacja wyniosła 23 307 410,53 zł (wartość dofinansowania 22 142 040,00 zł).

W ramach ogłoszonego konkursu projekty mogły składać instytucje rynku pracy, tj. publiczne służby zatrudnienia, agencje zatrudnienia, instytucje szkoleniowe, instytucje dialogu społecznego, instytucje partnerstwa lokalnego. Do końca 2018 roku w ramach tego konkursu podpisanych zostało 17 umów na kwotę 13 756 060,91 zł. Podpisanie kolejnych umów planowane jest w I kwartale 2019 roku.

Zgodnie z założeniami konkursu **projekty mogły być skierowane do osób bezrobotnych i biernych zawodowo, powyżej 29 roku życia** z obszaru województwa kujawsko-pomorskiego, w szczególności do: osób powyżej 50 roku życia, kobiet, osób długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach, imigrantów, reemigrantów, osób odchodzących z rolnictwa i ich rodzin.

Formy pomocy, które są oferowane uczestnikom, to wsparcie kompleksowej aktywizacji zawodowej poprzez:

- Indywidualne Plany Działania, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, poradnictwo psychologiczne, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy;
- instrumenty i usługi rynku pracy służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych jak również lepszemu ich dopasowaniu do potrzeb rynku pracy w postaci szkoleń zawodowych, kursów specjalistycznych, studiów podyplomowych, studiów uzupełniających;
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców, tj.: staże, praktyki zawodowe, doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie;
- wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej w postaci wsparcia finansowego w formie dodatku relokacyjnego.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności realizowanych działań projekty wybrane do dofinansowania musiały zakładać osiągnięcie kryterium efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, na poziomie co najmniej 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup.

W 2018 roku w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.2.1 **wsparciem objęto 852 osoby bierne zawodowo**. W ciągu całego roku **zatwierdzono 110 wniosków o płatność na kwotę 7 418 550,75 zł**.

➤ **Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy (Poddziałanie 8.2.2)**

We wrześniu 2018 roku ogłoszono **pierwszy konkurs** w ramach Poddziałania 8.2.2. Kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 20 684 258,82 zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 19 650 045,88 zł. Termin składania wniosków: od 31 października 2018 roku do 15 lutego 2019 roku, przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to lipiec 2019 roku. O środki w ramach konkursu mogą ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy i osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów). Zgodnie z założeniami konkursu, **wsparcie w projektach będą mogły otrzymać osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia**. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe, studia uzupełniające) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty będą musiały zapewnić minimalny poziom efektywności zawodowej, ustalony na poziomie 18%.

➤ **Wsparcie outplacementowe (Poddziałanie 8.5.2)**

W 2018 roku realizowanych było 6 projektów wybranych do dofinansowania w ramach konkursu ogłoszonego w 2017 roku.

W sierpniu 2018 roku WUP w Toruniu ogłosił **trzeci konkurs** w ramach Poddziałania 8.5.2 Wsparcie outplacementowe, z kwotą alokacji w wysokości 10 000 000,00 zł, w tym z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów w wysokości 9 500 000,00 zł. O środki w ramach konkursu mogły ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 18 wniosków na łączną wartość 20 062 822,54 zł, natomiast kwota wnioskowana wyniosła 19 058 584,63 zł. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w pierwszym kwartale 2019 roku.

Zgodnie z założeniami konkursu projekty musiały być skierowane do osób zwolnionych w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, osób przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, z przyczyn dotyczących zakładu pracy, jak również osób odchodzących z rolnictwa, posiadających gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2 ha przeliczeniowych lub członków ich rodzin ubezpieczonych w KRUS, planujących podjąć zatrudnienie poza rolnictwem.

Wsparcie w ramach Poddziałania 8.5.2 w ramach realizacji programów typu outplacement mogło obejmować: doradztwo zawodowe połączone z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwo psychologiczne, pośrednictwo pracy, szkolenia, kursy, studia podyplomowe, staże i praktyki zawodowe przygotowujące do podjęcia pracy w nowym zawodzie, subsydiowane zatrudnienie, sfinansowanie kosztów dojazdu do miejsca zatrudnienia lub dodatek relokacyjny na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, bezzwrotne wsparcie finansowe dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączone ze wsparciem pomostowym.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 musiały zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*.

W 2018 roku w ramach projektów realizowanych w Poddziałaniu 8.5.2 wsparciem objęto 62 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika. W ciągu całego roku zatwierdzono 19 wniosków o płatność na kwotę 258 411,24 zł.

3.3. PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL) był jednym z programów operacyjnych służących realizacji Narodowych Strategicznych Ram Odniesienia 2007-2013 i obejmował całość interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) przewidzianej w wyżej wymienionym okresie programowania w Polsce. Głównym celem Programu był wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. **Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu**, na mocy decyzji Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego, **pełnił w ramach PO KL funkcję Instytucji Wdrażającej (IP2) odpowiedzialnej za wdrażanie powierzonych zadań w ramach Priorytetu VI PO KL Rynek pracy otwarty dla wszystkich**, którego głównym celem była aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia poprzez realizację następujących działań:

- Działanie 6.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie,*
- Działanie 6.2 *Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia,*
- Działanie 6.3 *Inicjatywy lokalne na rzecz podnoszenia poziomu aktywności zawodowej na obszarach wiejskich.*

W związku z zamknięciem w 2016 roku wszystkich nadzorowanych Działań, w 2018 roku działania WUP w Toruniu skoncentrowane były głównie na monitorowaniu odzyskiwania środków w projektach zrealizowanych w ramach ww. Programu.

3.4. USŁUGI ŚWIADCZONE BEZPOŚREDNIO NA RZECZ OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

W 2018 roku z usług **Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP** (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) **skorzystało łącznie 21 766 osób**, z tego 19 975 osób (91,8%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, a 1791 osób (8,2%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych i szkół branżowych I stopnia poniżej 18 roku życia.

W 2018 roku doradcy EURES przyjęli do realizacji **796 ofert pracy za granicą** (1100 w roku 2017), w ramach których zgłoszono **5528 wolnych miejsc pracy** (6044 w roku 2017). Najwięcej propozycji zatrudnienia otrzymano z Niemiec, Holandii, Norwegii, Austrii i Wielkiej Brytanii. Analizując zagraniczne oferty pracy, rozpowszechniane przez WUP Toruń, można zaobserwować przede wszystkim istniejące zapotrzebowanie w UE/EOG na wykwalifikowanych pracowników, znających języki obce (angielski, niemiecki). Najczęściej poszukiwano kandydatów do pracy w branży metalowej (spawacze, ślusarze, operatorzy maszyn CNC), logistycznej (kierowcy samochodów ciężarowych, magazynierzy), medycznej (pielęgniarki, opiekunowie osób starszych), budowlanej (cieśle, monterzy instalacji), hotelarsko-gastronomicznej (kucharze, kelnerzy, animatorzy) oraz IT. Duża część ofert pracy pochodziła od agencji pracy tymczasowej z krajów UE/EOG. Przeważały oferty pracy na dłuższy okres. Rozpowszechniano także oferty pracy sezonowej, głównie w rolnictwie i ogrodnictwie, jednakże zainteresowanie tego typu pracami było mniejsze niż w latach ubiegłych.

W ramach zawartych umów i porozumień za pośrednictwem WUP w Toruniu **u 3 zagranicznych pracodawców pracę podjęły 173 osoby**. W Holandii przy zbiorze/pakowaniu pieczarek oraz jako pracownicy kompostowni możliwość zatrudnienia otrzymało 75 osób, 88 osób otrzymało zatrudnienie w Hiszpanii przy zbiorze, układaniu i sortowaniu owoców cytrusowych, a 10 osób podjęło zatrudnienie w Wielkiej Brytanii u producenta łososia wędzonego.

W 2018 roku **w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego** do WUP w Toruniu złożone zostały 1434 wnioski o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz 1660 wniosków o pośrednictwo w uzyskaniu/wydanie formularza poświadczającego przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia

na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii. Ustalenie prawa do świadczeń z tytułu bezrobocia następuje każdorazowo w oparciu o wymianę informacji (dokumentów SED w wersji papierowej) pomiędzy instytucjami właściwymi i łącznikowymi państw członkowskich, a także w oparciu o stałą współpracę ze wszystkimi powiatowymi urzędami pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

W 2018 roku do WUP w Toruniu wpłynęło 461 wniosków indywidualnych oraz 23 wykazy zbiorcze i uzupełniające (łącznie od 81 pracodawców) dotyczących **wypłaty świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych**. Wnioski indywidualne oraz wykazy zbiorcze i uzupełniające obejmowały świadczenia dla 1407 osób na kwotę wnioskowaną ok. 14 174,0 tys. zł. W analizowanym okresie dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnych pracodawców **w kwocie 7356,5 tys. zł**. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 155 osób z wniosków indywidualnych i 1014 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem wypłacono świadczenia z Funduszu za 50 niewypłacalnych pracodawców. Wypłacone z Funduszu świadczenia za niewypłacalnych (w rozumieniu ww. ustawy) pracodawców podlegają zwrotowi. W wyniku działań windykacyjnych w 2018 roku **odzyskano kwotę 886,9 tys. zł**.

W ramach promocji sieci EURES zorganizowane zostały **IX Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu**, w których udział wzięło 45 wystawców z kraju i zagranicy. Szacuje się, że targi odwiedziło ok. 900 osób poszukujących pracy. Targi nadal cieszą się dużym zainteresowaniem wśród poszukujących pracy oraz coraz większym zainteresowaniem pracodawców z regionu. W ramach **Europejskich Dni Pracodawców 2018** przeprowadzono kampanię informacyjną, skierowaną do firm z regionu. Na stronach internetowych tujestpraca.eu i wup.torun.pl zamieszczono artykuły nt. usług dla pracodawców. Do wybranych firm przesłano także newsletter informujący o usługach i narzędziach oferowanych przez Wydział Pośrednictwa Pracy. Zorganizowano także dzień otwarty dla pracodawców i agencji pracy oraz dwa spotkania informacyjno-rekrutacyjne.

Pracownicy WUP w Toruniu, m.in. pośrednicy pracy, doradcy zawodowi, doradcy EURES, specjaliści ds. programów, **uczestniczyli również w giełdach pracy, giełdach edukacyjnych, targach pracy i dniach kariery** organizowanych przez szkoły ponadgimnazjalne, uczelnie wyższe, PUP i innych partnerów rynku pracy. W trakcie tych wydarzeń przedstawiano aktualną sytuację na rynku pracy oraz ofertę usług, jakie mogą być świadczone przez WUP w zakresie przeciwdziałania bezrobociu i rozwoju kapitału ludzkiego.

Jak co roku w miesiącu październiku Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej wspólnie z partnerami w ramach **Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery** przygotowały ofertę przeznaczoną głównie dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych i studentów. Motywem przewodnim tygodnia było hasło – „Bądź architektem swojego szczęścia”.

W celu ułatwienia osobom poszukującym pracy dostępu do ofert pracy oraz do informacji o usługach urzędów pracy prowadzony był serwis **tujestpraca.eu**. W 2018 roku zamieszczono w serwisie 19 586 ofert pracy w kraju i za granicą. Liczba zarejestrowanych klientów poszukujących pracy wyniosła 3252. Liczba zarejestrowanych firm to 201.

Prowadzony był **rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia**. W dniu 31 grudnia 2018 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego działało 406 agencji zatrudnienia (o 31 mniej niż w roku 2017 roku). W minionym roku, do zadań związanych z prowadzeniem rejestru doszedł obowiązek pozyskiwania danych z ZUS, pozwalających ustalić czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej posiadają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych. W siedzibie WUP w Toruniu **zorganizowano 61 spotkań informacyjnych**, w tym dla agencji zatrudnienia, które oferowały m.in. zatrudnienie dla pracowników produkcji, pracowników magazynu, pracowników przy zbiorze warzyw/owoców, opiekuna/ki osób starszych w Polsce, Niemczech i/lub Holandii. W spotkaniach uczestniczyło łącznie ok. 533 zainteresowanych.

Osoby zainteresowane zdobyciem nowych kwalifikacji, poszukujące konkretnych szkoleń mogą skorzystać z prowadzonego **rejestr instytucji szkoleniowych**. W województwie kujawsko-pomorskim w roku 2018 zarejestrowanych było **846 instytucji szkoleniowych**. Dla instytucji, które starają się o wpis do RIS, przygotowana jest na stronie internetowej WUP w Toruniu informacja o procedurze wpisu do rejestru.

Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych osób bezrobotnych oraz innych potencjalnych uczestników rynku pracy (uczniowie i ich rodzice), **przygotowano nowe wersje oraz aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 357 zawodów**. Opisy te wykorzystywane były również do przygotowania informacji dla Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, która wydawała opinie na temat zgodności z potrzebami rynku pracy planowanych kierunków kształcenia. **W 2018 roku do WRRP wydała 77 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych i szkołach branżowych I stopnia z regionu. Ostatecznie wydano 69 opinii pozytywne i 8 negatywnych.

Potencjalnym projektodawcom i beneficjentom **udzielane były informacje** oraz organizowano spotkania **dotyczące możliwości wykorzystania**, a także prawidłowej realizacji projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach **PO WER i RPO WK-P**.

Zorganizowane zostały **dwie konkursy nawiązujące do tematyki rynku pracy**. Była to VI edycja konkursu dla uczniów „*Mój wymarzony zawód*”, którego głównym celem jest zachęcenie do zapoznania się z informacjami o sytuacji zawodów na rynku pracy. W konkursie udział wzięło 512 uczniów ze 127 szkół podstawowych i gimnazjalnych z terenu województwa oraz III edycja konkursu dla szkół zawodowych pod hasłem – „*Kształcenie dla potrzeb rynku pracy naszą misją*”. Celem konkursu dla szkół zawodowych było wyłonienie i promocja tych szkół, które najpełniej realizują zadania związane z przygotowaniem uczniów do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. W konkursie udział wzięło 17 szkół.

Partnerom działającym w obszarze rynku pracy oraz mediom **udostępniono szereg informacji i publikacji charakteryzujących regionalny rynek pracy**. Obok wydawanego w cyklu miesięcznym w formie elektronicznej Biuletynu Informacyjnego WUP „*Rynek Pracy Województwa Kujawsko-Pomorskiego*”, były to także **opracowania dotyczące wybranych zagadnień kujawsko-pomorskiego rynku pracy** w 2017 roku i I półroczu 2018 roku:

- ✓ sytuacja na regionalnym rynku pracy,
- ✓ analiza porównawcza działalności powiatowych urzędów pracy,
- ✓ analiza sytuacji branży medycznej na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim,
- ✓ analiza sytuacji branży budowlanej na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim,
- ✓ bezrobotni absolwenci szkół ponadgimnazjalnych,
- ✓ bezrobotni absolwenci szkół wyższych,
- ✓ bezrobotni zamieszkali na wsi,
- ✓ długotrwale bezrobotni,
- ✓ bezrobotni niepełnosprawni,
- ✓ bezrobotni w wieku 30-50 lat,
- ✓ bezrobotni w miastach i gminach,
- ✓ bezrobotni oraz wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów i specjalności,
- ✓ monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ✓ analiza rynku szkoleniowego,
- ✓ bezrobotni oraz bezrobotni mieszkańcy wsi pod względem cech społeczno-demograficznych.

W 2018 roku po raz czwarty na zlecenie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej prowadzone było **badanie Barometr zawodów**. Głównym efektem badania są **informacje o grupach zawodów, w których w 2019 roku mogą wystąpić problemy z pozyskaniem pracowników oraz grup charakteryzujących się nadwyżką osób poszukujących pracy**. W sierpniu, wrześniu i październiku

2018 roku w 20 powiatowych urzędach pracy województwa kujawsko-pomorskiego odbyły się panele eksperckie, które oceniały przewidywaną sytuację na rynku pracy w poszczególnych grupach zawodów. Łącznie w panelach uczestniczyło 125 pracowników urzędów pracy. Wyniki barometru zawodów dla wszystkich województw i powiatów w kraju dostępne są na ogólnopolskiej stronie barometru: <http://barometrzwodow.pl/>.

W minionym roku zlecone zostało także badanie **Polityka szkoleniowa pracodawców a zapotrzebowanie na zawody, kwalifikacje, umiejętności**.⁹ Celem badania była diagnoza potrzeb szkoleniowych pracodawców w kontekście zapotrzebowania na zawody/kwalifikacje/umiejętności oraz diagnoza czynników determinujących aktywność szkoleniową pracodawców, odpowiedź na pytanie dlaczego pracodawcy kształcą i dlaczego nie kształcą pracowników. Z przeprowadzonego badania wynika, że pracodawcy szkolą pracowników z uwagi na: rosnące wymagania techniczne i technologiczne, obowiązek szkoleń wynikający z przepisów prawnych a także rotacje pracowników, deficyt siły roboczej oraz konieczność zatrudniania osób bez kwalifikacji.

Raporty z prowadzonych badań oraz analizy dotyczące regionalnego rynku pracy dostępne są na stronie internetowej urzędu w zakładce Publikacje (<http://wuptorun.praca.gov.pl/rynek-pracy/publikacje>).

4. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW NA PODSTAWIE OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY ORAZ ZEZWOLEŃ NA PRACĘ SEZONOWĄ

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 roku, poz. 1265, z późn. zm.) oraz rozporządzenia wykonawcze.

W praktyce podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca pochodzącego z państwa trzeciego do pracy na terenie Polski, w szczególności:

- zezwolenie na pracę cudzoziemca (typ A, B, C, D i E), które wydawane jest przez właściwego wojewodę na wniosek pracodawcy¹⁰,
- wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, możliwość ta dotyczy tylko obywateli 6 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, który jest dokonywany przez właściwego Starostę (w imieniu, którego działa powiatowy urząd pracy) na wniosek pracodawcy,
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (typ S) dla następujących działów PKD: rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, które wydawane jest przez właściwego Starostę (w imieniu, którego działa powiatowy urząd pracy) na wniosek pracodawcy – forma wprowadzona w 2018 roku.

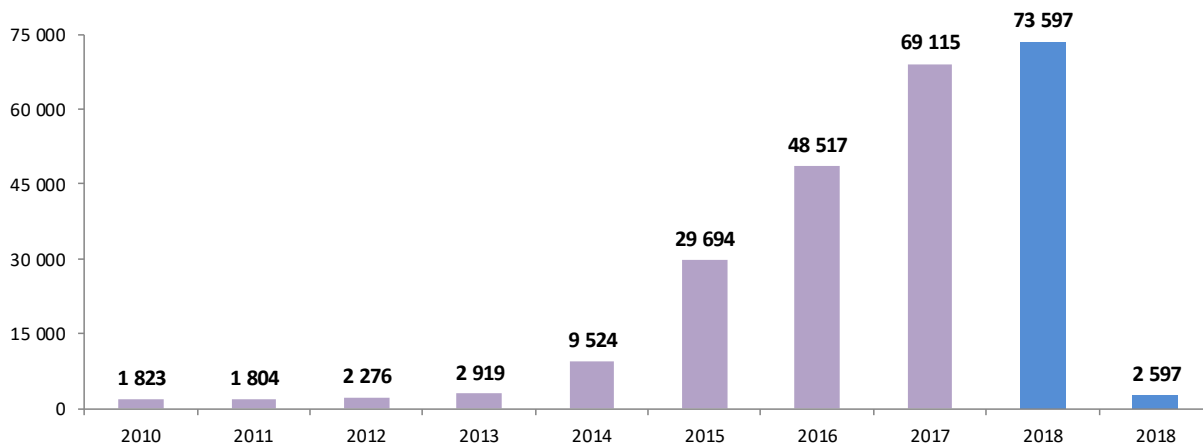
Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu generuje i opracowuje dane statystyczne odnośnie zatrudnienia cudzoziemców w województwie kujawsko-pomorskim w obszarze zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy. W 2018 roku do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło 73 597 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

⁹ Ekspertyza wykonana na zlecenie WUP w Toruniu przez dr hab. Wojciecha Kniecia z Instytutu Socjologii Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu.

¹⁰ Informacje w tej sprawie dostępne są na stronie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego: <https://www.bydgoszcz.uw.gov.pl/>

(w 2017 roku było to 69 115 wniosków). Dodatkowo zgłoszonych zostało 2597 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Wykres 5. Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom zarejestrowane przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego w latach 2010-2018



Źródło: Dla lat 2010-2017 dane z powiatowych urzędów pracy, dla 2018 roku dane z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR) – data pobrania 10.01.2019 roku.

Zarejestrowane oświadczenia **dotyczyły** przede wszystkim **obywateli Ukrainy** – 68 443 oświadczenia tj. 93,0%. **Bardziej szczegółowe informacje znajdują się w złączniku zatytułowanym: „Cudzoziemcy na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim w 2018 roku w oparciu o oświadczenia i zezwolenia na pracę sezonową”.**

5. SYTUACJA NA RYNKU PRACY W STYCZNIU 2019 ROKU

5.1. SYTUACJA GOSPODARCZA¹¹

W styczniu 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 265,6 tys. osób. Było to o 2,0% więcej niż w analogicznym okresie 2018 roku (w kraju wzrost o 2,9%). Pracujący w sektorze przedsiębiorstw skupieni byli głównie w przetwórstwie przemysłowym (129,7 tys. osób, wzrost o 2,3%), handlu i naprawach pojazdów samochodowych (55,5 tys. osób, wzrost o 4,8%) oraz budownictwie (20,2 tys. osób, wzrost o 3,2%). W ciągu roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się w podmiotach prowadzących działalność w zakresie zakwaterowania administrowania i działalności wspierającej (o 1,0%), a także w transporcie i gospodarce magazynowej (o 5,2%).

W tym sektorze wzrosło także przeciętne wynagrodzenie brutto, które w styczniu 2019 roku wyniosło 4207,69 zł (wzrost o 7,7%, w kraju wzrost o 7,5%). Pomimo odnotowanego wzrostu przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w województwie stanowiło 85,3% średniego wynagrodzenia w kraju.

¹¹ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa kujawsko-pomorskiego w styczniu 2019 roku, Urząd Statystyczny w Bydgoszczy oraz *Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w styczniu 2019 roku*, Główny Urząd Statystyczny.

5.2. ZMIANA W POZIOMIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

W styczniu 2019 roku w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 11 644 bezrobotnych (o 18,6% więcej niż w miesiącu poprzednim, ale o 5,7% mniej niż w styczniu 2018 roku). Osoby zgłaszające się do rejestracji po raz pierwszy stanowiły 13,3% tej populacji. W tym samym czasie z rejestrów PUP w województwie kujawsko-pomorskim **wyłączono 7573 bezrobotnych** (7,3% mniej niż w poprzednim miesiącu i o 14,2% mniej niż w styczniu 2018 roku).

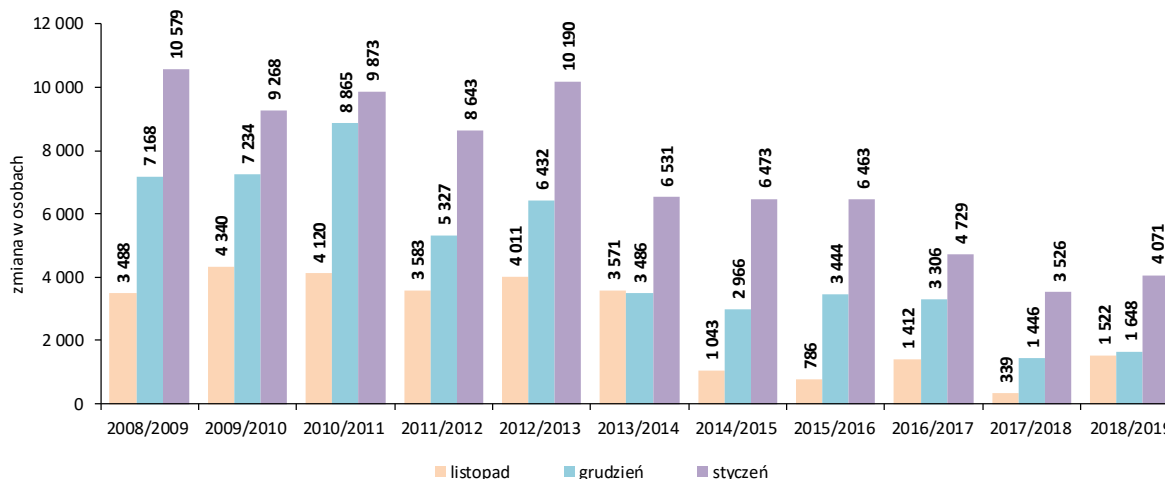
Podjęcia pracy – 4150 osób stanowiło 54,8% ogółu wyłączeń (w grudniu było to odpowiednio: 5248 osób i 64,2%). **Zatrudnienie niesubsydiowane** podjęło 3721 bezrobotnych (o 11,4% mniej niż w poprzednim miesiącu i o 11,7% mniej niż w styczniu 2018 roku). **Zatrudnienie subsydiowane** rozpoczęło 429 osób (o 59,1% mniej niż w poprzednim miesiącu i o 28,1% mniej niż w styczniu 2018 roku). W ramach zatrudnienie subsydiowanego bezrobotni głównie podejmowali prace interwencyjne (119 osób) oraz roboty publiczne (115 osób).

Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji rozpoczęły 302 osoby (w miesiącu poprzednim było to 129 osób, a w styczniu 2018 roku 440 osób). Staże podjęło 251 osób, prace społecznie użyteczne 49 osób, a szkolenia 2 osoby.

W styczniu 2019 roku zgłoszono do powiatowych urzędów pracy w województwie kujawsko-pomorskim **7922 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej** (o 82,7% więcej niż w poprzednim miesiącu i o 2,5% więcej niż w styczniu 2018 roku). W styczniu zwiększyła się, w stosunku do poprzedniego miesiąca liczba ofert na **pracę niesubsydiowaną** do 5748 miejsc (o 52,1% więcej), na **zatrudnienie subsydiowane** – do 563 miejsc (o 15,4%) oraz liczba **wolnych miejsc aktywizacji zawodowej** do 1611 miejsc (w grudniu 2018 roku było to 69 miejsc). Spośród zgłoszonych miejsc aktywizacji zawodowej, 1099 dotyczyło odbywania stażu, a 512 – prac społecznie użytecznych.

Według stanu w dniu 31 stycznia 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 76 726 bezrobotnych**. Było to o 5,6% (4071 osób) więcej niż przed miesiącem, ale o 9,8% (8343 osoby) mniej niż w styczniu 2018 roku. W styczniu 2017 roku miesięczny wzrost liczby bezrobotnych wyniósł 4,3% (3526 osób).

Wykres 6. Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w miesiącach zimowych (w odniesieniu do poprzedniego miesiąca)



Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

W ciągu miesiąca liczba zarejestrowanych wzrosła w większości powiatów województwa. Najdynamiczniejszy wzrost liczby bezrobotnych miał miejsce w powiatach: bydgoskim (8,1%, 192 osoby), brodnickim (9,8%, 222 osoby) i golubsko-dobrzyńskim (10,8%, 205 osób). Jedynie w powiecie sępoleńskim liczba bezrobotnych zmniejszyła się (spadek o 9 osób).

W porównaniu do stycznia 2018 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich powiatach województwa. Spadek ten wyniósł od 2,3% w powiecie golubsko-dobrzyńskim do 16,8% we Włocławku.

Zwiększenie liczby bezrobotnych spowodowało **wzrost stopy bezrobocia** rejestrowanego, która w końcu stycznia 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła **9,2%**, o 0,4 p. proc. więcej niż przed miesiącem, ale o 1,1 p. proc. mniej niż w styczniu 2018 roku. Pomimo tych pozytywnych zmian województwo pozostaje regionem o wysokim, na tle pozostałych województw, poziomie bezrobocia rejestrowanego. W końcu stycznia stopa bezrobocia w Polsce wynosiła 6,1 p. proc. (o 0,3 p. proc. więcej niż miesiąc wcześniej, ale o 0,7 p. proc. mniej niż rok wcześniej).

Tabela 4. Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu 2019 roku

POWIATY	Stan w końcu miesiąca							
	styczeń 2018 r.	grudzień 2018 r.	styczeń 2019 r.		Zmiana liczby bezrobotnych ogółem			
			ogółem	kobiety	do stycznia 2018 r.		do grudnia 2018 r.	
					liczba	%	liczba	%
BYDGOSZCZ GRODZKI	6 822	5 982	6 260	3 620	-562	-8,2	278	4,6
BYDGOSZCZ ZIEMSKI	2 813	2 370	2 562	1 522	-251	-8,9	192	8,1
GRUDZIĄDZ GRODZKI	3 991	3 233	3 382	2 027	-609	-15,3	149	4,6
GRUDZIĄDZ ZIEMSKI	2 141	1 909	2 009	1 276	-132	-6,2	100	5,2
TORUŃ GRODZKI	5 108	4 463	4 679	2 683	-429	-8,4	216	4,8
TORUŃ ZIEMSKI	4 514	3 845	4 049	2 489	-465	-10,3	204	5,3
WŁOCŁAWEK GRODZKI	6 202	4 948	5 160	2 926	-1 042	-16,8	212	4,3
WŁOCŁAWEK ZIEMSKI	6 227	5 179	5 397	3 036	-830	-13,3	218	4,2
ALEKSANDRÓW KUJAWSKI	2 861	2 564	2 714	1 421	-147	-5,1	150	5,9
BRODNICA	2 559	2 262	2 484	1 563	-75	-2,9	222	9,8
CHEŁMNO	2 594	2 193	2 287	1 361	-307	-11,8	94	4,3
GOLUB-DOBRZYŃ	2 147	1 892	2 097	1 326	-50	-2,3	205	10,8
INOWROCŁAW	9 147	7 581	7 960	4 772	-1 187	-13,0	379	5,0
LIPNO	4 454	3 923	4 259	2 556	-195	-4,4	336	8,6
MOGILNO	2 085	1 840	1 938	1 278	-147	-7,1	98	5,3
NAKŁO NAD NOTECIĄ	3 874	3 290	3 538	2 231	-336	-8,7	248	7,5
RADZIEJÓW	2 885	2 624	2 817	1 662	-68	-2,4	193	7,4
RYPIN	2 123	1 896	2 008	1 312	-115	-5,4	112	5,9
SĘPÓLNO KRAJEŃSKIE	2 094	1 863	1 854	1 149	-240	-11,5	-9	-0,5
ŚWIECIE	3 030	2 592	2 780	1 739	-250	-8,3	188	7,3
TUCHOLA	2 407	2 003	2 051	1 212	-356	-14,8	48	2,4
WĄBRZEŻNO	1 864	1 575	1 667	1 029	-197	-10,6	92	5,8
ŻNIN	3 127	2 628	2 774	1 813	-353	-11,3	146	5,6
RAZEM WOJEWÓDZTWO	85 069	72 655	76 726	46 003	-8 343	-9,8	4 071	5,6

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiS-01 o rynku pracy.

Według stanu w dniu 31 stycznia 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim **w podstawowych formach aktywizacji uczestniczyło łącznie 8012 bezrobotnych** (wobec 8848 osób przed miesiącem i 13 834 osób przed rokiem), w tym:

- 4548 osób do 30 roku życia było zatrudnionych w ramach refundacji kosztów zatrudnienia,
- 1701 osób pracowało w ramach prac interwencyjnych,

- 1234 bezrobotnych odbywało staże, w tym 7 osób w ramach bonu stażowego,
- 293 osoby pracowały w ramach robót publicznych,
- 114 osób odbywało prace społecznie użyteczne,
- 92 osoby były zatrudnione w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia, w tym 18 osób powyżej 60 roku życia,
- 27 bezrobotnych odbywało szkolenia,
- 3 osoby bezrobotne odbywały przygotowanie zawodowe dorosłych.

5.3. FUNDUSZ PRACY I EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY W 2019 ROKU

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, decyzją z 24 października 2018 roku ustalił kwoty środków Funduszu Pracy jakie mogą być wydatkowane w 2019 roku na finansowanie zadań realizowanych w województwie kujawsko-pomorskim.

Podział kwot środków został dokonany uchwałą Nr 44/2098/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego w 2019 roku oraz uchwałą Nr 44/2097/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 14 listopada 2018 roku w sprawie zasad wykorzystania środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w 2019 roku, w oparciu o kryteria określone przez Sejmik Województwa Kujawsko-Pomorskiego uchwałą Nr XLIX/805/18 z dnia 24 września 2018 roku w sprawie określenia kryteriów ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji, zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2019 roku.

Zgodnie z ww. uchwałami dokonano podziału kwot na zadania realizowane przez samorządy powiatów, łącznie **166 240 000,00 zł** w tym na:

- 1) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 152 610 300,00 zł;
- 2) inne fakultatywne zadania – 13 629 700,00zł.

W ramach limitu na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej ustalone zostały następujące kwoty środków na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach priorytetów:

- *8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach **Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020**, kwotę 48 562 844,00 zł;*
- *8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020**, kwotę 53 463 816,00 zł.*

➤ **Dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy**

Pismem z 15 stycznia 2019 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu na podstawie informacji zebranych od powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego przekazał do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie informacje dotyczące zapotrzebowania na środki z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w 2019 roku. Powiatowe urzędy pracy zapotrzebowały na realizację tych programów kwotę 65 237 100,00 zł .

Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej pismem z 8 lutego br. ogłosił nabór wniosków o przyznanie środków z rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie:

- 1) programów aktywizacji bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz bezrobotnych opiekunów osób niepełnosprawnych;
- 2) programów aktywizacji bezrobotnych niepełnosprawnych oraz bezrobotnych, którzy sprawowali opiekę nad osobą zależną, w szczególności niepełnosprawną;
- 3) programów aktywizacji bezrobotnych powracających z zagranicy;
- 4) programów aktywizacji bezrobotnych repatriantów;
- 5) programów aktywizacji bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi;
- 6) programów aktywizacji bezrobotnych mających na celu likwidację luki kompetencyjnej w zakresie świadczenia usług opiekuńczych;
- 7) programów aktywizacji bezrobotnych związanych z tworzeniem zielonych miejsc pracy;
- 8) programów specjalnych;
- 9) innych programów, których realizacja wynikać będzie z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy. Program ten jest przeznaczony na finansowanie programu staży w placówkach ARiMR Program kierowany jest do osób długotrwale bezrobotnych.

Z uwagi na termin składania wniosków (4 marca 2019 rok) kwota wnioskowanych i przyznaných środków z rezerwy FP będzie znana po tym terminie.

➤ **Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

12 października 2018 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Podział poinformował o planie wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na 2019 rok. Na tej podstawie Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego Uchwałą Nr 42/2024/18 z dnia 30 października 2018 roku dokonał podziału kwoty Krajowego Funduszu Szkoleniowego pomiędzy samorządy powiatów województwa.

Samorządy powiatów województwa kujawsko-pomorskiego, decyzją Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2018 roku, otrzymały środki w wysokości **9 563 000 zł**.

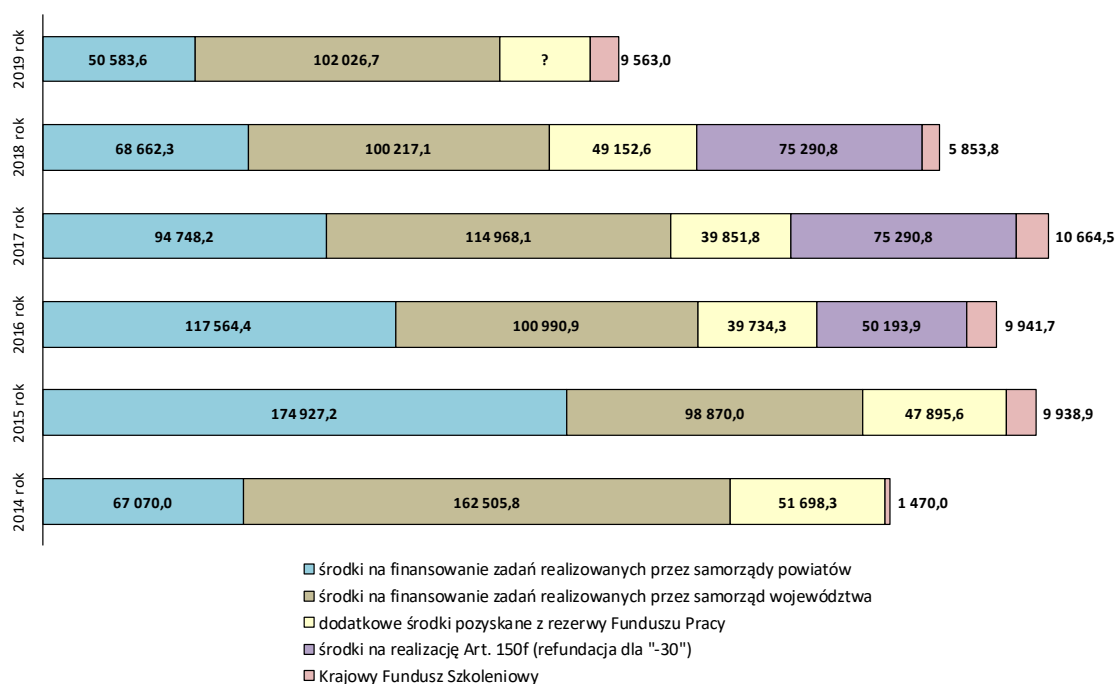
W 2019 roku o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego może ubiegać się każdy pracodawca, który zatrudnia co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę. Kwota przyznana na wsparcie kształcenia ustawicznego w danym roku nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Priorytetami wydatkowania środków w ramach KFS w br. są:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Dodatkowo Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu otrzymał 134 000,00 zł na diagnozę regionalnego rynku pracy pod kontem zapotrzebowania na zawody, badanie efektywności wsparcia udzielonego z KFS oraz promocję Funduszu.

Ogółem według stanu w końcu lutego 2019 roku województwo kujawsko-pomorskie na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 162 173 300,00 zł.

Wykres 7. Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014-2019 (w tys. zł). Stan w dniu 28 lutego 2018 roku



Źródło: Decyzje MRPiPS

5.4. NAJWAŻNIEJSZE DZIAŁANIA W 2019 ROKU (STYCZEŃ – LUTY)

5.4.1. WDRAŻANIE PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

WUP w Toruniu, który pełni funkcję Instytucji Pośredniczącej PO WER, realizuje zadania w zakresie:

➤ **Działania 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe**

W ramach Działania 1.1 realizowane są pozakonkursowe projekty powiatowych urzędów pracy skierowane wyłącznie do osób młodych do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

W I kwartale 2019 roku **rozpoczęto realizację 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego w ramach Poddziałania 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego**. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach ww. projektów łącznie w latach 2019-2020 **wsparciem zostanie objętych 11 079 osób bezrobotnych do 29 roku życia**, w tym 6 652 osoby bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET) oraz 2 226 osób bezrobotnych znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach. Na realizację projektów przeznaczono **104 319 165,00 zł**, w tym 53 463 816,00 zł na rok 2019. Okres realizacji projektów to: **1 stycznia 2019 roku – 31 grudnia 2020 roku**.

Ww. projekty zakładają wsparcie osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP. W projektach tych udzielane jest indywidualne i kompleksowe wsparcie opierające się na co najmniej trzech elementach pomocy, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z wyłączeniem robót publicznych. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie Indywidualnego Planu Działania (IPD) oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, prac interwencyjnych, studiów podyplomowych, bonów na zasiedlenie, bonów zatrudnieniowych/ stażowych, doposażenia stanowiska pracy. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci), a dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 57%. Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, powiatowy urząd pracy powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Ponadto, jeżeli projekt zakłada szkolenia powinny być one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

Jednocześnie, w I kwartale 2019 roku realizowano prace związane z rozliczeniem i zamknięciem 20 projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego realizowanych w latach 2017-2018 w ramach Poddziałania 1.1.2 Wsparcie udzielane z *Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie w ramach ww. projektów wsparciem zostało objętych min. 13 100 osób bezrobotnych do 29 roku życia, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu, w tym 3777 osób długotrwale bezrobotnych i 252 osoby niepełnosprawne. Na realizację projektów w ramach ww. naboru przeznaczono 115 863 199,85 Zł, w tym 53 103 925,00 Zł na rok 2018. Okres realizacji projektów w ramach naboru nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/17 zakończył się 31 grudnia 2018 roku

Ponadto, WUP w Toruniu prowadził zadania związane z monitorowaniem zwrotów od uczestników w ramach zamkniętych projektów z naboru: nr POWR.01.01.02-IP.23-04-001/15 oraz nr POWR. 01.01.02-IP.23-04-001/16.

➤ **Działania 1.2 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe**

W I kwartale 2019 roku, WUP w Toruniu prowadził nabór projektów konkursowych w ramach Poddziałania 1.2.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego nr POWR.01.02.01-IP.23-04-004/18. Kwota przeznaczona na konkurs wynosi 25 000 000,00 zł. Nabór wniosków o dofinansowanie projektów prowadzony był za pośrednictwem Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych (SOWA) w terminie od 31 grudnia 2018 roku do 18 stycznia 2019 roku.

9 stycznia 2019 roku WUP w Toruniu zorganizował spotkanie informacyjne dla organizacji planujących aplikować o środki w ramach ogłoszonego konkursu. O dofinansowanie projektu mogły ubiegać się podmioty określone dla Poddziałania 1.2.1 w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER 2014-2020, tj. Instytucje rynku pracy zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Przeprowadzono weryfikację warunków formalnych i oczywistych omyłek w 46 wnioskach o dofinansowanie realizacji projektu złożonych w odpowiedzi na konkurs. Rozpoczęto etap oceny merytorycznej wniosków. Podobnie jak w projektach pozakonkursowych PUP, również realizowane w ramach Działania 1.2 projekty powinny zakładać indywidualne i kompleksowe wsparcie, opierające

się na co najmniej trzech elementach pomocy. Dwa z nich wskazane zostały jako obligatoryjne, tj. identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy i sporządzenie IPD oraz objęcie uczestnika projektu poradnictwem zawodowym lub pośrednictwem pracy. Trzeci i kolejne wskazane zostały jako fakultatywne i wybierane są w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie. Fakultatywne elementy pomocy obejmują wsparcie w postaci m.in. szkoleń, staży, praktyk, wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy, subsydiowanego zatrudnienia, przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności projekty realizowane w ramach Działania 1.2 PO WER muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową na poziomie co najmniej 42% dla osób w najtrudniejszej sytuacji (osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami (do poziomu ISCED 3), imigranci, reemigranci) oraz dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – 57%. Ponadto, w przypadku objęcia wsparciem osób pracujących w momencie przystąpienia do projektu, zakłada się realizację oczekiwanego wskaźnika efektywności zawodowej na poziomie 27%.

Poza koniecznością zapewnienia efektywności zatrudnieniowej w ww. projektach, w przypadku założenia wsparcia w postaci szkoleń, wnioskodawca powinien wskazać, że ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Ponadto, jeżeli projekt zakłada szkolenia powinny być one zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.

Ponadto, w I kwartale 2019 roku WUP w Toruniu jako IP PO WER, prowadził zadania związane z rozliczaniem i zamykaniem projektów w ramach konkursu nr POWR.01.02.02-IP.23-04-002/16 i nr POWR.01.02.02-IP.23-04-003/17.

5.4.2. WDRAŻANIE REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO NA LATA 2014-2020

W 2019 roku w ramach powierzonych zadań IP RPO W-KP w zakresie wdrażania Osi 8 *Aktywni na rynku pracy* realizowane zostały następujące zadania.

➤ Działanie 8.1 *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy.*

W okresie styczeń-luty 2019 roku WUP w Toruniu jako IP RPO WK-P nadzorował realizację 24 projektów PUP (4 w ramach III naboru, 20 w ramach IV naboru) skierowanych do osób zarejestrowanych w PUP jako bezrobotne, powyżej 29 roku życia. Wartość ww. projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym wynosiła 116 024 320,64 zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem objęte w ramach tych projektów zostaną 10 892 osoby bezrobotne.

W projektach pozakonkursowych udzielane jest wsparcie dopasowane do indywidualnych potrzeb uczestników, zgodnie z instrumentami i usługami rynku pracy wynikającymi z *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (m. in. IPD, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe, subsydiowane zatrudnienie, doposażenie stanowiska pracy, staże, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej), z wyłączeniem robót publicznych. W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty realizowane w ramach Działania 8.1 muszą zapewniać efektywność zatrudnieniową:

- na poziomie co najmniej: 33% w przypadku osób w wieku powyżej 50 roku życia, 39% w przypadku kobiet, 33% w przypadku osób z niepełnosprawnościami, 30% w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, 38% w przypadku osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED3), 43 % dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii – dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach III naboru ogłoszonego w 2017 roku,
- na poziomie co najmniej: 42% w przypadku osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby

długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3, 52% dla pozostałych osób nienależących do ww. grup – dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach IV naboru ogłoszonego w 2018 roku.

➤ **Poddziałanie 8.2.1 Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia**

W okresie styczeń-luty 2019 roku podpisanych zostało 5 ostatecznych umów o dofinansowanie projektu w ramach III konkursu ogłoszonego w Poddziałaniu 8.2.1 na kwotę 4 026 796,90 zł.

W okresie sprawozdawczym WUP w Toruniu nadzorował realizację 36 projektów (17 w ramach II konkursu i 19 w ramach III konkursu) skierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 29 roku życia (w tym w szczególności powyżej 50 roku życia, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób o niskich kwalifikacjach). Wartość wszystkich realizowanych projektów w okresie sprawozdawczym w ramach ww. konkursów wynosiła 30 556 174,85 zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem w ramach tych projektów zostanie objętych 1740 osób biernych zawodowo i 473 bezrobotnych.

Projekty wybrane do dofinansowania przewidują indywidualne i kompleksowe wsparcie zdefiniowane w oparciu o opracowany Indywidualny Plan Działania. W projektach może być oferowane wsparcie ukierunkowane na pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, warsztaty aktywnego poszukiwania pracy), służące nabywaniu oraz podnoszeniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych (np. szkolenia zawodowe, kursy, studia podyplomowe), zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców (np. staże, doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy, subsydiowane zatrudnienie) oraz wsparcie działań z zakresu mobilności zawodowej i terytorialnej (dodatek relokacyjny).

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, realizowane projekty muszą zakładać efektywność zatrudnieniową:

- dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%, dla kobiet na poziomie co najmniej 39%, dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%, dla osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3) na poziomie co najmniej 38%, dla osób nie kwalifikujących się do żadnej z powyższych kategorii na poziomie co najmniej 43% - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach II konkursu ogłoszonego w 2017 roku,
- dla osób w najtrudniejszej sytuacji, w tym imigranci, reemigranci, osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niskimi kwalifikacjami do poziomu ISCED 3 na poziomie co najmniej 42%, dla pozostałych osób nienależących do ww. grup na poziomie co najmniej 52% - dotyczy projektów wybranych do dofinansowania w ramach III konkursu ogłoszonego w 2018 roku

➤ **Poddziałanie 8.2.2 Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy**

W okresie styczeń-luty 2019 roku kontynuowany był nabór wniosków o dofinansowanie w ramach I konkursu ogłoszonego w 2018 roku w ramach Poddziałania 8.2.2. Kwota alokacji dostępna w tym konkursie wyniosła 20 684 258,82 zł, z możliwością maksymalnego dofinansowania projektów 19 650 045,88 zł. Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu to lipiec 2019 roku.

O środki w ramach konkursu mogą ubiegać się wszystkie podmioty z wyłączeniem powiatowych urzędów pracy i osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie odrębnych przepisów). Zgodnie z założeniami konkursu, wsparcie w projektach będą mogły otrzymać osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia. W projektach będzie oferowane wsparcie dostosowane do indywidualnych potrzeb uczestników projektu, w tym

pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe, działania ukierunkowane na rozwijanie kompetencji/kwalifikacji zawodowych (szkolenia zawodowe, specjalistyczne kursy, studia podyplomowe, studia uzupełniające) czy pomoc w rozpoczęciu własnej działalności gospodarczej.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań, projekty będą musiały zapewnić minimalny poziom efektywności zawodowej, ustalony na poziomie 18%.

➤ **Poddziałanie 8.5.2 Wsparcie outplacementowe**

W okresie sprawozdawczym kontynuowano ocenę projektów złożonych w odpowiedzi na III konkurs ogłoszony w Poddziałaniu 8.5.2, w tym zakończono ocenę formalno-merytoryczną i rozpoczęto negocjacje, do których skierowanych zostało 12 projektów.

W okresie styczeń-luty 2019 roku WUP w Toruniu nadzorował realizację 6 projektów (w ramach II konkursu) skierowanych do osób zwolnionych z pracy w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy, z przyczyn nie dotyczących pracownika. Wartość projektów realizowanych w okresie sprawozdawczym wynosiła 5 742 064,97 zł. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie wsparciem w ramach tych projektów zostaną objęte 424 osoby.

Wsparcie w ww. projektach może być udzielane m.in. w postaci doradztwa zawodowego połączonego z przygotowaniem Indywidualnego Planu Działania, poradnictwa psychologicznego, pośrednictwa pracy, szkoleń, kursów, staży, bezwrotnego wsparcia finansowego dla osób planujących rozpocząć działalność gospodarczą, połączonego ze wsparciem pomostowym o charakterze doradczo-szkoleniowym oraz w postaci finansowej.

W celu zapewnienia wysokiej skuteczności działań projekty w ramach Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P muszą zakładać efektywność zatrudnieniową na poziomie minimum 50% w rozumieniu *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze przystosowania przedsiębiorców i pracowników do zmian na lata 2014-2020*.

5.4.3. WOJEWÓDZKA RADA RYNKU PRACY

W I kwartale 2019 roku odbyło się jedno posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Na ww. posiedzeniu członkowie WRRP zaopiniowali:

- sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu w 2018 roku,
- Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok,
- wnioski szkół o powołanie nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadpodstawowych województwa kujawsko-pomorskiego.

Ponadto omówiono Plan Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu na 2019 rok oraz aktualną sytuację na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim.

5.4.4. REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok opracowany został przez Zespół powołany uchwałą Nr43/2062/18 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z 7 listopada 2018 roku. W skład zespołu weszli przedstawiciele właściwych departamentów Urzędu Marszałkowskiego Województwa Kujawsko-Pomorskiego w Toruniu, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – Oddział Kujawsko-Pomorski w Toruniu, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej w Toruniu, Toruńskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu.

Funkcję koordynatora realizacji RPD/Z na 2019 rok powierzono Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Toruniu, który odpowiada za opracowanie, monitoring i sprawozdawczość RPD/Z na 2019 rok. Instytucje zgłaszające określone zadania odpowiedzialne są za nadzór nad prawidłowym przebiegiem ich realizacji, monitoring oraz sprawozdawczość dotyczącą wykonania tych zadań.

Dokument powstał w oparciu o Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia i uwzględnia zapisy *Strategii rozwoju województwa kujawsko-pomorskiego do roku 2020 – Plan modernizacji 2020+* oraz postanowienia Komunikatu Komisji Europejskiej *EUROPA 2020 – Strategia na rzecz inteligentnego i zrównoważonego rozwoju sprzyjającego włączeniu społecznemu*.

W projekcie Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok:

- przedstawiono diagnozę sytuacji na rynku pracy w województwie kujawsko-pomorskim;
- wskazano cele długookresowe (do roku 2020) aktywnej polityki rynku pracy w regionie, w tym ich spójność ze strategią rozwoju województwa;
- przedstawiono cele i zadania RPD/Z na 2019 rok;
- wskazano źródła finansowania zadań realizowanych w RPD/Z na 2019 rok;
- zawarto informacje o sposobie monitorowania realizacji zadań ujętych w RPD/Z na 2019 rok oraz przyjętych wskaźnikach monitorowania.

Projekt RPD/Z na 2019 rok został przyjęty uchwałą nr 6/191/19 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 13 lutego 2019 roku, a następnie skierowany do zaopiniowania powiatom województwa kujawsko-pomorskiego, Kujawsko-Pomorskiej Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego oraz Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Toruniu.

W marcu br. po zakończeniu ww. konsultacji RPD/Z na 2019 zostanie przedstawiony do zaakceptowania przez Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

5.4.5. WYKAZ ZAWODÓW REFUNDOWANYCH ZA PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Zgodnie z zapisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2018 roku poz. 1265 z późn. zm., art. 8, ust.i p. 15), w brzmieniu obowiązującym od dnia 1 stycznia 2019 roku¹² Samorząd Województwa zobligowany jest do corocznego określania (do 30 kwietnia każdego roku) wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe wypłacana może być refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników i składki na ich ubezpieczenie społeczne (po zasięgnięciu opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy) oraz ogłoszenia tego wykazu w wojewódzkim dzienniku urzędowym.

Ww. wykaz zawodów, zostanie opracowany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Wykaz powinien uwzględniać zapotrzebowanie na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego ustalonych w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy¹³ oraz w zawodach rzemieślniczych, w których prowadzone jest kształcenie u pracodawców rzemieślników.

¹² Ustawa z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy - Prawo oświatowe, ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 z późn. zm) wprowadza zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in. w art. 25.

¹³ Prognozę ogłasza minister właściwy do spraw oświaty i wychowania, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do dnia 1 lutego danego roku (art. 46b ust. 3. z dnia 22 listopada 2018 r. o zmianie ustawy - Prawo oświatowe... (Dz.U. z 2018 r. poz. 2245 z późn. zm.). Pierwsza prognoza (badanie pilotażowe), wyjątkowo ma zostać ogłoszona w Dzienniku „Monitor Polski” do dnia 1 marca 2019 r.

6. PODSUMOWANIE

ROK 2018

1. W 2018 roku widoczna była **poprawa sytuacji na regionalnym rynku pracy**, przy czym zmiany te zachodziły wolniej niż rok wcześniej. W skali roku w **sektorze przedsiębiorstw** odnotowano **wzrost**: przeciętnego zatrudnienia (o 1,9%, w 2017 roku wzrost o 3,0%) oraz przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto (o 6,9%, w 2017 roku wzrost o 7,9%), które w kwocie 4135,08 zł stanowiło 85,2% średniego wynagrodzenia w kraju. Liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON pozostała na podobnym poziomie – wzrost o 1,0% (rok wcześniej o 0,8%). **Stopa bezrobocia rejestrowanego** (charakteryzująca udział bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo) dla województwa kujawsko-pomorskiego **wyniosła w grudniu 2018 roku 8,8%**. W ciągu roku **wskaźnik ten** w województwie **zmniejszył się o 1,1 p. proc.** (w tym samym czasie w Polsce spadek o 0,8 p. proc., w 2017 roku wojewódzka stopa bezrobocia zmniejszyła się o 2,1 p. proc.).
2. **Utrzymuje się duże zróżnicowanie w poziomie bezrobocia pomiędzy powiatami województwa.** Stopa bezrobocia niższa od średniej wojewódzkiej występowała w dwóch miastach na prawach powiatu – Bydgoszczy (3,6%) i Toruniu (4,8%) oraz w powiatach: bydgoskim (5,6%), brodnickim (7,1%) i świeckim (7,6%). Najwyższą stopę bezrobocia rejestrowanego odnotowano dla powiatów w południowo-wschodniej części województwa: włocławskiego (16,0%), lipnowskiego (16,7%) oraz radziejowskiego (16,9%). Według stanu w dniu 31 grudnia 2018 roku w województwie kujawsko-pomorskim **zarejestrowanych pozostawało 72 655 bezrobotnych**. W odniesieniu do końca grudnia 2017 roku **liczba bezrobotnych** w województwie **zmniejszyła się o 10,9%, czyli 8888 osób** (w Polsce w tym czasie spadek wyniósł 10,4%).
3. **Najważniejsze, roczne zmiany** zachodzące w województwie kujawsko-pomorskim **w zakresie bezrobocia rejestrowanego w 2018 roku:**
 - **utrzymuje się niekorzystna struktura bezrobotnych pod względem cech społeczno-demograficznych.** W końcu grudnia 2018 roku większość bezrobotnych stanowiły kobiety (60,9% ogółu), wśród których 37,3% to osoby, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Ponad połowa to osoby długotrwale bezrobotne (57,8%) oraz legitymujące się wykształceniem nie wyższym niż zasadnicze zawodowe (60,7%). Kwalifikacji zawodowych nie miało 36,7% zarejestrowanych. W ciągu roku nie zmieniła się w istotny sposób struktura bezrobotnych. Największa zmiana dotyczyła wzrostu udziału osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (obecnie 23,7%, o 1,6 p. proc. więcej niż rok wcześniej) oraz kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (obecnie 22,7%, o 1,4 p. proc. więcej). Zmniejszył się natomiast odsetek osób długotrwale bezrobotnych (o 2,3 p. proc.).
 - **wzrósł udział bezrobotnych zakwalifikowanych do III profilu pomocy**, osób najbardziej oddalonych od rynku pracy. W końcu 2018 roku osoby te stanowiły 42,4% zarejestrowanych (o 3,3 p. proc. więcej niż przed rokiem, w kraju 34,9%). W poszczególnych powiatach udział takich osób wynosił od 9,2% w powiecie świeckim do 64,9% w powiecie bydgoskim i 70,6% w Bydgoszczy;
 - **spadła liczba nowych rejestracji bezrobotnych** (o 10,3% mniej niż w roku poprzednim) i równocześnie (o 14,6%) **zmniejszyła się liczba osób wyłączonych z ewidencji**; w 2018 roku w urzędach pracy zarejestrowało się 116 834 bezrobotnych, a z rejestrów wyłączono 125 722 osoby;

- **spadła liczba bezrobotnych, którzy rozpoczęli zatrudnienie: pracę podjęło ogółem 65 740 bezrobotnych, o 12,2% mniej niż w roku poprzednim:** zatrudnienie subsydiowane podjęło 13 767 osób (o 25,1% mniej), natomiast liczba bezrobotnych podejmujących zatrudnienie niesubsydiowane – 51 973 osoby – zmniejszyła się o 8,0%. Podjęcie pracy było powodem wyłączenia z ewidencji 52,3% bezrobotnych (o 1,4 p. proc. więcej niż rok wcześniej);
 - **pozazatrudnieniowe formy aktywizacji**, do których zalicza się szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych, **rozpoczęło w 2018 roku 15 651 bezrobotnych** (o 22,3% mniej);
 - łącznie **powiatowe urzędy pracy** w ramach pozazatrudnieniowych form pomocy i zatrudnienia subsydiowanego **zaktywizowały 29 418 osób bezrobotnych**, co stanowiło 23,4% ogółu wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych (rok wcześniej – 26,2%). Najpopularniejszą formą pomocy były staże, które w 2018 roku rozpoczęło 8858 bezrobotnych (31,5% mniej niż w 2017 roku). Jako zatrudnienie subsydiowane najczęściej podejmowane były roboty publiczne (4495 bezrobotnych – 13,5% mniej niż w 2017 roku). W porównaniu z rokiem 2017 zwiększyła się liczba osób skierowanych na szkolenie (4020 osób, 4,9% więcej niż rok wcześniej);
 - **o 5,8% zmniejszyła się liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, których zgłoszono łącznie 89 897;** spadek ten dotyczył miejsc aktywizacji zawodowej (głównie staży) – 29,5%. W ciągu roku liczba wolnych miejsc pracy pozostała na podobnym poziomie (76 706 miejsc, wzrost o 16 miejsc). Liczba miejsc pracy niesubsydiowanej wzrosła o 7,6%, a miejsc pracy subsydiowanej zmniejszyła się o 30,3%;
 - **wzrosła liczba pracowników przewidzianych do zwolnienia (894 osoby**, wobec 426 w roku 2017); pomimo to napływ osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy do rejestrów bezrobotnych zmniejszył się o 17,6%; w końcu 2018 roku osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy (2375 osób) stanowiły 3,3% ogółu bezrobotnych (w 2017 roku – 3,4%).
4. W 2018 roku **na aktywizację zawodową bezrobotnych województwo kujawsko-pomorskie otrzymało z Funduszu Pracy środki w wysokości 299 176,6 tys. zł** (o 10,8% mniej niż w roku 2017). W kwocie tej: 33,5% stanowiły środki na finansowanie zadań realizowanych przez samorząd województwa w ramach PO WER i RPO WK-P, 33,5% środki na finansowanie zadań realizowanych przez samorządy powiatów, 25,2% środki na program Praca dla Młodych, 16,4% dodatkowe środki z Rezerwy Ministra, a 2,0% środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
5. **Wydatki ogółem Funduszu Pracy** w województwie kujawsko-pomorskim **w 2018 roku** zmniejszyły się w odniesieniu do roku poprzedniego o 16,4% i **wyniosły 424 590,2 tys. zł**. Wydatki **na programy na rzecz promocji i zatrudnienia wyniosły 272 377,6 tys. zł**, co stanowiło 64,2%. W strukturze wydatków na programy aktywne największy udział miały staże – 24,8% oraz refundacja wynagrodzeń osób do 30 roku życia –19,3%.
6. W 2018 roku **WUP w Toruniu na podstawie zawartych porozumień pełnił funkcję:**
- **Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój** odpowiedzialnej za wdrażanie powierzonych zadań w zakresie realizacji Osi priorytetowej I – *Osoby młode na rynku pracy* (Działanie 1.1, Działanie 1.2);
 - **Instytucji Pośredniczącej Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020** w zakresie realizacji Osi priorytetowej 8 – *Aktywni na rynku pracy* (Działanie 8.1, Działanie 8.2, Poddziałanie 8.5.2);
 - **Instytucji Wdrażającej** odpowiedzialnej za wdrażanie zadań powierzonych w ramach Priorytetu VI **Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki – Rynek pracy otwarty dla wszystkich**.

7. W 2018 roku **w ramach Poddziałania 1.1.1 PO WER** – *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty pozakonkursowe)* podpisano 20 umów o dofinansowanie projektów z powiatowymi urzędami pracy na kwotę 104,3 mln zł. Projekty te realizowane będą w latach 2019-2020. Zgodnie z zapisami wniosków o dofinansowanie **wsparciem planowane jest objęcie 11 079 osób bezrobotnych do 29 roku życia.**
8. W 2018 roku **w ramach Poddziałania 1.1.2 PO WER** – *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (projekty pozakonkursowe) zatwierdzonych* zostało 127 złożonych przez powiatowe urzędy pracy **wniosków o płatność na łączną kwotę 65 mln zł.** W analizowanym okresie z oferowanego wsparcia roku **skorzystało 4278 osób bezrobotnych do 29 roku życia.**
9. W 2018 roku w ramach **Poddziałania 1.2.1 PO WER** – *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego (projekty konkursowe)* ogłoszono konkurs na realizację projektów zakładających wsparcie dla osób biernych zawodowo oraz osób z następujących grup docelowych: imigranci, reemigranci, osoby odchodzące z rolnictwa i ich rodziny, tzw. ubodzy pracujący, osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych oraz pracujący w ramach umów cywilnoprawnych. Na konkurs przeznaczono alokację w wysokości 25 mln zł.
10. W 2018 roku w ramach **Poddziałania 1.2.2 PO WER** – *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych (projekty konkursowe) zatwierdzonych* zostało 87 **wniosków o płatność na łączną kwotę 10 mln zł.** W analizowanym okresie wsparcie otrzymało **188 osób biernych zawodowo oraz 125 osób bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP.**
11. W 2018 roku **w ramach Działania 8.1 RPO WK-P** – *Podniesienie aktywności zawodowej osób bezrobotnych poprzez działania powiatowych urzędów pracy:*
 - trwała realizacja 20 projektów pozakonkursowych PUP realizowanych w ramach III naboru wniosków ogłoszonego w 2017 roku;
 - ogłoszony został IV nabór wniosków pozakonkursowych PUP, w ramach którego podpisano 20 umów z PUP na łączną kwotę 99 mln zł;
 - w projektach realizowanych przez PUP **udział rozpoczęło 5025 osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej.**
12. W 2018 roku **w ramach Poddziałania 8.2.1 RPO WK-P** – *Wsparcie na rzecz podniesienia poziomu aktywności zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia*
 - trwała realizacja 28 projektów dofinansowanych w ramach konkursów ogłoszonych w 2016 i 2017 roku, podpisano też 17 umów na kwotę 13,8 mln zł w ramach III konkursu ogłoszonego w 2018 roku (podpisanie kolejnych umów planowane jest w I kwartale 2019 roku);
 - w analizowanym okresie w ramach Poddziałania **wsparciem objęte zostały 852 osoby bierne zawodowo, powyżej 29 roku życia.**
13. W 2018 roku **w ramach Poddziałania 8.2.2 RPO WK-P** – *Wsparcie osób pracujących znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy* ogłoszony został **pierwszy konkurs** z kota alokacji 20,7 mln zł. Wsparcie w projektach będą mogły otrzymać osoby zatrudnione na umowach krótkoterminowych, pracujący w ramach umów cywilnoprawnych, ubodzy pracujący – powyżej 29 roku życia.
14. W 2018 roku **w ramach Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P** – *Wsparcie outplacementowe*, ogłoszony został III konkurs otwarty z kwotą alokacji 10 mln zł. W odpowiedzi na konkurs wpłynęło 18 wniosków (rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w pierwszym kwartale 2019 roku). W 2018 roku w ramach realizowanych projektów **wsparciem objęto 62 pracowników zagrożonych zwolnieniem z pracy oraz osób zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika.**

15. W oparciu o Roczne Plany Kontroli Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu prowadził też kontrole projektów realizowanych w ramach programów operacyjnych wdrażanych przez Urząd (PO WER, RPO WK-P). W 2018 roku przeprowadzonych zostało **50 kontroli i 72 wizyty monitorujące**. W wyniku przeprowadzonych kontroli, w 1 projekcie PO WER i w 2 projektach RPO WK-P stwierdzono uchybienia skutkujące koniecznością wezwania do zwrotu środków.
16. **Utrzymywane i rozwijane były kontakty z instytucjami działającymi w sferze rynku pracy oraz edukacji** (starostwa powiatowe, szkoły ponadgimnazjalne, instytucje szkolące w systemie pozaszkolnym, biura karier). W ramach realizacji funkcji informacyjnej pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu byli organizatorami oraz brali udział w szeregu wydarzeń zorganizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Zorganizowane zostały Europejskie Dni Pracodawcy 2018, a także IX Międzynarodowe Targi Pracy w Toruniu. W partnerstwie z PUP prowadzone były powiatowe targi pracy, których celem było zaprezentowanie lokalnych pracodawców. W 2018 roku targi takie odbyły się w: Aleksandrowie Kujawskim, Bydgoszczy, Chełmnie, Golubiu-Dobrzyniu, Nakle nad Notecią, Sępólnie Krajeńskim, Toruniu, Wąbrzeźnie i Żninie.
17. Partnerom instytucjonalnym **udostępniano informacje i publikacje** charakteryzujące regionalny rynek pracy. Były to: miesięczne biuletyny informacyjne, okresowe analizy dotyczące sytuacji wybranych kategorii bezrobotnych oraz wyniki prowadzonych badań (Barometru zawodów oraz Polityki szkoleniowa pracodawców). W 2018 roku przygotowane zostały także analizy dotyczące branży budowlanej i medycznej. Dla szkół zawodowych oraz gimnazjalistów i uczniów ostatnich klas szkół podstawowych zorganizowane zostały dwa konkursy dotyczące regionalnego rynku pracy.
18. W 2018 roku z **usług Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP** (w Toruniu, Bydgoszczy i Włocławku) **skorzystało łącznie 21 766 osób**, z tego 19 975 osób (95,2%) to osoby bezrobotne, poszukujące pracy i inne powyżej 18 roku życia, a 1791 osób (8,2%) to młodzież szkół ponadgimnazjalnych i szkół branżowych I stopnia poniżej 18 roku życia.
19. Mając na celu racjonalizację decyzji zawodowych osób bezrobotnych oraz innych potencjalnych uczestników rynku pracy (uczniów i ich rodziców), **przygotowano** nowe wersje oraz **aktualizowano opisy sytuacji na rynku pracy dla 357 zawodów**.
20. **Wojewódzka Rada Rynku Pracy** w Toruniu (na podstawie informacji przygotowanych przez WUP) **wydała 77 opinii** nt. utworzenia nowych kierunków kształcenia w szkołach ponadgimnazjalnych i szkołach branżowych I stopnia z regionu. Po przeanalizowaniu sytuacji na rynku pracy w wybranych zawodach, wydane zostały 69 opinii pozytywnych i 8 negatywnych.
21. W 2018 roku **doradcy EURES przyjęli do realizacji 796 ofert pracy za granicą** (1110 w roku 2017). W ramach przyjętych ofert zgłoszono 5528 wolnych miejsc pracy (6044 w roku 2017). Najczęściej poszukiwano kandydatów do pracy w branży: metalowej, logistycznej, medycznej, budowlanej, hotelarsko-gastronomicznej i IT.
22. W 2018 roku do WUP w Toruniu złożonych zostało **1434 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych w Polsce** na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego oraz **1660 wniosków poświadczających przebyte okresy zatrudnienia/ubezpieczenia** na terenie państw członkowskich UE, EOG i Szwajcarii.
23. **Z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych** w analizowanym okresie **dokonano wypłat świadczeń niezaspokojonych przez niewypłacalnego pracodawcę w kwocie 7356,5 tys. zł**. Kwota ta obejmowała wypłaty dla 155 osób z wniosków indywidualnych i 1014 osób z wykazów zbiorczych i uzupełniających. Ogółem wypłacono świadczenia z Funduszu za 50 niewypłacalnych pracodawców.

24. Rozwijano serwis **tujestpraca.eu**, dzięki czemu zwiększono dostępność ofert pracy i usług oferowanych przez urzędy pracy, pracodawców i agencje zatrudnienia województwa kujawsko-pomorskiego. W 2018 roku zamieszczono w serwisie **19 586 ofert pracy w kraju i za granicą**. Liczba zarejestrowanych klientów poszukujących pracy wyniosła 3252 osoby.
25. Prowadzony był rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W dniu 31 grudnia 2018 roku na terenie województwa kujawsko-pomorskiego **działało 406 agencji zatrudnienia** (o 31 mniej niż w roku 2017 roku). W minionym roku, do zadań związanych z prowadzeniem rejestru doszedł obowiązek pozyskiwania z ZUS danych pozwalających ustalić czy agencje pracy tymczasowej posiadają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy i FGŚP oraz Fundusz Emerytur Pomostowych.
26. W 2018 roku powiatowe urzędy pracy zarejestrowały **68 042 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi**, było to o 1073 (1,5%) oświadczeń mniej niż w 2017 roku. Dodatkowo wpisane zostały 1603 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (nowa forma). Poszukiwani byli przede wszystkim pracownicy przy pracach prostych oraz robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy.

ROK 2019

1. W styczniu 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim, podobnie jak w kraju, **w sektorze przedsiębiorstw nastąpił roczny wzrost przeciętne zatrudnienia oraz wynagrodzenia brutto**. W omawianym okresie w sektorze tym pracowało 265,6 tys. osób (o 2,0% więcej niż w analogicznym okresie 2018 roku, w kraju wzrost o 2,9%), a przeciętne wynagrodzenie brutto wyniosło 4207,69 zł (wzrost o 7,7%, w kraju wzrost o 7,5%).
2. Według stanu w dniu **31 stycznia 2019 roku w województwie kujawsko-pomorskim zarejestrowanych pozostawało 76 726 bezrobotnych**. Było to o 5,6% (4071 osób) więcej niż przed miesiącem, ale o 9,8% (8343 osoby) mniej niż w styczniu 2018 roku. W tym samym czasie **stopa bezrobocia** w województwie kujawsko-pomorskim wynosiła **9,2%** i była o 3,1 p. proc. wyższa niż w kraju.
3. **W styczniu 2019 roku** w powiatowych urzędach pracy województwa **zarejestrowało się 11 644 bezrobotnych** (5,7% mniej niż w analogicznym okresie ubiegłego roku). Zmniejszyła się także liczba osób wykreślonych z ewidencji, która w styczniu 2019 roku wyniosła 7573 osoby (14,2% mniej niż rok wcześniej). Ponad połowa (54,8%, rok wcześniej 54,5%) wyłączeń spowodowana była podjęciem pracy – 4150 osób (w styczniu 2018 roku 4810 osób).
4. W pierwszym miesiącu 2019 roku powiatowe urzędy pracy z terenu województwa **pozyskały 7922 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej**. Było to o 195 propozycji (2,5%) więcej niż w analogicznym okresie roku 2018.
5. Łącznie **powiatowe urzędy pracy** w ramach zatrudnienia subsydiowanego i pozazatrudnieniowych form pomocy (szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne) **zaktywizowały** w analizowanym okresie 2019 roku **731 osób bezrobotnych** (o 29,5% mniej niż w styczniu 2018 roku).
6. **Według stanu w końcu lutego 2019 roku województwo kujawsko-pomorskie** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizację zawodową bezrobotnych **dysponowało środkami Funduszu Pracy w kwocie 162 173,3 tys. zł**. Kwota ta nie zawiera środków z rezerwy Funduszu Pracy.
7. Przygotowany został **projekt Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok**. Projekt ten został przyjęty przez Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Aktualnie projekt ten jest konsultowany z powiatami województwa kujawsko-pomorskiego oraz Kujawsko-Pomorską Wojewódzką Radą Dialogu Społecznego.
8. Odbyło się jedno posiedzenia Wojewódzkiej Rady rynku Pracy, podczas którego m.in. **pozytywnie zaopiniowane zostało Sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu za 2018 rok** oraz **projekt Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok**.
9. Rozpoczęły się prace nad przygotowaniem projektu **Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę, może być dokonywana refundacja poniesionych przez pracodawcę kosztów**.
10. W ramach pełnienia **funkcji Instytucji Pośredniczącej** dla Działania 8.1, Działania 8.2 i Poddziałania 8.5.2 RPO WK-P na lata 2014-2020 oraz Działania 1.1 i Działania 1.2 PO WER prowadzone były prace związane z nadzorowaniem realizowanych projektów oraz negocjowaniem i podpisywaniem umów w ramach konkursów ogłoszonych w 2018 roku.

WAŻNE INFORMACJE I PUBLIKACJE DOTYCZĄCE SYTUACJI NA REGIONALNYM RYNKU PRACY

Informacje te dostępne są na następujących stronach internetowych:

- ✓ **sytuacja gospodarcza i społeczna w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
<http://www.stat.gov.pl/gus>
<http://www.stat.gov.pl/bydgosz/>
- ✓ **sytuacja na rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim:**
<http://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy>
<http://wuptorun.praca.gov.pl/biuletyny-informacyjne>
- ✓ **programy operacyjne związane z rynkiem pracy wdrażane przez WUP w Toruniu:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/europejski-fundusz-spoeczny>
- ✓ **sprawozdanie z działalności WUP w Toruniu w 2018 roku oraz plan działania WUP na rok 2019:**
<http://wup.torun.ibip.pl/public/>
- ✓ **Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/regionalny-plan-dzialan-na-rzecz-zatrudnienia>
- ✓ **wykaz zawodów refundowanych za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/wykaz-zawodow-refundowanych>
- ✓ **analizy i publikacje Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Toruniu:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/publikacje-dotyczace-ryнку-pracy>
- ✓ **informacja lokalna o zawodach:**
<http://wuptorun.praca.gov.pl/informacja-lokalna-o-zawodach>

SPIS WYKRESÓW, TABEL W TEKŚCIE

Spis tabel		str.
Tabela 1.	Bezrobotni oraz stopa bezrobocia według podregionów i powiatów. Stan w końcu okresu	4
Tabela 2.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zgłoszone w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018	7
Tabela 3.	Struktura wydatków Funduszu Pracy w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018	11
Tabela 4.	Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w styczniu 2019 roku	24

Spis wykresów		str.
Wykres 1.	Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim i Polsce w końcu 2018 roku	5
Wykres 2.	Zmiana (w %) liczby wybranych kategorii bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w okresie grudzień 2017 roku – grudzień 2018 roku	6
Wykres 3.	Aktywizacja bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018 wraz z podjęciami pracy niesubsydiowanej	7
Wykres 4.	Struktura wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia w województwie kujawsko-pomorskim w 2018 roku	11
Wykres 5.	Oświadczenia o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcom zarejestrowane przez powiatowe urzędy pracy z terenu województwa kujawsko-pomorskiego w latach 2010-2018	22
Wykres 6.	Zmiana liczby bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w miesiącach zimowych (w odniesieniu do poprzedniego miesiąca)	23
Wykres 7.	Środki Funduszu Pracy na programy przeciwdziałania bezrobociu w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2014-2019 (w tys. zł - stan w dniu 28 lutego 2019 roku)	27

SPIS WYKRESÓW, TABEL I MAP W ANEKSIE STATYSTYCZNYM

Spis wykresów		str.
Wykres 1.	Dynamika zmiany przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w latach 2017-2018 według województw	43
Wykres 2.	Podmioty gospodarki narodowej w województwie kujawsko-pomorskim na tle polski w latach 2002-2018. Stan w końcu roku	43
Wykres 3.	Bezrobotni w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2002-2018. Stan w końcu okresu	44
Wykres 4.	Udziały (w %) wybranych grup w liczbie bezrobotnych ogółem w województwie kujawsko-pomorskim. Stan w końcu okresu	44
Wykres 5.	Zmiana liczby bezrobotnych według powiatów w grudniu 2018 roku w odniesieniu do grudnia 2017 roku (rok do roku w %)	45
Wykres 6.	Zmiana wysokości stopy bezrobocia według powiatów w grudniu 2018 roku w odniesieniu do grudnia 2017 roku (rok do roku w punktach procentowych)	45
Wykres 7.	Zgłoszenia zamiaru zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy w latach 1999-2018 w województwie kujawsko-pomorskim	48
Wykres 8.	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w latach 2005-2018 w województwie kujawsko-pomorskim	48
Wykres 9.	Bezrobotni podejmujący uczestnictwo w formach aktywnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2012-2018	49
Wykres 10.	Bezrobotni podejmujący uczestnictwo w formach aktywnych według województw w 2018 roku	49
Wykres 11.	Zmiana wysokości stopy bezrobocia według województw w grudniu 2018 roku w odniesieniu do grudnia 2017 roku (rok do roku w punktach procentowych)	50
Wykres 12.	Zmiana wysokości stopy bezrobocia według województw w grudniu 2018 roku w odniesieniu do grudnia 2004 roku (w punktach procentowych)	50
Spis tabel		str.
Tabela 1.	Wybrane wskaźniki rynku pracy w Polsce i województwie kujawsko-pomorskim	42
Tabela 2.	Bezrobotni zarejestrowani "napływ" i wyrejestrowani "odpływ" w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018	46
Tabela 3.	Struktura bezrobotnych w województwie kujawsko-pomorskim w latach 2017 i 2018 według cech społeczno-demograficznych	47
Spis map		str.
Mapa 1.	Stopa bezrobocia według województwa. Stan w końcu grudnia 2018 roku	51
Mapa 2.	Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Stan w końcu grudnia 2018 roku	52
Mapa 3.	Stopa bezrobocia według województwa. Stan w końcu stycznia 2019 roku	53
Mapa 4.	Stopa bezrobocia według powiatów województwa kujawsko-pomorskiego. Stan w końcu stycznia 2019 roku	54

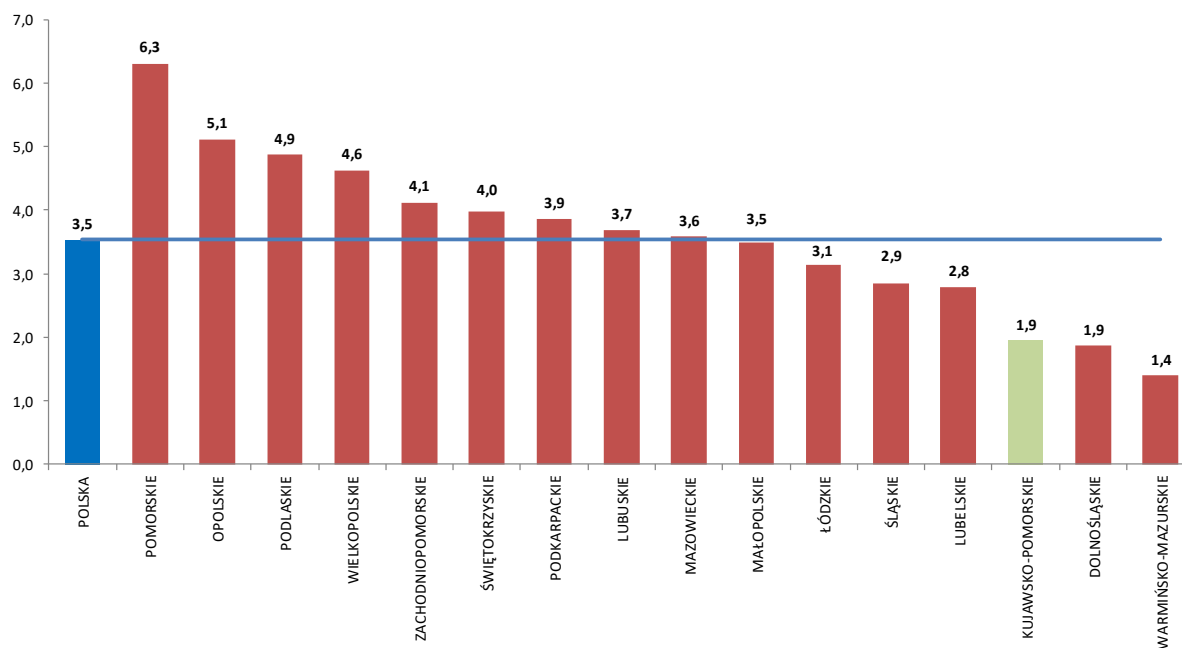
ANEKS STATYSTYCZNY

Wskaźnik	Polska	Kujawsko-pomorskie	
		wartość	% w kraju/ różnica (w p.p.)*
Ludność - stan w dniu 31.12.2017			
Liczba mieszkańców	38 433 558	2 082 944	5,4%
Udział osób zamieszkałych na wsi	39,9%	40,7%	0,8
Udział osób w wieku przedprodukcyjnym	18,0%	18,1%	0,1
Udział osób w wieku produkcyjnym	61,2%	61,5%	0,4
Udział osób w wieku poprodukcyjnym	20,8%	20,4%	-0,4
Aktywność ekonomiczna - III kwartał 2018 r.			
Współczynnik aktywności zawodowej (osoby w wieku 15 lat i więcej)	56,8%	56,0%	-0,8
Wskaźnik zatrudnienia ogółem (osoby w wieku 15 lat i więcej)	54,6%	53,5%	-1,1
kobiety	47,1%	44,3%	-2,8
mężczyźni	62,9%	63,9%	1,0
Zatrudnienie i wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw - 2018 r. (dane średnioroczne)			
Przeciętne zatrudnienie	6 229 570	260 933	4,2%
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto (w zł)	4 852,29	4 135,08	85,2%
Podmioty gospodarcze			
Podmioty gospodarcze (stan w dniu 31.12.2018 r.)	4 365 375	197 657	4,5%
Udział osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą (stan w dniu 31.12.2018 r.)	71,3%	74,0%	2,7
Liczba podmiotów na 10 tys. mieszkańców (2017 r.)	1121	940	x
Bezrobocie rejestrowane - stan w dniu 31.12.2018			
Stopa bezrobocia	5,8%	8,8%	3,0
Liczba bezrobotnych	968 888	72 655	7,5%
Udział w ogóle bezrobotnych			
kobiety	56,0%	60,9%	4,9
zamieszkali na wsi	46,2%	47,8%	1,6
długotrwale bezrobotni	52,4%	57,8%	5,4
osoby bez wykształcenia średniego	52,7%	60,7%	8,0
do 30 roku życia	26,0%	26,5%	0,5
w tym do 25 roku życia	12,2%	12,4%	0,2
powyżej 50 roku życia	27,1%	25,2%	-1,9
niepełnosprawni	6,3%	4,5%	-1,8

* dla danych liczbowych udział w Polsce wyrażony w %, dla danych % różnica do Polski w punktach procentowych.

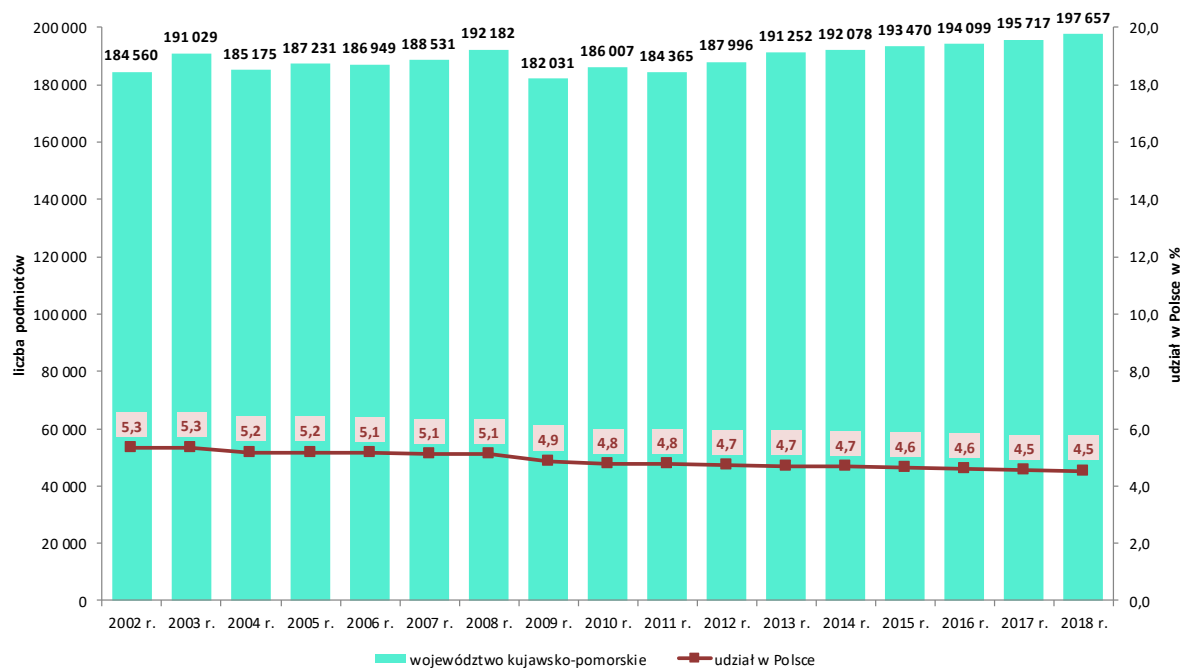
Źródło: Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych GUS (www.stat.gov.pl).

WYKRES 1. DYNAMIKA ZMIANY PRZECIĘTNEGO ZATRUDNIENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW W LATACH 2017-2018 WEDŁUG WOJEWÓDZTW



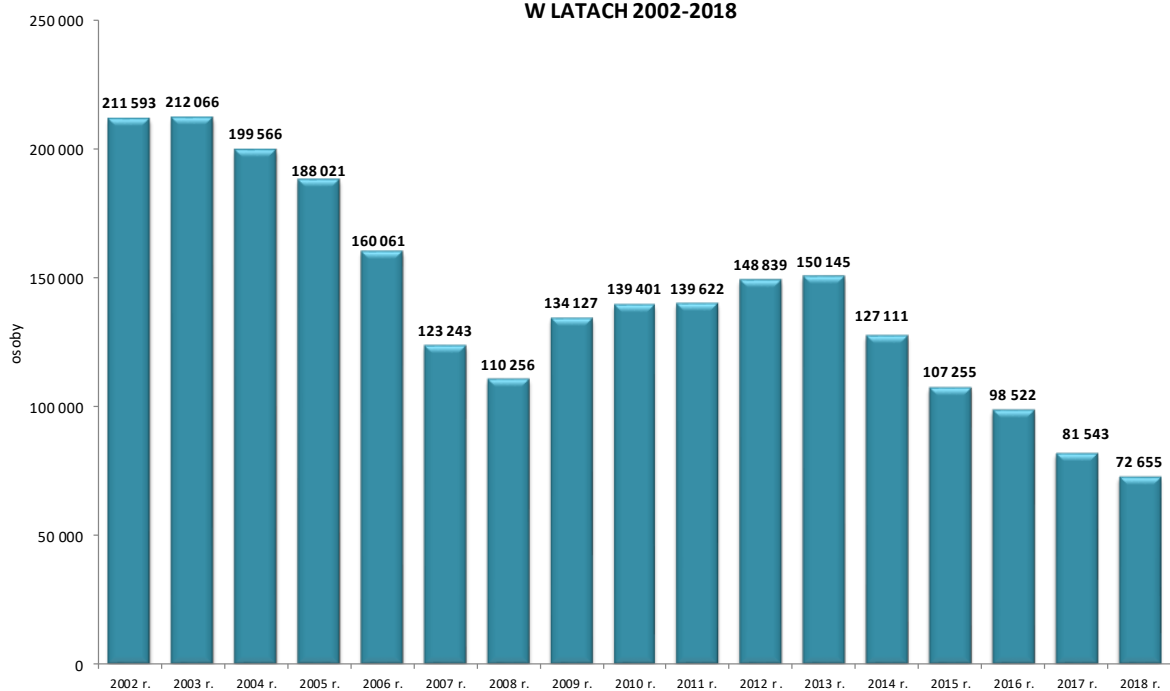
Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

WYKRES 2. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM NA TŁE POLSKI W LATACH 2002-2018. STAN W KOŃCU ROKU



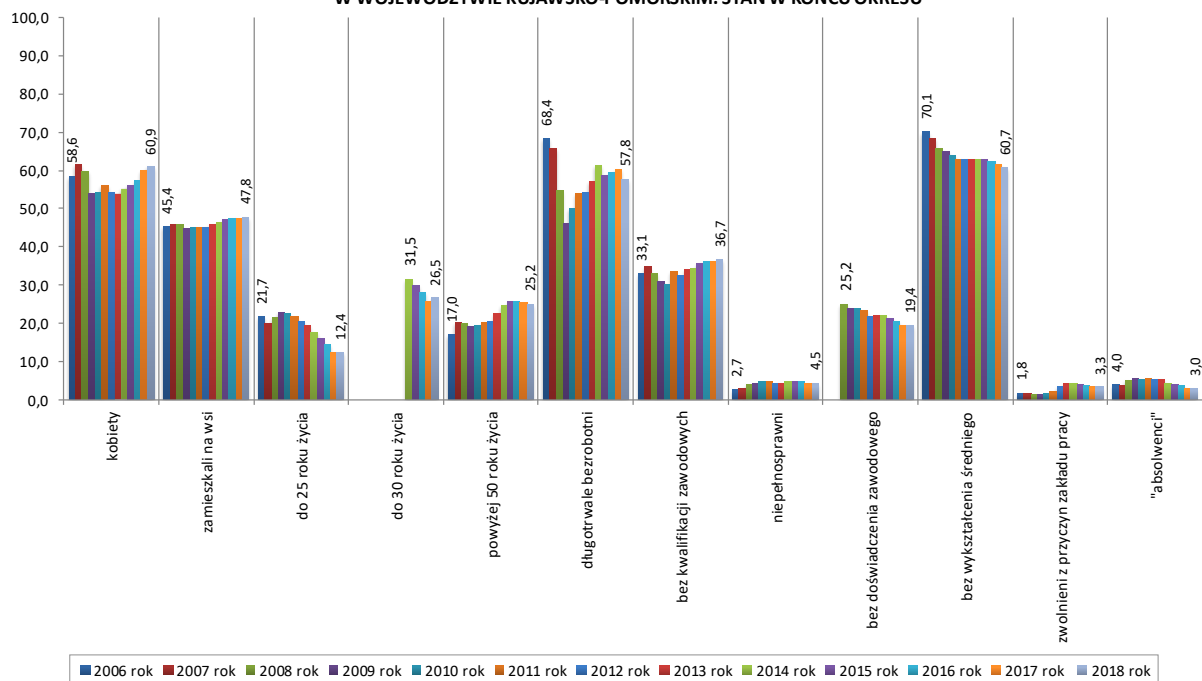
Opracowanie WUP w Toruniu na podstawie Danych z Banku Danych Lokalnych GUS (<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/start>).

WYKRES 3. LICZBA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2002-2018



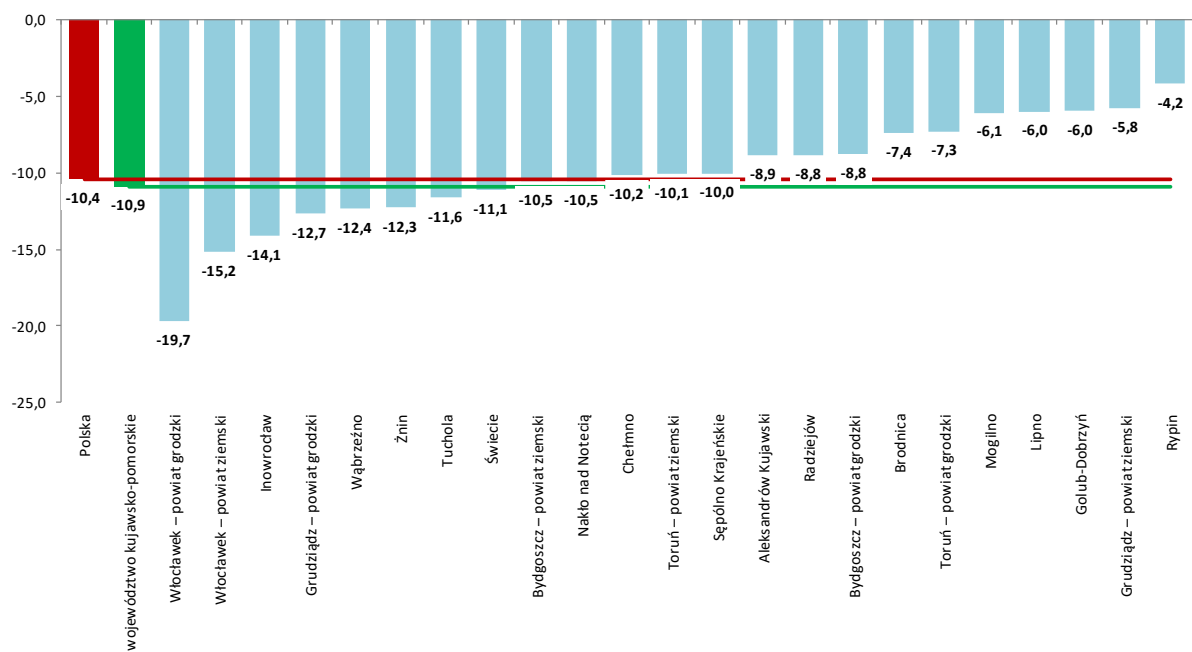
Źródło: Sprawozdanie MPIPS-01/MRPIPS-01 o rynku pracy

WYKRES 4. UDZIAŁY (w %) WYBRANYCH GRUP W LICZBIE BEZROBOTNYCH OGÓŁEM W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM. STAN W KOŃCU OKRESU



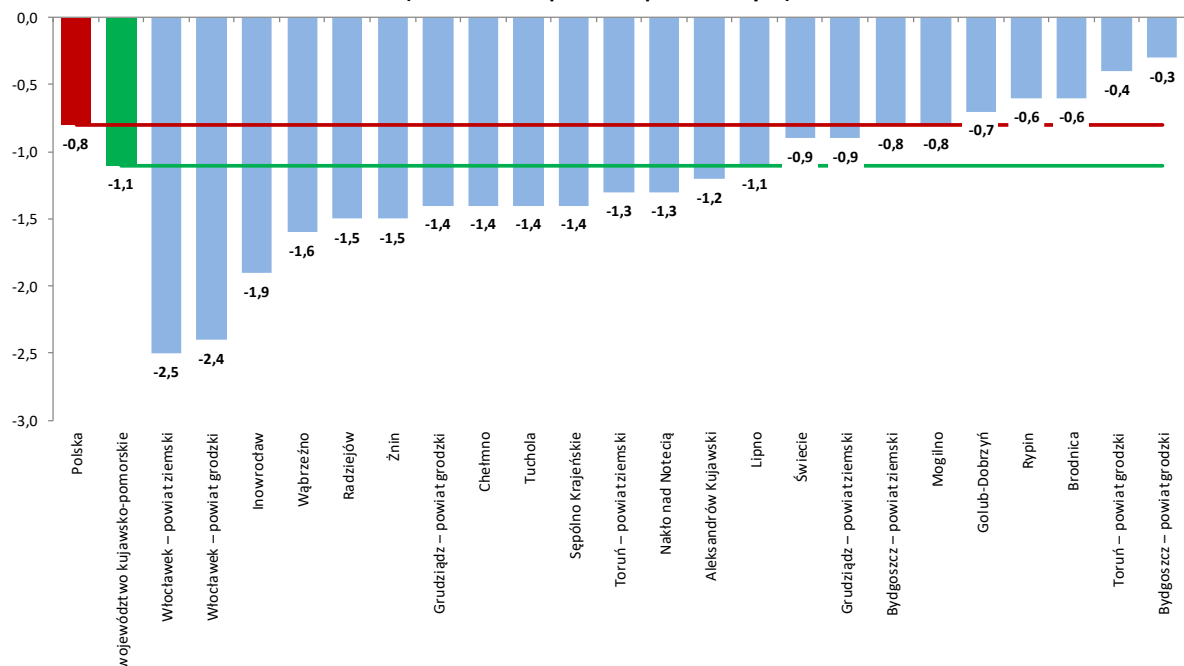
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdań MRPIPS-01 o rynku pracy.

**WYKRES 5. ZMIANA LICZBY BEZROBOTNYCH WEDŁUG POWIATÓW
W GRUDNIU 2018 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2017 ROKU (rok do roku w %)**



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPIPS-01 o rynku pracy

**WYKRES 6. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW
W GRUDNIU 2018 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2017 ROKU
(rok do roku w punktach procentowych)**



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**TABELA 2. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI "NAPŁYW" I WYREJESTROWANI "ODPŁYW"
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2017 I 2018**

Wyszczególnienie		2017	2018				
			razem	zmiana do 2017			
				osoby	%		
Bezrobotni zarejestrowani w okresie		130 282	116 834	-13 448	-10,3		
w tym	po raz pierwszy	19 555	16 634	-2 921	-14,9		
	po raz kolejny	110 727	100 200	-10 527	-9,5		
	po pracach interwencyjnych	129	118	-11	-8,5		
	po robotach publicznych	2 209	1 723	-486	-22,0		
	po stażu	9 275	9 526	251	2,7		
	po odbyciu przygotowania zawodowego dorosłych	13	12	-1	-7,7		
	po szkoleniu	3 758	4 010	252	6,7		
	po pracach społecznie użytecznych	2 974	2 859	-115	-3,9		
Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych		147 261	125 722	-21 539	-14,6		
z tego z przyczyn	podjęcia pracy	74 885	65 740	-9 145	-12,2		
	niesubsydiowanej	56 499	51 973	-4 526	-8,0		
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	1 800	2 173	373	20,7	
		pracy sezonowej	1 491	1 102	-389	-26,1	
	subsydiowanej	18 386	13 767	-4 619	-25,1		
	z tego	prac interwencyjnych	2 908	2 759	-149	-5,1	
		robót publicznych	5 202	4 498	-704	-13,5	
		podjęcia działalności gospodarczej	2 095	1 809	-286	-13,7	
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	20	13	-7	-35,0	
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2 962	2 624	-338	-11,4	
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	621	505	-116	-18,7	
		z tego	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	45	19	-26	-57,8
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	1	1	0	0,0
			podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	x
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	1	3	2	200,0	
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	158	74	-84	-53,2	
		inne, w tym refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia*	4 393	1 475	-2 918	-66,4	
		rozpoczęcia szkolenia	3 831	4 020	189	4,9	
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	118	108	-10	-8,5	
		rozpoczęcia stażu	12 936	8 858	-4 078	-31,5	
	w tym w ramach bonu stażowego	102	15	-87	-85,3		
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	14	7	-7	-50,0		
	rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	3 354	2 766	-588	-17,5		
	w tym w ramach PAI	118	90	-28	-23,7		
	skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych	0	0	0	x		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, w tym w ramach PAI	6 264	5 580	-684	-10,9		
	odmowy ustalenia profilu pomocy	3	3	0	0,0		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	25 472	21 832	-3 640	-14,3		
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	9 287	7 411	-1 876	-20,2			
podjęcia nauki	281	237	-44	-15,7			
osiągnięcia wieku emerytalnego	2 558	1 442	-1 116	-43,6			
nabycia praw emerytalnych lub rentowych	1 037	500	-537	-51,8			
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	1 125	756	-369	-32,8			
innych	6 214	6 570	356	5,7			

* Forma aktywizacji wprowadzona od stycznia 2017 r. W ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia w 2017 r. pracę podjęły 3985 osób, a w 2018 r. – 1035 osób.

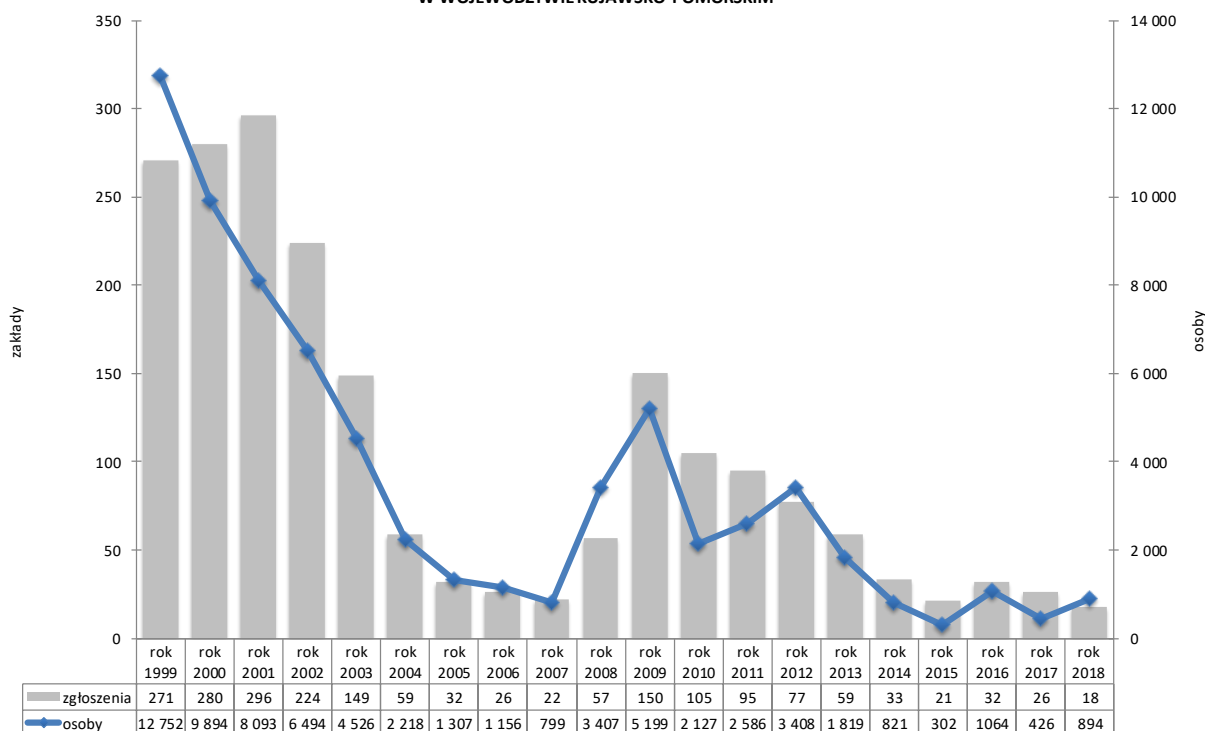
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS-01 o rynku pracy.

**TABELA 3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W LATACH 2017 I 2018 WEDŁUG CECH SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNYCH**

Wyszczególnienie	Bezrobotni			
	2017		2018	
	osoby	udział (w %)	osoby	udział (w %)
Bezrobotni ogółem	81 543	100,0	72 655	100,0
1. Bezrobotni według wieku (w latach)				
18 - 24	10 122	12,4	9 040	12,4
25 - 34	23 135	28,4	20 819	28,7
35 - 44	20 044	24,6	17 747	24,4
45 - 54	15 283	18,7	13 325	18,3
55 - 59	9 086	11,1	7 844	10,8
60 lat i więcej	3 873	4,7	3 880	5,3
2. Bezrobotni według wykształcenia				
- wyższe	7 297	8,9	6 671	9,2
- policealne i średnie zawodowe	15 636	19,2	14 204	19,5
- średnie ogólnokształcące	8 239	10,1	7 686	10,6
- zasadnicze zawodowe	23 525	28,8	20 556	28,3
- gimnazjalne i poniżej	26 846	32,9	23 538	32,4
3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach)				
do 1	7 081	8,7	6 768	9,3
1 - 3	15 013	18,4	13 443	18,5
3 - 6	10 878	13,3	10 089	13,9
6 - 12	11 702	14,4	10 314	14,2
12 - 24	13 737	16,8	10 815	14,9
pow. 24	23 132	28,4	21 226	29,2
4. Bezrobotni według stażu pracy (w latach)				
do 1 roku	14 770	18,1	13 588	18,7
1-5	21 015	25,8	19 218	26,5
5-10	13 338	16,4	11 968	16,5
10-20	12 801	15,7	11 158	15,4
20-30	6 805	8,3	5 666	7,8
30 i więcej	2 279	2,8	1 944	2,7
bez stażu	10 535	12,9	9 113	12,5

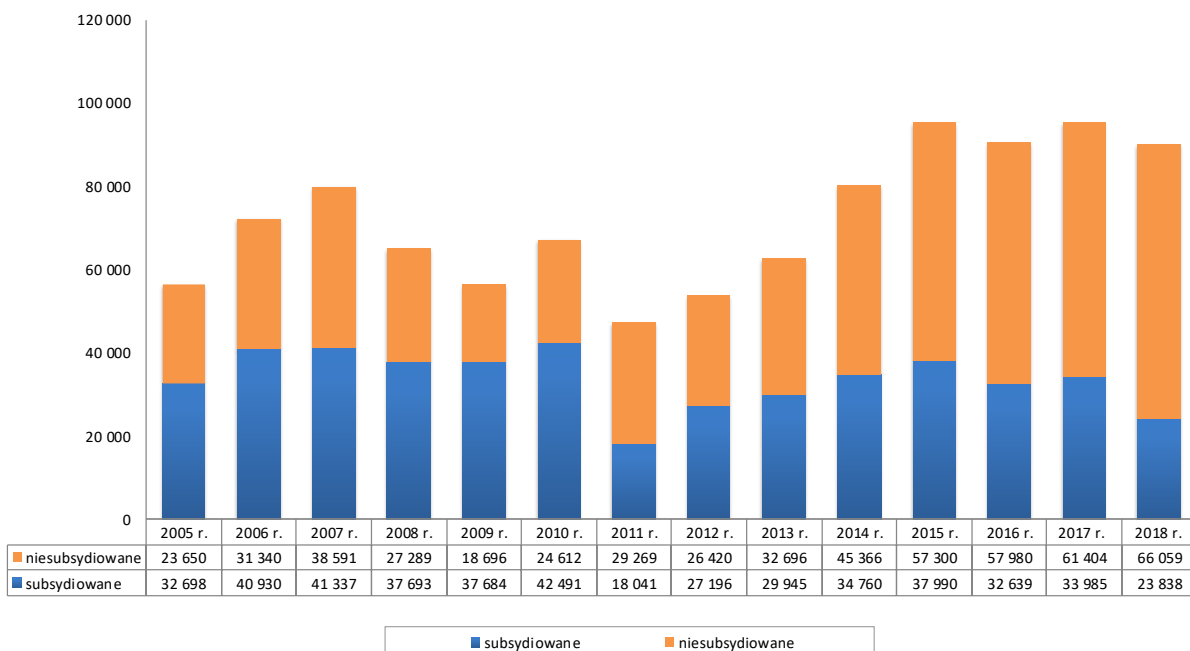
Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy.

WYKRES 7. ZGŁOSZENIA ZAMIARU Z WOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY W LATACH 1999-2018 W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



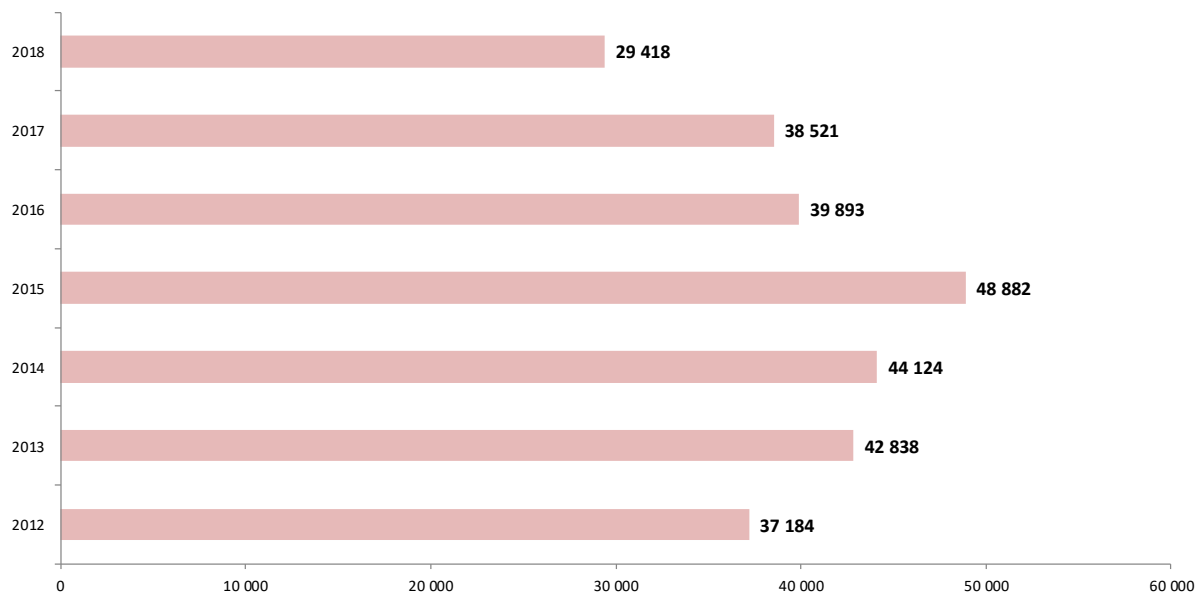
Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy

WYKRES 8. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ ZGŁOSZONE W LATACH 2005-2018 W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM



Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie Sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy.

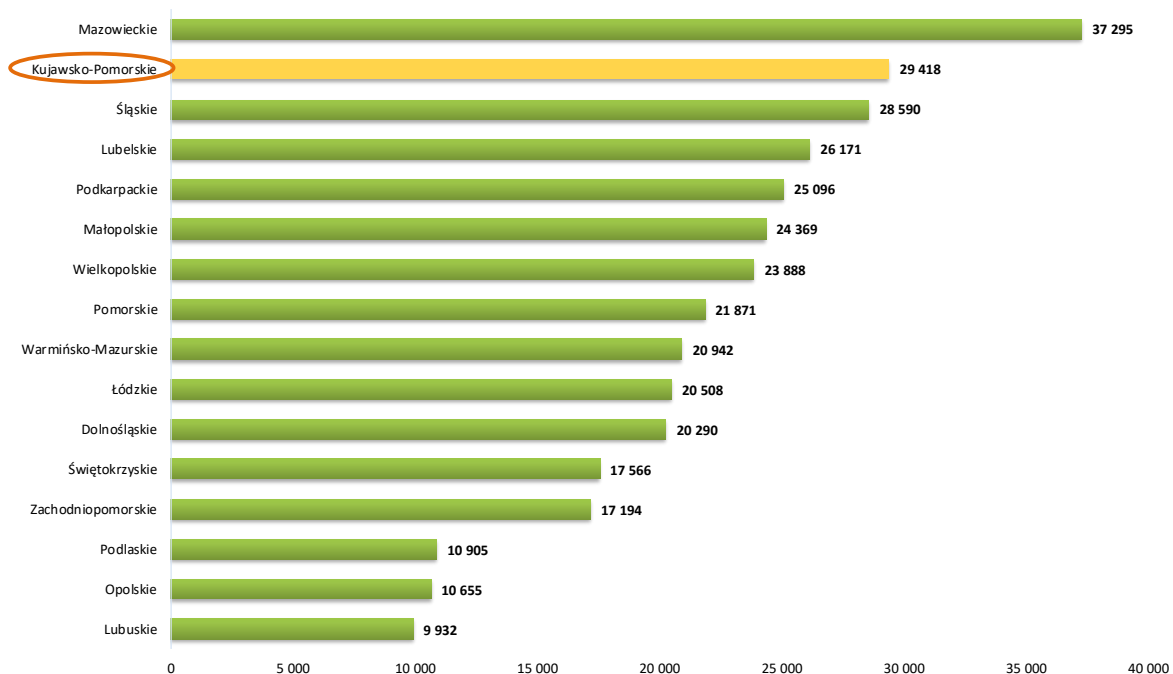
WYKRES 9. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W LATACH 2012-2018



Formy aktywne: zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe dorosłych i od 2015 r. skierowanie do agencji zatrudnienia w ramach zlecenia działań aktywizacyjnych.

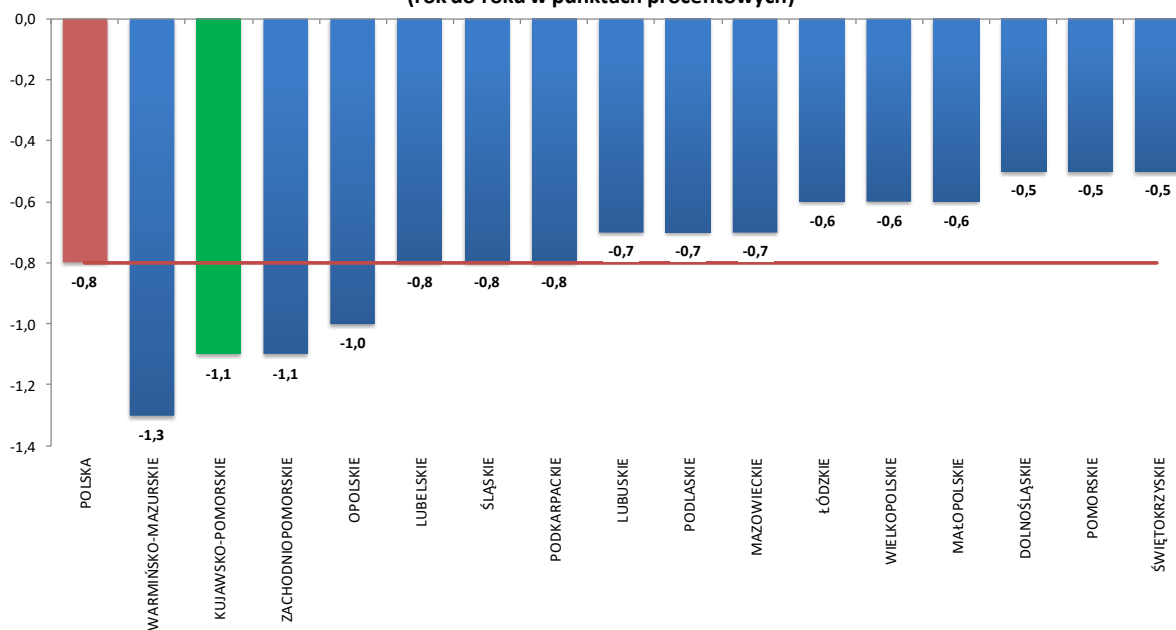
Źródło: Sprawozdanie MRPIPS-01 o rynku pracy.

WYKRES 10. BEZROBOTNI PODEJMUJĄCY UCZESTNICTWO W FORMACH AKTYWNYCH WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2018 ROKU



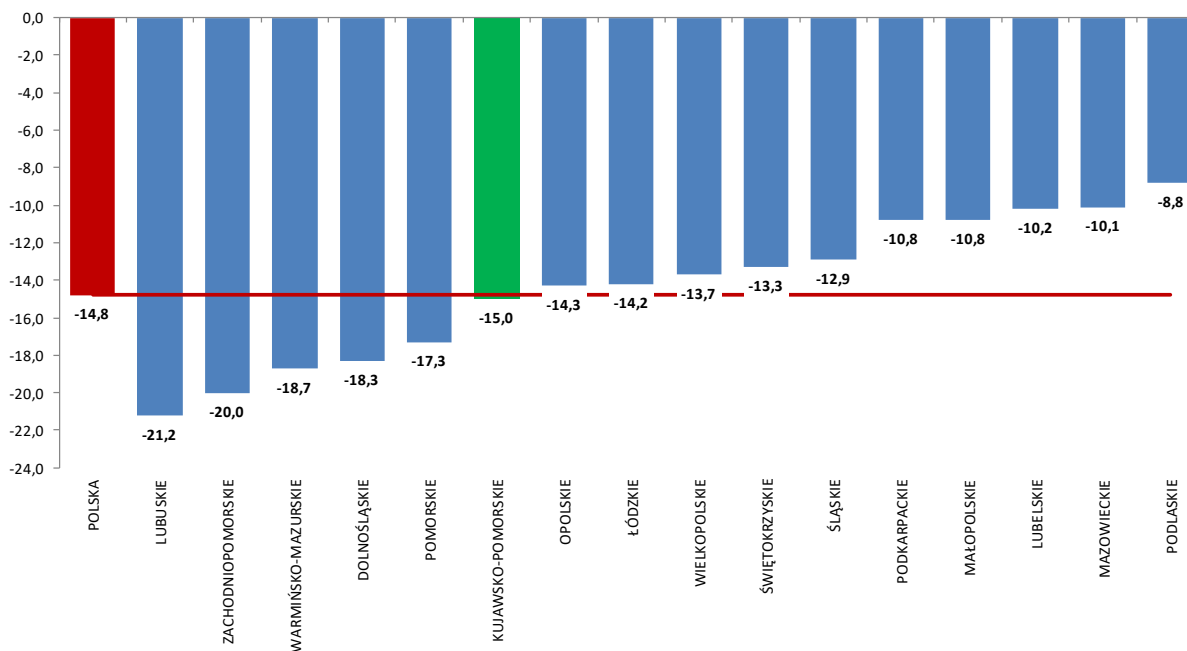
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych ze strony www.psz.praca.gov.pl

**WYKRES 11. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW
W GRUDNIU 2018 ROKU W ODNIESIENIU DO GRUDNIA 2017 ROKU
(rok do roku w punktach procentowych)**



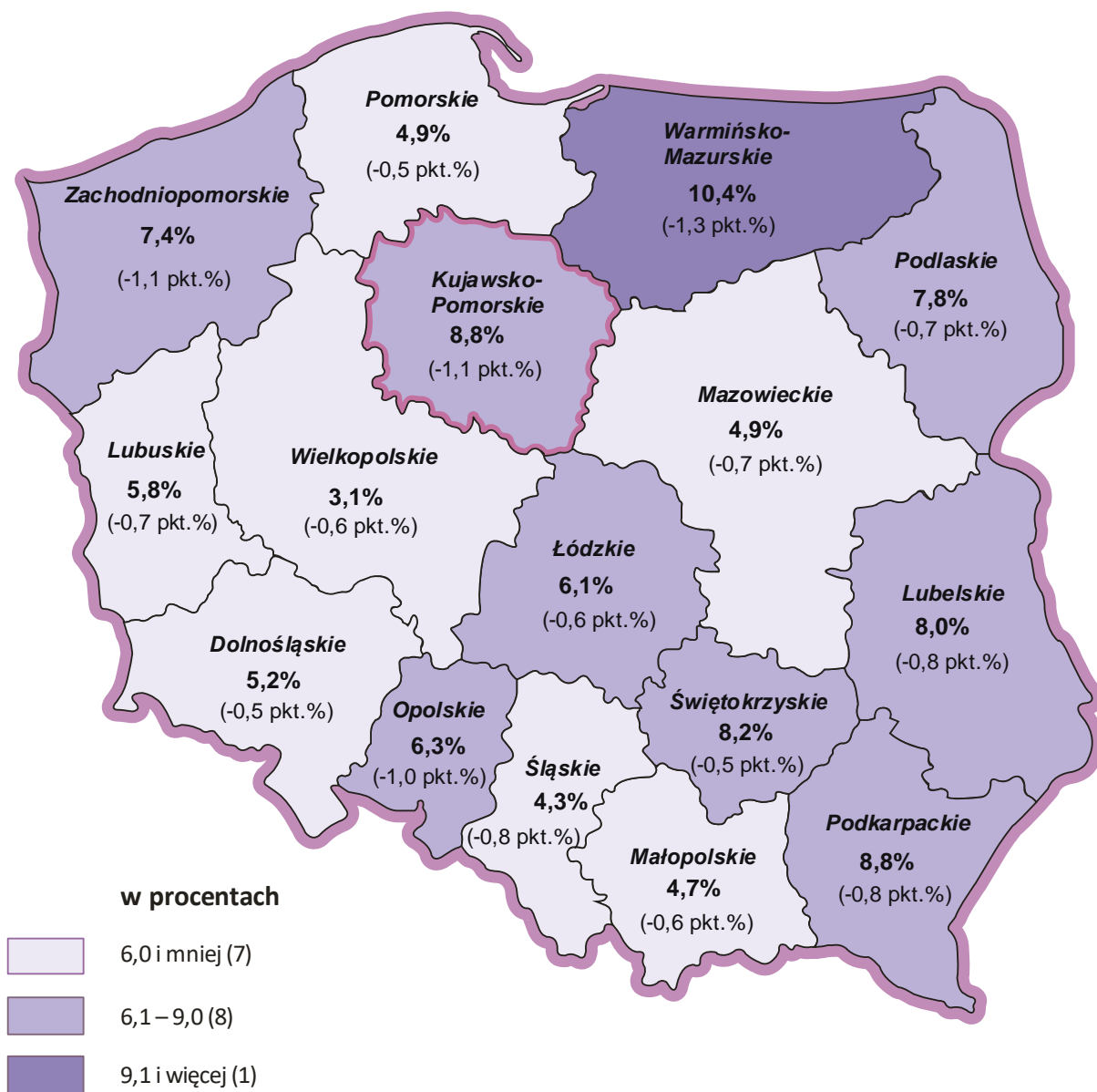
Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS po korekcie za okres: grudzień 2017 - sierpień 2018 przekazanej przez US w Bydgoszczy w dniu 18.10.2018 r.

**WYKRES 12. ZMIANA WYSOKOŚCI STOPY BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW
W STYCZNIU 2018 ROKU W ODNIESIENIU DO STYCZNIA 2004 ROKU
(w punktach procentowych)**



Źródło: opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

MAPA 1. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTWA. STAN W KOŃCU GRUDNIA 2018 ROKU

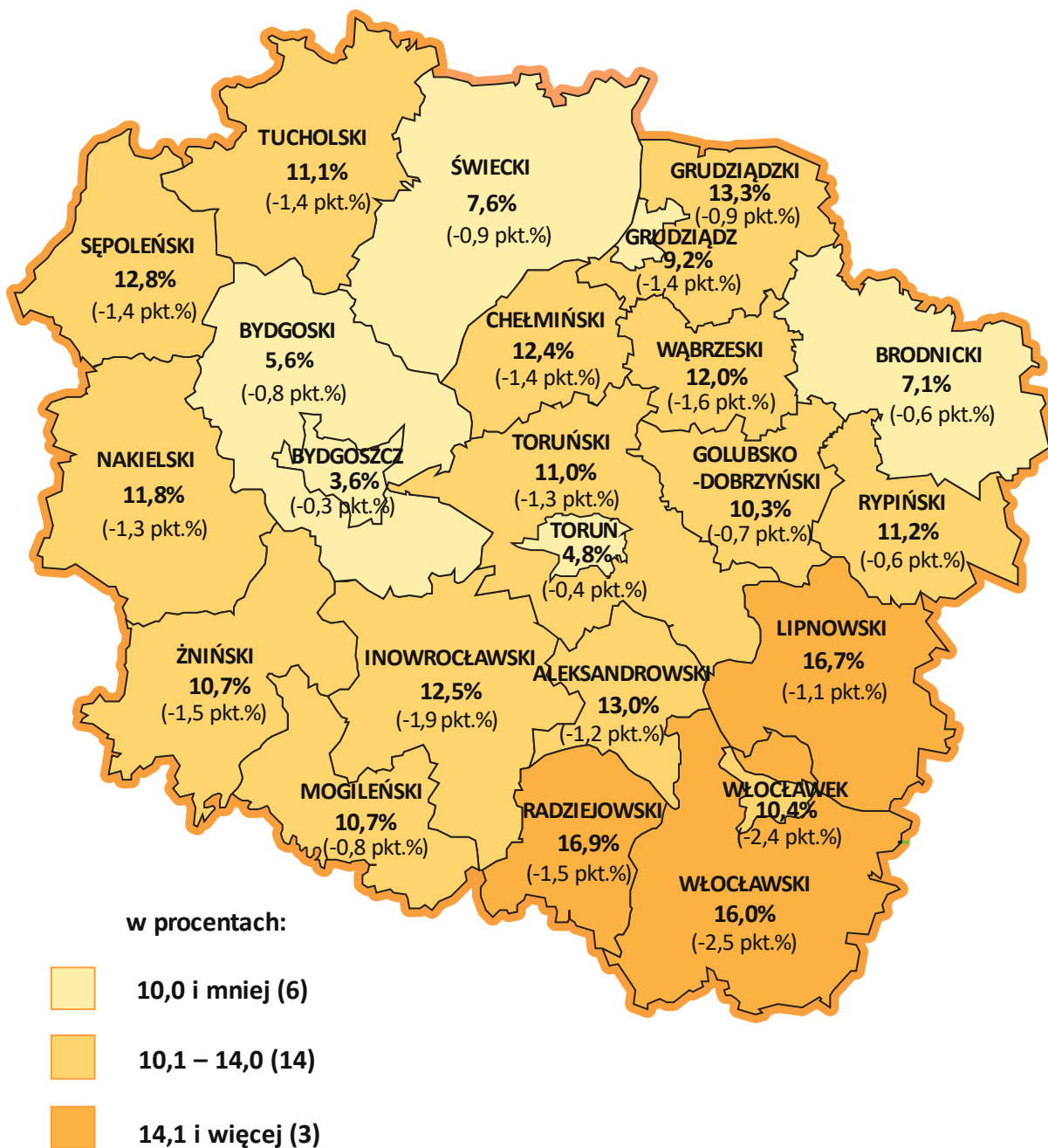


Polska: 5,8% (-0,8 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU GRUDNIA 2017 ROKU)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**MAPA 2. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.
STAN W KOŃCU GRUDNIA 2018 ROKU**



Polska: 5,8% (-0,8 pkt.%)

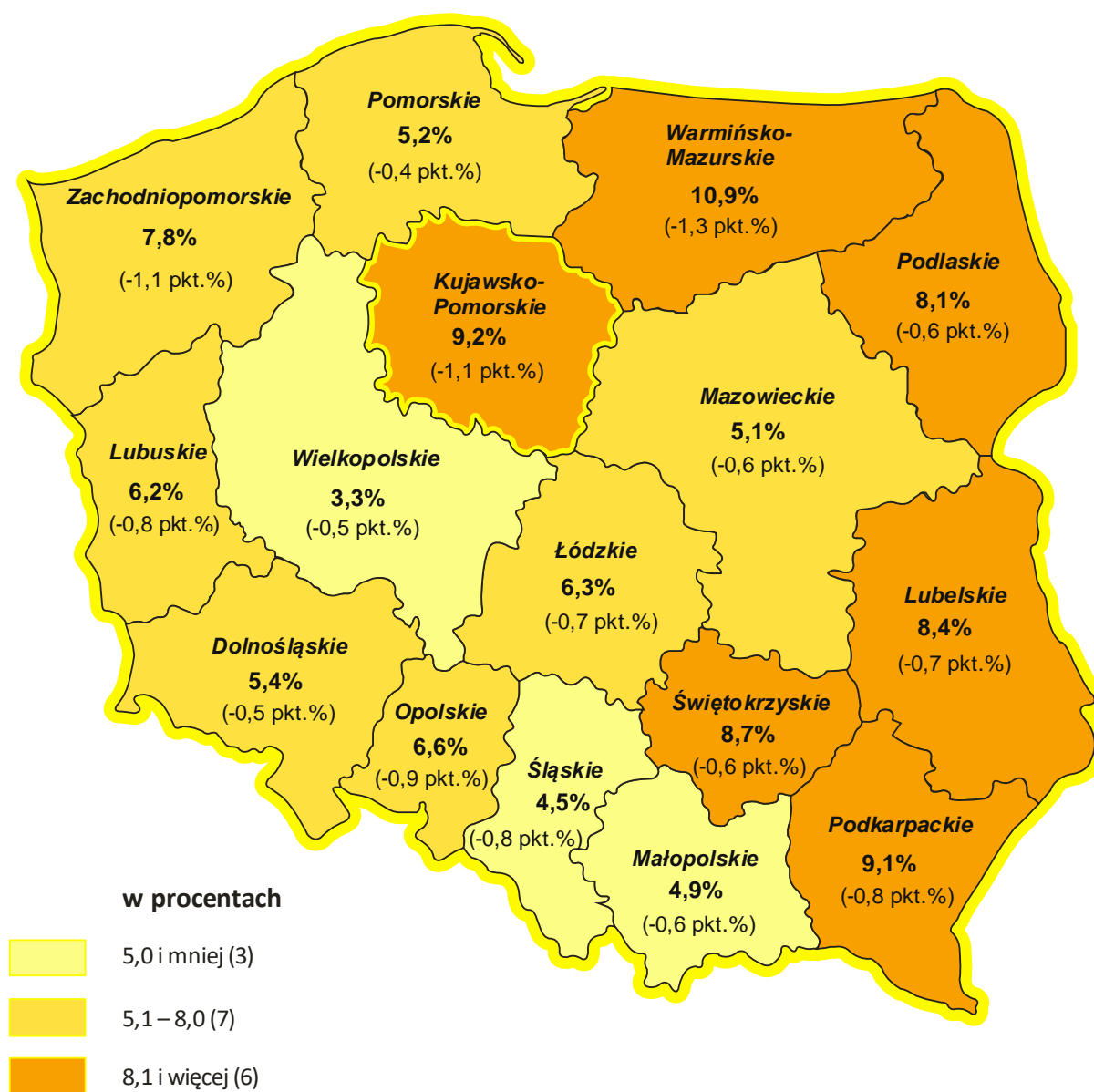
Województwo

Kujawsko-Pomorskie: 8,8% (-1,1 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU GRUDNIA 2017 ROKU)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS.

MAPA 3. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG WOJEWÓDZTWA. STAN W KOŃCU STYCZNIA 2018 ROKU

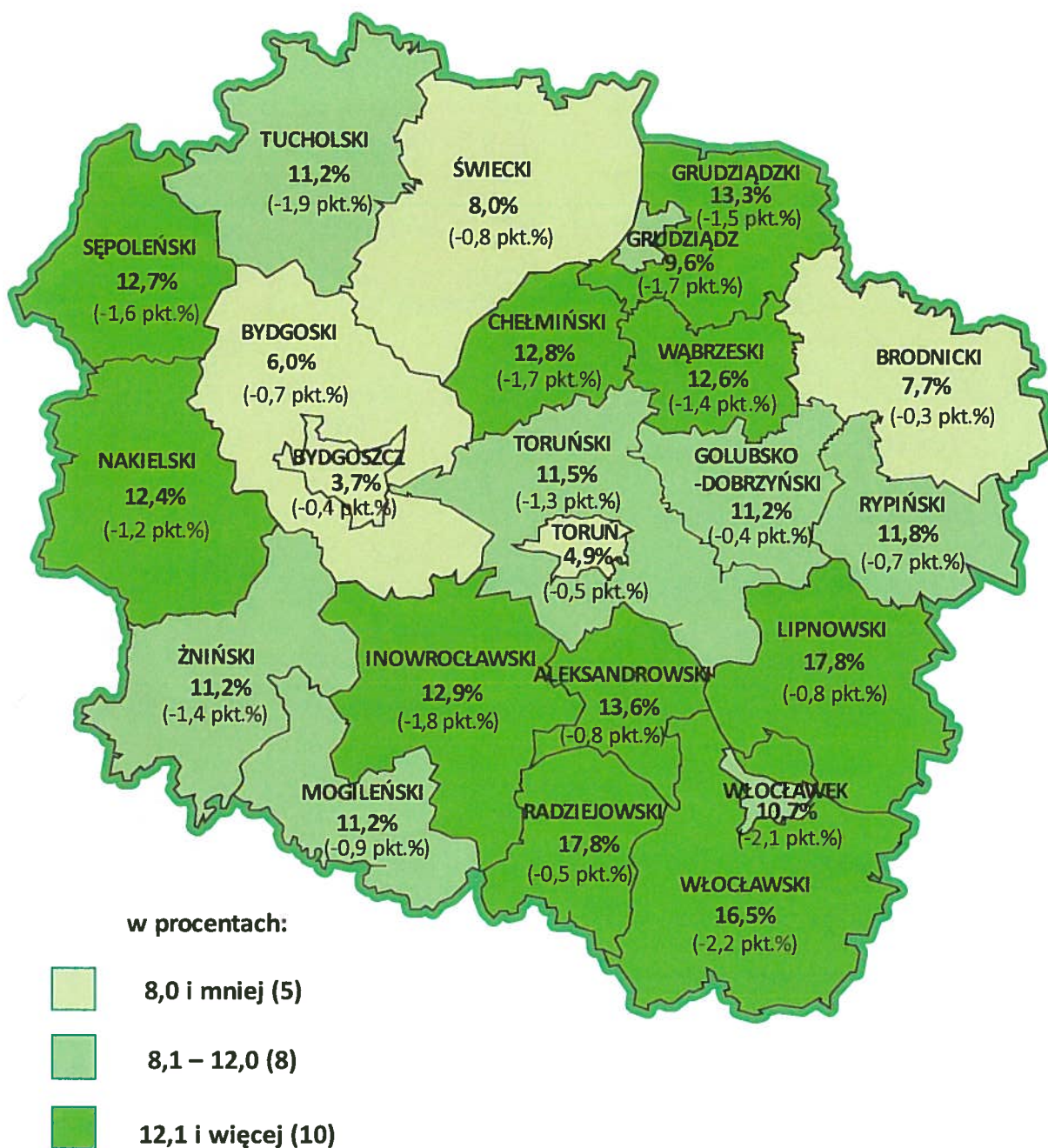


Polska: 6,1% (-0,7 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU STYCZNIA 2018 ROKU)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS

**MAPA 4. STOPA BEZROBOCIA WEDŁUG POWIATÓW WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO.
STAN W KOŃCU STYCZNIA 2019 ROKU**



Polska: 6,1% (-0,7 pkt.%)

Województwo

Kujawsko-Pomorskie: 9,2% (-1,1 pkt.%)

(ZMIANA STOPY BEZROBOCIA DO STANU W KOŃCU STYCZNIA 2018 ROKU)

Źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych GUS.

DYREKTOR
Artur Janas

Załącznik do informacji o rynku pracy

CUDZOZIEMCY NA RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 R. W OPARCIU O OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ORAZ ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ

Informacja dotyczy ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom oraz wydanych zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcom przez powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego w 2018 r.

Zatrudnianie obywateli państw trzecich w Polsce reguluje ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1265, z późn. zm.) oraz rozporządzenia wykonawcze.

W praktyce podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi musi uzyskać odpowiedni dokument uprawniający cudzoziemca pochodzącego z państwa trzeciego do pracy na terenie Polski, w szczególności:

- zezwolenie na pracę cudzoziemca (typ A, B, C, D i E), które wydawane jest przez właściwego wojewodę na wniosek pracodawcy-informacje w tej sprawie dostępne są na stronie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego,
- zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca (typ S), które wydawane jest przez właściwego Starostę (PUP) na wniosek pracodawcy,
- wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, możliwość ta dotyczy obecnie obywateli 6 państw, tj. Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, który jest dokonywany przez właściwego Starostę (PUP) na wniosek pracodawcy.

Wojewódzki Urząd Pracy w Toruniu opracowuje dane statystyczne odnośnie zatrudnienia cudzoziemców w województwie kujawsko-pomorskim w obszarze zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w oparciu o dane generowane z *CeSAR-Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego SYGNITY*.

ANALIZA DANYCH STATYSTYCZNYCH DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIENIA CUDZOZIEMCÓW W 2018 R.

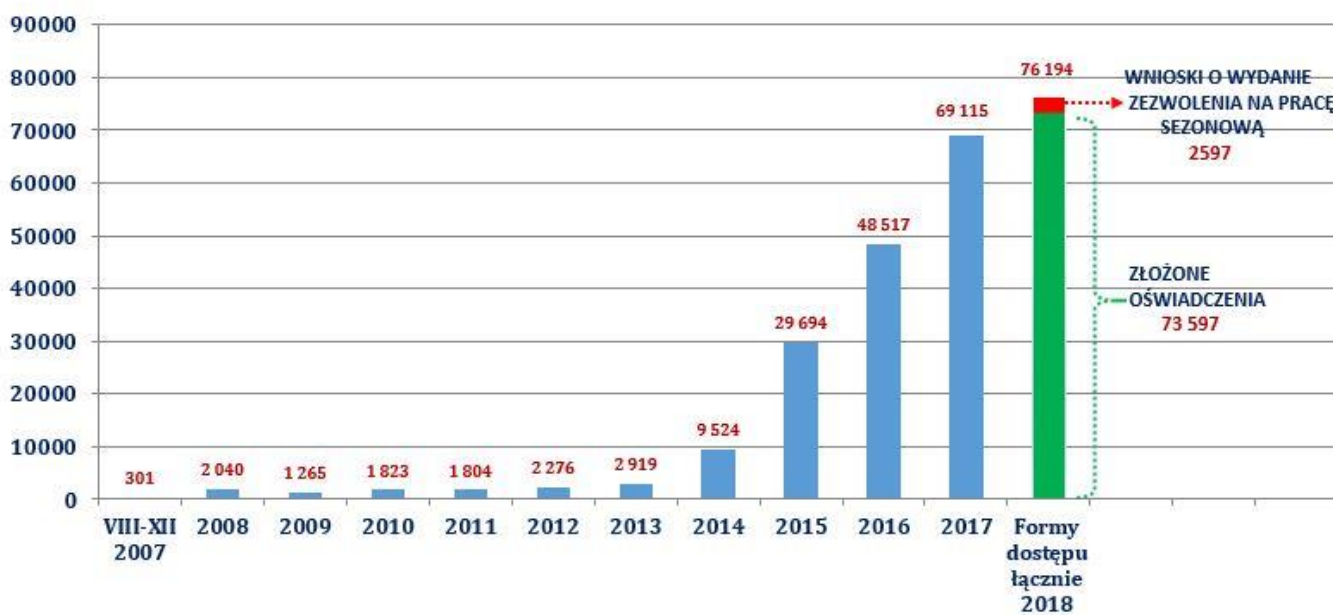
1. W 2018 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło 73 597 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, z tego w badanym okresie wpisano do ewidencji oświadczeń 69 629 oświadczeń tj. 94,61%.

Dla porównania, w 2017 r. powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego zarejestrowały 69 115 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Należy podkreślić, że od 1 stycznia 2018 r. w polskim systemie prawnym wyodrębniono nowe formy dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy:

-zezwolenia na pracę sezonową (typ S) dla następujących działów PKD: rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,

-oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla pozasezonowych działów PKD-do 31.12.2017 r. oświadczenia dotyczyły wszystkich rodzajów działalności PKD.

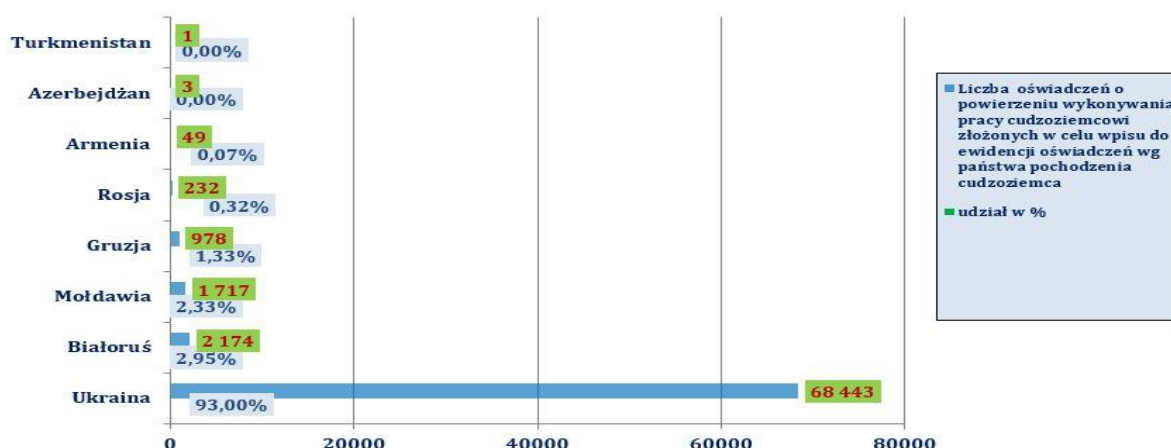
LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI ZŁOŻONYCH W CELU WPISU DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ ORAZ WNIOSKÓW O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA W 2018 R.



2. W 2018 r. największą grupą cudzoziemców w ramach 73 597 złożonych przez pracodawców oświadczeń byli obywatele Ukrainy – 68 443 tj. 93%. Udział cudzoziemców z pozostałych krajów przedstawia się następująco:

- Białoruś (2 174 złożone oświadczenia), tj. 2,95%,
- Mołdawia (1 717 złożonych oświadczeń), tj. 2,33%,
- Gruzja (978 złożonych oświadczeń), tj. 1,33%,
- Rosja (232 złożone oświadczenia), tj. 0,32%,
- Armenia (49 złożonych oświadczeń) tj. 0,07%,
- Azarbejdżan (3 złożone oświadczenia)-postępowania umorzone z uwagi na brak rozwiązań systemowych w polskim prawodawstwie,
- Turkmenistan (1 złożone oświadczenie)- postępowanie umorzone z uwagi na brak rozwiązań systemowych w polskim prawodawstwie.

**LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ZŁOŻONYCH
W CELU WPISU DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ WEDŁUG PAŃSTWA POCHODZENIA CUDZOZIEMCA
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 ROKU (73 597)**



źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity.

3. Z danych CeSAR za 2018 r. wynika, że największą liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń złożono w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bydgoszczy (21 408) i stanowiło to 29,09% ogólnej liczby złożonych oświadczeń w województwie kujawsko-pomorskim. W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bydgoszczy zarejestrował 35 954 oświadczenia, co stanowiło 52,02% wszystkich zarejestrowanych oświadczeń w województwie.

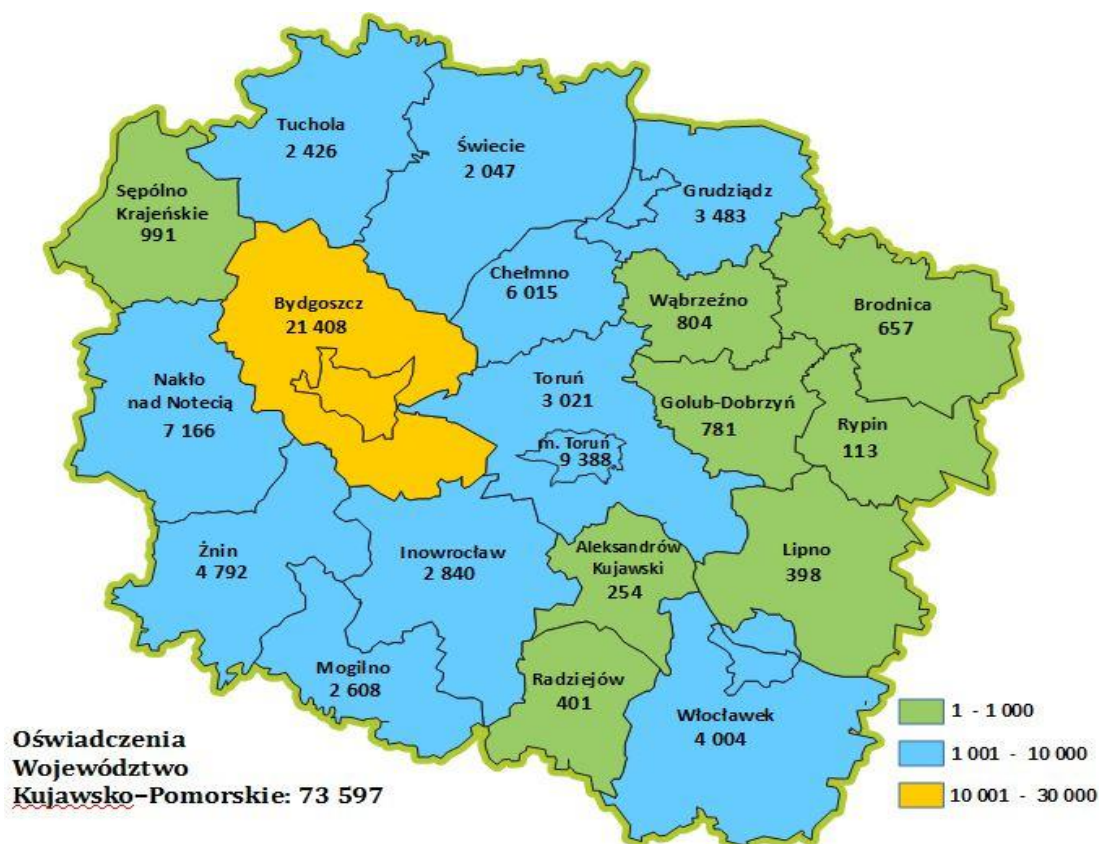
4. W 2018 r. zmienił się udział poszczególnych powiatowych urzędów pracy w obszarze liczby obsługiwanych spraw w związku z dostępem cudzoziemców do polskiego rynku pracy. Odnotowano znaczący wzrost liczby oświadczeń w niektórych powiatowych urzędach pracy, w szczególności:

- PUP Nakło w 2017 r. zarejestrowano 2 090 oświadczeń, w 2018 r. złożono 7 166 oświadczeń,
- PUP Włocławek w 2017 r. zarejestrowano 1 259 oświadczeń, w 2018 r. złożono 4 004 oświadczenia,
- PUP Żnin w 2017 r. zarejestrowano 1 293 oświadczenia, w 2018 r. – złożono 4 797 oświadczeń,
- PUP dla Miasta Torunia w 2017 r. zarejestrowano 5 807 oświadczeń, w 2018 r. złożono 9 388 oświadczeń.

Największe spadki w obszarze liczby złożonych oświadczeń odnotowano natomiast w:

- PUP Aleksandrów Kuj. - w 2017 r. zarejestrowano 413 oświadczeń, w 2018 r. złożono 254 oświadczenia,
- PUP Lipno - w 2017 r. zarejestrowano 1 191 oświadczeń, w 2018 r. złożono 398 oświadczeń,
- PUP Bydgoszcz - w 2017 r. zarejestrowano 35 954 oświadczenia, w 2018 r. złożono 21 408 oświadczeń,
- PUP Radziejów - w 2017 r. zarejestrowano 968 oświadczeń, w 2018 r. złożono 401 oświadczeń,
- PUP Sępólno Krajeńskie - w 2017 r. zarejestrowano 1 867 oświadczeń, w 2018 r. – złożono 991 oświadczeń.

**LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ZŁOŻONYCH W CELU WPISU
DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ WEDŁUG POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 R. (73 597)**



źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno – Raportowy Sygnity.

Powodem obserwowanych zmian w obszarze liczby rejestrowanych spraw w poszczególnych powiatowych urzędach pracy jest przepływ/migracja pracodawców do powiatowych urzędów pracy m.in. z uwagi krótszy czas realizacji zadań związanych z wpisem oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oraz wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca. Liczba obsłużonych spraw w zakresie wpisu oświadczeń do ewidencji oraz wydawania zezwoleń na pracę typu (S) może tym samym nie mieć przełożenia na rzeczywiste zatrudnienie cudzoziemców na terenie danego powiatu. Szczegóły w poniższej tabeli.

5. W czternastu spośród 20 powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji oświadczeń była w 2018 r. wyższa niż w 2017 r., w niektórych PUP odnotowano wielokrotny wzrost liczby realizowanych spraw w ww. zakresie.

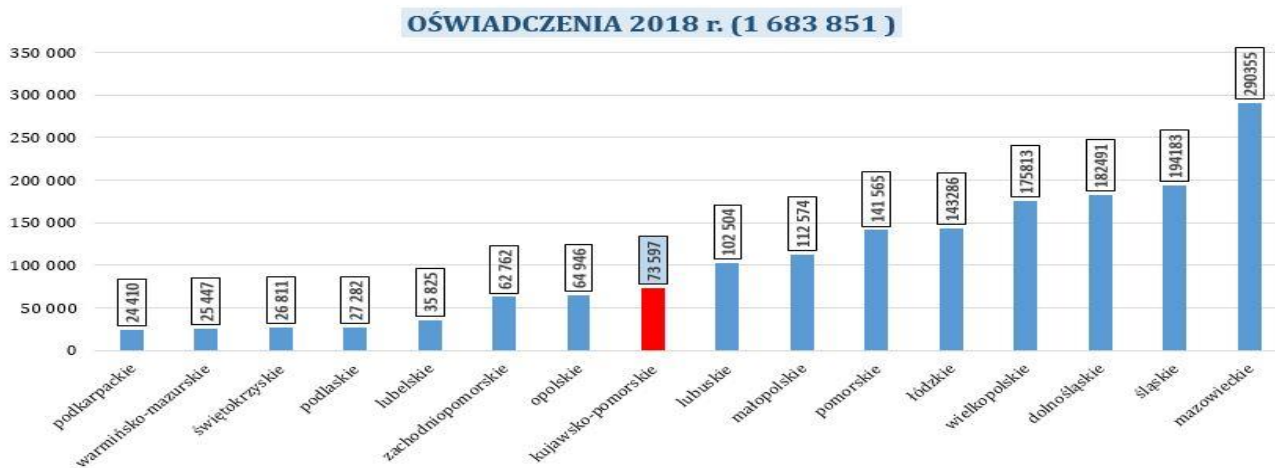
**LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI
ZŁOŻONYCH W CELU WPISU DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ W 2018 R./
LICZBA ZAREJESTROWANYCH OŚWIADCZEŃ W 2017 R.**

LP.	POWIATOWY URZĄD PRACY	LICZBA OŚWIADCZEŃ ZŁOŻONYCH W 2018 R.	LICZBA OŚWIADCZEŃ ZAREJESTROWANYCH W 2017 R. (W 2017 R. OŚWIADCZENIA OBEJMOWAŁY WSZYSTKIE DZIAŁY PKD)	DYNAMIKA
1	Rypin	113	93	121,51%
2	Aleksandrów Kujawski	254	413	61,5%
3	Lipno	398	1 191	33,42%
4	Radziejów	401	968	41,43%
5	Brodnica	657	374	175,67%
6	Golub-Dobrzyń	781	275	284%
7	Wąbrzeźno	804	144	558,33%
8	Sępólno Krajeńskie	991	1 867	53,08%
9	Świecie	2 047	1 457	140,49%
10	Tuchola	2 426	1 922	126,22%
11	Mogilno	2 608	2 819	92,52%
12	Inowrocław	2 840	2 390	118,82%
13	Powiat Toruński	3 021	2 032	148,67%
14	Grudziądz	3 483	1 240	280,89%
15	Włocławek	4 004	1 259	318,03%
16	Żnin	4 792	1 293	370,61%
17	Chełmno	6 015	5 527	108,83%
18	Nakło	7 166	2 090	342,87%
19	Miasto Toruń	9 388	5 807	161,67%
20	Bydgoszcz	21 408	35 954	59,54%
RAZEM		73 597	69 115	106,48%

**Do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego oznaczonych kolorem zielonym w 2018 r. złożono więcej oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń niż w 2017 r. (dane źródłowe za 2018 r. CeSar-Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity, za 2017 r. pochodzą z danych generowanych dla MRPiPS)*

6. Z danych pochodzących z systemu CeSAR wynika, że do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło 73 597 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, z których 69 629 tj. 94,6% zakończyło się wpisem do ewidencji. Zgłoszone oświadczenia dotyczyły 70 888 cudzoziemców. Z danych źródłowych CeSAR wynika, że w 2018 r. do powiatowych urzędów pracy w kraju złożono 1 683 851 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu oświadczenia do ewidencji, z tego 73 597 tj. 4,37% w województwie kujawsko-pomorskim.

**LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ZŁOŻONYCH W CELU WPISU
DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ WEDŁUG WOJEWÓDZTW W 2018 R.**



źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Synchrony.

7. Wnioski zgłoszone do wpisu do ewidencji oświadczeń (**73 597** wg CeSAR) - **na dzień 10.01.2019 r.** dotyczyły cudzoziemców w następujących przedziałach wiekowych:

- poniżej 26 lat (18 315 oświadczeń tj. 24,89%),
- 26-40 (32 161 oświadczeń tj. 43,7%),
- 41-65 (23 080 oświadczeń tj. 31,36%),
- powyżej 65 lat (41 oświadczeń tj. 0,05%).

8. W 2018 r. w województwie kujawsko-pomorskim złożono 26 267 tj. 35,69% oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla kobiet. Najwyższy udział kobiet odnotowano w PUP Żnin 51,1%, PUP w Mogilno 44,2% oraz w PUP Grudziądz 41,3%, a najniższy udział oświadczeń dla kobiet odnotowano: w PUP Sępólno Krajeńskie 2,8%, PUP w Rypinie 5,3% oraz PUP w Radziejowie 9,2%.

Udział kobiet w ogólnej liczbie przyjętych spraw dot. oświadczeń w kraju wyniósł 33,47% tj. 563 577 w ogólnej liczbie 1 683 851 oświadczeń, które wpłynęły do PUP.

9. W 2018 r. wiodącymi sekcjami PKD, na które składano oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń były:

➤ **przetwórstwo przemysłowe 35 212 oświadczeń tj. 47,84%:**

-*najwyższy odsetek:* PUP Grudziądz 73,1%, PUP Chełmno 71,6%, PUP Wąbrzeźno 64,6% i PUP Bydgoszcz 59,6%,

-*najniższy odsetek:* PUP Inowrocław 10,7%, PUP Sępólno Krajeńskie 11,1% oraz PUP Rypin 14,16%;

➤ **działalność w zakresie usług administrowania 12 629 oświadczeń tj. 17,16%:**

-*najwyższy odsetek:* PUP Żnin 90,4%, PUP dla Powiatu Toruńskiego 37,9% oraz PUP Nakło 29,3%,

➤ **budownictwo 12 253 oświadczenia tj. 16,65%:**

-*najwyższy odsetek:* PUP Radziejów 59,35%, PUP Rypin 55,75%, PUP Aleksandrów Kuj. 49,6% oraz PUP Włocławek 42%,

-*najniższy odsetek:* PUP Mogilno 5,7%, PUP Żnin 6,1% oraz PUP dla Powiatu Toruńskiego 7,9%;

➤ **transport i gospodarka magazynowa 4 412 oświadczeń tj. 6%:**

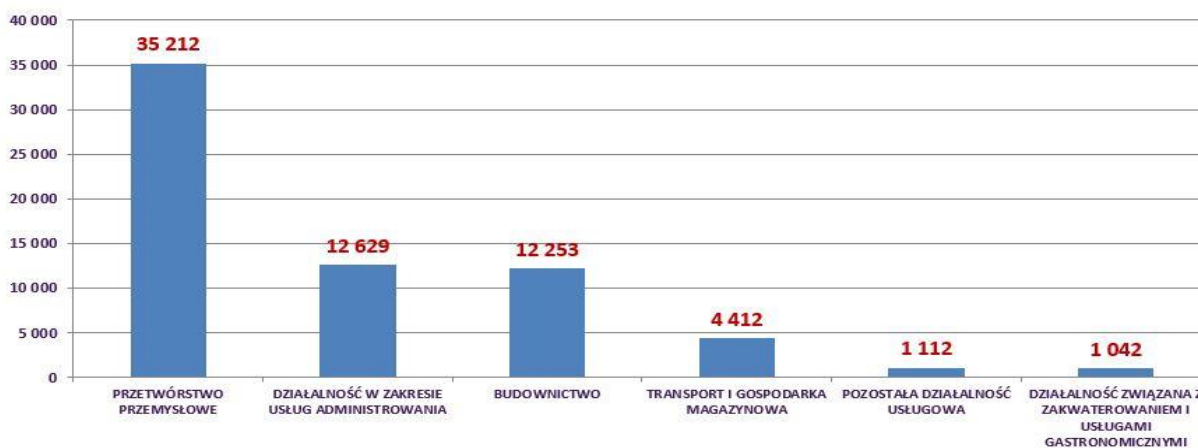
-najwyższy odsetek: PUP Sępólno Krajeńskie 75,38%, PUP Rypin 23,89%, PUP Inowrocław 23,1%,

-najniższy odsetek: PUP Chełmno 0,3%, PUP Golub-Dobrzyń 0,9%, PUP Aleksandrów Kujawski 2,76%;

➤ **pozostała działalność usługowa 1 112 oświadczeń tj. 1,51%**, najwyższy odsetek odnotowano w PUP Bydgoszcz 1036 tj. 4,84%;

➤ **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna 689 oświadczeń tj. 0,94%**, najwyższy odsetek odnotowano w PUP Tuchola 568 tj. 23,4%.

OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI ZŁOŻONE W CELU WPISU DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 ROKU WEDŁUG SEKCJI PKD (73 597)



źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity.

10. W 2018 r. według podziału na wielkie grupy zawodów i specjalności największa liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji oświadczeń dotyczyła:

➤ **pracowników przy pracach prostych 34 045 oświadczeń tj. 46,26%:**

-najwyższy odsetek: PUP Tuchola 70,7%, PUP Chełmno 64,4%, PUP dla Miasta Torunia 63%,

-najniższy odsetek: PUP Sępólno Krajeńskie 7,37%, PUP Wąbrzeźno 18,3%, PUP Radziejów 22,44%;

➤ **robotników przemysłowych i rzemieślników 23 799 oświadczeń tj. 32,34%:**

-najwyższy odsetek: PUP Wąbrzeźno 68,9%, PUP Radziejów 67,58%, PUP Świecie 48,75%,

-najniższy odsetek: PUP Żnin 9,5%, PUP Sępólno Krajeńskie 13,42%, PUP Tuchola 19%;

➤ **operatorów i monterów maszyn i urządzeń 9 345 oświadczeń tj. 12,7%:**

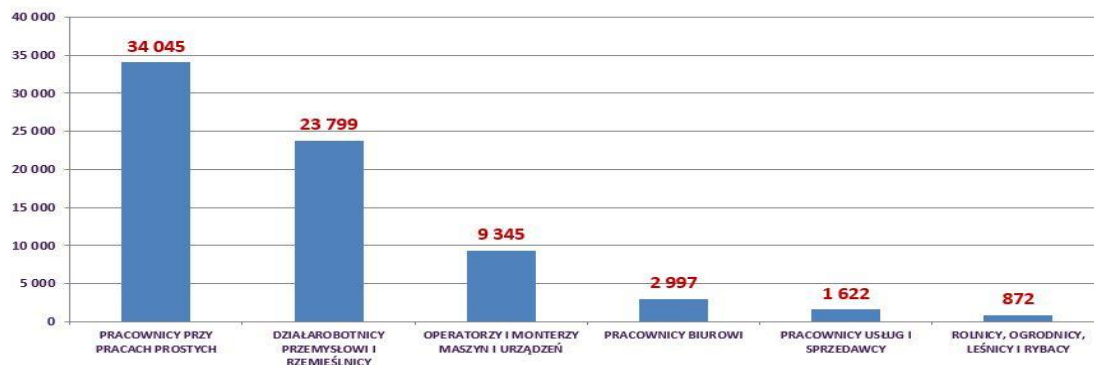
-najwyższy odsetek: PUP Sępólno Krajeńskie 78,41%, PUP Lipno 52,5%, PUP Inowrocław 32,2%,

-najniższy odsetek: PUP Włocławek 3,8%, PUP dla Powiatu Toruńskiego 6%, PUP Żnin 7,3%;

➤ **pracowników biurowych 2 997 tj. 4,07%**, a rekordowy udział oświadczeń w tej grupie odnotowano w PUP w Żnieniu 1 899 oświadczeń tj. 39,63%;

➤ **pracowników usług i sprzedawców 1 622 tj. 2,2%**, a rekordowy udział w tej grupie odnotowano w PUP Mogilno 738 oświadczeń tj. 28,3%.

LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOWI ZŁOŻONYCH W CELU WPISU DO EWIDENCJI OŚWIADCZEŃ
W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM W 2018 ROKU
WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI (73 597)



źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity.

11. Z uwagi na rodzaj umowy złożone oświadczenia dotyczyły:

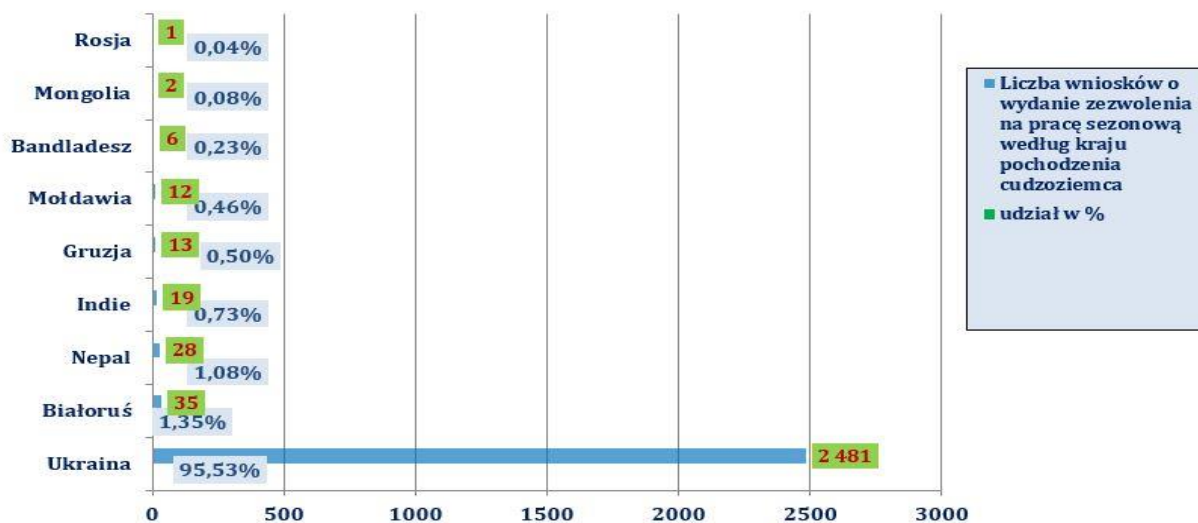
-umowy o pracę-11 212 tj. 15,23%,

-umowy o dzieło-2 535 tj. 3,44%,

-inne-59 851 tj. 81,33%.

12. W 2018 r. do powiatowych urzędów pracy województwa kujawsko-pomorskiego wpłynęło 2597 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca (typ S), a wydano w badanym okresie 1314 zezwoleń na pracę sezonową tj. 50,6% wszystkich złożonych wniosków. Z ogólnej liczby 2597 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową 1459 tj. 56,18% dotyczyło kobiet. Najwięcej wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (2 542) dotyczyło obywateli państw, których dotyczą ułatwienia w dostępie do polskiego rynku pracy m.in. w zakresie zwolnienia z testu rynku pracy (6 państw tj. Białoruś, Rosja, Ukraina, Mołdawia, Gruzja i Armenia), w szczególności obywateli Ukrainy 2481 tj. 95,53%, kolejno obywateli Białorusi 35 tj. 1,35%, Gruzji 13 tj. 0,5%, Mołdawii 12 tj. 0,46% oraz Rosji 1 tj. 0,04%. Dla obywateli pozostałych państw trzecich wpłynęło 55 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, w tym dla obywateli Bangladeszu 6, Indii 19, Mongolii 2 oraz Nepalu 28. W badanym okresie, według danych CeSar, nie wydano w odniesieniu do tej grupy cudzoziemców żadnego zezwolenia na pracę sezonową. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca stanowiły w badanym zakresie 3,41% wszystkich spraw, w obszarze których powiatowe urzędy pracy wydały decyzje o dostępie cudzoziemca do polskiego rynku pracy (łącznie 76 194 w zakresie oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca).

LICZBA WNIOSKÓW O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA W WOJEWÓDZTWIE KUJAWSKO-POMORSKIM
W 2018 ROKU (2 597) WEDŁUG KRAJU POCHODZENIA CUDZOZIEMCA



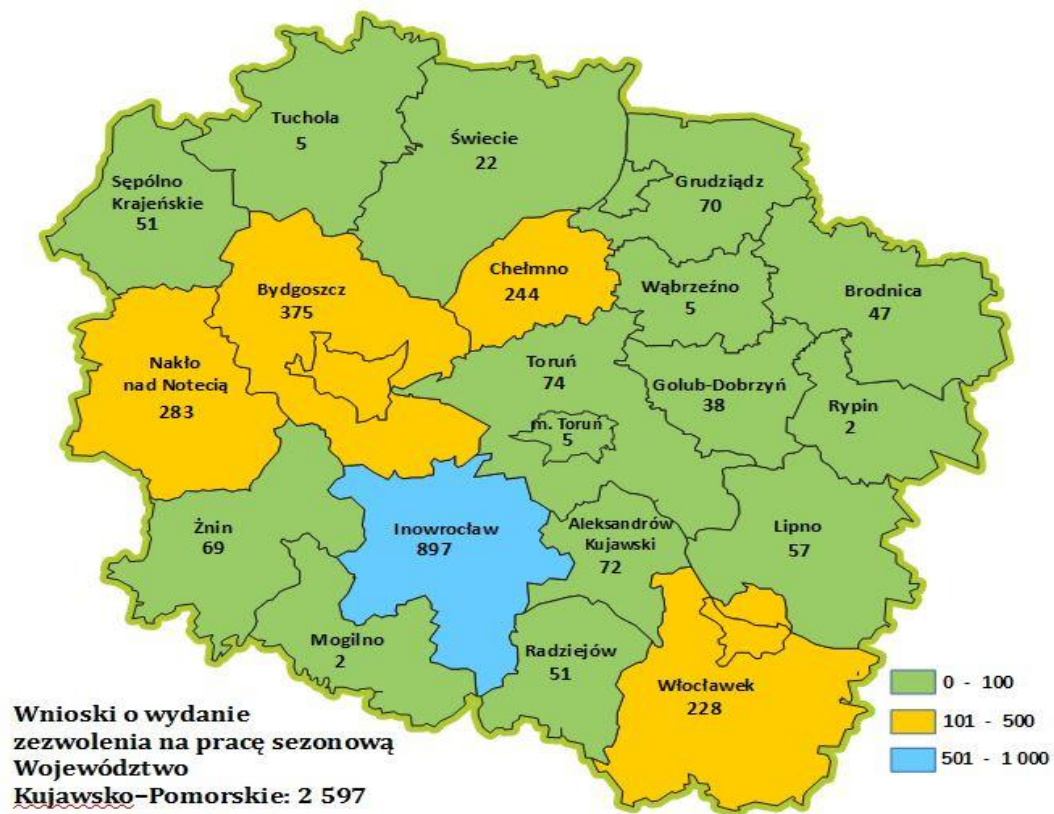
źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR- Centralny System Analityczno-Raportowy Svanity.

13. Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemca wydano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Inowrocławiu – 897 tj. 34,5% .

14. Pozostałe powiatowe urzędy pracy województwa kujawsko-pomorskiego wydały 998 zezwoleń na pracę sezonową, w szczególności:

- PUP Rypin – 2 zezwolenia,
- PUP Mogilno – 2 zezwolenia,
- PUP Tuchola – 5 zezwoleń,
- PUP Wąbrzeźno – 5 zezwoleń,
- PUP dla Miasta Torunia – 5 zezwoleń,
- PUP Świecie – 22 zezwolenia,
- PUP Golub-Dobrzyń – 38 zezwoleń,
- PUP Brodnica - 47 zezwoleń,
- PUP Sępólno Krajeńskie – 51 zezwoleń,
- PUP Radziejów - 51 zezwoleń,
- PUP Lipno – 57 zezwoleń,
- PUP Żnin – 69 zezwoleń,
- PUP Grudziądz – 70 zezwoleń,
- PUP Aleksandrów Kujawski – 72 zezwolenia,
- PUP dla Powiatu Toruńskiego – 74 zezwolenia,
- PUP Włocławek – 228 zezwoleń,
- PUP Chełmno – 244 zezwolenia,
- PUP Nakło -283 zezwolenia,
- PUP Bydgoszcz – 375 zezwoleń.

LICZBA WNIOSKÓW O WYDANIE ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCA W POWIATOWYCH URZĘDACH PRACY
WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO W 2018 R.



źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity.

Załącznik 1

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji oświadczeń w poszczególnych miesiącach i narastająco w 2018 r.

Oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi według państwa pochodzenia

Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji oświadczeń w poszczególnych miesiącach i narastająco w 2018 r.

KRAJ	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Stan na 31.12.2018 r.
ARMENIA	2	4	3	9	7	1	5	2	1	6	7	2	49
AZERBEJDŻAN	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3
BIAŁORUŚ	171	100	178	136	170	165	225	236	172	245	199	177	2 174
GRUZJA	58	32	59	89	54	106	123	105	91	131	73	57	978
MOŁDAWIA	110	115	98	213	178	175	141	155	134	165	126	107	1 717
ROSJA	15	21	26	15	23	11	22	21	22	15	21	20	232
TURKMENISTAN	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
UKRAINA	4 014	5 190	5 648	6 288	5 682	6 690	6 620	6 971	6 036	6 286	5 006	4 012	68 443
RAZEM	4 370	5 462	6 012	6 750	6 117	7 148	7 136	7 490	6 456	6 849	5 432	4 375	73 597

źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity (stan na dzień 31.12.2018 r.).

Załącznik 2

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w poszczególnych miesiącach 2018 r., w tym udział kobiet.

Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca według państwa pochodzenia

Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w poszczególnych miesiącach 2018 r., w tym udział kobiet.

KRAJ	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Stan na 28.02.2019 r.
LICZBA WNIOSKÓW	99	243	291	262	285	262	199	261	271	134	164	127	2 597
KOBIETY	34	155	161	140	176	122	114	138	183	77	105	54	1 459

źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity (stan na dzień 28.02.2019 r.).

Załącznik 3

Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji oświadczeń oraz liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową w 2018 r. według poszczególnych Powiatowych Urzędów Pracy województwa kujawsko-pomorskiego.

Powiatowy Urząd Pracy		Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi złożonych w celu wpisu do ewidencji w 2018 r.	Udział %	Liczba wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową - wg stanu na dzień 28.02.2019 r.	Udział %
1.	PUP Rypin	113	0,15 %	2	0%
2.	PUP Aleksandrów Kuj.	254	0,35 %	72	3%
3.	PUP Lipno	398	0,54 %	57	2%
4.	PUP Radziejów	401	0,55%	51	2%
5.	PUP Brodnica	657	0,9 %	47	2%
6.	PUP Golub - Dobrzyń	781	1,06 %	38	1%
7.	PUP Wąbrzeźno	804	1,09 %	5	0%
8.	PUP Sępólno Krajeńskie	991	1,35 %	51	2%
9.	PUP Świecie	2047	2,78 %	22	1%
10.	PUP Tuchola	2426	3,3 %	5	0%
11.	PUP Mogilno	2608	3,54 %	2	0%
12.	PUP Inowrocław	2840	3,86 %	897	35%
13.	PUP dla Powiatu Toruńskiego	3021	4,1 %	74	3%
14.	PUP Grudziądz	3483	4,73 %	70	3%
15.	PUP Włocławek	4004	5,44 %	228	9%
16.	PUP Żnin	4792	6,5 %	69	3%
17.	PUP Chełmno	6015	8,17 %	244	9%
18.	PUP Nakło	7166	9,74 %	283	11%
19.	PUP dla Miasta Torunia	9388	12,76 %	5	0%
20.	PUP Bydgoszcz	21408	29,09 %	375	14%
ŁĄCZNIE		73 597	100%	2 597	100%

źródło: Opracowanie własne WUP w Toruniu na podstawie danych uzyskanych z CeSAR – Centralny System Analityczno-Raportowy Sygnity.

SPORZĄDZIŁA:

MAGDALENA ZBOIŃSKA
 WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
 WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY
 TEL. (54) 411-21-40
MAGDALENA.ZBOINSKA@WUP.TORUN.PL

JUSTYNA GRĘBICKA
 WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W TORUNIU
 WYDZIAŁ POŚREDNICTWA PRACY
 TEL. (54) 411-21-40
JUSTYNA.GREBICKA@WUP.TORUN.PL

DYREKTOR
Artur Janas