

ZARZĄDZENIE NR. 40/2018
MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO
z dnia 19 grudnia 2018 r.

zmieniające regulamin wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu

Na podstawie art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, 1000, 1076, 1608 i 1629) oraz art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 i 1669) zarządza się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Kujawsko – Pomorskiego w Toruniu stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 37/2009 Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 17 czerwca 2009 r. zmienionym zarządzeniami Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego: nr 43/2010 z dnia 3 listopada 2010 r., nr 40/2011 z dnia 25 sierpnia 2011 r., nr 47/2011 z dnia 14 września 2011 r., nr 77/2011 z dnia 22 grudnia 2011 r., nr 7/2012 z dnia 7 lutego 2012 r., nr 22/2012 z dnia 10 kwietnia 2012 r., nr 93/2012 z dnia 17 grudnia 2012 r., nr 24/2013 z dnia 5 kwietnia 2013 r., nr 20/2014 z dnia 13 maja 2014 r., nr 20/2017 z dnia 29 maja 2017 r., nr 44/2017 z dnia 14 września 2017 r. oraz nr 74/2017 z dnia 19 grudnia 2017 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Pracownikowi przechodzącemu na emeryturę, z tytułu zwiększonego zakresu obowiązków związanego z przekazywaniem dotąd realizowanych zadań, po złożeniu przez niego wniosku o rozwiązanie stosunku pracy, może być przyznany dodatek specjalny, na okres maksymalnie 6 miesięcy poprzedzających dzień rozwiązania stosunku pracy.”;

2) w § 8a:

a) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Pracownikowi Urzędu może zostać przyznany dodatek motywacyjny w wysokości nie wyższej niż 35% wynagrodzenia zasadniczego przyznanego pracownikowi zgodnie z kategorią zaszeregowania, po zaokrągleniu do pełnych dziesiątek.”,

b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Dodatek motywacyjny może być przyznany pracownikowi, który świadczył pracę co najmniej 5 dni w miesiącu, za który przysługuje dodatek, a jego wysokość uwarunkowana jest oceną pracy pracownika pod względem rzetelnego wykonywania przez niego zadań, zaangażowania w pracy, przestrzegania dyscypliny pracy i postanowień regulaminu pracy.”,

c) po ust. 8 dodaje się ust. 8a w brzmieniu:

„8a. Wykaz, o którym mowa w ust. 8 sporządza dyrektor departamentu wyłączając osoby, które nie spełniły warunku, o którym mowa w ust. 4 tj. nie świadczyły pracy co najmniej 5 dni w miesiącu, za który przysługuje dodatek.”;

3) w § 9 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„4. Nagrodę przyznaje Marszałek – Sekretarzowi, Skarbnikowi Województwa i dyrektorom departamentów – z własnej inicjatywy, pozostałym pracownikom – z własnej inicjatywy lub na umotywowany i zaopiniowany przez Sekretarza i Skarbnika Województwa wniosek dyrektora departamentu, w którym pracownik jest zatrudniony. We wniosku o przyznanie nagrody należy wskazać źródło jej finansowania.”.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Województwa.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracownikom.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA



Piotr Calbecki