

UZASADNIENIE

1. Przedmiot regulacji:

Przedmiotem regulacji jest postanowienie w sprawie przyznania nagrody rocznej dyrektorowi Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kultury pani Ewie Krupie i określenie jej wysokości.

2. Omówienie podstawy prawnej:

W stosunku do dyrektorów instytucji kultury jako kierowników samorządowych jednostek organizacyjnych, posiadających osobowość prawną mają zastosowanie zapisy ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (ze zm.). Zgodnie z art. 10 ww. ustawy oraz § 5 uchwały Nr 49/1756/15 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 2 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których Województwo pełni rolę organizatora, może im być przyznana nagroda roczna, której wysokość nie może przekroczyć trzykrotności ich przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody. Zgodnie z zasadami określonymi w uchwale Nr 18/540/12 z dnia 9 maja 2012 r. kompetencje przyznawania nagrody rocznej dyrektorom wojewódzkich instytucji kultury przypisane zostały Zarządowi Województwa Kujawsko-Pomorskiego (ze zm.).

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

Przedmiot uchwały nie podlega procedurze uzgodnień.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Zgodnie z zapisem uchwały Nr 18/540/12 Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego z dnia 9 maja 2012 r. dyrektor departamentu Kultury i Dziedzictwa Narodowego dokonał pozytywnej oceny pracy dyrektora Kujawsko-Pomorskiego Centrum Kultury za rok 2017 r., który spełnił wszystkie warunki umożliwiające przyznanie nagrody rocznej wynikające z § 4 ww. uchwały.

Wysokość nagrody ustalono na poziomie zbliżonym do jednokrotności miesięcznego wynagrodzenia brutto za 2017 r.

5. Ocena skutków regulacji:

Pozytywna decyzja Zarządu Województwa Kujawsko-Pomorskiego nie wywołuje skutków finansowych dla budżetu Województwa. W budżecie instytucji zostały zabezpieczone środki finansowe na wypłatę nagrody rocznej.