

## UZASADNIENIE

### 1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest postanowienie w sprawie przyznania nagrody rocznej dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Impresaryjnego Teatru Muzycznego w Toruniu Pani Annie Wołek i określenie jej wysokości.

### 2. Omówienie podstawy prawnej:

W stosunku do dyrektorów instytucji kultury jako kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną mają zastosowanie zapisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi. Zgodnie z art. 10 ww. ustawy oraz § 5 uchwały 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo pełni rolę organizatora, może im być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr 18/540/12 z dnia 9 maja 2012 r. kompetencje przyznawania nagrody rocznej dyrektorom wojewódzkich instytucji kultury przypisane zostały Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego.

### 3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Nie dotyczy.

### 4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z art. 10 ust. 7 ww. ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2018 r., poz. 1252) wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Przeciętne, miesięczne wynagrodzenie Anny Wołek w 2017 r. wynosiło 9 912,02 zł brutto

Ocena Dyrektora Departamentu Promocji zawiera załączniki określone w § 5 ust. 1 pkt 12 ww. uchwały Zarządu tj.

- sprawozdanie finansowe za rok obrotowy 2017,
- dokument zatwierdzający sprawozdanie finansowe podmiotu,
- oświadczenie Dyrektora KPITM w Toruniu o terminowym regulowaniu zobowiązań publiczno-prawnych,
- oświadczenie Dyrektora KPITM o prawidłowym wykorzystaniu dotacji i terminowym jej rozliczeniu,
- formularz oceny pracy dyrektora instytucji kultury.

Kujawsko-Pomorski Impresaryjny Teatr Muzyczny spełnił następujące warunki:

- 1) wypracował zysk netto w kwocie 264 356,59 zł;
- 2) posiadał pełną płynność finansową na przestrzeni całego roku;
- 3) na bieżąco monitorował wydatki, przeprowadzał analizy wykonania planu finansowego oraz symulacje i prognozy kosztów i końcowego wyniku finansowego;
- 4) rozpoczął prace związane z przebudową i remontem konserwatorskim siedziby, Pałacu Dąbskich w Toruniu
- 5) pozyskała dodatkowe środki finansowe na realizację zadań inwestycyjnych ze źródeł zewnętrznych: z Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego (10 778 037,81)
- 6) zrealizował swoje zadania statutowe m.in. poprzez organizację 210 wydarzeń kulturalnych, w tym II edycji ogólnopolskiego Przeglądu Egzaminów i Dyplomów Muzycznych „Przygrywka”, 158 spektakli repertuarowych, 15 spektakli gościnnych, 14 koncertów, 10 filmów, 8 spotkań warsztatowych oraz 4 wystaw, w których uczestniczyło 22 453 widzów.

## **5. Ocena skutków regulacji:**

Nagroda zostanie wypłacona ze środków jednostki. Ośrodek posiada środki finansowe na wypłatę nagrody rocznej i nie spowoduje zachwiania płynności finansowej oraz przekroczenia planowanego funduszu płac na rok 2018.