



## **Polityka szkoleniowa IP ZIT dla realizacji instrumentu ZIT**

### **§ 1**

#### **Postanowienia ogólne**

1. IP ZIT, celem zapewnienia wysokiej jakości oceny wniosków o dofinansowanie projektu, prowadzi politykę szkoleniową obejmującą ekspertów i pracowników IP ZIT, będących Członkami KOP ZIT – Podkomisji IP ZIT.
2. Polityka szkoleniowa IP ZIT prowadzona jest niezależnie od szkoleń e-learningowych organizowanych przez ministra właściwego do spraw rozwoju regionalnego.

### **§ 2**

#### **Zakres polityki szkoleniowej**

1. Polityka szkoleniowa IP ZIT ma na celu weryfikację wiedzy i umiejętności Członków Podkomisji ZIT, jak również umożliwienie wymianę wiedzy i doświadczeń osobom oceniającym wnioski, których celem będzie wypracowanie uniwersalnego i jednolitego podejścia do oceny wniosków i może być prowadzona poprzez:
  - a) spotkania informacyjne;
  - b) szkolenia stacjonarne;
  - c) warsztaty;
  - d) egzaminy praktyczne;
  - e) testy wiedzy.
2. Szkolenia stacjonarne i warsztaty organizowane są w miarę potrzeb, w szczególności w sytuacji gdy:
  - a) zmieniają się zapisy dokumentów programowych mające wpływ na przygotowanie i ocenę wniosków o dofinansowanie projektu;
  - b) weryfikacja karty oceny strategicznej pokaże niską jakość dokonywanych ocen, w tym błędy w ocenie racjonalności i efektywności wydatków przewidzianych w budżecie.Udział w szkoleniach i warsztatach jest obowiązkowy. Z tego obowiązku mogą być zwolnieni eksperci, pod warunkiem zaliczenia szkoleń i warsztatów drogą elektroniczną.
3. Egzaminy praktyczne i testy wiedzy przeprowadzane są co do zasady na zakończenie warsztatów i szkoleń. Egzaminy i testy mogą być przeprowadzane także w sytuacji, gdy wymagają tego zaistniałe okoliczności (wymienione w pkt 1 i 2), bez wcześniejszej organizacji szkoleń i warsztatów. Egzaminy i testy mogą być przeprowadzane zarówno w formie elektronicznej, jak i stacjonarnej.

### **§ 3**

#### **Skutki niewywiązania się z polityki szkoleniowej IP ZIT**

1. Pracownicy IP ZIT dokonujący oceny oraz eksperci mają obowiązek realizacji polityki szkoleniowej IP ZIT.
2. Odmowa udziału w którejkolwiek z form weryfikacji wiedzy wymienionej w § 2 ust. 1 wpływa na dokonywaną przez IP ZIT ocenę pracy danego Członka KOP ZIT oraz może skutkować:
  - 1) skreśleniem z listy Członków KOP ZIT – Podkomisji IP ZIT w ramach danego składu KOP ZIT;
  - 2) niepowoływaniem do składu KOP ZIT – Podkomisji IP ZIT na kolejne konkursy w danym roku.
3. Decyzję o formie podjętych konsekwencji podejmuje każdorazowo Dyrektor Biura ZIT BTOF indywidualnie, w przypadku każdego oceniającego.